

**令和5年度鹿児島県計画に関する  
事後評価**

**令和7年1月  
鹿児島県**

### 3. 事業の実施状況

事業の区分	1-2 地域医療構想の達成に向けた病床数又は病床の機能の変更に関する事業	
事業名	【No. 1 (医療分)】 病床機能再編支援事業 (単独支援給付金支給事業)	【総事業費】 307,800 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県内の医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>中長期的な人口減少・高齢化の進行を見据えつつ、今般の新型コロナウイルス感染症への対応により顕在化した地域医療の課題への対応を含め、地域の実情に応じた質の高い効率的な医療提供体制の構築が必要</p> <p>アウトカム指標：令和5年度基金を活用して再編を行う医療機関の病床機能毎の病床数 急性期病床 19 床→1 床 慢性期病床 146 床→0 床</p>	
事業の内容 (当初計画)	医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編の実施に伴い、減少する病床数に応じた給付金を支給する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	対象となる医療機関数 7 医療機関	
アウトプット指標 (達成値)	6 医療機関に対して事業を実施 急性期病床 38 床→1 床 慢性期病床 142 床→0 床	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 急性期病床 38 床→1 床 慢性期病床 142 床→0 床</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 本事業の実施により、過剰となっている急性期病床、慢性期病床の削減を実施することができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 地域医療構想調整会議において、各医療機関に係る協議を行い、地域医療構想の推進に資する計画のみを採択することとしている。</p>	

事業の区分	2 居宅等における医療の提供	
事業名	【No. 2 (医療分)】 医療・ケア意思決定プロセス支援事業	【総事業費】 1,828 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県 (事業の一部を委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>患者の意思を尊重し, 地域の実情に応じた人生の最終段階における医療と介護を実現するため, 医療と介護の連携体制の整備及び「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」の普及を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 自身の死が近い場合の医療・ケアについて話し合っている県民の割合の増加 35.4% (R4 年度調査時) → 39.5% (R10 年度調査) ※次回調査は R10 年度</p> <p>代替指標: ACPに係る普及啓発や多職種連携に取り組む市町村数 36 (R3 年度調査時) → 38 (R5 年度調査)</p>	
事業の内容 (当初計画)	人生の最終段階における医療と介護の連携体制の整備及び, 「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」普及のため, 医療・介護関係者等を対象とした多職種参加型の研修会や, 普及啓発媒体の作成を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>1 高齢者施設等の医療・介護関係者等向け研修会の開催: 4回 (年間)</p> <p>2 一般県民向け及び高齢者施設等の医療・介護関係者等向け普及啓発媒体の作成: 1回 (年間)</p>	
アウトプット指標 (達成値)	<p>1 高齢者施設等の医療・介護関係者等向け研修会の開催: 4回 (年間)</p> <p>2 一般県民向け及び高齢者施設等の医療・介護関係者等向け普及啓発媒体の作成: 1回 (年間)</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:</p> <p>自身の死が近い場合の医療・ケアについて話し合っている県民の割合の増加 35.4% (R4 年度調査時) → 39.5% (R10 年度調査) ※次回調査は R10 年度</p> <p>代替指標: ACPの周知に取り組む市町村数 34 (R5 年度調査時) → 43 (R8 年度調査)</p>	

	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療・介護職向け研修会を年4回実施し、医療・介護関係者に、上記ガイドラインに基づく意思決定支援に必要な知識や技術を普及した。</li> <li>・ACPの普及啓発を目的としたDVDを60枚作成し、全市町村(43市町村)及び在宅医療・介護を所管する全地域振興局・支庁・事務所(9保健所)等に配布した。</li> </ul> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業委託を通じて、厚生労働省「人生の最終段階における医療体制整備事業」指導者研修の受講者等、当分野の精通者に研修講師等を務めていただくことにより、効果的な事業実施が展開できている。</li> <li>・事業委託を通じて、医療・介護専門職の寸劇を交える等わかりやすく実態に沿った普及啓発の媒体作成となっており、効果的な事業実施が展開できている。</li> </ul>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 3 (医療分)】 小児在宅医療環境向上事業	【総事業費】 1,923 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療の進歩に伴う未熟児等の救命により, NICU 等を退院して自宅で療養する医療的ケア児は増加傾向にある。</p> <p>高齢者に対する在宅医療体制が構築されていくなか, 小児に対する在宅医療は介護保険が適用されず, 支援体制も十分な整備がなされていない。県内の医療資源調査においても, 医療的ケア児とその家族を支援する医療機関や訪問看護ステーションが不足していたため, 体制づくりを支援する必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 小児の訪問看護に対応できる訪問看護ステーション数 91 箇所以上 (R3:91 箇所)</p>	
事業の内容 (当初計画)	在宅での医療的ケアを必要とする小児患者やその家族における在宅医療環境の更なる向上を図るため, 在宅療養に必要な情報を提供するほか, 小児在宅医療環境向上研修会を開催する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	小児在宅療養支援ウェブサイトの運用 小児訪問看護師育成研修及び小児在宅医療推進研修会の開催	
アウトプット指標 (達成値)	小児在宅療養支援ウェブサイトの運用 小児訪問看護師育成研修及び小児在宅医療推進研修会の開催 (各1回)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 小児の訪問看護に対応できる訪問看護ステーション数 (91 箇所以上)</p> <p>(1) <b>事業の有効性</b> 本事業の実施により, 医療関係者の人材育成や地域での小児在宅医療連携体制の強化が図られた。</p> <p>(2) <b>事業の効率性</b> 参加者募集時の電子申請システムの活用や研修会開催時の Web 会議システムの活用など, 効果的な事業運営に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 4 (医療分)】 看護師特定行為研修受講支援事業	【総事業費】 3,354 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムを構築し, 地域医療構想の実現に向け, 医療依存度の高い在宅生活を支える質の高い看護師養成による地域医療の提供体制の整備が必要である。	
	アウトカム指標: 訪問看護ステーション利用実人員 (高齢者人口千対) (R元年度:15.5人→R5年度:16.1人)	
事業の内容 (当初計画)	厚生労働省指定研修機関で実施される特定行為研修を受講する看護師の修学に要する経費を助成する訪問看護事業所等に対し, 対象経費の1/2以内(上限236千円/1人当たり)を補助する。 補助対象施設: 訪問看護事業所等	
アウトプット指標 (当初の目標値)	特定行為研修受講者数5人	
アウトプット指標 (達成値)	特定行為研修受講者数6人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 訪問看護ステーション利用実人員 (高齢者人口千対) (R5年度:16.1人)	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により, 医療依存度の高い高齢者等の在宅医療を支える質の高い看護師の養成が促進されている。</p> <p>(2) 事業の効率性 当該事業及び制度について, 県ホームページでの情報提供や, 郡市医師会の協力を得て, 県内の病院・訪問看護ステーション等への周知依頼を実施し, 事業利用者の掘り起こしを行った。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 5 (医療分)】 かかりつけ医普及啓発事業	【総事業費】 3,838 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県医師会	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後、在宅医療の需要増加が見込まれているところであり、かかりつけ医を中心とした在宅医療提供体制の充実を図る必要がある。	
	アウトカム指標: かかりつけ医を決めている人の割合の向上 (R4: 65.8%以上→R9 目標値 65.8%以上) 【現状値: 令和4年度: 65.8%】	
事業の内容 (当初計画)	県医師会独自の「かかりつけ医制度」の運営及び県民に対するかかりつけ医の普及啓発に要する経費の助成	
アウトプット指標 (当初の目標値)	令和5年度のかかりつけ医の新規認定者数: 50人	
アウトプット指標 (達成値)	令和5年度のかかりつけ医の新規認定者数: 56人 (令和5年度のかかりつけ医の認定者数: 158人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: かかりつけ医認定者数 (延) R4年度: 1,905人→R5年度: 2,063人	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業を実施することにより、県民がかかりつけ医の重要性を理解することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>効率的に運用できるよう、県内の地域医療の現状を熟知している県医師会へ委託し、広く県民や、医療従事者の参加が得られるよう調整を行った。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 6 (医療分)】 精神科救急医療地域支援体制強化事業	【総事業費】 1,626 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県 (精神科病院に委託)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>身体合併症患者 (精神疾患を有しながら, 脳卒中などの身体合併症を有する患者) が, 急性期の一般医療機関で治療を終えた後の回復期において, 精神科救急医療機能を有する医療機関で対応するなど, 身体科と精神科との役割分担及び連携のあり方を明確化し, 十分な連携及び調整を図る体制の整備が必要。</p> <p>精神障害者が, 地域の一員として安心して自分らしい暮らしをすることができるよう「精神障害にも対応した地域包括ケアシステムの構築」のためには, 緊急な病状悪化などに対応し, 再入院を防ぐ 24 時間・365 日対応の精神科救急医療 (在宅医療) 体制の整備が必要。</p>	
	<p>アウトカム指標 :</p> <p>1 自殺死亡率 (人口 10 万人対) の減 : H29 年 16.7 → R5 年 14.9 以下</p> <p>2 精神病床における入院後の退院率の向上</p> <p>(1) 3 か月時点の退院率 : H29 年 53% → R5 年度末 69% 以上</p> <p>(2) 6 か月時点の退院率 : H29 年 73% → R5 年度末 86% 以上</p> <p>(3) 1 年時点の退院率 : H29 年 83% → R5 年度末 92% 以上</p>	
事業の内容 (当初計画)	在宅の精神障害者が安心して地域生活を維持できるよう, 緊急時における適切な医療及び保護の機会を確保するため, 1 次基幹病院 (精神科救急地域拠点病院) を指定し, 処遇困難等により当番病院で対応困難な患者の受入や平日夜間等の診療を行える体制を構築する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>1 次基幹病院 (精神科救急地域拠点病院) 診療見込み件数 : 年 100 件程度</p> <p>※ 緊急な病状悪化などに対応し, 再入院を防ぐ 24 時間・365 日対応の精神科救急医療 (在宅医療) 体制が整備されていることが重要であり, 診療見込み件数は前年度実績を参考に算出している。</p>	

アウトプット指標（達成値）	1次基幹病院（精神科救急地域拠点病院）診療件数 年 308 件
事業の有効性・効率性	<p>業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <p><b>【自殺死亡率】</b> 令和 5 年自殺死亡率は、16.6（人口 10 万人対）</p> <p><b>【精神病床における入院後の退院率】</b> 観察できなかった。 令和 5 年度の精神病床における入院後の退院率は現時点では公表予定日未定。</p> <p>参考：(1) 3 か月時点の退院率：R 元年 52.7% (2) 6 か月時点の退院率：R 元年 72.3% (3) 1 年時点の退院率：R 元年 81.8%</p> <p><b>【代替指標】</b></p> <p>(1) 精神病床における 1 年以上長期入院患者数 65 歳以上：R4 年 3,763 人 (2) 精神病床における 1 年以上長期入院患者数 65 歳未満：R4 年 1,528 人</p> <hr/> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 相談・医療体制を整備したことにより、従来の休日等の輪番制による当番病院と併せて 24 時間・365 日対応可能な精神科救急医療体制が整備された。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 県内でも在宅の精神障害者が多い鹿児島市及び精神科救急基幹病院から遠方にある南薩地域において、1 次基幹病院（精神科救急地域拠点病院）を指定し、処遇困難等により当番病院で対応困難な患者の受入や平日夜間等の診療を行うことにより、効率的に実施した。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 7(医療分)】 離島歯科医療等体制充実事業	【総事業費】 1,034 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 熊毛	
事業の実施主体	県 (委託)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	歯科診療所のない離島において、継続的な治療を要する診療（義歯の製作・調整, 重度のむし歯, 歯周病の治療等）に対応し、在宅医療を促進するため、歯科医療提供体制の更なる充実が必要。	
	アウトカム指標： 歯科巡回診療における歯科検診・歯科治療の受診率 (R4年度目標値：33.6%, R元年度現状値：32.0%) (対象地区：三島村・十島村・屋久島町口永良部島)	
事業の内容 (当初計画)	継続的な治療を要する診療に対応するため、従来の「歯科巡回診療事業」に診療回数を追加する。(R4年度は1地区で2回巡回診療の追加実施を予定)	
アウトプット指標 (当初の目標値)	巡回診療の実施回数 (2回) の増	
アウトプット指標 (達成値)	巡回診療を1回実施 (十島村口之島：7月22日)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 歯科巡回診療における歯科検診・歯科治療の受診率 28.6% (R5)	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>常駐の歯科医師がいない離島において、継続的な治療が可能な本事業を実施することで、離島住民に対する歯科診療の機会提供が図られた。</p> <p>フェリーの火災により運行が休止していたことや悪天候により、巡回診療の実施回数の増加は1回にとどまり、当初の目標に対し、受診率は28.6%と、達成率は8割強である。今後は、2回実施を実現し、目標達成へと繋げたい。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>委託先の県歯科医師会と連携して、巡回診療の実施回数を増加させた継続的な治療を、円滑に実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 8(医療分)】 地域医療支援センター設置事業	【総事業費】 31,129 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県（一部県, 他は鹿児島大学病院に委託）	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	離島・へき地をはじめとした地域的な医師の偏在や小児科, 産科等の特定診療科における医師不足に加え, 臨床研修医の県外流出等により地域の拠点病院においても医師不足が顕在化するなど, 医師の確保が喫緊の課題となっている。	
	アウトカム指標：医師確保に関する目標（県保健医療計画） ・現状値：R4 年度医師数 4,668 人 ・事業終期目標値：R5 年度医師数 4,830 人 ・目標値：R11 年度医師数 5,184 人（R5 年度に計画見直し）	
事業の内容（当初計画）	鹿児島大学病院に設置されている地域医療支援センターにおいて, 医師派遣の要請に係る調整や, 医師のキャリア形成支援等の推進を図る。 1 医師不足状況等の把握, 分析 2 地域医療支援方策等に基づく医師派遣の調整 3 医師のキャリア形成支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	1 医師派遣及びあっせん数 63 名 2 キャリア形成プログラムの作成数 21 プログラム 3 地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合 151/151	
アウトプット指標（達成値）	1 医師派遣及びあっせん数 62 名 2 キャリア形成プログラムの作成数 21 プログラム 3 地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合 151/151	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 医師数：4,668 人（R4）	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業により, 医師不足状況等の把握や医師派遣の調整, 医師のキャリア形成支援（特に地域卒医師）を実施することができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 地域医療支援センターは鹿児島大学病院に設置されているた</p>	

	め、効率的な派遣調整や医師のキャリア形成支援を行うことができた。
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 9(医療分)】 緊急医師確保対策事業	【総事業費】 170,935 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県 (地域枠医学生離島・へき地医療実習等は鹿児島大学に委託, 女性医師復職研修事業は研修実施医療機関に委託, 他は県)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	離島・へき地をはじめとした地域的な医師の偏在や小児科, 産科等の特定診療科における医師不足に加え, 臨床研修医の県外流出等により地域の拠点病院においても医師不足が顕在化するなど, 医師の確保は喫緊の課題となっている。	
	アウトカム指標: 医師確保に関する目標 (医師確保計画) ・現状値: R4 年度医師数 4,668 人 ・事業終期目標値: R5 年度医師数 4,830 人 ・目標値: R11 年度医師数 5,184 人 (R5 年度に計画見直し)	
事業の内容 (当初計画)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 大学卒業後, 県内のへき地医療機関等に勤務しようとする鹿児島大学地域枠医学生に対する修学資金の貸与</li> <li>2 地域枠医学生を対象とする, へき地・国保診療所, 離島所在公立病院等における研修の実施</li> <li>3 県ホームページや県広報媒体等の有効活用, 本県での就業を希望する医師へのアプローチなど, 多様な方法による積極的な医師募集活動による県外在住医師等のU・Iターンの促進</li> <li>4 現在離職中の女性医師の再就業を支援するための復職に向けた研修の実施</li> <li>5 県内の離島・へき地医療機関等での勤務を希望する医師の現地視察の実施</li> <li>6 県内の基幹型臨床研修病院間の連携強化を図り, 初期臨床研修医確保対策を推進することを目的とした「鹿児島県初期臨床研修連絡協議会」の運営費の一部負担</li> <li>7 特定診療科 (小児科, 産科 (産婦人科), 麻酔科, 救急科, 総合診療科) において, 初期臨床研修修了後, 引き続き県内の専門研修施設の専門研修プログラムに則り特定診療科の専門研修を受ける医師に対する研修奨励金の支給</li> </ol>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 医師修学資金の貸与 (R5 年度貸与人数: 107 人)</li> <li>2 地域枠医学生への離島・へき地医療実習等の実施 (19 コー</li> </ol>	

	<p>ス)</p> <p>3 ドクターバンクかごしまを介し、県外在住医師に対するU・Iターン促進等を行い、医師の斡旋等の実施</p> <p>4 女性医師復職研修の実施 (2.5人)</p> <p>5 県外在住医師等に対する離島・へき地視察支援 (2回)</p> <p>6 初期臨床研修医採用者数の維持 (R5:121人→R6:110人 ※R4:100人)</p> <p>7 専門医養成支援 (研修奨励金支給) (32人)</p>
アウトプット指標 (達成値)	<p>1 医師修学資金の貸与 (R5年度貸与人数:104人)</p> <p>2 地域枠医学生への離島・へき地医療実習等の実施 (21コース)</p> <p>3 ドクターバンクかごしまを介し、県外在住医師に対するU・Iターン促進等を行い、医師の斡旋等の実施</p> <p>4 女性医師復職研修の実施 (0人)</p> <p>5 県外在住医師等に対する離島・へき地視察支援 (0回)</p> <p>6 初期臨床研修医採用者数の維持 (R5:121人→R6:94人 ※R4:100人)</p> <p>7 専門医養成支援 (研修奨励金支給) (19人)</p>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:医師数:4,668人 (R4)</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>本事業により、修学資金の貸与をはじめ、修学資金貸与者に対する離島・へき地医療実習等の実施、専攻医に対する奨励金の支給など、総合的な医師確保対策を行うことにより、県内医師数の増加につながった。</p> <p>目標値未達成の事業に係る今後の改善の方向性については、以下のとおり。</p> <p>「4女性医師復職研修の実施」「5県外在住医師等に対する離島・へき地視察支援」、「7専門医養成支援 (研修奨励金支給)」については、引き続き制度の周知に努めるとともに県医師会等の関係機関との連携を図る。</p> <p>「6初期臨床研修医採用者数の維持」については、引き続き臨床研修病院等の関係機関との連携を図りながら臨床研修医の確保に係る事業を実施する。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>学生から初期臨床研修医、専攻医まで全体的な支援を行うことにより、効率的な医師確保対策を実施することができた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 10 (医療分)】 産科医療体制確保支援事業	【総事業費】 3,192 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	市町村 (複数市町村による協議会等含む)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	産科医等の偏在化により地域で療体制の維持が困難となっているため, 安定確保へ向けた支援が必要である。 アウトカム指標: 1 助成対象地域の分娩取扱医療機関の産科医, 助産師の数の維持: 【現状値 R5.4 時点 常勤産科医 44 人 常勤助産師 168 人】 【R5 年度末目標値 現状維持】 2 分娩 1,000 件当たりの分娩取扱医療機関常勤産科医数の維持: 【現状値 R5.4 時点 8.0 人 (常勤医 44 人/分娩 5,475 件)】 【R5 年度末目標値 現状維持】	
事業の内容 (当初計画)	地域で安心して出産できる環境を整備するため, 市町村等が実施する新たに産科医等を確保するために必要な事業に要する経費 (産科医師等の給与・手当・赴任費用・技術研修費, 他の医療機関からの産科医師等の派遣・出向に係る経費) を助成する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	1 H27 年度以降, 新たに確保した医師等の延べ数: H27 3 人 → R5 14 人 2 H27 年度以降, 新たな医師等の確保に取り組む市町村等の延べ数: H27 1 か所 → R5 6 か所	
アウトプット指標 (達成値)	1 H27 年度以降, 新たに確保した医師等の延べ数: H27 3 人 → R5 22 人 2 H27 年度以降, 新たな医師等の確保に取り組む市町村等の延べ数: H27 1 か所 → R5 7 か所	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標: 1 助成対象地域の分娩取扱機関の産科医, 助産師の数の維持: R6.4 常勤産科医 44 人, 常勤助産師 155 人 常勤産科医 44 人 (R5) → 44 人 (R6) 常勤助産師 168 人 (R5) → 155 人 (R6) 2 分娩 1,000 件当たりの分娩取扱医療機関常勤産科医数の維持: R6.4 8.8 人 (常勤産科医 44 人/分娩 4,982 件) 常勤医数 8.0 人 (R5) → 8.8 人 (R6)	

	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>新たに確保した医師等の延べ数及び新たな医師等の確保に取り組む市町村等の延べ数どちらも目標値を達成しており、常勤の産科医や助産師を確保することにより、産科医療体制の安定が図られ、患者の待ち時間短縮や常勤医の肉体的・精神的負担の軽減、安心・安全な医療の提供につながった。</p> <p>今後とも、市町村との緊密な連携を図り、事業の活用促進に努めてまいりたい。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>本事業の実施により、新たな産科医及び助産師の確保への各地域における取組推進の気運が高まった。</p> <p>事前に申請見込み調査を行い、市町村の意向を確認した上で、必要に応じて助言を行うなど、効率的な事業実施に努めた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 11 医療分】 医師勤務環境改善等事業	【総事業費】 53,196 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医師不足の一因である勤務医の過重な負担を軽減するため、勤務環境の改善に取り組むとともに、特に業務負担の多い勤務医等に対する支援を行うことが必要。</p> <p>アウトカム指標：</p> <p>1 手当支給施設（26施設）の産科・産婦人科医師数の維持 【現状値 R5.4時点 常勤産科医 62人】 【R5年度末目標値 現状維持】</p> <p>2 分娩1,000件当たりの分娩取扱医療機関常勤産科医数の維持 【現状値 R5.4時点 9.9人(常勤産科医 111人/分娩 11,178件)】 【R5年度末目標値 現状維持】</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>医師不足の一因である勤務医の過重な負担を軽減するため、勤務環境の改善に取り組むとともに、特に業務負担の多い勤務医等に対する支援を行う。</p> <p>1 産科医等確保支援事業 分娩を取り扱う病院、診療所及び助産所及び産科・産婦人科医師が減少する現状に鑑み、地域でお産を支える産科医等に対し分娩取扱機関が分娩手当を支給する場合に、その費用の一部を補助することにより、産科医療機関及び産科医等の確保を図る。</p> <p>2 新生児医療担当医確保支援事業 過酷な勤務状況にある新生児医療担当医の処遇を改善するため、出産後 NICU に入る新生児を担当する医師に対して手当を支給する場合に、その費用の一部を補助することにより、医師の確保を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>1 産科医等確保支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 手当支給件数 12,000 件</li> <li>・ 手当支給施設数 26 施設</li> </ul> <p>2 新生児医療担当医確保支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 手当支給件数 150 件</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・手当支給施設数 1 施設</li> </ul>
アウトプット指標（達成値）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 産科医等確保支援事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>・手当支給件数 9,665 件</li> <li>・手当支給施設数 25 施設</li> </ul> </li> <li>2 新生児医療担当医確保支援事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>・手当支給件数 0 件</li> <li>・手当支給施設数 0 施設</li> </ul> </li> </ol>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 手当支給施設（25 施設）の産科・産婦人科医師数の維持： R6.4 常勤医師 66 人 手当支給施設（25 施設）の産科・産婦人科医師数： 62 人（R5）→ 66 人（R6）</li> <li>2 分娩 1,000 件当たりの分娩取扱医療機関常勤産科医数の維持： R6.4 10.4 人（常勤産科医 108 人／分娩 10,471 件） 常勤医数 9.9 人（R5）→ 10.3 人（R6）</li> </ol> <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 産科医等確保支援事業 本事業の実施により、分娩取扱医療機関における勤務医等の勤務環境の改善が図られたものと考えている。 今後とも、分娩取扱医療機関に対し、本事業の周知徹底を図ることにより、更なる事業活用の促進に努めてまいりたい。</li> <li>2 新生児医療担当医確保支援事業 目標未達成については、出産後 NICU に入る新生児数が少なかったことによるものと考えている。</li> </ol> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>全ての申請書について記入例を作成し、可能な限り計算式を入力した様式データを対象医療機関に送付したことから、事業を活用する医療機関の申請に係る書類作成等の負担軽減を図ることができた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 12 医療分】 歯科衛生士確保対策事業	【総事業費】 737 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊本, 奄美	
事業の実施主体	県 (委託)	
事業の期間	令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 6 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>人口対 10 万人の歯科衛生士数(平成 26 年 10 月 1 日現在)において, 複数の二次医療圏で, 全国平均を下回っており, 歯科衛生士の人材確保は必要不可欠である。</p> <p>現在離職中の歯科衛生士に対し, 再教育を目的とした講習・講義等を実施することで, 離職期間の知識・技術を補い, 業務復帰を促進し, 歯科衛生士の人材確保を図ることが必要。</p> <p>アウトカム指標: 歯科衛生士の復職者 30 名 (令和 3 年度~令和 5 年度の 3 か年合計) 【事業期間末目標値: R3 年度末 10 名】</p>	
事業の内容 (当初計画)	現在離職中の歯科衛生士の復職を支援するため, 復職に向けた講習・実習等を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	離職中の歯科衛生士に対する講習・講義等の受講者 10 名	
アウトプット指標 (達成値)	離職中の歯科衛生士 30 名に対する講習・実習等 (H28:7 名, H29:5 名, H30:1 名, R 元:2 名, R2:3 名, R3:5 名, R4:4 名, R5:3 名)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標: 平成 28 年~令和 5 年度の歯科衛生士の復職者数合計: 18 名 (H28:4 名, H29:3 名, H30:1 名, R 元:2 名, R2:2 名, R3:1 名, R4:4 名, R4:1 名)</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 離職した歯科衛生士に対し講習・実習等を実施し, 離職期間の知識・技術を補うことで, 就業に結びつくことができ, 経験のある歯科衛生士の人材確保が図られた。 当初の目標に対し, 実際の復職者数は 18 名と, 達成率は 60% 程度である。対象となる離職中の歯科衛生士に対し効果的に周知できるよう, ホームページの改変, 充実など周知方法の工夫を行いたい。(R5)</p>	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>県歯科医師会への委託により，関係機関（県歯科衛生士会，県歯科医師協同組合，歯科学院専門学校等）と連携して，講習・実習や就業先の斡旋を実施することができ，円滑に受講者の就業に結びつけることができた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 13 (医療分)】 新人看護職員卒後研修補助事業	【総事業費】 75,816 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	看護職員の研修が努力義務化され, 早期離職防止や医療安全の観点からも基礎教育との連携の上での現任教育体制の整備が必要である。	
	アウトカム指標: 新卒看護師の離職率の低下 《参考》R4: 8.0%	
事業の内容 (当初計画)	<p>卒後研修体制を整備することにより, 新人看護師等の不安解消, 離職防止を図るとともに, 質の高い看護の提供により, 医療安全の確保に資する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>新人看護職員研修補助 教育責任者の配置や新人看護職員数に応じた教育担当者の配置に必要な経費等を支援。</li> <li>医療機関受入研修事業 地域の中核的な医療機関に対し, 受け入れ新人看護職員数に応じた必要経費等を支援。</li> </ol>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ol style="list-style-type: none"> <li>新人看護職員研修補助事業を実施した医療機関数 (36 医療機関)</li> <li>受入研修を実施した医療機関数 (5 医療機関)</li> </ol>	
アウトプット指標 (達成値)	<ol style="list-style-type: none"> <li>新人看護職員研修補助事業を実施した医療機関数 (35 医療機関)</li> <li>受入研修を実施した医療機関数 (3 医療機関)</li> </ol>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 新卒看護職員の離職率 《R5》統計調査の結果が公表されておらず, 観察できなかった ⇒代替指標: 事業利用施設における新卒看護師の離職率 《R5》5.5%</p>	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 本事業により, 卒後研修体制を整備することで, 新人看護師等の不安解消, 離職防止が図られた。</p>	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>研修内容を県内の医療機関にできるだけ波及させるため、県ホームページで医療機関が実施する受入研修の情報提供を行い、実施する研修がより効率的に実施できるよう努めている。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 14 (医療分)】 看護師等卒後教育研修事業	【総事業費】 3,375 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県 (鹿児島県看護協会に委託)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護職員については、研修が努力義務化され、早期離職防止や医療安全の観点からも基礎教育と連携した現任教育体制の整備が必要である。</p> <p>また、看護学生が充実した実習を行うためには、養成所教員の資質向上が必要である。</p> <p>アウトカム指標：新卒看護職員の離職率の低下 (現状値：8.0% (令和4年度), 目標値：令和4年度に基準年 (平成26年度) 4.7%より低下)</p> <p>県内就業率の増加 (現状値：59.6% (令和4年度), 事業年度末目標値：58.36% (令和5年度), 目標値：60% (令和7年度))</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>県内において就業している看護職員や教育指導者に対する研修を実施する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 専任教員継続研修</li> <li>2 新人看護職員教育指導者研修</li> <li>3 新人看護職員多施設合同研修</li> <li>4 実習指導者講習</li> <li>5 看護職員の能力向上対策研修</li> </ol>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 専任教員継続研修 年3回</li> <li>2 新人看護職員教育指導者研修 年2回</li> <li>3 新人看護職員多施設合同研修 各区域ごとに年1回</li> <li>4 実習指導者講習 年1回</li> <li>5 看護職員の能力向上対策研修 年1回</li> </ol>	
アウトプット指標 (達成値)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 専任教員継続研修 年3回</li> <li>2 新人看護職員教育指導者研修 年2回</li> <li>3 新人看護職員多施設合同研修 各区域ごとに年1回 (1区域のみ2回実施)</li> <li>4 実習指導者講習 年1回</li> <li>5 看護職員の能力向上対策研修 年1回</li> </ol>	

<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：  <b>【指標：新卒看護職員の離職率の低下】</b>  統計調査の結果が公表されていないため、観察できなかった。  ⇒代替指標：事業利用施設における新卒看護師の離職率  《R5》5.5%  <b>【指標：県内就業率の増加】</b>  卒業後新人看護職員の県内就業率：56.8%（R5）</p>
<p>その他</p>	<p><b>（1）事業の有効性</b>  事業の実施により、養成所教員の資質向上や、実習受入体制及び現任教育体制の整備を図ることができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b>  新人看護職員への研修を担当する教育担当者や実地指導者に対して国が示すガイドラインに沿った研修を行い、各医療機関が実施する研修内容にばらつきがないように実施している。</p>

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 15 (医療分)】 看護師等養成所運営費補助事業	【総事業費】 1,986,659 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 奄美	
事業の実施主体	学校法人, 社会福祉法人, 医療法人, 一般社団法人等	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>県内の看護職員の就業者数は年々増加傾向にあるものの、就業地域が鹿児島市に集中するなど地域偏在が見られ、また、令和5年3月の新卒者の県内就業率は59.6%となっている。</p> <p>また、病床数に対する看護師等の数は、全国平均を下回っており、当面不足感が続くものと考えられていることから、県内の看護職員の確保と定着を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：県内就業率の増加（現状値：59.6%（令和5年度）、事業年度末目標値：57.55%（令和5年度）、目標値：60%（令和7年度））</p>	
事業の内容（当初計画）	看護師等養成所における教育内容の充実・向上を図るため、学校法人等が設置する養成所の運営費等を助成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	1 対象養成所数：16校（17課程） 2 卒業者数：623人	
アウトプット指標（達成値）	1 対象養成所数：16校（17課程） 2 卒業者数：535人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 卒後新人看護職員の県内就業率：56.8%（R5）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 看護師等の養成所における教育内容の充実、向上が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 新卒就業者の県内就業率等により補助額の傾斜配分を行うことで、効率的に県内就業促進を図った。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 16 (医療分)】 ナースセンター事業	【総事業費】 5,818 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県 (鹿児島県看護協会に委託)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護職員の就業場所が拡大する一方, 医療機関においては, 看護職員が確保しにくい状況にある。</p> <p>医療機関における看護師不足を解消するために, 未就業看護職員の再就業を促進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標: ナースセンター紹介による再就業者数 (現状値: 726 人 (R3), 目標値: 304 人 (R7)), 「とどけるん」届出者のナースバンク登録率 (現状値: 46.8% (R3), 目標値: 80% (R7))</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>1 看護職員自身によるきめ細やかで専門的な就労支援を行う ナースセンターと全国にネットワークや情報量を持ち, 認知度も高いハローワークが密接に連携して, 地域の施設や看護の状況に即した就業相談を実施する。</p> <p>2 看護師等免許保持者の届出制度を活用し, 看護職員のニーズに応じたきめ細やかな復職支援を行う。</p> <p>3 就業していない助産師, 新人助産師を対象に, 最近の産科医療等の現状や安全管理等の研修を行う。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>1 (1) 相談件数: 100件 (2) 就職者数: 50 人</p> <p>2 (1) 届出者数: 1,000人 (2) ナースセンターへの求職登録者数: 500人 (3) 就職者数: 500 人</p> <p>3 (1) 助産師合同研修開催予定回数: 1 回 (2) 助産師合同研修受講予定者数: 20 人</p>	
アウトプット指標 (達成値)	<p>1 (1) 相談件数: 116件 (2) 就職者数: 55 人</p> <p>2 (1) 届出者数: 231人 (2) ナースセンターへの求職登録者数: 93人 (3) 就職者数: 21 人</p> <p>3 (1) 助産師合同研修開催予定回数: 1 回</p>	

	(2) 助産師合同研修受講予定者数：22 人
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標 ナースセンター紹介による再就業者数：350 人 ナースバンク登録率：32.5%
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>保健師，助産師，看護師及び准看護師で未就業者に対し就業促進に必要な事業，看護業務等のPR事業を行うことにより，医療機関等の看護職員の不足解消及び在宅医療の推進が図られた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>全国にネットワークや情報量を持ち，認知度も高いハローワークと密接に連携することにより広域的に事業の効果が及ぶように実施している。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 17 (医療分)】 医療勤務環境改善支援センター運営事業	【総事業費】 3,454 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県 (委託)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	人口の減少, 医療ニーズの多様化, 医師等の偏在等, 医療機関における医療従事者の確保が困難な状況の中, 質の高い医療提供体制を構築するためには, 勤務環境の改善を通じ, 医療従事者が健康で安心して働くことができる環境整備を促進することが重要となっている。	
	アウトカム指標: 医師数の増 (基準年 (H28) 4,461 人より増) 【目標値: R5 年度医師数 4,839 人】	
事業の内容 (当初計画)	医療機関等が勤務環境改善に取り組むに当たり, 労務管理面・医業経営面から専門家による指導・助言を行う医療勤務環境改善支援センターを運営する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	医療勤務環境改善に関する各種計画を策定する医療機関数 3 医療機関	
アウトプット指標 (達成値)	アウトプット指標は, 観測できなかった (医師の働き方改革の施行に向け, 医療勤務環境改善計画の策定以上に医師労働時間短縮計画の策定の重要度が増している)。 (代替的な指標) 医師勤務環境改善支援センターへの相談件数 (R5): ・医業経営に関すること 63 件 ・労務管理に関すること 432 件	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: R4 年度医師数: 4,668 人 (厚生労働省による R6 の医師数の統計結果が公表されていないため, R4 の数値で代替する)	
	(1) 事業の有効性 センターの設置により, 各医療機関による勤務環境改善への取組に対して, 労務管理面・医業経営面から専門家による指導・助言等, 個々の医療機関のニーズに応じた支援体制ができた。 (2) 事業の効率性 各関係機関が連携し, 労務管理面・医業経営面から専門家によ	

	る支援体制を構築することで、ワンストップの相談支援機能を果たし、効率的な支援が図られる。
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 18 (医療分)】 病院内保育所運営費補助事業	【総事業費】 441,940 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	社会福祉法人, 医療法人, 一般社団法人等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和8年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>病院及び診療所に従事する看護職員の退職理由は, 出産, 育児, 結婚が多くなっている。看護職員確保対策を推進するため, 病院内に保育所を設置し, 看護職員の離職防止に取り組む病院等を支援する必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 補助事業者において, 院内保育所利用者(看護職)の離職率を看護職員全体の離職率より低下</p>	
事業の内容 (当初計画)	病院内に保育施設を有する施設に対し, 保育所の運営に要する経費 (保育士等の人件費) を助成する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	1 補助対象施設数: 31 か所 2 利用看護職員数: 314 人	
アウトプット指標 (達成値)	1 補助対象施設数: 29 か所 2 利用看護職員数: 117 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>卒後新人看護職員の離職率: 集計中のため確認不可 ⇒(代替) 院内保育所利用者(看護職)の離職率を看護職員全体の離職率より低下</li> <li>利用者の離職率: 8.6% (全体離職率: 9.9%)</li> <li>卒後新人看護職員の県内就業率: 56.8% (R5)</li> </ul> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 病院内で看護職員等のための保育施設が運営され, 夜間や休日を含む変則的なシフト勤務や急な勤務変更など多様な就労形態に対応した保育が行われることにより, 看護職員の離職防止及び再就業が促進されている。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 保育施設を有する医療機関を増やし, 看護職員の確保を促進するため, 郡市医師会の協力を得て, 県内の病院・診療所への当該事業活用希望把握を行うことにより, 事業周知を行った。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 19 医療分】 小児救急医療拠点病院運営費補助事業	【総事業費】 167,464 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩	
事業の実施主体	鹿児島市立病院	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	二次医療圏単位での小児救急医療体制の確保が困難な地域において、複数の二次医療圏を対象に小児救急医療拠点病院を整備し、小児の重症救急患者の医療を確保する必要がある。 小児救急医療の確保 受入延患者数 4,000 人 (※R4(実績) : 3,599 人)	
事業の内容 (当初計画)	休日・夜間の小児救急医療に対応する「小児救急医療拠点病院」として鹿児島市立病院を指定し、鹿児島, 南薩二次医療圏を対象に、休日及び夜間における小児の重症救急患者の医療を確保するため、医師、看護師等の給与費など運営に必要な経費を助成する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	補助対象施設数 1 か所	
アウトプット指標 (達成値)	補助対象施設数 1 か所	
	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 小児救急医療体制が確保できた (令和5年度患者受入数 : 2,903 人)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>休日及び夜間において、入院治療を必要とする小児の重症救急患者の医療確保が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>申請書類の様式を電子化し、計算誤り等を未然に防止する工夫を行ったことにより、事業を活用する医療機関の書類作成等の負担軽減を図ることができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 20 (医療分)】 小児救急電話相談事業	【総事業費】 18,764 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	夜間における小児科への患者集中の緩和を図るためには、小児救急電話相談事業を実施することにより、小児科医の負担の軽減に繋げる必要がある	
	アウトカム指標：不要不急の医療機関受診を抑制した件数 9,000 件/年 (※R4 (実績) : 8,160 件)	
事業の内容 (当初計画)	地域の小児救急医療体制の強化と小児科医の負担を軽減するため、県内全域を対象とした小児患者に関する電話相談事業を業務委託により実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	相談件数 10,000 件/年	
アウトプット指標 (達成値)	相談件数合計 : 11,840 件	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標 : 相談件数合計 : 8,435 件	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>夜間等における小児患者を持つ保護者等の不安を軽減するとともに、小児科への患者集中による医師の負担軽減が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>本事業により医療機関受診の是非を適宜アドバイスすることで、不要不急の医療機関受診の抑制が図られ、夜間の小児科の医師の負担軽減を図ることができた。</p>	
その他		

事業の区分	6. 勤務医の働き方改革の推進に関する事業	
事業名	【No. 21 (医療分)】 地域医療勤務環境改善体制整備事業	【総事業費】 45,008 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	鹿児島県においては, 2024年4月からの医師に対する時間外労働の上限規制の適用開始に向け, 医師の労働時間短縮を進める必要がある。	
	アウトカム指標: 時間外労働時間が年 960 時間以上となっている医師数が減少した医療機関 (6 件 / 3 ヶ年) 【目標値 令和4年度末 2 件減】	
事業の内容 (当初計画)	勤務医の働き改革を推進するため, 地域医療において特別な役割があり, かつ過酷な勤務環境となっていると認める医療機関を対象とし, 医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組に要する経費をパッケージとして助成する。	
アウトプット指標 (当初目標値)	対象医療機関 5 病院	
アウトプット指標 (達成値)	実施医療機関: 3 医療機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標: 令和4年度に, 鹿児島県医師会が会員医療機関に対して実施したアンケート調査の結果, 8 月に実施した調査では, 時間外労働時間が年 960 時間を超える医師がいることが見込まれる医療機関数が 17 件であったのに対し, 令和6年3月末で特定労務管理対象機関として指定した医療機関 (=960 時間超) は 7 件であり, 10 件の減少が確認できた。	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>医師の時間外労働の上限適用開始が令和6年4月開始される中, 勤務環境の改善は喫緊の課題であり, 本事業による経費助成は有効なものとする。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>医師会等を通じ, 県内の医療機関に幅広く周知を行うことで, 効果的に事業の募集を行った。</p>	
その他		

**令和5年度鹿児島県計画に関する  
事後評価（介護分）**

**令和7年1月  
鹿児島県**

### 3. 事業の実施状況

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 1】 介護人材確保対策連携強化事業	【総事業費】 245 千円
事業の対象となる区域	鹿児島，南薩，川薩，出水，始良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	鹿児島県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県では，2025年において約2,100人の介護人材不足が見込まれていることから，介護人材の量，質の安定的な確保を図ることは喫緊の課題となっている。</p> <p>アウトカム指標：関係機関・団体と情報共有を図るとともに，検討会における意見を反映した事業計画を策定・実施する。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>介護に対する理解促進，イメージアップ，労働環境，処遇改善等に関する取組について検討するとともに，関係機関・団体と連携した取組を展開する。</p> <p>①介護人材確保対策検討会の開催 ②若手介護職員の意見交換会の開催と魅力発信の取組の展開</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	・介護人材確保対策検討会の年2回開催	
アウトプット指標（達成値）	令和5年度：検討会を2回開催した。	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 介護人材確保に必要な対策等について意見交換することができた。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 関係機関・団体等から介護人材の確保についての現状や，今後の介護人材確保に必要な対策等について検討を行った。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 介護事業所団体だけでなく，教育庁や教育機関，労働部局等を構成員としたことで課題の共有化，効率化が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 2】 介護実習・普及センター運営事業	【総事業費】 17,430千円
事業の対象となる区域	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の内容（当初計画）	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県民への介護知識，介護技術の普及を図る。 アウトカム指標：介護に関する情報収集・提供，介護知識・技術の普及のための各種介護講座・研修の開催及び福祉用具普及のための展示・紹介する。	
事業の内容（当初計画）	高齢者介護の講座等を通じて，県民への介護知識，介護技術の普及を図るとともに福祉用具機器の展示を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	一般県民を対象とした各種テーマによる介護講座や体験教室を県内各地で開催するとともに，介護職員等を対象とした各種研修の開催，福祉用具・モデルハウスの常設展示や相談、情報提供等を行う。	
アウトプット指標（達成値）	一般県民を対象とした各種テーマによる介護講座や県内各地における体験教室，介護職員等を対象とした各種研修を計画どおり実施し，福祉用具・モデルハウスの常設展示や相談，情報提供等を行った。 ○各種研修会の開催 一般講座 10回 上記計画的な実施のほか「福祉体験教室」を，ニーズに応じて随時開催した。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた →多くの対象者に技術の普及等が図れた。 令和5年度／研修会受講者：延1,568人，相談件数：3,895件 <b>(1) 事業の有効性</b> 本事業の実施により，離島を含む県内各地において子供から大人まで幅広い年齢層を対象として，介護知識・技術の普及を図ることができた。 <b>(2) 事業の効率性</b> 県が設置する介護実習・普及センター（県社会福祉協議会に委託実施）を活用して事業を実施することで，効率的かつ関係団体との連携を図りながら事業を進めることができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 3】 介護実習・普及センター運営事業	【総事業費】 728 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の内容（当初計画）	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上を支援する。 アウトカム指標：介護知識・技術の普及のための各種研修を開催する。	
事業の内容（当初計画）	介護職員等を対象としたスキルアップの研修等を実施して介護従事者の資質向上を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	また、介護専門職を対象とした各種研修を行う。	
アウトプット指標（達成値）	一般県民を対象とした各種テーマによる介護講座や県内各地における体験教室、介護職員等を対象とした各種研修を計画どおり実施し、福祉用具・モデルハウスの常設展示や相談、情報提供等を行った。 ○各種研修会の開催 専門職向講座 26回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた →多くの対象者に技術の普及等が図れた。 令和5年度／研修会受講者：延1,568人、相談件数：3,895件	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 本事業の実施により、離島を含む県内各地において子供から大人まで幅広い年齢層を対象として、介護知識・技術の普及を図ることができ、また、多くの介護職員の資質向上に寄与した。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 県が設置する介護実習・普及センター（県社会福祉協議会に委託実施）を活用して事業を実施することで、効率的かつ関係団体との連携を図りながら事業を進めることができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 4】 介護の仕事理解促進事業	【総事業費】 11,975 千円
事業の対象となる区域	鹿児島、南薩、川薩、出水、始良・伊佐、曾於、肝属、熊毛、奄美	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）、 鹿児島県介護福祉士養成施設協会、鹿児島県老人保健施設協会、鹿児島県老人福祉施設協議会	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職のマイナスイメージを払拭し、介護そのものの魅力や個人の人生において自己実現を図っていく手段としての職業という側面からの魅力を、若い世代をはじめ多様な人材層に伝達する。 アウトカム指標：介護人材のすそ野の拡大	
事業の内容（当初計画）	1 介護の日イベント開催 2 小・中学校、高校訪問等による介護の情報提供及び介護職の魅力伝達 3 現役世代を対象とした介護の基礎講座 4 その他関係団体等の介護の理解促進を図る自主的で創意工夫ある取組	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護職魅力伝達による介護職のイメージアップ 福祉体験教室の開催 31校/年	
アウトプット指標（達成値）	福祉体験教室 32校/年	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 本事業の実施により、多様な人材層に介護の魅力を情報発信が図られた。 令和5年度/福祉体験教室 約665人参加 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、離島を含む県内各地において子供から大人まで多様な年齢層に、介護そのものの魅力を伝え、介護従事者のすそ野の拡大を図ることができた。 <b>（2）事業の効率性</b> 事業の多くを県社会福祉協議会に委託実施することで、介護に関わる関係団体や施設等との連携が図られ、効率的に事業を実施することができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 5】 住民参加型福祉サービス支援事業	【総事業費】 7,281千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県 (鹿児島県社会福祉協議会へ委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	少子高齢化や人口減少による担い手不足で地域の支え合い機能が低下 アウトカム指標: 高齢者等の生活支援や介護予防の推進を図るとともに、持続的な生活支援の担い手養成を図る	
事業の内容 (当初計画)	新規及び既存の住民参加型在宅福祉サービス団体の立ち上げ及び活性化の支援を実施し、住民参加型福祉サービスの拡大を図る。 ・新規立ち上げ及び活性化支援を実施する地域 (団体) 選定 ・選定地域における住民福祉団体の担い手養成講座やワークショップ等の開催 ・住民参加型福祉サービスが円滑に機能している地域への視察 (立ち上げ及び活性化の支援対象団体と視察先の団体間での効果的な活動周知方法や団体運営のノウハウに関する意見交換, 視察先団体の事例発表の聴講等)	
アウトプット指標 (当初の目標値)	今年度4団体の新規立ち上げと既存4団体の活性化を支援	
アウトプット指標 (達成値)	今年度6団体の新規立ち上げと既存3団体の活性化を支援	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 霧島市, 鹿屋市, 錦江町 (3団体), 大崎町において新規6団体の立ち上げ支援, 龍郷町, 阿久根市, 曾於市において既存3団体の活性化支援を達成し, 地域におけるインフォーマルサービスの充実に貢献した。 <b>(1) 事業の有効性</b> 地域に暮らす高齢者や意欲のある地域住民に住民参加型福祉サービスへの参加を促し組織化・活性化することで, 高齢者等の生活支援や介護予防の推進を図るとともに, 持続的な生活支援の担い手養成を図る。 <b>(2) 事業の効率性</b> 事業を県社会福祉協議会に委託実施することで, 市町村社会福祉協議会や地域のボランティア団体等との連携が図られ, 効率的に事業を実施することができた。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.6】 介護人材確保ポイント事業	【総事業費】 3,567 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>全国的に介護職の離職率が高く, 介護職の負担軽減が課題となっており, 介護の周辺業務を担う介護ボランティアに活躍していただく必要がある。</p> <p>また, 地域において高齢者の見守りや家事支援などの生活支援を充実させ, 地域で高齢者を支える仕組みづくりを進める必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 地域で高齢者を支える人材の裾野拡大</p>	
事業の内容(当初計画)	幅広い世代の者が, 介護分野の周辺業務等へのボランティア活動を行うことに対して地域商品券等に交換可能なポイントを付与する市町村に対する補助。	
アウトプット指標(当初の目標値)	ポイント交換者数: 3,299人	
アウトプット指標(達成値)	ポイント交換者数: 1,280人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 実施市町村: 31, 参加登録者数: 6,887人</p> <p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により, 1,280の方が介護ボランティアとして活躍したことで, 地域で高齢者を支える人材の裾野拡大が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 新型コロナウイルス感染症の影響が残る中で, 感染対策を徹底した上で活動したりと各々が工夫することで, 効率的な活動となった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 7】 介護職員人材確保対策事業	【総事業費】 3,751 千円
事業の対象となる区域	鹿児島，南薩，川薩，出水，始良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	介護サービス実施法人（補助）	
事業の期間	令和5年4月～令和6年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化の進行に伴い，県内においても介護職員を確保していくことが重要であり，介護現場への就業希望者に対して，働きながら介護資格を取得するための支援を行うことで，介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：介護人材の確保・育成	
事業の内容（当初計画）	介護職への就業促進及び初任者研修の受講支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	・新規雇用 20人	
アウトプット指標（達成値）	令和5年度：新規雇用 12人 （事業者 7事業所で12人の雇用実績）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた →本事業の実施により，介護人材の確保・育成を図ることができた。	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 介護現場への入職希望者に対する就業支援を通じて，介護サービスを担う人材の確保及び地域における介護サービスの質の向上に寄与した。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 介護現場への入職に係る初期費用を支援することで，入職のハードルを下げ，効率的に人材を確保することができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 8】 福祉・介護人材確保事業	【総事業費】 25,000 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み、本県においても介護人材確保が困難であるため（令和5年度本県介護関係求人倍率 4.22 倍）、福祉人材センターにキャリア支援専門員を配置し、人材確保を図る。</p> <p>アウトカム指標： 個々の求職者と求人事業者とのマッチングや就職面談会を行うことにより、人材確保を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>キャリア支援専門員の配置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・マッチング活動</li> <li>・就職者のフォローアップ活動、ハローワークとの連携</li> <li>・ミニ就職面談会の開催</li> </ul>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>マッチング活動 4 人×15 名=60 名採用 ミニ就職面談会 2 回×5 名=10 名採用 計 70 名採用</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>マッチング活動 4 人で 58 名採用 地方版就職相談会 3 回=17 名採用 計 75 名採用</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた →75 名の人材確保ができた。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 4 人のキャリア支援専門員のうち 2 人は鹿屋市と奄美市に。事業所を直接巡回しているため、事業所の信頼と情報を得ることができ、個々の求職者にふさわしい職場を開拓することができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 鹿屋市と奄美市での配置により、各地域のハローワーク等との連携も図られ地域に密着して人材確保することができた。</p>	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 10】 高齢者等介護人材参入促進事業	【総事業費】 6,632 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県，南薩，川薩，出水，姶良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託） 鹿児島県老人保健施設協会	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み，本県においても介護人材確保が困難である。 (R5年度本県介護関係求人倍率：4.22倍)</p> <p>アウトカム指標：介護職参入のきっかけ作りによる介護人材の確保及び介護助手等の活用による介護業務の機能分化推進</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>①介護分野への元気高齢者等参入促進セミナー事業 ・地域の高齢者向けイベント等を活用した説明会の開催</p> <p>②介護職機能分化等推進事業 ・介護助手等への事前説明会の開催</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>① セミナー：参加者全員の就職面談会参加 説明会：1会場5名以上を既存事業へ参加誘導</p> <p>② 地域住民の介護現場への参入者数18人</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>①説明参加者等へ既存事業への誘導を行った</p> <p>②介護現場への参入者数 26人</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <p>①観察できなかった → 既存事業への誘導を図ったものの，どの事業に参加したかを把握できなかった。</p> <p>②観察できた → 介護現場への参入26人</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 元気高齢者等をターゲットに，介護分野への関心を持つきっかけとなるセミナー等を実施し，入門的研修等の受講や就職面談会への参加に誘導し，介護分野への参入を促進する。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> ホテルや公共施設での単独のセミナーに加え，地域の公民館等における小規模な集まりの中でも説明会を実施し，参加者の幅を広げている。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 11】 介護の入門的研修事業	【総事業費】 4,926 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県 (鹿児島県社会福祉協議会へ委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み、本県においても介護人材確保が困難である (令和5年度本県介護関係求人倍率 4.22 倍)</p> <p>アウトカム指標: 「介護に関する入門的研修」を行うことにより、介護分野への新規参入を促進する。</p>	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受講料無料の「介護に関する入門的研修」を県内7カ所で開催</li> <li>・就労希望者には、福祉人材研修センターのキャリア支援専門員のサポートのもと、雇用契約を締結</li> </ul>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	今年度 25 人 (受講者数の 1/6) 人材確保を目標とする。	
アウトプット指標 (達成値)	今年度 2 人 (受講者数の 1/68) 人材確保。	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できなかった → 多数の参加者に介護の知識を深めてもらったが、直後の就職には十分つながらなかった。</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 本事業の研修をとおして、介護の知識を深めるきっかけに繋がった。また若い世代にも祖父母等に対する介護の方法を深める良いきっかけになった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 入門的研修を実施することで介護分野への就労を希望する方とのマッチングの場となり、就職に繋がる支援を実施できた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 12】 外国人留学生受入養成施設学習支援事業	【総事業費】 2,031 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県，南薩，川薩，出水，姶良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	鹿児島県（介護福祉士養成施設へ補助）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み，本県においても介護人材確保が困難であるため（令和5年度本県介護関係求人倍率4.22倍）。</p> <p>アウトカム指標：介護福祉士を目指す留学生に対し日本語等学習支援を実施することで，外国人介護人材の確保・定着を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	介護福祉士養成施設がカリキュラム外の時間において実施する日本語学習等の支援に必要な経費を助成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	令和5年度に5養成施設に在籍が見込まれる17名へ学習支援を実施	
アウトプット指標（達成値）	3施設9名へ学習支援を実施	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 対象者9名のうち令和5年度卒業生は，2名が県内介護施設に就職するなど，介護人材確保に寄与している。また，対象者の日本語能力の向上とともに，専門用語や試験対策等も学習することができ，養成施設にとってニーズの高い事業となっている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 日本語と介護の専門用語の学習を通じて，日本語能力の向上（日本語能力試験N2合格等）につながっており，授業を受ける意欲の向上，介護福祉士国家試験合格等につながっている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 新型コロナウイルス感染拡大の状況下においても，オンライン等による介護福祉士国家試験対策講座の受講等を通じて，介護福祉士の国家資格取得に向けた学習意欲を促すなど，事業の効率化のための工夫が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 13】 介護施設等外国人留学生支援事業	【総事業費】 2,171千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県, 県内介護施設等 (補助)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み, 本県においても介護人材確保が困難であるため(令和5年度本県介護関係求人倍率4.22倍)。</p> <p>アウトカム指標: 介護福祉士を目指す留学生に対し日本語等学習支援を実施することで, 外国人介護人材の確保・定着を図る。</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>介護施設等への就労を希望する外国人留学生及び受入れを希望する県内介護施設等を募集し, マッチングを行う。</p> <p>介護福祉士の資格取得を目指す外国人留学生の受入れを促進するため, 介護施設が就労を希望する留学生に対し給付する学費と居住費の一部(1/2)を助成。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	県内の介護施設等へ就労希望の外国人留学生10人を確保(R5年度)	
アウトプット指標(達成値)	県内の介護施設等へ就労希望の外国人留学生4人を確保し, 県内2介護施設等とのマッチングが成立した。	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → マッチングが成立した外国人留学生4名は, 県内介護施設等からの県内日本語学校の学費及び居住費の支援を受け, 令和6年4月からは県内介護福祉士養成施設に進学。また, 令和4年度から継続助成の1名は, 県内介護施設等からの居住費の支援を受け, 県内介護福祉士養成施設に就学中。さらに, 令和3年度から継続助成の外国人留学生2名は, 令和6年3月に介護福祉士養成施設を卒業し, 同年4月から県内2介護施設で就労を開始した。</p> <p>対象の留学生は引き続き, 介護施設等からの支援を受けながら介護福祉士国家試験合格に向けて学習しており, 支援を行っている県内介護施設等への就職が期待される。</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 介護施設等が留学生に対して日本語学習や居住費を支援することにより当該留学生が介護福祉士養成施設を無事卒業し, 支援を受けた介護施設等で就労しており, 今後も同様の効果が期待できる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響等により現地募集は</p>	

	行うことができなかったが、県内日本語学校等関係機関と連携し、介護福祉士を目指す外国人留学生の参加募集を行うなど、関係機関と連携しながら、効率的な外国人介護福祉士候補者の確保が図られた。
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 14】 介護特定技能外国人マッチング支援事業	【総事業費】 5,885 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み, 本県においても介護人材確保が困難であるため(令和5年度本県介護関係求人倍率4.22倍)。</p> <p>アウトカム指標: 県内介護施設等での就労を希望する特定技能外国人と介護施設等とのマッチングを支援し, 外国人介護人材の確保・定着を図る。</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>(1) 県内介護施設等を対象とした事業説明会の開催等により, 事業内容を周知し, 特定技能外国人の受入れを希望する介護施設等を募集。</p> <p>(2) 国内外を対象に, 本県介護施設等での就労を希望する特定技能外国人を募集し, (1) で応募のあった県内介護施設等とのマッチングを実施。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	県内の介護施設等へ就労希望の特定技能外国人50人を確保(R5年度)	
アウトプット指標(達成値)	県内の介護施設等へ就労希望の特定技能外国人49人を確保	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → マッチングが成立した特定技能外国人は, 順次来日し, 県内介護施設において就労を行っている。</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 特定技能外国人とのマッチングを行うことで, 当該外国人の介護施設等での就労が順次開始されていることから, 外国人介護人材の確保につながっている。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 委託事業者を通じて特定技能外国人の受入を希望する介護施設と現地の特定技能外国人の募集を行い, 効率的な介護特定技能外国人の確保が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 15】 介護福祉士修学資金等貸付補助事業	【総事業費】 2,656 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県社会福祉協議会 (補助)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み, 本県においても介護人材確保が困難であるため(令和5年度本県介護関係求人倍率4.22倍)。</p> <p>アウトカム指標: 原資がなくならないよう滞りなく貸付を実施</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>・福祉系高校修学資金貸付</p> <p>福祉系高校(本県8校)に在学し, 介護福祉士の資格取得を目指す学生へ貸付を実施</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	貸付を実施した方への介護分野人材確保を推進	
アウトプット指標(達成値)	貸付を実施した方への介護分野人材確保を推進した (12名貸付を実施)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 福祉系高校修学資金12名</p> <p>(1) 事業の有効性 介護福祉士資格取得後の介護職としての定着率が高い福祉高校在学学生へ貸付を実施することで, 介護分野への参入を促進する。</p> <p>(2) 事業の効率性 貸付申請者に貸付を実施し, 介護分野に3年間就職することで返還免除になるため, 介護分野人材確保につながる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 16】 介護福祉士修学資金等貸付補助事業	【総事業費】 3,938 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県社会福祉協議会 (補助)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み, 本県においても介護人材確保が困難であるため(令和5年度本県介護関係求人倍率4.22倍)。</p> <p>アウトカム指標: 原資がなくならないよう滞りなく貸付を実施</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>・介護分野就職支援金貸付</p> <p>他業種等で働いていた者等であって一定の研修等を修了した者が介護職員として働く方へ就職支援金貸付を実施</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	貸付を実施した方への介護分野人材確保を推進	
アウトプット指標 (達成値)	貸付を実施した方への介護分野人材確保を推進した (15名貸付を実施)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 介護分野就職支援金15名</p> <p>(1) 事業の有効性 他業種で働いていた方へ貸付を実施することで, 介護分野への参入を促進する。</p> <p>(2) 事業の効率性 貸付申請者に貸付を実施し, 介護分野に2年間就職することで返還免除になるため, 介護分野人材確保につながる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No17】 介護職員キャリアアップ支援事業	【総事業費】 1,914 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	介護サービス実施法人及び(公財)介護労働安定センター鹿児島支部(補助)	
事業の期間	令和5年4月～令和6年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え, 将来を見据えた介護人材を安定的に確保する必要がある。 アウトカム指標: 介護人材の確保・育成	
事業の内容(当初計画)	①介護員養成研修課程を受講するための介護知識・技術習得の機会を支援し, 介護サービスの質の向上を図る。 ②介護職員が介護福祉士実務者研修を受講する費用に対し助成を行う。 ③職場における介護職員の実践的スキルの評価およびスキルアップの支援を行うための講習の受講を促進する。 ④ 研修機会の少ない離島地域において, 介護職員の資質向上に繋がる研修や受講ニーズの高い研修を開催し, 介護職員の質の向上を図る。	
アウトプット指標(当初の目標値)	① 介護員養成研修受講者 45人 ② 介護職員実務者研修受講者 50人 ③ アセッサー講習受講者 50人 ④ 介護職員能力開発短期講習受講者 60人	
アウトプット指標(達成値)	① 介護員養成研修受講者 13人 ② 介護職員実務者研修受講者 32人 ③ アセッサー講習受講者 6人 ④ 介護職員能力開発短期講習受講者 52人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた →・初任者研修受講者の定着率(100%) ・専門性を目指す介護職員の確保・育成ができた。 <b>(1) 事業の有効性</b> 本事業の実施により, 介護職員の介護技術・専門知識向上が図られたほか, 介護職場における実践的なスキルアップに繋がった。 <b>(2) 事業の効率性</b> 離島地域を含め, 介護人材の確保・育成が図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 18】 介護職員チームリーダー養成研修支援事業	【総事業費】 3,177千円
事業の対象となる区域	鹿児島県，南薩，川薩，出水，姶良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会委託）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職の離職率が高いことから（令和4年度本県の介護職離職率15.7%），新規採用介護職員等の離職防止を図り，人材確保に繋げる。 アウトカム指標：介護人材離職防止のための研修を行うことにより離職率の低減を図る。	
事業の内容（当初計画）	中堅介護職員に対する研修をとおして，中堅職員の指導力を向上することにより新規採用介護職員等の離職防止と質の高い介護サービスの提供を促す。	
アウトプット指標（当初の目標値）	中堅職員を対象にしたスキルアップ研修15カ所×2回 1回あたり17人程度	
アウトプット指標（達成値）	中堅職員を対象にしたスキルアップ研修35カ所延べ58回 延べ984人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 受講者は当初の目標を上回っており，中堅職員のスキルアップに効果が認められ，事業者にとってニーズの高い研修支援事業である。 <b>（1）事業の有効性</b> 若手介護職員等の指導的立場にある中堅職員に対して新人職員への指導方法等のスキルアップ研修を実施することにより，新規採用介護職員等の離職防止と質の高い介護サービスの提供が促される。 <b>（2）事業の効率性</b> 各開催地の要望に応じたプログラムを準備することで，参加者の確保を図った。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 19】 介護職員等医療ケア研修事業	【総事業費】 1,028 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県（一般社団法人鹿児島県老人福祉施設協議会へ一部委託）	
事業の期間	令和5年4月～令和6年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	たんの吸引等の医療的ケアを必要とする要介護高齢者等が増えているが、医療的ケアのできる人材が不足している。 アウトカム指標：介護職員等がたんの吸引等を実施するために必要な研修の講師及び指導者を200人養成する。	
事業の内容（当初計画）	介護職員等がたんの吸引等を適切に行うための研修指導者を養成する研修を行う。 平成23年度に厚生労働省が実施した「介護職員等によるたんの吸引等の実施のための研修事業（指導者講習）の開催について」（平成23年8月24日老発0824第1号老健局長通知）による指導者講習と同等の内容	
アウトプット指標（当初の目標値）	年2回の指導者講習の実施	
アウトプット指標（達成値）	オンラインで2回指導者講習を実施し、69人の指導者を養成した。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観測できた → 研修事業をオンラインで2回実施し、特養や老健施設などにおける看護師等計69人の指導者を養成した。  （1）事業の有効性 介護職員等がたんの吸引等を実施するために必要な研修の講師・指導者の養成が図られた。 （2）事業の効率性 介護職員等がたんの吸引等を実施するために、事業所ごとに受講することが必要な研修（実地研修）における指導者を養成し、介護職員等がたんの吸引等を行う研修機会の確保を図った。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 20】 介護職員等医療ケア研修事業	【総事業費】 2,772千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県（日本ALS協会鹿児島県支部へ委託）	
事業の期間	令和5年4月12日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県内各地域の居宅等でたんの吸引等の医療的ケアを必要とする障害者等が増えているが、医療的ケアを行うことができる人材が不足している。 アウトカム指標：県内各地域の居宅等でたんの吸引・経管栄養等の医療的ケアを必要とする障害者等に対する医療的ケア提供体制の確保	
事業の内容（当初計画）	特定の者に喀痰吸引等を行う必要のある介護職員等に対し、喀痰吸引等第三号研修を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護職員等の養成（基本研修：90人，実地研修：210人）	
アウトプット指標（達成値）	介護職員等の養成（基本研修：64人，実地研修：226人）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 県内各地域の居宅等でたんの吸引・経管栄養等の医療的ケアを必要とする障害者等に対する医療的ケア提供体制が確保された。  （1）事業の有効性 県内各地域の居宅等でたんの吸引等の医療的ケアを必要とする障害者等に対して、医療的ケアを行うことができる介護職員等の確保が図られた。  （2）事業の効率性 医療的ケアの指導ができる県内各地域の看護師とのネットワークを持っている日本ALS協会鹿児島県支部への委託により、県下各地域での実地研修を円滑、効率的に実施できた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 21】 訪問看護供給体制総合支援事業	【総事業費】 1,842千円
事業の対象となる区域	鹿児島県, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県 (鹿児島県看護協会へ委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域包括ケアの推進に伴い在宅での療養が主流となっていく中、今後ますます増大する訪問看護の需要に対応できるだけの供給体制を整備することは喫緊の課題である。</p> <p>本県においては、訪問看護の利用者の約6割が要介護認定を受けた高齢者となっており、介護領域における質の高い訪問看護の安定的な確保が課題である。</p> <p>平成29年度から人材確保と人材育成に対する支援を行っており、令和2年度からは、継続して訪問看護師の積極的な人材確保・育成を行い、事業所と看護学生とのマッチング支援や人材育成プログラムの作成、認定看護師による出前研修等を実施した。</p> <p>今年度より、訪問看護の現状や課題を協議する検討会や新卒等訪問看護師の掘り起こしとマッチング支援、訪問看護ステーション等を対象とした交流会、研修等を実施することで、訪問看護供給体制を強化し、質の高い訪問看護の安定的な確保を図る。</p> <p>また、在宅療養者の支援においては、災害や感染症等の発生を想定した医療介護の総合支援体制づくりが求められていることから、各地域で人材育成環境整備も必要である。</p> <p>アウトカム指標：訪問看護従事者数 年率5%の増加</p>	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護支援のあり方の検討や課題の共有</li> <li>・新卒等訪問看護師の掘り起こしとマッチング支援</li> <li>・訪問看護事業所間及び訪問看護関係者とのネットワーク強化</li> <li>・訪問看護事業所の機能強化</li> </ul>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・検討委員会の開催 (3回)</li> <li>・訪問看護の魅力発信及び現場視察 (学生への説明会1回, 事業所の体験・見学会1回)</li> <li>・新卒等訪問看護師の受入支援 (事業所への説明会1回)</li> <li>・研修の実施 (2回・オンライン)</li> <li>・個別相談 (7事業者程度)</li> </ul>	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護総合支援対策検討会 (3回)</li> <li>・宮崎県訪問看護協会及び宮崎県訪問看護事業所との意見交換</li> <li>・佐賀県訪問看護事業所への見学・意見交換</li> <li>・介護支援専門員協議会との意見交換</li> <li>・始良・伊佐地区の訪問看護事業所との意見交換</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護小規模多機能型居宅介護事業所との意見交換</li> <li>・認定看護師等による個別相談</li> </ul>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 令和2年度(895人)から令和4年度(1,019人)にかけて124名増加し、年率5%以上の増加となった。</p>
	<p><b>(1) 事業の有効性</b>  検討委員会での意見等を踏まえ、新卒等訪問看護師の採用に向けた取組み、同業者や関係機関等との意見交換を実施することで、訪問看護供給体制の強化に繋がった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>  県内医療機関や看護協会、医師会、行政等から構成される検討委員会における検討を通じて、多様な意見を把握でき、訪問看護事業所の状況やニーズを踏まえた事業が展開できた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 22】 訪問看護師養成講習会事業	【総事業費】 1,184 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県（鹿児島県看護協会へ委託）	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県看護協会へ委託）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療依存度の高い在宅療養者の増加が見込まれており、地域の特性に応じた在宅療養環境を整えていく必要がある。 アウトカム指標：訪問看護利用者数の増加：基準年（H29）5,766人	
事業の内容（当初計画）	地域包括ケアシステム及び医療・介護連携を推進するため、要介護者に携わる看護師等に対して、訪問看護事業の実施に必要な知識と技術を修得させるための講習会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	養成講習会受講人数 80人	
アウトプット指標（達成値）	令和5年度においては、講習会（2コース、30日間（eラーニング15日間相当分を含む））を実施し、41人が受講した。 訪問看護師養成入門研修（5日間、32時間）は、19人が受講し、訪問看護師を目指す看護職を養成した。 訪問看護師養成講習会（eラーニング15日間相当分、集合研修6日（36時間）、実習4日（28時間））は、22人が受講し、訪問看護に必要な専門的知識・技術を修得し、より質の高い看護を提供できる訪問看護師を養成した。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 訪問看護ステーション利用者数：5,663人（R5）	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 訪問看護師養成講習会を実施し、質の高い訪問看護師の養成を推進することで、医療依存度の高い在宅療養者を支える在宅療養環境の整備が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 階層に応じた講習会の実施により、それぞれ必要な知識と技術の修得に繋がり、効果的な研修を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 23】 介護支援専門員現任研修事業	【総事業費】 5,326 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県，南薩，川薩，出水，姶良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県介護支援専門員協議会へ委託）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域包括ケアシステムの構築を推進していく中で、要介護者等にふさわしい適切なサービス、保健・医療サービス、インフォーマルサービス等を総合的に提供することが求められる。</p> <p>そのため、より一層の介護支援専門員の資質やケアマネジメントの質の向上を図る。</p> <p>アウトカム指標： 地域の核となる指導者を120名以上養成する。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>各介護支援専門員研修の講師や地域の核となる指導者を養成するとともに、介護支援専門員現任研修のあり方等を検討する委員会を開催する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 指導者研修</li> <li>2 研修向上委員会の開催</li> </ol>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 年5回以上の講義・演習等研修会を実施</li> <li>2 年3回以上の研修向上委員会を実施</li> </ol>	
アウトプット指標（達成値）	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 指導者養成研修の実施：5回</li> <li>② 研修向上委員会の実施：3回</li> </ol>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた →各市町村及び介護支援専門員協議会から合計133名の指導者の推薦を受け、指導者として決定した。指導者研修を年間5回実施したことで、118名の指導者を養成することができた</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 指導者養成研修の実施により、指導者としての必要な知識やスキルの向上に繋がったとともに、法定研修での受講生への指導ポイント等についても情報共有を図ることができた。また、研修向上委員会では、介護支援専門員の資質向上のための指導・支援体制について協議し、整理することができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 各地域の指導者が情報共有・情報交換を行うことで、指導内容の平準化が図られたとともに、地域での介護支援専門員のネットワーク構築の推進に繋がった。また、研修向上委員会での協議内容を指導者研修や法定研修に反映することで、介護支援専門員の資質向上に繋がったと考える。</p>	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 24】 離職介護職員の登録促進事業	【総事業費】 2,102 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県 (鹿児島県社会福祉協議会へ委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職の離職率が高い (令和4年度本県の介護職離職率 15.7%)。 アウトカム指標: 離職介護職員の登録制度を構築し, 介護職への再就業を促進する。	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・届出について相談及び周知広報の実施</li> <li>・届出システムの管理及び他制度との連携</li> </ul>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	今年度 300 人登録を目標とする。	
アウトプット指標 (達成値)	今年度 103 人登録を達成	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できなかった → 離職介護職員に対する制度の周知が十分進まなかった。</p> <p>(1) 事業の有効性 介護福祉士等の離職者情報を把握し, 求職者となる前の段階から情報提供等支援を行うことができる。</p> <p>(2) 事業の効率性 介護福祉士養成校や実務者養成校の最後の授業において, 県社協職員が本届出制度の説明を行うことにより, 登録者確保を図った。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.25 (介護分)】 専門職認知症対応力向上研修	【総事業費】 4,632千円
事業の対象となる区域	鹿児島県 (県看護協会, 県歯科医師会, 県薬剤師会へ一部委託)	
事業の実施主体	鹿児島県 (県看護協会, 県歯科医師会, 県薬剤師会へ一部委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>認知症高齢者の増加により, 身近なかかりつけ医のもとに通院する高齢者も認知症を発症するケースの増加等が予想されることから, 医療機関内等での認知症の適切な対応とともに, 歯科医師や薬剤師においても認知症の対応力向上が求められている。</p> <p>アウトカム指標: 認知症を理解し, 早期に気付くことができる歯科医師や薬剤師等, 個々の症状に応じた適切な対応ができる看護職員等の育成。</p>	
事業の内容 (当初計画)	高齢者と接する機会が多い医療従事者や看護職員, 歯科医師や薬剤師に対し, 認知症とケアの基本的な知識やかかりつけ医との連携, 入院時等における個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力向上を図るため研修を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 3回 病院勤務以外の医療従事者向け認知症対応力向上研修 1回 看護職員認知症対応力向上研修 3回 歯科医師認知症対応力向上研修 1回 薬剤師認知症対応力向上研修 1回	
アウトプット指標 (達成値)	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 3回 病院勤務以外の医療従事者向け認知症対応力向上研修 1回 看護職員認知症対応力向上研修 3回 歯科医師認知症対応力向上研修 1回 薬剤師認知症対応力向上研修 1回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 医療従事者 151人, 看護職員 292人, 歯科医師 76人, 薬剤師 313人が受講した。	
	<p>(1) 事業の有効性 認知症の基本的な知識から認知症の人への対応方法等を学ぶことにより, 認知症対応力の資質向上を図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 医療従事者だけでなく, 歯科医師や薬剤師が認知症について正しく理解し, 対応力が向上することにより認知症の早期発見・早期診断につなげることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.26 (介護分)】 認知症対応型サービス事業管理者等養成事業	【総事業費】 222 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曽於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県 (認知症介護研究・研修東京センターへ一部委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者介護の実務の指導的立場にある者に対し, 認知症介護の専門的知識や技術等を修得させることにより県の認知症介護指導者を養成する。 アウトカム指標: 介護従業者の専門的な知識や技術の向上	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>認知症対応型サービス事業管理者等研修養成研修</li> <li>認知症介護指導者フォローアップ研修の県推薦者の受講にかかる参加費・旅費の費用負担</li> </ul>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>認知症対応型サービス事業管理者養成研修 (80 人受講), 開設者研修 (15 人受講), 計画作成担当者研修 (40 人受講)</li> <li>認知症介護指導者フォローアップ研修 (県推薦 1 人)</li> </ul>	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>認知症対応型サービス事業管理者養成研修 (84 人受講), 開設者研修 (10 人受講), 計画作成担当者研修 (23 人受講)</li> <li>認知症介護指導者フォローアップ研修 (県推薦 1 人)</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 管理者研修を2回, 開設者研修を1回, 計画作成担当者研修を1回開催したことにより, 介護従事者の専門的な知識が向上した。</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 認知症介護の専門的知識や技術, 事業者等における認知症ケアの質の向上及び地域連携体制構築の推進等に必要な能力を修得することで, 認知症の人に対する介護サービスの充実を図ることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 介護従事者等が, 最新の専門的な認知症介護技術等を修得することができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.27 (介護分)】 認知症サポート医フォローアップ研修	【総事業費】 500千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県 (鹿児島県医師会へ委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	認知症の早期診断・早期対応を図るために全市町村に設置されている認知症初期集中支援チームが効果的に機能するため, 同チーム員医師である認知症サポート医等の活用が求められている。 アウトカム指標: 認知症初期集中支援チーム員医師として協力する認知症サポート医の増加及び質の向上	
事業の内容 (当初計画)	認知症サポート医に対し, 認知症初期集中支援推進事業においてチーム員医師として取り組んでいるサポート医に活動報告をしていただくなど, 初期集中支援推進事業におけるサポート医の連携強化を図るため研修を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	鹿児島県医師会への委託による研修会を年1回開催し, サポート医の半数の受講を目標とする。	
アウトプット指標 (達成値)	認知症サポート医フォローアップ研修修了者数 132人 (鹿児島県医師会への委託による研修会を1回開催。)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 認知症サポート医としての資質向上を図ることができた。  (1) 事業の有効性 地域における認知症の人への支援体制の充実・強化を図れたとともに, 認知症サポート医の連携強化を図ることができた。 (2) 事業の効率性 認知症サポート医に関わる認知症初期集中支援チーム員の活動報告を研修内容に取り入れるなど, 認知症の早期発見・早期対応及び認知症の人への支援強化につながる研修が実施できた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.28 (介護分)】 認知症施策市町村支援事業	【総事業費】 517 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>全市町村に配置されている認知症の人やその家族に早期に関わる認知症初期集中支援チーム員及び地域における医療・介護等の支援等の連携を図る認知症地域支援推進員の効果的な活動が求められている。</p> <p>また、認知症の人本人・家族の支援ニーズと認知症サポーターをつなげる仕組みの構築が求められている。</p> <p>アウトカム指標：全市町村に設置された認知症初期集中支援チーム及び全市町村に配置された認知症地域支援推進員の資質向上を目指す。また、チームオレンジの整備及びコーディネーター等の資質向上を目指す。</p>	
事業の内容(当初計画)	市町村が設置している認知症初期集中支援チームのチーム員を対象とした研修, 市町村に配置されている認知症地域支援推進員を対象とした研修, チームオレンジに係るコーディネーターやチーム員を対象とした研修及びチームオレンジ整備に向けた市町村伴走型支援を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	認知症初期集中支援チーム員研修 年1回開催 認知症地域支援推進員研修 年1回開催 チームオレンジ・コーディネーター研修 年1回開催 チームオレンジ整備に向けた伴走型支援 3市町村を対象とした伴走型支援の実施	
アウトプット指標(達成値)	認知症初期集中支援チーム員研修1回, 認知症地域支援推進員研修1回, チームオレンジ・コーディネーター研修1回実施したほか, チームオレンジ整備に向けた伴走型支援を3市町対象として実施し, 市町村支援を行った。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 認知症初期集中支援チーム員研修85人, 認知症地域支援推進員研修54人, チームオレンジ・コーディネーター研修74人が受講した。また, 伴走型支援を実施した2市においてチームオレンジが設置された。	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 全市町村に配置された初期集中支援チーム員及び認知症地域支援推進員に対する研修の実施やチームオレンジ整備に向けた研修及び伴走型支援の実施により, 市町村で認知症施策に従事する職員の資質向上と地域課題に応じた取組の展開の推進を図ることができた。	
	<b>(2) 事業の効率性</b> 研修の実施や伴走型支援の実施により, 各市町村における認知症施策の促進を図ることができた。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.29 (介護分)】 生活支援コーディネーター体制構築事業	【総事業費】 3,434 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県 (鹿児島県社会福祉協議会へ一部委託)	
事業の実施主体	鹿児島県 (鹿児島県社会福祉協議会へ一部委託)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅での日常生活に支援が必要な高齢者等の増加が見込まれる中、市町村は地域支援事業における「介護予防・生活支援サービス」の充実及び体制づくりを推進するため、「生活支援コーディネーター」の人材育成及び資質向上を図る必要がある。 アウトカム指標：生活支援コーディネーター養成研修（基礎編1日・実践編2日）による新規コーディネーターの増加	
事業の内容（当初計画）	1 生活支援コーディネーター養成研修の実施 2 県生活支援体制推進コーディネーターの配置 ※県生活支援体制推進コーディネーター業務内容 ・生活支援コーディネーターの養成研修に関する業務 ・生活支援コーディネーターへの指導・助言，相談対応，ネットワーク化 ・市町村が実施する生活支援の担い手となるボランティア等の育成に係る支援 等	
アウトプット指標（当初の目標値）	生活支援コーディネーター養成研修（基礎，実践）年2回 県生活支援体制推進コーディネーターの配置 1人	
アウトプット指標（達成値）	生活支援コーディネーター養成基礎研修（基礎編1日・実践編2日）を実施したほか，県生活支援体制推進コーディネーターを配置し，市町村への訪問支援等を実施した。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた →第2層の生活支援コーディネーター配置市町村数が増加した。（42市町村→43市町村）  （1）事業の有効性 全市町村に配置された生活支援コーディネーターに対する養成研修の実施や県生活支援体制推進コーディネーターの配置により，市町村における生活支援・介護予防サービス提供の体制づくりを支援することができた。 （2）事業の効率性 研修の実施や県生活支援体制推進コーディネーターによる市町村支援により，各市町村における生活支援サービスの体制整備を促進した。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 30】 多職種連携による口腔ケア体制整備事業	【総事業費】 984 千円
事業の対象となる区域	鹿児島，南薩，川薩，出水，姶良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	医療機関（補助）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢者等については，入院中に十分な口腔ケアが実施できていても，退院後自宅又は施設等において，引き続き適切な口腔ケアができなかったために，誤嚥性肺炎等により再入院するケースがある。</p> <p>アウトカム指標：退院時に病院から口腔ケアの管理に関する情報を介護関係者に繋いだ件数の増加</p>	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の多職種による事例検討会等</li> <li>・歯科衛生士による院内の患者に対する口腔ケアの実施及びスタッフ指導</li> <li>・地域の医療・介護等多職種に対しての研修会</li> </ul>	
アウトプット指標（当初の目標値）	多職種による口腔ケアの検討会年2回，研修会の開催年2回	
アウトプット指標（達成値）	2 医療機関で実施 ① 検討会 8回／年，研修会 3回／年 ② 検討会 1回／年，研修会 1回／年	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 退院時のカンファレンス等において患者の口腔管理の情報提供が図られた。	
	<b>（1）事業の有効性</b> 口腔ケアに関する検討会や研修会を開催することにより，歯科と医療・介護関係者との連携が図られ，退院時カンファレンス等において患者の情報提供が図られた。	
	<b>（2）事業の効率性</b> 検討会や研修会，入院患者の口腔ケアの実施をとおして，病院スタッフが適切な口腔ケアを継続して行うことの必要性の認識に繋がった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 31】 保険者機能強化支援事業	【総事業費】 704 千円
事業の対象となる区域	鹿児島，南薩，川薩，出水，始良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	鹿児島県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの構築に向け，市町村は保険者機能を発揮し，自立支援・重度化防止に向けた取組を行うことが求められている。 アウトカム指標：地域ケア会議において複数の個別事例から地域課題を明らかにし，具体的なサービスの創出や，関係者間において具体的な協議の対応を行っている市町村数（R5：43 全市町村）	
事業の内容（当初計画）	地域ケア会議の効果的な運用に資する全体研修や圏域内研修会，アドバイザー派遣等を実施できるよう，市町村の状況に応じた支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体研修会 2 回程度</li> <li>・圏域内意見交換・研修会 8 回</li> <li>・アドバイザー派遣 8 市町村</li> <li>・市町村への伴走型支援 1 市町村</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体研修会 2 回 参加者延べ 396 人</li> <li>・圏域内意見交換・研修会 5 回</li> <li>・専門職アドバイザー派遣による現地支援市町村への伴走型支援 2 市村</li> <li>・地域課題解決に向けた市町村への伴走型個別支援 2 市町</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 地域ケア会議において複数の個別事例から地域課題を明らかにし，具体的なサービスの創出や，関係者間において具体的な協議の対応を行う市町村数（R4年度：23 市町村）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 全体研修会のアンケート結果では研修会の内容に満足した好意的な意見が多く，個別の伴走型支援では市町村の実状に沿った具体的な支援が実施できたことから保険者機能の強化に繋がった。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 県内全市町村に対しては全体研修会を開催し，個別支援が必要な市町村に対しては伴走型支援を行い，市町村の状況や課題に応じた幅広い支援が効率的に実施できた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 32】 外国介護人材受入支援事業	【総事業費】 2,139 千円
事業の対象となる区域	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の実施主体	鹿児島県（鹿児島県社会福祉協議会へ委託）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み、本県においても介護人材確保が困難であるため（R5年度本県介護関係求人倍率 4.22 倍）</p> <p>アウトカム指標：外国人介護人材に対する資質向上のための研修を実施することにより、県内の介護事業所への外国人介護人材の就労・定着を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	県内の介護事業所等で就労する外国人介護人材に対して、介護現場における日本語や文化の理解等、介護技能の向上につながる集合研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会 7 地域各 2 回	
アウトプット指標（達成値）	延べ 64 事業所，延べ 143 人が研修に参加し，理解度の向上が図られた。	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 研修の実施により外国人介護人材の確保・定着を図ることができた。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 外国人介護人材に対する資質向上のための研修を実施又は支援することにより，外国人介護人材が県内の介護事業所において，円滑に就労・定着できるような環境づくりに寄与した。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> オンライン方式による講義を開催したことにより，研修機会の確保を図った。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 33】 EPA 介護人材受入施設学習支援事業	【総事業費】 2,070 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	外国人介護福祉士候補者受入施設	
事業の期間	令和5年4月3日～令和6年3月29日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み, 本県においても介護人材確保が困難であるため(令和5年度本県介護関係求人倍率4.22倍)。</p> <p>アウトカム指標: EPA に基づき入国する外国人介護福祉士候補者に対し学習支援等を実施することで, 外国人介護人材の確保・定着を図る。</p>	
事業の内容(当初計画)	外国人介護福祉士候補者を受け入れる介護施設等が実施する介護福祉士の資格取得に係る学習支援等に必要な経費を助成する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	県内介護施設が受け入れる外国人介護福祉士候補者27名へ学習支援を実施	
アウトプット指標(達成値)	外国人介護福祉士候補者21名への学習支援を実施	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 介護施設等が受け入れる外国人介護福祉士候補者に対し学習支援等を実施することにより, 介護福祉士国家試験合格等や日本語能力の向上が図られた。</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 介護施設等が実施する外国人介護福祉士候補者に対する介護福祉士資格取得に向けた学習支援に必要な経費の支援であり, 外国人介護人材の確保・定着につながっている。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 介護施設等が, 外国人介護福祉士候補者の就労月数に合わせた学習プログラムを作成し適切な学習支援を実施するなど, 事業の効率化のための工夫が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 34】 介護職員処遇・労働環境改善支援事業	【総事業費】 1,608千円
事業の対象となる区域	鹿児島県, 南薩, 川薩, 出水, 始良・伊佐, 曾於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	鹿児島県 (委託)	
事業の期間	令和5年4月～令和6年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え、将来を見据えた介護人材を安定的に確保する必要がある。 アウトカム指標：介護人材の確保・育成	
事業の内容 (当初計画)	介護人材の確保を図るため、介護事業所の管理者等を対象として、キャリアパスの構築や雇用管理の改善、離職要因の一つであるハラスメントについて研修を行うとともに、希望する事業所に専門家を派遣し、介護職員の処遇・労働環境の改善を促進する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修会の開催 雇用管理に関する研修会 2回 ハラスメントに関する研修会 3回	
アウトプット指標 (達成値)	雇用管理に関する研修会 2回 ハラスメントに関する研修会 3回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 研修会等を通じて、介護現場の労働環境改善による介護人材確保・定着を図ることができた。 <b>(1) 事業の有効性</b> 雇用管理責任者が設置されている事業所も含め、雇用管理改善の取組の必要性や、ハラスメントについての認識が深まった。 <b>(2) 事業の効率性</b> 研修機会の少ない離島地域において、合同説明会を開催したことにより、介護事業所の雇用管理改善の取組の促進につながった。	
その他		

	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 35】 介護事業所内保育所運営費補助事業	【総事業費】 1,935 千円
事業の対象となる区域	鹿児島，南薩，川薩，出水，始良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	事業所内保育所を設置する介護サービス実施法人（補助）	
事業の期間	令和5年4月～令和6年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	育児中の職員にとって働きやすい職場環境の構築を図り，介護職員の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：職場環境整備による介護人材確保・定着	
事業の内容（当初計画）	介護職員の離職防止及び再就業を促進するため，介護施設等の開設者が設置する介護事業所内保育所の運営に要する経費の一部を助成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	事業所内保育所 3か所補助	
アウトプット指標（達成値）	2か所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 保育所運営費支援による介護人材確保・定着を図ることができた。	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 事業所内保育所運営費の一部を補助することで，育児中の職員にとって働きやすい職場環境の構築を図り，介護職員の確保・定着に寄与した。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 当事業の活用にあたり，事前に要望調査を実施することで，対象事業所に対し効果的に支援を行った。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 36】 外国人介護人材受入施設環境整備事業	【総事業費】 1,077 千円
事業の対象となる区域	鹿児島, 南薩, 川薩, 出水, 姶良・伊佐, 曽於, 肝属, 熊毛, 奄美	
事業の実施主体	介護施設等 (補助)	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化が進み, 本県においても介護人材確保が困難であるため(令和5年度本県介護関係求人倍率 4.22 倍)。</p> <p>アウトカム指標: 外国人介護職員に対し学習支援や生活支援等を実施することで, 外国人介護人材の確保・定着を図る。</p>	
事業の内容 (当初計画)	外国人介護人材を受け入れる介護施設等が実施する介護福祉士の資格取得に係る学習支援や生活支援等に必要な経費を助成する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	17 介護施設等において, 外国人介護職員に対する受入環境整備のための支援を実施	
アウトプット指標 (達成値)	12 介護施設等において, 日本語学習のための学習支援や翻訳機の購入など外国人介護職員に対する受入環境整備のための支援を実施	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 観察できた → 環境整備を行った介護施設においては, 購入した翻訳機等を活用し, 受け入れる外国人介護職員との円滑なコミュニケーションが図られるとともに, 日本語学習による外国人介護職員の日本語能力の向上が図られた。</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 介護施設等が実施する外国人介護人材の学習支援や生活支援等に必要経費の支援であり, 外国人介護職員との円滑なコミュニケーションの促進や日本語学習による外国人介護職員の日本語能力の向上が図られることから, 外国人介護人材の確保・定着につながっている。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 事業説明会の実施や県 HP 等を活用した募集等を通じて効率的な外国人介護人材の確保・定着が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 37】 離島・中山間地域等における介護人材確保支援事業	【総事業費】 349 千円
事業の対象となる区域	鹿児島，南薩，川薩，出水，始良・伊佐，曾於，肝属，熊毛，奄美	
事業の実施主体	介護サービス事業所等（補助）	
事業の期間	令和5年4月～令和6年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え、将来を見据えた介護人材を安定的に確保する必要がある。 アウトカム指標：介護人材の確保・育成	
事業の内容（当初計画）	介護人材の確保がより一層困難な離島・中山間地域等において，大都市圏をはじめとする地域外の人材の参入を促進するため，就職に必要な費用を助成するほか，事業所が行う地域外での採用活動等を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	新規採用職員：10人 資質向上の支援：10人	
アウトプット指標（達成値）	新規採用職員：3事業所3人 資質向上の支援：4事業所7人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 1事業所3名の新規採用による介護人材確保。また，7名の地域外での研修費用を助成することで，介護職員の資質向上を図ることができた。  （1）事業の有効性 地域外からの就職実績はなかったが，離島や中山間地帯等で勤務する介護職員へ地域外での研修を助成することで，介護職員の資質向上につながっている。  （2）事業の効率性 令和5年度は申請が少なかったため，令和6年度は説明会等の機会を捉えて，事業の周知に努めていく。	
その他		