

**医療介護総合確保促進法に基づく  
平成29年度千葉県計画に関する  
事後評価  
(個票部分抜粋)**

**令和7年1月**

**千葉県**

事業の区分	V 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.57】 介護人材マッチング機能強化事業（委託）	【総事業費】 16,523 千円
事業の対象となる区域	千葉・東葛南部・東葛北部・印旛・香取海匝・山武長生夷隅・安房・君津・市原	
事業の実施主体	千葉県社会福祉協議会	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化の急速な進展に伴い、介護サービスの需要増加が見込まれる中、必要な介護サービスを安定的に提供するため、介護分野への多様な人材の参入を促進し、介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：介護職員数 89,466人（令和3年度）→97,325人（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	介護分野への就業希望者等に対して、介護職員初任者研修等の受講費用の助成や研修を実施する市町村を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	就労等相談件数 330件以上 福祉のしごと施設見学会 10施設以上 セミナー参加者数 100人以上	
アウトプット指標（達成値）	就労等相談件数 336件 福祉のしごと施設見学会 6施設 セミナー参加者数 37人  【未達成の原因等】 対象者への周知が不十分であったことが要因と考えられる。より効果的な周知方法について検討を行い、事業周知を図っていく。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標 今後評価	
	（1）事業の有効性 ハローワークにおいて定期的に出張相談会を実施することにより、介護	

	<p>分野への多様な人材の参入促進が図られた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>求人・求職相談を適切に行い、介護施設等への就労に繋げられるよう、キャリアコンサルタントや介護福祉等、専門性の高い職員を「キャリア支援専門員」として配置している。</p>
その他	<p>H29 基金執行額：16,523 千円</p>