

# 令和 4 年度徳島県計画に関する事後評価

令和 5 年 1 1 月  
徳島県

### 3. 事業の実施状況

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【NO.1 (医療分)】 口腔ケア連携事業	【総事業費】 14,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	医療機関・徳島県歯科医師会	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>病床の機能分化・連携の推進のためには、平均在院日数の短縮や退院後の患者に対する医療提供体制の充実が重要であり、周術期における口腔衛生管理は術後予後の改善につながるとされる。</p> <p>そこで、歯科標榜のない病院においても入院時の口腔衛生管理の充実により平均在院日数の短縮を図るとともに、転院・退院後における医科歯科が連携した医療提供体制の質的・量的充実、急性期から在宅医療に至るまでの流れのさらなる円滑化が必要である。</p>	
	<p>アウトカム指標：平均在院日数 36.3 日 (令和元年) →35.9 日 (令和4年)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>○口腔ケア連携強化事業</p> <p>歯科標榜のない病院に歯科医師、歯科衛生士を派遣し、周術期口腔管理を実践することで、医科歯科連携の効果を実践してもらい、自院内での口腔ケアの実施推進に繋げていけるよう、研修を実施し、人材を育成する。</p> <p>さらに、県下に医科歯科連携を波及するため、入通院患者が口腔管理を受けられるよう、コーディネーターを派遣し調整を行う。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	医科歯科連携のための研修会等受講者 延80名	
アウトプット指標 (達成値)	医科歯科連携のための研修会等受講者 延130名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1 日 (令和4年度)</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業では、周術期患者に対して口腔ケア (口腔衛生管</p>	

	<p>理)を実施している。周術期口腔衛生管理は有効性が確認され、保険適用となっており、歯科標榜がなく口腔ケアが実施できない病院においても院内での口腔ケアが実施される体制が推進されることで、患者の療養生活の質を高め、早期離床・平均在院日数の短縮に寄与する。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>病院職員との連携を図り、口腔ケアを効率的に実施することにより、より多くの対象患者に対する支援が可能となるよう努めている。</p> <p><b>(3) 見解及び方向性</b></p> <p>「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1 日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2 日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、目標の達成に向けて、事業の実施方法等について検討しながら取組を進めていく。</p>
その他	

事業の区分	1－2. 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は病床数の変更に関する事業	
事業名	【NO.2 (医療分)】 単独支援給付金支給事業	【総事業費】 61,560 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	県内の医療機関	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	中長期的な人口減少・高齢化の進行を見据えつつ、今般の新型コロナウイルス感染症への対応により顕在化した地域医療の課題への対応を含め、地域の実情に応じた質の高い効率的な医療提供体制の構築が必要	
	アウトカム指標：令和4年度基金を活用して再編を行う病床機能毎の病床数 ・慢性期病床 △30床	
事業の内容（当初計画）	医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編の実施に伴い、減少する病床数に応じた給付金を支給する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	対象となる医療機関数 1 医療機関	
アウトプット指標（達成値）	対象となる医療機関数 1 医療機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：令和4年度基金を活用して再編を行う病床機能毎の病床数 ・慢性期病床 △30床	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 令和4年度に地域医療構想調整会議及び医療審議会の協議等を経て、1医療機関において、病床数の減少を伴う病床機能再編が図られた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 医療機関への周知を行い事業の活用を促し、過剰となっている病床の削減を図った。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.3 (医療分)】 在宅歯科医療連携室運営事業	【総事業費】 11,260 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県歯科医師会	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多職種と連携し、在宅療養者のケアプラン中に適切な口腔ケアを組み込み、在宅療養者の口腔ケアを行うことができる訪問歯科診療体制の構築が必要である。	
	アウトカム指標：平均在院日数 37.0 日 (平成30年) →35.9 日 (令和4年)	
事業の内容 (当初計画)	地域に根ざした在宅訪問歯科診療を推進するため、東部・南部・西部の県内3箇所を設置した在宅歯科医療連携室において、訪問歯科診療に係る相談や歯科診療所の紹介、訪問歯科医療機器の貸出等を行うとともに、関係職種と歯科診療所との連携調整業務や住民への広報活動を行う。また、引き続き歯科医療安全確保のための研修会を開催する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	在宅歯科医療機器の貸出・使用総件数 1,400 件	
アウトプット指標 (達成値)	在宅歯科医療機器の貸出・使用総件数 1,178 件	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1 日 (令和4年度)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>在宅歯科医療連携室を運営し、地域の歯科医師、歯科衛生士、医師、訪問看護師等が連携を行うことで、歯科診療における円滑な多職種連携が図られた。</p> <p>一方で、「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>圏域毎に運営室を設けたことで、移動等の経費を節約できた。</p> <p>(3) 原因等に対する見解と改善の方向性</p> <p>在宅歯科医療機器の貸出・使用総件数についても、耐用年</p>	

	数を過ぎ、貸出を中止した機器があるため、アウトプット目標未達となったが、総診察数は 1,416 件と目標値を上回っていることから、引き続き、目標の達成に向けて、関係機関と連携し、各種施策に取り組む。
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.4 (医療分)】 在宅医療支援のためのかかりつけ医研修事業	【総事業費】 40,436 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県医師会	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>全人的な医療を提供できる医師を増加させることにより、患者が入院医療機関から住み慣れた地域への在宅復帰（退院）を安心して選択できる、在宅医療提供体制の充実を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：平均在院日数 36.3 日（令和元年）→35.9 日（令和4年）</p>	
事業の内容（当初計画）	在宅医療において、日常遭遇する疾患や障害に対して適切な初期対応と必要に応じた継続医療を全人的に提供できるよう、専門領域に関わらず、かかりつけ医としての幅広い知識向上のための研修を行う。また、在宅医療に携わる従事者の支援として、在宅チーム医療の現場でのリーダー（医師）の育成を目的とした研修会を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	WEB開催を含む研修会の開催件数 10回 研修会の受講者数 1,500人	
アウトプット指標（達成値）	WEB開催を含む研修会の開催件数 24回 研修会の受講者数 3,215人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1日（令和4年度）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 在宅医療に必要な疾病予防、介護、看取り等の課題について、多職種と連携し適切な対応が可能な医師の養成が進んでいる。</p> <p>一方で、「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、目標の達成に向けて、関係機関と連携し、各種施策に取り組む。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 研修の多くを県医師会館で行い、さらにWEB配信を併用することで会場代等を節約できた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.5 (医療分)】 訪問看護体制支援事業	【総事業費】 31,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県、徳島県看護協会等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在院日数の短縮化や、医療ニーズの高い在宅療養者に対する適切な看護サービスの提供が求められる中、在宅医療は慢性期及び回復期患者の受け皿として、さらに看取りを含む医療提供体制の基盤の一つとして期待されている。	
	アウトカム指標：訪問看護事業所従事者数 495名（令和2年度）→510名（令和4年度までに）	
事業の内容（当初計画）	県民が住み慣れた地域の中で療養生活を送ることができるように、「訪問看護支援センター」を中心に、医療機関等と連携し、訪問看護に関する相談・教育研修等を行うことにより24時間・365日訪問看護が提供できる体制を構築することを支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	訪問看護に関する研修等の開催 10回 研修への参加者数 延 200名	
アウトプット指標（達成値）	訪問看護に関する研修等の開催 35回 研修への参加者数 延 466名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 訪問看護事業所従事者数 522名（令和4年末） ※県速報値	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 訪問看護支援センターを中心に、医療機関と連携し、訪問看護に関する相談・教育研修の実施により、24時間365日訪問看護が提供可能な体制整備が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 運営委員会等の開催により、訪問看護支援センターの運営及び関係機関との連携を推進し、効率的な事業展開が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.6 (医療分)】 在宅医療・介護コーディネート事業	【総事業費】 3,761 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	患者の入院医療機関から住み慣れた地域への在宅復帰（退院）を推進するためには、在宅医療・介護の連携に取り組んでいる関係者間の情報共有及び協働が必要。	
	アウトカム指標：平均在院日数 36.3 日（令和元年）→35.9 日（令和4年）	
事業の内容（当初計画）	地域包括ケアシステムの構築及び在宅医療・介護サービスの充実に向けて、市町村のサポートや市町村圏域を越えた課題の解決等に対して、保健所が中心となり対応する。2次（1.5次）医療圏単位での、在宅療養患者の入退院時の円滑な情報共有に向けた「退院支援ルール」の定着を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	退院支援ルールの定着・改善に係る会議の開催 3回	
アウトプット指標（達成値）	退院支援ルールの定着・改善に係る会議の開催 6回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1日（令和4年度）	
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>県内保健所管内で退院支援ルールが運用されることにより、在宅復帰する患者の退院調整漏れを未然に防ぐことができ、在宅医療と介護の切れ目のない連携体制の構築につながる。</p> <p>一方で、「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、目標の達成に向けて、関係機関と連携し、各種施策に取り組む。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>会議を二次医療圏内の保健所合同で開催することにより、経費を削減した。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.7 (医療分)】 在宅医療・介護連携サポート事業	【総事業費】 6,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	医療機関等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>患者の入院医療機関から住み慣れた地域への在宅復帰（退院）を推進するためには、県内各地域において、在宅医療・介護の連携に取り組んでいる関係者間の情報共有及び協働が必要。</p> <p>アウトカム指標：平均在院日数 36.3 日（令和元年）→35.9 日（令和4年）</p>	
事業の内容（当初計画）	訪問診療を受けている在宅患者が入院治療を必要とした際に、適切な入院可能医療機関を探し、紹介する仕組みである「後方支援ネットワーク」の構築を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	本事業を活用して後方支援病院ネットワークの構築に取り組む医療機関等の数 2 か所	
アウトプット指標（達成値）	本事業を活用して後方支援病院ネットワークの構築に取り組む医療機関等の数 3 か所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1 日（令和4年度）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 在宅医療を提供する医療機関の増加を目指し、在宅療養者の入院治療が必要となった際、受け入れてくれる医療機関のネットワークを予め構築しておく体制が整った。 一方で、「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1 日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2 日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、目標の達成に向けて、関係機関と連携し、各種施策に取り組む。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 補助対象機関について、救急告示医療機関であることなどの要件を設定して補助することにより、最大の効果を上げることが図られた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.8 (医療分)】 歯科医療関係者在宅医療対応力向上支援事業	【総事業費】 230 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県歯科医師会等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	後期高齢者の特性に応じた診療や保健指導に対応できる歯科医療従事者のレベルアップにより、県内の歯科医療、訪問歯科診療の向上を図る必要がある。 アウトカム指標： 後期高齢者歯科健診協力歯科診療所数の維持 383 件（令和4年度当初）→383 件（令和5年度当初）	
事業の内容（当初計画）	平成27年度より後期高齢者に対し、歯・歯肉の状態や口腔清掃状態等をチェックし、口腔機能の低下や肺炎等の疾病を予防するため、歯科健康診査を実施している。平成30年度からは在宅で介護を受けている後期高齢者にも対象を拡大し、訪問歯科健診及び歯科保健指導を行っている。これらの健診マニュアルを活用し、協力歯科診療所を対象に説明会を開催する。健診内容の説明と診断の仕方及び高齢者の特性に応じた保健指導方法を周知徹底する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	説明会開催数1回 （後期高齢者歯科健診協力歯科診療所対象）	
アウトプット指標（達成値）	説明会開催数1回 （後期高齢者歯科健診協力歯科診療所対象）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：後期高齢者歯科健診協力歯科診療所数の維持 379 件（令和5年度当初） <b>（1）事業の有効性</b> 後期高齢者歯科健診に関する情報を提供し共有することで県内の後期高齢者の歯科医療の向上が図られる。 <b>（2）事業の効率性</b> 口腔機能に関する検査項目を追加し、ご自身の口腔の衰え（オーラルフレイル）を知ってもらう機会となった。 また、口腔機能管理学分野の講師を選ぶことにより、適切な保健指導を周知することができた。 <b>（3）原因等に対する見解と改善の方向性</b> 機関数としては4件減となったが、その内訳は5件の廃	

	業（診療所自体の閉業）と1件の増であり、普及啓発の状況としては前進している。本事業は令和4年度末で終了したが、引き続き廃業等による機関数の減少の動向を注視して参りたい。
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.9 (医療分)】 ICT 地域医療・介護連携推進事業	【総事業費】 3,476 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県医師会	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>入退院を繰り返す在宅療養患者の傾向を把握し、効率的な在宅医療の提供を行う体制の整備が必要である。</p> <p>アウトカム指標：平均在院日数 36.3 日（令和元年）→35.9 日（令和4年）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>平成30年度までに構築したICTを用いた在宅医療システムの運用を行い、在宅医療を提供する医師を中心とした多職種が当該システムを円滑に利用できる体制を継続する。</p> <p>症例検討をベースにした情報共有体制を構築し多職種間でシステム活用された症例について共有し、在宅における重症症例や看取り症例の受入体制を構築する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	在宅医療支援システム登録患者数 30人（徳島市内）	
アウトプット指標（達成値）	在宅医療支援システム登録患者数 85人（徳島市内）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1日（令和4年度）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 県内の在宅医療に関するデータを収集・分析し、郡市医師会及び医療機関と情報共有を行うことで、時間に縛られず、多職種間で情報を伝達することが可能となった。 一方で、「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、目標の達成に向けて、関係機関と連携し、各種施策に取り組む。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 県医師会がシステムを導入し、郡市医師会でも利用することができるため、各々が導入するより費用が節減できた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.10 (医療分)】 地域包括ケア・在宅医療推進薬剤師育成事業	【総事業費】 700 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	(一社) 徳島県薬剤師会	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療で使用される高カロリー輸液や抗がん剤等の注射薬調製に関する十分な知識や技術のある薬剤師が不足している。	
	アウトカム指標： 研修受講後の無菌調剤を実施する薬剤師の数 0人 (R3.4) → 30人 (R5.3)	
事業の内容 (当初計画)	在宅医療で使用される医療用麻薬や終末期医療に関する研修会を開催するとともに、クリーンベンチでの注射薬調製 (無菌調剤) に係る実技研修を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修 (座学及び実技) を受講した薬剤師数 0人 (R3.4) → 40人 (R5.3)	
アウトプット指標 (達成値)	研修 (座学及び実技) を受講した薬剤師数 42人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 研修受講後の無菌調剤を実施する薬剤師の数 30人	
	(1) 事業の有効性 新型コロナウイルスの感染防止対策を行いながら無菌調剤に係る実技研修を実施し、目標とする人数を養成した。 (2) 事業の効率性 座学研修を実技研修と合わせて実施することで事業の効率化を図るとともに、研修に係る経費を削減した。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.11 (医療分)】 退院支援担当者配置等支援事業	【総事業費】 51,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>患者の入院医療機関から住み慣れた地域への在宅復帰（退院）を推進するためには、県内各地域において、在宅医療・介護の連携に取り組んでいる関係者間の情報共有及び協働が必要。</p> <p>アウトカム指標：平均在院日数 36.3 日（令和元年）→35.9 日（令和4年）</p>	
事業の内容（当初計画）	退院後、間もない再入院や要介護度の悪化を防ぐため、適切な退院調整を行い、患者の状況に応じた在宅医療・介護サービスの提供を行う必要があることから、医療機関の退院支援担当者の配置を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	本事業を活用して退院支援担当者を配置する医療機関数 5 機関	
アウトプット指標（達成値）	本事業を活用して退院支援担当者を配置する医療機関数 6 機関	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1 日（令和4年度）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 退院支援担当者を配置することで、退院後において医療・介護のケアが必要な患者へのサポートを提供する在宅医療の体制が構築された。 一方で、「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1 日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2 日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、目標の達成に向けて、関係機関と連携し、各種施策に取り組む。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 補助対象者について、当年度に新たに雇用した担当者であることなどの要件を設定して補助することにより、最大の効果を上げることを図った。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.12 (医療分)】 小児在宅医療提供体制構築支援事業	【総事業費】 3,465 千円
事業の対象となる区域	東部	
事業の実施主体	徳島市医師会	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療の進歩により医療的ケア児・者は増加傾向にあるが、小児在宅医療に取り組む小児科医は少ないことに加え、小児から成人へ移行後も引き続き小児科医が診療していることが課題となっている。	
	アウトカム指標：平均在院日数 36.3 日 (令和元年) →35.9 日 (令和4年)	
事業の内容 (当初計画)	本事業は、医療的ケア児・者が安心して在宅療養できる環境を整備するため、小児在宅医療を提供する医師の養成及び医療的ケア児が成人後に、小児科医から内科医等へ円滑な引継ぎができるようにするための研修会の実施、紹介窓口の設置、小児在宅医へのサポート体制の構築に係る経費の一部を支援する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修会の開催件数 2回 県内の小児在宅サポート医の数 15名	
アウトプット指標 (達成値)	研修会の開催件数 2回 県内の小児在宅サポート医の数 10名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1日 (令和4年度)	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>委員会や研修会、講演を開催し、小児在宅医療サポート体制について検討を行った。さらに、小児在宅医のサポートや成人期に移行した医療的ケア者への在宅医療に協力する医師の協力を募り、サポート体制の構築を図ったが、新型コロナウイルス感染症の影響等により、予定していた研修会の中止や、小児在宅サポートの休止等のため、アウトプット指標の達成に至らなかった。このため、「平均在院日数」にも影響があり、「36.1日」とアウトカム指標の目標値に至っていないが、前年度の「36.2日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、目標の達成に向けて、関係機関と連携し、各種施策に取り組む。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p>	

	コロナ禍において、研修会をオンラインで行うなど、工夫を行った。
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.13 (医療分)】 心身障がい者(児) 歯科診療対応力強化事業	【総事業費】 600 千円
事業の対象となる区域	東部、南部、西部	
事業の実施主体	徳島県歯科医師会	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医科歯科連携を前提とした安全で質の高い歯科医療の提供が必要である。</p> <p>アウトカム指標：障がい者(児) 受入れ開業歯科診療所数 140件 (R4当初) → 142件 (R5当初)</p>	
事業の内容 (当初計画)	障がい者歯科専門医による開業医・関係団体向け講習会の開催	
アウトプット指標 (当初の目標値)	講習会参加者数 52人 (R4当初) → 54人 (R5当初)	
アウトプット指標 (達成値)	講習会参加者数 63人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 障がい者(児) 受入れ開業歯科診療所数 144件</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 患者に身近な地域の開業歯科医の障がい者に対する知識と歯科診療の対応力を図ることで、医療弱者である障がい者の健康増進に寄与するとともに、障がい者の受入れ開業歯科診療所の増加により、障がい者歯科診療体制の強化が図られた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 講習会の実施にあたっては、団体の施設及びWEB配信を利用するなど事業を効率的に実施した。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.14 (医療分)】 新任訪問看護師等人材確保事業	【総事業費】 4,600 千円
事業の対象となる区域	東部、南部、西部	
事業の実施主体	徳島県、各訪問看護ステーション	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療は慢性期及び回復期患者の受け皿として、また看取りを含む医療提供体制の基盤の一つとして期待されている。しかし、訪問看護事業所数や訪問看護職員数には地域偏在が大きく、特にへき地においては次世代を担う若手人材の確保に苦慮しており、将来に渡って持続可能な訪問看護提供体制の整備を進める必要がある。	
	アウトカム指標：訪問看護事業所従事者数 495名（令和2年度）→510名（令和4年度までに）	
事業の内容（当初計画）	へき地においても長期的に訪問看護に従事できる人材を確保し、持続可能な訪問看護提供体制を整備するため、へき地に所在する訪問看護ステーションに対し人材確保にかかる支援を行うことにより、県民が住み慣れた地域で安心して療養生活を送ることができる体制を構築する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	訪問看護ステーションへの補助 1施設	
アウトプット指標（達成値）	訪問看護ステーションへの補助 1施設	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 訪問看護事業所従事者数 522名（令和4年末） ※県速報値	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 新任訪問看護師等の人件費を補助することにより、次代を担う新任訪問看護師等の人材確保が図られ、県民が住み慣れた地域で、質の高い訪問看護を受けられる体制の構築を推進することができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 事業の対象を特に看護職員が不足しているへき地に所在する訪問看護ステーションに限定し、徳島県訪問看護支援センターが実施する「新人訪問看護師育成プログラム」を活用することで、効率的に事業を展開することができた。</p>	
その他		

(事業区分3: 介護施設等の整備に関する事業)

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業	
事業名	【No. 1】 徳島県介護施設等整備事業	【総事業費】 164,226 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4 年 4 月 ~ 令和 6 年 3 月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの深化・充実に向けて、将来的な施設サービス需要量を踏まえた施設開設の支援や、介護現場の生産性向上の推進が必要。また、介護施設等における感染症拡大防止も急務となっている。	
	【アウトカム指標】 地域包括ケアシステムの構築・充実	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</li> <li>・介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</li> <li>・介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。</li> <li>・新型コロナウイルスの感染拡大を防止する観点から、介護施設等の行うゾーニング環境等の整備の支援を行う。</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護施設等の創設が条件の広域型施設の大規模修繕 1事業所</li> <li>・大規模修繕の際にあわせて行う介護ロボット・ICTの導入 5事業所</li> <li>・看取り環境の整備 4事業所</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護施設等の創設が条件の広域型施設の大規模修繕 0事業所</li> <li>・大規模修繕の際にあわせて行う介護ロボット・ICTの導入 4事業所</li> <li>・看取り環境の整備 2事業所</li> <li>・簡易陰圧装置等の設置 4事業所</li> <li>・ゾーニング環境等の整備 0事業所</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>【事業終了後1年以内のアウトカム指標】</p> <p>地域包括ケアシステムの構築・充実 おおむね計画通りに進んでおり、翌年度以降も、 観察できた。 ⇒ 引き続き計画に基づき取り組むこととする。 (翌年度において継続して事業を実施。)</p> <p>(1)事業の有効性 介護現場の生産性向上に資する支援や新型コロナウイルス感染症対策に必要な経費等に支援することで、介護施設等における感染症拡大防止などの時宜に合わせた有効な事業が推進されると考えられる。</p> <p>(2)事業の効率性 調達方法や手続等について行政の手法を紹介することで、一定の共通認識のもとで施設整備をおこなうことができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.15 (医療分)】 地域医療支援センター運営事業	【総事業費】 358,928 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県は医師多数県であるが、医師少数区域もあり、医師偏在が顕著である。また、医師多数区域でも、地域によって医師偏在が起こっており、地域医療ニーズに応じた適正な医師配置が必要である。</p> <p>アウトカム指標：  (1) 医師確保計画における医師偏在指標  西部（医師少数区域）141.8  → 医師少数区域からの脱出（R6）  (2) 地域医療支援センターが配置調整を行う医師数  45名以上</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>地域医療対策を担う医師の「キャリア形成」や「医師の配置調整」など医師確保対策を総合的に行うため、徳島大学に「徳島県地域医療支援センター運営事業」を委託するとともに、県内中核病院や徳島大学、県医師会等とも連携し本県における地域医療の安定的な確保を図る。</p> <p>・本県の地域特別枠：12人を別枠方式により選抜（うち7人分に地域医療介護総合確保基金を充当）</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>地域医療ニーズに応じた適正な医療配置の検討回数 5回</p> <p>地域枠医師のキャリア形成プログラムの適用割合 100%</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>地域医療ニーズに応じた適正な医療配置の検討回数 7回</p> <p>地域枠医師のキャリア形成プログラムの適用割合 100%</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：  (1) 医師確保計画における医師偏在指標  令和4年度未集計  (2) 地域医療支援センターが配置調整を行う医師数  47名</p>	

	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>地域医療を担う医師の「キャリア形成」支援や「医師配置調整」などの取組を、徳島県内の医療機関が連携，協力して実施することを通じ，地域医療を担う医師の育成・確保が図られ，地域医療の安定的な確保に寄与した。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>地域医療支援センターの運営を、県内で唯一の医師教育機関として人材育成ノウハウを有し、かつ最も多くの医師が在籍する徳島大学病院で行うことで、効率的に事業を実施した。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.16 (医療分)】 看護師等養成所運営費補助事業	【総事業費】 19,271 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	三好市医師会准看護学院・南海病院附属准看護学院等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療の高度化，保健・衛生・福祉の充実などにより平均寿命が延伸した一方で，出生数は減少し，少子高齢化が進展すると共に，団塊の世代が75歳以上となる2025年には，世界に例のない超高齢多死社会を迎え，その後も高齢化が進展すると推計されており，これらの状況を見据えた，看護職員の養成確保対策のさらなる推進が必要である。</p> <p>アウトカム指標：県内就業看護職員数 13,399人（令和2年末）→13,420人（令和4年末）</p>	
事業の内容（当初計画）	看護師等養成所の運営に必要な経費を補助する事により，看護職員の養成確保を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助を行う看護師等養成所 2箇所	
アウトプット指標（達成値）	補助を行う看護師等養成所 2箇所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業看護職員数 13,488人（令和4年末） ※県速報値</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 看護師等養成所の運営に要する経費に対する補助により，県内における看護職員の養成確保が図られた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> へき地等，看護職員の需要が高い地域において運営する養成所に対し，効率的に補助を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.17 (医療分)】 小児救急医療体制整備事業	【総事業費】 42,386 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>安心して子育てができる社会の実現のため、小児救急医療の提供体制を整備する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：小児救急拠点病院及び小児救急医療輪番病院が設置されている二次医療圏数 3医療圏 (R3) → 3医療圏 (R4)</p>	
事業の内容 (当初計画)	小児救急拠点病院及び小児救急輪番病院の運営補助により小児救急医療提供体制の確保を図る。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	小児救急拠点病院及び小児救急輪番病院の数 4機関	
アウトプット指標 (達成値)	小児救急拠点病院及び小児救急輪番病院の数 4機関	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 小児救急拠点病院及び小児救急医療輪番病院が設置されている二次医療圏数 3医療圏 (R4)</p> <p>(1) 事業の有効性 各圏域に対して小児救急医療体制整備事業を行ったことで、小児救急医療体制の確保が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 地域ごとの体制整備を図ったことにより、県下全域で効率的な体制確保が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.18 (医療分)】 子ども医療電話相談事業	【総事業費】 22,162 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>子どもの急な病気・怪我について、医療機関を受診すべきか、救急車を呼ぶべきか等、親が判断に迷い、不安に感じるケースがある。</p> <p>これを取り除くことにより安心して子育てを行える社会の実現を目指すと同時に、小児救急医療機関の負担を軽減し、現在の小児救急医療体制の維持に努める必要がある。</p> <p>アウトカム指標： 小児救急医療拠点病院における軽症患者率 86.8% (H28) →86.8%以下 (R4)</p>	
事業の内容 (当初計画)	子どもの急な発熱等に対し適切な助言を行う電話相談窓口を設置することにより、保護者の育児不安を解消する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	子ども医療電話相談件数 年間 8,000 件	
アウトプット指標 (達成値)	子ども医療電話相談件数 年間 8,531 件	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 小児救急医療拠点病院における軽症患者率 57.6%(R4)</p> <p>(1) 事業の有効性 月曜日から土曜日までは18時～翌朝8時、日曜・祝日・年末年始は、24時間対応の電話相談窓口を設置し、保護者の育児不安の解消が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 専門業者に委託することにより、保護者に対して効率的な電話相談サービスを提供することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.19 (医療分)】 病院内保育所運営補助事業	【総事業費】 49,944 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	病院等 (公立・公的除く。)	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護職員等の勤務環境を改善することにより、看護職員等の離職防止や潜在看護職員の再就業の促進を図ることで、医療体制を整える。</p> <p>アウトカム指標：県内就業看護職員数 13,399人 (令和2年末) →13,420人 (令和4年末)</p>	
事業の内容 (当初計画)	看護職員等の離職及び潜在看護職員等の再就業を促進するため、病院内保育所を設置する病院等に対して、病院内保育所の運営等に必要な経費等を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	運用対象施設数 8施設	
アウトプット指標 (達成値)	運用対象施設数 11施設	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業看護職員数 13,488人 (令和4年末) ※県速報値</p> <p>(1) 事業の有効性 病院内保育所を運営する病院等に対し運営に要する経費を補助することにより、看護職員の離職防止と潜在看護職員の再就業を促進した。</p> <p>(2) 事業の効率性 病院の負担能力に応じた補助金額の配分により、効率的な補助を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.20 (医療分)】 看護学生臨地実習指導体制強化事業	【総事業費】 4,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県・徳島県看護協会等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化の進展や医療の高度化，専門分化に対応し，県民の保健医療ニーズに応じることができる資質の高い看護職員を養成し確保することが必要となっている。</p> <p>アウトカム指標：県内就業看護職員数 13,399人（令和2年末）→13,420人（令和4年末）</p>	
事業の内容（当初計画）	効果的な実習指導ができる知識・技術を習得した実習指導者の養成確保を図ることから，看護学生の臨地実習指導等にかかる環境を整え，質の高い看護職を養成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	保健師助産師看護師等実習指導者講習の修了者数 20人	
アウトプット指標（達成値）	保健師助産師看護師等実習指導者講習の修了者数 23人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業看護職員数 13,488人（令和4年末） ※県速報値</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 実習指導者の育成を通じ，看護学生の臨地実習指導に係る環境整備を図り，質の高い看護職員の養成を推進することができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 質の高い看護職員の養成に当たり，看護学生の臨地実習環境整備強化と実習指導者の育成を併せて効率的に推進することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.21 (医療分)】 新人看護職員研修事業	【総事業費】 20,053 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県 (徳島県看護協会に委託)・各実施病院等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護の質の向上, 医療安全の確保, 早期離職防止の観点から, 新人看護職員研修は不可欠であり, 研修を通して臨床実践能力を高める。</p> <p>アウトカム指標: 県内就業看護職員数 13,399人 (令和2年末) → 13,420人 (令和4年末)</p>	
事業の内容 (当初計画)	新人看護職員に対して研修等を実施する病院及び受け入れ研修を実施する病院等への補助を行うとともに, 研修責任者研修等を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	新人看護職員研修の実施病院への補助 15箇所	
アウトプット指標 (達成値)	新人看護職員研修の実施病院への補助 22箇所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 県内就業看護職員数 13,488人 (令和4年末) ※県速報値</p> <p>(1) 事業の有効性 新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職防止のための事業を実施することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 新人看護職員研修を実施する医療機関の補助のほか, 多施設合同研修の実施等, 県内の全ての新人看護職員が必要な研修を受講できる環境を整備することで, 効率的に看護職員の質の確保に取り組むことができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.22 (医療分)】 看護職員勤務環境改善推進事業	【総事業費】 9,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	各実施病院等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>病院や診療所等を中心に、看護職員の不足感が続く状況の中、看護職員の確保定着が従来にも増して重要となっており、看護職員の確保定着には、看護業務や職場環境の改善等の取組が不可欠である。</p> <p>アウトカム指標：県内就業看護職員数 13,399人（令和2年末）→13,420人（令和4年末）</p>	
事業の内容（当初計画）	看護職員の勤務環境改善の促進及び看護の質の向上を図るために、短時間勤務制度、看護管理補助者導入を行う施設に対しての補助等を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	勤務環境改善への取り組み検討施設 1か所	
アウトプット指標（達成値）	勤務環境改善への取り組み検討施設 1か所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業看護職員数 13,488人（令和4年末） ※県速報値</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 看護職員が、ワークライフバランスを実現し、健康で安全に就業を継続できる職場環境作りに取り組むことにより、医療機関における勤務環境改善が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 補助対象施設については、導入時における1回に限ることで、より効率的・計画的に、これまで多くの医療機関が勤務環境の改善に取り組むことができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.23 (医療分)】 産科医等確保支援事業	【総事業費】 28,517 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	分娩を取り扱う徳島県内医療機関	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>分娩を取り扱う産科医・産婦人科医の確保を図るため、これらの医師の処遇改善に取り組む医療機関を支援する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：分娩1,000件あたりの産婦人科医師数 14.7人 (H28) → 14.7人 (R3)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>地域でお産を支えている産科医、助産師の処遇を改善し、その確保を図るため、分娩手当 (分娩1件あたり10,000円) を支給する県内の医療機関に対して補助を行う。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	手当支給者数 42人	手当支給施設数 14施設
アウトプット指標 (達成値)	手当支給者数 78人	手当支給施設数 13施設
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 分娩1,000件あたりの産婦人科医師数 18.6人 (R4)</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b>          本事業により分娩1,000件あたりの産婦人科医師数が平成28年度14.7人から令和4年度18.6人に増加するなど、産科医の確保に効果があった。          令和4年度の分娩を取り扱っている医療機関数は13施設であり、目標設定時には分娩を取り扱っている医療機関すべてを目標値と設定していたため指標を達成できなかったが、分娩1,000件あたりの産婦人科医師数は増加していることから事業効果はあったものと考えられる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>          徳島県の中でも地域医療の拠点となる公的病院を優先して支援することにより、効率的に実施している。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.24 (医療分)】 新生児医療担当医確保支援事業	【総事業費】 1,218 千円
事業の対象となる区域	東部	
事業の実施主体	徳島大学病院等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	NICUにおいて新生児を担当する医師の確保を図るため、その処遇改善に取り組む医療機関を支援する必要がある。	
	アウトカム指標：県内の新生児を担当する医師数 4人（令和3年度）→4人（令和4年度）	
事業の内容（当初計画）	NICUにおいて新生児を担当する医師に対しNICUに入院する新生児に応じて手当を支給している医療機関に補助を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	新生児医療担当手当支給回数 50回	
アウトプット指標（達成値）	新生児医療担当手当支給回数 114回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内の新生児を担当する医師数 3人（令和4年度）	
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>本事業により県内の新生児を担当する医師の延べ人数が28人に達するなど、新生児を担当する医師の確保に効果があった。</p> <p>新生児を担当する医師数については、人事異動により減少しているものの、新生児を担当する医師の延べ人数が28人に達するなど事業効果があったものと考えられる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>新生児の中でも特に医療を必要とするNICUにおける新生児を担当する医師を優先して支援することにより、効率的に実施している。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.25 (医療分)】 看護職員就業確保支援事業	【総事業費】 7,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療の高度化・専門化，住民の医療ニーズの高まり等により，資質の高い看護職員の養成が必要である。さらに，第八次徳島県看護職員需給見通しにおいて，就業看護職員のワークライフバランスの実現を図るためには，更なる看護職員の養成が必要とされており，看護職員の質と量の確保対策は喫緊の課題である。</p> <p>アウトカム指標：県内就業看護職員数 13,399人（令和2年末）→13,420人（令和4年末）</p>	
事業の内容（当初計画）	看護関係の各種説明会等の開催により看護のイメージアップを図る等，看護学生の県内定着を推進させるほか，定年退職した看護職等の生涯活躍を支援するアクティブナース活躍支援事業の実施により，看護の質の向上や，在宅医療現場における看護職の効果的な確保定着を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	看護関係の各種説明会等の開催回数 3回 退職後の看護職員活動人数 延べ50人	
アウトプット指標（達成値）	看護関係の各種説明会等の開催回数 13回 退職後の看護職員活動人数 延べ147人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業看護職員数 13,488人（令和4年末） ※県速報値</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 看護職員を目指す者の増加及び看護学生の県内定着を推進するとともに，生涯活躍できる看護職員を育成することにより，看護職員の確保・定着を図ることができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 看護職員を目指す学生の確保から業務に精通した潜在看護職員の生涯活躍支援まで，総合的な看護職員養成確保事業を実施することにより，県全体における看護職員確保を効率的に推進することに繋がった。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.26 (医療分)】 へき地看護職員確保・定着推進事業	【総事業費】 20,331 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>へき地における人口減少及び高齢化は顕著であるが、住み慣れた地域で最期まで暮らしたいという願いは多くの県民の願いでもある。そのような期待に応えるためには、特にへき地における看護職の確保・定着が課題である。</p> <p>アウトカム指標：県内就業看護職員数 13,399人（令和2年末）→13,420人（令和4年末）</p>	
事業の内容（当初計画）	へき地において、看護学生が地域看護の見学や住民との交流体験等を行うことにより、へき地における人材の確保・定着を図るとともに、へき地における看護の提供体制や人材確保等について、多機関と連携し協議を行い、課題解決を推進する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・復職研修の実施 1回	
アウトプット指標（達成値）	・復職研修（定時看護技術演習、臨時看護技術演習）の実施 計18回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業看護職員数 13,488人（令和4年末） ※県速報値</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> へき地等の地域の実情に応じた看護提供体制及び人材確保等について、関係機関との連携により課題解決に向けた取り組みを推進することができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 看護提供体制の確保をはじめ、へき地における看護職員確保・定着のための事業を総合的に取り組むことにより、より多くの関係機関との連携を推進し、効率的な事業実施に繋がった。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.27 (医療分)】 看護師等養成所支援事業	【総事業費】 20,422 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	看護現場は、病院、診療所だけでなく、訪問看護、デイケア、災害現場等、多種多様となっており、看護職は多方面での看護活動が求められている中、このような看護現場に適応できる看護職を養成していくことが重要である。	
	アウトカム指標：県内就業看護職員数 13,399人（令和2年末）→13,420人（令和4年末）	
事業の内容（当初計画）	専任教員の研修やスクールカウンセリングの実施等により、看護師等学校養成所における看護職員の養成を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	スクールカウンセリング実施養成所への補助 2校	
アウトプット指標（達成値）	スクールカウンセリング実施養成所への補助 3校	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業看護職員数 13,488人（令和4年末） ※県速報値	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> スクールカウンセリングを実施することにより、学生の教育環境が整備されるとともに、専任教員臨床研修を実施することにより、教員の資質向上を図ることができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> スクールカウンセリングについては、養成所の状況に応じて予約制も取り入れ、必要に応じて適切かつ的確に実施することにより、効率的に事業を推進した。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.28 (医療分)】 臨床研修医確保対策推進事業	【総事業費】 2,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県臨床研修連絡協議会等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	平成16年度に新しい医師臨床研修制度が開始されて以降、研修医の都心部への流出が進んでいる。一人でも多くの研修医を確保し、将来の県内の医療人材の確保につなげる。	
	アウトカム指標： 平成27年度以降の県内での研修医総マッチング件数 115人（平成27年度）→404人（令和4年度）	
事業の内容（当初計画）	県内に一人でも多くの研修医を確保するため、県・県医師会・臨床研修病院等で組織する徳島県臨床研修連絡協議会を設置し、関係団体が一体となって各種事業を推進している。当協議会において、臨床研修病院合同説明会への参加や、指導医養成講習会の開催などを行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	臨床研修病院合同説明会で本県の医療機関を訪問した医学部生の累計人数 200人以上	
アウトプット指標（達成値）	臨床研修病院合同説明会で本県の医療機関を訪問した医学部生の累計人数 122人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平成27年度以降の県内での研修医総マッチング件数 405人（令和4年度）	
	<b>（1）事業の有効性</b> 県・医師会・臨床研修病院等で組織する徳島県臨床研修連絡協議会を設置し、県内における関係団体が一体となって各種事業を推進し、研修医の育成・確保を徳島県全体で行うことができたが、新型コロナウイルス感染症の影響により、従来、年2回参加等してきた臨床研修病院合同説明会については、令和4年度は1回のみとなったため、アウトプット指標の目標値が未達成となった。今後は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況を注視し、参加等の回数の増加や、広報活動の工夫などにより、医学部生の訪問を増やしたい。	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>県内における関係団体が一体となって各種事業を推進し、徳島県全体で臨床研修病院合同説明会等に参加することで、研修病院単独で参加するよりも多くの研修医の育成・確保を行うことができた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.29 (医療分)】 地域保健従事者実践能力強化事業	【総事業費】 1,121 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域保健従事者が資質を向上させることにより、地域の実情を踏まえた関係機関との共同による体制づくりを促進し、健康寿命の延伸や健康危機事象への対応力向上等、さらなる取組の推進が必要である。</p> <p>アウトカム指標： 地域住民の健康や生活をアセスメントし、抽出された健康課題に対し支援ができる新任期保健師の割合 20% (平成30年度) → 30%以上 (令和4年度)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>2025年に向け、健康寿命の延伸や地域包括ケアシステムの構築など、超高齢社会において複雑化する健康課題に対応するとともに、新型コロナウイルス等感染症や災害時等健康危機管理事象に対応できる人材を育成するため、地域保健の主要な担い手である保健師等に対し、計画的かつ体系的な人材育成に向けた研修を実施するとともに、個別性に応じた人材育成等を行い、連携調整能力や地域に生活する人々の主体的な活動を支援する能力の強化を図る。</p> <p>1. 時代のニーズに対応した人材育成のための体系的な研修会の実施 2. 各保健所・圏域における人材育成の実施</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修会受講者延べ人数 50名	
アウトプット指標 (達成値)	研修会受講者延べ人数 71名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 地域住民の健康や生活をアセスメントし、抽出された健康課題に対し支援ができる新任期保健師の割合 62.9%</p> <p>(1) 事業の有効性 研修等を通じ、保健師に必要な集団や地域への支援等についてスキルアップを図ることで、専門能力の向上及び地域保健活動の充実が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p>	

	行政保健師を講師として、現場での実践報告を盛り込んだ研修会を企画・開催することで、費用対効果の高い研修会を行った。
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.30 (医療分)】 救急医療等「総合力」向上事業	【総事業費】 13,300 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県, 徳島県医師会等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医師の診療科偏在により救急対応が可能な人材が不足し、医療機関の救急患者受け入れ機能が低下している。</p> <p>また、近年、全国的に交通事故等で多数の傷病者が発生しているが、各医療機関において、多数傷病者発生事案に対応するためのノウハウの蓄積やマニュアルの検証・整備等が十分ではない。</p> <p>アウトカム指標：多数傷病者発生時に活動する医療関係者数 102名(R2) → 108名(R4)</p>	
事業の内容 (当初計画)	救急病院に勤務している医療従事者や郡市医師会会員を対象とした、外傷患者対応を行うための研修会や、多数傷病者発生時の医療機関と関係機関とが連携した活動についての研修会等を実施するとともに、対応マニュアルの検証や整備を進める。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	医療従事者向けの研修参加者数 100人	
アウトプット指標 (達成値)	医療従事者向けの研修参加者数 250人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 多数傷病者発生時に活動する医療関係者数 170名(R4)</p> <p>(1) 事業の有効性 多数傷病者発生時に迅速な医療活動が実施でき、患者の救命率の向上、後遺症の軽減を図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 研修を複数回に分けて開催することにより、より多くの医療関係者が受講できる機会を確保した。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.31 (医療分)】 後方支援機関への搬送体制支援事業	【総事業費】 1,402 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島赤十字病院, 徳島県立中央病院	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高度救命救急センター及び小児救急拠点病院においては、救急患者の搬送が集中することが多く、満床となる日も少なくないことから、救急勤務医の負担は大きく、また、新たな救急患者への対応が制限されるといった現状があるため、状態の安定した患者を他の医療機関へいち早く搬送することで、高度救命救急センター及び小児救急拠点病院の空床を確保するとともに、勤務医の負担軽減を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：高度救命救急センター等運営数 令和3年度：2 → 令和4年度：2</p>	
事業の内容（当初計画）	不安定な状態を脱した患者を、搬送元等の医療機関に救急自動車等で搬送する際の経費に対する支援を行うことで、救命救急センターの受入体制を維持するとともに、救急勤務医の負担軽減を図り、勤務医の確保につなげる。	
アウトプット指標（当初の目標値）	モバイルICUの運用台数 2台	
アウトプット指標（達成値）	モバイルICUの運用台数 2台	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 高度救命救急センター等運営数 1（令和4年度）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 状態の安定した患者を他の医療機関へいち早く搬送することで、救命救急センターの限りある病床の有効活用を図ることができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 後方支援機関への搬送経費に直接補助することで、県内医療機関の役割分担を促進し、効率的に救命救急センターの機能を確保することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.32 (医療分)】 二次救急医療体制確保支援事業	【総事業費】 17,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	二次救急医療機関	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>救急搬送患者を積極的に受け入れる二次救急医療機関を支援して勤務医の財政的処遇改善を推進するとともに、三次救急医療機関に集中している救急患者のうち、二次救急医療機関でも対応可能な救急患者の受入れを促進することで、三次救急医療機関の負担軽減と勤務環境改善を図り、救急勤務医を確保する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：救急告示医療機関数 令和3年度：40機関→令和4年度：40機関</p>	
事業の内容（当初計画）	救急搬送患者を積極的に受け入れている二次救急医療機関について、件数に応じて補助を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助医療機関数 15医療機関 補助対象医療機関救急搬送受入総件数 1,275件	
アウトプット指標（達成値）	補助医療機関数 23医療機関 補助対象医療機関救急搬送受入件数 20,362件	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 救急告示医療機関数 43機関（令和4年度）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 補助対象医療機関について、救急搬送の受入が一定数を上回る医療機関に限定することで、二次救急医療機関による救急搬送受入件数の増加を促し、三次救急医療機関の負担軽減が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 二次救急医療機関の搬送受入件数に応じて補助を行うことにより、患者の受入を円滑に進めるとともに、効率的に県内の救急医療提供体制の維持・確保が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.33 (医療分)】 歯科医療従事者養成確保事業	【総事業費】 5,417 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県歯科医師会等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>超高齢化社会が進行する中、口腔の健康は全身の健康にもつながることから、生涯を通じた歯科健診の充実や、入院患者・要介護者等に対する口腔機能管理の推進が重要であるが、その担い手となる歯科医療人材（歯科衛生士・歯科技工士）の不足が懸念されている。</p> <p>アウトカム指標：県内就業歯科衛生士数（人口10万人対） 160人（令和3年末）→160人（令和4年末）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>（1）歯科衛生士・歯科技工士の確保・養成 関係機関と連携し、中高生等を対象とした研修会を開催することにより、若い優秀な人材を確保するとともに、高齢者施設や障がい者施設等への臨地実習の充実による実践力の強化を通じて、専門的な技術を習得した歯科衛生士を養成する。</p> <p>（2）離職歯科衛生士の再就職支援 出産や育児を機に離職した歯科衛生士が再就職しやすい環境づくりや復職につなげるため、復職支援セミナーを開催し、研修会場に保育士を配置するとともに、デンタルスタッフのコミュニケーションツールの普及を促進することにより、歯科衛生士の復職支援に関する情報や、各種イベントやセミナー等についても情報提供を行う。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会等参加者数 30名	
アウトプット指標（達成値）	研修会等参加者数 34名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内就業歯科衛生士数（人口10万人対） 188人（令和4年末）</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、歯科衛生士、歯科技工士の若い優秀な人材の確保・養成が図られ、また離職歯科衛生士が再就職しやすい環境を整えることにより歯科医療の充実が図られる。</p>	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>就職ガイダンスを新たに開催することが実現し、複数の 歯科診療所との接点を創出し、再就職支援・早期退職防止 に係る機能が強化された。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.34 (医療分)】 口腔機能向上研修事業	【総事業費】 2,000 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>口腔機能（咀嚼、嚥下、発音、味覚等）の低下は、歯科疾患や誤嚥性肺炎の誘因になるだけでなく、全身の虚弱、生活の質の低下を招くことから、医科歯科連携のもと、口腔機能の低下を防ぐことが重要であり、このための人材を確保・養成する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：平均在院日数 36.3日（令和元年）→35.9日（令和4年）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>○口腔機能の向上及びオーラルフレイル予防に関する研修会の開催</p> <p>口腔機能の維持向上を促すツールや継続的な健口体操を支援するための資材を作成・活用し、看護師等の医療従事者や歯科専門職、介護職等の各職種の人材育成を行う。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会参加者延べ人数 70人	
アウトプット指標（達成値）	研修会参加者延べ人数 89人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 平均在院日数 36.1日（令和4年度）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 看護師等の医療従事者等に口腔機能管理の重要性を理解してもらうことにより、潜在的ニーズの顕在化が図られ、これにより、サービス供給体制の整備が促進される。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 事業で使用する消耗品等について、使用頻度・汎用性を検討し、歯科医師会診療部門と併せて購入するなど安価な調達を行っている。また、機器についても歯科医師会所有の物品を使用できることで経費を削減できる。</p> <p><b>（3）見解及び方向性</b></p>	

	<p>「平均在院日数」は新型コロナウイルス感染症の影響等により、「36.1 日」と目標値に至っていないが、前年度の「36.2 日」から短縮されており、事業の効果はあったものとする。引き続き、各所属等において、情報やツールを活用した取組等を推進し、知識を波及していくことが期待される。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.35 (医療分)】 小児科・産科医師に係る働き方改革モデル事業	【総事業費】 2,100 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島大学	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>小児科・産婦人科医師は長時間労働となる傾向があるとされているうえ、県内医療機関では、若手の小児科・産婦人科医師の確保が困難な状況となっている。</p> <p>一方で、令和6年4月より、医師の時間外労働規制が適用されることとなっており、医師労働時間短縮計画の策定やタスクシフト、勤務環境改善等の取組みが始まっている。</p> <p>アウトカム指標： 県内病院に従事する小児科・産婦人科医師数 小児科医 64人 (H30) → 64人 (R5) 産婦人科医 50人 (H30) → 50人 (R5) ※「医師・歯科医師・薬剤師統計」により把握する。</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>小児科・産婦人科医医師の長時間勤務となっている実態及びそれを短縮するための医療機関の取組みの検証、分析結果の普及に加え、小児科・産婦人科医師の働き方改革に関する県内外の先進的な取組事例を把握するとともに、長時間勤務に影響を及ぼしている要因の詳細な解析等を実施し、時間外労働の上限規制の適用に向けた効果的な方策や好事例の取組みの横展開を図る。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・勤務実態調査 (レセプト解析を含む) : 1回</li> <li>・好事例の取組調査 : 1回</li> <li>・検討会議開催 : 2回</li> </ul>	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・勤務実態調査 (レセプト解析を含む) : 1回</li> <li>・好事例の取組調査 : 1回</li> <li>・検討会議開催 : 2回</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内病院に従事する小児科・産婦人科医師数 小児科医 64人 (R2) 産婦人科医 50人 (R2) 代替指標として、本県調査による公立・公的病院常勤医師数</p>	

	<p>小児科医 53人 (R4) → 53人 (R5) 産婦人科医 52人 (R4) → 49人 (R5)</p>
	<p><b>(1) 事業の有効性</b>        県内医療機関とそこに勤務する小児科・産婦人科医師のアンケート調査を実施するにあたり、長時間勤務となっている地域の特有の要因の有無、それを改善するための医療機関の取組みを検証することにより、医師の業務負担を軽減し、働き方改革に資する。        代替指標によって、県下全体の病院の医師数概ね横ばいで推移していると推測されることから、県としては、アウトカム指標の達成に向け順調であると評価している。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>        県内の小児科・産婦人科医師の勤務の現状を調査・分析するにあたり、働き方改革のあり方に積極的に関わる徳島大学との連携のもと、2024年4月の勤務医の時間外労働の上限規制の適用に向けた検討状況について情報収集するなど、効率的な先行研究を実施した。</p>
その他	

(事業区分5:介護従事者の確保に関する事業)

(2)徳島県介護総合確保推進協議会運営事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 2 (介護分)】 徳島県介護総合確保推進協議会運営事業	【総事業費】 170 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者確保に向けた総合的な取組を実施するため、介護業務に関わる多方面の関係者の抱えるニーズ、ボトルネック等を把握する必要がある。  アウトカム指標: 介護現場の需要に対応しうる介護従事者を確保し、地域包括ケアシステムの構築を推進。	
事業の内容(当初計画)	徳島県介護総合確保推進協議会により課題解決のための支援や検討を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	徳島県介護総合確保推進協議会 1回	
アウトプット指標(達成値)	徳島県介護総合確保推進協議会 1回(令和4年11月4日)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 介護従事者の課題について把握する。</p> <p>観察できなかった</p> <p>○ 観察できた → 当会議を開催し、事業団体、経済団体等から県計画についての意見を聴取し、介護従事者の確保・定着へ向けた総合的な取組の推進につなげることができた。</p> <p><b>(1)事業の有効性</b> 介護現場の需要に対応しうる介護従事者を確保し、地域包括ケアシステムの構築を推進でき、有効性の高い事業と考えたとともに、行政や事業者団体、経済団体等から県計画についての意見を聴取し、効率的に介護従事者の確保・定着へ向けた総合的な取組の推進につなげることができた。</p> <p><b>(2)事業の効率性</b> 行政や事業者団体、経済団体等が一堂に会することで、効率よく意見の聴取ができた。 オンライン開催とし、会場費・印刷製本費等のコストを大幅に削減することができた。</p>	
その他		

(3)介護事業者認証評価制度整備等事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 3 (介護分)】 介護事業者認証評価制度整備等事業	【総事業費】 6,930 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	職員の人材育成や就労環境等の改善につながる介護事業者の取組を促進するため、都道府県が基準に基づく評価を行い、認証を付与する制度を整備する必要がある。	
	アウトカム指標: 介護従事者が安心して就労できる介護事業者の事業運営の促進	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認証評価制度を整備するための検討委員会の開催</li> <li>・認証評価制度の周知</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	認証評価制度の整備完了	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認証評価部会の開催 3回</li> <li>・認証評価制度の周知のためのセミナー 1回(参加者25名)</li> <li>・認証事業所数 8事業所</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: <ul style="list-style-type: none"> <li>・認証評価制度を整備するための検討委員会の開催</li> <li>・認証評価制度の周知</li> </ul> 観察できなかった <input type="radio"/> 観察できた → 認証評価制度の整備及び、一定の基準を満たした事業所に対して認証を付与した。	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 就労環境の整備、職員の人材育成に取り組む介護事業者の取組に対し、認証を付与し、「見える化」を図ることにより、各介護事業者のインセンティブにつながる。	
<b>(2) 事業の効率性</b> 認証審査について、介護現場の労働環境改善支援を行っている団体へ委託・連携して実施することで、審査を効率的に実施できた。		
その他		

(4)介護職場理解促進事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 4 (介護分)】 介護職場理解促進事業	【総事業費】 12,103 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県、社会福祉法人等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護人材等の需要増大が見込まれる中、介護職に対するイメージは依然としてマイナス要素が強い。介護職の実態を正しく伝える機会、イメージアップの働きかけが必要。	
	アウトカム指標: アンケートにおける介護職イメージ向上「やりがいのある仕事」選択者増加	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護体験をメインとしたイベント等の開催</li> <li>・介護職等に関するアンケート調査の実施</li> <li>・学校生徒に対する介護・福祉出前講座の開催</li> <li>・家庭介護技術講座の開催</li> <li>・中高校の家庭科担当教員を対象とした、介護に関する研修会の開催</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護体験イベント来場者 1,000名</li> <li>・学校生徒に対する出前講座 年間3箇所</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護体験イベント来場者 639名</li> <li>・学校生徒に対する出前講座 年間53箇所</li> <li>・施設職員によるラジオでの介護の魅力発信 放送回数12回</li> <li>・介護の魅力発信フォト動画のSNSによる発信 フォトコンテスト(インスタグラム投票) 新聞広告4回</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 学生及び県民の介護に対するイメージアップを図る。  観察できなかった  ○ 観察できた → 体験型のイベントの体験者を対象にアンケートを実施、介護の仕事の重要性を再	
	<b>(1)事業の有効性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職を考えている若者等に対し、介護職場が魅力的であり、働き方の多様性があることを知ってもらうことができ、有効性の高い事業と考える。</li> <li>・施設職員が介護現場の声を県民に届ける機会を図ることは、介護のイメージ改善や理解促進に繋がる。介護職の人材確保に繋がることが期待できるため、有効性が高い事業である。</li> <li>・出張授業の依頼内容は、座学だけでなく演習や体験を通して介護を理解する内容が大半であった。今後も継続して本事業の受講の希望を多数いただいております、有効性が高い事業である。</li> </ul>	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・体験型のイベントで直接見て・触れて・体験することで効率的に介護職への正しい理解を促し、介護職のイメージ改善・人材確保につなげられる。</li> <li>・介護への進路を検討する一部の生徒だけでなく、中学・高校の家庭科の指導要領に介護分野が導入されたこともあり、家庭科の授業としても介護を考える機会につながっている。</li> </ul>
その他	<p>若手職員が中心となり、学校訪問やラジオ出演に取り組んだ。機動力のある若手職員の企画により、時代を捉えた介護の仕事の理解促進が図られた。</p> <p>地域住民への介護出張講義を通して、家庭介護に対して不安や難しさを感じている人がいることもわかった。介護を支える若者、地域住民への介護の理解を得ることは重要なことであると考えているため、今後も継続して実施する。</p> <p>ホームページやチラシによる広報だけでなく、中学校や高校を訪問し直接話をし、事業内容の周知を図ることにより参加者増につなげる。</p>

(5)福祉・介護人材参入促進事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 5 (介護分)】 福祉・介護人材参入促進事業	【総事業費】 10,420 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県・民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者化率が増加する中、介護人材不足が深刻化している。介護の担い手の若者の減少、介護職への誤った理解などが要因としてあげられている。	
	アウトカム指標:	体験会参加者のうち、 ・アンケートによる介護職への理解・認識改善 50% ・介護福祉分野への就職希望、介護福祉士養成校への入学希望 30%
事業の内容(当初計画)	多様な世代を対象に、福祉・介護の仕事の大切と魅力を伝えるための福祉・介護体験やセミナー等を実施し、福祉・介護人材の安定的な参入促進を図る。 ・小中校生、主婦層、離職者、高年齢者ごとの介護仕事体験会 など	
アウトプット指標(当初の目標値)	福祉・介護体験、セミナー等参加者数 500人	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場体験、セミナー等の参加者 1,118名 (内訳)</li> <li>・福祉職場体験、職場見学ツアー等参加者数 25名</li> <li>・児童・生徒介護体験参加者数 634名</li> <li>・福祉・介護ロボット体験事業参加者数 459名</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 若者・女性・高年齢者など多様な世代を対象として介護の現場への理解を深めてもらう。  観察できなかった ○ 観察できた → 福祉職場体験等の参加者に対し、介護現場の理解促進を図ることができた。	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 福祉職場での体験等を通して、福祉職場の現状や仕事への理解を深めることができ、イメージ向上にもつながった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 多様な世代に対する職業体験やセミナー等を実施することで、福祉職場への理解促進を効率的に行うことができた。</p>	
その他		

(6)介護担い手養成事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 6 (介護分)】 介護担い手養成事業	【総事業費】 1,900 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	公益財団法人等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>独居高齢者や後期高齢者の増加に伴い、地域において日常生活に支援を必要とする高齢者や孤立しがちな高齢者も増えることが予想されている。</p> <p>住み慣れた地域で自分らしく暮らし続けられる地域づくりにむけて、公的サービス・介護サービスだけに頼らない、地域住民の参加による見守り・助け合いによる生活支援の充実が求められている。</p>	
	アウトカム指標:	24市町村の3割以上における友愛訪問員または訪問対象者数の増加
事業の内容(当初計画)	<p>○地域高齢者リーダー研修会の開催 県内3ヶ所(県央、県南、県西)において、助け合い活動の担い手として期待される地域リーダー等を対象とし、高齢者支援に係る知識や技術を学ぶ研修会を開催。</p> <p>○見守り・助け合い活動実践活動事例集の作成 友愛活動をはじめとする、老人クラブ等が各地域で展開する見守りや助け合い活動の取組状況(事例)を収集する。</p> <p>○地域ささえあい担い手の養成事業 住民参加型在宅福祉サービスを実践している団体や行政、社協と連携し、各地域でささえあい活動の担い手を養成するために必要な研修やイベントを開催する。</p> <p>○ささえあい勉強会 地域のささえあい活動に関心のある住民や団体を対象に、学びやネットワークの構築を図る。 等</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	・地域高齢者リーダー研修会参加者 100名以上	
アウトプット指標(達成値)	<p>・地域高齢者リーダー養成各種研修会参加者 411名 (内訳)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「友愛訪問活動推進研修会」、「市町村老連等研修会」計140名</li> <li>・地域の支え合い担い手養成講座 計271名</li> </ul> <p>・ささえあい勉強会 27名</p>	
	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・取組の重点地域における新規の友愛訪問員選任または対象者の登録</li> <li>・県内にて介護予防の知識やささえあい活動への参画意識の醸成に努めることにより、地域で生活支援を実施する団体のマンパワー確保や、市町村社会福祉協議会等の関係機関、専門職等とのネットワークなど地域包括ケアシステムの構築に向けた取り組みを進める。</li> </ul> <p style="text-align: center;">観察できなかった</p>	

事業の有効性・効率性	<p>○ 観察できた →</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・取組の重点地域(延6ヶ所)で、友愛訪問員20名及び訪問対象者39名の新規登録があった。</li> <li>・地域のささえあい担い手活動を実施している団体に聞き取り調査を行い、取り組みの有効な方法を取りまとめた。</li> </ul>
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修会における高齢者の暮らしの安全・安心に関する知識や全国各地の支え合い(友愛)活動事例の紹介の他、災害発生時の避難行動や平時の備えに関する学習は、地域における日常的なつながりの重要性、相互扶助による活動の果たす役割について認識することができた。</li> <li>・重点地域における説明会・研修会の実施により、地域における課題を共有するとともに、見守り・助け合い活動の意義、重要性について意識の高揚と気運醸成を図ることができた。</li> <li>・県内各地で「地域ささえあい担い手養成講座」を開催することにより、地域住民による地域の様々なニーズにきめ細かく対応した、住み慣れた場所で自分らしい暮らしを支えることのできる包括的な支援サービス提供体制の構築が期待される。</li> </ul> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・普段ひとり暮らし高齢者と接する機会が多く、各地域での助け合い活動の中心的な役割を担っている友愛訪問員や老人クラブリーダーが学び、意識の高揚を図ることで、各地域における見守り、助け合いの効率的、広域的な機運醸成につなげることができる。</li> <li>・地域福祉を推進する市町村社会福祉協議会と協働することにより、地域の自主性や主体性に基づき、地域の特性に応じた内容を実施することが可能となった。</li> </ul>
その他	

(7)介護福祉士養成課程に係る介護実習支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 7 (介護分)】 介護福祉士養成課程に係る介護実習支援事業	【総事業費】 450 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護の専門職である介護福祉士の養成は、担い手が不足している現状から喫緊の課題として捉え、専門性の高い人材を育成することが必要不可欠である。本講習を実施することで、高い技術・知識を持ち合わせた実習指導者(育成者)を養成する。	
	アウトカム指標: 介護福祉士養成校から実習生を受入れるために必要な実習指導者20名を養成する。	
事業の内容(当初計画)	1. 介護福祉士実習指導者講習会の実施(年1回 ※4日間)	
アウトプット指標(当初の目標値)	介護福祉士実習指導者講習会 修了者20名	
アウトプット指標(達成値)	介護福祉士実習指導者講習会 修了者9名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 介護福祉士を育成する実習指導者の養成  観察できなかった  ○ 観察できた → 介護福祉士を育成する実習指導者を9名輩出することができた。	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 利用者・家族との関わりに必要なコミュニケーション技術、利用者ごとの介護計画の作成、実施後の評価、計画の修正といった一連の介護課程を学び、実習指導者を養成できたこと、実習指導者の増加により、介護の専門性が高まることは、有効性の高い事業であると言える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 年1回(4日間)の研修であるが、受講者数を鑑みても複数回は不要と判断され、効率性は高いと考える。</p>	
その他		

(8)介護未経験者に対する研修支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 8 (介護分)】 介護未経験者に対する研修支援事業	【総事業費】 6,460 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県・社会福祉法人等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	「介護労働実態調査」によると、介護職員の離職者内訳に占める割合において、勤務年数1年未満の者が38.0%、3年未満の者が64.2%となっている。介護職に就労するにあたって、介護職に対する意識を高めるとともに、資質向上を図り、介護業務に対する理解を十分に深めることが介護職定着率の向上につながると考えられる。	
	アウトカム指標: 介護職の離職率改善	
事業の内容(当初計画)	○新規介護職員合同研修会等の開催 新規介護職員や初任段階における介護職員に対して、質の高い介護サービス提供の担い手たり得るよう、介護職に関する基本的な知識・技術を習得するため、合同研修会・交流会等を開催する。 ○介護福祉士国家資格取得講座等の実施 介護福祉士国家試験の内容および学習方法について対策などの講座実施(配信型も同時に実施)	
アウトプット指標(当初の目標値)	新規介護職員合同研修会等の参加者80名 国家試験対策講座受講者 60名	
アウトプット指標(達成値)	新規介護職員合同研修会等の参加者24名 国家試験対策講座受講者 16回延べ645名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 介護職員離職率改善(介護労働実態調査より。各年度10月1日時点) 徳島県 R3:18.5%→R4:11.4% 【参考】全国 14.6%→14.9% 中国・四国 14.1%→13.9%	
	<p>観察できなかった ○ 観察できた → 事業所・施設の垣根を越えたつながりの構築が図られた。介護労働実態調査において、介護職員離職率の改善が見られた</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 事業所・施設の垣根を越えて交流を深めることにより、介護職場の定着率向上が図られる。 国家試験対策講座の参加者への合否、満足度を調査した結果、少なくとも39人合格、満足と答えた人が72.8%おり、有効性が高い事業である。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 合同入職式を開催することで、短時間で、多くのつながりを作ることができる。 国家試験対策講座では、受験科目に分けて講座を実施し、学習したい科目を選び受講可能としたほか、夜間の講座やオンライン配信も実施し、受講生の状況に合わせた体制とした。</p>	
その他		

## (9)福祉・介護人材マッチング機能強化事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 9 (介護分)】 福祉・介護人材マッチング機能強化事業	【総事業費】 22,859 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な人材層のニーズに応じた細やかなマッチングが必要	
	アウトカム指標: 福祉・介護現場への参入者 100名	
事業の内容(当初計画)	・施設等における求人把握と求職者の適性確認、就業後の適切なフォローアップ等の実施。福祉就職ガイダンスフェア等の開催。	
アウトプット指標(当初の目標値)	福祉就職ガイダンス・フェア等参加者 200名	
アウトプット指標(達成値)	・福祉就職ガイダンス・フェア等参加者 91人(コロナの感染拡大防止のため分野ごとに日程を分け、対面で実施。) 「福祉の就活WEB版」を配信。65法人・グループが参加し、再生回数は累計約42,183回。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 可能な限り多数へのアピールを試みる。 観察できなかった ○ 観察できた → インターネットを活用した広報を実施することで、福祉・介護人材のマッチングに資することができた。	
	(1)事業の有効性 県内事業者と求職者に対して職業相談や情報提供の機会となり、福祉・介護の仕事への理解促進や就業者の県内定着に繋がっている。  (2)事業の効率性 求人情報をガイドブック(冊子)にまとめ求職者等に配布するだけでなく、インターネットを活用し、より幅広い人の目に情報が触れるようにすることで、マッチングの効率を高めた。	
その他		

(10)入門からマッチングまでの一体的支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 10 (介護分)】 入門からマッチングまでの一体的支援事業	【総事業費】 5,720 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県・社会福祉法人	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢社会の進行において、介護ニーズの増加する中、介護人材の確保のため、介護分野への多様な人材の参入促進を図る。	
	アウトカム指標: 必要な介護人材の確保	
事業の内容(当初計画)	介護未経験者が介護分野への参入のきっかけを作るとともに、介護の業務に携わる上での不安を払拭するため、介護に関する基本的な知識を学ぶ研修を実施し、福祉人材センター等で就労マッチングを行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	修了者200名以上	
アウトプット指標(達成値)	入門的研修受講者315名 うち基礎・入門講座修了者 40名 基礎講座のみ修了者 275名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 介護未経験者に対する介護に関する正しい知識や理解を得るための研修、また、その後のマッチング等を通して、介護に関する様々な不安を払い、介護未経験者が介護分野に参入する契機とする。  観察できなかった ○ 観察できた → 受講者のうち1名が介護分野へ就職した。	
	(1) 事業の有効性 敬遠しがちである「介護」業務への固定概念を払拭し、介護現場への就職に踏み出せなかった方々に対する参入のきっかけとなった。  (2) 事業の効率性 東部・西部・南部での開催や、オンライン研修により多くの参加者を集めることが出来た。	
その他		

## (11)介護助手導入支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 11 (介護分)】 介護助手導入支援事業	【総事業費】 23,282 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県、社会福祉法人	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	人手不足分野である介護現場において「アクティブ・シニア」の活躍の場を提供し、介護現場への参入促進とシニアの生きがいづくりを推進する。  アウトカム指標: 介護助手経験者の1年後離職率30%以下(定着率70%以上)	
事業の内容(当初計画)	就労を希望するシニア層等について、介護施設において、介護周辺業務についてのOJT研修を行うとともに、就労マッチング支援及びフォローアップによる定着支援を行う。また、先輩介護助手等による制度啓発・周知を行う(成果報告会等)。	
アウトプット指標(当初の目標値)	アクティブシニアの就労支援等コーディネーター1名設置	
アウトプット指標(達成値)	徳島県社会福祉協議会(徳島県福祉人材センター)にコーディネーター1名設置	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: アクティブシニアの就労マッチング数  観察できなかった  ○ 観察できた → 39名のアクティブシニアをマッチングし(新規雇用)、定着支援を行ったところ、うち27名が定着した(継続雇用)。  (1) 事業の有効性 シニアの介護現場への新規参入が進むとともに、介護現場の労働環境改善、シニアの生きがいづくりにつながっており、有効性が高い事業である。 (2) 事業の効率性 就労マッチング支援、フォローアップによる定着支援を一体的に行うことにより、高い割合で就労現場に定着(継続雇用)させることができた。	
その他		

## (12)生活援助従事者研修

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 12 (介護分)】 生活援助従事者研修	【総事業費】 1,600 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢社会の進行において、要介護者増の一方、元気な高齢者も増える予測もある。退職を控えた方や地域の中高齢層、子育てが一段落した方など再就職に一步踏み出すきっかけ作りが必要。  アウトカム指標: 生活援助従事者研修受講者中、介護分野就職率8割以上	
事業の内容(当初計画)	介護現場で最低限必要な知識や技術(日常的介助の方法、介護保険制度等)を習得してもらうため、生活援助従事者研修を開催するほか、就職支援により、介護分野への就職までのマッチングを図る。	
アウトプット指標(当初の目標値)	講座受講者20名	
アウトプット指標(達成値)	講座受講者5名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 生活援助に関する知識を得るための研修を実施し、介護分野に参入する契機とする。  観察できなかった  ○ 観察できた → 修了後、介護職としての就労や介護職員初任者研修へとスキルアップした受講生もおり、介護人材のすそ野を拡大することができた。  <b>(1) 事業の有効性</b> 介護未経験者が介護分野への参入のきっかけをとらえ、介護に関する正しい知識や理解を得ることで、介護に関する様々な不安患お払い、介護現場への一步を踏み出すきっかけとなった。 <b>(2) 事業の効率性</b> 実際の現場を想定し、演習を含めながら、技術を習得したことで、介護分野への就職、初任者研修へのスキルアップ取得につながる。	
その他		

## (12)外国人留学生等の受入環境整備事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 12 (介護分)】 外国人留学生等の受入環境整備事業	【総事業費】 3,922 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	入管法改正等により、介護現場での外国人人材のニーズが高まりつつあり、外国人人材が日本語や介護知識・技術を習得するにあたっての支援が必要。	
	アウトカム指標: 外国人留学生の受入れ促進による将来の介護人材の確保	
事業の内容(当初計画)	介護の専門職である介護福祉士国家資格の取得を目指す留学生を支援するため、介護施設等による奨学金等の給付支給等に係る経費の一部について助成する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	奨学金支給件数 25件	
アウトプット指標(達成値)	奨学金支給件数 24件	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 外国人留学生の受入促進による将来の介護人材の確保  観察できなかった ○ 観察できた → 9法人24名へ奨学金支給等に係る経費を一部助成することにより、将来の介護人材の確保につながった。	
	(1)事業の有効性 外国人留学生等への奨学金支給により、外国人が介護知識・技術を学ぶ機会が保証されるため、福祉・介護現場の人材確保にあたり有効性の高い事業である。  (2)事業の効率性 介護人材を呼び込むためには、奨学金支給等のような形で外国人留学生を受入れる体制を整備することが効率的である。	
その他		

(13)外国人介護人材の受入環境整備事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 13 (介護分)】 外国人介護人材の受入環境整備事業	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	外国人介護人材の受入制度や受入後の体制への理解不足や、外国人介護人材の送り出し国の情報が乏しいことから外国人材の受入れを躊躇している介護施設等への支援が必要。	
	アウトカム指標： 外国人介護人材の受入数の増加	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>外国人介護人材確保の取組を推進する協議体を設置し、検討会を開催する。</li> <li>外国人介護人材と県内介護施設等との情報交換の場をつくり、双方に必要な情報を提供する。</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>検討会の開催 2回</li> <li>オンライン説明会 1回</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	外国人介護人材の受入れ等に関するアンケート調査を実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 介護施設等への外国人介護人材受入れ支援  ○ 観察できなかった→ 検討会及びオンライン説明会の開催には至らなかったが、介護施設等における外国人介護人材の実態把握のため、アンケート調査を実施し、令和5年度事業構築への基盤とした。  観察できた	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 介護人材が不足する中、外国人介護人材獲得にあたって介護事業所等への支援を行うことで、外国人材の採用及び定着に有効である。  <b>(2) 事業の効率性</b> 県が主体となって外国人介護人材獲得のノウハウを有しない介護事業所等に対して情報提供を行うことで、採用のスキームが構築され、今後の自立した外国人材確保につながる。	
その他		

(14)福祉系高校修学資金貸付事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 14 (介護分)】 福祉系高校修学資金貸付事業	【総事業費】 2,947 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	社会福祉法人	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護分野においては、慢性的な「人手不足」に加え、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策や利用者が感染した場合の対応等によって、高齢者介護施設等における業務が増大し、人手不足が更に深刻化している。	
	アウトカム指標: 必要となる介護人材の確保	
事業の内容(当初計画)	「福祉系高校の学生」に、「修学準備金」や「介護実習費」等の費用の「貸付」を行った上で、県内において3年間、介護職員等の業務に従事した際には貸付金の返還を免除する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・修学準備金(入学金を除く) 26名</li> <li>・介護実習費 81名</li> <li>・国家試験受験対策費用 81名</li> <li>・就職準備金 30名</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・修学準備金(入学金を除く) 2名</li> <li>・介護実習費 3名</li> <li>・国家試験受験対策費用 3名</li> <li>・就職準備金 0名</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 福祉系高校の学生に対し修学資金の貸付を行うことで、若者の介護分野への参入促進、介護人材の育成及び確保を支援する。</p> <p style="text-align: center;">観察できなかった</p> <p>○ 観察できた → 本事業を実施することにより、若者の介護分野への参入促進、介護人材の育成及び確保を支援している。</p>	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 修学資金の貸与を通じて、福祉系高校卒業後の介護現場への就労・定着につながる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 福祉系高校と緊密に連携を図り、効率的に事業を周知している。</p>	
その他		

## (15)介護分野就職支援金貸付事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 15 (介護分)】 介護分野就職支援金貸付事業	【総事業費】 1,614 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	社会福祉法人	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護分野においては、慢性的な「人手不足」に加え、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策や利用者が感染した場合の対応等によって、高齢者介護施設等における業務が増大し、人手不足が更に深刻化している。	
	アウトカム指標: 必要となる介護人材の確保	
事業の内容(当初計画)	「他業種で働いていた方」等であって「一定の研修を修了した方」に、「就職支援金」の「貸付」を行った上で、県内において2年間、介護職員等の業務に従事した際には貸付金の返還を免除する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	就職支援金 30名	
アウトプット指標(達成値)	就職支援金 4名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 他業種で働いていた者等に対し、就職準備のための費用の支援を図り、介護人材の参入を促進する。  観察できなかった ○ 観察できた → 貸付した4名が介護分野へ就職している。	
	(1) 事業の有効性 就職支援金の貸与を通じて、他業種で働いていた方の介護分野における介護職としての参入促進につながる。  (2) 事業の効率性 本事業の成果・検証を踏まえ、より効率の良い仕組みを検討していく。	
その他		

(16)福祉・介護人材キャリアパス支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 16 (介護分)】 福祉・介護人材キャリアパス支援事業	【総事業費】 22,568 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県、社会福祉法人等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	質の高い介護職員の確保のため、職員のスキルアップ、キャリアパスの構築に取り組みたいが、現状、そのノウハウを持たない事業所も多く、事業所や職員研修への支援が必要。	
	アウトカム指標: 多職種連携が進んだ介護職員の増	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所の形態やサービス利用者の実態等に応じた職員研修</li> <li>・地域の社会福祉協議会や事業団体等がキャリアパス、スキルアップ等を目的に実施する研修</li> <li>・複数の施設・事業所が連携して実施する合同研修 等</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	各種研修延べ参加者数 500人	
アウトプット指標(達成値)	各種研修参加者数 合計2,446名 (内訳) <ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉人材キャリアアップ研修 140名</li> <li>・介護福祉士養成実務者研修受講者 90名</li> <li>・介護福祉士国家資格取得講座等キャリアアップ研修 1,597名</li> <li>・介護支援専門受験対策講座等キャリアアップ研修 49名</li> <li>・介護従事者に対する介護口腔ケア研修 111名</li> <li>・介護・看護職員資質育成研修会 483名</li> <li>・介護支援専門員の資質向上事業研修会 441名</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: <ul style="list-style-type: none"> <li>・多職種連携、異業種団体の活用などにより、研修内容を充実させる。</li> <li>・介護従事者が関心の高い講義内容や疑似体験研修など、オンライン配信も活用し、継続したキャリアアップ支援事業として充実させる。</li> </ul> 観察できなかった <input type="radio"/> 観察できた → <input type="radio"/> 研修により介護職員等の能力の向上と研修体制・内容の充実が図られた。	
	<b>(1) 事業の有効性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多職種が、研修会に参加することにより、介護サービス事業への理解度や多職種間連携を深めることが期待できる。</li> <li>・専門医による研修は、介護事業所における資質の向上を深め、得た知識を整理・活用できる。</li> </ul> <b>(2) 事業の効率性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設ごとの課題をテーマとすることでそれぞれの抱えている問題点に直接的に働きかけることができた。</li> <li>・出張講義とオンライン配信を活用したことで、効率的な受講が可能になった。</li> </ul>	

(17)介護職員等によるたん吸引等研修事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 17 (介護分)】 介護職員等によるたん吸引等研修事業	【総事業費】 11,900 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	社会福祉士及び介護福祉士法の改正により介護職員等によるたん吸引等が制度化されたことに伴う事業	
	アウトカム指標:	介護職員等による医療的ケア(たん吸引)の実施による家族や看護師の負担の軽減
事業の内容(当初計画)	特別養護老人ホーム等の施設や訪問介護事業所等において、たん吸引等の医療的ケアを行う介護職員を養成するために、特定の利用者に対応するための研修および複数の利用者に対応するための不特定者研修を開催。	
アウトプット指標(当初の目標値)	特定者研修 :年2回 30名×2 計60名(訪問介護職員) 不特定者研修:年1回 150名程度(特別養護老人ホーム等職員)	
アウトプット指標(達成値)	特定者研修 :年2回 33名 不特定者研修:年1回 98名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 医療的ケア(たん吸引)業務従事介護職員等の養成 観察できなかった ○ 観察できた → 新型コロナウイルス感染症の影響もあり、参加控えがみられたものの、延べ131名が	
	(1)事業の有効性	特別養護老人ホーム等の施設や訪問介護事業所等において、たん吸引等の医療的ケアを行う介護職員等の養成が図られた。
(2)事業の効率性	県が実施することで、県内全域において「不特定多数の者」「特定の者」の両者を対象とした職員が養成できた。	
その他		

## (18)介護支援専門員資質向上事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 18 (介護分)】 介護支援専門員資質向上事業	【総事業費】 16,800 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県・民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護支援専門員を対象とした法定研修を一定の質を確保して実施していくために、指導者やファシリテーションを担う主任介護支援専門員などの人材育成、また、研修の企画及び評価を実施していく必要がある。	
	アウトカム指標:	自立支援や他職種協働を基本とした質の高いマネジメントを実現するためのリーダー等を育成する 10名
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護支援専門員、主任介護支援専門員に係る各種研修の実施</li> <li>・指導者及び法定研修講師等を養成する研修の実施</li> <li>・ケアマネジメントアドバイザー派遣事業</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護支援専門員研修 受講者650名</li> <li>・主任介護支援専門員研修 受講者150名</li> <li>・主任介護支援専門員更新研修 受講者50名</li> <li>・主任介護支援専門員フォローアップ研修 受講者50名</li> <li>・指導者研修 受講者50名</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護支援専門員研修 受講者 570名</li> <li>・主任介護支援専門員研修 受講者 53名</li> <li>・主任介護支援専門員更新研修 受講者 99名</li> <li>・主任介護支援専門員フォローアップ研修 受講者 29名</li> <li>・指導者研修 受講者 227名</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 自立支援や多職種協働を基本とした質の高いマネジメントの実現 観察できなかった ○ 観察できた → 法定研修における新規指導者が養成された。	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 介護支援専門員の法定研修を実施し、専門性の向上が図られるとともに、研修指導者が養成され、有効性の高い事業である。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 研修実施機関である、徳島県社会福祉協議会や徳島県介護支援専門員協会と緊密に連携を図ることで効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

(19)通所事業所の送迎介護者に対する安全運転研修

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 19 (介護分)】 通所事業所の送迎介護者に対する安全運転研修	【総事業費】 970 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	通所介護事業所の送迎介護者の多くは女性スタッフもしくはシニア世代で構成されており、運転に対する不安からの通所介護への離職や介護現場への就職回避、安全運転の自己理解と実際とのギャップが生じ利用者からの不満などが経営課題となっている。	
	アウトカム指標: 送迎時の事故率低下・送迎担当者の安全運転意識向上・利用者満足度向上	
事業の内容(当初計画)	駐車状態にある車両を用いた車両感覚検査や死角となる範囲の体験、利用者体験を行い、事前事後の送迎介護者と利用者アンケートを実施する。また、危険予測体験として、「Hondaセーフティナビ」等を事業所に持ち込み、運転シミュレーター上での安全運転に対する気づきを促す。	
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受け入れ事業所数 8事業所(参加者数 40人)	
アウトプット指標(達成値)	研修受け入れ事業所数 9事業所(参加者数 72人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 送迎担当者の安全運転意識向上  観察できなかった  ○ 観察できた → 参加施設の職員アンケートより、気づきが多く安全運転への意識啓発は高まったと考えられ、本事業の継続に対して意義があると9割を越える回答を得ることが出来た	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 運転シミュレーターの体験や死角の体験などを実施し、危険予測を実感する機会を作ることで、運転能力を自覚し、安全運転の推進を図ることができる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 運転能力の自己評価とシミュレーターの体験を実施することで、効率的に安全意識の意識啓発につながる。</p>	
その他		

(20)介護福祉士試験実務者研修代替要員支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 20 (介護分)】 介護福祉士試験実務者研修代替要員支援事業	【総事業費】 2,997 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	人材不足の福祉・介護現場において職員のスキルアップと事業所におけるキャリアパスの構築を図り、より細やかな質の高いサービスの提供に努める必要がある。	
	アウトカム指標: 実務者研修受講終了者 35名	
事業の内容(当初計画)	福祉・介護人材の確保につなげるため、介護現場に従事する者が介護福祉士試験の受験資格の要件となる「実務者研修」を受講する際に必要な代替要員を雇いあげるための経費を補助する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	代替要員 35名	
アウトプット指標(達成値)	代替要員 6名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 代替要員 35名  ○ 観察できなかった 目標値には至らなかったが、現任職員の6名 → 名 of 資質向上が図られた。 観察できた	
	(1)事業の有効性 現任の介護職員のスキルアップに資することができる。  (2)事業の効率性 必要な代替要員確保の支援により、介護現場において支障が生じることなく実務者研修を受講することができ、資格取得についての機運醸成につながる。	
その他		

## (21)潜在的有資格者等再就業促進事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 21 (介護分)】 潜在的有資格者等再就業促進事業	【総事業費】 130 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	社会福祉法人等において、福祉・介護人材確保のため即戦力が期待できる潜在的有資格者を掘り起こし、福祉・介護分野への参入を促進する必要がある。	
	アウトカム指標： 潜在的有資格者等の就業促進	
事業の内容(当初計画)	潜在的有資格者の福祉・介護分野への再就業が円滑に進むよう、介護サービスの知識や技術等を再確認するための研修や、他分野からの離職者の福祉・介護分野への就業を支援するため、福祉・介護の魅力ややりがいを学び、実際の介護現場を知るための職場体験を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	研修等参加者数 100人	
アウトプット指標(達成値)	研修等参加者数 9人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 実践的な介護講座を実施し、介護福祉への関心を深め、就職意識を高める。  観察できなかった  ○ 観察できた → 新型コロナの影響等により、参加者数は少なかったが、参加者へのアンケートを実施し、新しい介護の技術等を実践していきたいとの評価を得た。	
	(1)事業の有効性 潜在的有資格者等が研修や職場体験等に参加して知識や技術を再確認することで、人材不足が続いている福祉・介護現場への就業につながる。  (2)事業の効率性 新型コロナの影響で参加者が少なかった。	
その他		

(22)認知症ケアに携わる人材育成事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 22 (介護分)】 認知症ケアに携わる人材育成事業	【総事業費】 8,675 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県、民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療・介護等が連携し、認知症の容態の変化に応じて随時・適切に切れ目なくサービスが提供される仕組みづくりが必要であるが、医療・介護連携に必要な人材が不足している。	
	アウトカム指標:	地域包括ケアシステム構築へ向け、市町村において認知症の容態の変化に応じたサービスが提供できる仕組みができる。
事業の内容(当初計画)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 認知症サポート医養成者数</li> <li>2 かかりつけ医認知症対応力向上研修</li> <li>3 認知症初期集中支援チーム員研修</li> <li>4 認知症地域支援推進員ネットワーク研修</li> <li>5 薬剤師認知症対応力向上研修</li> <li>6 看護職員認知症対応力向上研修</li> <li>7 認知症関係職員研修</li> <li>8 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修</li> <li>9 認知症対応型サービス事業開設者研修</li> <li>10 認知症介護基礎研修</li> <li>11 認知症介護指導者フォローアップ研修</li> </ol>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 認知症サポート医養成者数 10名</li> <li>2 かかりつけ医認知症対応力向上研修 参加者数70名</li> <li>3 認知症初期集中支援チーム員研修 派遣人員20名</li> <li>4 認知症地域支援推進員ネットワーク研修 参加者数40名</li> <li>5 薬剤師認知症対応力向上研修 開催回数1回</li> <li>6 看護職員認知症対応力向上研修 開催回数1回</li> <li>7 認知症関係職員研修 開催回数1回</li> <li>8 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 20名</li> <li>9 認知症対応型サービス事業開設者研修 20名</li> <li>10 認知症介護基礎研修 50名</li> <li>11 認知症介護指導者フォローアップ研修 1名</li> </ol>	

<p>アウトプット指標(達成値)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 認知症サポート医養成者数 20名</li> <li>2 かかりつけ医認知症対応力向上研修 参加者数 146名</li> <li>3 認知症初期集中支援チーム員研修 派遣人員 0名</li> <li>4 認知症地域支援推進員ネットワーク研修 開催回数 0回</li> <li>5 薬剤師認知症対応力向上研修 開催回数1回 参加者数 50名</li> <li>6 看護職員認知症対応力向上研修 開催回数1回 参加者数 30名</li> <li>7 認知症関係職員研修 開催回数 1回</li> <li>8 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 11名</li> <li>9 認知症対応型サービス事業開設者研修 2名</li> <li>10 認知症介護基礎研修 62名</li> <li>11 認知症介護指導者フォローアップ研修 0名</li> <li>12 介護従事者向け認知症ケア研修 ライブ配信後アンケート数 56名</li> <li>13 介護従事者向け認知症高齢者の専門的口腔ケア研修 参加者数 63名</li> <li>14 介護事業所管理者等向け認知症ケア研修 参加者数 46名</li> </ol>
<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：          ・認知症ケアに携わる人材の育成          ・認知症ケアに対応できる歯科診療所数 150件以上</p> <p>観察できなかった</p> <p>○ 観察できた → 認知症関係の研修等を実施し、約486名の参加があった。</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症支援に携わる医療専門職に対する研修を実施することにより、認知症の人本人の意思を尊重したケアを実施する人材の育成が進んだ。</li> <li>・介護事業所等の職員に対して、専門的知識の取得を目的とした研修を実施することで、認知症介護の質的向上が図られた。</li> <li>・専門医による研修は、介護事業所における資質の向上を深め、得た知識を数回、活用するため、有効性が高い。</li> </ul> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症に関する人材育成のノウハウを持つ者に県が事業を委託し、県全域を支援できた。実施に当たっては、市町村の状況を県が確認して委託先と連携することにより、市町村の課題に合わせた対応が行えた。</li> <li>・ZOOMによる研修会やDVD配布により、受講しやすい環境とした。</li> <li>・連携に関する知識を有することで、認知症サポート医との連携の下、各地域において認知症の発症初期から状況に応じた認知症の人へのスムーズな支援体制の構築を図ることができる。</li> </ul>
<p>その他</p>	

(23)チームオレンジコーディネーター養成研修事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 23 (介護分)】 チームオレンジコーディネーター養成研修事業	【総事業費】 317 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療・介護等が連携し、認知症の容態の変化に応じて随時・適切に切れ目なくサービスが提供される仕組みづくりが必要であるが、医療・介護連携に必要な人材が不足している。	
	アウトカム指標:	地域包括ケアシステム構築へ向け、市町村において認知症の容態の変化に応じたサービスが提供できる仕組みができる。
事業の内容(当初計画)	チームオレンジコーディネーター養成研修	
アウトプット指標(当初の目標値)	チームオレンジコーディネーター養成研修 参加者数30名	
アウトプット指標(達成値)	チームオレンジコーディネーター養成研修 参加者数18名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: チームオレンジコーディネーターの養成  観察できなかった ○ 観察できた → チームオレンジコーディネーター養成研修を実施し、18名の参加があった。チームオレンジやチームオレンジコーディネーターの必要性を周知できた。	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> チームオレンジコーディネーター養成研修を実施することで、市町村において、チームオレンジの整備推進が図られた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 研修内容について、市町村のニーズに応じた内容を盛り込む等、市町村の課題に合わせた対応を行った。</p>	
その他		

(24)地域包括ケアシステム構築支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 24 (介護分)】 地域包括ケアシステム構築支援事業	【総事業費】 2,460 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	民間団体、国立大学法人等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステム構築に向けて、その推進の要である地域包括支援センターの職員資質の向上、また、関係機関間での事例等の情報共有を強く推進することが必要。	
	アウトカム指標:	地域包括支援センターの取組事例等のデータベース整理、専用サイト アクセス件数 30000件 /年
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括支援センター職員の地域における活動の充実や効率化、スキルアップを図るため研修会を年3回程度開催</li> <li>・情報収集・共有化を図り、各地域包括支援センター等の成果を発信するプラットフォーム(ホームページ)を整備</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修参加者数60名</li> <li>・新たな生活支援体制整備事業における取組・サービスの公安 2か所以上</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修参加者数 35名</li> <li>・地域包括支援センターへのアドバイザー業務 3か所</li> <li>・市民講座を実施し、包括ケアにおける先進的事例紹介と問題点を広く議論し、ホームページにて普及啓発を行った。</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括支援センターの職員の資質向上、関係機関での事例等の情報共有の推進。</li> </ul> 観察できなかった <input type="radio"/> 観察できた → 研修やアドバイザー派遣により、職員の資質向上や、関係機関での情報共有が図られた。	
	<b>(1) 事業の有効性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各地域の取組を共有することで、地域包括ケアシステムの深化・推進を図る。</li> <li>・在宅等では安静介護が中心であるため、残存能力を十分生かされていない要介護者等が多い。介護者等がリハの考え方や技術を身につけ自立支援を実践すれば、対象者の生活機能は改善する可能性が高い。</li> </ul> <b>(2) 事業の効率性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門職等によるボトムアップ方式と市民協働の取組を融合させ、地域包括ケアシステムの深化を図った。</li> </ul>	

	<p>•QOLを高めたり生活の自立を目指すためには、リハ専門職を増やすことも重要であるが、介護に携わる方々に日頃からリハの知識や技術を高めて介護を実践していただくことでより効率的になる。</p>
その他	

(25)権利擁護人材育成事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 25 (介護分)】 権利擁護人材育成事業	【総事業費】 9,670 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県、民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	認知症高齢者の増加等、成年後見制度をはじめ権利擁護支援が重要となる中、福祉サービスの利用援助や成年後見人制度の活用支援、相談支援体制の整備強化が求められている。 アウトカム指標： 権利擁護センターの法人後見支援件数 25件	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・成年後見制度と日常生活自立支援事業を包括的に支援する県権利擁護センターの機能強化を図り、相談・申立て支援や、行政・専門職団体・支援機関等とのネットワークの強化、生活支援員や市民後見人等の人材を養成するための研修等を実施。</li> <li>・市民後見人養成講座の開催</li> <li>・権利擁護についての学習会の開催</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関連絡会議の定例的開催</li> <li>・専門員・支援員・関係機関の研修会参加者数 150名</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関連絡会議の定例的開催 64回</li> <li>・専門員・支援員の研修会参加者数 240名</li> <li>・市民後見人養成研修 参加者21名</li> <li>・個別支援会議・個別相談等への専門職派遣 138回</li> <li>・市町村における成年後見制度利用促進に関するアンケート調査の実施(24市町村48か所)</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ・関係機関によるネットワーク形成と連携強化、人材育成、権利擁護に関する普及・啓発  観察できなかった ○ 観察できた → 権利擁護支援者の養成や資質の向上等、権利擁護支援体制の推進に資することができた。	
	<b>(1) 事業の有効性</b> ・権利擁護支援者の養成や専門職の資質の向上を目的とする研修の機会の確保により、人材育成や成年後見制度の推進に繋がるなど、有効性が高い事業である。 ・権利擁護支援の地域連携ネットワークの構築には専門職の参画が推奨されており、法律及び福祉の専門職(弁護士、司法書士、社会福祉士等)が構成員となっている団体が事業を実施することで、専門性とチームワーク、また地域の支援機関との協働関係を活かし、さらなる取り組みの充実と深化を図ることができる。	
<b>(2) 事業の効率性</b> ・権利擁護に関する事業を包括的に進めることにより、地域における総合		

	<p>的な権利擁護支援体制づくりにつながっており、効率的な運営が可能となっている。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・各市町村における取組について、情報共有しながら、共通する取り組みの強化やそれぞれの地域性を踏まえた柔軟なサポートを総合的に進めていくことができている。</li></ul>
その他	

(26)介護予防推進リーダー研修事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 26 (介護分)】 介護予防推進リーダー研修事業	【総事業費】 2,700 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	民間団体等	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	要介護等認定者の中でも要支援レベルが急増している。要支援レベルの原因は運動器疾患が半数を占めており、介護予防事業を推進するリハビリ専門職を養成し、高齢者の社会参加促進を図る必要がある。	
	アウトカム指標: 徳島県における住民主体の通いの場への参加率の増	
事業の内容(当初計画)	・介護予防推進リーダー研修(OT一般、OT上級)の実施・介護予防研修(PT基本、PT応用)の実施・地域包括ケア基本研修の実施	
アウトプット指標(当初の目標値)	各研修会受講者合計 200名	
アウトプット指標(達成値)	各研修会受講者 合計101名 (内訳) ・徳島県介護予防推進リーダー研修 受講者数 48名 ・徳島県介護予防推進リーダー上級研修 受講者数16名 ・介護予防推進リーダー基本研修会・地域包括ケア推進リーダー基本研修会 5名 ・介護予防推進リーダー応用研修会 受講者数 32名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: ・地域包括ケアシステムの構築に資する介護予防リーダーの育成 ・介護予防推進リーダー研修事業修了者の地域ケア会議への参加  観察できなかった ○ 観察できた → 101名が介護予防推進リーダーの養成研修に参加した。 3市4町の地域ケア会議などに継続して派遣し、リハ専門職として意見を提供した。	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 地域包括ケアシステムの推進において、リハ専門職の果たす役割は大きい。また、問題点や解決策の提案については、地域差があり多様な地域に合わせた視点を持った人材の育成が必要となるため、本研修は有効である。 要支援者の約半数が運動器疾患であることを踏まえると、リハ専門職が積極的に介護予防事業等に参画することは要介護等認定者(特に要支援者)の減少に繋がると考えられるため、本事業は有効である。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 地域包括ケアシステムの多岐にわたる内容を、介護予防推進リーダー研修事業を通して短期間で集中的に学ぶ事ができる。また、徳島県全域</p>	

	<p>から受講生を募るため、地域に必要な人材を育成することができ効率性に優れている。</p> <p>虚弱高齢者や要支援者に早期から十分な介入を行えば予防・改善を図ることができるため効率的である。</p>
その他	<p>県が令和元年度から開始した「フレイル予防推進事業」にフレイル・トレーナーとして協力できるセラピストを本事業で養成している。</p>

(28)若手介護職員交流推進事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 28 (介護分)】 若手介護職員交流推進事業	【総事業費】 750 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	社会福祉法人	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職として勤務しても、理想と現実のギャップに戸惑い、相談することも難しく、ひとりで悩み離職してしまうことが多くある。経験の浅い若手介護職員同士が集まり、悩みの共有や、介助の方法などを学び合う機会を提供することで、離職を減らし介護人材確保を防ぐことが求められている。 アウトカム指標: 参加者アンケートより、満足度60%以上	
事業の内容(当初計画)	1. 若手介護職員が一堂に集まれる勉強会を実施する。(3回) 2. 若手介護職員が悩み等を話し合える場をもつ。	
アウトプット指標(当初の目標値)	参加者 50人	
アウトプット指標(達成値)	参加者 55人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 事業所・施設の垣根を越えたつながりの構築  観察できなかった ○ 観察できた → 様々な場で活躍している有資格者の講師による研修会を実施し、介護職の魅力を確認するとともに、事業所・施設の垣根を越えたつながりが図られた。	
その他	(1)事業の有効性 若手職員同士が一堂に会し、施設の工夫などお互いの仕事を知る機会と提供し、施設・事業所の垣根を越えたネットワーク構築を支援することで若手職員の離職防止を図る。  (2)事業の効率性 介護に関する専門知識を得る研修会と交流会を一体的に開催することで、資質向上にもつながった。	

## (28)雇用管理改善方策普及・促進事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 28 (介護分)】 雇用管理改善方策普及・促進事業	【総事業費】 2,300 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	民間団体	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護需要が増加していく中で介護労働力の確保は喫緊の課題であり、労働環境の改善を進めることが重要である。	
	アウトカム指標: 将来の介護人材の確保	
事業の内容(当初計画)	介護事業所に対し、人事制度・賃金制度等について、社会保険労務士や中小企業診断士など専門的な知識や経験を有する相談員による、相談・支援を行う。 また、ICT導入に向けたシステム環境整備に係る相談・支援を行う。 ・事業説明会及び支援希望相談会の開催 ・介護事業所への個別訪問による事業説明 ・県内3区域でセミナーを開催	
アウトプット指標(当初の目標値)	・セミナー開催 3回 受講者 30名(延べ90名) ・個別相談実施 10事業所×3回	
アウトプット指標(達成値)	・セミナー開催 受講者 34名(ハイブリット開催) ・個別相談実施 10事業所×3回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 人事評価等の導入を支援し、働きやすい職場環境の整備を進める。  観察できなかった ○ 観察できた → 人事評価導入、BCP等の策定につながった。	
	(1) 事業の有効性 管理者向けに人事制度・賃金制度等についての理解を促すことで働きやすい職場環境の整備につながる。  (2) 事業の効率性 セミナーアンケートをもとに、効率的に個別支援へとつなげ、助言を行った。	
その他		

## (29)介護ロボット導入支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 29 (介護分)】 介護ロボット導入支援事業	【総事業費】 39,442 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	勤務環境改善において、特に介護従事者の負担軽減が急務だが、その軽減に向けて介護ロボット導入が有効と考えられる。 アウトカム指標： 介護現場の負担軽減(離職率の前年度比減少)	
事業の内容(当初計画)	介護ロボット導入事業所に対する助成	
アウトプット指標(当初の目標値)	介護ロボット導入事業所(県助成分) 20事業所	
アウトプット指標(達成値)	介護ロボット導入事業所(県助成分) 40事業所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 介護ロボット導入事業所の増加 観察できなかった ○ 観察できた → 40事業所がロボット導入において、助成事業を活用。 <b>(1) 事業の有効性</b> 介護ロボット導入においては、事業所の規模によっては経費負担が大きいため、その経費の一部を助成することは、事業所が導入する場合のインセンティブとなる。 <b>(2) 事業の効率性</b> 助成においては、事業所にも負担を求めることにより、現実的に導入意欲のある事業所に絞って支援できる形となっている。	
その他		

## (30)ICT導入支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 30 (介護分)】 ICT導入支援事業	【総事業費】 66,438 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	勤務環境改善や感染症対策において、介護従事者の負担軽減が急務だが、その軽減に向けて、介護業務のICT化が有効と考えられる。 アウトカム指標： 介護現場の負担軽減(離職率の前年度比減少)	
事業の内容(当初計画)	一気通貫となるようなICT技術導入事業所に対する助成	
アウトプット指標(当初の目標値)	ICT導入事業所(県助成分) 25事業所	
アウトプット指標(達成値)	ICT導入事業所(県助成分) 68事業所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ICT導入事業所の増加 観察できなかった ○ 観察できた → 68事業所がICT導入において、助成事業を活用。 <b>(1) 事業の有効性</b> ICT導入においては、事業所の規模によっては経費負担が大きいいため、その経費の一部を助成することは、事業所が導入する場合のインセンティブとなる。 <b>(2) 事業の効率性</b> 助成においては、事業所にも負担を求めることにより、現実的に導入意欲のある事業所に絞って支援できる形となっている。	
その他		

## (31)外国人介護人材受入補助事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 31 (介護分)】 外国人介護人材受入補助事業	【総事業費】 702 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>人管法改正等により、介護現場での外国人人材のニーズが高まりつつある中、コミュニケーションや文化・風習への配慮や支援体制について不安を抱</p> <p>アウトカム指標: 外国人介護人材の受入れ促進による将来の介護人材の確保</p>	
事業の内容(当初計画)	介護施設等を行う外国人介護職員とのコミュニケーションを促進する取組や介護福祉士の資格取得に必要な取組、生活支援に必要な取組等に係る経費の一部について補助する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	補助事業者数 20事業所	
アウトプット指標(達成値)	補助事業者数 13事業所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 介護施設等における外国人介護人材の受入環境整備</p> <p>観察できなかった</p> <p>○ 観察できた → 3法人13事業所に対して、外国人介護人材の受け入れ環境整備に係る経費の一部を助成した。</p> <p><b>(1)事業の有効性</b> 外国人介護職員に対する学習支援や生活支援などの取組経費の一部を補助することにより、外国人介護人材の受入環境整備を後押しされるため、福祉・介護現場の人材確保にあたり有効性の高い事業である。</p> <p><b>(2)事業の効率性</b> 外国人介護人材を呼び込むためには、介護施設等の受入環境を整備し、受入れに対する不安解消を図ることが効率的である。</p>	
その他		

(32)介護サービス事業所等に対するサービス継続支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 32 (介護分)】 介護サービス事業所等に対するサービス継続支援事業	【総事業費】 242,903 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県	
事業の期間	令和 4年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護サービスは、要介護・要支援の高齢者やその家族にとって住み慣れた地域における生活を支えるために必要不可欠なものであり、新型コロナウイルス感染症による介護サービス提供体制に対する影響については、これをできる限り小さくしていくことが重要である。	
	アウトカム指標:	介護サービス・介護施設が、感染機会を減らしつつ、必要な介護サービスを継続して提供できるようにする。
事業の内容(当初計画)	・緊急時介護人材確保・職場環境復旧等支援事業 感染者が発生した介護サービス事業所・施設等が必要な介護サービスを継続して提供できるよう、通常の介護サービスの提供時では想定されない、かかり増し経費等に対して支援を行うとともに、緊急時の応援派遣に係る体制整備を構築する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	介護サービス事業所・施設の支援(700事業所・施設を想定)	
アウトプット指標(達成値)	・介護サービス事業所・施設の支援 240事業所・施設	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 感染者が発生した介護サービス事業所・施設の支援 観察できなかった ○ 観察できた → 感染者が発生した介護サービス事業所・施設240事業所・施設に支援した。	
	(1)事業の有効性 感染者が発生した介護サービス事業所・施設のサービス継続のための支援について、各事業者が必要とするかかり増し経費への支援ができる。 (2)事業の効率性 感染症対策を所管する県において、支援事業も実施できる。	
その他		

事業の区分	6. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.36 (医療分)】 地域医療勤務環境改善体制整備事業	【総事業費】 86,521 千円
事業の対象となる区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	医療機関等	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	徳島県においては、令和6年4月からの医師に対する時間外労働の上限規制の適用開始に向け、医師の労働時間短縮を進める必要がある。	
	アウトカム指標： 医師 2,425人 (H30) → 2,450人 (R5 までに) ※「医師・歯科医師・薬剤師統計」により把握する。	
事業の内容 (当初計画)	医療機関において、医師の労働時間短縮に向けた体制整備を構築するため、タスクシフティング・タスクシェアリングの推進による勤務環境改善に資する取組み、連続勤務時間や勤務間インターバルの適切な設定等、医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組みに係る経費を支援する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	本事業を活用し、医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組みを実施した医療機関数 1 医療機関	
アウトプット指標 (達成値)	本事業を活用し、医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組みを実施した医療機関数 1 医療機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 2,435人 (R2) 代替指標として、本県調査による県内医療機関従事医師数 2,485人 (R4) → 2,488人 (R5)	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>地域での医療提供体制を確保しつつ、医師の労働時間短縮を強力に進めていくため、特に勤務医が働きやすく働きがいのある職場づくりに向けて、多職種も含めた医療機関全体の効率化や勤務環境改善の取組として、必要な支援を行うことでチーム医療の推進やICT等による業務改革を進めていく。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>医療機関に対して必要な支援を行うことで、医師の長時間労働を是正し、負担の軽減をすることで、離職防止を図るほか適切な医療が提供できる体制を構築できる。</p>	
その他		