

# **令和 3 年度石川県計画に関する 事後評価**

**令和 5 年 11 月  
石川県**

### 3. 事業の実施状況

令和3年度石川県計画に規定した事業について、令和4年度終了時における事業の実施状況を記載。

#### 事業区分3：介護施設等の整備に関する事業

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業	
事業名	【No. 1】 石川県介護施設等整備事業	【総事業費 (R4)】 3,478 千円
事業の対象となる区域	県内全域	
事業の実施主体	石川県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和5年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標： 65歳以上人口あたり地域密着型サービス施設等の増加	
事業の内容 (当初計画)	①地域密着型サービス施設等の整備等に対する助成 ※過年度分で執行 ②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対する支援 ・大規模修繕時のICT導入支援 1件 ④介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対する支援 ・看取り環境の整備 6件 ⑥新型コロナウイルス感染拡大を防止する観点から、介護施設等への簡易陰圧装置の設置、ゾーニング環境等の整備、多床室の個室化を支援 ・ゾーニング環境の整備等 20件程度 ⑦介護従事者の働く環境を整備するため、介護施設等に勤務する職員の利用する宿舍整備を支援 5件	
アウトプット指標 (当初の目標値)	地域包括ケアシステムの構築に向けて、第8期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の基盤整備を行う。	
アウトプット指標 (達成値)	①地域密着型サービス施設等の整備等に対する助成 ※過年度分で執行 ②大規模修繕時のICT導入支援 1件 ④看取り環境の整備 6件	

	⑥ゾーニング環境の整備等 44件 ⑦宿舍整備支援 4件
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：65歳以上人口あたり地域密着型サービス施設等の増加
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 整備計画の見直しにより一部整備に至らなかったが、引き続き地域密着型サービス施設等の整備により、高齢者が住み慣れた地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 行政と事業者に対し、県の事例を示す等の助言を行い、一定の共通認識のもとで施設整備を行い、調達効率化を図った。</p>
その他	整備に至らなかった事業については、介護サービスの必要量を検討し不足があれば改めて整備を検討する。

## 事業区分 4 : 医療従事者の確保に関する事業

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.1 (医療分)】 緊急医師確保修学資金貸与事業	【総事業費 (R4)】 27,492 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	能登北部	
事業の実施主体	石川県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和5年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>平成30年の能登北部医療圏における医師数は108人であり、人口10万人あたりでみると、170.5人と全国平均の258.8人に比べて低い水準となっている。また、本県の他の地域と比較しても、人口10万人あたりの医師数は最も少なくなっている。能登北部の4つの公立病院では、平成16年から始まった臨床研修制度により医師数が減少したが、寄附講座等の取り組みにより、現在は臨床研修制度導入前の水準までほぼ回復している。一方で、4つの公立病院には、65歳以上の退職医師も勤務している状況であり、医師確保に重点的に取り組んでいく必要がある。</p> <p>アウトカム指標：能登北部の人口10万人あたりの医師数 170.5人 (H30) → 179.3人 (R3)</p>	
事業の内容 (当初計画)	医師が不足している能登北部等の医師を確保するため、金沢大学医学類の入学者で、石川県の地域医療を担う医師を志す医学生に修学資金を貸与する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	新規貸与人数 7人 (R2) → 10人 (R3)	
アウトプット指標 (達成値)	新規貸与人数 7人/年	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標 (代替)： 能登北部の公立4病院から要望のあった医師派遣に対する対応率 100% (12人/12人)</p> <p>(1) 事業の有効性 能登北部を中心とした診療を義務とすることにより、医師不足が深刻な地域における常勤医師の確保に一定の効果があった。</p> <p>(2) 事業の効率性 医師を能登北部へ派遣している金沢大学医学類の入学者に対して修学資金を貸与することにより、効率的な執行を図っている。</p> <p>(3) 見解と改善の方向性 地域枠を設置している大学の受験要件変更により新規貸与への応募が減少したものの、高校向けに周知を強化し、R4年度入学者より改善済み</p>	
その他	※令和5年度基金を活用し、事業を継続	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.2 (医療分)】 新人看護職員研修事業	【総事業費 (R4)】 16,187 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	県内全域	
事業の実施主体	希望する病院、石川県 (石川県看護協会へ委託)	
事業の期間	令和3年4月1日～令和5年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の看護職員数については、平成28年は17,422人であり、人口10万人あたりでは1,514人と全国平均の1,160人を上回っているが、能登北部では人口10万人あたりの看護職員数が他の3つの区域に比べて低い水準にとどまっており、地域偏在がみられる。高齢化の進展により医療ニーズが高まっていく中で、看護職員の確保・定着を図るためには、新人看護職員の早期離職防止も課題となっており、今後、医療従事者の確保・偏在解消・負担軽減等を総合的に図っていく必要がある。</p>	
	<p>アウトカム指標：新人看護職員の離職率 6.0% (H30) → 5.9% (R1)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。</p> <p>①新人看護職員研修事業費補助金 ②教育担当者研修事業 ③新人看護職員研修推進事業</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修参加者数 50人/年	
アウトプット指標 (達成値)	研修参加者数 86人/年	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 新人看護職員の離職率 6.6% (R3)</p> <p>※本事業は、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するため、医療機関等の機能や規模にかかわらず、新人看護職員を迎えるすべての医療機関等で、新人看護職員研修ガイドラインに沿って実施されるよう支援し、新人看護職員の離職防止と病院の教育体制の充実を目指すものである。したがって、事業の効果がすぐに出るものではなく、引き続き事業を実施することが必要と考えており、今回の結果を踏まえ、研修内容等について再検討したい。</p>	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>新人看護職員への研修体制が構築されていない病院に対し、教育アドバイザーを派遣することで、研修体制の整備が進んでいる。また、研修会を地区ごとのグループに分けて実施することによって、地域全体で顔の見え</p>	

	<p>る関係が構築されている。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>石川県看護協会と協力して実施することにより、効率的な執行ができた と考える。</p>
その他	<p>※令和4年度基金を活用し、事業を継続</p>

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.3 (医療分)】 病院内保育所運営事業	【総事業費 (R4)】 13,627 千円
事業の対象となる医療介護 総合確保区域	県内全域	
事業の実施主体	医療機関の院内保育施設	
事業の期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化の進展により医療ニーズが高まっていく中で、医療従事者の確保・定着を図るためには、出産や育児による離職を防ぐことが課題の一つとなっており、医療従事者の仕事と子育ての両立を支援していく必要がある。 アウトカム指標：看護職員の離職率 7.7% (H30) → 7.6% (R1)	
事業の内容 (当初計画)	医療機関に従事する職員のために保育施設を運営する事業について支援を行い、医療従事者の離職防止及び再就業を促進する。	
アウトプット指標 (当初の 目標値)	支援した病院数 4病院	
アウトプット指標 (達成値)	支援した病院数 4病院	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：看護職員の離職率 9.5% (R4) <b>(1) 事業の有効性</b> 支援した4病院の離職率だけをみると8.6% (R4)であり、看護職員全体の離職率より低いため、本事業の実施により、未就学児童を持つ医療従事者の就業環境が整い、離職防止につながったと考えている。 <b>(2) 事業の効率性</b> 既に看護職に就いている職員の離職を防止することで、県内の看護師不足の解消を効率的に行うことができると考えている。	
その他	※令和4年度基金を活用し、事業を継続	