

# **令和 3 年度富山県計画に関する 事後評価**

**令和 5 年 11 月  
富山県**

### 3. 事業の実施状況

令和3年度富山県計画に規定した事業について、令和4年度終了時における事業の実施状況について記載。

|                  |                                                                                                                                                                      |                    |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 事業の区分            | 2. 居宅等における医療の提供に関する事業                                                                                                                                                |                    |
| 事業名              | 【NO.1】<br>富山県在宅医療支援センター運営事業、在宅医療・本人の意思決定支援事業                                                                                                                         | 【総事業費】<br>17,587千円 |
| 事業の対象となる区域       | 県全体                                                                                                                                                                  |                    |
| 事業の実施主体          | 富山県（県医師会に委託）                                                                                                                                                         |                    |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和6年3月31日<br><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了                                                                           |                    |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 今後増大する在宅医療等のニーズに対応するためには、郡市医師会との連携が必要となることから、郡市医師会在宅医療支援センターを拠点として、在宅医療を担う人材育成や普及啓発等が必要。                                                                             |                    |
|                  | アウトカム指標：<br>在宅医療を受けている患者数<br>6,851人（R3）→ 6,851人以上（R4）                                                                                                                |                    |
| 事業の内容（当初計画）      | ① 平成27年度に開設した「富山県在宅医療支援センター（県医師会委託）」において在宅医療を担う医師の確保・育成、在宅医療の普及啓発等を総合的に取り組む。<br>② 患者の意思に沿った医療・ケアの提供を目指すため、各郡市医師会が医療圏毎に実施するアドバンス・ケア・プランニングに関する研修会や市民向け公開講座の開催などを支援する。 |                    |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 【R4】在宅医療に係る研修会参加人数 200人                                                                                                                                              |                    |
| アウトプット指標（達成値）    | 【R4】在宅医療に係る研修会参加人数 597人（WEB参加含む）                                                                                                                                     |                    |
| 事業の有効性・効率性       | 事業終了後1年以内のアウトカム指標：<br>在宅医療を受けている患者数は調査中のため観察不可。代替的な指標として、在宅療養支援病院・診療所数を設定⇒前年の施設数を維持<br>89箇所（R4.4.1）→ 91箇所（R5.4.1）                                                    |                    |
|                  | <b>（1）事業の有効性</b><br>本事業により、新たに在宅医療に取り組む医師の新規参入を目的とした研修会の開催や、在宅医療に関する資源や制                                                                                             |                    |

|     |                                                                                                                                        |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>度、サービス等に関する情報を発信することで在宅医療への理解を促した。令和5年度は、更なる在宅医療の普及・啓発活動に取り組む。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>各郡市医師会の連携が円滑に図られ、効率的な事業運営につながった。</p> |
| その他 |                                                                                                                                        |

|                  |                                                                                                                                                                            |                    |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 事業の区分            | 2. 居宅等における医療の提供に関する事業                                                                                                                                                      |                    |
| 事業名              | 【NO.2】<br>医療系ショートステイ病床確保事業                                                                                                                                                 | 【総事業費】<br>8,960 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 県全体                                                                                                                                                                        |                    |
| 事業の実施主体          | 富山県                                                                                                                                                                        |                    |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                 |                    |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 介護家族の急病や急用に対応するため、療養者本人を急遽受入れることのできる専用病床（バックアップ体制）が必要。                                                                                                                     |                    |
|                  | アウトカム指標：<br>在宅医療を受けている患者数<br>6,851人（R3）→ 6,851人以上（R4）                                                                                                                      |                    |
| 事業の内容（当初計画）      | 在宅療養の安心や介護家族等の負担軽減を図るため、介護家族の急病・急用・レスパイト等のための医療系ショートステイ専用病床を確保する。（1床／医療圏×4医療圏）                                                                                             |                    |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 【R4】医療系ショートステイ専用病床の確保（4床／年）                                                                                                                                                |                    |
| アウトプット指標（達成値）    | 【R4】医療系ショートステイ専用病床の確保（4床／年）                                                                                                                                                |                    |
| 事業の有効性・効率性       | 事業終了後1年以内のアウトカム指標：<br>在宅医療を受けている患者数は調査中のため観察不可。<br>代替的な指標として、在宅療養支援病院・診療所数を設定<br>⇒前年の施設数を維持<br>89箇所（R4.4.1）→ 91箇所（R5.4.1）                                                  |                    |
|                  | <p><b>（1）事業の有効性</b><br/>緊急にショートステイが必要な在宅療養者のために専用病床を確保することで、在宅療養者の家族の負担軽減及び在宅療養生活上の安心につながった。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b><br/>介護者の負担軽減の側面から、介護者の就労継続への支援や介護離職の防止にも資するものである。</p> |                    |
| その他              |                                                                                                                                                                            |                    |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 事業の区分            | 2. 居宅等における医療の提供に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |
| 事業名              | <b>【NO.3】</b><br>重症心身障害児（者）在宅医療的ケア支援事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>【総事業費】</b><br>636千円 |
| 事業の対象となる区域       | 県全体                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |
| 事業の実施主体          | 事業所等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                             |                        |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 県内に重症心身障害児（者）や医療的ケア児者を受入れ可能な事業所が少ないため、受入れ体制の整備をしていく必要がある。<br>アウトカム指標：生活介護利用者数<br>2,498人（H29）→2,600人（R4）                                                                                                                                                                                                                                |                        |
| 事業の内容（当初計画）      | 重症心身障害児（者）等を受け入れるため、医療備品の購入及び施設改修を行う事業所に対し補助する。                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |
| アウトプット指標（当初の目標値） | <b>【R4】</b><br>医療備品の購入及び施設改修を行う事業所数<br>2事業所（H29）→8事業所（R4）                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |
| アウトプット指標（達成値）    | <b>【R4】</b><br>医療備品の購入及び施設改修を行う事業所数<br>2事業所（H29）→5事業所（R4）                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |
| 事業の有効性・効率性       | 事業終了後1年以内のアウトカム指標：<br>・短期入所事業所利用量<br>1,076/人日分（R3）→942/人日分（R4）<br>短期入所事業所利用量は減少したが、代替的な指標として、<br>・生活介護利用者数<br>2,540人（R3）維持→2,545人（R4）<br><b>（1）事業の有効性</b><br>重症心身障害者（者）等は身体状況が個別性に富んでおり、それに応じた医療備品や施設改修を行うことで事業所における受入体制が整備され、サービスの質が高まり、通所サービスの利用者数の維持につながった。<br><b>（2）事業の効率性</b><br>ホームページや研修等を利用して案内することで、意欲のある事業所に効率的に働きかけることができた。 |                        |
| その他              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 事業の区分            | 4. 医療従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |
| 事業名              | 【NO.14】<br>地域医療確保修学資金貸与事業・地域医療再生修学資金貸与事業                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 【総事業費】<br>125,662 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 県全体                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |
| 事業の実施主体          | 富山県                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                        |                      |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 急性期医療を担う公的病院等や産科や小児科などの特定診療科で医師が不足しており、医師確保対策が必要である。<br>アウトカム指標：<br>・小児1万対小児科医数<br>12.0人（H30）→12人以上維持（R3）<br>・出生千対産科医数<br>14.0人（H30）→14人以上維持（R3）                                                                                                                                                                                  |                      |
| 事業の内容（当初計画）      | ① 国の緊急医師確保対策及び骨太方針2009に基づき定員を増員した富山大学及び金沢大学の特別枠入学生に対し、卒業後に公的病院等の特定診療科（小児科、外科、小児外科、乳腺外科、消化器外科、呼吸器外科、産科、麻酔科、救急科、総合診療科）で勤務することを返還免除要件とする「地域医療確保修学資金」を貸与<br>② 県内の公的病院等で、貸与期間の2倍に相当する期間、勤務することを返還免除要件とする前期コースと、県内の公的病院等の特定診療科（小児科、外科、小児外科、乳腺外科、消化器外科、呼吸器外科、産科、麻酔科、救急科、総合診療科）で貸与期間の1.5倍に相当する期間、勤務することを返還免除要件とする後期コースからなる「地域医療再生修学資金」を貸与 |                      |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 【R4】<br>①地域医療確保修学資金貸与医学生 新規12人<br>②地域医療再生修学資金貸与医学生 新規20人                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |
| アウトプット指標（達成値）    | 【R4】<br>①地域医療確保修学資金貸与医学生 新規12人<br>②地域医療再生修学資金貸与医学生 新規5人                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |
| 事業の有効性・効率性       | 事業終了後1年以内のアウトカム指標：<br>医師・歯科医師・薬剤師統計の結果により確認しているところ、令和4年度調査の結果が国において集計中である                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>ことから、観察できなかったが、直近の調査で増加しており、富山県内で産科医や小児科医として勤務する可能性が高い、医学生修学資金の貸与者数は、順調に伸びている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・R4 年度末貸与総数：468 名</li> <li>・R4 年度末貸与者数：87 名</li> <li>・修学資金貸与者にかかる特定診療科での県内従事者数<br/>75 名 (R3) → 85 名 (R4)</li> </ul> |
|     | <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/>医学生への修学資金の貸与により、医師の県内定着が図られ、県内の医師数の維持につながっている。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/>医師の地域偏在・診療科偏在の改善を図りながら、特に、医師不足が顕著な診療科医師を効率的に増やすことができている。</p>                                                                                |
| その他 |                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                  |                                                                                                                                                                           |                      |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 事業の区分            | 4. 医療従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                         |                      |
| 事業名              | 【NO.31】<br>看護師等養成所運営費補助事業                                                                                                                                                 | 【総事業費】<br>119,423 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 県全体                                                                                                                                                                       |                      |
| 事業の実施主体          | 看護師等養成所                                                                                                                                                                   |                      |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                |                      |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 病院の看護職員の未充足への対応、また、今後、介護老人施設などでの看護職員の需要の増加が見込まれることから、看護職員の確保が必要。                                                                                                          |                      |
|                  | アウトカム指標：<br>県内の看護師学校養成所卒業生の県内医療機関への定着率<br>82.0% (R2) → 83.0% (R3)                                                                                                         |                      |
| 事業の内容（当初計画）      | 看護師養成所の教育内容の充実を図るための専任教員経費、部外講師謝金及び実習、事務職員経費等の運営費を補助し、看護職員の確保を支援する。                                                                                                       |                      |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 【R4】 看護師等養成所の運営（5校6課程）                                                                                                                                                    |                      |
| アウトプット指標（達成値）    | 【R4】 看護師等養成所の運営（5校6課程）                                                                                                                                                    |                      |
| 事業の有効性・効率性       | 事業終了後1年以内のアウトカム指標：<br>県内の看護師学校養成所卒業生の県内医療機関への定着率<br>82.4% (R2) → 87.5 (R4)                                                                                                |                      |
|                  | <p><b>（1）事業の有効性</b><br/>今後も看護職員の養成を支援することで、より充実した教育環境の中で、優秀な看護職員を養成することができると考えている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b><br/>学生の人数、研修の実施や派遣の有無等、各々の養成所の運営状況に見合った補助をすることで、効率的に実施できた。</p> |                      |
| その他              |                                                                                                                                                                           |                      |

|                   |                                                                                                                                                                  |                     |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 事業の区分             | 6. 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業                                                                                                                                     |                     |
| 事業名               | 【NO.39】<br>地域医療勤務環境改善体制整備事業                                                                                                                                      | 【総事業費】<br>44,149 千円 |
| 事業の対象となる区域        | 県全体                                                                                                                                                              |                     |
| 事業の実施主体           | 富山県                                                                                                                                                              |                     |
| 事業の期間             | 令和3年4月1日～令和6年3月31日<br><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了                                                                       |                     |
| 背景にある医療・介護ニーズ     | 地域医療構想の実現に向けて、医師の健康確保と地域医療の両立を図りながら、持続可能な医療提供体制を確立するため、医師の働き方改革に取り組むことが急務である。医師が適切に業務遂行できるように、労働環境改善や労働時間短縮の取組み等必要な体制整備を支援する必要がある。                               |                     |
|                   | アウトカム指標：<br>・客観的な労働時間管理方法を導入している医療機関数の割合<br>50%、53 病院 (R2) → 60%、63 病院 (R3)<br>・県内特定行為研修修了者 64 人 (R2) → 90 人 (R3)<br>・病院に勤務する女性医師の割合<br>19.3% (H30) → 20%程度 (R3) |                     |
| 事業の内容 (当初計画)      | 勤務医の働き方改革を推進するため、地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境となっている医療機関を対象とし、勤務医の労働時間短縮のための体制整備に関する支援を行う。                                                                          |                     |
| アウトプット指標 (当初の目標値) | 【R4】<br>医師労働時間短縮計画を策定する医療機関数：4 病院<br>医師の労働時間短縮に向けた勤務環境改善のための体制整備に取り組む病院数：4 病院                                                                                    |                     |
| アウトプット指標 (達成値)    | 【R4】<br>・医師労働時間短縮計画を策定する医療機関数：3 病院<br>・医師の労働時間短縮に向けた勤務環境改善のための体制整備に取り組む病院数：3 病院                                                                                  |                     |
| 事業の有効性・効率性        | 事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：<br>・客観的な労働時間管理方法を導入している医療機関数の割合<br>58.5%、62 病院 (R3) → 57.5%、61 病院 (R4)<br>・県内特定行為研修修了者：94 人 (R3) → 121 人 (R4)                               |                     |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・病院に勤務する女性医師の割合<br/>         医師・歯科医師・薬剤師統計の結果により確認しているところ、令和4年度の調査結果が公表前のため観察できなかったが、直近の調査では増加しており、また、女子学生（富山大学医学科）の割合が増加傾向にあることから、支援の継続により増加が期待できる。<br/>         19.3% (H30) → 21.1% (R2)</li> <li>・富山大学医学部医学科における女子学生の割合<br/>         36.7% (R3) → 41.0% (R4)</li> </ul> |
|     | <p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>本事業によりICTを活用した業務の見直しや医師事務作業補助の配置、タスク・シフト等が推進され、医師の負担の軽減が図られた。一定程度の効果が得られたが、補助事業としての目標には到達しなかった。働き方改革の制度周知を促進しながら目標達成を図る。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>救急患者の受入等により長時間勤務を余儀なくされている医療機関を優先的かつ重点的に支援することにより、効率的に実施している。</p>                                                            |
| その他 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                              |                 |
| 事業名              | 【No. 1 (介護分)】<br>地域包括ケア推進を目的とした協議会の設置・運営事業                                                                                                                                                                                                                     | 【総事業費】<br>99 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |
| 事業の実施主体          | ③ 富山県、②富山県社会福祉協議会                                                                                                                                                                                                                                              |                 |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                     |                 |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | ①高齢者が住み慣れた自宅や地域で、安心して生活できる体制の構築<br>②多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：<br>①地域包括ケアシステムの構築の推進<br>②介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                          |                 |
| 事業の内容（当初計画）      | ①住民団体や事業者団体、職能団体、行政を構成員とし、県内での地域包括ケアシステム構築に向けた取組みについて検討する「富山県地域包括ケアシステム推進会議」を設置・運営する。<br>②福祉・介護ニーズの増大や多様化・高度化に対応し、将来にわたって福祉・介護ニーズに的確に対応できる人材を安定的に確保するために、社会福祉施設経営者団体・職能団体・養成機関・行政機関等で構成する「福祉人材確保対策会議」を設置・運営する。また、同会議において、外国人介護人材の受入れに関する施策を協議するワーキンググループを設置する。 |                 |
| アウトプット指標（当初の目標値） | ①開催回数1回<br>②開催回数4回（本会議1回、ワーキンググループ3回）                                                                                                                                                                                                                          |                 |
| アウトプット指標（達成値）    | ①開催回数1回<br>②開催回数4回（本会議1回、ワーキンググループ3回）                                                                                                                                                                                                                          |                 |
| 事業の有効性・効率性       | アウトカム指標：<br>①地域包括ケアシステムの構築の推進<br>②介護サービスにおける介護職員数の増加<br>17,858人（30年度）<br>→ 19,060人（R1年度）<br>→ 19,349人（R2年度）<br>→ 19,551人（R3年度）                                                                                                                                 |                 |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>①住民団体や事業者団体など多様な関係者により地域包括ケアの構築に向けて協議し、具体的な取組み事項を推進した。</p> <p>②福祉人材確保の現状を示し、各団体の取組み状況及び県で実施する福祉人材確保対策事業についてそれぞれの立場から意見を出し合ったことで、より実践的な事業実施につながった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>①本会議を開催し、県・市町村の取組状況を報告するとともに、当年度の取組方針を決定し、すみやかに具体的取組みに着手したことで、事業効果が高まった。</p> <p>②年度内で時期をずらし、また、本会議前後にWGを開催したことにより、福祉人材確保対策事業への各団体の意見を効率的に具体化・反映できた。</p> |
| その他 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                               |                 |
| 事業名              | 【No. 2 (介護分)】<br>地域包括ケア普及啓発事業                                                                                                                                                                                                                                   | 【総事業費】<br>62 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |
| 事業の実施主体          | ①富山県<br>②「介護の日 in とやま」実行委員会（構成団体：富山県老人福祉施設協議会他 12 団体）                                                                                                                                                                                                           |                 |
| 事業の期間            | 令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                          |                 |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | ③ 高齢者が住み慣れた自宅や地域で、安心して生活できる体制の構築<br>④ 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：<br>③ 高齢者を地域で支える活動の拡大<br>④ 介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                        |                 |
| 事業の内容（当初計画）      | ①地域包括ケア活動を実践する団体を募集・登録し、HP 等で登録団体を公表する。また、当該活動に積極的な団体を顕彰する。<br>②「介護の日」キャンペーンイベントとして、介護に関係する団体が連携して、福祉・介護の仕事の重要性や魅力を広く一般県民に広めるためのイベントを開催する。                                                                                                                      |                 |
| アウトプット指標（当初の目標値） | ①登録団体：2,400、顕彰団体：5<br>②参加者約 500 名                                                                                                                                                                                                                               |                 |
| アウトプット指標（達成値）    | ①登録団体：2,367、顕彰団体：7<br>②参加者 470 名                                                                                                                                                                                                                                |                 |
| 事業の有効性・効率性       | アウトカム指標：<br>介護サービスにおける介護職員数の増加<br>17,858 人（30 年度）<br>→ 19,060 人（R1 年度）<br>→ 19,349 人（R2 年度）<br>→ 19,551 人（R3 年度）<br>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4 年度の介護職員数については現時点で発表されていない。<br>※事業全体における増加効果として<br><b>（1）事業の有効性</b><br>①、②福祉・介護の仕事の重要性や魅力を広く一般県民に |                 |

|     |                                                                                                                                                               |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>周知するイベントを開催することで、多くの方に介護職への興味・関心を持ってもらうことができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>①、②実際に介護の職に就いている方や介護職を目指している学生がスムーズに参加できるよう、事業の実施主体を介護関係団体、介護福祉士養成校とした。</p> |
| その他 |                                                                                                                                                               |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 事業の区分         | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |
| 事業名           | 【No. 3 (介護分)】<br>介護人材参入促進事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 【総事業費】<br>2,226 千円 |
| 事業の対象となる区域    | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |
| 事業の実施主体       | 富山県<br>①富山県社会福祉協議会へ委託<br>②富山県ホームヘルパー協議会へ委託<br>③介護福祉士養成校協会へ委託<br>④富山県社会福祉協議会へ委託<br>⑤プロポーザルで委託先を決定<br>⑥富山県社会福祉協議会へ委託                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |
| 事業の期間         | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
| 背景にある医療・介護ニーズ | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |
| 事業の内容（当初計画）   | ①進路決定を間近に控えた高校生を対象として、福祉の仕事の魅力を深く理解してもらうための取組みとして、高校生等の福祉の魅力体験バスツアーを実施する。<br>②現任のホームヘルパーが介護員養成研修機関等を訪問し、介護職員初任者研修受講者等を対象に、ホームヘルパーの仕事の魅力・やりがいについて出前講座を実施する。<br>③介護の仕事に関する基礎知識等をまとめた入門的なガイドブックを作成し、県内の高校生1年生に配付する。<br>④中学・高校への出前講座のPRや出前講座を希望する学校との調整、福祉施設での体験学習等を希望する学校（小学校含む）と施設とのマッチング等を行う総合窓口を設置する。また、介護福祉士養成校の教員や介護福祉士会の会員が中学校や高校を訪問し、介護の仕事の魅力・やりがいについて出前講座を行うことで、福祉・介護に対する興味・関心を高める。R2年度からは、出前講座において、学校の希望に応じて介護ロボットを活用している。<br>⑤子育て世代を対象に、介護の仕事や魅力、参入から資格取得までの流れを分かりやすく記載したパンフレット配付等による情報発信及び現任の介護職員等との交流イベントの開催等を実施することで、介護職への参入を呼びかける。<br>⑥一般県民向けに福祉用具等体験講座を実施することで、 |                    |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | 福祉・介護への理解・興味・関心を高める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| アウトプット指標（当初の目標値） | <ul style="list-style-type: none"> <li>① バスツアー：開催回数 2 回、参加人数 140 名</li> <li>② 開催回数 6 回程度</li> <li>③ 冊子配付 13,000 部</li> <li>④ 出前講座（高校）：開催回数 18 回、参加人数 360 名<br/>出前講座（中学校）：開催回数 12 回、参加人数 360 名</li> <li>⑤ 冊子配付 2,000 部、イベント 3 回、参加人数 90 名程度</li> <li>⑥ 福祉用具等体験講座：開催回数 40 回</li> </ul>                                                                                                                                                                                         |
| アウトプット指標（達成値）    | <ul style="list-style-type: none"> <li>① バスツアー：開催回数 3 回、参加人数 56 名</li> <li>② 開催回数：1 回</li> <li>③ 冊子配布：13,000 部</li> <li>④ 出前講座（高校）：開催回数 17 回、参加人数 277 名<br/>出前講座（中学校）：開催回数 16 回、参加人数 1,117 名</li> <li>⑤ 冊子配付：2,000 部、イベント 7 回、参加人数 40 名</li> <li>⑥ 福祉用具等体験講座：開催回数 77 回</li> </ul>                                                                                                                                                                                            |
| 事業の有効性・効率性       | <p>アウトカム指標：</p> <p>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858 人（30 年度）<br/>→ 19,060 人（R1 年度）<br/>→ 19,349 人（R2 年度）<br/>→ 19,551 人（R3 年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4 年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>中高生を対象とした講義や福祉の現場を見学するバスツアーの実施により、福祉の仕事の魅力の理解を促し、将来の進路決定の選択肢の一つとして興味・関心を引くことができたと考える。</p> <p>また、介護員養成研修機関の受講生を対象に現任のホームヘルパーによる出前講座を行ったことで、ホームヘルパーの業務に対する理解が高まり、施設等だけでなく訪問介護事業所も就職先の一つとして関心を引くことができたと考える。</p> |

|     |                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>介護福祉士養成校協会及び社会福祉協議会等に委託して実施したことにより、講師の確保や見学先との調整、研修受講者の募集などを効率的に行うことができた。</p> |
| その他 |                                                                                                           |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| 事業名              | 【No. 4 (介護分)】<br>がんばる介護職員応援事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 【総事業費】<br>206 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |
| 事業の実施主体          | 富山県社会福祉協議会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br>□継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| 事業の内容（当初計画）      | 介護の現場でがんばっている職員を表彰し、そのがんばりを県民に広く紹介することにより、職員のモチベーション向上及び県民全体で介護職員を応援する機運の醸成を図る。また、がんばる職員の姿を取り上げたイメージアップCMの制作や、がんばる職員が高校生等に対して直接魅力をPRすることにより、介護のイメージアップを図る。                                                                                                                                                                                                |                  |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 職員の表彰：50名、表彰された職員の紹介：県内主要新聞3紙に掲載・紹介パンフ（1,000部）の作成配布・テレビCMの放映（県内民放3局・約10回/日×5日間×2回）                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| アウトプット指標（達成値）    | 職員の表彰：20名<br>パンフレットの作成：12,000部<br>CMの放映（県内民放3局・7～8回/日×7日間×2回）                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
| 事業の有効性・効率性       | <p>アウトカム指標：<br/>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858人（30年度）<br/>→ 19,060人（R1年度）<br/>→ 19,349人（R2年度）<br/>→ 19,551人（R3年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。<br/>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>（1）事業の有効性</b><br/>中堅職員を表彰することで当該職員を含めた職員のモチベーション向上によって離職防止・職場定着を図るほか、CM等のPRにより一般県民への介護職へのイメージアップを図ることで、介護人材の掘り起こし・確保につなげる</p> |                  |

|     |                                                                                                                                 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>ことができたと考える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>社会福祉協議会を実施主体としたことで、各施設との連絡調整がスムーズに進み、また、職員の推薦からCM撮影、PR冊子用取材等を効率的に実施することができた。</p> |
| その他 |                                                                                                                                 |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                               |                |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                             |                |
| 事業名              | 【No. 5（介護分）】<br>介護福祉士養成校魅力アップ事業（地域での介護の仕事魅力アップ推進研究モデル事業）                                                                                                                                                                                      | 【総事業費】<br>57千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                         |                |
| 事業の実施主体          | 富山県                                                                                                                                                                                                                                           |                |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                    |                |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 介護福祉士養成校のカリキュラムを特色あるものとするため、地域から多様な介護人材の参入を促進するモデル事業を実施<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の確保                                                                                                                                                         |                |
| 事業の内容（当初計画）      | 富山市呉羽地域周辺をモデル地区とし、3年間（R3～R5）で<br>③ 地域住民に対する介護の理解促進事業<br>住民に対し、より身近な地域での介護の学びや説明会・交流会の機会を確保し、介護の「なり手」意識が大切と思う福祉マインドを醸成するとともに、介護福祉士養成校と地域包括等関係団体との交流の機会を確保し、関係構築を図る<br>④ 介護に対する入門的研修の実施等からマッチングまでの一体的支援研究事業<br>地域の介護力を向上させるため研修及び地域の施設での体験実習を実施 |                |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 実施地区：4地区 入門的研修受講者：20名<br>調査対象事業所：10事業所                                                                                                                                                                                                        |                |
| アウトプット指標（達成値）    | 実施地区：4地区 入門的研修受講者：11名<br>調査対象事業所：10事業所                                                                                                                                                                                                        |                |
| 事業の有効性・効率性       | アウトカム指標：<br>介護サービスにおける介護職員数の増加<br>17,858人（30年度）<br>→ 19,060人（R1年度）<br>→ 19,349人（R2年度）<br>→ 19,551人（R3年度）<br>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数に                                                                               |                |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>については現時点で発表されていない。<br/> ※事業全体における増加効果として</p>                                                                                                                                                                                                                             |
|     | <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/> 委託先である富山短大の授業（フィールドワーク）の一環として実施することで、学生が養成課程や実習では得られない、地域の一員としての介護職の実感や多職種連携の経験を得ることができ、また、研究成果を他の養成校に提供することで、県内養成校のカリキュラムの魅力アップにつなげることができたと考える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/> 研修の実施にあたり、専門知識及び指導ノウハウを有する関係機関（社会福祉協議会、教育機関等）と連携を密にしながら事業を進めた。</p> |
| その他 |                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |
| 事業名              | 【No.6 (介護分)】<br>小学生親子夏休み福祉の仕事バスツアー                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 【総事業費】<br>209 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
| 事業の実施主体          | 富山県社会福祉協議会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| 事業の内容（当初計画）      | 小学生親子を対象とした「夏休み福祉の仕事バスツアー」を開催し、小学生とその保護者が地域の福祉施設とその利用者を身近な存在としてとらえるとともに、介護の仕事を見学・体験することで、そのやりがいや魅力等介護の仕事について理解を深める。                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 実施回数2回<br>参加者数30組60名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
| アウトプット指標（達成値）    | 実施回数1回、参加者数8組17名<br>※感染症拡大により1回中止                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |
| 事業の有効性・効率性       | <p>アウトカム指標：</p> <p>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858人（30年度）<br/>→ 19,060人（R1年度）<br/>→ 19,349人（R2年度）<br/>→ 19,551人（R3年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>（1）事業の有効性</b><br/>介護施設の見学、介護体験等を通じて、そのやりがいや魅力等介護の仕事について理解を深めてもらったことで、将来の福祉分野における人材の増加・確保に繋がるものとする。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> |                  |

|     |                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------|
|     | 開催地を県の東部と西部に分けて、参加者の住まいに近い場所を選択できるようにしたことで、参加が促進されたと考える。 |
| その他 |                                                          |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 事業の区分             | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |
| 事業名               | 【No.7 (介護分)】<br>再就職支援企業出前講座事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 【総事業費】<br>28 千円 |
| 事業の対象となる区域        | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |
| 事業の実施主体           | 富山県 (介護労働安定センター富山支所へ委託)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |
| 事業の期間             | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| 背景にある医療・介護ニーズ     | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |
| 事業の内容 (当初計画)      | 企業を訪問し、介護の仕事内容等についてのオリエンテーションを実施する。また、介護事業所の見学会を実施する。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |
| アウトプット指標 (当初の目標値) | ・企業への出前講座 (30名×6回程度)<br>・介護事業所見学会 (20名×2回程度)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |
| アウトプット指標 (達成値)    | ・企業への出前講座 (6回、計104名)<br>・介護事業所見学会 コロナ感染対策のため中止                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |
| 事業の有効性・効率性        | <p>アウトカム指標：<br/>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858人 (30年度)<br/>→ 19,060人 (R1年度)<br/>→ 19,349人 (R2年度)<br/>→ 19,551人 (R3年度)</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。<br/>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/>定年退職を控えた方に再就職の選択肢として福祉の仕事を具体的に意識してもらうことで、介護人材の掘り起こしや確保につなげることができたと考える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/>介護労働安定センターに委託して実施したことにより、介護未経験者へのPR、事業所の実態やニーズの把握による人材のマッチング支援等を効率的に実施することができた。</p> |                 |
| その他               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                     |                  |
| 事業名              | 【No.8 (介護分)】<br>介護職員初任者研修支援事業                                                                                                                                                                                                                         | 【総事業費】<br>100 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |
| 事業の実施主体          | 富山県                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                            |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                               |                  |
| 事業の内容（当初計画）      | <p>④ 介護職員が介護職員初任者研修を受講するために必要な受講料を雇用主である事業者が負担した場合に、その費用に対して助成する。</p> <p>⑤ 年齢や障害の有無に関わらず誰でも利用できる富山型デイサービス事業所の起業家を育成する研修。</p> <p>⑥ 主に就職3年未満の職員を対象とした、介護技術向上のための研修会開催を支援する。また、主に新任職員を指導する立場にある職員を対象とした、ケアの前提となる考え方や最新の介護技術、他施設の取組みを学ぶための研修の開催を支援する。</p> |                  |
| アウトプット指標（当初の目標値） | <p>④ 受講支援：10名</p> <p>⑤ 受講者：40名</p> <p>⑥ 受講者：320名</p>                                                                                                                                                                                                  |                  |
| アウトプット指標（達成値）    | <p>① 受講支援：8名</p> <p>② 受講者：43名</p> <p>③ 受講者：221名</p>                                                                                                                                                                                                   |                  |
| 事業の有効性・効率性       | <p>アウトカム指標：<br/>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858人（30年度）<br/>→ 19,060人（R1年度）<br/>→ 19,349人（R2年度）<br/>→ 19,551人（R3年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。<br/>※事業全体における増加効果として</p>                                 |                  |

|     |                                                                                                                                                                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/> 介護現場に就労する未経験者の技術と知識を向上することにより、資質の向上・定着促進につなげることができたと考える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/> 福祉事業者等が集まる会議や研修等で事業について案内を行うことで、初任者研修の受講促進となるよう努めた。</p> |
| その他 |                                                                                                                                                                          |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 事業の区分             | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |
| 事業名               | 【No.9 (介護分)】<br>介護事業所インターンシップ事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 【総事業費】<br>24 千円 |
| 事業の対象となる区域        | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |
| 事業の実施主体           | ④ 富山県 (介護労働安定センターに委託)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |
| 事業の期間             | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |
| 背景にある医療・介護ニーズ     | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |
| 事業の内容 (当初計画)      | 県内高校生を対象として、介護事業所でのインターンシップを実施する。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |
| アウトプット指標 (当初の目標値) | 参加者数：県内高校生 (1～2年生) 30名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |
| アウトプット指標 (達成値)    | 県内高校生 (1～2年生) 参加者数 22名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |
| 事業の有効性・効率性        | <p>アウトカム指標：<br/>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858人 (30年度)<br/>→ 19,060人 (R1年度)<br/>→ 19,349人 (R2年度)<br/>→ 19,551人 (R3年度)</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。<br/>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/>実際に介護現場での仕事を体験してもらうことで、介護職への就労の契機となり、若年層の参入促進につなげることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/>介護労働安定センターに委託して実施したことで、事業者の実態やインターンシップ受入に際してのニーズの把握を的確に行うことができた。</p> |                 |
| その他               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 事業の区分             | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                    |
| 事業名               | 【No.10 (介護分)】<br>福祉・介護人材マッチング支援事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 【総事業費】<br>6,838 千円 |
| 事業の対象となる区域        | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |
| 事業の実施主体           | ①富山県 (富山県介護福祉士会へ委託)<br>②富山県社会福祉協議会<br>③富山県 (富山県社会福祉協議会へ委託)<br>④富山県 (富山県社会福祉協議会へ委託)                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |
| 事業の期間             | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                               |                    |
| 背景にある医療・介護ニーズ     | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
| 事業の内容 (当初計画)      | ③ 首都圏等介護人材向けの移住・就業相談、イベント等でのPR、移住希望者が富山県を訪れる際の連絡調整、福祉事業所等を対象とした説明会の実施など、首都圏等在住者の介護人材の移住サポートを実施する。<br>④ 介護福祉士養成校の2年生を主な対象として夏休み期間中に、主婦層や中高年層等一般求職者を主な対象として秋冬に、福祉職場説明会を開催する。<br>③施設・事業所における詳細な求人ニーズの把握と求職者の適性の確認、就労後の適切なフォローアップ等を一体的に実施し、福祉・介護人材の円滑な参入と確実な定着を図る。<br>④富山県内の介護施設の紹介及び職員の募集案内についての冊子を作成し、関係機関 (高校、養成校、ハローワーク等) や就職セミナー等で配布する。 |                    |
| アウトプット指標 (当初の目標値) | ④ 首都圏等での移住・転職フェアへの出展：10回<br>⑤ 職場説明会：開催回数5回、参加者数400名、採用者数100名<br>⑥ 相談窓口の設置：キャリア支援専門員2名配置、ハローワーク相談回数200回<br>1,500部配布                                                                                                                                                                                                                       |                    |
| アウトプット指標 (達成値)    | ② 首都圏等での移住・転職フェアへの出展：2回<br>②職場説明会：開催回数4回、参加者数153名、採用者数21名                                                                                                                                                                                                                                                                                |                    |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p>③相談窓口の設置：キャリア支援専門員 2 名配置、ハローワーク相談回数 107 回</p> <p>④2,720 部配布</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 事業の有効性・効率性 | <p>アウトカム指標：</p> <p>介護サービスにおける介護職員数の増加</p> <p>17,858 人（30 年度）</p> <p>→ 19,060 人（R1 年度）</p> <p>→ 19,349 人（R2 年度）</p> <p>→ 19,551 人（R3 年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4 年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>介護人材移住応援員が総合的な窓口となり、県内で介護職として移住を希望する方への相談対応や県内施設への訪問調整等を支援できた。</p> <p>福祉職場説明会に参加した法人に対して後日調査したところ、119 名の方が採用され、介護人材の就業を支援できた。</p> <p>相談窓口の設置やオリエンテーションの実施、求人・求職者情報の提供等の強化により、人材の参入・定着を支援できた。</p> <p>職員の募集案内冊子を作成・配布することにより、福祉・介護の仕事への就職促進につなげることができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>介護福祉士会および社会福祉協議会へ委託等をしたことで、マッチングを効率的に実施することができた。</p> |
| その他        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                   |                                                                                                                                                                                      |                    |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 事業の区分             | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                    |                    |
| 事業名               | 【No.11 (介護分)】<br>介護に関する入門的研修の実施等から<br>マッチングまでの一体的支援事業                                                                                                                                | 【総事業費】<br>1,377 千円 |
| 事業の対象となる区域        | 富山県全域                                                                                                                                                                                |                    |
| 事業の実施主体           | 富山県 (介護労働安定センター委託)                                                                                                                                                                   |                    |
| 事業の期間             | 令和4年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                           |                    |
| 背景にある医療・介護ニーズ     | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                              |                    |
| 事業の内容 (当初計画)      | 中高年齢者などを対象に、介護業務の入門的な知識・技術の取得のための研修を実施するとともに、介護分野への理解の促進や介護に関する指導力の向上を図るため、県内の中学・高校教員を対象に研修を実施する。また、R4年度からは在留外国人向けに、実技を交えた導入的な内容の講座を試行実施する。                                          |                    |
| アウトプット指標 (当初の目標値) | (一般向け) 基礎講座：30名×2会場 (富山・高岡)<br>入門講座：4日間×30名×2会場 (富山・高岡)<br>(教員向け) 基礎講座：20名×2会場 (富山・高岡)<br>実技講座：20名×2会場 (富山・高岡)<br>(在留外国人向け) 1会場 (富山)                                                 |                    |
| アウトプット指標 (達成値)    | 一般向け<br>基礎講座・入門講座：2会場、計52名参加<br>教員向け<br>基礎講座のみ：2会場、計10名参加<br>在留外国人向け<br>1会場 (富山)、計19名参加                                                                                              |                    |
| 事業の有効性・効率性        | アウトカム指標：<br>介護サービスにおける介護職員数の増加<br>17,858人 (30年度)<br>→ 19,060人 (R1年度)<br>→ 19,349人 (R2年度)<br>→ 19,551人 (R3年度)<br>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。 |                    |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p>※事業全体における増加効果として</p>                                                                                                                                                                                                                                               |
|            | <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/>       一般向けの基礎講座・入門講座では、中高年齢者を中心とした幅広い介護人材の参入促進につながったと考える。<br/>       教員向け講座については、特に家庭科を担当する教員から多く参加があり、介護分野への理解促進や今後の授業での活用につながったと考える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/>       介護労働安定センターに委託して実施したことにより、講師の確保や研修受講者の募集、就労支援などを効率的に行うことができた。</p> |
| <p>その他</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 事業の区分             | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
| 事業名               | 【No13 (介護分)】<br>介護福祉士養成校魅力アップ事業 (介護福祉士養成校情報発信強化事業)                                                                                                                                                                                                                                                                      | 【総事業費】<br>326 千円 |
| 事業の対象となる区域        | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| 事業の実施主体           | 介護福祉士養成校                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |
| 事業の期間             | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ     | 県内の介護福祉士養成校は、新型コロナの影響(クラスター発生や過酷な現場負担のマイナスイメージ)から進路回避の苦境が加わり、入学者が大きく減少する見込みであり、きわめて厳しい状況にあるため、入学の募集・確保の情報発信強化の取組みへの補助による支援<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                |                  |
| 事業の内容 (当初計画)      | 介護福祉士養成校等が、新入生募集・確保のため、パンフレット制作、TV/SNS 広告、高校教員 (進路指導担当、福祉教育担当) 向けの介護の仕事に関する研修 (講演)・懇談会の開催等を実施                                                                                                                                                                                                                           |                  |
| アウトプット指標 (当初の目標値) | 介護福祉士養成校 4 校で実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| アウトプット指標 (達成値)    | 介護福祉士養成校 4 校で実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| 事業の有効性・効率性        | <p>アウトカム指標：<br/>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858 人 (30 年度)<br/>→ 19,060 人 (R1 年度)<br/>→ 19,349 人 (R2 年度)<br/>→ 19,551 人 (R3 年度)</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。<br/>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/>介護福祉士の継続確保及び新型コロナのもと減少する介護福祉士養成校の R4 年 4 月入学者数の回復のため、情報発</p> |                  |

|     |                                                                                                                                                  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>信の取組を支援することで、参入促進につなげることができたと考える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>各介護福祉士養成校へ補助したことで、それぞれの学校の特色や地域性や環境に応じた情報発信手段を選択・活用し、効果的に事業を実施することができた。</p> |
| その他 |                                                                                                                                                  |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 事業の区分         | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
| 事業名           | 【No.15 (介護分)】<br>介護職員資質向上研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 【総事業費】<br>795 千円 |
| 事業の対象となる区域    | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
| 事業の実施主体       | ①富山県（県社会福祉協議会・県ホームヘルパー協議会へ委託）<br>②県社会福祉協議会<br>③富山県（富山福祉短期大学へ委託）<br>④県介護老人保健施設協議会<br>⑤富山県（県社会福祉協議会、富山ケアネットワークへ委託）<br>⑥富山県（県社会福祉協議会へ委託）<br>⑦富山県（県社会福祉協議会へ委託）<br>⑧富山県（登録研修機関へ補助）<br>⑨県老人福祉施設協議会                                                                                                                                                                                |                  |
| 事業の期間         | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ | 介護ニーズの増大や多様化・高度化に対応するため、介護職員を対象に業務上必要な知識・技術を習得するための研修の実施<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の確保                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |
| 事業の内容（当初計画）   | ①障害者ホームヘルパー導入・基礎・養成研修<br>今後高齢化に伴い増加が見込まれる障害を持つ要介護者に対し、障害者の特性に配慮した適切な介護サービスを提供できる人材の増加につなげるため、介護職員を対象に、必要な知識及び技術を習得するための研修を実施<br>②腰痛予防研修<br>介護職員の腰痛による離職を防止するため、腰痛予防を推進するための知識や技術に関する研修等を実施<br>③医療との連携による安全安心な介護サービス充実研修<br>県内施設等の看護師等を対象とした研修会を開催し、介護職員等が喀痰吸引等を実施するために必要な研修の講師及び指導者を養成<br>④介護老人保健施設職員研修<br>介護老人保健施設の職員を対象に、施設の適正な管理・運営とサービス向上を目的とした研修を実施<br>⑤富山型デイサービス職員研修会 |                  |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>年齢や障害の有無に関わらず誰でも利用できる富山型デイサービス事業所等の職員を対象とした、高齢者、障害者、児童などの分野を横断する総合的な内容の研修を実施。また、座学研修に加え、富山型デイサービス事業所において実地研修を実施</p> <p>⑥ホームヘルパー技術向上研修<br/>介護保険制度における現任の訪問介護員等を対象に、日々の業務において直面する個別の問題に対応するために必要な知識の習得及び技術の向上を図るための研修を実施</p> <p>⑦サービス提供責任者研修<br/>サービス提供責任者を対象に、適切な訪問介護計画作成等に必要な知識の習得及び技術の向上を図るための研修を実施</p> <p>⑧喀痰吸引等第3号研修受講推進事業<br/>在宅の障害児者等を受け入れできる事業所を拡大させるため、喀痰吸引等の医療的ケアができる介護職員等の育成に係る研修経費を登録研修機関に補助するもの</p> <p>⑨老人福祉施設協議会研修<br/>各施設における指導的立場にある職員を対象に、施設運営の適正化、提供する福祉・介護サービスの質の向上等を目的とした研修を実施</p> |
| <p>アウトプット指標（当初の目標値）</p> | <p>① 研修受講人員：導入 30 名、基礎 20 名、養成 20 名<br/>② 研修参加者数延べ 190 名、モデル施設 1 施設（累計 13 施設）<br/>③ 研修講師及び指導者 30 名養成<br/>④ 研修参加者数 300 名<br/>⑤ 研修受講者数 120 名<br/>⑥ 研修受講者数 90 名<br/>⑦ 研修受講者数 50 名<br/>⑧ 研修受講者 20 名程度<br/>⑨ 研修参加者数 400 名</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>アウトプット指標（達成値）</p>    | <p>① 研修受講人員：導入 21 名、基礎 13 名、養成 16 名<br/>② 実施回数 2 回、参加人数 39 名<br/>④ 研修参加者数延べ 123 名、モデル施設累計 13 施設<br/>③ 研修講師及び指導者 14 名養成<br/>⑤ 研修受講者数 57 名<br/>⑥ 研修受講者数 31 名</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p>⑦ 研修受講者数 23 名</p> <p>⑧ 研修受講者数 33 名</p> <p>⑨ 研修受講者数 396 名</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 事業の有効性・効率性 | <p>アウトカム指標：</p> <p>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858 人（30 年度）<br/>→ 19,060 人（R1 年度）<br/>→ 19,349 人（R2 年度）<br/>→ 19,551 人（R3 年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4 年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>（1）事業の有効性</b><br/>高齢化の進展や介護サービス基盤等の充実に伴い、今後、介護サービス従事者のニーズはますます増加することが見込まれることから、現任の介護職員を対象とした各種研修の実施により、資質向上を図ることができた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b><br/>研修の実施にあたり、専門知識及び指導ノウハウを有する関係機関（社会福祉協議会、教育機関等）と連携を密にしながら事業を進めた。</p> |
| その他        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 事業の区分             | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |
| 事業名               | 【No. 19 (介護分)】<br>潜在的介護従事者等支援研修事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 【総事業費】<br>17 千円 |
| 事業の対象となる区域        | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |
| 事業の実施主体           | 富山県 (介護労働安定センターに委託)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |
| 事業の期間             | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |
| 背景にある医療・介護ニーズ     | 多様な保健・福祉ニーズに対応できる人材の養成・確保<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の増加                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |
| 事業の内容 (当初計画)      | 離職して一定期間のブランクがある介護職員や、介護福祉士資格を取得したものの介護職に従事していない者 (潜在介護福祉士等) に対して、復職前研修及び職場体験研修、就職先とのマッチングを実施。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |
| アウトプット指標 (当初の目標値) | 復職研修：3日間×30名×2会場 (富山・高岡)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |
| アウトプット指標 (達成値)    | 復職研修：2会場、計45名参加                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |
| 事業の有効性・効率性        | <p>アウトカム指標：</p> <p>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858人 (30年度)<br/>→ 19,060人 (R1年度)<br/>→ 19,349人 (R2年度)<br/>→ 19,551人 (R3年度)</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/>復職前研修や職場体験研修、就労支援を一体的に実施することにより、潜在介護福祉士等の復職を促し、介護人材の確保につなげることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/>事業の実施にあたって、平成29年度に実施した潜在介護福祉士再就業促進事業による実態調査の結果 (復職に当たって不安な事や希望する研修内容等) を参考とした。</p> |                 |
| その他               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |

|                  |                                                                                                                                                             |                  |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                           |                  |
| 事業名              | 【No.23 (介護分)】<br>地域包括ケアシステム人材育成事業                                                                                                                           | 【総事業費】<br>196 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                       |                  |
| 事業の実施主体          | 富山県<br>(①一部富山県リハビリテーション専門職協議会、④富山県地域包括・在宅介護支援センター協議会、⑤栄養士会へ委託)                                                                                              |                  |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                  |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括ケアシステム構築を担う人材の確保及び質の向上 (①～④)</li> <li>・高齢者の特性を踏まえた的確な栄養指導が実施できる管理栄養士等の人材育成 (⑤)</li> </ul>                       |                  |
|                  | アウトカム指標： <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合事業及び包括的支援事業（社会保障充実分）の事業内容の充実 (①～④)</li> <li>・医療・介護連携を推進するための管理栄養士等の質向上 (⑤)</li> </ul>                    |                  |
| 事業の内容（当初計画）      | ① 地域包括ケアシステムの構築を担う人材が地域包括ケアシステム構築のために必要な知識を習得するための研修会等の開催<br>② 生活支援コーディネーター研修会の開催と研修会講師の養成<br>③ 介護予防・日常生活支援総合事業に関する研修会等の開催<br>④ 地域包括支援センター職員の資質向上に向けた研修の実施等 |                  |
| アウトプット指標（当初の目標値） | ① 研修会計3回、参加人数延べ250名<br>② 研修会計2回、参加人数延べ100名<br>③ 研修会・会議計2回、参加人数延べ100名<br>④ 研修会計3回、参加人数延べ180名<br>⑤ 研修会2回、参加人数延べ100名                                           |                  |
| アウトプット指標（達成値）    | ① 研修会計3回、参加人数延べ340名<br>② 研修会計1回、参加人数延べ58名<br>③ 研修会・会議計2回、参加人数延べ79名                                                                                          |                  |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | ④研修会計4回、参加人数延べ181名                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 事業の有効性・効率性 | 新総合事業及び包括的支援事業（社会保障充実分）実施市町村の増加                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|            | <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>地域包括ケアシステム構築に係るセミナー等の開催により、県内市町村における、総合事業、在宅医療・介護連携推進事業、生活支援体制整備事業、認知症総合支援事業などの地域支援事業の取組が進んだ。</p> <p>また、地域包括支援センターにおいては、研修会の開催により、問題解決や支援スキルなど実践的な手法を身につけた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>研修にグループワークを盛り込むことで、より実践的な内容検討が可能となるとともに、多所属・多職種間の情報交換、意見交換を可能とし、連携の強化に努めた。</p> |
| その他        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                |                    |
| 事業名              | 【No.26 (介護分)】<br>介護施設等における ICT 導入支援事業                                                                                                                                                                                                            | 【総事業費】<br>3,178 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                            |                    |
| 事業の実施主体          | 介護事業所等                                                                                                                                                                                                                                           |                    |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                       |                    |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 介護従事者の負担軽減                                                                                                                                                                                                                                       |                    |
|                  | アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員の確保                                                                                                                                                                                                                        |                    |
| 事業の内容（当初計画）      | 介護従事者の負担軽減のため、業務効率化等を図る介護事業者の ICT 導入経費を補助する。                                                                                                                                                                                                     |                    |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 介護施設等における ICT 導入支援件数：20 事業所程度                                                                                                                                                                                                                    |                    |
| アウトプット指標（達成値）    | 介護施設等における ICT 導入支援件数：49 事業所                                                                                                                                                                                                                      |                    |
| 事業の有効性・効率性       | <p>アウトカム指標：</p> <p>介護サービスにおける介護職員数の増加</p> <p>17,858 人（30 年度）</p> <p>→ 19,060 人（R1 年度）</p> <p>→ 19,349 人（R2 年度）</p> <p>→ 19,551 人（R3 年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4 年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> |                    |
|                  | <p>(1) 事業の有効性</p> <p>介護施設等における ICT 機器等の導入経費の支援により、業務効率化による介護従事者の負担軽減による介護人材の確保や介護サービスの質の向上につなげた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>申請時や報告時にチェックリストをかつようするなど、迅速な手続きとなるよう工夫した。</p>                                                                          |                    |
| その他              |                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 事業の区分            | 5. 介護従事者の確保に関する事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| 事業名              | 【No.27 (介護分)】<br>介護サービス事業所等に対するサービス継続支援事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 【総事業費】<br>223 千円 |
| 事業の対象となる区域       | 富山県全域                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |
| 事業の実施主体          | 介護事業所等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| 事業の期間            | 令和3年4月1日～令和5年3月31日<br><input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ    | 新型コロナウイルス流行下における介護サービスの継続提供支援<br>アウトカム指標：介護サービスにおける介護職員数の確保                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| 事業の内容（当初計画）      | 介護サービス事業所等が感染機会を減らしつつ必要な介護サービスを継続提供できるよう、通常のサービス提供時では想定されないかかり増し経費等を支援する。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |
| アウトプット指標（当初の目標値） | 助成件数：80 事業所程度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
| アウトプット指標（達成値）    | 助成件数：692 事業所                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
| 事業の有効性・効率性       | <p>アウトカム指標：</p> <p>介護サービスにおける介護職員数の増加<br/>17,858 人（30 年度）<br/>→ 19,060 人（R1 年度）<br/>→ 19,349 人（R2 年度）<br/>→ 19,551 人（R3 年度）</p> <p>厚生労働省が実施している「介護サービス施設・事業所調査」の結果を指標としており、R4年度の介護職員数については現時点で発表されていない。</p> <p>※事業全体における増加効果として</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b><br/>介護サービス事業所等による必要な介護サービスの継続提供を支援できた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b><br/>かかり増し経費への支援により、介護サービス事業者の感染防止対策を推進し、効果的に感染機会を減らすことができた。</p> |                  |
| その他              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |