

平成28年度秋田県計画に関する 事後評価

平成29年 9月 (当初)
平成30年10月 (追記・修正)
令和2年 1月 (追記・修正)
令和3年 1月 (追記・修正)
令和3年11月 (追記・修正)
令和4年11月 (追記・修正)
令和5年11月 (追記・修正)
秋田県

(令和4年度事業実施分のみ)

3. 事業の実施状況

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.26 (医療分)】 勤務環境改善支援センター設置事業	【総事業費】 1,201 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	秋田県	
事業の期間	平成28年4月1日～令和6年3月31日 (毎年度実施) <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県民の医療ニーズに対し、効率的で質の高い医療を提供するため、医師をはじめとする医療従事者の不足・地域による偏在の解消に向けた事業を一層推進する必要がある。 アウトカム指標：正規雇用看護職員離職率の全国値(10.9%)以下	
事業の内容(当初計画)	医療従事者の離職防止・定着促進及び医療安全の確保を図るため、医療分野の勤務環境改善に努める医療機関に対し、勤務環境改善計画の作成指導等により支援を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	勤務環境改善計画策定医療機関数 (H27: 2 → R3: 10)	
アウトプット指標(達成値)	医療勤務環境改善支援センターの支援により勤務環境改善計画を策定する累計医療機関数 (R2: 累計14か所 → R4: 累計19か所)	
事業の有効性と効率性	アウトカム指標： 正規雇用看護職員離職率 R4: 7.6% (1)事業の有効性 本事業の実施により、県全域の医療従事者の確保・定着を図るためには、勤務環境を改善する必要があるということを確認した。引き続き勤改センターの利用勧奨や、勤務環境改善事業と併行して、勤務環境改善計画の策定支援を実施していく。 (2)事業の効率性 本事業の実施により、勤務環境改善に対する医療機関の意識の把握や、医療機関に対する助言を行うことで、効率的な勤務環境改善の支援につなげることができる。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 27 (医療分)】 医療勤務環境改善事業	【総事業費】 41,180 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	県内の病院、診療所	
事業の期間	平成28年4月1日～令和6年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>県民の医療ニーズに対し、効率的で質の高い医療を提供するため、医師をはじめとする医療従事者の不足・地域による偏在の解消に向けた事業を一層推進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：正規雇用看護職員離職率の全国値(10.9%)以下</p>	
事業の内容(当初計画)	医療勤務環境改善計画に基づき、医療従事者の離職防止及び定着促進のため、施設・設備等の整備を行う経費に対して助成する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	医療勤務環境改善のため、当該補助により施設・設備等の整備を行う医療機関数 (H27: 0 → R3: 8)	
アウトプット指標(達成値)	医療勤務環境改善のため、当該補助により施設・設備等の整備を行う医療機関数 (H27: 0 → R2: 14 → R4: 19)	
事業の有効性と効率性	<p>アウトカム指標： 正規雇用看護職員離職率 R4: 7.6%</p> <p>(1) 事業の有効性 アウトプット指標については令和2年度末時点で14医療機関への補助を実施している。各医療機関においてPDCAサイクルに基づく医療勤務環境改善計画による取組の促進が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 本事業の実施により、医療勤務環境改善計画に基づく勤務環境改善に向けた取組が効率的に行われた。</p>	
その他		