

令和5年度岩手県計画に関する 事後評価

**令和7年1月
岩手県**

3. 事業の実施状況

事業の区分	I-2 地域医療構想の達成に向けた病床数又は病床の機能の変更に関する事業	
事業名	【NO.1（医療分）】 病床機能再編支援給付金	【総事業費】 348,840 千円
事業の対象となる区域	盛岡圏域、両磐圏域、釜石圏域	
事業の実施主体	県内医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>中長期的な人口減少・高齢化の進行を見据えつつ、地域の実情に応じた質の高い効率的な医療提供体制の構築が必要</p> <p>令和5年度基金を活用して再編を行う病床機能毎の病床数 急性期病床 818床→614床（204床減）</p>	
事業の内容（当初計画）	医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編の実施に伴い、減少する病床数に応じた給付金を支給する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	対象となる医療機関数：4機関	
アウトプット指標（達成値）	対象となる医療機関数：6機関	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 対象となる医療機関数：6機関</p> <p>（1）事業の有効性 医療資源の効率的な再編及び地域医療の確保に配慮しつつ、病院における患者の療養環境、医療従事者の職場環境、衛生環境等の改善のための建替え整備に要する経費に対する補助を行った。</p> <p>（2）事業の効率性 事業の進捗について補助事業者と情報連携を図りながら、事業計画に沿った円滑な実施のサポートに努めた。</p>	
その他		

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.2（医療分）】 在宅医療推進事業	【総事業費】 9,427千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県、市町村等	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医療介護資源の不足・偏在がある当県において地域包括ケアシステムの構築を進めるため、市町村への側面支援や、医療圏単位の広域の在宅医療連携体制の構築に取り組む必要があるほか、人生の最終段階に向け、患者の意思を尊重した医療の提供体制の整備が求められている。	
	アウトカム指標：在宅医療連携拠点を設置し、在宅医療・介護連携推進事業に取り組む市町村数 23市町村（令和4年度末）→23市町村（令和5年度末）	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ○ 複数の市町村を事業区域とする在宅医療連携拠点を設置する場合の在宅医療連携拠点の運営に係る経費等を補助 ○ 保健所を実施主体とする医療圏単位の在宅医療の連携体制構築に係る会議・研修等を実施 ○ アドバンス・ケア・プランニング（ACP）の普及啓発に向けた相談員研修や住民向け講座等の実施 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ○ 在宅医療連携拠点を運営する事業体数： 14か所（令和4年度末）→14か所（令和5年度末） ○ 医療・介護従事者向けACP研修実施回数：1回 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ○ 在宅医療連携拠点を運営する事業体数： 13か所（令和4年度末）→13か所（令和5年度末） ○ 医療・介護従事者向けACP研修実施回数： 2回（令和5年度） 	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 在宅医療連携拠点を設置し、在宅医療・介護連携推進事業に取り組む市町村数 22市町村（令和4年度末）→22市町村（令和5年度末）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>在宅医療連携拠点を広域で設置する際の補助や保健所を通じた広域での研修実施等により、市町村の取組について側面支援を行なった。今後は、在宅医療連携拠点を未設置の市町村においては、現在においても設置に向けた検討や調整が行われていることから、引き続き取組を支援していく必要がある。</p> <p>（2）事業の効率性</p>	

	広大な県土や限られた医療介護資源等の条件の下、市町村単独で事業を行うことが困難なものについては、広域連携による事業実施を支援することにより、効率的な医療介護連携体制の構築が図られたものと考えられる。
その他	

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.3 (医療分)】 在宅医療推進協議会運営事業	【総事業費】 152 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの構築に向けて、医療と介護の関係者が連携し、在宅医療を提供できる体制づくりが求められているため、関係機関による協議を通じて課題の明確化や施策の具体化を図る必要がある。	
	アウトカム指標：在宅医療連携拠点を設置し、在宅医療・介護連携推進事業に取り組む市町村数 23市町村（令和4年度末）→ 23市町村（令和5年度末）	
事業の内容（当初計画）	医療、介護、市町村等の在宅医療に関わる各機関を構成員とする在宅医療推進協議会を設置し、本県の在宅医療を取り巻く課題や今後の推進方策について協議を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	協議会開催回数：2回	
アウトプット指標（達成値）	協議会開催回数：2回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： アウトカム指標：在宅医療連携拠点を設置し、在宅医療・介護連携推進事業に取り組む市町村数 23市町村（令和4年度末）→ 23市町村（令和5年度末）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>医療、介護、市町村等の在宅医療に関わる各機関を構成員とする在宅医療推進協議会を設置し、本県の在宅医療を取り巻く課題や今後の推進方策について協議を行った。今後は、在宅医療に関する課題の共有、各職能団体等との連携促進等を通じ、在宅医療・介護連携の取組みを進めつつ、在宅医療連携拠点を未設置の市町村においては、現在においても設置に向けた検討や調整が行われていることから、引き続き取組を支援していく必要がある。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響もあったものの、書面開催として実施するなど、開催方法を工夫し効率的に実施した。</p>	
その他		

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.4 (医療分)】 多職種連携研修会運営事業	【総事業費】 7,373 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの構築に向けて、医療と介護の関係者が連携し、在宅医療を提供できる体制を構築するため、在宅医療に対する理解促進を図るとともに在宅医療に従事する人材の育成が必要となっている。	
	アウトカム指標： 令和4年度から「在宅時医学総合管理料及び施設入居時等医学総合管理料」を算定した病院・診療所数：3施設	
事業の内容（当初計画）	県内の各地域において、医師等医療従事者に対する在宅医療の理解促進及び技術習得のための研修会や、地域住民等が在宅医療の理解するための研修会等を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	在宅医療人材育成研修の実施団体数：12団体	
アウトプット指標（達成値）	在宅医療人材育成研修の実施団体数：13団体	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 令和5年度から「在宅時医学総合管理料及び施設入居時等医学総合管理料」を算定した病院・診療所数：11施設（R5.4.1～R6.3.31届出）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>医師等医療従事者に対し、各地域の実情や課題に応じて柔軟に研修を実施することにより、効果的に在宅医療の理解促進や技術習得等の研修実施が図られた。訪問診療を実施する医療機関数を維持するため、引き続き在宅医療を担う人材の育成を強化して取り組んでいく。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響もあり、研修の実施団体数は目標値に達しなかったものの、WEBを用いた講演を実施するなど、開催方法を工夫し効率的に実施した。また、内容に応じて多職種に対して参加を促すなど、効率的な研修会の運用等に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.5（医療分）】 在宅歯科医療連携事業	【総事業費】 2,411千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（一般社団法人岩手県歯科医師会に委託）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	介護施設や在宅の外来受診困難者等及び介護支援専門員等の介護関係者の歯科医療ニーズに応え、地域における在宅歯科医療の推進及び他分野との連携体制の構築を図ろうとするもの。	
	○在宅療養支援歯科診療所数 108箇所（令和5年度） ※東北厚生局施設基準の届出受理状況	
事業の内容（当初計画）	岩手県歯科医師会に「在宅歯科医療連携室」を設置し、在宅歯科医療や口腔ケア指導者等の実施歯科診療所等の相談受付及び在宅歯科医療機器の貸出し等の業務を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○在宅歯科医療連携に関する相談件数 30回 ○在宅歯科医療機器の貸出件数 40回	
アウトプット指標（達成値）	○在宅歯科医療連携に関する相談件数 7回（令和4年度）→6回（令和5年度） ○在宅歯科医療機器の貸出件数 45回（令和4年度）→35回（令和5年度）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 在宅療養支援歯科診療所数 111箇所（令和4年度）→111箇所（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>在宅歯科医療連携室を設置し、県内の介護老人保健施設等から、入所者の口腔トラブル（歯がグラグラする、入れ歯が合わなくなった）等の電話相談の受付を行い、必要に応じて歯科医師等を派遣するなど調整を行った。また、在宅歯科に係る訪問診療を行う歯科医院に対して、往診用医療機器の貸出しも行った。</p> <p>本事業により在宅歯科に係る事前調整窓口を設置し、在宅歯科医療の円滑な提供体制を確保しているところであるが、アウトカム指標としている在宅療養支援歯科診療所数の増加に向けて、今後も在宅歯科医療連携室の設置を継続し、また、在宅歯科医療に係る周知・啓発を引き続き行い、在宅又は介護等施設の場における適切な歯科受療の推進を行っていく必要がある。</p>	

	(2) 事業の効率性 岩手県歯科医師会と情報共有しながら連携して取り組むことにより、効率的な事業実施が図られた。
その他	

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.6（医療分）】 高次脳機能障がい者地域支援体制整備事業	【総事業費】 5,918 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高次脳機能障がい者が受傷・発症から社会復帰するまで、切れ目なく適切な相談支援が受けられるよう、地域の医療、福祉及び行政等の関係機関との連携による地域の支援体制を整備する必要がある。</p> <p>地域の支援拠点機関における相談支援件数 令和3年度:551件→令和5年度:760件以上</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>県の支援拠点機関に地域支援コーディネーターを配置し、支援者を対象とした研修の実施や地域支援拠点への訪問等、地域での高次脳機能障がい者への取組みを支援する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>○ 地域の支援者を対象とした研修会開催回数：1回</p> <p>○ 地域の支援拠点訪問回数：10回</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>○ 地域の支援者を対象とした研修会の開催：1回</p> <p>○ 地域の支援拠点訪問回数：7回</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 地域の支援拠点における相談支援件数（累計） 2,564件（令和2年度）→3,115件（令和3年度）→3,724件（令和4年度）→4,163件（令和5年度）</p> <p>（1）事業の有効性 県の支援拠点機関による地域の支援拠点への支援により、各圏域における高次脳機能障がい者の支援体制が図られてきていると考える。</p> <p>（2）事業の効率性 障がい保健福祉圏域ごとに、地域の支援拠点を中心とした支援ネットワークが整備されることにより、より身近な地域で医療と福祉が連携した支援が実施でき、高次脳機能障がい者が地域において安心した生活を送ることが期待できる。</p>	
その他	<p>令和4年度実施事業：5,918千円</p> <p>令和5年度実施事業：5,918千円</p>	

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.7（医療分）】 重症心身障がい・発達障がい支援者育成事業	【総事業費】 11,964 千円
事業の対象となる区域	岩手県全域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>重症心身障がいや発達障がい児者、医療的ケア児に関して、身近なところで保健・福祉・医療等の相談に対応できる人材が不足しているほか、在宅で適切な看護を提供できる体制の整備が必要となっている。</p> <p>重症心身障がい児者又は医療的ケア児に対応可能な訪問看護ステーション数（研修修了者が勤務する事業所数）</p> <p>重心（看護職員等） 26 施設（令和4年度末）→29 施設（令和5年度末）</p> <p>医ケア（看護職員等） 41 施設（令和4年度末）→50 施設（令和5年度末）</p>	
事業の内容（当初計画）	重症心身障がいや発達障がい児者、医療的ケア児について、医療と福祉の連携による支援を担う人材を育成するために、看護職員、相談員等を対象として研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>研修会の開催回数・修了者数</p> <p>重症心身障がい（看護職員等） 4回×1箇所 20人</p> <p>発達障がい（相談員） 4回×1箇所 30人</p> <p>医療的ケア（看護職員等） 1回×3箇所 60人</p> <p>フォローアップ研修（看護職員・相談員等） 1回×1箇所 60人</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>研修会の開催回数・修了者数</p> <p>重症心身障がい（看護職員等） 4回×1箇所 11人</p> <p>発達障がい（相談員） 4回×1箇所 40人</p> <p>医療的ケア（看護職員等） 1回×4箇所 78人</p> <p>フォローアップ研修（看護職員・相談員等） 1回×1箇所 81人</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <p>○重症心身障がい児に対応可能な訪問看護ステーション数（研修修了者が勤務するステーション数） 16 施設（平成30年度末）→26 施設（令和5年度末）</p> <p>○医療的ケア児に対応可能な訪問看護ステーション数（研修修了者が勤務するステーション数） 30 施設（令和元年度末）→50 施設（令和5年度末）</p> <p>（1）事業の有効性</p> <p>医療的ケア児に対応可能な訪問看護ステーション数については、令和5年度において50施設（前年度比9件増）であり、重症疾患等を有</p>	

	する小児の支援拠点の充実が図られている。 (2) 事業の効率性 web 開催及び地域に出向く開催方法を併用し、受講者の都合等を考慮した柔軟かつ効率的な研修運営に努めたこと。
その他	

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.8 (医療分)】 在宅医療体制支援事業	【総事業費】 8,911 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	(一社) 岩手県医師会	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療を推進するうえで、開業医の24時間対応が大きな負担としてあげられていることから、地域の状況に応じて医師の負担軽減に資する取組みを進め在宅医療提供体制を構築していく必要がある。	
	アウトカム指標：対象地域における連携医療機関数 11施設 (令和4年度末) → 11施設 (令和5年度末)	
事業の内容 (当初計画)	<ol style="list-style-type: none"> 居宅等における医療の推進に係る協議組織設置運営事業 事業全体の企画調整、実施評価等を行う組織を設置する。 居宅等における医療提供に係る支援調整事業 <ul style="list-style-type: none"> 在宅医療支援センターの設置・運営 コーディネーターを配置し、在宅医療に係る相談対応や病院と診療所の連携体制構築のための調整等を行う。 県内2地域において病院と診療所の連携体制を構築し、在宅医不在時の患者支援体制を整備する。 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	対象圏域における支援調整体制構築数：2体制	
アウトプット指標 (達成値)	対象圏域における支援調整体制構築数：2体制 (令和5年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 11施設 (令和4年度末) → 11施設 (令和5年度末)	
	<p>(1) 事業の有効性 開業医不在時の代診医派遣支援事業を実施することで、医師の負担軽減や在宅医療に従事する医療機関の連携体制の構築が図られるものと期待されるため、他地域への展開を含め引き続き取り組む必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性 岩手県医師会が選定したモデル地区において支援調整を行い、医療機関の連携体制の構築に向けた課題を踏まえ、県内の他地区で展開することで、効率的に全県的な在宅医療連携体制の整備を図ることができる。</p>	

その他	令和5年度所要額 8,911 千円 (うち R04 基金活用 8,069 千円)
-----	---

事業の区分	Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.9（医療分）】 かかりつけ医普及啓発事業	【総事業費】 2,671 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医師不足をはじめとする医療資源が不足する中、高齢化等により救急搬送件数が増加するなど、地域医療を取り巻く環境が厳しさを増していることを踏まえ、かかりつけ医を持つこと、病院と診療所の役割分担等について、より一層普及啓発を図る必要がある。	
	病院とかかりつけ医（診療所）の役割分担認知度 令和4年 57.1% →令和5年 56.8%	
事業の内容（当初計画）	かかりつけ医を持つことや、病院と診療所の役割分担、こども救急相談電話等の利用促進等に関する普及啓発について、住民への啓発を行うイベントの開催や広報動画制作等を用いて広報を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	広報動画の配布機関数 100 機関	
アウトプット指標（達成値）	広報動画の配布機関数 171 機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 病院とかかりつけ医（診療所）の役割分担認知度 令和4年：57.1%→令和5年：56.8%	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>かかりつけ医の重要性を訴求する広報動画を制作し、普及啓発を行ったことにより、病院と診療所の役割分担認知度は目標を達成した。</p> <p>引き続き、体調不良時における適正な受診行動や、かかりつけ医を持つことの重要性を啓発し、住民の意識向上を図る必要がある。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>医療機関の役割分担について、特に認知度の低い若年層に対して集中的な普及啓発を図るため、当該世代に親しみやすいYouTubeでの広報を行った。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.10 (医療分)】 医師確保対策推進事業 (セミナー)	【総事業費】 4,782 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	本県の人口 10 万人当たりの医師数は、全国と比較して低い水準にあり、県北・沿岸地域の医師不足など医師の地域偏在が続いている。県民が必要な医療を適切に受けることができる体制の実現のため、高校生や医学奨学生を対象としたセミナーを通じて医師の養成・確保や地域偏在解消を図る必要がある。	
	県立病院配置医師数 747 人 (令和4年度末) →750 人 (令和5年度末)	
事業の内容 (当初計画)	医師確保計画 (新・岩手県医師確保対策アクションプラン) に基づき、高校生や医学奨学生対象のセミナーの開催や、奨学金制度周知を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○ 各種セミナーの開催回数：4回 ○ 各種セミナーの参加者数：180 人	
アウトプット指標 (達成値)	○ 各種セミナーの開催回数：4回 ○ 各種セミナーの参加者数：296 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県立病院配置医師数 747 人 (令和4年度末) →747 人 (令和5年度末)	
	<p>(1) 事業の有効性 医学部進学前から県内で医師として医療に従事している者まで各ステージに合わせたセミナーを実施することで、今後の医師確保・定着に寄与すると考える。</p> <p>(2) 事業の効率性 令和2～4年度は新型コロナウイルスの影響により WEB 開催としたが、より活発な意見交換等に資するよう令和5年度は対面で実施した。引き続き効率的に開催できるよう検討していく必要がある。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 11 (医療分)】 医師確保対策推進事業 (貸付金)	【総事業費】 659,500 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	本県の人口 10 万人当たりの医師数は、全国と比較して低い水準にあり、県北・沿岸地域の医師不足など医師の地域偏在が続いている。奨学金による計画的な医師養成により、地域の公的病院での医師確保や地域偏在解消を図る必要がある。	
	県立病院配置医師数 747 人 (令和4年度末) →750 人 (令和5年度末)	
事業の内容 (当初計画)	岩手医科大学学校推薦型入試地域枠 A、B、岩手医科大学一般選抜地域枠 C 及び東北大学医学部医学科岩手県地域枠入試により入学した医学部生で、将来、県内の公的病院等に医師として従事する意思を有している者に、岩手県が修学資金の貸付けを行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	新規貸付者数 : 30 人	
アウトプット指標 (達成値)	新規貸付者数 : 30 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標 : 県立病院配置医師数 747 人 (令和4年度末) →747 人 (令和5年度末)	
	<p>(1) 事業の有効性 奨学金養成医師の県内配置医師数は着実に増加しており有効性があると考えられる。当該事業を継続することにより、将来、地域の公的病院等における勤務する医師数の増加が期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性 地域枠に連動した他の奨学金事業と連携して奨学生の募集を行う等により、地域医療に貢献する意欲の高い貸付者の確保を図り、事業効率の向上に努めている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.12（医療分）】 医師招聘推進事業	【総事業費】 4,962 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医師偏在指標において、全国で最も医師の数が少ない県と位置付けられるなど、本県では深刻な医師の不足や偏在の解消が重要な課題となっており、県民が必要な医療を適切に受けることができる体制の実現のため、即戦力となる医師の招へい、医師の定着への取組を通じて県内医師不足の解消を図る必要がある。	
	県外からの招へい医師在籍数（H28以降累計） 27人（令和4年度）→32人（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	本県出身の医師や地域医療に関心の高い医師など県外に在住する招へい可能性のある医師への訪問活動や広報活動等に取り組み、即戦力となる医師を確保する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	県外医師等面談の実施回数：140回	
アウトプット指標（達成値）	県外医師等面談の実施回数：165回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県外からの招聘医師在籍数（H28以降累計） 26人（令和4年度）→27人（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>アウトプット指標については、招聘の可能性が高い医師に対する重点的なアプローチなど、即戦力医師の招聘活動を実施しながら目標達成に努めた。</p> <p>引き続き、関係大学や首都圏等大学への派遣要請や訪問等による即戦力医師の招聘活動を継続するほか、フォローアップ面談の実施等により招聘医師の定着を図ることで、医師不足の解消に努めていく。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>本県出身者など招聘の可能性の高い医師に対する重点的なアプローチを行うなど、効率的な招聘活動を行った。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 13 (医療分)】 臨床研修医定着支援事業	【総事業費】 21,225 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医師偏在指標において、全国で最も医師の数が少ない県と位置付けられるなど、本県では深刻な医師の不足や偏在の解消が重要な課題となっており、県民が必要な医療を適切に受けることができる体制の実現のため、臨床研修医の確保と定着を図り、医師不足の解消を図る必要がある。	
	研修医のマッチング割合（定員数に対するマッチング者の割合） 55.3%（令和4年度）→55.3%（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	臨床研修医の確保に向けた臨床研修病院合同説明会や質の高い研修プログラムの提供に向けた指導医講習会などの各種セミナーを開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<input type="checkbox"/> 臨床研修病院合同面接会の開催回数：1回 <input type="checkbox"/> 臨床研修病院合同面接会参加者数（延べ）：73人（令和5年度） <input type="checkbox"/> 指導医講習会開催回数：1回 <input type="checkbox"/> 指導医講習会修了者数：43人（令和5年度）	
アウトプット指標（達成値）	<input type="checkbox"/> 臨床研修病院合同面接会の開催回数：1回 <input type="checkbox"/> 臨床研修病院合同面接会参加者数（延べ）：52人（令和5年度） <input type="checkbox"/> 指導医講習会開催回数：1回 <input type="checkbox"/> 指導医講習会修了者数：45人（令和5年度）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 研修医のマッチング割合（定員数に対するマッチング者の割合） 55.4%（令和4年度）→59.2%（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>アウトプット指標については、目標を達成することができた。</p> <p>今後も継続して、いわてイーハトーヴ臨床研修病院群ワーキンググループと連携し、本県奨学生や合同説明会などのイベント参加者に対して、本県臨床研修病院の魅力などの発信を強化し、合同面接会の参加者確保に努め、マッチング件数の向上につなげていく。</p> <p>また、臨床研修医や指導医の資質向上に関する研修を実施し、臨床研修プログラムの内容充実を図ることで、より魅力的な臨床研修体制の整備に努めたい。</p>	

	<p>(2) 事業の効率性</p> <p>県内 12 の基幹型臨床研修病院が「いわてイーハトーヴ臨床研修病院群」として連携することにより、臨床研修体制の充実や臨床研修環境の整備に向けた一体的な取組が実施できた。</p>
その他	

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 14 (医療分)】 地域医療支援センター運営事業	【総事業費】 19,883 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	本県の人口10万人当たりの医師数は、全国と比較して低い水準にあり、県北・沿岸地域の医師不足など医師の地域偏在が続いている。県民が必要な医療を適切に受けることができる体制の実現のため、医師の配置調整等を通じて地域偏在解消を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県立病院配置医師数 747人（令和4年度末）→750人（令和5年度末）	
事業の内容（当初計画）	医師のキャリア形成等の相談業務を行うため専任医師を配置するほか、奨学金養成医師の配置調整を行うため配置調整会議を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○配置調整会議の開催回数：3回 ○配置調整医師数：289人 ○地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%	
アウトプット指標（達成値）	○配置調整会議の開催回数：3回 ○配置調整医師数：277人 ○地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県立病院配置医師数 747人（令和4年度末）→747人（令和5年度末）	
	<p>（1）事業の有効性 奨学金養成医師の県内配置医師数は着実に増加しており有効性があると考えられる。</p> <p>アウトプット指標については、県内各地域の病院への配置が着実に進んでおり、医師のキャリア形成支援や効果的な医師確保や地域偏在解消が図られるものと期待されることから、引き続き取り組む必要がある。</p> <p>（2）事業の効率性 専任医師の配置により、効率的な相談業務の実施が可能になっている</p>	

	る。また配置調整会議の開催により効率的な医師の配置が可能になるものとする。
その他	

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 15 (医療分)】 中核病院診療応援事業	【総事業費】 470 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村、医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医師偏在指標において、全国で最も医師の数が少ない県と位置付けられるなど、本県では深刻な医師の不足や偏在の解消が重要な課題となっている。また、特定診療科の医師不足が続いていることから、開業医による地域の中核病院に対する診療応援体制の構築を通じて医師の勤務環境の改善や負担軽減等を図る必要がある。</p>	
	<p>○開業医による診療応援回数 23回（令和4年度）→ 6回（令和5年度）</p> <p>○開業医による定期的な診療応援回数 38回（令和4年度）→ 44回（令和5年度）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>1 公的病院の常勤医が学会出席等で不在の際、市町村が地元医師会の協力のもとに行う開業医等による診療応援体制の整備に対して補助する。</p> <p>2 県立病院が休日・夜間当番日の際、地元開業医等の派遣による診療協力を受け、診療体制の確保を行う事業に対して補助する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>○中核病院を支援する市町村への補助：1市町村</p> <p>○地元開業医の診療応援を受ける中核病院への補助：2病院</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>○中核病院を支援する市町村への補助：1市町村</p> <p>○地元開業医の診療応援を受ける中核病院への補助：2病院</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <p>○開業医による診療応援回数 20回（令和4年度）→6回（令和5年度）</p> <p>○開業医による定期的な診療応援回数 54回（令和4年度）→44回（令和5年度）</p>	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>アウトカム指標については、地元医師会の人手不足等により診療応援体制が整わない場合があったこと等から、目標に至らなかったもの。</p> <p>一方で、開業医等による診療応援については、特に小規模の病院では回数が多くなっており、常勤医の負担軽減と切れ目のない地域医療体制の確保が図られている。</p> <p>（2）事業の効率性</p>	

	市町村と医療機関が主体となり、地元医師会及び地域の開業医と連携することにより、円滑な診療応援体制を整備することができた。
その他	

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.16（医療分）】 地域医療対策協議会運営事業	【総事業費】 652 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	本県の人口 10 万人当たりの医師数は、全国と比較して低い水準にあり、県北・沿岸地域の医師不足など医師の地域偏在が続いている。県民が必要な医療を適切に受けることができる体制の実現のため、関係機関による協議を通じて、医師の養成・確保や地域偏在解消に係る課題の明確化や施策の具体化を図る必要がある。	
	県立病院配置医師数 747 人（令和4年度末）→750 人（令和5年度末）	
事業の内容（当初計画）	地域医療対協議会を開催し、地域医療関係者との意見調整を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	地域医療対策協議会開催回数：3回	
アウトプット指標（達成値）	地域医療対策協議会開催回数：3回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県立病院配置医師数 747 人（令和4年度末）→747 人（令和5年度末）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>本県における適切な臨床研修医や専攻医の採用及び奨学金養成医師の配置等について協議を行うことができ、県内医療の充実や発展に有効であったと考える。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>県内の主要な医療関係団体の長等を委員とした会議であり、県内の各地域の医療の状況を十分に考慮した会議となっている点において、県内において適切な医療実施を行う上で効率的に議論できる場となったと考える。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 17 (医療分)】 障がい者歯科医療対策事業	【総事業費】 2,233 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	障がい児者がその障がいの程度に応じて、適切な医療機関で治療が受けられるよう、各地域において中程度以下の障がいを有する患者の歯科治療を行うことができる歯科医療従事者の確保が求められている。	
	障がい児者・高齢者福祉施設への口腔ケア等実施数 65 施設 (令和5年度)	
事業の内容 (当初計画)	障がい児者に対する歯科診療が円滑に実施できるよう、治療技術を習得する研修会の開催や実践的スキルを習得する臨床研修を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○研修会開催回数・受講者数 4回・181人 (令和5年度) ○臨床研修実施数・参加者数 2組・4人 (令和5年度)	
アウトプット指標 (達成値)	研修会回数5回 受講者数110人 臨床研修1回 参加者数10人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 障がい児者・高齢者福祉施設への口腔ケア等実施数 34 施設 (令和4年度) → 34 施設 (令和5年度)	
	<p>(1) 事業の有効性 県内の歯科医療従事者向けの研修を行うことで実際の取組への意識付けとなり、歯科診療所・病院間の機能分化・連携によって、障がいの程度に応じて適切な歯科治療を円滑に実施する体制の構築が図られるよう、引き続き取り組みを進める必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性 診療所の設備など、地域によって異なる医療提供体制に応じて、センター研修会と地域研修会の内容を調整することにより、効率的に研修が実施されたものとする。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 18 (医療分)】 産科医等確保支援事業	【総事業費】 21,769 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医師偏在指標において、全国で最も医師の数が少ない県と位置付けられるなど、本県では深刻な医師の不足や偏在の解消が重要な課題となっている。また、産科や小児科などの特定診療科の医師不足が続いていることから、医師の勤務環境の改善や負担軽減等のため、処遇改善を通じて産科医の離職防止や安全な医療の確保を図る必要がある。	
	県内の周産期母子医療センターにおける産婦人科医師数 R5.4.1: 59人 → R6.4.1: 63人	
事業の内容 (当初計画)	産科医等に対して分娩手当等を支給する医療機関に対し、経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○手当支給者数: 80人 ○手当支給施設数: 10病院	
アウトプット指標 (達成値)	○手当支給者数 77人 ○手当支給施設数 10病院	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 県内の周産期母子医療センターにおける産婦人科医師数 R5.4.1: 59人 → R6.4.1: 63人	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>令和5年度は、10病院において3,266件の分娩実績となり減少傾向にはあるが、処遇改善による産科医の定着及び確保について継続して取り組む必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>産科医における女性医師の比率が高いことに鑑み、別に取り組む女性医師就業支援事業(育児支援、職場復帰支援等)と併せて当事業を実施することにより、離職防止を含め効率的な産科医の確保につながると考えられる。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 19 (医療分)】 新生児医療担当医確保支援事業	【総事業費】 880 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医師偏在指標において、全国で最も医師の数が少ない県と位置付けられるなど、本県では深刻な医師の不足や偏在の解消が重要な課題となっている。また、産科や小児科医などの特定診療科の医師不足が続いていることから、医師の勤務環境の改善や負担軽減等のため、処遇改善を通じて新生児医療担当医の離職防止や安全な医療の確保を図る必要がある。	
	県内の周産期母子医療センターにおける小児科医師数 R5.4.1: 62人 → R6.4.1: 63人	
事業の内容 (当初計画)	NICUにおいて新生児医療に従事する医師に対して新生児担当手当等を支給する医療機関に対し、経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○手当支給者数: 6人 ○事業実施医療機関数: 1 医療機関	
アウトプット指標 (達成値)	○手当支給者数: 12人 ○事業実施医療機関数: 1 医療機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 事業終了後1年以内のアウトカム指標: 県内の周産期母子医療センターにおける小児科医師数 R5.4.1: 62人 → R6.4.1: 63人	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>当事業の実施により、低出生体重児の増加や医師不足等の理由により過酷な勤務となっている新生児担当医の処遇改善が図られ、医師の定着及び確保につながっていると考えられる。</p> <p>令和5年度はNICUにおいて132件の新生児取扱実績があり、本事業が安全な新生児医療の提供体制維持に寄与したものと考えられる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>本事業を継続して取り組むことにより、医師の離職防止が図られ、地域に必要な新生児医療体制が確保されると考えられる。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 21 (医療分)】 新生児蘇生法研修事業	【総事業費】 2,129 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	妊娠や出産の高齢化による早産や産後出血などの危険性の高まりを背景として、高度産科救急研修に対するニーズが高まるなど、産科医療の担い手不足を解消し、安心・安全な産科医療の体制整備が求められている。	
	アウトカム指標： ○周産期死亡率（人口千人対）：4.4(令和元年)→3.7(令和5年) ※人口動態調査（厚生労働省）	
事業の内容（当初計画）	医師、助産師、看護師、救急救命士等に対し、周産期医療に必要な基礎的又は専門的な知識・技術を習得させるための研修を実施するもの。（日本周産期・新生児医学会の推奨カリキュラムに対応した新生児蘇生法講習会の開催）	
アウトプット指標（当初の目標値）	新生児蘇生法「専門コース」修了者数：160人 （1回20名×8回開催）	
アウトプット指標（達成値）	新生児蘇生法「専門コース」修了者数：67人 （10回開催）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ○周産期死亡率（人口千人対）：4.4(令和元年)→3.1(令和5年) ※人口動態調査（厚生労働省）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>本県の周産期死亡率は、令和元年においては高い水準となっていたが、本事業の実施により、救急の対応を要する新生児に対する適切な救命活動について習得が図られ、令和5年では目標を達成することができた。今後も本事業を継続し、救急搬送中における敵愾な処置等の研修受講者を拡大していくことで、救命率の向上が期待される。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>県内の産科・小児科医師により構成されている岩手周産期研究会に研修を委託することにより、より専門的かつ高度な研修の実施ができたもの。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 22 (医療分)】 小児救急医師研修事業	【総事業費】 787 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県 ※一般社団法人岩手県医師会に委託	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	本県は小児科医の絶対数が不足しており、小児科以外の医師が小児救急医療を取り扱っている現状があることから、小児科専門医以外の医師等を対象に、小児救急医療に関する研修会を開催し、小児救急医療に係る知識・技術の向上を図り、小児救急医療体制の整備を推進する必要がある。	
	○小児科及び小児科以外の医療機関の休日当番医等により初期小児救急医療体制を確保している医療圏数 9圏域（令和4年度）→ 9圏域（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	救急医療に従事している小児科医以外の医師を対象に、小児救急医療に関する研修会を二次医療圏域単位で1回ずつ開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○研修会開催回数 9回 ○研修会受講者数 180人	
アウトプット指標（達成値）	○研修会開催回数 5回 ○研修会受講者数 119人 ※新型コロナウイルス感染防止のため4地区で開催中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 小児科及び小児科以外の医療機関の休日当番医等により初期小児救急医療体制を確保している医療圏数 9圏域（令和4年度）→ 9圏域（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>小児科医の絶対数が不足する中、本事業の実施により、小児科専門医以外の医師の協力を得ることで、地域の初期小児救急医療体制の確保が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>本事業の実施にあたり、小児救急医療に関する十分な知識、経験や技能を有し、小児科医会等の県内関係団体との調整機能を有する岩手県医師会に委託することにより、効率的な運営がなされた。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 23 (医療分)】 女性医師就業支援事業費	【総事業費】 11,077 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医師偏在指標において、全国で最も医師の数が少ない県と位置付けられるなど、本件では深刻な医師の不足や偏在の解消が重要な課題となっている。また、産科や小児科などの特定診療科の医師不足が続いていることから、女性医師等が仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境を整備し、女性医師等の就業を推進する必要がある。	
	県立病院に勤務する女性医師数 118人 (R4) → 126人 (R5)	
事業の内容 (当初計画)	育て中の女性医師等の日勤、夜勤、早朝・深夜の呼び出しに対応するベビーシッターの紹介等を行う。 また、育児等により離職したが職場復帰を希望する者に対し、必要な研修を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	職場復帰研修の受講者数：4人	
アウトプット指標 (達成値)	職場復帰研修の受講者数：8人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ○県立病院の常勤女性医師数 118人 (令和4年度) → 126人 (令和5年度)	
	<p>(1) 事業の有効性 令和5年度は新規で8人が職場復帰研修を受講した。また、令和5年4月からは1人の女性医師が職場復帰しており、女性医師の確保に一定の成果が認められることから継続する必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性 各医療機関との調整能力を有する(一社)岩手県医師会に委託することにより、効率的に事業を運営している。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 24 (医療分)】 女性医師就労環境改善事業	【総事業費】 6,992 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医師偏在指標において、全国で最も医師の数が少ない県と位置付けられるなど、本県では深刻な医師の不足や偏在の解消が重要な課題となっている。また、産科や小児科などの特定診療科の医師不足が続いていることから、子育て中の女性医師が仕事と育児の両立ができる働きやすい職場環境を整備し、女性医師等の離職を防止する必要がある。	
	県立病院に勤務する女性医師数 118人 (R4) →126人 (R5)	
事業の内容 (当初計画)	子育て中の女性医師等が働きやすい職場環境を整備するため、病後児の一時保育を行う多目的室の運営や宿日直免除に伴う診療応援に要する経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○実施医療機関：1病院 ○一時保育利用者数：2人	
アウトプット指標 (達成値)	○実施医療機関：3病院 ○一時保育利用者数 (多目的室利用者数)：2人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ○県立病院の常勤女性医師数 118人 (令和4年度) → 126人 (令和5年度)	
	<p>(1) 事業の有効性 補助金を活用する実施主体が昨年度に比べ2団体増加し、病児・病後児の一時保育や宿日直の免除等が行われた。 子育て中の女性医師にとって、病児・病後児を預ける場の確保や宿日直を免除は負担軽減に繋がり、仕事と家庭の両立において重要である。</p> <p>(2) 事業の効率性 各事業主体が、実情に合わせて効率的かつ迅速に対応している。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 26 (医療分)】 潜在歯科衛生士復職支援事業	【総事業費】 550 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	一般社団法人岩手県歯科医師会	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	歯科衛生士については全県的に不足し、また、在宅医療の推進に伴い、今後ますます重要性が高まってくることが予想されるが、有資格者の多くが歯科衛生士の職に就いていない状況にあると言われていることから、その復職を促し、効率的・効果的に確保を図る必要がある。	
	研修受講者のうち復職者数 0人	
事業の内容 (当初計画)	岩手県歯科医師会が、潜在歯科衛生士の復職を目的とした研修を行う経費に対して、その経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修会受講者数 5人	
アウトプット指標 (達成値)	研修会受講者数 4人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 研修受講者のうち復職者数 0人	
	<p>(1) 事業の有効性 就業していない有資格者を対象に、復職に向けた知識と技術を習得する研修を開催した。令和5年度は復職者が0人であったが、引き続き再就業を促進することで、不足する歯科衛生士の確保に取り組んでいく。</p> <p>(2) 事業の効率性 歯科医療に関する専門的な技術や情報、経験を有する岩手県歯科医師会を実施主体とすることで、効率的な事業の執行が図られている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 27 (医療分)】 歯科衛生士奨学金返還支援事業	【総事業費】 423 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	一般社団法人岩手県歯科医師会	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	歯科衛生士については全県的に不足し、また、地域間の偏在も大きくなっている一方で、在宅医療の推進に伴い、今後ますます重要性が高まってくることが予想され、効率的・効果的に確保を図る必要がある。 支援奨学生数 6人	
事業の内容 (当初計画)	養成校で奨学金の貸与を受け、県内の歯科医療機関等に就職した歯科衛生士に対して歯科医師会が行う奨学金償還支援に対し補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	貸付説明会の開催 1回	
アウトプット指標 (達成値)	貸付け説明会の開催 1回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 支援奨学生数 6人 (1) 事業の有効性 令和5年度は奨学生6名を支援しており、歯科衛生士の不足が顕著な県北・沿岸部において、制度を利用した支援奨学生が就業することにより、不足する歯科衛生士の人材確保につながっている。 (2) 事業の効率性 事業主体の岩手県歯科医師会において、対象者への積極的な周知を行うことにより、効率的に事業が行われている。	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 28 (医療分)】 新人看護職員研修事業	【総事業費】 14,687 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県、医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	看護師等の人材確保の促進に関する法律では、新たに業務に従事する看護師等に対して臨床研修等の研修を実施する必要が規定されている。また、看護職員の資質向上、医療安全の確保、早期離職の防止を図るため医療機関等による研修の開催を支援、促進する必要がある。	
	県内新人看護職員離職率 8.2% (令和4年度 (令和3年度調査)) → 8.2% (令和5年度 (令和4年度調査))	
事業の内容 (当初計画)	医療機関が実施する新人看護職員研修の開催に要する経費の補助のほか、多施設合同研修、教育担当者や指導者研修などを開催する。平成30年度から、在宅医療ニーズに対応するため新人訪問看護師研修への支援を追加。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○研修実施医療機関数：35 機関 ○研修受講者数：323 人	
アウトプット指標 (達成値)	○研修実施医療機関数：28 機関 ○研修受講者数：281 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 新人看護職員の離職率 8.2% (R4 調査値 ※R3 実績) → 7.1% (R5 調査値 ※R4 実績)	
	<p>(1) 事業の有効性 事業実施の結果、新人看護職員離職率が減少した。各医療機関では新人看護職員研修の実施、県内の大学では新人看護師及び指導者を対象とした集合研修を実施し、新人同士のつながりや、他施設とのネットワークができることで、早期離職防止につながっていると考えられ、また、看護の質の向上や安全な医療の確保も図られるため、今後も継続して取り組む必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性 看護に関する専門的技術、情報及び経験を有する岩手県立大学に多施設合同研修事業等を委託することにより、研修体制の整備を図ることで、事業運営を効率的に行っている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 29 (医療分)】 看護職員資質向上研修事業	【総事業費】 8,171 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療技術の高度化・複雑化や医療・看護等に対する住民ニーズの高度化・多様化に伴い、これに的確に対応できる質の高い看護職員等を養成・確保する必要がある。</p> <p>○就業看護職員数（常勤換算） 令和2年度 16,690 人 → 令和4年度（令和5年公表） 16,790 人</p>	
事業の内容（当初計画）	看護職員の資質を向上するための各種研修を実施する。（看護教員継続・実習指導者等研修、中堅看護職員実務研修、助産師研修、看護管理者研修、准看護師研修、小規模施設等看護職員研修）	
アウトプット指標（当初の目標値）	・研修回数 15 回 ・受講者数 420 人	
アウトプット指標（達成値）	・研修回数 16 回 ・受講者数 212 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 就業看護職員数（常勤換算） 16,690 人（令和2年）→16,790 人（令和4年）</p> <p>【代替指標】 看護職員（正規雇用）離職率（日本看護協会調査） 7.4%（R4 調査値 ※R3 実績）→6.5%（R5 調査値 ※R4 実績）</p> <p>（1）事業の有効性 研修会の受講後アンケートから受講者 9 割以上が講義内容を理解し、事業で活用できると回答するなど、各種研修の実施により、質の高い看護職員の養成及び、より専門性の高い看護職員の確保が図られているものと考えられ、継続して取り組む必要がある。</p> <p>（2）事業の効率性 看護に関する研修の専門的な技術、手法、情報、経験を有する県看護協会に研修事業を委託することにより、効率的な事業実施が可能となったものとする。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 30 (医療分)】 潜在看護職員復職研修事業	【総事業費】 1,209 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の看護職員は、看護職員需給推計において 2025 年時点でも供給不足が解消されない見込みであり、県内の医療現場や地域においては、少子高齢化や働き方改革などにより、依然としてその確保が厳しい状況が続いているため、復職を希望する看護職員の再就業を支援し、看護職員の確保・定着を図る必要がある。</p>	
	<p>○就業看護職員数（常勤換算） 令和2年度 16,690 人 → 令和4年度(令和5年公表) 16,790 人</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>県内の復職を希望する看護職員を対象に就業への自信と意欲を高め、再就業を促進するための講義及び臨床実務研修を実施する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>・研修回数 1回</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>・研修回数 2回</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 就業看護職員数（常勤換算） 令和2年度 16,690 人 → 令和4年度 16,822 人</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 潜在看護職員を対象に講義や臨床実務研修を実施することにより、再就業促進につながっていることから、継続して取り組む必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性 看護に関する専門的な技術、手法、情報、経験を有する県看護協会に研修事業を委託することにより、効果的な事業の実施が図られているもの。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 31 (医療分)】 認定看護師養成研修事業	【総事業費】 1,568 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	学校法人岩手医科大学	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	高度な看護技術と知識を有する認定看護師の育成を支援することにより看護水準の向上を図るとともに、適切なチーム医療の推進や安全な医療の提供を確保する必要がある。	
	県内認定看護師数 227人（令和4年度）→ 240人（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	岩手医科大学附属病院高度看護研修センターによる認定看護師養成研修の実施に要する経費について補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	緩和ケア認定看護師教育課程修了者数：13人	
アウトプット指標（達成値）	緩和ケア認定看護師教育課程修了者数：16人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内認定看護師数 227人（令和4年度）→ 252人（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>アウトカム指標である認定看護師数については増加傾向にあり、高齢者人口の増加に伴いがん患者の増加が見込まれる中で、患者及びその家族への緩和ケア実践とともに看護職の相談・指導を行う緩和ケア認定看護師への期待及び関心はますます大きなものとなっており継続して取り組むことにより、質の高いがん医療の提供や多職種でのチーム医療の推進に大きく寄与することが期待される。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>当該教育機関は実施主体の研修センター内に設置されており、実施主体内での教育スタッフの確保が容易かつ効率的に行われている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 32 (医療分)】 認定看護師育成支援事業	【総事業費】 17,253 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	医療機関、訪問看護ステーション	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	高度な看護技術と知識を有する認定看護師の育成を支援することにより看護水準の向上を図るとともに、適切なチーム医療の推進や安全な医療の提供を確保する必要がある。	
	補助事業を活用し特定行為研修修了看護師を配置している施設数 5施設（令和4年度）→ 6施設（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	県内の医療機関や訪問看護ステーションが、従事する看護師を認定看護師教育課程や特定行為研修に派遣する事業に要する授業料相当額を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	特定行為研修への派遣に対する補助：10人	
アウトプット指標（達成値）	特定行為研修への派遣に対する補助：8人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 補助事業を活用し特定行為研修修了看護師を配置している施設数 5施設（令和4年度）→ 5施設（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>医療需要が多様化及び高度化する中で、高度な看護技術と知識を有する認定看護師の育成は、地域医療にとって重要な課題であり、質の高い看護の提供や多職種連携・チーム医療の推進など、看護の質の向上と医療安全に大きく寄与することから、引き続き取組を進めていく。</p> <p>また、特定行為研修については平成29年度から支援制度を設けたものであり、在宅医療等ニーズの拡大を踏まえ、今後、支援制度等を更に周知することなどにより、受講対象者・修了者の増加を目指し、取組を進めていく。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>県内医療機関等の医師や看護師等を対象に特定行為研修制度の普及啓発を目的としたセミナーを実施し、積極的な研修受講を促していくこととしている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 33 (医療分)】 ナースセンター機能強化事業	【総事業費】 7,800 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の看護職員は、看護職員需給推計において 2025 年時点でも供給不足が解消されない見込みであり、県内の医療現場や地域においては、少子高齢化や働き方改革などにより、依然としてその確保が厳しい状況が続いているため、看護職員の離職時届出制度により、離職した看護職員の把握及び復職を希望する者へきめ細かく支援し、看護職員の確保・定着を図る必要がある。</p>	
	<p>○就業看護職員数（常勤換算） 令和2年度 16,690 人 → 令和4年度(令和5年公表) 16,790 人</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>ナースセンターに就労相談員1人を配置し、適切な届出制度の活用を促し、離職した看護職員を対象とした就労相談を実施する。また、県内9地区に就労支援コーディネーターを配置し、ハローワーク等で就業相談会を開催する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	・就労支援コーディネーター配置数 9人	
アウトプット指標（達成値）	・就労支援コーディネーター配置数 9人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 就業看護職員数（常勤換算） 令和2年度 16,690 人 → 令和5年度 16,822 人</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 県内各地に就労コーディネーターを配置し、届出制度の理解促進、就労意欲のある者へのきめ細かな就労支援など、看護職員の確保に寄与していることから、引続き事業に取り組む必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性 ナースセンター事業を委託している県看護協会は、看護に関する専門的な技術、手法、情報、経験を有し、就労支援の実績があることから、効率的な事業の執行が図られている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業
-------	-------------------

事業名	【NO. 34 (医療分)】 看護職員確保定着推進事業	【総事業費】 23,226 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の看護職員は、看護職員需給推計において 2025 年時点でも供給不足が解消されない見込みであり、県内の医療現場や地域においては、少子高齢化や働き方改革などにより、依然としてその確保が厳しい状況が続いている。そうした中、看護師等学校養成所の県内入学者の割合は、80%前後、県内看護師等学校養成所卒業者の県内就業率は60%台で推移しており、引き続き看護職員の確保定着に努める必要がある。</p>	
	<p>○県内看護職員養成施設卒業生の県内就業率 令和4年度 66.6% → 令和5年度 70.0%</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>○看護職を目指す中高生を対象とした進学セミナーの開催 ○看護学生を対象としたインターンシップ (病院体験見学) の開催 ○県内への就業促進のための就職セミナー、研修会の開催 ○質向上のための看護業務地区セミナーの開催 ○資質向上のため認定看護師、訪問看護師等の研修、交流会の実施</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・中・高校生のための進学セミナーの開催 3回	
アウトプット指標 (達成値)	・中・高校生のための進学セミナーの開催 3回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内看護職員養成施設卒業生の県内就業率 令和4年度 62.5% → 令和5年度 59.0%</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 県内看護職員養成施設への入学者確保に向けた取組や県内就業の推進、Uターン対策などに取組んだことにより、県内就業率は60%前後を維持している。引続き、看護職員の安定的な確保と質向上のため、県内就業推進事業に取組む必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性 看護に関する専門的な知識、技術、情報や経験を有する県看護協会や広報・イベント等の企画能力を有する事業者に委託することにより、効率的な事業の執行が図られている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 35 (医療分)】 看護師等養成所運営事業	【総事業費】 115,064 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	民間立看護師等養成所 県立看護師養成所	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	看護師職員の供給不足が続くと見込まれるなか、看護師職員の養成を支援することにより、適正な看護師職員数の確保を図る必要がある。 ○看護師等学校養成所卒業生の県内就業率 66.6% (令和3年度卒) →70.0%以上 (令和4年度卒)	
事業の内容 (当初計画)	○ 民間立看護師等養成所の運営に必要な経費を補助し、適正な看護師職員の養成を促す。 ○ 県立看護師養成所に学生の資格取得をサポートする人員を派遣し、学業に係る相談や就職相談等を受けることで、学生の休学・退学を防止し、看護師職員の適正な確保を図る。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○ 運営費補助養成所数：8 箇所 ○ 相談実施回数 12 回/校	
アウトプット指標 (達成値)	○ 運営費補助養成所数：8 箇所 ○ 相談実施回数：17.3 回/校	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ○看護師等学校養成所卒業生の県内就業率 62.5% (令和4年度卒) →59.0% (令和5年度卒) (1) 事業の有効性 民間立の養成所の運営に必要な経費を補助することにより、教育内容の維持・改善が行われ、本県の看護師職員の確保及び看護水準の向上に寄与するものとなっている。県内就業率は、目標値70%以上には満たなかったが、引き続き取り組むことにより県内就業をさらに推進することが見込まれる。 (2) 事業の効率性 必要に応じて前金払い等の柔軟な対応を行うことで、運営資金が早期に確保され、効率的な看護師等養成所の運営が図られたものと考えられる。	
その他	令和5年度所要額 115,064 千円 (うち R04 基金活用 96,628 千円)	

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 36 (医療分)】 看護教員養成支援事業	【総事業費】 1,117 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	民間立看護師等養成所	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	看護職員の供給不足が続くと見込まれるなか、看護師等養成所において適正な看護教育を実施するため、専任教員養成講習会を受講した看護教員の養成を促し、もって、看護職員の養成・確保を図る必要がある。	
	専任教員養成講習会受講済みの専任教員数（民間） 53人（令和5年4月1日）→ 59人（令和6年4月1日）	
事業の内容（当初計画）	看護師等養成所に対して看護教員養成講習会への派遣に係る経費（旅費、授業料、代替職員雇用経費）の一部を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	看護教員養成講習会等受講者数：6人	
アウトプット指標（達成値）	看護教員養成講習会等受講者数：3人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 専任教員数（民間） 63人（令和5年4月1日）→66人（令和6年4月1日）	
	<p>（1）事業の有効性 専任教員の人数は目標に達することができなかったものの、看護の質を向上させるためには、看護基礎教育を担う適正な看護教員の確保が必要不可欠であることから、引き続き取り組みを進めていく。</p> <p>（2）事業の効率性 保助看法施行令第14条報告結果に基づき、県内各養成所に対して専任教員養成講習会未受講の教員に係る受講計画の提出及び受講中の教員に係る修了見込の聴取を行うことにより、効率的な受講促進に努めている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.37 (医療分)】 看護教員確保対策事業	【総事業費】 2,161 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県医療局 (県立病院)	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	看護教員の供給不足が続く見込みのところ、質の高い看護師の育成、確保につなげるため、看護教員の資格取得に向けた看護師等の計画的な人材育成と医療局との円滑な人事交流により、看護教員の確保・定着を図る必要がある。	
	看護教員数：令和6年度24人以上 (令和5年度23人以上) ※令和5年度中に看護教員養成研修を受講し、令和6年度以降に看護教員として配置する。	
事業の内容 (当初計画)	5年以上の実務経験を有する県立病院の看護師等について、公募に基づく選考により指定された看護教員養成研修へ派遣し、県立高等看護学院の看護教員になり得る有為な人材の育成を図ろうとするもの。 また、平成30年度から通信制の受講も開始し、家庭等の都合により長期派遣が困難な看護師等についても研修受講の機会を提供し、更なる看護教員の掘り起こしにつなげようとするもの。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	看護教員養成派遣・通信研修の受講：1名以上	
アウトプット指標 (達成値)	看護教員養成派遣研修への派遣：0名 看護教員養成通信研修への受講：4名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 看護教員数 (R6.4.1時点)：23人	
	<p>(1) 事業の有効性 県立高等看護学院の看護教員になり得る有為な人材の育成が必要なことから引き続き取り組みを進めていく。</p> <p>(2) 事業の効率性 平成30年度から通信制の受講も開始し、家庭等の都合により長期派遣が困難な看護師等についても研修受講の機会を提供することで効率化を図っているもの。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 38 (医療分)】 働き続けられる職場環境づくり推進事業	【総事業費】 957 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	看護職員の多様な勤務形態の導入、看護業務の効率化や職場風土の改善など就労環境の改善を促進することにより県内看護職員の確保定着を図る必要がある。 ○常勤看護職員離職率 10%以下 (令和3年度 (令和4年度調査)) →10%以下 (令和4年度 (令和5年度調査))	
事業の内容 (当初計画)	働き続けられる職場環境づくりのため看護業務の効率化や雇用の質の改善について病院等従事者によるワークショップを開催するほか、取組医療機関に対し実態把握や計画立案の支援を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・取組医療機関に対するワークショップの開催 1回 ・フォローアップ研修の開催 1回	
アウトプット指標 (達成値)	・取組医療機関に対するワークショップの開催 1回 ・フォローアップ研修の開催 1回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 就業看護職員数 (常勤換算) 16,690人 (令和2年) →16,790人 (令和4年) 【代替指標】 看護職員 (正規雇用) 離職率 (日本看護協会調査) 7.4% (R4調査値 ※R3実績) →6.5% (R5調査値 ※R4実績) (1) 事業の有効性 看護職員の多様な勤務形態の導入、看護業務の効率化や職場風土の改善について、医療機関の取組事例への支援や看護管理者および労務管理者への研修を実施することで県内の看護職員の就労環境改善を促進し、継続して取組む必要がある。 (2) 事業の効率性 看護に関する専門的な技術、手法、情報、経験を有する県看護協会に事業を委託することにより、効率的な事業の実施が図られているもの。	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 39 (医療分)】 医療勤務環境改善支援事業 (センター事業)	【総事業費】 6,952 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	本県では医師・看護職員の不足や地域偏在の解消が重要な課題となっており、医療従者の負担軽減と離職防止のため、PDCAサイクルを活用して計画的に勤務環境改善に取り組む医療機関に対する総合的な支援を継続していく必要があること。	
	勤務環境改善計画策定率：R4：71%→R5：73%	
事業の内容 (当初計画)	医療勤務環境改善支援センターにおいて、医療従事者向け研修会の開催や医療機関へ個別指導等を実施することで、医療勤務環境改善マネジメントシステムの導入など、各医療機関の勤務環境改善の取り組みを総合的に支援するもの。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	県内全医療機関を対象とした医療勤務環境マネジメントシステム研修会の開催：年1回	
アウトプット指標 (達成値)	県内全医療機関を対象とした医療勤務環境マネジメントシステム研修会の開催：年1回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 勤務環境改善計画策定率：R4：71%→R5：73%	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>医療機関が行う勤務環境改善に係る相談や取組への支援のほか、医療勤務環境改善マネジメントシステムに関する普及啓発や研修会の開催などにより、勤務環境改善計画を策定する医療機関が増加し、アウトカム指標を達成した。</p> <p>引き続き、医療機関による勤務環境改善の取組等を支援し、医療従事者の負担軽減や離職防止を推進する。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>各医療機関のニーズに沿った効果的な支援が行えるよう、支援希望調査 (年2回) を実施している。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 40 (医療分)】 医療勤務環境改善支援事業 (医療機関補助事業)	【総事業費】 1,913 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県では医師・看護職員の不足や地域偏在の解消が重要な課題となっており、医療従者の負担軽減と離職防止のため、PDCAサイクルを活用して計画的に勤務環境改善に取り組む医療機関に対する総合的な支援を継続していく必要があること。</p> <p>勤務環境改善計画策定率：R4：71%→R5：73%</p>	
事業の内容 (当初計画)	医療機関が行う勤務環境改善に係る取組に対しその経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	医療勤務環境改善支援事業費補助金の交付医療機関数：2 医療機関	
アウトプット指標 (達成値)	医療勤務環境改善支援事業費補助金の交付医療機関数：2 医療機関	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 勤務環境改善計画策定率：R4：71%→R5：73%</p> <p>(1) 事業の有効性 医療機関が行う勤務環境改善に係る相談や取組への支援のほか、医療勤務環境改善マネジメントシステムに関する普及啓発や研修会の開催などにより、勤務環境改善計画を策定する医療機関が増加し、アウトカム指標を達成した。 引き続き、医療機関による勤務環境改善の取組等を支援し、医療従事者の負担軽減や離職防止を推進する。</p> <p>(2) 事業の効率性 各医療機関のニーズに沿った効果的な支援が行えるよう、支援希望調査 (年2回) を実施している。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 41 (医療分)】 医療勤務環境改善支援事業 (医師働き方改革推進事業) 事業	【総事業費】 791 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ~ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>国が進める医師の働き方改革により、医師の労働時間の上限規制が2024年から施行される中で、24時間対応が必要な周産期医療や救急医療等の確保と医師の時間外労働の縮減への対応が求められており本県では深刻な医師の不足や偏在の解消が大きな課題となっている。</p> <p>ネットワーク会議の参加団体数：14団体 (令和5年度)</p>	
事業の内容 (当初計画)	医師の働き方改革を進めながら地域医療体制を確保していくための課題や各団体の取組を共有するため「医師の働き方改革の推進と地域医療を守るネットワークいわて」を開催する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	「医師の働き方改革の推進と地域医療を守るネットワークいわて」の開催：年1回	
アウトプット指標 (達成値)	「医師の働き方改革の推進と地域医療を守るネットワークいわて」の開催：年1回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： ネットワーク会議の参加団体数：14団体 (令和5年度)</p> <p>(1) 事業の有効性 アウトプット指標について、令和5年度は、地域医療体制づくりの県民運動組織である「県民みんなで支える岩手の地域医療推進会議」(事務局：県医療政策室)が行うイベント(県民大会)との共催で開催し、医師の負担を軽減するため、医師の時間外労働の上限規制の開始に合わせ、制度周知とかかりつけ医を持つことや適正受診の県民への働きかけを行うとともに、制度の理解促進を図るため、医療機関などの参加団体を対象とした研修会を開催した。 医師の働き方改革による医師の時間外労働時間の規制が令和6年4月から適用されることから、引き続きネットワーク会議を開催し、医療機関等の取組を推進する必要がある。 また、医師の働き方改革を進めるためには、県民の理解と協力が必要であることから、県民への周知にも積極的に取り組む。</p> <p>(2) 事業の効率性 医療機関など参加団体を対象とした研修会及びネットワーク会議の開催により、医師の働き方改革の制度理解と各団体の取組の促進が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.42（医療分）】 病院内保育所運営事業	【総事業費】 16,132 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>育児を要する医療従事者のために病院内保育所を運営する医療機関に対して運営経費の一部を支援することにより、医療従事者の職場定着及び再就業を促進する必要がある。</p> <p>看護職員離職率 6.0%（令和3年度（令和4年度調査））→6.0%（令和4年度（令和5年度調査））</p>	
事業の内容（当初計画）	病院内保育所を運営する医療機関に対して運営経費の一部を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>○補助対象施設における院内保育年間平均利用児数：110人／日</p> <p>○院内保育所運営支援病院数：11施設</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>○補助対象施設における院内保育年間平均利用児数：94人／日</p> <p>○院内保育所運営支援病院数：10施設</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内看護職員離職率 6.5%（令和4年度調査）→8.1%（令和5年度調査）</p> <p>（1）事業の有効性 院内保育所の減少により1日当たりの平均院内保育利用児数が減少したものの、子どもを持つ医療従事者が院内保育所を利用することにより、出産等による離職防止が図られ、看護職員をはじめとする医療従事者の確保に寄与していることから引き続き取り組む必要がある。</p> <p>（2）事業の効率性 一部の補助対象施設においては、保育に関する専門的な知識・技術を有する事業者へ保育業務や行事等の運営を委託することにより、効率的な運営を図っている。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 43 (医療分)】 小児科救急医療支援事業	【総事業費】 10,610 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域	
事業の実施主体	盛岡医療圏の小児輪番病院	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	小児科医の絶対数の不足や偏在から、小児の二次救急医療体制を整備できるのは盛岡医療圏のみで、他の医療圏ではオンコール対応や開業医の当番制による診療時間の延長等で対応しているが、重症小児救急患者を受け入れることが出来ない場合は、盛岡保健医療圏の小児輪番病院において受け入れを行い、県全体で小児の二次救急医療体制を構築していることから、盛岡医療圏の小児輪番体制を維持していく必要がある。	
	小児輪番病院参加医療機関数（盛岡医療圏）5施設（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	盛岡保健医療圏において、輪番制方式により小児救急医療に係る夜間・休日の当番日に診療を行う病院に対して必要な経費に対して支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○病床確保日数：夜間・休日を含む365日（継続） ○輪番病院の患者受入数：2,500人（令和5年度）	
アウトプット指標（達成値）	○病床確保日数：夜間・休日を含む365日 ○輪番病院の患者受入数：3,770人（令和5年度）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 小児輪番病院参加医療機関数（盛岡医療圏） 5施設（令和4年度）⇒3施設（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性 本事業の実施により盛岡保健医療圏における小児輪番体制が維持され、夜間・休日における小児の二次救急医療体制の確保が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 小児輪番制に参加する病院に対し、患者数に関わらず当番日数に応じて運営に要する経費を支援することにより、小児輪番体制を維持し、夜間・休日の小児救急患者受入体制を確保することができた。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 44 (医療分)】 小児救急医療受入態勢整備事業	【総事業費】 3,012 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域	
事業の実施主体	盛岡医療圏域の小児輪番病院	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>小児科医の絶対数の不足や地域偏在から、小児の二次救急医療体制を整備できるのは盛岡医療圏のみで、他の医療圏ではオンコール対応や開業医の当番制による診療時間の延長等で対応しているが、重症小児救急患者を受け入れることが出来ない場合は、盛岡保健医療圏の小児輪番病院において患者の受入れを行い、県全体で小児の二次救急医療体制を構築していることから、継続して実施する必要がある。</p> <p>小児輪番病院参加医療機関数（盛岡医療圏）5施設（令和5年度）</p>	
事業の内容（当初計画）	盛岡医療圏の小児輪番病院に対し、他圏域からの小児救急患者受入のための病床を確保する（空床補償）	
アウトプット指標（当初の目標値）	受入体制を確保している日数（病床確保日数） 夜間・休日を含む365日を継続	
アウトプット指標（達成値）	受入体制を確保している日数（病床確保日数） 夜間・休日を含む365日	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標 小児輪番病院参加医療機関数（盛岡医療圏） 5施設（令和4年度）⇒3施設（令和5年度）</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、盛岡保健医療圏の当番病院が、他の医療圏から搬送される小児救急患者を受け入れるための病床を確保することで、県全体の小児救急患者受入体制の確保が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 小児科医の絶対数が不足する中、県のほぼ中央に位置し小児救急医療機関が複数所在する盛岡保健医療圏で小児輪番制を実施し、輪番制参加病院に対して県が他の医療圏からの患者受入体制確保に対する支援を行うことで、限られた医療資源のもとで県全体の小児救急患者受入体制を確保することができた。</p>	
その他		

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 45 (医療分)】 小児医療遠隔支援事業	【総事業費】 11,339 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	小児科医師の不足や地域偏在がある中で、小児救急医療を補完するため、各医療圏の小児医療に係る中核的な病院を遠隔支援システムで結び、医療圏を越えて小児患者に対する医療支援を行い、医師の負担を軽減する必要がある。	
	○遠隔支援システム参加病院数 19 施設 (令和4年度) →19 施設 (令和5年度)	
事業の内容 (当初計画)	各医療圏の小児及び周産期中核病院を遠隔支援システムで結び、岩手医科大学の専門医の診断助言を受けることのできる体制を整備する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○コンサルテーション数 69 回 (令和4年度) ⇒70 回 (令和5年度見込み)	
アウトプット指標 (達成値)	コンサルテーション数 340 回 (令和4年度) ⇒341 回 (令和5年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ○遠隔支援システム参加病院数 19 施設 (令和4年度) →19 施設 (令和5年度)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>医師の地域偏在や診療科偏在等により本県における小児科医師の確保は厳しい状況であるが、本事業の実施により、各地域において小児専門医の遠隔診断支援を受けることができ、遠隔地であっても良質な小児医療を提供する体制の強化が図られており、継続して実施する必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>24時間365日にわたり、小児科医が指導助言できる体制を確保できる岩手医科大学に委託して実施することにより、効率的な運営体制のもと、事業を行った。</p>	
その他		

事業の区分	VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	
事業名	【NO. 46 (医療分)】 小児救急医療電話相談事業	【総事業費】 20,015 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県 ※一般社団法人岩手県医師会に委託	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県は小児科医の絶対数が不足しており、小児救急医療の体制の確保と充実を図ることが引き続きの課題である。看護師による小児患者の保護者向けの小児救急医療電話相談体制を整備することにより、患者の症状に応じた適切な医療提供体制の構築を図り、地域の小児救急医療体制の確保と医療機関の機能分化の推進を図る。</p> <p>○小児救急輪番制病院における小児科受診患者数（盛岡医療圏） 2,645人（令和3年度）→ 2,500人（令和5年度）</p>	
事業の内容（当初計画）	夜間に電話で子どもの病気やケガのことで相談できる看護師による小児患者の保護者向けの窓口（小児救急医療電話相談体制）を整備する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○電話相談対応件数 3,500件	
アウトプット指標（達成値）	○電話相談対応件数 4,277件（令和4年度 4,277件）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： ○小児救急輪番制病院における小児科受診患者数（盛岡医療圏） 3,322（令和4年度）⇒7,148人（令和5年度）</p> <p>（1）事業の有効性 新型コロナウイルスの感染拡大や季節性インフルエンザの流行等により前年度と比較して小児救急輪番制病院における小児科受診患者数は増加したが、同時に電話相談対応件数もそれ以上に増加しており、本事業の実施により小児医療機関の負担が軽減され、小児救急医療体制の確保が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 小児救急医療に関する十分な知識・経験、技能を有し、本県の医療事情に精通するとともに、本事業に不可欠な看護師（相談員）や小児科医等に係る県内関係団体との調整能力を有する岩手県医師会に委託して実施することにより、効率的な運営がなされた。</p>	
その他		

事業の区分	VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	
事業名	【NO. 47 (医療分)】 救助と医療をつなぐ災害時実践力強化事業	【総事業費】 9,448 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県、学校法人岩手医科大学	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>自然災害や大規模事故等の発生により要救助者・避難者が大量に発生した場合であっても、発生直後から中長期にわたって適切に医療を提供するためには医療従事者、救助関係者、行政職員の緊密な連携と役割分担によるチーム医療が重要となることから、これら災害医療・救急救助に携わる人材育成を継続して実施する必要がある。</p>	
	<p>アウトカム指標：岩手DMA T 隊員資格 新規取得者数 18人（令和4年度）→18人（令和5年度）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>チーム医療の推進等に取り組む事業として、医療従事者、救助関係者や行政職員を対象とした災害医療・救急救助に関する研修等を実施する。</p> <p>また、岩手医科大学が実施する、災害拠点病院以外の様々な職種を対象とした全国レベルの災害時医療人材育成研修に対し、その開催経費の一部を補助する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>○岩手災害派遣医療チームロジ研修の実施回数：2回 ○岩手災害派遣医療チームロジ研修受講者数：18人 ○災害医療従事者研修会、EMIS操作研修会の実施回数：3回 ○災害医療従事者研修会受講者数：18人</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>○岩手災害派遣医療チームロジ研修の実施回数：2回 ○岩手災害派遣医療チームロジ研修受講者数：29人 ○災害医療従事者研修会、EMIS操作研修会の実施回数：3回 ○災害医療従事者研修会受講者数：16人 ○EMIS操作研修会受講者数：31人 ○岩手DMA T 隊員養成研修の実施回数：1回 ○岩手DMA T 隊員養成研修受講者数：16人</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 日本DMA T 隊員資格新規取得者数 16人（令和6年度） 岩手DMA T 隊員資格新規取得者数 34人（令和6年度）</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 災害医療・救急救助等に係る人材向けの研修会の開催により、災</p>	

	<p>害医療人材が確保され、発災直後から中長期にわたる適切な医療の提供体制の強化が図られたと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>研修会場を主に委託先の岩手医科大学で行うことにより、会場使用料を節減したほか、県内各圏域から参加がしやすいように配慮した。</p>
その他	

事業の区分	VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	
事業名	【NO. 48 (医療分)】 看護師等修学資金貸付金	【総事業費】 58,341 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の看護職員は、看護職員需給推計において 2025 年時点でも供給不足が解消されない見込みとなり、県内の医療現場や地域においては、少子高齢化や働き方改革などの医療を取り巻く環境が変化する中、依然としてその確保が厳しい状況が続いている。そうした状況下、県内の看護師等養成所卒業者の県内就業率は 65%前後で推移しており、看護職員及び周産期医療提供体制確保のため特に必要となる助産師を確保するためには、看護職員の県内定着を更に促進していく必要がある。</p>	
	看護職員修学資金貸与者の県内就業率 95.0%	
事業の内容 (当初計画)	<p>将来、岩手県内の特定施設において看護職員として業務に従事しようとする看護師等養成所在学中の者に対して、修学資金を貸与する。そのうち助産師養成課程在学中の者に対して、助産師特別募集枠を設け修学資金を貸与する。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	修学資金新規貸付者 33 名 (うち助産師特別募集枠での新規貸付者 10 名)	
アウトプット指標 (達成値)	修学資金新規貸付者 33 名 (うち助産師特別募集枠での新規貸付者 4 名)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 看護職員修学資金貸与者の県内就業率 98.8%</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 県内看護職員養成施設新規卒業者のうち、看護職員修学資金貸与者の県内就業率 (県内就業者/就業者) は、98.8%であり、全体の県内就業率の向上 (H21: 49.8%→R5:59.0%) に大きく寄与しており、県内就業看護職員の確保につながっている。</p> <p>(2) 事業の効率性 看護職員養成施設を通じた貸付事務 (申込・決定) をすることなどで、将来県内の特定施設で看護職員として就業する意思のある者に修学資金を貸与することができ、事業運営を効率的に行っている。</p>	
その他		

事業の区分	VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	
事業名	【NO. 49 (医療分)】 障がい児者医療学講座寄附講座設置事業	【総事業費】 33,000 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域	
事業の実施主体	学校法人岩手医科大学	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	医療的なケアを必要とする重症心身障がい児者等の入所施設での受入や発達障がい児者等の診療ニーズが高まっており、これに対応する医療機関や障がい福祉施設等の支援体制の充実等に向け、障がい児者医療を担う医師及び看護師等の医療従事者を確保・育成する必要があるもの。	
	療育センターにおける小児科新患受入数 講座設置前：H30 224名 R1 265名 設置後：R2 408名 R3 437名 R4 400名(見込) → R5 400名	
事業の内容(当初計画)	障がい児者医療に関する研究や普及啓発活動を行い、県内の障がい児者及びその家族が安心して生活できる環境の整備を図るとともに、障がい児者医療の中心的な役割を担う小児科医師の育成を行うもの。	
アウトプット指標(当初の目標値)	医師等の医療従事者や支援者等に対する研修の実施 計10回/年 療育センターへの診療応援 週3回/人(外来診療)	
アウトプット指標(達成値)	医療的ケア児支援者向け研修会 3回、学部生向け講義 48件、 特別支援学校巡回及び講義等 8件 療育センターへの診療応援 外来3回/週(外来診療)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： H30年度224名 R1年度265名 R2年度408名 R3年度437名 R4年度393名 → R5年度450件	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>療育センター小児科新患受入数について、令和5年度は450名(R1年度(事業実施前)比185名増)であり、診療の円滑化が図られている。</p> <p>また、医学部生等に対する講義等を通じて、将来の医療従事者の確保に向けて取り組んだほか、支援者向け研修会の開催や特別支援学校の巡回等により、地域での障がい児者医療に携わる医療従事者の知識の向上が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>県内において唯一の医師養成機関である岩手医科大学に寄附講座を設置し、障がい児者医療に携わる医師等の医療従事者の確保に向けて、</p>	

	<p>効率的に取り組むことができた。</p> <p>地域での支援者研修会の開催にあたっては、ウェブ配信を行い、より多くの医療従事者が受講できるよう、効率的な研修運営に努めた。</p>
その他	

事業の区分	IV 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 50 (医療分)】 災害・地域精神医学講座寄附講座設置事業	【総事業費】 10,000 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	学校法人岩手医科大学	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療施設に従事する精神科医数（人口10万対）が全国平均を下回る状況が続いていることに加え、50代以上の精神科医の占める割合が高く、将来的に全県で精神科医が不足する状況に陥る。特に、沿岸圏域では、40代以下の精神科医は皆無に等しく、将来的な精神科医不足は一層深刻である。</p> <p>このような背景の下、東日本大震災津波以降、大規模な災害が頻発している状況もあり、発災後の精神科医及び精神保健医療領域の専門職が地域で担う役割（精神疾患の発症予防・重篤化の予防、患者の症状に応じた適切な精神科医療の提供等）のニーズが一層高まっている。</p> <p>人口10万対精神科専門医数（毎年度1名増） 令和2年 6.9 → 令和5年 7.5（目標値）</p>	
事業の内容（当初計画）	精神科専門医の確保・育成を行うとともに、災害精神医学に関する研究成果（住民等のメンタルヘルスと精神保健医療システムに与える影響、方法論の開発と普及、県及び市町村が行う精神保健医療福祉対策に関する助言及び人的支援等）を地域に還元し、精神保健医療領域の専門職の育成を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	講座において育成する精神科専攻医数 毎年度2名（目標値） 精神保健医療領域の専門職の育成に資する研修会等への講師派遣回数 4回/年（目標値）	
アウトプット指標（達成値）	講座において育成する精神科専攻医数 3名 精神保健医療領域の専門職の育成に資する研修会等への講師派遣回数 6回/年	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 令和2年 6.9 → 令和5年 8.0</p> <p>(1) 事業の有効性</p> <p>人口10万人対精神科専門医数は目標値を上回っており、本講座が、精神科医及び精神保健医療領域の専門職不足が深刻な状況にある本県において、特に東日本大震災津波などの大規模災害に際し、地域において重要な役割を担う、住民の精神疾患の発症や重篤化の</p>	

	<p>予防等の支援に携わる人材の育成・確保に寄与しているものと認められ、継続して実施する必要がある。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>県内の民間病院において唯一の精神科領域専門医研修プログラム実施機関である岩手医科大学に寄附講座を設置することにより、プログラムを実施する精神神経科との連携による指導体制の強化等が図られ、精神科専門医や精神保健医療領域の専門職の育成に効率的に取り組むことができたもの。</p>
その他	

事業の区分	VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	
事業名	【NO. 51 (医療分)】 地域医療勤務環境改善体制整備事業	【総事業費】 49,210 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	岩手県においては、2024年4月からの医師に対する時間外労働の上限規制の適用開始に向け、医師の労働時間短縮を進める必要がある。	
	時間外労働が年間960時間超（見込含む）の医師が在籍する医療機関数 3病院→0病院（令和5年度）	
事業の内容（当初計画）	医師の労働時間短縮に向けた取組を総合的に実施する事業に必要な費用を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	勤務医の労働時間短縮を推進するための医師事務作業補助者等を配置 3病院	
アウトプット指標（達成値）	勤務医の労働時間短縮を推進するための医師事務作業補助者等を配置 2病院	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 時間外労働が年間960時間超（見込含む）の医師が在籍する医療機関数 2病院→0病院（令和5年度）	
	<p>（1）事業の有効性 地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境となっている医療機関を対象に、医師の労働時間短縮に向けた支援を行うことで、労働時間が短縮され、アウトカム指標を達成した。</p> <p>（2）事業の効率性 医師事務作業補助者等の配置等により、医師の負担軽減に繋がっているほか、医療機関全体の業務効率化や勤務環境改善に寄与した。</p>	
その他	令和5年度所要額 49,210 千円 （うち R04 基金活用 1,762 千円）	

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業																													
事業名	【NO. 1】 岩手県介護施設等整備事業	【総事業費（計画期間の総額）】 280,158千円																												
事業の対象となる医療介護総合確保区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域																													
事業の実施主体	岩手県																													
事業の期間	令和5年4月1日～令和7年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了																													
背景にある医療・介護ニーズ	介護を要する高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らすことができるよう地域密着型サービスの提供体制の充実を支援する。 アウトカム指標：地域密着型特別養護老人ホーム等の合計床数4,216床																													
事業の内容	①地域密着型サービス施設等の整備等に対する助成を行う。 ②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。 ③介護施設整備のための定期借地権設定のための一時金支援を行う。																													
アウトプット指標（当初の目標値）	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">整備予定施設</th> </tr> <tr> <td>特養/ケアハウス合築</td> <td>1施設</td> </tr> </table> <p>①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">整備予定施設</th> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>18床（2施設）</td> </tr> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>87床（3施設）</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>18床（2施設）</td> </tr> </table> <p>②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">整備予定施設</th> </tr> <tr> <td>ケアハウス（定員30人以上）</td> <td>76床（1施設）</td> </tr> <tr> <td>介護医療院（定員30人以上）</td> <td>30床（1施設）</td> </tr> <tr> <td>介護老人保健施設（定員30人以上）</td> <td>150床（1施設）</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>18床（2施設）</td> </tr> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>87床（3施設）</td> </tr> <tr> <td>広域型特別養護老人ホーム</td> <td>200床（3施設）</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>27床（3施設）</td> </tr> </table> <p>③介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。</p>	整備予定施設		特養/ケアハウス合築	1施設	整備予定施設		小規模多機能型居宅介護事業所	18床（2施設）	地域密着型特別養護老人ホーム	87床（3施設）	認知症高齢者グループホーム	18床（2施設）	整備予定施設		ケアハウス（定員30人以上）	76床（1施設）	介護医療院（定員30人以上）	30床（1施設）	介護老人保健施設（定員30人以上）	150床（1施設）	小規模多機能型居宅介護事業所	18床（2施設）	地域密着型特別養護老人ホーム	87床（3施設）	広域型特別養護老人ホーム	200床（3施設）	認知症高齢者グループホーム	27床（3施設）	①地域密着型サービス施設
整備予定施設																														
特養/ケアハウス合築	1施設																													
整備予定施設																														
小規模多機能型居宅介護事業所	18床（2施設）																													
地域密着型特別養護老人ホーム	87床（3施設）																													
認知症高齢者グループホーム	18床（2施設）																													
整備予定施設																														
ケアハウス（定員30人以上）	76床（1施設）																													
介護医療院（定員30人以上）	30床（1施設）																													
介護老人保健施設（定員30人以上）	150床（1施設）																													
小規模多機能型居宅介護事業所	18床（2施設）																													
地域密着型特別養護老人ホーム	87床（3施設）																													
広域型特別養護老人ホーム	200床（3施設）																													
認知症高齢者グループホーム	27床（3施設）																													

<p>アウトプット 指標（達成値）</p>	<p>①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <table border="1" data-bbox="448 241 1272 340"> <tr> <th colspan="2">整備予定施設</th> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>18床（2施設）</td> </tr> </table> <p>②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</p> <table border="1" data-bbox="448 439 1272 636"> <tr> <th colspan="2">整備予定施設</th> </tr> <tr> <td>介護老人保健施設（定員30人以上）</td> <td>150床（1施設）</td> </tr> <tr> <td>広域型特別養護老人ホーム</td> <td>82床（3施設）</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>27床（2施設）</td> </tr> </table> <p>③介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。</p> <table border="1" data-bbox="448 779 1272 878"> <tr> <th colspan="2">整備予定施設</th> </tr> <tr> <td>特養/ケアハウス合築</td> <td>1施設</td> </tr> </table>	整備予定施設		認知症高齢者グループホーム	18床（2施設）	整備予定施設		介護老人保健施設（定員30人以上）	150床（1施設）	広域型特別養護老人ホーム	82床（3施設）	認知症高齢者グループホーム	27床（2施設）	整備予定施設		特養/ケアハウス合築	1施設
整備予定施設																	
認知症高齢者グループホーム	18床（2施設）																
整備予定施設																	
介護老人保健施設（定員30人以上）	150床（1施設）																
広域型特別養護老人ホーム	82床（3施設）																
認知症高齢者グループホーム	27床（2施設）																
整備予定施設																	
特養/ケアハウス合築	1施設																
<p>事業の有効性・ 効率性</p>	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域密着型特別養護老人ホーム等の合計床数4,342床（事業実施中）</p> <p>（1）事業の有効性 アウトカム指標は達成されなかったが、地域密着型サービス施設等の整備により認知症高齢者グループホーム等の施設数及び床数が増加し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築が進んでいる。</p> <p>（2）事業の効率性 調達方法や手続について情報提供することで一定の共通認識が得られ、効率的な施設整備が図られた。</p>																
<p>その他</p>																	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 2】 「介護の仕事」魅力発信事業	【総事業費】 1,540 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託実施：株式会社岩手朝日テレビ）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：雇用創出数 150 人	
事業の内容（当初計画）	<p>【若者向け】 28 年度に制作した若者向け CM を再放送することで県民への周知を高め、若者の介護分野への進学・就職を促していく。</p> <p>【中高年齢者向け】 元気な高齢者等が、介護施設で比較的軽易な作業に従事するいわゆる「介護助手」の普及啓発に向けた CM（30 年度制作）を再放送することで、県民への周知を高め介護助手の雇用拡大を図る。</p> <p>【全年代向け】 介護職種別の PR 動画を作成し、「介護の仕事」が進路や職業選択の一つとしての認識されるよう促していく。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	CM 放送回数 各 50 本	
アウトプット指標（達成値）	CM 放送回数 各 50 本	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性 若者、中高年齢者とターゲットを分けた CM 放送により、介護分野への新規参入の意識醸成に一定の効果があったものと考えている。</p> <p>（2）事業の効率性 より効果の高い時期、テーマとなるよう、進路選択を行う時期に漫画を活用した若者向け CM を、介護の日に合わせて介護助手に係る中高年齢者向け CM を放送した。</p>	
その他	PR 動画の作成は、他事業とのスケジュール調整により未実施となったもの。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 3】 介護の仕事理解促進事業（魅力発信）	【総事業費】 5,415 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村・関係団体等	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：講座等参加者数 300人	
事業の内容（当初計画）	学校の生徒等や地域住民等を対象とした介護の仕事の紹介や介護に関する基礎的な講座やイベントの開催、普及啓発活動等	
アウトプット指標（当初の目標値）	講座等参加者数 300人	
アウトプット指標（達成値）	講座等参加者数 701人	
事業の有効性・効率性	<p>アウトカム指標：講座等参加者数 701人</p> <p>小学生や高校生を対象に介護の仕事を紹介する出前講座を開催したほか、介護に関する映画（「ケアニン」、「オレンジランプ」）の特別上映会を開催するなど、幅広く普及啓発活動を行った。</p> <p>（1）事業の有効性 学校の生徒や地域住民等、事業対象者を幅広く設定することで、進路選択として「介護」を選択する生徒や、定年退職後に介護助手になる方など、多様な介護人材の確保につながったものと考えている。</p> <p>（2）事業の効率性 市町村や関係団体が、各地域の事業所等と連携して行う取組を支援することで、それぞれの知見を生かした介護の魅力発信につながっている。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 4】 介護の仕事理解促進事業（職場体験）	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：参加者の意識変革（実施前後のアンケートを比較し、介護へのイメージが50%改善する）	
事業の内容（当初計画）	高校生や地域住民を対象に、介護施設・事業所における5日間程度の職場体験（インターンシップ）を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	職場体験人数 13人／年	
アウトプット指標（達成値）	職場体験人数 0人／年	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：職場体験人数 0人／年 (1) 事業の有効性 (2) 事業の効率性	
その他	令和5年度は実施主体の計画変更により、未実施となったもの。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 5】 介護の職場体験事業	【総事業費】 414 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：雇用創出数 40 人	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・介護分野への就職に関心を有する者に対し、事業所等での就労の機会を提供する。 ・介護の仕事に関心がある、介護施設・事業所の業務内容を知りたいという者に対し、バスツアーを通して介護現場の理解を深め、求職登録・職場体験・就労へと結びつける。 	
アウトプット指標（当初の目標値）	職場体験者数 80 人、バスツアー体験者 40 人	
アウトプット指標（達成値）	職場体験者数 34 人 バスツアー体験者 19 人	
事業の有効性・効率性	<p>アウトカム指標：雇用創出数 24 人</p> <p>（1）事業の有効性 24 人の就業に結びついたほか、希望する事業所で職場体験をすることによって、ミスマッチを事前に防止でき、就職後の職場定着にもつながっている。</p> <p>（2）事業の効率性 介護分野の求人・求職のマッチングを行う福祉人材センターが、参加希望者のニーズ等を踏まえて体験や相談に対応しており、体験者が就職に至る割合も高く、効果的に実施されている。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 6】 シルバーリハビリ体操指導者養成事業	【総事業費】 6,882 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：公益財団法人いわてリハビリテーションセンター、医療法人社団帰厚堂）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	リハビリ専門職の地域偏在が課題であることから、介護予防事業への専門職の参画が得られない地域においても、住民主体の介護予防の取組が効果的に実施できる体制の構築を図るもの。 アウトカム指標：指導者養成人数 100 人	
事業の内容（当初計画）	ボランティアで活動できる高齢者を対象に介護予防事業の担い手となる体操指導者の養成を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	指導者養成講習会の開催 7 回 （3 級 3 回、2 級 3 回、1 級 1 回）	
アウトプット指標（達成値）	指導者養成講習会の開催 7 回 （3 級 3 回、2 級 3 回、1 級 1 回）	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性 養成した指導者が地域で活動することにより、住民主体の介護予防の取組を推進することができた。</p> <p>（2）事業の効率性 委託先及び市町村と連携して事業を進めたことにより、効率化できた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 7】 介護人材確保事業	【総事業費】 3,279 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員の専門性の向上による①提供される介護サービスの質の向上、②初任段階の職員のキャリア形成。 アウトカム指標： 介護施設・事業所への就職 40名	
事業の内容（当初計画）	① 介護事業者が事業者負担により職員に介護職員初任者研修を受講させた場合に受講料の一部を補助することで、働きながら資格を取得できる体制を整備する。 ② 求職者が介護職員初任者研修を修了し、かつ修了後早期に介護職として就職した場合に受講料の一部を補助することで、有資格者の介護職への就職を促す。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・働きながら介護職員初任者研修を修了した者の人数 60名 ・介護職員初任者研修を修了し、かつ早期に介護職へ就職した者の人数 30名	
アウトプット指標（達成値）	・働きながら介護職員初任者研修を修了した者の人数 16名	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：介護施設・事業所への就職 16名 （1）事業の有効性 16名が初任者研修を修了して介護施設・事業所で就業しており、研修により専門性が向上しているほか、事業者の研修費負担軽減にもなることで、人材育成意識の醸成が図られている。 （2）事業の効率性 事業者団体や福祉人材センター、市町村等と連携して事業の周知・活用を図っている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 8】 介護人材キャリア支援員配置事業	【総事業費】 32,747 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：雇用創出数 150 人	
事業の内容（当初計画）	県内に6人のキャリア支援員を配置し、求職者の課題等への的確なアドバイスを行い、求人とのマッチング業務を行う <ul style="list-style-type: none"> ・ 事業所訪問による介護分野の職場開拓（求人開拓） ・ 介護分野での就業や資格取得等に関する相談対応 ・ 就職後のフォロー（定着支援等） ・ 潜在的有資格者・潜在的求職者の掘り起こし（介護カフェの開催） ・ ハローワーク、就業支援機関等との連絡連携（被災地地域を重点的に） 	
アウトプット指標（当初の目標値）	キャリア支援員の配置 6人	
アウトプット指標（達成値）	キャリア支援員の配置 6人	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：雇用創出数 123 人 （1）事業の有効性 広い県土を有する本県において、県内各地域に支援員を配置することで、事業者や求職者へのきめ細かな対応、支援が行われており、123人の就業につながっている。 （2）事業の効率性 市町村、ハローワーク等関係機関と連携した効果的な活動が行われている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 9】 小規模事業所合同面接会	【総事業費】 375 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標： マッチングによる雇用創出数 21 人	
事業の内容（当初計画）	大規模なフェア等で日の当たらない小規模事業所を対象とした合同面接会を開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	合同面接会の開催 7 回	
アウトプット指標（達成値）	合同面接会の開催 7 回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標： マッチングによる雇用創出数 14 人 （1）事業の有効性 介護の仕事へ就職を希望する参加者 69 名に対し、14 名が採用（就職）に結びついており、介護人材確保に有効な事業である。 （2）事業の効率性 キャリア支援員のネットワークを生かし、関係機関が開催するイベントと共催するなど連携しながら、各地域において希望者が参加しやすいよう面接会を実施している。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 10】 介護入門者研修事業	【総事業費】 1,871 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：研修会参加者数 40人（10人／回）	
事業の内容（当初計画）	中高年齢者などを中心とした介護未経験者に対する入門的研修を実施し、研修受講者と具体的に人材が欲しい施設・事業所とのマッチングを行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修実施：4回／年	
アウトプット指標（達成値）	研修実施：2回／年	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：研修会参加者数 14人 （1）事業の有効性 未経験者に介護を理解してもらう機会であり、14人が研修に参加し、2人の就業につながるなど、多様な人材を確保するために有効な取組である。 （2）事業の効率性 求人・求職のマッチングを担う福祉人材センターが研修を実施することで、研修後の就業につなげる体制を構築している。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 11】 外国人介護人材受入支援	【総事業費】 440 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：事業者への補助件数 15 件	
事業の内容（当初計画）	留学生に対して奨学金等の支援を行う介護事業者を支援することで、多様な人材の確保を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助件数 15 件	
アウトプット指標（達成値）	補助件数 3 件（4 名分）	
事業の有効性・効率性	4名の留学生に対して奨学金等の支援を行う事業者へ補助	
	<p>（1）事業の有効性 留学生に対し奨学金等の支援を行う事業所を支援することで、介護福祉士の資格取得を目指す留学生の支援につながっている。</p> <p>（2）事業の効率性 メールやホームページの活用により、効率的に周知活動を展開したが、目標値には届かなかったことから、当課主催の会議や研修会など、効果的な周知機会の確保などにも引き続き努めていく。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.12】 福祉系高校修学資金貸付事業	【総事業費】 3,620 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	関係団体（岩手県社会福祉協議会）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後必要となる介護人材を着実に確保していくため、若者の介護分野への参入促進・定着を図る。 アウトカム指標：福祉系高校修学資金の貸付を受けた者のうち、県内社会福祉施設等に就職した者の割合 100%	
事業の内容（当初計画）	福祉系高校に在学し、介護福祉士の資格の取得を目指す学生に対する修学資金の貸付	
アウトプット指標（当初の目標値）	福祉系高校修学資金の貸付実績 19人	
アウトプット指標（達成値）	福祉系高校修学資金の貸付実績 5人	
事業の有効性・効率性	福祉系高校修学資金の貸付を受けた者のうち、県内社会福祉施設等に就職した者の割合 100% （1）事業の有効性 介護福祉士資格の取得を目指す学生の支援につながっており、今後も制度の利用が見込まれる。令和5年度の卒業者のうち貸付を受けた8名は、卒業後に県内社会福祉施設等へ就職しており、県内の若者の介護・福祉分野への参入促進による地域の介護人材の確保に有効な事業である。 （2）事業の効率性 本制度が幅広く活用されるよう、実施主体である岩手県社会福祉協議会において、福祉系高校に対する制度の周知に努めた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.13】 介護職員等医療的ケア研修事業	【総事業費】 16,765 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：社会福祉法人岩手県社会福祉協議会）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護福祉施設等、生活の場において介護福祉士等より医療的ケアを受けられる体制を整備する。 アウトカム指標：登録喀痰吸引事業所等の増加 R5→R6 16 か所	
事業の内容（当初計画）	生活の場において介護福祉士等より医療的ケアを受けられるよう、社会福祉士及び介護福祉士法に基づき、介護福祉士等に対する医療的ケアに係る第1号研修、第2号研修を行うもの。	
アウトプット指標（当初の目標値）	第1号又は第2号研修修了者 50名	
アウトプット指標（達成値）	第1号研修12名、第2号研修238名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 登録喀痰吸引等事業所が R5→R6 で16か所増加 （1）事業の有効性 医療的ケアに従事できる職員を計画的に養成するとともに、受講費用を低廉にする仕組みとして県内に定着している。過去3か年で平均244名程度の養成が続いており、事業実施は有効である。 （2）事業の効率性 事業は社会福祉士及び介護福祉士法に基づき県が実施しているが、事業は岩手県社会福祉協議会に委託しており、社会福祉事業の連絡調整を行う団体でもあることから、受講者の支援や事務手続きなど、現場の実態に応じて効率的に運営されている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 14】 小規模事業所合同研修事業	【総事業費】 552 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：研修参加者数 170人	
事業の内容（当初計画）	単独での研修実施が困難な小規模介護事業所の職員を対象に、介護職員のスキルアップに資する合同研修会を開催するもの。 ・ 県内9圏域で各2回実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会の開催 18回	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催 18回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：研修参加者数 316人 （1）事業の有効性 単独での研修実施が難しい小規模事業所を対象とし、また、広い県土を有する本県において、地理的・時間的な要因で研修参加が阻害されないよう、県内各圏域で開催することにより、指標を上回る316人が参加した。 （2）事業の効率性 県内各地に配置しているキャリア支援員を活用し、福祉人材センターが研修を開催することにより、介護施設・事業所における職員の資質向上や職場環境の改善の指導・助言活動と連動して実施できている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 15】 キャリアアップ研修支援事業	【総事業費】 87 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：研修参加者数 30 人	
事業の内容（当初計画）	介護事業所の新人職員を対象とした介護職員として備えておくべき知識・スキルの習得を促す研修の開催（1回）	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会の開催 1回	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催 1回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：研修参加者数 11 人 （1）事業の有効性 11 人の新人介護職員が参加し、研修を通じた人材育成や新人職員同士の交流・ネットワークの構築が図られたことにより、介護人材の資質向上や早期離職防止につながるものと考えている。 （2）事業の効率性 新人介護職員のみが参集する場を設けることは、レベルに合った人材育成のみならず、より多くの新人介護職員の交流・ネットワーク構築に効果的である。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 16】 介護関係者等在宅医療介護連携研修事業	【総事業費】 5,535千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢者等が出来る限り住み慣れた地域で安心して暮らし続けられる体制整備に向けて、医療従事者だけでなく、介護関係者においても、在宅医療や看取り等の理解推進等を図り、対応力の向上や受け入れ態勢の整備等を進めていく必要がある。</p> <p>アウトカム指標：在宅死亡率23.7%以上(令和元年度23.7%)</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>介護支援専門員や介護施設の職員(介護職員、看護師等)に対して、在宅医療や看取り等を理解促進、対応力向上のための研修を実施する。また、訪問看護ステーションにおいて、平成30年度に作成した「新人の訪問看護師を雇用し体系的に育成するためのプログラム」の周知・普及を図るとともに、管理者等が人材育成で留意すべき事項等について整理する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	アウトプット指標：介護関係者の研修受講者数200人	
アウトプット指標(達成値)	アウトプット指標：介護関係者の研修受講者数369人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 在宅死亡率 令和5年度 28.2%</p> <p>(1) 事業の有効性 介護支援専門員や介護施設の職員(介護職員、看護師等)に対し、在宅医療や看取り等を理解促進するための研修を実施した。また、「新卒訪問看護師育成プログラム」を活用し、訪問看護ステーションにおいてモデル的な人材育成を図った。介護関係者の研修は、複数地域で開催し、地域の実情や課題に応じた研修を行うなど、効果を挙げており、対応力向上が図られたと考えられる。</p> <p>(2) 事業の効率性 介護支援専門員協会等の職能団体に委託することで、現場の実情に応じて事業を行うことができ、効率化が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 17】 介護支援専門員研修事業	【総事業費】 9,077 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（指定実施機関：公益財団法人いきいき岩手支援財団）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：実務に従事している介護支援専門員数	
事業の内容（当初計画）	ケアプラン作成を担う介護支援専門員を対象とした法定研修の実施に要する経費を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援専門員専門研修 135人(専門Ⅰ 70人、専門Ⅱ 65人) ・介護支援専門員更新研修 263人(更新Ⅰ 21人、更新Ⅱ 242人) ・主任介護支援専門員研修 99人 ・主任介護支援専門員更新研修 154人 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援専門員専門研修 128人(専門Ⅰ 68人、専門Ⅱ 60人) ・介護支援専門員更新研修 253人(更新Ⅰ 19人、更新Ⅱ 234人) ・主任介護支援専門員研修 101人 ・主任介護支援専門員更新研修 160人 	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：2,736人 (令和6年8月末時点の実務に従事している介護支援専門員数) (1) 事業の有効性 感染症罹患による欠席やeラーニングシステムへの不慣れ等があったことにより、受講しても修了にまで至らない者等がいたことから、達成値は当初目標値を若干下回ったが、合計で642名の介護支援専門員が研修を修了し、質の向上及び平準化が図られた。 (2) 事業の効率性 課程の共通する研修を同一日程で行うことにより、講師人件費等の抑制が図られている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 18】 介護支援専門員支援体制構築事業（介護支援専門員地域同行型研修）	【総事業費】 156 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護支援専門員の質の向上と育成を進め、安定的な介護保険サービスの提供を図る。 アウトカム指標：アドバイザー事前研修の受講者数	
事業の内容（当初計画）	○双方の相互研鑽を図る目的で、初任段階の介護支援専門員に対して、主任介護支援専門員が現場での実務研修を実施。 ○上記実施に伴う説明会の開催。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○アドバイザー事前研修 1回 ○介護支援専門員地域同行型研修 4 保険者	
アウトプット指標（達成値）	○アドバイザー事前研修 1回 ○介護支援専門員地域同行型研修 4 保険者	
事業の有効性・効率性	アドバイザー事前研修受講者：10名 初任段階の介護支援専門員に指導を行う主任介護支援専門員としての資質向上が図られた。 （1）事業の有効性 本来は保険者ごとに実施するアドバイザー事前研修について、県が全県を対象に実施することで、より多くの受講者が集まり、グループワークにおける議論を深めることができた。 （2）事業の効率性 研修への参加者数を増やすため、一層の事業周知等を行っていく必要がある。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 19】 介護支援専門員研修向上委員会	【総事業費】 322 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	基礎資格及び業務経験によって異なる介護支援専門員の資質の平準化及び向上が求められている。 アウトカム指標：研修受講生の研修記録シートの自己評価	
事業の内容（当初計画）	介護支援専門員法定研修における PDCA サイクルの確立を図るため、研修の企画及び運営方法を検証し、改善案を検討するための委員会を設置する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	開催回数 2 回	
アウトプット指標（達成値）	開催回数 2 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：160 人 (令和 5 年度主任更新研修修了者数) (1) 事業の有効性 研修向上委員会による研修の評価・検討があることにより、介護支援専門員法定研修に係る PDCA サイクルを適切にまわしていくことができた。 (2) 事業の効率性 有識者に加え研修講師を委員とすることで、より実態に即した評価・検討をすることができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 20】 潜在有資格者就業支援事業	【総事業費】 373 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標： セミナー受講者 40人	
事業の内容（当初計画）	潜在有資格者が現在の介護サービスに係る知識や技術等を習得するためのセミナーを開催 離職時の届出を行った方を主な対象とした介護カフェを開催することで、情報交換や不安を話す機会を通して、バスツアーや職場体験、就労につなげていく。	
アウトプット指標（当初の目標値）	セミナーの開催 8回 介護カフェの開催 8回	
アウトプット指標（達成値）	セミナーの開催 8回 介護カフェの開催 8回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標： セミナー受講者 40人 セミナーを8回開催し52人が受講。うち4人が再就職。 介護カフェは8回開催し25人が参加。うち3人が再就職。	
	<p>（1）事業の有効性 潜在有資格者が現在の介護サービスに係る知識や技術等をセミナーを通じて習得することで、再就職のハードルを下げているほか、介護カフェにおいて情報交換や悩み等を話すことで、再就職に踏み出す後押しとなっており、7人の再就職につながっている。</p> <p>（2）事業の効率性 福祉人材センターが離職した潜在有資格者の登録情報を管理し、登録者への働きかけ、再就職希望者への支援を一括して行うことで、効果的に就業につなげている。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 21】 認知症対策等総合支援事業	【総事業費】 5,971千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託事業として実施）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	認知症に対する地域単位での総合的かつ継続的な支援体制を確立する。 アウトカム指標： かかりつけ医研修10回開催、受講者150名	
事業の内容（当初計画）	認知症介護基礎研修、認知症介護サービス事業開設者研修、認知症対応型サービス管理者研修、小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修、認知症介護指導者フォローアップ研修、かかりつけ医研修、医療従事者研修、歯科医師・薬剤師・看護職員の認知症対応力向上研修の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	①認知症介護サービス事業開設者研修：40名 ②認知症対応型サービス管理者研修：100名 ③小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：50名 ④認知症介護指導者フォローアップ研修：2名 ⑤認知症サポート医養成：5名 ⑥かかりつけ医研修受講者：10郡市医師会、合計150名 ⑦病院勤務の医療従事者研修受講者：145名	
アウトプット指標（達成値）	① 認知症介護サービス事業開設者研修：10名 ② 認知症対応型サービス管理者研修：68名 ③ 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：18名 ④ 認知症介護指導者フォローアップ研修：0名 ⑤ 認知症サポート医養成：9名（基金活用0名） ⑥ かかりつけ医研修受講者：8郡市医師会、合計121名 ⑦ 病院勤務の医療従事者研修受講者：41名	
事業の有効性・効率性	かかりつけ医認知症対応力向上研修：8回開催、受講者121名 今後も開催ニーズが見込まれるため継続実施し、認知症の発症初期から状況に応じた認知症の人への支援体制の構築を図る。 （1）事業の有効性 認知症ケア体制の整備、及び認知症ケアに関する医療介護連携の推進が図られている。 （2）事業の効率性 介護実務者等の資質向上、及び医療関係者の認知症に関する知識の習得により、地域における認知症の人への支援	

	体制構築が効率的に進んでいる。
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 22】 地域包括ケアシステム基盤確立事業 (認知症対策)	【総事業費】 915 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：公益財団法人いきいき岩手支援財団）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	市町村における認知症総合支援事業の体制整備及び取組内容の充実・強化 アウトカム指標：認知症地域支援推進員活動促進研修修了者数〔32〕	
事業の内容（当初計画）	認知症施策（認知症総合支援事業）の実施に向けた支援（認知症初期集中支援チーム運営及び認知症地域支援推進員養成への支援）	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症地域支援推進員養成研修（研修会1回） ・認知症ケア向上に向けた研修会、連絡会（研修会1回、連絡会2回） 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症地域支援推進員養成研修（6/20～21：33名参加） ・認知症地域支援推進員連絡会（1/16：38名参加） ・認知症ケア向上支援連絡会（9/19：43名参加） ・認知症地域支援推進員活動促進研修（11/9：45名参加） 	
事業の有効性・効率性	認知症地域支援推進員活動促進研修修了者数：45 （1）事業の有効性 地域の認知症施策の推進を担う職の養成・資質向上が図られ、地域における認知症施策の取組の促進につながる連携体制が強化できた。 （2）事業の効率性 認知症施策の推進に当たり、県が研修等を主催することで、共通のカリキュラムによる養成が図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 23】 地域包括ケアシステム基盤確立事業 (システム構築)	【総事業費】 13,860 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（一部委託実施。委託先：公益財団法人いきいき岩手支援財団）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	市町村における介護予防・日常生活支援総合事業、生活支援体制整備事業の体制整備及び取組内容の充実・強化 アウトカム指標：住民主体の生活援助等サービスを実施している保険者数 [13]	
事業の内容（当初計画）	地域ケア会議や生活支援体制整備、認知症ケア向上等に関し、課題解決に苦慮する市町村や地域包括支援センター等に対しアドバイザーや専門職を派遣し、PDCAの指導等を実施することで人材育成・資質向上を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	地域ケア会議への専門職派遣（20回）	
アウトプット指標（達成値）	地域ケア会議への専門職派遣（16回）	
事業の有効性・効率性	住民主体の生活援助等サービスを実施している保険者数：11 （1）事業の有効性 課題を抱える市町村等にアドバイザーや専門職を派遣することで、専門的な助言を行うことができ、地域包括支援センターの機能強化につながった。 （2）事業の効率性 現地派遣のほか、オンラインも活用して事業の効率化を図っているが、目標値には届かなかったことから、引き続き個別支援を強化していく必要がある。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 24】 成年後見推進支援事業	【総事業費】 6,138 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、 気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託実施：社会福祉法人岩手県社会福祉協議会）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者等が住み慣れた地域で安心して生活していくために、必要に応じて成年後見制度等、権利擁護関係制度を円滑に利用できるよう、成年後見業務を担う団体等を育成するとともに、権利擁護制度に係る普及啓発を行う。 アウトカム指標：成年後見関係事件の申立件数のうち、 市町村申立 50 件	
事業の内容（当初計画）	① 成年後見制度・権利擁護制度の概要、先進事例紹介等を行う研修会の開催 ② 後見申立の実務、取組事例紹介等を行う成年後見申立支援講座の開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	・成年後見人養成研修会及び成年後見申立支援講座の開催（各1回） ・成年後見人養成研修会及び成年後見申立支援講座の参加者数 200 人	
アウトプット指標（達成値）	・成年後見人養成研修会（成年後見制度普及・権利擁護体制整備研修）及び成年後見申立支援講座（市町村長申立て支援講座）を開催した。 ・参加者数：228 人 成年後見人養成研修会 179 人/成年後見申立支援講座 49 人	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 成年後見人養成研修会については、制度概要等の講義のみではなく、各機関における実際の実務の取組状況等を紹介していただく時間を設けたことで、参加者のみなさまへ実際の制度利用について具体的に伝えることができた。 成年後見申立支援講座については、オンラインでの開催とすることで、例年より多くの方に参加いただいた。また、市町村長申立ての実務について事前アンケートをとり後日共有とすることで、オンライン開催であっても市町村同士の情報交換の機会を設けることができ、実務に役立つ研修とすることができた。	

	<p>(2) 事業の効率性</p> <p>成年後見制度の利用促進に向けて、一体的に取り組んでいる日常生活自立支援事業を実施している岩手県社会福祉協議会へ委託することにより、効率的に県内の権利擁護の取組が推進された。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 25】 新人介護職員指導者支援事業	【総事業費】 293 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村・関係団体等	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：研修に参加した事業所内の離職率の改善	
事業の内容（当初計画）	新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等を実施していない介護事業所の事業主（施設長、管理者）を対象に、制度の浸透を図る。併せて、エルダー、メンターとなり新人介護職員を直接教育・指導する職員のスキルアップを図る。 ・研修開催回数：2回 ・受講対象：県内の介護事業所の新人職員の指導に携わる者（管理者、中堅職員等）	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護事業所における新人介護従事者等の早期離職防止に資するため、事業所に管理者や中堅職員等を対象に新人職員を支える組織体制の理解醸成及びその手段となる技術の取得に関する研修会を開催し、新人介護従事者等の指導者を養成する。 ・講習参加事業所数 60 事業所（2回）	
アウトプット指標（達成値）	・講習参加事業所数 35 事業所（2回）	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性</p> <p>早期の離職防止を図るためには、事業所として新人介護職員を支える体制づくりが必要であり、本セミナーの開催により35事業所の管理者・指導者のスキルアップが図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>県介護福祉士会等と連携しながら、介護事業所の管理・監督者やコンサルタントによる効果的な研修を実施している。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 26】 介護職員等合同入職式開催事業	【総事業費】 581 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村・関係団体等	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：参加者数 100 人	
事業の内容（当初計画）	介護職員が所属を超えて同期の絆を深め、同期との研修を通じて相互の資質や意欲を高めてもらうとともに、早期の離職防止及び定着促進につなげるもの。	
アウトプット指標（当初の目標値）	開催回数 1 回	
アウトプット指標（達成値）	開催回数 1 回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：参加者数 72 人 （1）事業の有効性 72 人の新人介護職員が参加し、研修を通じた資質の向上や所属の垣根を超えた繋がりが生まれており、早期離職防止につながるものと考えられる。 （2）事業の効率性 新人介護職員が一同に会する場を設けることは、レベルに合った人材育成のみならず、より多くの新人介護職員の交流・ネットワーク構築に効果的である。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.27】 労働環境整備・改善促進事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：株式会社医療経営研究所）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：研修会参加事業者数 120 事業者/年	
事業の内容（当初計画）	介護施設・事業所の経営者・管理者を対象とした労働環境の整備・改善を促進させるためのセミナーの開催。	
アウトプット指標（当初の目標値）	セミナー開催回数 4回/年	
アウトプット指標（達成値）	セミナー開催回数 0回/年	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：研修参加事業者数 0 事業者/年 (1) 事業の有効性 (2) 事業の効率性	
その他	令和5年度は他事業とのスケジュール調整により、未実施となったもの。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 28】 外国人介護人材受入支援	【総事業費】 654 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：セミナー参加者数 50 人 研修会参加者数 50 人	
事業の内容（当初計画）	介護事業者に対し、外国人介護人材に関する制度や先行事例、適切な指導体制等について学ぶ機会を設け、外国人介護人材に関する理解を図り、多様な介護人材の確保・職場環境の改善につなげる。	
アウトプット指標（当初の目標値）	セミナー開催1回、指導者向け研修会1回	
アウトプット指標（達成値）	セミナー開催1回、指導者向け研修会1回	
事業の有効性・効率性	セミナー参加者数27人、研修会参加者数25人	
	<p>（1）事業の有効性 参加者の半数以上が、外国人介護職員の受入れに関する理解が深まったと回答した。</p> <p>（2）事業の効率性 当課主催の会議や研修会を活用することで、効果的な事業周知に努め、対面とオンラインのハイブリット開催とすることで参加者数の増加を図った。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 29】 外国人介護福祉士候補者受入施設学習 支援事業	【総事業費】 670 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：外国人介護福祉士候補者数 9人	
事業の内容（当初計画）	経済連携協定（EPA）等に基づき入国し、介護施設等で就労しながら介護福祉士国家資格の取得を目指す者が介護福祉士国家試験に合格できるよう、受入施設における日本語及び介護分野の専門知識に係る学習の支援に対する経費を助成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	外国人介護福祉士候補者受入施設数 3施設	
アウトプット指標（達成値）	外国人介護福祉士候補者受入施設数 2施設	
事業の有効性・効率性	外国人介護福祉士候補者数 5人	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>受入施設において日本語及び介護分野の専門知識に係る学習を行い、1名が令和7年1月に介護福祉士国家試験を受験予定。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>各受入施設において外国人介護福祉士候補者のレベルに合わせた学習支援ができています。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 30】 介護未経験者に対する研修支援事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：研修会参加者数 24人	
事業の内容（当初計画）	介護未経験者や初任段階の介護職員を対象に、介護職員として基本的な知識・技術を習得するための研修（介護職員初任者研修は除く）や介護福祉士資格取得に係る実務者研修等の開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会の開催 2回	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催 0回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：研修会参加者数 0人	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>(2) 事業の効率性</p>	
その他	令和5年度は実施主体の計画変更により、未実施となったもの。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 31】 地域包括ケアシステム構築・推進に資 する人材育成・資質向上事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区 域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニ ーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心し て生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：研修会参加者数 30人	
事業の内容（当初計画）	理学療法士を対象に、地域包括ケアシステムの中でリーダ ーとしての役割を担うことができる人材を育成するための 研修	
アウトプット指標（当初 の目標値）	研修会の開催 2回	
アウトプット指標（達成 値）	研修会の開催 0回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：研修会参加者数 0人 (1) 事業の有効性 (2) 事業の効率性	
その他	令和5年度は実施主体の計画変更により、未実施となつた もの。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 32】 介護事業所におけるハラスメント対策推進事業	【総事業費】 208 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村、関係団体等	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：研修会参加者数 30人	
事業の内容（当初計画）	介護事業所の管理者を対象に、総合的なハラスメント対策を講じるにあたって必要な知識や事例研究を行うための研修会の開催、個別相談の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会の開催 3回	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催 2回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：研修会参加者数 26人	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>26人が参加し、全員が研修会の内容に満足と回答。介護現場では、職員間のみならず、疾患、障がい、生活困難等を理由に利用者の心身が不安定になる等の理由でハラスメントを受ける可能性があり、多様化するハラスメントに職場として適切に対応し、職場環境の改善や離職防止につなげるため、本研修は有効である。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>会場を県央・県南の2カ所とし、オンラインと併用で開催したほか、希望者には個別相談にも対応する体制を確保するなど、参加しやすく、効果的な事業実施に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 33】 外国人介護人材受入施設等環境整備事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：外国人介護職員の雇用人数 10人／年	
事業の内容（当初計画）	外国人介護職員との職場内の良好なコミュニケーションを促進するための研修の実施や、多言語翻訳機のリースなど、外国人介護人材の受入れ環境整備を推進する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修参加者：5名	
アウトプット指標（達成値）	研修参加者：0名	
事業の有効性・効率性	外国人介護職員の雇用人数 0人／年	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>(2) 事業の効率性</p>	
その他	令和5年度は実施主体の計画変更により、未実施となったもの。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 34】 雇用管理改善方策普及・促進事業	【総事業費】 41 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	市町村・関係団体等	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：セミナー参加者数 40人	
事業の内容（当初計画）	介護事業所の管理者等を対象に、人事考課制度の導入又は既存の人事考課制度の見直しに関する知識等を学ぶセミナーの開催や個別相談の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	セミナーの開催 2回	
アウトプット指標（達成値）	セミナーの開催 1回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：セミナー参加者数 28人 （1）事業の有効性 28人が参加し、人事考課制度を導入していない参加者の多くがセミナー開催後に導入を前向きに検討するとしており、本セミナーを通じて人事考課制度の活用が広がることで、介護職員の勤労意欲の向上や離職防止が図られると考えている。 （2）事業の効率性 オンラインと併用で開催したほか、希望者には個別相談にも対応する体制を確保するなど、参加しやすく、効果的な事業実施に努めた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 35】 介護人材定着セミナー事業	【総事業費】 436 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：セミナー参加者数 100 人	
事業の内容（当初計画）	介護事業所の管理者や中堅職員を対象に、職員が働きやすい職場づくりの推進や、職員育成・指導に係る知識やスキルを学ぶセミナーの開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	セミナーの開催 2回	
アウトプット指標（達成値）	セミナーの開催 2回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：セミナー参加者数 113 人 （1）事業の有効性 指標を上回る 113 人が参加し、労務管理、ワーク・ライフ・バランス、職員育成計画の策定と実行等について、研修を通じて新たな気づきを促すことができたものと考えている。 （2）事業の効率性 全国各地で講演・研修会を開催している専門性の高い講師により、オンラインを併用したセミナーを開催することで、参加しやすく、効果的な事業実施に努めた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 36】 Uターンイベント出展事業	【総事業費】 179 千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県（委託先：岩手県福祉人材センター）	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様な介護人材を確保し、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：イベント来訪者数 15 人	
事業の内容（当初計画）	首都圏で行われる U ターンイベントへの出展を行い、県外の人々に対し当県の介護事業所の PR を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	U ターンイベントへの出展 1 回	
アウトプット指標（達成値）	U ターンイベントへの出展 1 回	
事業の有効性・効率性	アウトカム指標：イベント来訪者数 20 人	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>現在 U・I ターンを考えている首都圏在住者に対し、経験豊富なキャリア支援員が、介護の仕事や岩手での暮らしを含めて直接説明することで、複数の求人登録者を確保しており、人材確保に有効な取組である。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>様々なイベントが開催される岩手県主催のフェアを活用することで、多数の首都圏の U・I ターン希望者に岩手の介護の仕事を PR することができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 37】 介護ロボット導入支援事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	盛岡区域、岩手中部区域、胆江区域、両磐区域、気仙区域、釜石区域、宮古区域、久慈区域、二戸区域	
事業の実施主体	岩手県	
事業の期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の負担軽減・労働環境の整備を図り、高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標:介護事業所における介護ロボット及びICT導入率の向上職員の時間外労働等の減少	
事業の内容（当初計画）	介護ロボットに関する研修会・マッチングを行うとともに、介護ロボット導入に係る経費を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護ロボット補助台数 299台 ICT機器補助台数 166台	
アウトプット指標（達成値）	-	
事業の有効性・効率性	- (1) 事業の有効性 - (2) 事業の効率性 -	
その他	国の総合経済対策に係る令和5年度補正予算「介護保険事業費補助金」への財源組替により、全額未執行となったもの。	