

**令和3年度福岡県計画に関する
事後評価**

令和5年3月

福岡県

3. 事業の実施状況

事業区分 1 - 2 : 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は
病床数の変更に関する事業

事業区分 2 : 居宅等における医療の提供に関する事業

事業区分 4 : 医療従事者の確保に関する事業

事業区分 6 : 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業

事業の区分	1 - 2 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は病床数の変更に関する事業	
事業名	【No.1 (医療分)】 単独支援給付金支給事業	【総事業費】 186,732 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各医療機関	
事業の期間	令和 3 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>中長期的な人口減少・高齢化の進行を見据えつつ、今般の新型コロナウイルス感染症への対応により顕在化した地域医療の課題への対応を含め、地域の実情に応じた質の高い効率的な医療提供体制の構築が必要</p> <p>アウトカム指標：令和 3 年度基金を活用して再編を行う医療機関及び病床機能毎の病床数</p> <p>医療機関数 5 医療機関→5 医療機関</p> <p>高度急性期病床 68 床→68 床</p> <p>急性期病床 560 床→448 床</p> <p>回復期病床 54 床→64 床</p> <p>慢性期病床 200 床→188 床</p>	
事業の内容 (当初計画)	医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編の実施に伴い、減少する病床数に応じた給付金を支給する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	対象となる医療機関数 5 医療機関	
アウトプット指標 (達成値)	対象となる医療機関数 4 医療機関 (令和 4 年 1 1 月時点)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：令和 3 年度基金を活用して再編を行う医療機関及び病床機能毎の病床数</p> <p>医療機関数 5 医療機関→4 医療機関</p> <p>高度急性期病床 68 床→68 床</p> <p>急性期病床 560 床→461 床</p> <p>回復期病床 54 床→64 床</p> <p>慢性期病床 200 床→200 床</p> <p>(1) 事業の有効性 (例) 本事業により急性期病床が 9 9 床減少され、目標を達成したため、地域医療構想の達成に向けた直接的な効果があった。</p> <p>(2) 事業の効率性 (例) 地域医療構想調整会議において関係医療機関に事業実施の合意を得ており、真に必要な病床数に限定して実施している。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.02（医療分）】 在宅医療推進のための情報集積システム開発事業	【総事業費】 14,105 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>効率的かつ効果的な医療と介護の提供に向け、医療機関が相互にまた様々なサービス事業者と連携するための情報共有基盤の整備と、医療・介護ニーズをタイムリーに把握するための仕組みを構築する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕） ※R3（2021）時点指標：37,397人/月</p>	
事業の内容 （当初計画）	在宅医療体制に関わる情報の収集・分析、市民・医療関係者への提供を行うシステムの拡充。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	令和3年度末までに蓄積するビッグデータ（人口・医療・介護・健診）数：約4.1億3千万件（R3年2月現在：約3.6億8千万件）	
アウトプット指標 （達成値）	令和4年3月末現在、約4.1億件のデータを蓄積。	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった <u>観察できた</u> → 指標：訪問診療を受ける患者数 40,357人/月（R3年度 在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p>（1）事業の有効性 住まい・医療・介護・予防・生活支援情報を集約化し、そのデータを活用した分析・共有・提供を行うことにより、各施策への企画・立案の支援、在宅ケア対象者の生活状況に関係者間でリアルタイム共有することによる医療・介護事業者の負担軽減、サービス資源の住民提供情報の質の向上が図られたことで、訪問診療を受ける患者数の増加につながった。</p> <p>（2）事業の効率性 施策立案時における医療・介護・健診の相関分析の実現や、介護認定結果に関係者にオンラインで開示するなど、事務事業の効率化に貢献。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.03】 地域在宅医療支援センター事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>保健所において在宅医療に関係する医療・介護・福祉・行政等の関係機関等からなる協議会を設置し、在宅医療に係る課題抽出や対応策の検討等を行うことによって、関係機関等と連携を深めながら地域の実情に応じた在宅医療の推進を図る。</p> <p>アウトカム指標： 訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕 ※R3（2021）時点指標：37,397人/月</p>	
事業の内容 （当初計画）	全ての保健福祉（環境）事務所（9箇所）に地域在宅医療支援センターを設置し、市町村や医師会・歯科医師会・薬剤師会等の関係機関で構成する地域在宅医療推進協議会を開催するとともに、在宅医療を希望する患者やその家族等向けの相談対応等を行う。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 地域在宅医療推進協議会の開催：年9回	
アウトプット指標 （達成値）	・ 地域在宅医療推進協議会の開催： R3年度：年8回（新型コロナウイルス感染症のため1回中止）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた →指標：訪問診療を受ける患者数 40,357人/月（R3年度 在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、各地域在宅医療支援センターの区域において、在宅医療関係者間の連携が促進され、各区域の在宅医療の推進につながった。新型コロナウイルス感染症により、アウトプット指標が未達成となった点については、開催時期の調整やオンライン等開催方法の見直しにより、改善を行う。</p> <p>（2）事業の効率性 本事業の実施により、各地域在宅医療支援センターの区域において、在宅医療に関する事業の評価や課題抽出を行い、関係者間で認識の共有が図られたことで、各種の事業を効率的に行うことができた。</p>	
その他	※令和3年度に事業自体は行ったが、財源として平成29年度基金と併用しており、結果的に平成29年度基金のみで事業を行えたもの。	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.04（医療分）】 地域在宅医療支援センター機能強化事業	【総事業費】 28,223 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>市町村が取り組む在宅医療・介護連携事業の効果的かつ積極的な実施のため、在宅医療・介護に関するデータの提供・分析や、保健所による市町村と郡市区医師会等関係機関との調整等の支援を行う必要がある。</p> <p>アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕 ※R3（2021）時点指標：37,397人/月</p>	
事業の内容 （当初計画）	保健所に「在宅医療・介護連携支援員」を配置し、地域の医療介護連携の実態把握、管内市町村へのデータ提供・分析や郡市区医師会等関係団体との連携会議の開催、課題の検討に対する助言等の支援を行う。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	在宅医療・介護連携支援員の設置数：9	
アウトプット指標 （達成値）	在宅医療・介護連携支援員の設置数：9	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった <input checked="" type="checkbox"/>観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 40,357人/月（R3年度在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p>（1）事業の有効性 本事業により地域の医療介護連携の実態把握、管内市町村へのデータ提供や市町村と郡市区医師会との調整等の支援を実施したことで、郡市区医師会への委託契約の締結をスムーズに実施できるなど、市町村の在宅医療・介護連携事業運営が円滑に進むことにつながった。</p> <p>（2）事業の効率性 各保健所に在宅医療・介護連携支援員を配置することで、地域の実情に応じた支援を行うことができ、効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.05（医療分）】 多職種協働による在宅チーム医療を担う人材育成研修事業	【総事業費】 140 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医師・看護師・薬剤師・ケアマネなどの多職種がそれぞれの専門知識を活かし、意見交換・情報共有を通じてチームとして患者・家族の質の高い生活を支えることが重要。</p> <p>アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001 人/月（H29（2017））→42,095 人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕） ※R3（2021）時点：37,397 人/月</p>	
事業の内容 （当初計画）	各職種団体の代表による「多職種連携推進のあり方検討会」を開催し、各地域で開催する多職種連携研修会の事業評価や標準的なプログラム及び本県の多職種連携を推進する上での課題等を検討するとともに、地域の多職種リーダーに対する研修会を開催する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> あり方検討会の開催：年3回 地域リーダー研修会の開催：年1回（参加者150名） 	
アウトプット指標 （達成値）	<ul style="list-style-type: none"> あり方検討会の開催：年1回 地域リーダー研修会の開催：新型コロナウイルス感染症のため中止 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった <input type="checkbox"/>観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数40,357人/月（R3年度在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p>（1）事業の有効性 多職種研修会の実施により、職種間の理解を深め、情報共有することにより、多職種による在宅チーム体制を構築し、患者・家族に対するきめ細かな在宅医療サービスの提供につながる。新型コロナウイルス感染症により、アウトプット指標が未達成となった点については、開催時期の調整や開催方法の見直しにより、改善を行う。</p> <p>（2）事業の効率性 県が地域リーダーに対して研修を実施した後、地域リーダーが各地域で同様の研修会を行うことにより、効率的に事業を推進することができる。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.06（医療分）】 在宅ボランティア養成事業	【総事業費】 3,960 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>在宅医療の推進には、医師や訪問看護師等の専門職による連携とともに、患者や家族を地域で見守ることや思いを傾聴することなどの多様な支援が求められているため、在宅ホスピスに必要な知識を習得したボランティアの育成を図るとともに、誰もが安心して在宅医療という選択をすることが可能となるよう、県民に対する普及啓発活動を行う。</p> <p>アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕 ※R3（2021）時点指標：37,397人/月</p> <p>在宅ターミナルケアを受けた患者数の増加 （2,195人/年（H27（2015））→2,985人/年（R5（2023）） ※R3（2021）時点指標：2,789人/月</p>	
事業の内容 （当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> 在宅ボランティアのネットワークづくりや一般県民への啓発事業等の実施 在宅ホスピスを語る会の開催（住民啓発講座） 在宅ホスピスボランティア養成講座の開催（ボランティア養成講座） 在宅ホスピスフェスタの開催（全県的な住民啓発イベント） 	
アウトプット指標 （当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> 住民啓発講座を年4地域以上で開催（400名） ボランティア養成講座を年4地域以上で開催（80名） 全県的な住民啓発イベントを年1回以上開催（200名） 	
アウトプット指標 （達成値）	<ul style="list-style-type: none"> 住民啓発講座：6地域で開催（計228名） ボランティア養成講座：2地域で開催（計203名） 全県的な住民啓発イベント：1回（430名） 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加、在宅ターミナルケアを受けた患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 40,357人/月（R3年度在宅療養支援診療所等調査結果） 指標：在宅ターミナルケアを受けた患者数 4,594人/月（R3年度在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、福岡県の全域において、在宅医療にかかわるボランティアの養成が図られるとともに、啓発・周知活動を通して一般県民への理解が深まるものと考え。新型コロナウイルス感染症により、開催地域や開催方法を見直したため、アウトプット指標が未達成となった点については、開催時期の調整やオンライン等開催方法の見直しにより、より多くの県民が参加できるように柔軟な対応を行う。</p> <p>（2）事業の効率性 継続して本事業を実施することでボランティア養成のノウハウを蓄積させ、効率的にボランティアの増加に寄与している。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.07（医療分）】 訪問看護ステーション支援事業	【総事業費】 4,203 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	訪問看護ステーションの増加に伴い、個々のステーションの運営の安定化と質の向上を図る必要がある。 アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001 人/月（H29（2017））→42,095 人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕） ※R3（2021）時点指標：37,397 人/月	
事業の内容 （当初計画）	訪問看護ステーション等の相談に答え、その活動及び運営を支援する「コールセンター」を県訪問看護ステーション連絡協議会に事業委託し設置する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	コールセンターの相談件数：800 件/年	
アウトプット指標 （達成値）	コールセンターの相談件数：684 件/年	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた →指標：訪問診療を受ける患者数 40,357 人/月（R3 年度 在宅療養支援診療所等調査結果） （1）事業の有効性 当該事業では、毎年 800～1,000 件近くの相談が寄せられており、当該事業に対するニーズは高く、この事業を通じて多くの訪問看護ステーションの運営の安定化と質の向上に寄与していると考えます。アウトプット指標が未達成となった点について、相談を受けているコールセンターの負担が増えているため、相談実績の公表や相談内容等の見直しにより、改善を行う。 （2）事業の効率性 各種相談にワンストップで相談に応じることで、訪問看護の効率的な実施ができています。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.08（医療分）】 訪問歯科診療推進整備事業	【総事業費】 61,379 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	一般社団法人福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域の在宅や施設等で高齢者が増加する中、高齢者の口腔機能の維持や口腔ケアに関する相談が増加することが見込まれる。</p> <p>アウトカム指標： 訪問診療を受ける患者数の増加（28,001 人/月（H29（2017））→42,095 人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕） ※R3（2021）時点指標：37,397 人/月</p>	
事業の内容 （当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> 在宅歯科医療連携室に歯科衛生士を配置し、歯科診療や保健指導に関する相談対応を行うとともに、関係職種との連携強化のための研修会や症例検討を実施。 患者と訪問歯科医との効果的・効率的なマッチングを行うための口腔機能評価分類法を構築 	
アウトプット指標 （当初の目標値）	相談対応可能な専門職の配置数：10ヶ所	
アウトプット指標 （達成値）	相談対応可能な専門職の配置数：10ヶ所（うち2か所は口腔管理推進室）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 40,357 人/月（R3年度在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p>（1）事業の有効性 歯科医療や歯科保健指導等にかかる相談や地域の在宅歯科診療等との連携により、地域における高齢者の訪問歯科診療の体制が整備され始めるとともに、関係者の相互理解が促進されたと考える。 また、歯科医療従事者が認知症等の疾患について知識を深めることにより、高齢化のニーズに即した適切な対応について、共通理解が得られたと考える。</p> <p>（2）事業の効率性 核となる連携室整備により、関係者と連携がスムーズに図られるようになった。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.09（医療分）】 薬局薬剤師の在宅医療参加促進事業	【総事業費】 1,477千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県薬剤師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域包括ケアシステムの中で、かかりつけ薬剤師・薬局は開局時間内に限らず薬物療法に関する相談を患者から受けたり、調剤や在宅対応が求められている。在宅患者への対応としては、入院から外来、施設から在宅への流れの中、認知症患者や医療密度の高い患者にとっては、在宅での薬学的管理が受けられることが今後ますます必要となることから、かかりつけ薬剤師・薬局においては、服薬アドヒアランスの向上や残薬管理等の業務を始めとして、在宅対応に積極的に関与していくことが必要となっている。</p> <p>厚生労働省が薬局を対象に実施した実態調査（H28.10）では、薬剤師・薬局が在宅業務を行っていない理由「在宅業務の経験・知識がなく、対応方法がわからないため」が16.0%となっている。さらに、在宅医療においては注射剤の無菌調整等の特殊な手技を必要とするケースがあるが、未経験の薬剤師・薬局が無菌調整等の手技を取得する機会が少なく、薬局を新たに在宅医療へ参加させる体制は十分とはいえない。</p>	
	アウトカム指標：居宅療養管理指導料算定薬局数 1,148 件	
事業の内容（当初計画）	他職種と薬剤師のロールプレイを展開しながら、在宅医療へ繋いでいくモデル学習やPCA ポンプに充填調剤する実演等の参加型の実務に近い研修会を開催し、在宅医療に対応できる薬局・薬剤師を養成し、薬局の在宅医療への参加を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	実務研修会：4回開催（参加者数25名以上／回、県内4か所）	
アウトプット指標（達成値）	実務研修会 10回開催（参加者150名）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：居宅療養管理指導料算定薬局数 居宅療養管理指導料算定薬局数 1,396 件（R4.3時点）	
	<p>（1）事業の有効性 本事業により居宅療養管理指導料算定薬局数が1,396件となり、目標値を上回った。居宅療養管理指導料算定薬局数は、毎年増加しており、薬局の在宅医療への参加に一定の効果がみられている。</p> <p>（2）事業の効率性 福岡県在宅医療推進協議会において事業実施の合意を得ており、真に必要な整備に限定して実施している。また、研修内容の選定に当たっては、在宅薬物療法に関する専門的な内容とし、効率化を図っている。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.10（医療分）】 病院関係職員在宅医療推進研修事業	【総事業費】 448 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	一般社団法人福岡県私設病院協会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域包括ケアの構築や病床機能の分化・連携が進む中で、患者が円滑に入退院するためには、退院前から関係機関が連携することが求められており、退院後の生活を見据えた退院支援体制の整備が必要である。</p> <p>アウトカム指標： 訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（R5（2023））〔在宅療養支援診療所等調査〕） ※R3（2021）時点指標：37,397人/月</p>	
事業の内容 （当初計画）	地域包括ケアシステムや在宅医療の重要性等について病院幹部等が理解するとともに、在宅患者の円滑な入退院を可能とするための院内の他職種連携や地域における病院・診療所間の連携等の具体的な手法等について学ぶ研修会を実施するもの。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	県内病院幹部等を対象とした入退院支援体制の整備や地域における病院・診療所の連携等を目的とした研修会を年2回開催する。	
アウトプット指標 （達成値）	研修会：2回開催	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 40,357人/月（R3年度在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p>（1）事業の有効性 院内の他職種連携や地域における病院・診療所間の連携等の具体的な手法等について学ぶ研修会を実施することで、地域包括ケアシステムや在宅医療の重要性等について病院幹部等が理解するとともに、在宅患者の円滑な入退院が図られる。</p> <p>（2）事業の効率性 研修会の実施により院内の他職種連携や地域における病院・診療所間の連携等の具体的な手法等について効率的に学ぶことができ、地域包括ケアシステムや在宅医療の重要性の理解が図られる。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.11（医療分）】 オーラルフレイル対策定着促進事業	【総事業費】 3,993 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県、福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>軽微な口腔機能の低下（オーラルフレイル）を放置すると、心身の機能低下まで繋がる負の連鎖が生じることから、健康寿命の延伸及び在宅療養者の要介護状態の重度化防止等のため、地域において適切なオーラルフレイル対策を定着させる必要がある。</p> <p>アウトカム指標：過去1年間に歯科健診を受診した県民の割合の増加 57.8%（H28）→65%（R3）</p>	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の高齢者を対象に、口腔機能検査とその結果に応じたオーラルフレイル対策に係る個人用プログラムの提示等を行う出張講座を開催。 ・上記の出張講座と同様のオーラルフレイル対策を市町村で継続実施できるよう、市町村職員等を対象とした研修を実施。 ・かかりつけ歯科医が在宅を含む地域高齢者のオーラルフレイル対策に継続的に取り組めるよう、歯科専門職を対象とした研修を実施。 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・出張講座：48地区で3回ずつ開催（受講者延べ1440名） ・歯科専門職研修会：2回開催（参加者延べ200名） 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・出張講座：1地区で2回開催（受講者延べ55名） ・歯科専門職研修会：5回開催（計1,929名参加） 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・過去1年間に歯科健診を受診した県民の割合の増加：観察できず （理由）次回調査がR4予定であるため （代替的指標）歯周疾患検診受診率：3.84.1%（R±2）→4.±4.2%（R±3） <p>（1）事業の有効性 市町村職員等や歯科専門職への研修の実施により、地域におけるオーラルフレイル対策の定着が促進された。 一方、地域高齢者を対象とした出張講座については、新型コロナウイルス感染症拡大の影響によりほぼ未実施であったため、感染拡大防止に留意した方法による開催について、市町村等と協議していく必要がある。</p> <p>（2）事業の効率性 歯科衛生士会と連携して事業を実施することで、合理的かつ効率的な事業展開を図っている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.12（医療分）】 地域医療支援センター運営事業	【総事業費】 18,375 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託）	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>① 全国的に見ると医師数に恵まれた本県であるが、地域や診療科によっては偏在があるため、医師のキャリア形成と一体となった医師確保対策を実施し、偏在の緩和・解消を図る必要がある。</p> <p>② 医師派遣機能を有する大学病院や医師の養成を担う臨床研修病院が、臨床研修医を十分に確保できていない状況があるため、臨床研修医の確保の取組を支援する必要がある。</p> <p>③ 地域医療において活躍が期待される総合診療専門医について、その養成が都市部のみならず医師確保が困難な地域においても行われるよう、専攻医を誘導し、研修中の一定期間診療に従事する医師の確保を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：人口10万対医師数が全国平均（H30:244.8人）以下の医療圏（粕屋、宗像、筑紫、朝倉、八女・筑後、直方・鞍手、田川、京築圏域）への医師派遣・あっせん施設数の維持。（R2：14施設）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>① 医師確保対策に係る県内医療機関、関係団体との連携・協力体制を強化するとともに、医師のキャリア形成支援を充実させ、義務年限内の自治医科大学医師以外の医師も対象とした医師確保、医師派遣の仕組みを構築する。これにより、医師確保が困難な医療圏（田川、京築、八女・筑後等）への医療提供体制の充実を図る。</p> <p>② 県内臨床研修病院の紹介、臨床研修プログラムの概要などをまとめたガイドブックの制作・頒布、WEBページの設置等を実施する。</p> <p>③ 医師確保が困難な8医療圏にある医療機関において専攻医が確保できるよう、専攻医を受け入れる態勢整備に要する経費を補助する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 医師派遣・あっせん数：30名 ・ キャリア形成プログラムの作成数：4 ・ 地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100% 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 医師派遣・あっせん数：30名 ・ キャリア形成プログラムの作成数：4 ・ 地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100% 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：人口10万対医師数が全国平均（H30：244.8人）以下の医療圏への医師派遣・あっせん施設数</p> <p>観察できなかった 観察できた → R3：14施設</p> <p>（1）事業の有効性 医師確保が困難な医療圏にある医療機関への医師派遣の調整や、医師確保が困難な診療科に従事する医師の養成を支援することで、医師の地域偏在・診療科偏在の改善を図り、医療提供体制の維持・向上に貢献している。</p> <p>（2）事業の効率性 県内医療機関、関係団体等との連携・協力体制を構築し、県が調整を行うことで、効率的な施策の検討・調整及び事業の周知・実施が可能である。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.13 (医療分)】 産科医等確保支援事業	【総事業費】 202,380 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	分娩取扱医療機関	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の医師数は、全国的にみると恵まれた状況であり、産科・産婦人科の医師数は微増傾向にあるが、地域によっては偏在が見られる。</p> <p>アウトカム指標： ・ 手当支給施設の産科・産婦人科医師数：前年度実績（R2：419名（手当支給医師数））を上回る</p>	
事業の内容（当初計画）	産科医等に対し支給される分娩手当等への財政的支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 手当支給者数 672 名（R2）以上 ・ 手当支給施設数：69 施設（R2）以上 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 手当支給者数：707 名（R3） ・ 手当支給施設数：70 施設（R3） 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：手当支給施設の産科・産婦人科医師数 観察できなかった 観察できた → 参考数値：R3：445 名</p> <p>（1）事業の有効性 手当という形で産科医等の所得を支援し、処遇改善を推進することで産科医等の確保につなげることができる。</p> <p>（2）事業の効率性 分娩手当の支給実績に応じて補助を実施することにより、産科医療機関における分娩手当の導入を促進し、実際に分娩を取り扱う産科医等の処遇改善を効果的に推進できる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.14（医療分）】 新生児医療担当医確保支援事業	【総事業費】 8,445 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各病院	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	周産期医療提供体制を構築する上で必要不可欠な新生児科医が、過酷な勤務環境等により離職し、不足してしまうことを防ぐため、医療機関に対する財政支援により手当支給を促し、新生児科医の処遇改善を図ることで、周産期医療体制を維持・確保していくことが急務である。 アウトカム指標：周産期母子医療センター内の周産期（新生児）専門医数の維持・確保（H31.4.1時点 30名）	
事業の内容 （当初計画）	出生後、新生児集中治療室（NICU）に入院する新生児を担当する医師に対する手当への財政的支援（新生児担当医手当）。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 新生児担当医手当を受給した小児科医数：49名(H30年度実績)以上	
アウトプット指標 （達成値）	・ 新生児担当医手当を受給した小児科医数：47名(R3年度実績)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：周産期母子医療センター内の周産期（新生児）専門医数の維持・確保 観察できなかった 観察できた → 指標：H31.4.1 現在 30名 → R3.4.1 現在 24名</p> <p>（1）事業の有効性 新生児集中治療室（NICU）に入院する児を担当する医師に支給される手当に対する財政的支援であり、過酷な勤務状況にある新生児科医の処遇改善を通じて、新生児科医の確保・定着が図られる。</p> <p>（2）事業の効率性 医師の処遇改善に深く関係する手当に対して、医療機関に直接助成を行うことで、効率的に医師の処遇改善を促すことができる。</p> <p>（3）アウトプット指標未達成の要因等について 本補助金の対象医療機関への周知不足により、新生児担当医手当を受給した小児科医が減少し、未達成となったもの。 対象医療機関への周知を強化した結果、令和5年度以降、本補助金を利用する医療機関を増える見込みであり、アウトプット指標達成できるものと思料される。</p> <p>（4）アウトカム指標未達成の要因等について 新生児科医の勤務環境が厳しいものとなっており、医師数が減少しているものと思料される。 本補助金を利用する医療機関を増やし、アウトプット指標を達成することで、医師の処遇改善を促し、アウトカム指標達成を図りたい。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.15（医療分）】 小児救急医療支援事業	【総事業費】 21,097 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	市町村	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	軽症小児の小児二次救急医療機関への時間外受診増加に伴う小児科医の負担を軽減するため、休日・夜間における小児救急体制を確保する必要がある。 アウトカム指標：24時間体制で小児二次救急医療体制が確保されている二次医療圏（R2：7医療圏）の維持	
事業の内容 （当初計画）	軽症患者の二次救急医療機関への受診集中による小児科医の負担軽減のため、地域の実情に応じ、地域の開業小児科医等が基幹病院に出務し、当該病院の小児科医と連携することで、二次医療圏単位で休日・夜間における小児救急医療体制を確保する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・小児救急医療支援事業の補助事業者数：5市、1広域市町村圏事務組合	
アウトプット指標 （達成値）	・小児救急医療支援事業の補助事業者数：5市、1広域市町村圏事務組合	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：24時間体制で小児二次救急医療体制が確保されている二次医療圏（R2：7医療圏）の維持 観察できなかった 観察できた → 指標：7医療圏（R2） → 7医療圏（R3）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>小児初期医療機関と二次救急医療機関が連携して小児救急医療体制を確保することで、集中する小児救急患者を長時間待たせることなく診察でき、また、二次医療機関の小児科医の負担軽減にも繋がっている。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>地域の実情に応じて小児初期医療機関、二次救急医療機関が連携して小児救急医療体制を確保することにより、一部の小児科医に負担が偏ることなく、当該地域の小児救急医療体制を効率的に維持できる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.16（医療分）】 小児救急医療電話相談事業	【総事業費】 75,761 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	不要不急な時間外受診による小児科医の負担を軽減するため、かかりつけ医が診療を行っていない夜間・休日における小児の急な病気やケガに関する保護者等の不安を軽減する必要がある。 アウトカム指標： 小児初期救急患者数の抑制(H29)159,922名→(R3)156,738名	
事業の内容 （当初計画）	夜間・休日における小児の急な病気やケガに関する保護者等からの電話相談に対し、看護師又は小児科医が対処法について助言することで、保護者等の不安軽減を図るとともに、救急医療機関への集中を緩和し、小児科医の負担軽減や患者の症状に応じた適切な医療機関の提供を図る。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 小児救急医療電話相談件数：5万件	
アウトプット指標 （達成値）	・ 小児救急医療電話相談件数：49,105件（R3）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：小児初期救急患者数の抑制：観察できず （代替指標）18歳未満の救急搬送者数の抑制 ：平成29年19,621名→令和3年15,885名</p> <p>（1）事業の有効性 電話相談件数は、毎年3万件前後を推移していたが、平成27年度の相談時間拡大により、平成27年度以降、4万件以上の相談を受けており、また、相談者が納得した件数（49,082件（99.95%））からも、当該事業のニーズ及び有効性は高く、県内全域において活用されていると言える。</p> <p>（2）事業の効率性 当該事業は保護者の不安軽減を図るだけでなく、県内全域を対象として夜間・休日の電話相談を受け付けることにより、効率的に小児科等各医療施設の負担を軽減することができる。</p> <p>（3）アウトプット指標未達成の要因等について 咳や発熱等、新型コロナウイルス感染症が疑われる症状での相談が、新型コロナウイルス感染症相談ダイヤルに流れたため、未達成となったもの。</p> <p>（4）アウトカム指標未達成の要因等について 小児初期救急患者数を把握できないため、代替指標として、18歳未満の救急搬送者数を設定。 小児救急医療電話相談を多く受け付けることで救急医療機関への集中を緩和し、引き続きアウトカム指標達成を図りたい。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.17（医療分）】 医療勤務環境改善支援センター運営事業	【総事業費】 1,185 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	交代制勤務、長時間労働など厳しい勤務環境が、医師や看護師等医療従事者の離職の一因となっており、職員の確保に苦慮している医療機関が多い。また、教育した職員が離職し、新たな職員を入れると再度教育が必要になり、経営効率が悪くなると同時に、医師や看護の質の低下を招きかねない。	
	アウトカム指標：医療勤務環境改善計画を策定した医療機関数の増加 (R2：236ヶ所⇒R3：252ヶ所) ※過去の実績を精査したことによる数値変更	
事業の内容（当初計画）	医師・看護師等の医療スタッフの離職防止や医療安全の確保等を図るため、医療分野の労働環境改善マネジメントシステムを活用して、医業経営、労務管理等、医療機関を総合的に支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・ センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：年間 10 医療機関	
アウトプット指標（達成値）	・ センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：年間 26 医療機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：医療勤務環境改善計画を策定した医療機関数 <input type="checkbox"/> 観察できた → 指標 R2：236 か所→R3：262 か所	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>医療勤務環境改善計画策定に取り組む医療機関へのアドバイザー派遣に加え、H28 年度からは医療機関が自主的に実施する研修会への講師派遣も開始し、勤務環境改善に取り組む必要性について理解が進んだ。今後も事業を継続し、医療勤務環境改善に取り組む医療機関の更なる増加を図る</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>医療勤務環境改善に関する情報提供から相談・支援等をワンストップで行うことにより、医療機関に対する支援が効率的に実施されている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.18（医療分）】 女性医師確保支援事業	【総事業費】 9,506 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各医療機関	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の医療施設に従事する医師に対する女性医師の割合は年々増加傾向にあるが、一方で、結婚・出産・育児等をきっかけとして離職する女性医師が少なくない。多くの女性医師が短時間勤務制度等を利用することで現場復帰できているが、県内病院における短時間勤務等の導入は代替医師の確保やコスト増を伴うため、導入が進んでいない。</p> <p>アウトカム指標：短時間勤務などを導入し女性医師の勤務環境改善に新たに取り組んだ医療機関数（R元年度：5施設）</p>	
事業の内容 (当初計画)	短時間勤務などを導入し、女性医師の勤務環境改善に取り組む県内の医療機関に対し、財政支援を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 短時間勤務導入促進事業の利用者数：7名	
アウトプット指標 (達成値)	・ 短時間勤務導入促進事業の利用者数：5名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：短時間勤務などを導入し女性医師の勤務環境改善に新たに取り組んだ医療機関数 観察できなかった</p> <p><input type="checkbox"/>観察できた →令和3年度：5施設</p> <p>(1) 事業の有効性 短時間勤務や当直免除制度を導入する医療機関数が増えており、事業効果については評価できる。</p> <p>(2) 事業の効率性 県や県医師会等関係団体による広報及び医療機関や女性医師へのアンケート等により、対象者及び対象医療機関の掘り起しを図るとともに、事業の効果的な実施を推進した。</p> <p>(3) アウトプット指標の未達成要因について 県内の全ての病院及び有床診療所に書面での事業周知を行い、併せて県ホームページへの掲載を行っていたが、事業の周知期間が短いことがアウトプット指標未達成の原因と考えている。そのため、事業の周知時期を早め、これまでよりも事業の周知期間を長くすることでアウトプット指標の改善を図る。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.19（医療分）】 女性医師キャリア形成支援事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>女性医師が働き続けるためには、医師としてのキャリアを形成しつつ、女性自身が医師としてのやりがいを持ち続けることが重要であるが、女性医師は、職場でのロールモデルとなる先輩医師が少なく孤立しがちであり、様々な境遇や年代の女性医師同士がつながる機会を設けることは、やりがいの維持・向上に有効である。しかし、現状では、女性医師同士が交流できる機会は、一部の都市医師会や大学病院などに限られている。</p> <p>アウトカム指標：県内の医療施設従事医師数（女性）の割合を全国平均に引き上げ（H30:20.4%→R2:21.9%）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>① 女性医師のキャリア形成を支援するため、ネットワーク作りを目的とした交流会を開催する。</p> <p>② 女性医師の就業継続意欲の向上や男性の意識改革を図るため、ライフステージに応じたキャリアプランの提案やロールモデルなどを紹介するガイドブックを作成する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	交流会参加者数：200名	
アウトプット指標（達成値）	交流会参加者数：0名（新型コロナウイルス感染症の影響により開催見送り）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の医療施設従事医師数（女性）の割合を全国平均に引き上げ（H30:20.4%→R2:21.9%）</p> <p><input type="checkbox"/>観察できなかった 理由：最新値は令和2年三師統計であり、次回は令和4年となる。 「参考」該当指標（令和2年度分） 全国：22.8% 福岡県：21.2%</p> <p>（1）事業の有効性</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響により事業実施が出来なかったため、事業の有効性については検証できない。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響により事業実施が出来なかったため、事業の有効性については検証できない。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.20（医療分）】 未来の女性医師発掘事業	【総事業費】 139 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・大学医部入学者に占める女性の割合は、平成30年度34.7%だが、ここ10年くらい横ばいで推移 ・高校卒業後大学進学する男女比は、男性49.6%、女性44.8% ・各国の女性医師割合をみると、日本はOECD加盟国中最下位 1位 エストニア（73.8%）、2位 スロベニア（58.3%） 3位 ポーランド（55.7%）・・・最下位 日本（18.0%） ※単純平均 41.5% 加重平均 36.0% ・患者の半数は女性であり、女性特有の疾患（産婦人科、小児科、泌尿器科）などへの相談がしやすい女性医師を望む患者は多くいる。 ・女性医師が診る患者は死亡率が低い、という論文が相次いで発表されており、女性は男性に比べ、コミュニケーションが上手で、患者の話に耳を傾けることがよい診断につながると考えられる。 	
	アウトカム指標：県内の大学医学部医学科志願者に占める女性比率を全国平均に引き上げる。 (R2:36.5%→R5:37.1%)	
事業の内容（当初計画）	女子高生の医学部への進学意欲を高め、将来の女性医師を増やすため、高校に講師（女性医師）を派遣し、高校1年生を対象に、女性医師の仕事に関わる講話を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	派遣する高校：10校 参加する高校生：1,000人	
アウトプット指標（達成値）	派遣する高校：5校 参加する高校生：389人（コロナの影響による規模縮小）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の大学医学部医学科志願者に占める女性比率 観察できた → (R2:36.5%→R3:34.6%)</p> <p>（1）事業の有効性 講演終了後のアンケートにて、女性が医師と働くことの楽しさや難しさが具体的に分かり、改めて医師になりたいと思った等の意見があり、医学部への進学意欲の向上に対し、一定の啓発に繋がったと評価できる。新型コロナウイルス感染症の影響により、アウトプット指標が未達成となった点については、開催時期の調整やオンライン等開催方法の見直しにより、改善を行う。</p> <p>（2）事業の効率性 県内の全高等学校、中等教育学校（後期課程）、特別支援学校高等部へ事業周知するとともに、講演参加者に対しては、女性医師のロールモデル等の情報を掲載した冊子（事業No.28にて制作）を配布し、医学部進学後の医師としての未来に具体性を持たせる機会を提供できた。</p> <p>（3）アウトカム指標未達成の要因等について 新型コロナウイルス感染症による勤務環境が厳しいものとなっており、医師を志望する女性が減少しているものと思料される。本事業に参加する高校生を増やし、アウトプット指標を達成することで、医師を志す女性を増加させ、アウトカム指標達成を図りたい。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.21（医療分）】 専門研修資金貸与事業	【総事業費】 27,450 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	県、県内医療機関	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県は、医師偏在指標によると産科では12位、小児科では18位となり、全国平均を上回っているものの、全国の下位1/3に該当する二次医療圏が約半分（産科：7医療圏、小児科：6医療圏）を占め、地域偏在が大きく、当該2診療科の労働環境や今後の働き方改革の影響を考慮すると、医師確保が必要な状況となっている。</p> <p>アウトカム指標： 産科、小児科が不足している二次医療圏で指定勤務を行っている医師数（令和2年度：0人）</p>	
事業の内容（当初計画）	産科や小児科専門研修を行う専攻医に研修資金を貸与し、貸与期間と同期間、県内の指定医療機関（産科：周産期母子医療センター、小児科：医師少数区域の医療施設）での勤務を課すことで、県内従事医師数を増やし、周産期及び小児医療提供体制の確保を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	専門研修資金貸与医師数 産科：12人、小児科：6人	
アウトプット指標（達成値）	専門研修資金貸与医師数 産科：9人、小児科：4人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：産科、小児科が不足している二次医療圏で指定勤務を行っている医師数 観察できなかった 観察できた →令和4年度：6人</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、産科医及び小児科医を目指す専攻医の研修環境の充実が図られるため、県内における産科・小児科医の確保に繋がる。アウトプット指標が未達成となった点については、周知方法や周知時期や募集期間が短いこと等が原因であると考えており、周知方法や周知時期の見直しにより、改善を行う。</p> <p>（2）事業の効率性 研修資金を貸与し、専門研修終了後に、産科医として周産期母子医療センターや小児科医として小児科における相対的医師少数区域の医療機関で一定期間勤務するため、即効性が高く、効率的である。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.22（医療分）】 産科医療確保対策事業	【総事業費】 19,512 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各病院	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	産科医不足を解消するため、女性医師が育児等をしながら働ける労働環境を作ることが必要。	
	アウトカム指標：産科院内保育所を利用した女性医師数の維持（令和2年度：12人）	
事業の内容 （当初計画）	産科院内保育所に対する運営費の補助を行うもの。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 補助施設数：3施設	
アウトプット指標 （達成値）	・ 補助施設数：3施設(R3)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：産科院内保育所を利用した女性医師数 観察できなかった 観察できた→令和3年度：13人	
	<p>（1）事業の有効性 本事業は、産科医療現場の女性医師の確保のため支援を行うものであり、産科院内保育所の安定的な運営に繋がり、女性医師の離職防止に繋がったと考える。</p> <p>（2）事業の効率性 産科院内保育所の安定的運営の一助となり、女性医師が離職することなく働き続けられるため効率的である。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.23（医療分）】 救急・災害医療連携確保推進事業（従事者確保分）	【総事業費】 80,241 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>休日・夜間等における救急搬送が増加する一方、対応する医師の不足等によって、十分な救急医療体制を確保することが困難となっており、在宅当番医制度及び休日・夜間急患センター運営のための経費への補助を行うことで、地域における救急医療従事者の確保を図り、もって救急医療体制の整備を図ることが急務である。</p> <p>また、近年全国各地で頻発している自然災害の発生に備え、災害医療体制の整備を図ることが求められている。</p> <p>アウトカム指標： ・休日・夜間急患センターの運営数：21ヶ所（R3.7）→21ヶ所（R4.5） ・在宅当番医制の実施地区数：15地区（R3.7）→15地区（R4.5） ・救命処置技能向上に係る研修の参加者数：17人（H30）→新型コロナウイルス感染症の影響により開催見送り（R3）</p>	
事業の内容 （当初計画）	平常時の休日・夜間における救急医療体制の整備及び災害時の救急医療体制の整備のため、救急・災害医療従事者の確保等に係る経費に対して補助を行うもの。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・補助郡市区医師会数：30 医師会	
アウトプット指標 （達成値）	・補助郡市区医師会数：30 医師会	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：休日・夜間急患センターの運営数、在宅当番医制の実施地区数</p> <p>観察できなかった 観察できた → 指標： ・休日・夜間急患センターの運営数：21ヶ所（R3.7）→21ヶ所（R4.5） ・在宅当番医制の実施地区数：15地区（R3.7）→15地区（R3）</p> <p>（1）事業の有効性 休日・夜間急患センターの運営や在宅当番医の実施、災害時の医療体制に精通した医療従事者の確保のための研修等に取り組む医師会に対して補助を行うことで、地域における救急・災害医療従事者の確保し、平常時の休日・夜間における県内の救急医療体制及び災害時の救急医療体制整備が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 在宅当番医制度及び休日・夜間急患センターの運営に係る費用を補助することにより、平常時の休日・夜間における県内の救急医療体制を効率的に維持できる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.24 (医療分)】 歯科医・歯科衛生士研修事業	【総事業費】 2,850 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025年に向けて増大していく医療需要に対応していくため、地域歯科保健を支える歯科医師・歯科衛生士等の確保を進めるとともに、歯科医師、歯科衛生士等のさらなる知識と技術の向上を図る必要がある。 アウトカム指標：県内の人口10万人対歯科医師数（H30：109.5人）及び歯科衛生士数（H30：124.8人）の増加	
事業の内容（当初計画）	歯科医師会が行う新規加入者向け研修及び、歯科医師・歯科衛生士等歯科専門職に対する技術向上のための研修等にかかる費用に対して補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	歯科専門職に対する技術向上のための研修会参加者数：400名	
アウトプット指標（達成値）	歯科専門職に対する技術向上のための研修会参加者数：304名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の人口10万人対歯科医師数（H30：109.5人）及び歯科衛生士数（H30：124.8人）の増加：観察できず （理由）調査が隔年であるため（直近調査：R2年度） （代替的指標） ・県内の人口10万人対歯科診療所数：59.4施設（R2）→59.9施設（R3） （1）事業の有効性 歯科専門職に対する研修の実施を支援することで、地域の歯科保健医療を支える歯科医師、歯科衛生士等の確保及び資質の向上が促進された。 なお、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により研修会はオンラインでの開催となり、想定よりも参加者数が少なくなっているため、関係団体と協議し、研修参加を促進する必要がある。 （2）事業の効率性 関係団体が連携して事業を推進することにより、多数の歯科専門職に対する知識及び技術の普及が効率的に行われた。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.25（医療分）】 歯科衛生士養成校巡回実習教育事業	【総事業費】 330 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025年に向けて増大していく医療需要に対応していくため、地域歯科保健を支える歯科医師・歯科衛生士等の確保を進めるとともに、歯科医師、歯科衛生士等のさらなる知識と技術の向上を図る必要がある。 在宅歯科医療を実施する歯科診療所の割合（H29:24.1%）の増加	
事業の内容（当初計画）	高度歯科医療に対応できる歯科衛生士を養成し、歯科医療従事者の資質の向上に寄与するため、社会福祉法人や障害者通所施設等を訪問し巡回実習を行う養成校に対し補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	巡回実習実施回数：70回	
アウトプット指標（達成値）	巡回実習実施回数：28回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：観察できず （理由）調査が3年毎であるため（直近調査：R2年度） （代替的指標） 訪問診療実施の届出を行っている歯科診療所の割合 74.9%（R2.6月現在）→76.2%（R4.9月現在）</p> <p>（1）事業の有効性 要介護者、心身障がい者（児）等の歯科医療に要する専門的知識・技術の習得を支援することで、地域の歯科保健医療を支える歯科衛生士の確保及び資質の向上が促進された。</p> <p>（2）事業の効率性 障がい者支援施設等への訪問実習の実施や模型を使つての演習により、臨床技術の習得が効率的に行われた。 一方、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、巡回実習は目標よりも少ない実施となっており、感染拡大防止に留意した実習実施について施設等と協議するとともに、模型等による実習の更なる充実を図る必要がある。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.26（医療分）】 歯科衛生士復職支援事業	【総事業費】 2,670 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>歯科診療所に勤務する歯科衛生士の不足に加え、平成元年の歯科衛生士法の改正により歯科衛生士が歯科保健指導を行えることとなり、地域歯科保健事業を担当する場が拡大したことから、歯科医療現場はもとより健康増進法等における訪問歯科保健指導等においても支障をきたしている。このため、歯科医療現場や市町村の要望に応えられる歯科衛生士の確保を図ることが急務である。</p> <p>アウトカム指標：復職した未就業歯科衛生士数 20 名</p>	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・未就業歯科衛生士に対して、歯科衛生士会報等で無料職業紹介に関する広報を行い、就業希望者を名簿に登録。 ・未就業歯科衛生士を対象に、歯科医療現場への復職や地域歯科保健事業への対応に必要な研修会や相談会を実施。 ・未就業歯科衛生士に対する市町村や歯科医師会等の求人情報の提供及び市町村や歯科診療所等に対する未就業歯科衛生士の求職情報の提供。 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・未就業歯科衛生士登録数：1,000 名 ・未就業歯科衛生士研修会参加者数：600 名 ・登録者・求人者への就職情報提供件数：5,000 件 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・未就業歯科衛生士登録数：1,051 名 ・未就業歯科衛生士研修会参加者数：9 名 ・登録者・求人者への就職情報提供件数：3,394 件 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・診療所へ復職した歯科衛生士数：2 名 ・市町村等の歯科保健事業に従事した未就業歯科衛生士数：194 名 <p>（1）事業の有効性 未就業歯科衛生士の復職を支援することで、地域歯科保健事業に従事する歯科衛生士の安定的な確保に繋がった。 一方、新型コロナウイルス感染症拡大の影響によって中止した研修会もあり、研修会参加者数も想定より少なくなっているため、感染拡大防止に留意した研修実施と研修参加の促進について、関係団体と協議する必要がある。 なお、就職情報提供件数の減少については、市町村事業の中止等の影響による一時的なものと考えられる。</p> <p>（2）事業の効率性 無料職業紹介の実施や歯科医師会、市町村との連携により、歯科保健医療現場での歯科衛生士の確保が効率的に行われた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.27（医療分）】 寄附講座設置事業	【総事業費】 190,000 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の医師数は全国的にみると恵まれた状況にあるが、地域や診療科によっては偏在が見られ、医師確保が困難な地域に対して、安定的な医師の派遣体制を確保する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：派遣医師数の維持（19名／八女・筑後区域：6名、京築区域：2名、田川区域：11名）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>県内の医学部を有する大学に寄附講座を設置し、講座の研究プログラムの一環として、県が指定する保健医療圏の医療機関に対し、医師を派遣する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> 寄附講座設置大学数：3大学 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> 寄附講座設置大学数：3大学 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：派遣医師数の維持 <u>観察できた</u> → 19名 （八女・筑後区域：6名、京築区域：2名、田川区域：11名）</p> <p>（1）事業の有効性 本事業により、医師確保が困難な地域の医療機関に対する、安定的な医師の派遣体制が確保されている。</p> <p>（2）事業の効率性 本事業は、県内3大学に設置した寄附講座から、医師確保が困難な地域へ直接医師を派遣する者であり、即効性が高く、効率的である。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.28（医療分）】 緊急医師確保対策奨学金	【総事業費】 26,400 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>比較的医療資源に恵まれた本県においても、産科・産婦人科の医師数の減少が顕著であるなど、診療科による医師の偏在があり、地域医療に従事する医師の一層の増加を図ることで偏在を是正する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：奨学金貸与者に係る特定診療科での県内従事者数 8名（R2）→12名（R3）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>久留米大学医学部に地域医療医師確保特別枠を設け、県内の医療機関において医師確保が困難な産科、小児科、救命救急医療等に将来従事しようとする医学部生に対して奨学金を貸与することにより、地域医療に従事する医師の確保、診療科による医師の偏在是正を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	・ 奨学金貸与者数：5名	
アウトプット指標（達成値）	・ 奨学金貸与者数：5名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：奨学金貸与者に係る特定診療科での県内従事者数 <input type="checkbox"/>観察できた → R2：8名 → R3：11名</p> <p>（1）事業の有効性 奨学金返還免除の要件に、医師確保が困難な診療科等を指定することで、卒業後に医師の診療科偏在の改善が期待できる。</p> <p>（2）事業の効率性 医師確保が困難な診療科等をあらかじめ指定しているため、卒後の勤務によって当該診療科等に従事する人材を効率的に確保できる。</p> <p>（3）アウトカム指標未達成の原因等について 貸与者のうち、R3年度に卒業し、臨床研修医となる予定であった者が1名国試浪人となったもの。貸与者が大学卒業後すみやかに医師免許を取得できるよう、大学と連携していくことで、アウトカム指標の達成を図りたい。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.29（医療分）】 母体救命講習会普及事業	【総事業費】 150 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県産婦人科医会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県一分娩施設あたりの平均分娩数は増加傾向にあることから、ハイリスク妊婦に対応する現場の医師の負担を軽減するために、各分娩施設における産科救急への初期対応力強化が必要であるが、指導者となる医師が不足している。</p> <p>アウトカム指標：県内の講習指導者（インストラクター）数の増加（H28:5名→H29:12名→H30:40名→R1:42名→R2:44名→R3:44名）</p>	
事業の内容（当初計画）	福岡県産婦人科医会が分娩施設における母体急変時の初期対応や救急処置技術の習得のため、産科救急に関する実践的なシミュレーション教育を行う講習会を実施し、県内のインストラクター資格要件を満たす産科医の増を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・母体救命公認講習会開催数：R3年：3回（40施設参加）	
アウトプット指標（達成値）	・母体救命公認講習会開催数：3回（16施設参加）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の講習指導者（インストラクター）数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：5名（H28）→44名（R3）</p> <p>（1）事業の有効性 各分娩施設における産科救急への初期対応力の強化とともに、インストラクター資格要件を満たす産科医の増加が図れる。</p> <p>（2）事業の効率性 県内で実施される全講習会を福岡県産婦人科医会が実施することで、ノウハウの蓄積が図れ、効率的な講習会の運営が図れる。</p> <p>（3）アウトプット指標未達成の要因等について 当該講習会については、令和2年度のコロナ禍から受講人数を通常時の1/3に減らして実施しているため（通常時36名→コロナ禍12名）、受講施設数が未達成となってしまったもの。今後は、コロナ禍における感染拡大防止対策と両立できる実施方法等（回数、受講人数）の検討を行い、アウトプット指標の達成を図っていきたい。</p>	
その他	令和3年度については、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため講習会の開催回数や参加人数を縮小して実施した。	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.30（医療分） 】 看護師等養成所運営費補助事業	【総事業費】 644,816 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各看護師等養成所	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、看護職員が養成される看護師等養成所の運営を支援していくことで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。	
	アウトカム指標：看護職員における県内就業者数の増加（H31.3：2,599 人）	
事業の内容 （当初計画）	県内の看護師等養成所に対して、運営費の加算※を含め、その運営に必要な経費を補助することにより、養成所の教育内容の向上を図ることを目的とする。 ※ 運営費の加算：県内就職にかかる取組みへの加算。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 補助施設数：34 校 43 課程	
アウトプット指標 （達成値）	・ 補助施設数：36 校 45 課程(R1) ・ 補助施設数：33 校 42 課程(R2) ・ 補助施設数：34 校 44 課程(R3)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：看護職員における県内就業者数の増加 観察できなかった R4.3：2,581 人 観察できた →（看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>県内の看護師等養成所に対して、運営費の加算を含めた補助を実施することで、各養成所と地域の医療機関との間で県内就職を促進する取り組みがなされ始めた。</p> <p>5 年一貫校や運営費補助金の対象である看護師等養成所は、県内就業者が 7 割～8 割あるが、大学の県内就職率が 6 割を割っており、県内就業者数の増に努めたい。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>運営費の加算を設けたことで、柔軟かつ特色のある取り組みが各養成所で行われ、今後取り組みを行っていない県下の養成所への効果の波及が期待される。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.31 (医療分) 】 看護教員養成講習会参加促進事業	【総事業費】 15,903 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各看護師等養成所	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、看護職員が養成される看護師等養成所の運営を支援していくことで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：看護職員における新卒就業者数の増加（H30.3：2,574 人、H31.3：2,613 人、）	
事業の内容 (当初計画)	看護師等養成所が看護教員を専任教員養成講習会に参加させている期間、代替教員を確保するための費用を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 看護教員養成講習会の受講者数：40 名	
アウトプット指標 (達成値)	・ 看護教員養成講習会の受講者数：20 名 (R3)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：看護職員における県内就業者数の増加 観察できなかった → R4.3：2,581 人 <u>観察できた</u> (看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査) (1) 事業の有効性 看護教員養成講習会受講者が在籍している看護師等養成所に対して、代替職員確保について支援することで、講習会の参加促進を図る。 アウトプット指標について、看護師等養成所からの参加が伸び悩んでおり、養成所に講習会参加について、周知・広報を行っていく。 アウトカム指標について、5 年一貫校や運営費補助金の対象である看護師等養成所は、県内就職率が 7 割～8 割あるが、大学の県内就職率が 6 割を割っていることから、周知・広報等により、県内就業者数の増に努めたい。 (2) 事業の効率性 県内の看護師等養成所の看護教員に専任教員養成講習会の受講を促すことにより、看護師及び准看護師教育に携わる資質の高い教員を養成し、看護教育の充実を図る。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.32 (医療分)】 看護教員養成講習会事業	【総事業費】 2,221 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様化、高度化する看護ニーズに対応する看護職員の養成のため、専任教員に必要な知識・技術を修得させ、看護教育の充実及び向上を図る必要がある。	
	アウトカム指標：専任教員養成講習会未受講率の低下（R2.3：28.8%→R3.3：31.3%）	
事業の内容 (当初計画)	看護師等養成所の専任教員を養成するため、講習会を実施するもの。 (定員 40 名、講習科目 33 単位)	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・看護教員養成講習会の受講者数：40 名	
アウトプット指標 (達成値)	・看護教員養成講習会の受講者数：41 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：専任教員養成講習会未受講率の低下 観察できなかった 観察できた → R3.3：31.3%	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>令和2年度は新型コロナの影響により事業を中止せざるを得なかったが、専任教員は各看護師等養成所において配置基準が設けられている事や、看護学生の教育の質の向上のためには重要。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>専任教員の養成は看護師等養成所数も多い福岡県としては必要事業であり、県内外の受講希望者が、様々な大学や看護師養成所の講師陣から充実した専門的知識の授業内容を受講でき、効率的に展開できている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.33（医療分）】 看護実習指導者講習会事業	【総事業費】 5,379 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 □継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	看護基礎教育の質向上を図るため、看護師等養成所の実習施設における実習指導者の養成が必要である。 アウトカム指標：看護師等養成所の実習施設における指導者養成数の増加（R3末：1,782名）	
事業の内容（当初計画）	養成所の実習施設において実習指導の任に当たる者または予定者を対象に、効果的な実習指導ができるよう必要な知識・技術を修得させるため、講習会を実施するもの。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・看護実習指導者講習会参加者（40日）：82名 ・特定分野看護実習指導者講習会（6日）：40名	
アウトプット指標（達成値）	・看護実習指導者講習会参加者（40日）：82名 ・特定分野看護実習指導者講習会（6日）：19名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：これまでに養成した看護師等養成所の実習施設における指導者数 観察できた（H31末：1,654名→R3末：1,755名）</p> <p>（1）事業の有効性 年度により申し込みの状況に若干の増減があり、人数も選考基準を基に限定的に実施しているため、数値のみの評価は出来ないが、看護学生が臨地実習をする上では、学びを深める事や環境調整等の目的から実習受入側の教育技術も重要。 事業を中止した令和2年度を除き、令和3年度～令和4年度についてはコロナの影響を受けており、従来同様の事業評価は難しいが、特に特定分野については産婦人科クリニックや保健所といった感染への警戒が強い、もしくは第一線で活動する所である為、申込後のキャンセルや、申込自体を実施しない等の行動から目標が達成できないと考える。</p> <p>（2）事業の効率性 臨地実習の指導者は当研修会の受講が原則となっている為、実施の必要性は高い。教育実施についてはプロポーザルにより、内容とコストを比較して優れた所に委託をしている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.34（医療分）】 看護職員専門分野研修事業	【総事業費】 5,292 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	近年の医療の高度化・専門化に対して、県民の要望に応じることのできる専門性の高い看護職員の育成が必要。 アウトカム指標：県内認定看護師数の増加（H29.12:839人、H30.12:899人、R1.12:961人、R2.12:997人、R3.12:1,060人）	
事業の内容 （当初計画）	近年の少子高齢化の進展や疾病構造の変化による医療の高度化・専門分野に対応し、県民の要望に応じることのできる質の高い専門的な看護師である認定看護師を養成するための教育課程を開講する教育機関に対して開講に係る経費への補助を行う。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	補助養成施設数：2施設	
アウトプット指標 （達成値）	補助養成施設数：2施設	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内認定看護師数の増加 観察できなかった 観察できた → R3.12：1,032人 （1）事業の有効性 認定看護師を養成するための教育機関に対して開講に係る経費を補助することで、医療の高度化・専門化に対応し、県民の多様なニーズに応じることができる看護師を輩出し、医療提供体制の強化を図る。アウトカム指標が未達成となった点については、新型コロナウイルス感染症の対応のため、長期間の研修への出席が難しいことが考えられる。今後、A課程認定看護師教育からB課程認定看護師教育への移行もあるため、養成施設への補助から受講者が所属する施設への補助への転換など、補助対象先を変更することも検討していく。 （2）事業の効率性 認定看護師を養成するための教育機関に対して開講に係る経費を補助することで、医療の高度化・専門化に対応し、県民の多様なニーズに応じることができる看護師を効率よく輩出する。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.35（医療分）】 新人看護職員研修事業	【総事業費】 105,985 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託）、各病院	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の維持（R 元年度:8.3%,R3 年度:8.3%）	
事業の内容 （当初計画）	<p>① 新人看護職員の離職防止及び質の向上を図るため、病院の新人看護職員に対する実践的な研修体制を確保することを目的としている。新人看護職員に対して病院が行う OJT 研修への経費補助。</p> <p>② 新人看護職員研修の推進や教育担当者等の資質向上に向け、委員会等を設け研修の内容等の検討を行う。また新人看護職員研修の未実施病院等が導入を図るための支援を行い地域における連携体制を構築し、新人看護職員研修の着実な推進を図るもの。</p> <p>③ 新人看護職員研修の研修プログラムの策定及び企画立案を担う教育責任者を要請するための講習会を開催する。講習会は、国が示した新人看護職員研修ガイドラインに基づき 5 日間の研修を実施する。</p> <p>④ 新人看護職員の臨地実践に関する実地指導・評価等を担う実地指導者に対する研修を実施するもの。</p>	
アウトプット指標 （当初の目標値）	<p>① 新人看護職員研修受講者数の増加：R2 年度実績 2,491 名から 5%増加させる。</p> <p>② 新人看護職員研修推進協議会参加者数：7 人×2 回</p> <p>③ 新人看護職員教育責任者研修受講者数：30 名</p> <p>④ 新人看護職員実地指導者研修受講者数：225 名</p>	
アウトプット指標 （達成値）	<p>① 新人看護職員研修受講者数の増加：2,430 名（R3）</p> <p>② 新人看護職員研修推進協議会参加者数：0 名</p> <p>③ 新人看護職員教育責任者研修受講者数：50 名</p> <p>④ 新人看護職員実地指導者研修受講者数：173 名</p> <p>※②については、新型コロナウイルス感染症の状況により事業中止</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下 観察できなかった → 令和 5 年 3 月以降に病院看護・外来実態調査により確認 ※令和 3 年の実態調査を翌年度に実施しており、翌年度末に調査結果が確認できる （代替指標）→（補助金交付施設の）新人看護職員離職率：11.4%（R3 年）</p> <p>（1）事業の有効性 各事業を有機的に実行することで、各病院での質の高い新人看護職員研修が実施され、研修に係る補助の実施により受講者の増加が図られた。 アウトプット指標が未達成となった点については、新型コロナウイルス感染症の対応のため、研修が実施できた施設が少なかったことが考えられる。（新人看護職員研修事業費補助金交付施設数が令和元年度まで増加していたが、令和 2 年度及び令和 3 年度は減少した。） 医療機関への補助金周知が十分にできていない可能性もあるため、周知方法を見直し、アウトプット指標の達成に努めたい。</p> <p>（2）事業の効率性 各病院へ補助することで、それぞれの病院で抱える課題に柔軟に対応でき、県が一斉に集合研修を実施するよりも効率的と考えられる。また、委託にあたっては、企画公募型プロポーザルを実施することで、多様な主体が参加できる環境を設定し、効率的な事業遂行が可能となった。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.36（医療分）】 新人看護職員多施設集合研修事業	【総事業費】 2,228 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会、福岡県看護協会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の維持（R 元年度:8.3%,R3 年度:8.3%）	
事業の内容 （当初計画）	小規模施設や新人看護職員が少ない等の理由により、施設単独で完結した研修ができない施設の看護職員を対象として、県医師会及び県看護協会が集合研修を実施する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・新人看護職員多施設集合研修参加者数：2,200 人	
アウトプット指標 （達成値）	・新人看護職員多施設集合研修参加者数：1,985 人(H29)、2,083 人(H30)、2,526 人(R1)、1,936 人(R2)、3,578 人（R3）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下 観察できなかった → 令和5年3月以降に病院看護実態調査により確認 ※令和3年の実態調査を翌年度に実施しており、翌年度末に調査結果が確認できる （代替指標）→（新人看護職員研修補助金交付施設の）新人看護職員離職率：11.4%（R3 年） （1）事業の有効性 小規模施設等の新人看護職員の研修機会を確保することで、医療安全を始めとするスキルを習得し、質の高い医療提供の担い手を増加させることができた。 （2）事業の効率性 新人看護職員研修に精通した2団体が実施主体となることで、それぞれの強みを生かした研修が展開された。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.37（医療分）】 新人看護職員研修アドバイザー派遣事業	【総事業費】 122 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の維持（R 元年度:8.3%,R3 年度:8.3%）	
事業の内容 （当初計画）	研修体制の未整備、カリキュラムの未策定等により新人看護職員研修が実施困難な施設に対し、県看護協会がアドバイザー（教育経験のある新人看護教育責任者）を派遣し、施設の研修体制構築を支援する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 新人看護職員アドバイザー派遣事業利用施設数：3 施設(R1)、4 施設(R2)、5 施設(R3)	
アウトプット指標 （達成値）	・ 新人看護職員アドバイザー派遣事業利用施設数：3 施設(R1)、1 施設(R2)、1 施設(R3)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率低下 観察できなかった → 令和5月3月以降に病院看護実態調査により確認 ※令和3年の実態調査を翌年度に実施しており、翌年度末に調査結果が確認できる （代替指標）→（新人看護職員研修補助金交付施設の）新人看護職員離職率：11.4%（R3 年）</p> <p>（1）事業の有効性 県看護協会がアドバイザーを派遣し、施設の研修体制構築を支援することで、研修実施が困難な施設数の減少に資することができた。 新型コロナウイルス感染症の対応のため、医療機関において体制構築が一時的に困難になった施設が出たことによるもの（令和元年度実績と比較し、令和2年度及び令和3年度は減少した。）。医療機関への事業の周知を行うとともに、新人看護職員研修の実施体制の構築に努めたい。</p> <p>（2）事業の効率性 事業の性質上、現場を知るアドバイザーを継続的に派遣し、きめ細やかな支援が必要である。アドバイザーも県の他事業で養成した者が従事するなど、人材の有効活用ができています。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.38（医療分）】 新人看護職員教育担当者研修事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下（H27：9.2%→R3：8.6%）	
事業の内容 （当初計画）	医療施設の各部署で実施される研修の企画・運営の中心となって担う教育担当者を対象に、県看護協会が集合研修を実施する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・新人看護職員教育担当者研修受講者数：定員150名(H28)、170名(H29)、150名(H30)、150名(R1)、150名(R2)、150名(R3)	
アウトプット指標 （達成値）	・新人看護職員教育担当者研修受講者数：119名(H28)、169名(H29)、164名(H30)、161名(R1)、96名(R2)、116名(R3)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率低下 観察できなかった → 令和5年3月以降に病院看護実態調査により確認 ※令和3年の実態調査を翌年度に実施しており、翌年度末に調査結果が確認できる （代替指標）→（新人看護職員研修補助金交付施設の）新人看護職員離職率：11.4%（R3年）</p> <p>（1）事業の有効性 新人看護職員研修における教育担当者の役割は大きいですが、現場での育成が難しいことが指摘されており、これを県下一斉に実施することは効果的であった。 新型コロナウイルス感染症の対応のため、研修参加が令和元年度以前と比較して難しくなっていることが考えられる。（令和元年度まで増加傾向であったが、令和2年度及び令和3年度は減少した。） また、研修参加促進のための周知広報に努め、目標の達成に努めたい。</p> <p>（2）事業の効率性 医療施設での新人看護職員研修に精通した県看護協会が研修を実施することで、多くの医療機関の参加を促すことができた。</p>	
その他	令和3年度に事業を実施しているが、財源を平成28年度基金と併せており、7結果として平成28年度基金のみにて事業を行えたもの。	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.39（医療分）】 看護職員確保対策特別事業	【総事業費】 212 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>公衆衛生看護学実習の質を向上し、より実践的な看護職員を養成するため、受入施設（中小病院、訪問看護ステーション、保健所、市町村等）の協力体制を整備するとともに、受入施設の指導者を育成する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：受入施設における指導者数の増加（H30:84人, R1:103人,R3:171名）</p>	
事業の内容（当初計画）	教育現場と実習施設との共通理解や調整を促すため意見交換会等を実施するほか、受入施設の指導者（看護管理者）を対象に看護学教育に関する講習会を実施するもの。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・ 講習会受講者数：34名	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症のため、事業中止。	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：受入施設における指導者数の増加 <input type="checkbox"/>観察できた → R3 年度：171 名</p> <p>（1）事業の有効性 公衆衛生看護学実習は保健師を目指す学生を育成する為重要であり、今後、複雑な地域課題の解決等、時代の推移と共に求められる能力・技術の変化に対応するためにも、受入施設側のスキルアップは必要である。</p> <p>（2）事業の効率性 令和3年度はコロナのため事業中止しているが、毎年度のテーマ設定等、必要な話題提供や、様々な年代の受講者が参加できており適切に運営出来ている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.40（医療分）】 看護職員復職研修事業	【総事業費】 6,300 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、子育て等により離職した看護職員（潜在看護職員）の復職を促進することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：受講後就業率が前年度実績を上回る (R1年度:50.2%、R2:51.3%)	
事業の内容（当初計画）	子育て等により離職した看護職員を対象とし、最新の知識及び看護技術を再習得させることで職場復帰を促し、働き続けられるよう支援するもの。 ①看護力再開発講習会（実践コース） ②看護技術セミナー（採血・注射編） ③看護技術セミナー（喀痰吸引編） ④看護技術セミナー（感染管理編）【R3年度新規】	
アウトプット指標（当初の目標値）	定員数（R3）：①50人、②120人、③60人、④60人	
アウトプット指標（達成値）	受講者数（R3）：①35人、②141人、③42人、④40人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：受講後就業率の向上（前年度実績を上回る） 観察できなかった 観察できた → 指標：50.2%（R1）→51.3%（R2） →60.1%（R3） （1）事業の有効性 限りある医療人材を活用するため、子育て等により離職した潜在看護職員が医療の現場に復帰することは重要であり、復職にあたって最新の知識・看護技術が習得できる当該事業は看護職員確保のために有効である。 採血・注射編のセミナーについては受講者数が多い事から、需要が高いと考えられるが、それ以外の内容については委託先と内容について検討し、目標の達成に努めたい。 （2）事業の効率性 潜在看護職員が抱える職場復帰への不安を解消し、かつ求人施設が求める人材に適うような知識・看護技術を身につけることができるよう、研修内容については毎年度見直しを行っている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.41（医療分）】 ナースセンターサテライト事業	【総事業費】 55,806 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、子育て等により離職した看護職員（潜在看護職員）の復職を促進することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：ナースセンターサテライト利用者の再就業者数の増加（R1:909 人、R02：1,008 人）	
事業の内容（当初計画）	平成 27 年 10 月から看護職員の離職時届出制度が開始された。これに先立ち、本県では県ナースセンターのサテライトを 4 ヶ所設置し、看護職員の確保の充実を図る。（H26：2 ヶ所設置、H27：2 ヶ所設置）	
アウトプット指標（当初の目標値）	ナースセンターサテライト利用者の増加（R01：14,504 人）	
アウトプット指標（達成値）	ナースセンターサテライト利用者の増加 （R01：14,504 人、R02：18,479 人、R03：30,972 人）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：ナースセンターサテライト利用者の再就業者数の増加 観察できなかった <input checked="" type="checkbox"/> 観察できた → 指標：909 人（R1）→1,008 人（R2） →1,545 人（R3） （1）事業の有効性 ナースセンターのサテライトを設置し、地区毎の看護職員確保のニーズに対応することで効果的な看護職員の復職を促すことができた。 （2）事業の効率性 各サテライトにて対面による面談だけでなく、こまめな電話連絡やメールによる相談・問合せに対応して利用者の利便性の向上を図り、利用者の増加に繋がった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.42 (医療分) 】 みんなで話そう看護の出前授業事業	【総事業費】 2,478 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県の需給見通しにおいて、未だに県内の看護職員の数は不足しており、看護職を志し、看護師等学校養成所へ進学する学生を確保することが求められる。 アウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者数の増加(H30：4,810人)	
事業の内容 (当初計画)	看護職を志す動機付けの機会となる「看護の出前授業」を実施する看護協会に対して事業実施経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 看護の出前授業受講者数：前年度実績を上回る (H30:3,043名)	
アウトプット指標 (達成値)	・ 看護の出前授業受講者数：前年度実績を上回る (H30:3,043名 → R1:2,353名、R2:3,395名、R3:3,786名)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者の増加観察できなかった → 観察できた → 指標：4,768人(H30)→4,585人(R1)→4,560人(R2)→4,233人(R3) (1) 事業の有効性 県内の中学生・高校生を対象に看護職の仕事について出前授業を実施することで、看護師等養成所への進学意欲を高める動機付けの機会を提供する。アウトカム指標が未達成となっている点については、学校への事業周知が十分にできていない可能性もあるため、周知方法を見直し、アウトカム指標の達成に努めたい。 (2) 事業の効率性 看護協会が実施する出前授業を補助することで、看護職を志す動機付けの機会を効率的に提供する。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.43 (医療分) 】 ふれあい看護体験事業	【総事業費】 1,159 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県の需給見通しにおいて、未だに県内の看護職員の数は不足しており、看護職を志し、看護師等養成所へ進学する学生を確保することが求められる。 アウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者数の増加(H30：4,810人)	
事業の内容 (当初計画)	看護職を志す動機付けの機会となる「ふれあい看護体験」の実施を希望する高校と、実際に参加学生を受け入れる医療施設とのマッチング及び看護体験実施に係る経費を一部補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・マッチング率(体験者数/申込者数)：62.40%(H30)以上	
アウトプット指標 (達成値)	・マッチング率(体験者数/申込者数)の増加：83%(1,475/1,775)(R1)、87%(1,377/1,585)(R3) ※令和2年度については、新型コロナウイルス感染症の状況を考慮し事業中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：4,810人(H30)→4,585人(R1)→4,560人(R2) →4,233人(R3) (1) 事業の有効性 県内の高校生を対象に看護職の仕事体験を実施することで、看護師等養成所への進学意欲を高める動機付けの機会を提供する。アウトカム指標が未達成となっている点については、学校への事業周知が十分にできていない可能性もあるため、周知方法を見直し、アウトカム指標の達成に努めたい。 (2) 事業の効率性 看護協会が実施するふれあい看護体験を補助することで、看護職を志す動機付けの機会を効率的に提供する。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.44（医療分）】 外国人看護師候補者資格取得支援事業	【総事業費】 10,047 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、外国人看護師候補者の看護師国家試験合格を支援することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 外国人看護師候補者の看護師国家試験合格者数の増加（H28 年度：2 人、H29 年度：7 人、H30 年度：2 人、R1 年度：0 人、R2 年度：1 人、R3 年度：2 人）	
事業の内容（当初計画）	外国人看護師候補者に対する免許取得のための学習支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	看護師国家試験の合格を目指す外国人看護師候補者の支援 支援する外国人看護師候補者数 5 人（R3 年）	
アウトプット指標（達成値）	支援した外国人看護師候補者数 5 人（R3 年）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：本事業により支援した外国人看護師候補者のうち看護師国家試験合格者数 観察できなかった → <input type="checkbox"/> 観察できた →（R1 年度：0 人、R2 年度：1 人、R3 年度：2 人） （1）事業の有効性 本事業は、外国人看護師候補者の看護師国家試験合格を支援することで、将来必要とされる看護職員の確保に繋げるものである。今年度は昨年度に引き続いて新型コロナウイルス感染症の影響により 5 名の支援にとどまったが、2 名が合格した。参加者の意欲は高く、継続的な支援を行うことで事業効果が得られ、看護職員の確保が図られる。 （2）事業の効率性 事業の性質上、外国語が堪能な看護教員によるきめ細やかな支援が必要であり、県医師会への補助により、柔軟な事業執行が図られている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.45 (医療分)】 看護師勤務環境改善施設整備事業	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療ニーズの多様化に加え、交代制勤務や長時間労働など厳しい勤務環境が看護職員の離職の一員となっていることから、良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制を確保する必要がある。	
	アウトカム指標：常勤看護師離職率の維持 (R元年度:11.6%、R3年度：11.6%)	
事業の内容 (当初計画)	看護職員が働きやすい勤務環境の改善に必要な、医療の高度化に対応可能なナースステーションの拡充、処置室及びカンファレンスルーム等の拡張、新設等にかかる施設整備費を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 施設整備実施数：1 施設	
アウトプット指標 (達成値)	・ 施設整備実施数：0 施設(R3)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：常勤看護師離職率の低下 観察できなかった → 事業実施施設がないため観察できないもの 観察できた	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、医療の高度化に対応可能なナースステーションの拡充、ナースコールの設置等、看護職員の勤務環境の改善が図られる。アウトプット指標が未達成となっている点については、新型コロナウイルス感染症による経営状況の先行きの不透明さから事業計画どおりに銀行からの借入ができず資金繰りが困難となったことによるため、事業計画の一層の精査を行う。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>各病院に対して施設整備のための必要経費を補助することにより、看護職員の業務導線等の改善が図られ、病院の勤務環境改善の取組がスムーズに進むものと考えられる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.46（医療分）】 看護師の特定行為研修推進事業	【総事業費】 38,876 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各医療機関	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	質の高い医療及び看護を提供するためには医師の判断を待たずに、手順書により一定の診療の補助を行う看護師を増やすことが重要である。 アウトカム指標：県内の研修修了数の増加（R1.10:26人、R2.7:46人、R3:108人）	
事業の内容 （当初計画）	特定行為研修を修了した看護師を養成・確保するため、医療機関等に対し研修の受講費用を補助する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	看護師特定行為研修受講の補助（R1:17人）	
アウトプット指標 （達成値）	看護師特定行為研修受講の補助（R3:70名）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の研修修了数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：R4.4:99人 （1）事業の有効性 県内の病院に対し、特定行為研修に係る補助を実施することで、特定行為研修の受講者の増加を図る。アウトカム指標が未達成となっている点については、補助金の周知が行き届いていない施設もあるため、周知方法を見直し、アウトカム指標の達成に努めたい。 （2）事業の効率性 各病院へ補助することで、それぞれの病院で抱える課題に柔軟に対応でき、県が一斉に集合研修を実施するよりも効果的である。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.47 (医療分)】 看護職員確保対策強化事業	【総事業費】 12,011 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県 (委託) (直営)	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が全て75歳以上になる2025年に向けて、高齢者の増加等に伴い看護職員の不足が見込まれることから、看護職員の確保を図るため、看護学生に対する情報発信や、ナースセンターとハローワークとの連携強化など看護職員確保対策を強化する。</p> <p>アウトカム指標：ハローワーク移動相談利用者の再就業者数の増加 (H30:889人→R2:1,008人→R3:1,118人→R6:1,500人)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>①看護職員確保対策強化 (直営)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福岡県看護職員確保対策協議会の開催 <p>②再就職者の確保対策 (委託)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ナースセンターに新たにハローワークにおける再就業移動相談を専任で行う職員を配置し求職中の看護職員に対しナースセンター及びサテライトへの就職支援につなげる 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	県内ハローワークへの訪問回数 (年間 300 回)	
アウトプット指標 (達成値)	<p>①看護職員確保対策強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福岡県看護職員確保対策協議会 (R3:2 回) <p>②再就職者の確保対策</p> <p>県内ハローワークへの訪問回数 (年間 111 回)</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：ハローワーク移動相談利用者の再就業者数の増加</p> <p>観察できなかった 観察できた → 指標：R1:909人 → R2:1,008人 →R3:1,545人</p> <p>(1) 事業の有効性</p> <p>事業の実施により、医療関係団体や医療機関等の現場ニーズが得られるとともに、ナースセンターとハローワークの連携強化が図られる。</p> <p>未達成の原因としては、コロナの影響で訪問回数を制限した事も一つの要因と考えられる。今後の状況を踏まえ月単位でアウトプット指標を達成するための目標設定を行うか、もしくはアウトプット指標の設定を検討する。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>事業の実施により、ニーズに即した事業展開が図られる、ナースセンターとハローワークの連携強化により、再就業者数の増加が図られる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.48（医療分）】 未就業薬剤師復職支援事業	【総事業費】 1,524 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県薬剤師会	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>住まい・医療・介護・予防・生活支援が一体的に提供される地域包括ケアシステム構築へ向けた様々な取組が行われ、在宅医療への転換が進んでいる。</p> <p>在宅医療に取り組む薬局も着実に増加しており、地域包括ケアシステムの一翼を担っている状況であるが、今後想定される急激な増加に対応するため、在宅医療対応可能薬局の増加又は機能強化が求められている。</p> <p>在宅医療に従事する薬剤師を確保するためには、未就業薬剤師の復職が必須となるが、介護や育児等により未就業となった期間に、進歩・複雑化した医療制度や医療技術、相次ぐ新薬の登場など、書籍等による自己学習のみでは埋めることのできない知識や技術が壁となり、復職を断念してしまうケースも多い。</p> <p>不足する薬剤師を確保するためには、未就業薬剤師への復職支援が効果的である。</p> <p>アウトカム指標：復職者数19名</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>県薬剤師会が行う以下の事業に対して補助する。</p> <p>①最新の医療制度等に関する知識・技能を習得するための研修会を開催する。</p> <p>②研修会受講者を対象に、薬局において実地研修を行うことで、研修内容の定着を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>①知識・技能を習得するための研修会：年2回（参加者50名/回以上）</p> <p>②薬局での実地研修：参加者10名以上</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>①知識・技能を習得するための研修会：年2回（参加者 ①123名 ②113名）</p> <p>②薬局での実地研修：2名</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：復職者数が前年度実績を上回る。</p> <p>指標：R3年度実績（22名。R2年度実績は17名）</p> <p>（1）事業の有効性</p> <p>本事業は、未就業薬剤師の復職を支援し、在宅医療に従事する薬剤師の確保に繋げるものである。アウトプット指標のうち「薬局での実地研修」は参加者2名と目標（10名以上）を下回った。目標を下回った原因は、新型コロナウイルス感染症感染拡大予防のため、学生実習の受入を優先し、外出を自粛する傾向が強かったと考えられることからやむを得ないものと考えられる。その他のアウトプット指標である「知識・技能を習得するための研修会」はWEBで実施し、目標値を大きく上回っているため、本事業による効果が得られていると評価できる。新型コロナウイルス感染症の対策は、必要な感染対策を実施した上で社会活動を行う方針を国が示しているため、当事業についても必要な感染対策を行い、事業を実施する。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>本事業の研修会のテーマは、最近の法改正についての知識や、就業後の現場業務で役立つ知識に関するものが選定されており、効率的な事業の実施が図られている。</p>	
その他		

事業の区分	6. 勤務医の働き方改革の推進に関する事業	
事業名	【NO.49（医療分）】 地域医療勤務環境改善支援事業	【総事業費】 454,420 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>現在の医療は、医師の自己犠牲的な長時間労働により支えられており、日進月歩の医療技術への対応や、より質の高い医療やきめ細やかな患者への対応に対するニーズの高まりにより医師の長時間労働に拍車がかかってきている。</p> <p>勤務医が働きやすい職場づくりに向けて、他職種も含めた医療機関全体の効率化や勤務環境改善の取り組みに要する経費を補助することで、地域での医療提供体制を確保しつつ、医師の時間外労働の短縮につながるが見込まれる。</p>	
	<p>アウトカム指標</p> <p>県内にある年間 960 時間以上の時間外勤務を行っている医師がいる医療機関数：調査中</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な医療勤務環境となっている医療機関を対象に、医療機関が作成する「勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画」に基づく取組を総合的に実施するのに要する経費を補助する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助施設数（累計）：16 施設	
アウトプット指標（達成値）	補助施設数（累計）：16 施設（R2：8 施設、R3：8 施設）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <p>観察できなかった</p> <p>理由：全病院を対象とした「病院に勤務する医師の働き方に関するアンケート調査」（厚生労働省）の調査時点が令和3年8月1日であるため。</p> <p>（「参考」県内にある年間 960 時間以上の時間外勤務を行っている医師がいる医療機関数：40 施設 対象病院 453（回答 331 未回答 122）（回答率 73.1%））</p>	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>本事業により、地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境の改善に取り組んでいる医療機関への支援を確実に実施することで、特に取組が必要な医療機関への支援が実施された。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>本県の病院のうち、地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境の改善に取り組んでいる医療機関への支援することにより、効率的に実施している。</p>	
その他		

事業区分3：介護施設等の整備に関する事業

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業											
事業名	【NO.1】 福岡県介護施設等整備事業	【総事業費】 1,084,383 千円										
事業の対象となる区域	全区域											
事業の実施主体	県、市町村											
事業の期間	令和3年4月1日～令和5年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了											
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・ 高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 ・ 介護療養病床については、介護医療院等への転換を促進することとなっている。 											
事業の内容	<p>① 地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="2">整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>4カ所</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>2カ所</td> </tr> <tr> <td>看護小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>3カ所</td> </tr> <tr> <td>定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所</td> <td>8カ所</td> </tr> </tbody> </table> <p>②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</p> <p>③介護療養型医療施設等の介護老人保健施設等への転換整備に要する経費に対して支援を行う。</p> <p>④新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、簡易陰圧装置の設置、ゾーニング環境等の整備、多床室の個室化を行う。</p>		整備予定施設等		認知症高齢者グループホーム	4カ所	小規模多機能型居宅介護事業所	2カ所	看護小規模多機能型居宅介護事業所	3カ所	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	8カ所
整備予定施設等												
認知症高齢者グループホーム	4カ所											
小規模多機能型居宅介護事業所	2カ所											
看護小規模多機能型居宅介護事業所	3カ所											
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	8カ所											
アウトプット指標（目標値）	<p>○ 介護サービスの供給体制の確保や地域包括ケアシステムの構築に向けて、県の介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス等の介護基盤の整備を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症高齢者グループホーム 10,358 床（681 カ所） → 10,421 床（685 カ所） ・小規模多機能型居宅介護事業所 5,688 人／月分（279 カ所） →5,716 人／月分（281 カ所） ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 1,669 人／月分（65 カ所） →2,648 人／月分（73 カ所） ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 804 人／月分（33 カ所） →1,009 人／月分（36 カ所） <p>○ 新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、簡易陰圧装置の設置、ゾーニング環境等の整備、多床室の個室化を行う。</p> <p style="text-align: right;">※ 上記整備目標値には当事業による整備費補助のないものを含む。</p>											
アウトプット指標（達成値）	<p>○ 介護サービスの供給体制の確保や地域包括ケアシステムの構築に向けて、県の介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス等の介護基盤の整備を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症高齢者グループホーム 10,358 床（681 カ所） → 10,358 床（681 カ所） 											

	<p>・小規模多機能型居宅介護事業所 5,688 人／月分（279 カ所） →4,905 人／月分（279 カ所）</p> <p>・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 1,669 人／月分（65 カ所） →2,593 人／月分（68 カ所）</p> <p>・看護小規模多機能型居宅介護事業所 804 人／月分（33 カ所） →943 人／月分（34 カ所）</p> <p>※ 上記整備目標値には当事業による整備費補助のないものを含む。</p>
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 地域密着型サービス等の整備により、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築が図られた。</p> <p>（２）事業の効率性 調達の効率化を図るため、行政の手法を紹介することにより施設整備を進めた。</p>
その他	特になし。

事業区分5：介護従事者の確保に関する事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.1】 介護人材確保・定着促進ネットワーク事業	【総事業費】 3,266 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	「福岡県介護人材確保・定着促進協議会」を設置するとともに、その中に2つの部会（参入促進部会、環境改善・人材育成部会）を設置	
アウトプット指標（当初の目標値）	・協議会：年2回開催 ・部会：年4回開催	
アウトプット指標（達成値）	・福岡県介護人材確保・定着促進協議会 2回開催（書面） ・参入促進部会 ：2回開催（オンライン） ・環境改善・人材育成部会 2回開催（オンライン）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の事業者団体等の関係団体で構成する協議会を設置し、介護業界の主体的・自主的な取組が促進される。 観察できた→本事業により福岡県介護人材確保・定着促進協議会を設置し、介護業界の主体的・自主的な取組が促進されている。 （1）事業の有効性 本事業により福岡県介護人材確保・定着促進協議会を設置し、介護業界の主体的・自主的な取組が促進されている。 （2）事業の効率性 介護関係団体が一堂に会することで取組について全体として効率的に取り組むことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.2】 福祉人財共働ワーキング事業	【総事業費】 2,797 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。</p> <p>アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。</p>	
事業の内容（当初計画）	福岡市に「福祉人財共働ワーキング」を設置し、市内における介護職員の現状・課題を把握するとともに、課題の改善に向けた具体的な対策を検討	
アウトプット指標（当初の目標値）	ワーキング：年5回開催	
アウトプット指標（達成値）	福祉人財共働ワーキング：3回開催	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：福岡市に「福祉人財共働ワーキング」を設置し、市内における介護職員の現状・課題を把握するとともに、課題の改善に向けた具体的な対策を検討することで、地域の課題に応じた効果的な施策が展開できるよう介護人材確保の基盤を構築する。</p> <p>観察できた→本事業を実施することで、地域の課題に応じた効果的な施策が展開できる介護人材確保の基盤の構築に寄与している。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業を実施することで、地域の課題に応じた効果的な施策が展開できる介護人材確保の基盤の構築に寄与している。</p> <p>（2）事業の効率性 本事業を実施することで、地域における課題の検討を行うことができ、効率的かつ効果的な施策が展開できる介護人材確保の基盤の構築に寄与している。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.3】 介護職をめざす学生による介護の魅力発信事業	【総事業費】 4,332 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士養成施設協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護福祉士養成施設で介護福祉士をめざす学生によるイベント等での情報発信	
アウトプット指標（当初の目標値）	イベント等による広報：1回	
アウトプット指標（達成値）	イベント1回開催、参加学生26人（オンライン開催1,192人視聴）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：若者の感覚でイベント等を実施し、広報を行うことにより、介護を学ぶ高校新卒者を増やすなど、介護の仕事への若者の新規参入が促される。 観察できた→若者の感覚でのイベント等広報によって介護の仕事への若者への新規参入が促されている。 （1）事業の有効性 若者の感覚でのイベント等広報により介護の仕事への若者への新規参入が促されている。 （2）事業の効率性 ターゲットを高校生等の若年層に絞ることで、介護に関する情報を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.4】 地域住民向け介護体験講座	【総事業費】 1,838 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。</p> <p>アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。</p>	
事業の内容（当初計画）	主婦層、退職者、転職を希望する者、失業者及び就職を控えた子を持つ保護者等に対し介護職の魅力を伝える介護体験講座の開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域 4会場で4回実施/年	
アウトプット指標（達成値）	地域住民向け介護体験講座 6回開催	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域住民のうち、主婦層、退職者、転職希望者等が、介護職の正しい知識と技術を学ぶことで介護の仕事に関心を持ち、介護の仕事の重要性を再認識し、資格取得や就労につながる。</p> <p>観察できた→地域住民が介護職の正しい知識と技術を学ぶことで介護の仕事に関心を持つことができている。</p> <p>（1）事業の有効性 地域住民が介護職の正しい知識と技術を学ぶことで介護の仕事に関心を持つことができている。</p> <p>（2）事業の効率性 地域住民に介護職の知識を体験講座により直接伝えることで、効率的に介護職の正しい知識と技術を伝えることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.5】 介護の魅力を発信する介護講座	【総事業費】 6,574 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士養成施設協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県内全域において、介護の3つの魅力（「楽しさ」「広さ」「深さ」）を発信するために座談形式のセミナー、介護講座の開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域でセミナー・介護講座実施 88回/年	
アウトプット指標（達成値）	セミナー・介護講座実施 88回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内でも高齢化が進み介護ニーズが増加する一方で、人材参入が進まない八女・筑後・有明地域等の県南地域で、介護職の魅力を紹介し、介護人材の参入が促進される。 観察できた→人材参入が進まない県南地域でセミナーを開催することで介護人材の参入が促進されている。 （1）事業の有効性 人材参入が進まない県南地域でセミナーを開催することで介護人材の参入が促進されている。 （2）事業の効率性 県南地域でセミナーを直接開催することで効率的に介護の魅力を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.6】 介護の魅力を発信する地域別ミニイベント事業	【総事業費】 3,820 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士養成施設協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	地域住民（特に元気高齢者、子育てが終わった世代等）を対象とした『介護の3つの魅力を発信するDVD』上映やドラマワーク等の体験型イベント開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内4箇所イベント実施 4回/年	
アウトプット指標（達成値）	地域別ミニイベント：4回開催（4地区）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域住民（特に元気高齢者、子育てが終わった世代等）を対象として『介護の3つの魅力を発信するDVD』上映やドラマワーク等の体験型イベント開催することで、介護の魅力を発信し、介護分野への参入を促進する。 観察できた→本事業を実施することで、介護の魅力を発信し、介護分野への参入を促進している。 （1）事業の有効性 本事業を実施することで、介護の魅力を発信し、介護分野への参入を促進している。 （2）事業の効率性 各地域でセミナーを直接開催することで効率的に介護の魅力を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.7】 世界アルツハイマーデー啓発事業	【総事業費】 377 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人認知症の人と家族の会福岡県支部	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症に対する理解促進のためアルツハイマーデー記念日に合わせて講演会及び街頭活動を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域で、啓発活動、街頭活動の実施 年1回	
アウトプット指標（達成値）	（1）2021年世界アルツハイマーデー記念講演会 於福岡市 80人参加 （2）街頭活動 中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：家族に認知症の人を持つ方が、実体験に基づき、認知症の人を支える助け合いの精神の必要性を周知することで、若者から高齢者まで認知症に対する理解が深まる。 観察できた→ 記念講演会や街頭活動を行うことで、若者から高齢者まで認知症に対する理解が深まっている。 （1）事業の有効性 記念講演会や街頭活動を行うことで、若者から高齢者まで認知症に対する理解が深まっている。 （2）事業の効率性 記念講演会や街頭活動を行うことで、認知症に対する知識を効率的に伝えている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.8】 介護業務の普及・啓発大会事業	【総事業費】 2,699 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護業務の普及・啓発に資する大会を開催 ・基調講演 ・ケアコンテスト ・認知症介護事例発表 ・明るい職場のビデオレター 等	
アウトプット指標（当初の目標値）	観覧者 500名/年	
アウトプット指標（達成値）	福岡県介護業務普及・啓発大会（福岡介護フェスタ）：オンライン開催 ・当日視聴者 21人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職員が誇りと意欲を持って働くことができる介護現場の実現を目指すとともに、県民等に介護及び介護の仕事に対する理解と認識が深まる。 観察できた→県民等に介護及び介護の仕事に対する理解と認識が深まっている。 （1）事業の有効性 県民等に介護及び介護の仕事に対する理解と認識が深まっている。 （2）事業の効率性 当日観覧者に介護に関する情報を提供することで効率的な情報伝達を行うことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.9】 「介護の仕事」理解促進事業	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	中学生、高校生、大学生等を対象として、「介護の仕事」を正しく理解してもらうための高齢者ふれあい体験や施設見学、就業体験を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	小学生：県内4地区 年1回、中学生、高校生：県内4地区 年2回	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ （1）事業の有効性 （2）事業の効率性	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.10】 中学生・高校生に対する介護施設等へのインターンシップ事業	【総事業費】 825 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	中学校及び高校のインターンシップ促進のため、受入れ可能な介護施設の情報をホームページに掲載して情報発信を行う	
アウトプット指標（当初の目標値）	インターンシップ受入れ可能な介護施設情報のホームページ掲載	
アウトプット指標（達成値）	ホームページ掲載数 受入可能施設・事業所 130 か所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：受入可能施設・事業所の情報を提示することによりインターンシップを促進し、中学生及び高校生の職業の選択肢として、介護を選択する動機付けが行われる。 観察できた→介護を行う施設・事業所における中学生・高校生のインターンシップが促進されている。 （1）事業の有効性 介護を行う施設・事業所における中学生・高校生のインターンシップが促進されている。 （2）事業の効率性 受入可能施設・事業所の情報をホームページに掲載することにより、中学・高校の教員がインターンシップを行う際のアクセスが容易になる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.11】 高齢者支援ボランティアポイントモデル事業	【総事業費】 430 千円
事業の対象となる区域	八女・筑後	
事業の実施主体	大川市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	高齢者の生活支援・介護予防事業のスタッフやチームオレンジとして活動した者に対し、回数に応じてボランティアポイントを付与する事業を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	ボランティア等活動人数：300人（延べ7,200回）	
アウトプット指標（達成値）	・ボランティア登録者数 97人 ・ポイント交換申請者 24人（年5回以上の活動実績）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：高齢者の生活支援・介護予防事業のスタッフやチームオレンジとして活動した者に対し、回数に応じてボランティアポイントを付与してポイント交換交付金を交付することで、地域における介護分野での社会参加・就労的活動を推進する。 観察できた→本事業を実施することで、地域における介護分野での社会参加・就労的活動を推進している。 （1）事業の有効性 本事業を実施することで、地域における介護分野での社会参加・就労的活動を推進している。 （2）事業の効率性 本事業で地域における助け合いの活動にインセンティブを付与することで、介護分野での社会参加・就労的活動を効率的に推進している。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.12】 介護人材養成・就職支援事業	【総事業費】 29,705 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	福祉人材センターに就職支援専門員と介護人材開拓員を配置し、「福岡県70歳現役応援センター」とも連携して、就職支援、介護に関する入門的研修と職業紹介の一体的な実施、離職した介護福祉士の届出制度を活用した再就職の促進を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	職業紹介による介護職就業者数 125人	
アウトプット指標（達成値）	就職者数 R3:78人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：就職支援専門員によるきめ細かな職業紹介、離職した介護福祉士届出制度による再就職の促進などにより、厳しい状況にある介護人材確保を改善する。 観察できた→就職支援専門員によるきめ細かな職業紹介などにより、介護現場への就職につながっている。 （1）事業の有効性 就職支援専門員によるきめ細かな職業紹介などにより、介護現場への就職につながっている。 （2）事業の効率性 福祉人材センターに就職支援専門員を配置し、研修や職業紹介などを一体的に実施することにより、効率的に就職支援を行うことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.13】 介護施設等に対する受入体制支援事業	【総事業費】 16,262 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託事業、一部県内介護事業所に補助）、福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	以下①～③の取組を実施するモデル施設・事業所を選定し、取組に対しコンサルティングや費用の助成を行うとともに、取組成果の全県下への横展開を図る。 ①介護助手等多様な人材の雇用、OJT等による育成 ②外部コンサルタント等の助言を得ながら、リーダー的人材の育成、チームケアの実践等の取組 ③一連の実践を踏まえ効果、改善点の検証	
アウトプット指標（当初の目標値）	・モデル施設・事業所数：4箇所 ・成果報告会：年1回	
アウトプット指標（達成値）	・モデル施設へのコンサルタント（県委託）：4事業所（4地区） ・外部コンサルを受けながら実践するチームケア事業に対する補助：4事業所（4地区） ・訪問介護業務効率化支援：2事業所（福岡市）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護に関する専門的知識・技術がなくても行える業務（周辺業務）に従事できるよう、介護助手等多様な人材の雇用、OJT等による育成を行う施設等を選定し、取組に対しコンサルティングや費用の助成を行うことで、多様な人材の介護分野への参入促進を図る。 観察できた→本事業を実施することで、多様な人材の介護分野への参入が促されている。 （1）事業の有効性 本事業を実施することで、多様な人材の介護分野への参入が促されている。 （2）事業の効率性 介護に関する専門的知識・技術がなくても行える周辺業務に従事する多様な人材を採用し、育成する取組に対しコンサルティングや費用の助成を行うことで、効率的に多様な人材の介護分野への参入を促すことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.14】 外国人留学生等の参入促進事業	【総事業費】 13,071 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護福祉士養成施設に補助）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	国内人材の確保に関する取組、及び留学生の国内定着に関する取組を行った介護福祉士養成施設に対して補助を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助事業実施養成施設：11箇所／年	
アウトプット指標（達成値）	取組実施施設 7箇所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護福祉士養成施設において、将来の介護現場を担う世代に対する介護の専門性や意義を伝達する取組や、今後増加することが予想される留学生への日本語学習支援等による質の高い人材の養成・確保に係る取組を推進する。</p> <p>観察できた→介護福祉士養成施設における、国内人材の確保に関する取組及び留学生の国内定着に関する取組等、人材の養成・確保に係る取組が推進されている。</p> <p>（1）事業の有効性 介護福祉士養成施設における、国内人材の確保に関する取組及び留学生の国内定着に関する取組等、人材の養成・確保に係る取組が推進されている。</p> <p>（2）事業の効率性 介護に関する教育機関である介護福祉士養成施設において、人材の養成・確保に係る取組が推進されることにより、質の高い国内人材の確保や留学生の国内定着が期待できる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.15】 介護施設等による外国人留学生への奨学金等の支給に係る支援事業	【総事業費】 23,945 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護事業所に補助）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県が県内の介護施設等に、当該介護施設等が介護福祉士資格の取得を目指す留学生に対して行う奨学金等の一部を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	支援対象留学生：150人／年	
アウトプット指標（達成値）	補助対象留学生 83人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護福祉士資格の取得を目指す意欲ある留学生の就学期間中の支援を図り、将来当該留学生を介護専門職として雇用しようとする介護施設等の負担を軽減するため、当該介護施設等が行う奨学金等の一部助成することで、県内の介護福祉士養成施設を卒業した外国人留学生の県内の介護施設・事業所への就職を促し、介護人材の参入を促進する。</p> <p>観察できた→介護施設等が留学生に対して行う奨学金等の一部助成することにより、県内養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設・事業所への就職が促されている。</p> <p>（1）事業の有効性 介護施設等が留学生に対して行う奨学金等の一部助成することにより、県内養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設・事業所への就職が促されている。</p> <p>（2）事業の効率性 意欲のある留学生を養成施設における就学期間中から支援することにより、将来の介護人材としての参入をより効果的に促進することができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.16】 介護福祉士資格の取得を目指す外国人留学生マッチング支援体制構築事業	【総事業費】 998 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	資格取得を目指す留学生を確保するため、県が実施主体となって「マッチング支援団体」に委託し、県内養成施設に留学させ、県内介護施設等に就職するまでのマッチングを一元的に行い、円滑な受入支援体制を構築する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	留学生マッチング件数：5件／年	
アウトプット指標（達成値）	R2年度にマッチングしたが、新型コロナウイルス感染症の影響や相手国であるミャンマー国内の情勢により日本に入国できていない留学生（5人）のフォローアップを実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：入国まで継続して支援を行うことにより、留学生の円滑な受入体制を構築し、介護人材の参入促進を図る。 観察できた→入国まで継続して支援を行うことにより、留学生が辞退することなく、円滑な受入体制を構築することができた。 （1）事業の有効性 入国まで継続して支援を行うことにより、留学生が辞退することなく、円滑な受入体制を構築することができた。 （2）事業の効率性 適切なマッチング支援を一元的に行うことにより、留学生の受入を円滑に進めることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.17】 福祉系高校修学資金貸付事業	【総事業費】 38,720 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	社会福祉法人福岡県社会福祉協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	福祉系高校に通い介護福祉士の資格取得を目指す学生に対し修学資金を貸し付ける。	
アウトプット指標（当初の目標値）	貸付件数：264件/年	
アウトプット指標（達成値）	利用者数 2校24名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：福祉系高校に通い介護福祉士の資格取得を目指す学生に対し修学資金の貸付を行うことで、若者の介護分野への参入促進、地域の介護人材の育成及び確保並びに定着を支援する。</p> <p>観察できた→本事業を実施することにより、若者の介護分野への参入促進、地域の介護人材の育成及び確保並びに定着を支援している。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業を実施することにより、若者の介護分野への参入促進、地域の介護人材の育成及び確保並びに定着を支援している。</p> <p>（2）事業の効率性 貸し付けした修学資金は、介護福祉士の資格取得後、3年間介護等の業務に従事した時は返還が全額免除されるため、効率的に若者の介護分野への参入促進、地域の介護人材の育成及び確保並びに定着を支援している。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.18】 介護分野就職支援金貸付事業	【総事業費】 61,400 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	社会福祉法人福岡県社会福祉協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護分野への就職を目指す他業種で働いていた者等に対し、就職支援金を貸し付ける。	
アウトプット指標（当初の目標値）	貸付件数：307件/年	
アウトプット指標（達成値）	323名利用	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護分野への就職を目指す他業種で働いていた者等に対し、就職準備のための費用の支援を図り、介護人材の参入を促進する。 観察できた→介護分野への就職を目指す他業種で働いていた者等に対し、就職準備のための費用の支援を図り、介護人材の参入が促されている。 （1）事業の有効性 介護分野への就職を目指す他業種で働いていた者等に対し、就職準備のための費用の支援を図り、介護人材の参入が促されている。 （2）事業の効率性 介護分野への就職に意欲のある者を就職準備段階から支援することにより、将来の介護人材としての参入をより効果的に促進することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.19】 介護職員技術向上研修事業	【総事業費】 24,640 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護職のキャリア段階(1年未満の者、2～3年未満の者、4～8年未満の者)に応じた研修の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続年数1年未満対象研修受講者数：700人／年 ・勤続年数2～3年未満対象研修受講者数：800人／年 ・勤続年数4～8年未満対象研修受講者数：1200人／年 	
アウトプット指標（達成値）	県内4地区（福岡・北九州・筑豊・筑後）で実施 ①技術向上研修Ⅰ 251人参加 ②技術向上研修Ⅱ 303人参加 ③技術向上研修Ⅲ 372人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職のキャリア段階に応じて、それぞれの段階で直面する課題を解決するための知識や技術の修得を図り、資質向上と職場での定着が図られる。 観察できた→介護職のキャリア段階に応じて研修を実施することで資質の向上と職場での定着が図られている。 （1）事業の有効性 介護職のキャリア段階に応じて研修を実施することで資質の向上と職場での定着が図られている。 （2）事業の効率性 介護職のキャリア段階に応じて研修を行うことで効率的に知識や技術を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.20】 介護施設等における看取り研修事業	【総事業費】 516 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県看護協会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。</p> <p>アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。</p>	
事業の内容（当初計画）	介護施設等の看護師が多職種と協働しながら「看取りケア」、看取り支援を行うことができるよう研修を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・研修開催2回／年 ・受講者100人／年 	
アウトプット指標（達成値）	<p>研修開催 1回 受講者 77人</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護施設等における看護職が、看取り期にある本人・家族に対して、その意思を尊重しながら、安らかに最後を迎えられるための支援が行われる。</p> <p>観察できた→本事業を行うことで介護施設等における看護職による支援が行われている。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業を行うことで介護施設等における看護職による支援が行われている。</p> <p>（2）事業の効率性 介護施設等における看護職に対して直接研修を行うことで効率的な看取りに関する情報を伝えることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.21】 小規模事業所連携体制の構築支援事業	【総事業費】 5,740 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	複数の小規模事業所でユニットを構成し、連携・協力して、職員交流会を開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	形成ユニット・参加者数（年度）：各20ユニット・300人	
アウトプット指標（達成値）	・職員交流会 19ユニット113人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：複数の事業所が連携・協力し、働きやすい職場づくり、人材育成を行うことにより、規模が小さいほど多い傾向にある離職が改善される。 観察できた→複数の小規模事業所が連携・協力し人材育成を行うことで離職が改善されている。 （1）事業の有効性 複数の小規模事業所が連携・協力し人材育成を行うことで離職が改善されている。 （2）事業の効率性 複数の小規模事業所が連携することで単独で行うよりも効率的な人材育成が可能である。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.22】 介護職員等喀痰吸引等研修事業	【総事業費】 1,408 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	喀痰吸引等研修の講師を養成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	養成人数 200人	
アウトプット指標（達成値）	養成人数 48人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：高齢化の進行による医療ニーズの増大に対応するため、たんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師が養成される。 観察できた→本事業の実施によりたんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師が養成されている。 （1）事業の有効性 本事業の実施によりたんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師が養成されている。 （2）事業の効率性 本事業の実施によりたんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師を効率的に養成することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.23】 介護業務における介護職員の腰痛予防研修 事業	【総事業費】 470 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県理学療法士会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県内4地区で、理学療法士が介護施設及び訪問介護事業所で稼働する介護職員を対象に、腰痛予防の知識や腰痛予防体操によって、介護業務における腰部の過重な負担の軽減を図る研修会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修回数：県内全域を対象に1回	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催：2回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内全域を対象として理学療法士が介護施設及び訪問介護事業所で稼働する介護職員に対する研修会を実施することで、介護業務における腰部の過重な負担の軽減を図る。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （1）事業の有効性 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （2）事業の効率性 理学療法士が研修講師を務めることで専門的な知識を介護職員に効率的に伝える。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.24】 訪問介護サービス提供責任者就任前等研修 事業	【総事業費】 1,872 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県内全域を対象に、就任前または就任後1年未満のサービス提供責任者を対象として研修会を実施する。なお研修は日本ホームヘルパー協会が標準として提示したサービス提供責任者就任前研修カリキュラムに準拠して実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修回数：県内全域を対象に1回	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催：1回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：就任前または就任後1年未満のサービス提供責任者を対象として研修会を実施することにより介護人材の定着に資する。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （1）事業の有効性 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （2）事業の効率性 就任前または就任後1年未満のサービス提供者を対象を絞ることで研修を通じて有効な知識を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.25】 介護福祉士を対象としたチームリーダー養成研修事業	【総事業費】 1,955 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士を対象に研修を実施し、自らの成長課題とチームの課題を認識し、解決に取り組む意欲を高めるとともにリーダーとしての悩みを相談し合える人脈を得る機会を作る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修開催：1回（延べ3日間）	
アウトプット指標（達成値）	研修：1回開催	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士が、「介護職チーム内のサービスをマネジメントする役割」に関する自らの成長課題とチームの課題を認識し、解決に取り組む意欲を高めるとともに、リーダーとしての悩みを相談しあえる人脈を得ることにより、資質の向上と介護人材の定着を図る。</p> <p>観察できた→介護現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士が、課題解決に取り組む意欲を高め、リーダーとしての悩みを相談しあえる人脈を得ることができている。</p> <p>（1）事業の有効性 介護現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士が、課題解決に取り組む意欲を高め、リーダーとしての悩みを相談しあえる人脈を得ることができている。</p> <p>（2）事業の効率性 介護福祉士を対象とすることにより、現場リーダーの養成と人脈づくりを効率的に行うことができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.26】 e-ラーニングを活用した人材育成事業	【総事業費】 3,280 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県老人福祉施設協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	人材不足等の原因により研修に参加できない介護職員が広く閲覧できるよう、リーダーを育成するための研修をインターネット上に公開する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修2講座をオンライン公開	
アウトプット指標（達成値）	研修動画2本作成・公開	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対して、リーダーとしてのコミュニケーション技術等に関する研修動画を作成し、介護職員に広く研修機会を提供し、資質の向上と介護人材の定着を図る。</p> <p>観察できた→介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対して、リーダーとしてのコミュニケーション技術等に関する研修動画を作成することにより、介護職員に広く研修機会を提供することができている。</p> <p>（1）事業の有効性 介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対して、リーダーとしてのコミュニケーション技術等に関する研修動画を作成し、介護職員に広く研修機会を提供することにより、資質の向上と介護人材の定着を促すことができている。</p> <p>（2）事業の効率性 介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対する研修機会の提供を効率的に行うことができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.27】 介護支援専門員資質向上研修事業	【総事業費】 13,411 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護支援専門員協会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護支援専門員の法定研修のほか、コンプライアンス研修（制度改正への対応）、主任介護支援専門員に対するフォローアップ研修、事業所別研修会（介護支援の種別に応じたケアマネジメントスキルの向上）の開催。	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域を対象に、以下の研修を実施 ①コンプライアンス研修：4回／年 ②主任介護支援専門員に対するフォローアップ研修：8回／年 ③事業所別研修：48回／年	
アウトプット指標（達成値）	・主任ケアマネフォローアップ研修:4回 ・コンプライアンス研修:1回 ・事業所別研修:20回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：国の法定研修ではカバーできない内容について研修を実施し、介護支援専門員の資質向上が図られる。 観察できた→本事業の実施により介護支援専門員の資質向上が図られている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により介護支援専門員の資質向上が図られている。 （2）事業の効率性 研修の種別によって研修の開催回数を変えることで効率的に研修を行うことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.28】 ケアプラン作成技術向上事業	【総事業費】 125 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護支援専門員協会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。</p> <p>アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。</p>	
事業の内容（当初計画）	実務に従事する介護支援専門員の資質向上のために、ケアプラン作成技術向上アドバイザー（ケアプラン点検指導者）を養成し、居宅介護支援事業所等へ派遣する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	①ケアプラン点検指導者の養成研修：年1回 ②ケアプラン点検指導者の派遣：年48回	
アウトプット指標（達成値）	①ケアプラン点検指導者の養成：1回 ②ケアプラン点検指導者の派遣：2回 ③ケアプラン作成技術向上委員会：4回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：サービス利用者の自立支援につながるケアプランを作成できるよう、介護支援専門員のケアプラン作成技術が向上する。 観察できた→本事業によって介護支援専門員のケアプラン作成技術が向上している。 <p>（1）事業の有効性 本事業によって介護支援専門員のケアプラン作成技術が向上している。</p> <p>（2）事業の効率性 実務に従事する介護支援専門員に研修を実施することで効率的に介護支援専門員に対してケアプラン作成技術を伝えることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.29】 潜在介護福祉士向け就労支援セミナー事業	【総事業費】 2,910 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	社会福祉法人福岡県社会福祉協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	潜在介護福祉士に対して、介護現場から離れていたことへの不安感を払拭するための就労支援セミナーを実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修実施：2回／年	
アウトプット指標（達成値）	潜在介護福祉士向け就労支援セミナー 県内2地区各1回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の仕事に従事していない介護福祉士の資格を有する登録者を対象に再就職支援を行い、介護福祉士の確保と介護サービスの質の向上が図られる。 観察できた→本事業の実施により、介護福祉士の確保と介護サービスの質の向上が図られている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により、介護福祉士の確保と介護サービスの質の向上が図られている。 （2）事業の効率性 潜在介護福祉士に対して就労支援セミナーを実施することで効率的に介護福祉士の確保ができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.30】 かかりつけ医認知症対応力向上研修事業	【総事業費】 2,327 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）、北九州市、福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	かかりつけ医の認知症ケアに関する知識や技術、また、認知症の各段階での適切な対応方法の修得を目的とした研修の実施 【カリキュラム】 ・認知症に関する基礎知識 ・認知症の診断 ・認知症の治療とケア ・関係機関との連携	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修参加人数 県：180人、北九州市：80人、福岡市：50人	
アウトプット指標（達成値）	かかりつけ医認知症対応力向上研修 参加者 238人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：かかりつけ医等、認知症患者と接することの多い医療・介護従事者が、認知症に関する正しい知識と理解に基づき、本人や家族への適切な対応に資する。 観察できた→本事業の実施により医師、医療介護従事者が認知症患者や家族への適切な対応を行っている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により医師、医療介護従事者が認知症患者や家族への適切な対応を行っている。 （2）事業の効率性 認知症患者と接することの多い医療・介護従事者に研修を行うことによって効率的に認知症患者等に適切な対応ができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.31】 かかりつけ医認知症対応力向上フォローアップ 研修事業	【総事業費】 2,934 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県医師会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症の早期症状に関する基礎知識の修得等、かかりつけ医に対する認知症対応力向上のためのフォローアップ研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修受講者：1000人	
アウトプット指標（達成値）	かかりつけ医認知症対応力向上フォローアップ研修 参加者 637人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：かかりつけ医等、認知症患者と接することの多い医療・介護従事者が、認知症に関する正しい知識と理解に基づき、本人や家族への適切な対応に資する。 観察できた→本事業の実施により医師、医療介護従事者が認知症患者や家族への適切な対応を行っている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により医師、医療介護従事者が認知症患者や家族への適切な対応を行っている。 （2）事業の効率性 認知症患者と接することの多い医療・介護従事者に研修を行うことによって効率的に認知症患者等に適切な対応ができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.32】 認知症サポート医養成等研修事業	【総事業費】 2,711 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）、北九州市、福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症初期集中支援チームの設置促進及び認知症支援体制構築のための研修として、認知症サポート医の養成及びフォローアップの研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	（1）認知症サポート医養成研修受講者数：57人 県：45人、北九州市：8人、福岡市：4人 （2）認知症サポート医フォローアップ研修受講者数：215人 県：117人、北九州市：58人、福岡市：40人	
アウトプット指標（達成値）	（1）認知症サポート医養成研修 参加者（県）28人（政令市）6人 （2）認知症サポート医フォローアップ研修 参加者 250人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症サポート医の養成とフォローアップを行うことにより、各地域において、認知症の発症初期から状況に応じて、医療と介護が一体となった認知症の人への支援体制が構築される。 観察できた→本事業の実施により医療と介護が一体となった認知症の人への支援体制の構築が図られている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により医療と介護が一体となった認知症の人への支援体制の構築が図られている。 （2）事業の効率性 認知症サポート医に研修を行うことで各地域において効率的に認知症の人への支援体制を構築することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.33】 認知症初期集中支援チーム設置促進事業	【総事業費】 1,054 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症初期集中支援チームの設置促進及び認知症支援体制構築のための研修を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	①認知症初期集中支援チーム員の研修 ②認知症支援体制構築促進のための研修	
アウトプット指標（達成値）	①認知症初期集中支援チーム員の研修 参加者 49人 ②認知症支援体制構築促進のための研修 参加者 116人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置の促進が図られる。 観察できた→本事業の実施により、各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置を促進している。 （1）事業の有効性 本事業の実施により、各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置を促進している。 （2）事業の効率性 市町村職員を対象にすることで効率的に、各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置を促進できる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.34】 医療従事者認知症対応力向上等研修事業	【総事業費】 6,299 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託事業）、北九州市、福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。</p> <p>アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>医療従事者の認知症対応力向上を図るための研修を実施。</p> <p>①歯科医師、②薬剤師、③看護職員、④病院勤務の医師等の医療従事者、⑤3職種合同</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>研修参加人数</p> <p>①歯科医師：（県）200人、（北九州市）50人、（福岡市）100人</p> <p>②薬剤師：（県）200人、（北九州市）50人、（福岡市）100人</p> <p>③看護職員：（県）230人</p> <p>④病院勤務の医師等の医療従事者：（県）200人、（北九州市）100人、（福岡市）100人</p> <p>⑤3職種合同：（県）200人</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>①歯科医師（県）57人、（政令市）45人</p> <p>②薬剤師（県）136人、（政令市）58人</p> <p>③看護職員 128人</p> <p>④病院勤務の医師等の医療従事者（県）38人、（政令市）※開催中止</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：医療従事者の認知症対応力向上を図り、各種施策を総合的に推進していくことで、認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりが推進される。</p> <p>観察できた→本事業の実施により、医療従事者の認知症対応力向上を図ることで、認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、医療従事者の認知症対応力向上を図ることで、認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。</p> <p>（2）事業の効率性 医療従事者に研修を行うことで効率的に、認知症の人とその家族が安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進することができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.35】 認知症介護研修事業	【総事業費】 40,971 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）、北九州市、福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	高齢者介護実務者及びその指導的立場にある者に対し、認知症高齢者の介護に関する実践的研修を実施、また、認知症介護を提供する事業所を管理する立場にある者等に対し、適切なサービスの提供に関する知識等を修得させるための研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修参加人数 ①認知症介護指導者フォローアップ研修：5人 ②認知症対応型サービス事業開設者研修：116人 ③認知症対応型サービス事業管理者研修：345人 ④小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：136人 ⑤認知症介護基礎研修：450人	
アウトプット指標（達成値）	○福岡県 各研修合計316人参加 ○政令市（北九州市・福岡市） 各研修合計125人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：研修を実施することにより、認知症介護技術の向上を図り、認知症介護の専門職員を養成し、もって認知症高齢者に対する介護サービスの充実が図られる。 観察できた→本事業の実施により、認知症介護技術の向上が図られている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により、認知症介護技術の向上が図られている。 （2）事業の効率性 高齢者介護実務者及びその指導的立場にある者に研修を行うことで、効率的に認知症介護技術の向上を図ることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.36】 施設系サービス従事者認知症対応力向上研修事業	【総事業費】 5,003 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護老人保健施設協会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	施設系サービスの介護従事者に対して、行動・心理症状や失認・失行に対する理解と対応を学習することを目的とした研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修開催：県内4地区で各1回	
アウトプット指標（達成値）	対象：施設系サービス介護従事者 研修：6回開催 計317人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護保険の施設系サービスの介護従事者が、認知症に関する正しい知識と理解に基づき、本人や家族への適切な対応に資する。 観察できた→本事業の実施により、施設系サービス介護従事者が認知症の本人や家族への適切な対応を行っている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により、施設系サービス介護従事者が認知症の本人や家族への適切な対応を行っている。 （2）事業の効率性 介護従事者に直接研修を行うことで効率的に認知症に関する正しい知識を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.37】 訪問介護員等認知症対応力向上研修	【総事業費】 2,487 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりのため、訪問サービスの従事者等を対象とした認知症対応力向上研修を実施 【内容】・認知症の知識 ・早期対応の重要性 ・認知症の人と家族に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	・訪問介護員研修：4地域で開催 各会場100人×4ヶ所 ・介護支援専門員研修：4地域で開催 各会場100人×4ヶ所	
アウトプット指標（達成値）	・訪問介護員研修 4地区×1回開催 参加者87人 ・介護支援専門員研修 4地区×1回開催 参加者114人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりが推進される。 観察できた→本事業を行うことで認知症の人とその家族が安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。 （1）事業の有効性 本事業を行うことで認知症の人とその家族が安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。 （2）事業の効率性 訪問介護員及び介護支援専門員を研修対象とすることで効率的に認知症の対応力を向上することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.38】 地域互助による認知症高齢者支援体制づくり 事業	【総事業費】 272 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	特定非営利活動法人福岡県高齢者グループホーム協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。</p> <p>アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>認知症対応型共同生活介護事業所（認知症高齢者グループホーム）の職員等を対象に、県内4地区で以下の内容の講義、演習を行う。</p> <p>講義と演習「地域を巻き込む意義と実践」 認知症高齢者支援の模擬訓練視察研修</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修開催：4ブロックで実施	
アウトプット指標（達成値）	・グループホームを対象とした地域の働きかけを行う研修 参加者 127人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域住民の助け合い、世代を超えた住民の集まりの場づくり等をサポートすることで、地域の人たちの認知症を正しく理解し、地域で支える意識を高め、認知症の人やその家族が地域で安心して生活できるための体制の整備に資する。</p> <p>観察できた→本事業の実施により、グループホーム職員が、地域における認知症の本人や家族への適切な支援体制構築に向けた役割を担っている。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、グループホーム職員が、地域における認知症の本人や家族への適切な支援体制構築に向けた役割を担っている。</p> <p>（2）事業の効率性 グループホームの事業者団体が直接実施することで、より実践的で効率的に運用されている。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.39】 一般県民、家族介護者向け認知症公開講座 事業	【総事業費】 2,664 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県医師会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症の人や家族の視点に立った認知症に対する正しい理解と、それに基づく適切な対応を図るための、認知症の人や家族と地域住民による意見交換会やグループワーク等の研修の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修開催：20回／年	
アウトプット指標（達成値）	地域住民、家族介護者向け認知症公開講座 対象：福岡県内居住の地域住民・家族介護者等 3回開催 参加者合計232人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症に係る地域での支え合い体制を整備することにより、認知症の人やその家族の精神的・身体的な負担や不安が軽減される。 観察できた→本事業の実施によって認知症に係る意見交換会等の実施により認知症の人やその家族の精神的・身体的な負担や不安が軽減されている。 （1）事業の有効性 本事業の実施によって認知症に係る意見交換会等の実施により認知症の人やその家族の精神的・身体的な負担や不安が軽減されている。 （2）事業の効率性 福岡県内居住の地域住民・家族介護者等と意見交換等行うことで対象者に効率的に働きかけることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.40】 認知症サポーター活動促進支援体制整備事業	【総事業費】 736 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症サポーターを中心とした支援者と地域で暮らす認知症の人や家族をつなぐ仕組みであるチームオレンジを整備するため、オレンジコーディネーター等を養成する研修を実施する	
アウトプット指標（当初の目標値）	・オレンジチューター養成研修（国実施）への派遣：3人／年 ・オレンジコーディネーター養成（県実施）：60人／年	
アウトプット指標（達成値）	○チームオレンジ・コーディネーター研修 参加者 99人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症の人や家族を地域で支える体制を構築する上で重要なチームオレンジの整備を推進するとともに、地域包括ケア構築のための人材を養成し、その資質向上を図る。 観察できた→認知症の人や家族を地域で支える体制を構築する上で重要なチームオレンジの整備を推進することができている。 （1）事業の有効性 認知症の人や家族を地域で支える体制を構築する上で重要なチームオレンジの整備を推進することにより、地域包括ケア構築のための人材養成とその資質向上が図られている。 （2）事業の効率性 チームオレンジ・コーディネーター等の養成により、市町村等が効率的にチームオレンジの整備・活動を推進することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.41】 訪問型の生活支援サービス従事者養成研修 事業	【総事業費】 6,390 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	地域支援事業の総合事業として実施する要支援者等に対する訪問型の生活支援サービスを提供する担い手の育成研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内4地区で実施 200人養成	
アウトプット指標（達成値）	対象：総合事業でのA型（基準緩和型）事業所で働く予定がある人 7開催：67人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：総合事業を全市町村で円滑に導入するために、訪問型の生活支援サービスを提供する担い手が育成される。 観察できた→本事業の実施により総合事業を導入するための訪問型の生活支援サービスの担い手が育成されている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により総合事業を導入するための訪問型の生活支援サービスの担い手が育成されている。 （2）事業の効率性 県内6会場で開催することにより幅広い地域の対象者を効率的に育成できる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.42】 生活支援サービス提供体制整備促進事業	【総事業費】 1,585 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	多様な主体による介護予防・生活支援サービスを充実させるため、生活支援コーディネーターの養成研修及び連絡会を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・生活支援コーディネーターの養成数：100人／年 ・連絡会の開催：4回／年	
アウトプット指標（達成値）	・初任者向け 1回開催 参加者98人 ・現任者向け 4回開催 参加者269人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：市町村による地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制整備を支援することにより、高齢者が、多様な主体による介護予防・生活支援サービスの提供を受ける。 観察できた→本事業の実施によって市町村による地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制が整備されている。 （1）事業の有効性 本事業の実施によって市町村による地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制が整備されている。 （2）事業の効率性 市町村を支援することで効率的に市町村が地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制を整備することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.43】 介護予防市町村支援事業	【総事業費】 7,680 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	市町村の介護予防事業を指導・助言するリハビリ職の広域派遣の仕組みづくりのため、以下の取組を実施 ・市町村に派遣するリハビリ職の登録 ・研修会の開催 等	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会開催：4回／年	
アウトプット指標（達成値）	・リハビリ専門職の登録 登録者数439人 ・研修会 対象：市町村、保健福祉（環境）事務所、介護予防支援センター 参加者91人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：市町村が地域において実施する介護予防事業を支援することにより、地域における効果的な介護予防の推進に資する。 観察できた→本事業の実施により、介護予防事業を指導・助言するリハビリ職の広域派遣の仕組みをつくることで、地域における効果的な介護予防が推進されている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により、介護予防事業を指導・助言するリハビリ職の広域派遣の仕組みをつくることで、地域における効果的な介護予防が推進されている。 （2）事業の効率性 市町村の介護予防事業を指導・助言するリハビリ職の広域派遣により、効果的に介護予防を推進することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.44】 地域包括ケア会議支援事業	【総事業費】 1,988 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	市町村の地域包括ケアシステム構築を推進するため、以下の取組を実施 ・アドバイザーの派遣 ・専門職・事業者向けケア会議研修 ・地域包括ケア推進セミナー ・地域包括ケア研修	
アウトプット指標（当初の目標値）	・アドバイザー派遣：60回 ・専門職・事業者向けケア会議研修：4回 ・地域包括ケア推進セミナー：1回 ・地域包括ケア研修：4回	
アウトプット指標（達成値）	・専門職向け地域ケア会議助言者養成研修 ・地域包括ケア推進セミナー ・市町村等の職員を対象とした研修 参加者合計 381人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：市町村及び地域包括支援センターによる地域ケア会議の推進に資する。 観察できた→本事業を実施することで地域ケア会議を推進している。 （1）事業の有効性 本事業を実施することで地域ケア会議を推進している。 （2）事業の効率性 モデル市町を対象にすることで対象を絞り込み、効率的に地域ケア会議を推進することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.45】 健口づくり連携推進事業	【総事業費】 2,896 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	一般社団法人福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	医療・介護職等を対象とした口腔ケアの必要性・理解促進のための研修会の開催や連携強化のためのグループワークの開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	・研修会開催：年1回 ・グループワーク：年4回	
アウトプット指標（達成値）	県歯科医師会・郡市区歯科医師会において研修会開催に向けた検討委員会等実施したが、新型コロナウイルス感染症の影響により、研修会は開催中止。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ (1) 事業の有効性 (2) 事業の効率性	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.46】 リハビリ専門職の介護予防指導者養成事業	【総事業費】 613 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県作業療法協会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	地域のあらゆる通いの場で介護予防の取組を推進するため、リハビリテーション専門職に対し、介護予防推進に係る指導者として必要な知識の習得を図るための研修会を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域で実施、養成者数800人	
アウトプット指標（達成値）	参加者：作業療法士、理学療法士、言語聴覚士、県・市町村職員 1回開催 参加者189人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：高齢者の心身機能の維持・向上が図れるように、それぞれの地域で介護予防推進員や住民に対してリハビリテーションを指導できる人材が養成される。 観察できた→本事業の実施によって地域でリハビリテーション指導する人材が養成されている。 （1）事業の有効性 本事業の実施によって地域でリハビリテーション指導する人材が養成されている。 （2）事業の効率性 リハビリテーション専門職等に対して養成事業を行うことで効率的な育成が推進できる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.47】 権利擁護人材養成事業	【総事業費】 32,565 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県、北九州市、福岡市、久留米市、中間市、筑紫野市、古賀市、福津市、うきは市、糸島市、水巻町、社会福祉法人福岡県社会福祉協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	市民後見人養成のための研修、市民後見人の活動を安定的に実施するための組織体制の構築、市民後見人の適正な活動のための支援、その他市民後見人の活動の推進に関する事業を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	県事業：60市町村対象に実施	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・市民後見人養成のための研修 10市町で開催 参加者641人 ・市民後見人の活動を安定的に実施するための組織体制の構築 6市で実施 ・市民後見人の適正な活動のための支援 4市で実施 ・その他市民後見人の活動の推進に関する事業を実施することへの支援 8市で実施 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：市民後見制度の体制を整備・強化することにより、市民後見人といった認知症高齢者等の権利擁護に携わる人材の養成と資質の向上に資する。 観察できた→本事業を実施することで市民後見人の育成や市民後見人の活動を安定的に実施する組織体制の構築等が図られている。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業を実施することで市民後見人の育成や市民後見人の活動を安定的に実施する組織体制の構築等が図られている。</p> <p>（2）事業の効率性 本事業の実施により市民後見人等に効率的に人材の育成や組織体制の構築等ができています。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.48】 介護事業所の各種研修に係る代替職員派遣事業	【総事業費】 20,440 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護保険施設・事業所の介護職員が研修を受ける場合に、代替職員を派遣	
アウトプット指標（当初の目標値）	派遣日数：1,320人日／年	
アウトプット指標（達成値）	実人数36人 延べ1,117人日	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護保険施設・事業所の介護職員が各種研修に参加する場合に、当該施設・事業所に代替職員を派遣することにより、介護職員の研修参加を促し、職員のスキルアップと入所者・利用者の処遇向上が図られる。 観察できた→本事業の実施により、介護職員の研修参加を促すことで職員のスキルアップと入所者・利用者の処遇向上が図られている。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、介護職員の研修参加を促すことで職員のスキルアップと入所者・利用者の処遇向上が図られている。</p> <p>（2）事業の効率性 介護職員の研修参加に代替職員を派遣することで効率的に研修参加を促進することができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.49】 看護職に対する介護教育研修事業	【総事業費】 1,325 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県訪問看護ステーション連絡協議会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	訪問看護に係る指導者（中堅職員）及び職員を対象に、新人育成及び医療・介護の知識や技能の向上のための研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域で実施、4回開催	
アウトプット指標（達成値）	・研修 対象：訪問看護師・他医療従事者 1回開催（オンライン） 参加者442事業所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問看護に係る看護職員が、新人育成及びタイムリーなテーマで必要な知識や技術を学ぶことで、介護職員の早期離職防止・定着促進に資する。 観察できた→本事業の実施により介護職員の早期離職防止・定着促進が推進されている。 （1）事業の有効性 本事業の実施により介護職員の早期離職防止・定着促進が推進されている。 （2）事業の効率性 指導を行う中堅職員を対象とすることで、効率的に新人育成を行うことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.50】 初任者及び中堅職員に対する職場環境改善 研修事業	【総事業費】 4,981 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護老人保健施設協会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護職の定着率を高め職場環境を改善することを目的として、「初任者向け研修（入職～2年目）」、「中堅職員向け研修（事務長・課長クラス）」、「介護からの離職をテーマとしたシンポジウム」を開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・初任者向け研修：4回開催／年 ・中堅職員向け研修：4回開催／年 ・シンポジウム：1回開催／年 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・初任者向け研修:6回 ・中堅職員向け研修:6回 ・シンポジウム:1回 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：初任者向けに介護職員としての意識と行動を身に着ける研修、中堅職員向けにリーダーとしての遂行能力、育成能力を身に着ける研修を実施、介護職員が安心して働き続けられる職場環境の整備をテーマとしたシンポジウムを開催することにより、介護人材の定着に資する。 観察できた→本事業実施により介護人材の定着を推進している。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業実施により介護人材の定着を推進している。</p> <p>（2）事業の効率性 初任者と中堅職員を対象とすることでそれぞれに有効な知識を研修を通じて効率的に伝えることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.51】 看護管理者等の管理能力向上事業	【総事業費】 478 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県看護協会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護施設等の看護管理者等を対象とした研修会と参加者の交流会を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・研修開催：1回 ・受講者：50人	
アウトプット指標（達成値）	研修：1回開催 受講者：36人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護施設等の看護管理者等を対象として研修会を実施することにより、介護職員及び看護職員の雇用管理環境等の改善を図る 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （1）事業の有効性 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （2）事業の効率性 介護施設等における看護管理者等に対して直接研修を行うことで雇用管理環境の改善等に関する情報を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.52】 介護職員管理能力向上事業	【総事業費】 28,940 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護職員に対する人事管理、マネジメント、リーダーシップ、人材育成等について、理論講義、グループ討議、演習、自己診断、事例研修等の形式による研修会を行うとともに、小規模事業所のうち定着率が特に低い事業所に対しては、アドバイザーによる訪問指導を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修参加数：360事業所／年	
アウトプット指標（達成値）	県内4地区、22会場で実施 研修の受講者数131人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：管理者や中堅職員等に対し、組織マネジメント、リーダーシップ、コーチング理論、具体的な雇用改善方策に取り組むための研修を実施し、介護職員が安心して働き続けられる環境整備に資する。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （1）事業の有効性 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （2）事業の効率性 本事業により管理者や中堅職員等に対し知識を効率的に伝達することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.53】 介護の職場環境改善セミナー実施事業	【総事業費】 3,244 千円
事業の対象となる区域	北九州	
事業の実施主体	北九州市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護事業所の経営者や管理者を対象に、介護事業所が抱える労務管理・人材育成に関する課題を解決するための知識や手法を学ぶ「介護の職場環境改善セミナー」を実施。セミナーは人材育成・人材定着の手法や介護経営、メンタルヘルス、労働トラブルの防止などをテーマに実施する。 セミナー受講対象者：北九州市内の介護保険事業所の経営者及び管理者	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護の職場環境改善セミナー：10回開催/年	
アウトプット指標（達成値）	介護の職場環境改善セミナー：11回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護事業所の経営者や管理者を対象にしたセミナーの実施により職場の環境改善を図り、介護事業所における人材の定着に資する。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （1）事業の有効性 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 （2）事業の効率性 介護事業所の経営者や管理者を対象を絞ることでセミナーを通じて有効な知識を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.54】 経営者・管理者向けマネジメント研修事業	【総事業費】 2,679 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護保険事業所の経営者及び管理者を対象に人・組織、サービス、財務に関する統合的なマネジメント研修を実施する。（例：経営者の意識改革、リーダーシップ開発、組織マネジメント、人事・労務管理改善、人材育成、メンタルヘルス向上、業務効率化、労働環境改善等） 研修受講対象者：福岡市内の介護保険事業所の経営者及び管理者	
アウトプット指標（当初の目標値）	経営者・管理者向けマネジメントセミナー：10回開催／年	
アウトプット指標（達成値）	経営者・管理者向けマネジメントセミナー：10回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護保険事業所の経営者や管理者が意識改革を行い、総合的マネジメントを学ぶことで、事業所内の様々な課題解決の知識・手法を身に着けるための研修を実施し、経営者・管理者を中心とした職場環境改善を図る。 観察できた→介護保険事業所の経営者・管理者の意識改革が進み、経営者・管理者を中心として職場環境改善が図られている。 （1）事業の有効性 介護保険事業所の経営者・管理者の意識改革が進み、経営者・管理者を中心として職場環境改善が図られている。 （2）事業の効率性 介護事業所の経営者や管理者を対象を絞ることで、研修を通じて有効な知識を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.55】 介護ロボット・エキスパート育成事業	【総事業費】 6,796 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。</p> <p>アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。</p>	
事業の内容（当初計画）	介護保険事業所の職員対象の介護ロボット現場リーダー養成研修、経営者・管理者対象の介護ロボット管理者向け研修及び介護ロボットアドバイザーによるロボット機器マッチング・試用貸出の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・現場リーダー養成研修：年9回開催 ・管理者向け研修：年9回開催 ・試用貸出：年9事業所 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・研修 6回開催 参加者延べ42人 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護ロボットに精通した職員を育成するとともに、経営者・管理者の介護ロボット等に関する知識を深め、介護ロボット等の導入動機づけを行い、導入率を高めることで職場の環境改善を図り、介護人材の定着につなげる。</p> <p>観察できた→介護ロボットに精通した職員を育成するとともに、経営者・管理者の介護ロボット等に関する知識を深め、介護ロボット等の導入動機づけを行うことができている。</p> <p>（1）事業の有効性 介護ロボットに精通した職員を育成するとともに、経営者・管理者の介護ロボット等に関する知識を深め、介護ロボット等の導入動機づけを行い、導入率を高めることにより、介護の職場環境改善と介護人材の定着を促すことができている。</p> <p>（2）事業の効率性 職員に対する研修と併せて経営者・管理者向けの研修を一体的に実施することにより、効率的に介護ロボット導入への動機づけを行うことができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.56】 ノーリフティングケア普及促進支援事業	【総事業費】 11,594 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	ノーリフティングケアの正しい認識、導入目的や期待される効果、管理者として取り組むべき職場環境改善等を内容とした管理者向け研修会、モデル施設を対象としたマネジメント研修、モデル施設による取組報告会及びリーダー施設養成のための指導者養成研修の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者向け研修：年1回 ・モデル施設マネジメント研修：年5回 ・取組結果報告会：年1回 ・指導者養成研修：年10回 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者向け研修 1回開催 申込者184人 ・モデル施設マネジメント研修 4地区 計8回開催 ・モデル施設指導者育成研修 6施設 計8回開催 12人参加 ・地域連絡協議会 14回開催（4地区） 参加者244人 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：抱え上げない、持ち上げない、引きずらないケアであるノーリフティングケアを普及し、職員の負担軽減や職場環境の改善を進めることにより、介護人材の定着を図る。 観察できた→ノーリフティングケアの普及を進めることができている。</p> <p>（1）事業の有効性 ノーリフティングケアの普及により、職員の身体的負担を軽減するとともに、職場環境の改善を進めることにより、介護人材の定着を図ることができている。</p> <p>（2）事業の効率性 モデル施設を選定し、管理者向け研修やマネジメント研修等に段階的に取り組み、その結果報告会を実施することにより、ノーリフティングケアを効率的に普及させることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.57】 介護事業所に対する感染症予防対策推進事業	【総事業費】 15,096 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県医師会	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護施設・事業所における様々な感染症拡大を防ぐための冊子等啓発ツールの作成及び配布	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護施設・事業所約13,000箇所に冊子等啓発ツールを配布	
アウトプット指標（達成値）	介護現場のための感染症対策ガイドブック作成 配布先 3,044カ所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：新型コロナウイルスを始めとした感染症対策を行う介護現場のニーズに合わせた冊子等を作成し、配布することで、感染症対策に関する理解・知識が深まる。 観察できた→冊子等の配付により介護現場において感染症対策に関する理解・知識が深まっている。</p> <p>（1）事業の有効性 冊子等の配付により介護現場において感染症対策に関する理解・知識が深まっている。</p> <p>（2）事業の効率性 冊子等を年齢層別・理解度別に作成することで効率的に介護における感染症対策に関する知識を伝えることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.58】 介護のしごと「人材定着・職場環境改善」表彰 事業	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる区域	北九州	
事業の実施主体	北九州市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	事例の募集：他の事業所のモデルとなる「人材定着・職場環境改善への取組み」を介護保険事業所に募集 表彰式：応募事例を選考後、表彰式において事業所等を表彰するとともに、表彰を受けた事業所が取組み内容を発表する。 広報・啓発：受賞事業所等について、北九州市が市のホームページで広報・啓発を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	事例募集・選考・表彰は年に1回実施。	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ （1）事業の有効性 （2）事業の効率性	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.59】 介護事業所・人材の表彰事業	【総事業費】 421 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	経営改革や人材育成、職場環境改善など部門ごとに有効な取組を行っている事業所を公募・選考・表彰する。表彰式では各部門で受賞した事業所の表彰及び受賞事業所による事例発表を行う。併せて本事業の報告書を作成して各事業所に配布や福岡市のホームページ等によって、有効な取組を周知する。 （各部門の例）：「経営改革」、「人材育成」、「職場環境改善」、「業務改善・効率化」、「サービス向上」、「人事労務管理改善」等	
アウトプット指標（当初の目標値）	事例募集・選考・表彰は年に1回実施。	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ （1）事業の有効性 （2）事業の効率性	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.60】 外国人介護人材受け入れ施設環境整備事業	【総事業費】 5,074 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護事業所、県内介護福祉士養成施設に補助）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護福祉士養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設等への就職、介護職種の技能実習生や介護分野の特定技能外国人等を受け入れるための環境整備等に要する経費の一部を補助	
アウトプット指標（当初の目標値）	・介護施設等に対する補助：74箇所／年 ・養成施設に対する補助：6箇所／年	
アウトプット指標（達成値）	・受入施設等に対する補助 11件 うち介護施設・事業所 8件、介護福祉士養成施設 3件	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護福祉士養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設等への就職、介護職種の技能実習生や介護分野の特定技能外国人等を受け入れた施設に対する支援を行うことにより、外国人介護人材の円滑な就労と定着を促す。</p> <p>観察できた→外国人留学生、介護職種の技能実習生及び介護分野の特定技能外国人等を受け入れた県内介護施設等に対する支援を行うことができた。</p> <p>（1）事業の有効性 外国人留学生、介護職種の技能実習生及び介護分野の特定技能外国人等を受け入れた県内介護施設等に対する支援を行うことにより、外国人介護人材の円滑な就労と定着を促すことができる。</p> <p>（2）事業の効率性 外国人介護人材の受入れにあたって、コミュニケーションや文化・風習の違いによる不安、学習支援や生活支援のための体制が整備できない等の困難を抱える介護施設等を支援することで、外国人介護人材の就労と定着に繋げることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.61】 緊急時介護人材確保・職場環境復旧等支援事業	【総事業費】 490,541 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護事業所に補助）	
事業の期間	令和3年4月～令和5年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護サービス事業所・施設等が、感染機会を減らしつつ、必要な介護サービスを継続して提供するために必要な経費について支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	対象施設への補助 令和3年度：239事業所 令和4年度：387事業所	
アウトプット指標（達成値）	事業継続支援補助実績 464件	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：新型コロナウイルス感染症の影響により、通常の介護サービスでは想定されない、関係者の緊密な連携や特別な形でのサービス提供に関する取組に対して補助することで、労働環境・処遇の改善を図る。 観察できた→本事業により、通常の介護サービスでは想定されない、関係者の緊密な連携や特別な形でのサービス提供に関する取組が行われ、労働環境や処遇が改善している。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業により、通常の介護サービスでは想定されない、関係者の緊密な連携や特別な形でのサービス提供に関する取組が行われ、労働環境や処遇が改善している。</p> <p>（2）事業の効率性 新型コロナウイルス感染症の影響で必要となる取組は、地域やサービス種別により異なるため、各事業所に補助を行うことで効率的かつ速やかに実施することができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.62】 緊急時介護人材応援派遣に係るコーディネート事業	【総事業費】 5,526 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護サービス事業所・施設等で新型コロナウイルス感染症の陽性者や濃厚接触者が発生し運営が困難になった場合等に備えて、県内の介護関係4団体に委託して施設間の支援調整を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	発生見込：19施設	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・介護老人福祉施設 1件 3名派遣（介護職） ・介護老人保健施設 1件 2名派遣（介護職、看護職） ・小規模多機能型居宅介護 1件 1名派遣（介護職） 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護サービス事業所・施設等で新型コロナウイルス感染症の陽性者や濃厚接触者が発生し運営が困難になった場合等に、介護関係4団体を通して施設間の支援調整を行うことにより、事業所・施設等の円滑な運営を行う。</p> <p>観察できた→介護関係4団体を通して施設間の支援調整を行うことにより、事業所・施設等の円滑な運営を行う。</p> <p>（1）事業の有効性 介護関係4団体を通して施設間の支援を調整することで、事業所・施設等の円滑な運営を行った。</p> <p>（2）事業の効率性 介護関係4団体を通して施設間の支援を調整することで、効率的に人員の派遣を行うことができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.63】 介護ロボット導入支援事業	【総事業費】 358,754 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護事業所に補助）	
事業の期間	令和3年4月～令和5年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	<p>移乗支援、移動支援、排泄支援、見守り・コミュニケーション、入浴支援、介護業務支援の6分野について、介護施設等における介護ロボットの導入を支援。先駆的な取組として他の介護施設等への普及を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1機器につき最大30万円(移乗支援又は入浴支援の場合は最大100万円)の補助 ・見守り機器導入に伴う通信環境整備の場合、最大150万円の補助 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・介護ロボット導入支援 令和3年度：100事業所、合計500台の導入を想定 令和4年度：180事業所、合計1,140台の導入を想定 ・通信環境整備支援 令和3年度：40事業所を想定 令和4年度：70事業所を想定 	
アウトプット指標（達成値）	R3:ロボット導入 150事業所 1,112台、通信環境整備 54事業所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護ロボットの導入を促進し、介護施設等の介護従事者の負担軽減とともに、介護業務の効率化が図られる。</p> <p>観察できた→本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。</p> <p>（2）事業の効率性 介護施設の介護ロボット導入の負担を軽減することで効率的に介護ロボット導入を促進する。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.64】 介護事業所に対する ICT 導入支援事業	【総事業費】 479,569 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護事業所に補助）	
事業の期間	令和3年4月～令和5年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護事業所におけるICT導入を促進するため、介護ソフト及びタブレット端末等に係る導入費用の一部を補助する	
アウトプット指標（当初の目標値）	令和3年度：148施設・事業所／年 令和4年度：370施設・事業所／年	
アウトプット指標（達成値）	R3 ・ICT導入 321施設・事業所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職場におけるICTの導入を促進し、介護施設等の介護従事者の負担軽減とともに、介護業務の効率化を図る。 観察できた→本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。 （1）事業の有効性 本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。 （2）事業の効率性 介護施設のICT導入の負担を軽減することで効率的にICT導入を促進する。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.66】 介護職員処遇改善加算取得促進支援事業	【総事業費】 7,063 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	加算取得なしの事業所対象に理解促進のための勉強会の開催、及び加算(Ⅳ)・(Ⅴ)、加算取得なしの事業所に限定して、プッシュ型のアドバイザー（社会保険労務士）派遣を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	・勉強会：20回開催／年 ・アドバイザー派遣：91回／年	
アウトプット指標（達成値）	・勉強会 20回開催 参加者79人 ・アドバイザー派遣 24回実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職員処遇改善加算未取得の事業所等に対する勉強会やアドバイザー派遣を通じて、事業所に加算制度への理解を促し、加算取得を推進することにより、介護職員の確保・定着に結び付ける。 観察できた→勉強会やアドバイザー派遣により、介護職員処遇改善加算未取得事業所に加算制度への理解を促すことができている。 （1）事業の有効性 勉強会やアドバイザー派遣を通じて、介護職員処遇改善加算未取得事業所に加算制度への理解を促すことにより、介護職員の確保・定着を図ることができている。 （2）事業の効率性 集合型の勉強会と個別のアドバイザー派遣を組み合わせることにより、介護職員処遇改善加算未取得事業所に対して効率的に加算制度への理解を促すことができている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.65】 介護職員処遇改善加算強化事業	【総事業費】 9,911 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護職員処遇改善加算及び特定処遇改善加算の届出を行う事業者に対して、人事評価制度や職位・職責に応じた任用要件・賃金体系の確立等について助言を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	加算届出事業所数：954箇所	
アウトプット指標（達成値）	対面での相談・助言 2回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職員処遇改善加算及び特定処遇改善加算の届出を行う事業者の相談に対して助言を行うことで、加算制度への理解を促し、加算取得を推進することにより、介護職員の確保・定着に結び付ける。 観察できた→相談に対する助言により、介護職員処遇改善加算制度への理解を促すことができています。 （1）事業の有効性 相談に対する助言により、介護職員処遇改善加算制度への理解を促すことができています。 （2）事業の効率性 相談を受け個別に助言することで、介護職員処遇改善加算制度への理解を促すことができています。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.67】 高齢者施設等を対象とした新型コロナウイルス感染症対策オンライン説明会	【総事業費】 5,065 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和3年4月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県内8地区でオンライン説明会を実施し、感染症専門医や高齢者施設の管理者等をパネリストとして、ディスカッション形式で感染症対策に係る課題を説明する。説明会は全て録画し、年度内まで視聴できるようにする。	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内高齢者施設等約2800箇所を対象に研修会実施	
アウトプット指標（達成値）	高齢者施設等を対象とした感染症対策説明会：8回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：感染症専門医や高齢者施設の管理者等が感染症対策に係る課題を討論形式で説明することで、高齢者施設における感染症対策の理解を深め、介護職員が安心して働き続けられる環境を整備する。 観察できた→本事業を実施することにより、介護職員が安心して働き続けられる環境が整備されている。 （1）事業の有効性 本事業を実施することにより、介護職員が安心して働き続けられる環境が整備されている。 （2）事業の効率性 本事業で高齢者施設における感染症対策の説明会が行われることで、効率的に介護職員が安心して働き続けられる環境が整備されている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.68】 介護サービス感染防止対策支援事業	【総事業費】 66,307 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託事業、一部県内介護事業所に補助）	
事業の期間	令和3年12月～令和4年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	令和3年9月末まで基本報酬の0.1%特例の対象としていた全ての介護施設・事業所に対して、サービス種別・定員規模に応じて上限額を設けて、令和3年10月1日から令和3年12月31日までの衛生用品の購入費用及び感染症対策に要する備品の購入費用を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護施設・事業所に対する補助金交付件数：3,202件	
アウトプット指標（達成値）	令和4年度より記載。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：令和4年度より記載。 観察できた→令和4年度より記載。 （1）事業の有効性 令和4年度より記載。 （2）事業の効率性 令和4年度より記載。	
その他		