

令和3年度 東京都計画に関する
事後評価

令和5年1月
東京都

個票 1

事業名	地域医療構想推進事業	総事業費(単位:千円)	2,571,254
事業の区分	-1地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都全域		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域医療構想に関して不足する病床機能を確保するため、不足する病床の開設を推進する必要がある。</p> <p>また、救急搬送件数が増加する中、救急車の適正利用を促進しつつ、急性期を脱した患者を円滑に回復期の医療機関に転院させ、病床の機能分化を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 地域医療構想に基づく令和7年の必要病床数 (高度急性期:15,888床、急性期:42,275床、回復期:34,628床、慢性期:20,973床)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>(1)地域医療構想に基づく病床の整備を行うために必要な改修、改築及び新築等に要する工事又は工事請負費及び設備整備に対する補助</p> <p>(2)地域医療構想に関して、不足する病床の開設を行う医療機関に対し、開設前6か月の準備に係る経費及び開設後1年間の人件費の一部を補助する。</p> <p>(3)転院搬送における救急車の適正利用についての検証を行う。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>(1)補助病院数:8病院</p> <p>(2)補助病院数:13病院</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>(1)補助病院数:3病院</p> <p>(2)補助病院数:10病院</p>		
事業の有効性・効率性	<p>(事業終了後1年以内のアウトカム指標(令和4年4月1日現在)) 本補助金を活用して回復期機能に転換した病床数:156床</p> <p>(1)事業の有効性 施設設備整備 医療機関が、医療保険適用の回復期リハビリテーション病棟及び地域包括ケア病棟の整備を行うことに対する費用の補助を行うことにより、医療機関が積極的に病床整備を実施するようになり、都における病床機能の分化が進んでいる。 開設準備経費支援・開設後人件費支援 医療機関が、医療保険適用の回復期リハビリテーション病棟及び地域包括ケア病棟の整備に際して必要な経費及び開設後に発生する人件費の一部を補助することにより、医療機関が積極的に病床整備を実施するようになり、都における病床機能の分化が進んでいる。</p> <p>(2)事業の効率性 回復期リハビリテーション病棟及び地域包括ケア病棟の整備について、施設設備整備のハード面、人件費等のソフト面の双方に対する補助を行ったことにより、効率的に病床機能の分化を進めることができた。</p>		
その他			

個票 2

事業名	医学的リハビリテーション施設設備整備事業	総事業費(単位:千円)	1,327
事業の区分	I 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	公的病院		
背景にある医療・介護ニーズ	脳血管疾患などの機能障害を伴う生活習慣病、高齢者疾患の増加から、医学的リハビリテーションの必要性が高まっており、都内の医学的リハビリテーション施設の施設整備、設備整備に要する経費の一部を助成することにより、医学的リハビリテーションを提供する体制の確保を図る。 アウトカム指標: 地域医療構想に基づく令和7年の必要病床数 (高度急性期:15,888床、急性期:42,275床、回復期:34,628床、慢性期:20,973床)		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	医学的リハビリテーション施設として必要な機能訓練棟及び診療棟の新築、増改築に要する工事費又は工事請負費並びに医療機器の備品購入費の補助		
アウトプット指標(当初の目標値)	令和3年度補助対象件数(設備整備) 2施設(東京都済生会中央病院、大森赤十字病院)		
アウトプット指標(達成値)	令和3年度補助対象件数(設備整備) 2施設(東京都済生会中央病院、大森赤十字病院)		
事業の有効性・効率性	(事業終了後1年以内のアウトカム指標(令和4年4月1日現在)) 本補助事業を活用した施設数:2施設 (1)事業の有効性: 民間病院向け補助事業の対象から外れる公的医療機関を対象とすることで、公的医療機関が提供する都内のリハビリテーション医療の体制の確保について、良質かつ適切な医療を有効に提供する体制の確保に寄与することができたと考える。 (2)事業の効率性: 医学的リハビリテーション施設として必要な機器の整備費用を補助することで、都内の当該施設における良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保に寄与することができたと考える。		
その他			

個票 3

事業名	がん診療施設施設設備整備費補助	総事業費(単位:千円)	680,540
事業の区分	地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	都内のがん診療医療機関		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢化によるがん患者の増加が見込まれる中、地域医療構想に基づく機能分化と連携を一層推進していくことで、良質かつ適切ながんの集学的治療を提供する体制を確保し、がん医療提供体制を確保・充実していく必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 地域医療構想に基づく令和7年の必要病床数 (高度急性期: 15,853床、急性期: 42,302床、回復期: 34,674床、慢性期: 21,054床) (参考) 平成30年度病床機能報告に基づく申告件数 (高度急性期: 22,777床、急性期: 46,789床、回復期: 12,551床、慢性期: 23,301床) 地域医療構想の必要病床数は、医療需用(患者数)の推計値を元に算出しており、病床機能報告は、各病院の病棟ごとの自己申告に基づくため、あくまで参考値として掲載している。</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	がん診療連携拠点病院、東京都がん診療連携拠点病院、東京都がん診療連携協力病院、地域がん診療病院及びがん診療を実施する公的医療機関において、がん患者の治療のための施設及び医療機器等の整備に係る経費について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	施設・設備整備実施施設数 18施設		
アウトプット指標(達成値)	施設・設備整備実施施設数 17施設		
事業の有効性・効率性	<p>(事業終了後1年以内のアウトカム指標(令和4年4月1日現在)) 本補助事業を活用した施設数: 17施設</p> <p>(1) 事業の有効性 良質かつ適切ながんの集学的治療を提供する医療機関の施設設備整備を支援することで、がん医療提供体制の集約化を推進し、病床の機能分化の推進に寄与した。</p> <p>(2) 事業の効率性 整備理由や整備計画の提出を求め、整備の必要性・計画の妥当性を具体的に確認することで、補助事業としての効率性を確保している。</p>		
その他			

個票 4

事業名	地域医療構想アドバイザーの設置	総事業費(単位:千円)	80,000
事業の区分	I.地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都全域		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域医療構想の進展に向けて、各構想区域の実情に応じたデータの整理や論点の提示等、地域医療構想調整会議の事務局が担うべき機能を補完する機能が必要となっている。</p> <p>アウトカム指標: 都内医療機関の連携と機能分化の促進</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>医療政策に通じ、各種統計データにアセスメント可能な大学の研究者に「地域医療構想アドバイザー」就任を依頼する。その研究活動費については、各種医療統計データをもとに、自由な発想を促す観点から寄附講座の形とし、各構想区域の医療関係者が構想区域の将来の姿を見据え、自身が担うべき役割を自主的に決定していく地域医療構想の達成に役立てる。</p> <p>(主な内容)</p> <p>各種医療統計データに基づく、各構想区域の現状分析、課題分析、解決策案の検討、報告</p> <p>都の政策立案に対するアドバイス、調整会議での研究報告</p> <p>都内の医師確保に向けたデータ分析・検討</p> <p>都内の外来医療の充実に向けたデータ分析・検討</p> <p>平成30年度病床配分後の患者受療動向の変化を踏まえた都独自の2025年の必要病床数の見直し等</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	寄附講座設置大学数: 2大学		
アウトプット指標(達成値)	寄附講座設置大学数: 2大学		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 地域医療構想の推進に向けた都内医療機関の連携と機能分化の促進 (可能な限り記載) (背景にある医療・介護ニーズと必ずしも一致するものではない。)</p> <p>(1)事業の有効性 2大学が担う研究・分析により、都の地域医療構想調整会議における事務局機能が強化され、より適切な論点の提示・解決策の企画が可能となっている。これにより、医療機関が担うべき役割を自主的に決定する助けとなり、都内医療機関の連携と機能分化を促進できている。</p> <p>(2)事業の効率性 アドバイザーとの連携を密にし論点の提示や施策への提言を受けることで、効率的な執行ができたと考える。</p>		

個票 5

事業名	医療施設近代化施設整備費補助事業(一般)	総事業費(単位:千円)	0
事業の区分	-1地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>都内の医療資源の効率的な再編及び地域医療の確保に配慮しつつ、地域医療構想の実現に向け医療機関の施設整備を促進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 地域医療構想に基づく令和7年の必要病床数 (高度急性期:15,888床、急性期:42,275床、回復期:34,628床、慢性期:20,973床) (参考)平成30年度病床機能報告に基づく申告件数 (高度急性期:22,777床、急性期:46,789床、回復期:12,551床、慢性期:23,301床)</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	地域医療構想に基づき医療施設の施設整備に要する工事費又は工事請負費の一部を補助する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	病院の改築:7病院		
アウトプット指標(達成値)	病院の改築:4病院		
事業の有効性・効率性	<p>(事業終了後1年以内のアウトカム指標(令和4年4月1日現在)) 本補助金を活用し、病院の改築を行うことにより、地域に必要な医療提供体制を確保した病院数:4病院)</p> <p>(1)本補助金により、都内の医療資源の効率的な再編及び地域医療の確保に配慮しつつ、地域医療構想の実現に向け、病院における患者の療養環境、医療従事者の職場環境、衛生環境等の改善及びへき地や都市部の診療所の円滑な承継のための整備が進んでいる。</p> <p>(2)本補助金により、一定の年数以上(30年以上)経過した医療施設を対象となっていることから、老朽化した病棟等の改築を促進し、地域に有用な医療施設が効率的に整備されている。</p>		
その他			

個票 6

事業名	単独支援給付金支給事業	総事業費(単位:千円)	118,560
事業の区分	-2 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は病床数の変更に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>中長期的な人口減少・高齢化の進行を見据えつつ、地域の実情に応じた質の高い効率的な医療提供体制の構築が必要</p> <p>アウトカム指標: 令和3年度基金を活用して再編を行う医療機関及び病床機能毎の病床数</p> <p>急性期病床 104床 76床(28床減)</p> <p>慢性期病床 170床 111床(59床減)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 終了</p> <p>/</p>		
事業の内容	医療機関が、地域の関係者間の合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編の実施に伴い、減少する病床数に応じた給付金を支給する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	対象となる医療機関数 4医療機関		
アウトプット指標(達成値)	2医療機関(慢性期52床減)		
事業の有効性・効率性	<p>(事業終了後1年以内のアウトカム指標(令和4年4月1日現在))</p> <p>本給付金を活用した、対象3区分の病床(高度急性期、急性期、慢性期)の減少数:52床</p> <p>(事業の有効性)</p> <p>地域医療構想調整会議等の合意を踏まえ自主的に病床数を減少する医療機関に対し財政支援を行い、地域医療構想実現への取組みを促進することができた。</p> <p>(事業の効率性)</p> <p>支給金の申請を行う医療機関の減床計画、減床後の地域医療への貢献等について、医療機関から丁寧にヒアリングを行うことにより、効率的な支給金の支給につなげることができた。</p>		
その他			

個票 8

事業名	在宅医療参入促進事業	総事業費(単位:千円)	13,606
事業の区分	. 居宅等における医療の提供に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(委託にて実施)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>都において2025年には、在宅医療等の大幅な増加が見込まれる(2013年から約1.5倍)。そのため、在宅医療等を行う医師を増やし、需要に対応することが喫緊の課題となっている。</p> <p>アウトカム指標: 訪問診療を実施する一般診療所数(1871施設(H26時点)) 3年間で400施設の増加。</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 終了</p> <p style="text-align: center;">/</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>実施回数 2回/年度</p> <p>参加医師数 各回80名</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>実施回数 1回/年度</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響により、Webによる講義動画配信及び意見交換会に変更</p> <p>視聴者 102名(申込者数203名)</p>		
事業の有効性・効率性	<p>(事業終了後1年以内のアウトカム指標)</p> <p>訪問診療を実施している一般診療所数 約1360施設(調査に回答した一般診療所全8817施設のうち)(R5.3)</p> <p>(1)事業の有効性</p> <p>訪問診療を実施していない診療所医師等に対し、地域における在宅医の役割や在宅療養を取り巻く社会状況等に関する理解を深めてもらうとともに、在宅医療への参入にあたって、大きな負担であるとされている24時間の患者の安心体制の確保や看取りの実際を伝えることは、医師の在宅医療への参入を促進する観点から有効である。</p> <p>(2)事業の効率性</p> <p>24時間の患者の安心体制の確保や看取りは、在宅医療への参入にあたって、大きな負担であるとされているため、その実際を伝えることは、医師の在宅医療への参入を促進する観点から効率的である。</p>		
その他			

個票 9

事業名	小児等在宅医療推進研修事業	総事業費(単位:千円)	6,169
事業の区分	居宅等における医療の提供に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>東京都医療機能実態調査(R元年12月)によると、小児等在宅医療に対応している医療機関は非常に少なく、その理由として、対応の仕方がわからない、経験・知識がないとの声が多くある。このため、在宅医及び多職種へ小児医療に関する知識を付与することで、小児等在宅医療への参入を促進し、小児等在宅医療の推進を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 小児等在宅医療に対応している医療機関数:約148施設(調査に回答した医療機関数:9,230施設のうち)(R2.3)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>小児医療に関する在宅医及び多職種向けの研修を以下のとおり実施することで、小児等在宅医療への参入促進を図る。</p> <p>【基礎編研修】 座学研修により、小児等在宅医療の現状や各種制度等の最新情報を学ぶ。</p> <p>【実践編研修】 小児等への訪問診療を実施している診療所への同行研修により、現場での動きや小児医療特有の機器の使用方法などを学ぶ。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>【基礎編研修】 研修修了者数:年間90名 (R3年度からの3か年で270名を目指す)</p> <p>【実践編研修】 研修修了者数:年間20名 (R3年度からの3か年で60名を目指す)</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>【基礎編研修】研修修了者数:126名(令和3年度実績)</p> <p>【実践編研修】研修修了者数:18名(令和3年度実績)</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標 小児等在宅医療に対応している医療機関数:約92施設(調査に回答した医療機関数:8,817施設のうち)(R5.3)</p> <p>(1)事業の有効性 在宅医や多職種が、在宅における小児への対応の仕方を研修により学ぶことで、小児等在宅医療の推進が図られた。</p> <p>(2)事業の効率性 在宅医療の前提知識がある在宅医や多職種が小児医療に関する知識を得ることで、小児等在宅医療への参入が促進された。</p>		
その他			

個票 10

事業名	在宅療養に係る多職種連携連絡会の運営	総事業費(単位:千円)	12,306
事業の区分	. 居宅等における医療の提供に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(公益社団法人東京都医師会への委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの推進に向け、多職種が一堂に会し、各地域で連携して在宅療養患者を支える体制を整備するために必要な方策の検討を行うとともに、地域包括ケアシステムにおける在宅療養について、都民の理解を深めるための普及啓発を実施する必要がある。 アウトカム指標: 訪問診療を実施している医療機関数2,432所(H29年4月) 400施設増加(R3年度末)		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	医療と介護に関係する団体による多職種連携連絡会を運営し、多職種相互の理解促進や連携強化を図るとともに、在宅療養について都民の理解を促進する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	多職種連携連絡会の開催 12回、都民向け普及啓発の実施 4回		
アウトプット指標(達成値)	多職種連携連絡会の開催 5回、都民向け普及啓発の実施 1回		
事業の有効性・効率性	<p>(事業終了後1年以内のアウトカム指標) 訪問診療を実施している病院及び一般診療所数 約1460施設(調査に回答した病院及び一般診療所全9171施設のうち)(R5.3)</p> <p>(1)事業の有効性 多職種が一堂に会す多職種連携連絡会を開催することで、多職種相互の連携の強化を図るとともに、都民向けに普及啓発を行うことで、地域包括ケアシステムにおける在宅療養について理解促進を図ることは、地域包括ケアシステムを推進する観点から有効である。</p> <p>(2)事業の効率性 多職種が一堂に会す多職種連携連絡会による多職種相互の連携強化及び、都民向け普及啓発の実施は、地域包括ケアシステムにおける在宅療養について理解促進を図ることが出来るため、地域包括ケアシステムを推進するために効率的な取組である。</p>		
その他			

個票 11

事業名	ACP推進事業	総事業費(単位:千円)	16,510
事業の区分	・居宅等における医療の提供に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(媒体の作成及び研修の運営については事業者に委託予定)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>都民が希望する医療・ケアを受けることができるよう、住み慣れた暮らしの場における看取り支援の充実を図る。</p> <p>アウトカム指標: ACPに関して理解を深め、各現場で適切な取組ができる医療・介護関係者 増加</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>・ACPに関する都民への普及啓発を実施</p> <p>・医療・介護関係者に対する実践力の向上のための研修等を実施</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・研修について</p> <p>実施回数 2回/年度(令和2年度は1回/年度)</p> <p>対象 地域及び病院の医療・介護関係者 各回150名</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>・研修について</p> <p>実施回数 1回/年度</p> <p>対象 地域及び病院の医療・介護関係者 748名</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:「聞いたことはあるがよく知らない」が21.3%、「よく知っている」14.1%</p> <p>令和4年度第3回インターネット福祉保健モニターアンケート結果</p> <p>(1)事業の有効性 地域及び病院の医療介護関係者に対し、都民が希望する医療・ケアを受けることができるようにACPについての理解を深める研修を実施することで、各現場で適切な取組ができる医療・介護関係者が増加し、都民が希望する医療・ケアを受けやすい地域社会を構築することができた。</p> <p>(2)事業の効率性 ACP普及のためのちらしを区市町村、事業者、個人に対し配布することで、ACPに関する都民への普及啓発ができた。</p>		
その他			

個票 12

事業名	在宅歯科診療設備整備事業	総事業費(単位:千円)	72,760
事業の区分	居宅等における医療の提供に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>今後、増加が見込まれる在宅療養者等に対して、安全で安心な質の高い在宅歯科医療を提供する必要がある。</p> <p>アウトカム指標:在宅療養支援歯科診療所数 848か所(R2.1.1) 増加</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	在宅歯科医療を実施している又は新たに在宅歯科医療を実施する医療機関が整備する、在宅歯科医療に必要な医療機器等の備品購入費を補助する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	補助対象医療機関 30か所/年度		
アウトプット指標(達成値)	補助対象医療機関 48か所/年度		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:在宅療養支援歯科診療所数 848か所(R2.1.1) 668か所(R4.1.1)		
	<p>(1)事業の有効性 在宅療養を支える多職種に歯科支援の大切さを普及啓発することにより、歯科と多職種との連携が促進された。</p> <p>(2)事業の効率性 圏域ごとに講習会を開催することで、地域の歯科医療従事者と介護支援専門員や訪問看護師などの多職種間の連携が図られた。</p>		
その他	在宅療養支援歯科診療所数の減少については、施設基準制度の変更により、過去申請していた医療機関が再度申請をする必要あったことに伴い、一時的に減少している。		

個票 13

事業名	精神保健福祉士配置促進事業	総事業費(単位:千円)	129,600
事業の区分	居宅等における医療の提供に関する事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>平成26年4月から改正精神保健福祉法が施行され、医療保護入院者の退院促進に関する措置として、患者本人の人権擁護の観点から可能な限り早期治療・早期退院ができるよう、精神科病院の管理者に、退院後生活環境相談員の選任、地域援助事業者との連携、医療保護入院者退院支援委員会の開催等が義務付けられた。そのため、医療機関は退院後生活環境相談員の役割を担う精神保健福祉士等の人材確保が必要。</p> <p>アウトカム指標:入院後1年時点の退院率 87.5%(H27末) 90%以上(R5末)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>医療保護入院者の早期退院に向けた、病院内外における調整や、退院支援計画、退院支援委員会への地域援助事業者の出席依頼など、医療と福祉の連携体制を整備する役割が精神保健福祉士に期待されることから、医療保護入院者の早期退院を目指す精神科医療機関における精神保健福祉士の確保のための人件費の補助を行う。</p> <p>アウトカム指標:入院後1年時点の退院率 87.5%(H27末) 90%以上(R5末)</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>新たに精神保健福祉士を配置した病院の数 56病院以上</p> <p>本事業を利用し精神保健福祉士を配置した病棟の在宅移行率 90%以上</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>新たに精神保健福祉士を配置した病院の数 36病院</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:入院後1年時点の退院率87.5%(H27末) 90%以上(R5末)</p> <p>(1)事業の有効性 医療機関において、退院支援を行う精神保健福祉士を配置することにより、円滑な退院を促進することができたと考える。</p> <p>(2)事業の効率性 別の事業での医療機関訪問を活用して積極的に事業周知を行うことによって効率的に事業を実施した。</p>		
その他	<p>より多くの病院に活用してもらうため、令和5年度においても医療機関に対して積極的に周知を行う。</p>		

個票 14

事業名	訪問看護ステーション代替職員(研修及び産休等)確保支援事業	総事業費(単位:18,615千円)
事業の区分	居宅等における医療の提供に関する事業	
事業の対象となる区域	東京都全域	
事業の実施主体	訪問看護ステーション	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>今後増加が見込まれる在宅療養者等に対して、適切な医療・介護サービスが供給できるように在宅療養にかかるサービス提供体制の強化が必要。</p> <p>アウトカム指標:訪問看護代替職員(研修及び産休等)確保支援数 研修等:17事業所(R元年度末) 18事業所(R3年度末)、産休等:65人(R元年度末) 87人(R3年度末)</p>	
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>	
事業の内容	<p>1 研修派遣による代替職員の確保 現に雇用する訪問看護師の資質向上を図るため、当該現任訪問看護師を事業所等が策定する研修計画に基づく研修等に参加させる場合に必要な代替職員等を確保するために係る経費を補助する。</p> <p>2 産休・育休・介休による代替職員の確保 事業所の規程に基づき、現に雇用する訪問看護師の産休・育休・介休の代替職員を確保するために係る経費を補助する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	研修等(3事業所)、産休等(13人)分の代替職員雇用経費に対する補助を実施。	
アウトプット指標(達成値)	研修等(0事業所)、産休等(4人)分の代替職員雇用経費に対する補助を実施。	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:在宅における療養環境の向上と地域包括ケアを推進する。</p> <p>(1)事業の有効性 代替職員の確保支援により、小規模な訪問看護ステーション等における外部研修等への参加や産休・育休・介休の取得のための環境整備を行うことで、看護職員の資質向上及び定着につながった。</p> <p>(2)事業の効率性 機会をとらえ積極的に事業の周知を図った。</p>	
その他		

個票 15

事業名	訪問看護人材確保育成事業	総事業費(単位:71,084千円)
事業の区分	居宅等における医療の提供に関する事業	
事業の対象となる区域	東京都全域	
事業の実施主体	訪問看護ステーション	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>今後増加が見込まれる在宅療養者等に対して、適切な医療・介護サービスが供給できるように在宅療養にかかるサービス提供体制の強化が必要。</p> <p>アウトカム指標:管理者・指導者育成研修修了者数 1,328人(R元年度末) 1,736人(R3年度末)</p>	
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>	
事業の内容	<p>1 訪問看護人材確保事業 訪問看護の魅力进行PRする講演会等の実施</p> <p>2 地域における教育ステーション事業 都が教育ステーションを指定し、地域において人材確保・育成・定着支援を実施</p> <p>3 認定訪問看護師資格取得支援事業 訪問看護師の資質向上・労働意欲の向上を図り、定着の促進に繋げるため、資格取得支援の実施</p> <p>4 管理者・指導者育成事業 事業所内OJTと人事管理、事業運営の安定化等管理者向けのセミナーの実施</p> <p>5 在宅介護・医療協働推進部会 訪問看護等の推進に向けた総合的な検討・評価等を実施</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	各講演会、研修の参加訪問看護師数、補助事業の実施ステーション数	
アウトプット指標(達成値)	<p>1 訪問看護人材確保事業:参加者194人</p> <p>2 地域における教育ステーション事業:同行訪問参加者114人、勉強会99回開催・参加者3,155人</p> <p>3 認定訪問看護師資格取得支援事業:7人</p> <p>4 管理者・指導者育成事業:修了者246人</p> <p>5 在宅介護・医療協働推進部会:2回実施</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:在宅における療養環境の向上と地域包括ケアを推進する。</p> <p>(1)事業の有効性 地域包括ケアシステムの実現に向けて、要介護高齢者の在宅療養生活を支える中心的な役割を担う訪問看護師の人材確保・育成・定着等を図る支援を行うことにより、訪問看護のサービス量確保と質の向上を図る。</p> <p>(2)事業の効率性 機会をとらえ積極的に事業の周知を図った。</p>	
その他		

個票 16

事業名	周術期口腔ケア体制の基盤整備	総事業費(単位:千円)	5,238
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都歯科医師会に委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>がん患者等の治療の苦痛を軽減し、患者のQOLを高めるため、周術期等の患者の状態に対応できる専門性の高い歯科医療従事者の育成が必要であるとともに、都民に対し周術期の口腔ケアの重要性を普及啓発する必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 都内のがん患者平均在院日数20.2日 減少(令和5年度末)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>都内の多くの歯科医療機関でがん患者等に対応できるよう、歯科医師歯科衛生士向けの研修を実施し人材育成を行う。あわせて、都民への普及啓発を行うため、都民向け講演会の開催やリーフレットの配布などを行う。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>研修会の開催 7回/年度 都民向け講演会の開催 1回/年度</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>研修会の開催 6回/年度</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 3年ごとの調査のため不明 代替指標: 周術期医療連携登録歯科医療機関登録数(R2:811ヶ所 R3:846ヶ所)</p>		
	<p>(1)事業の有効性 がん等の周術期の患者の状態に対応できる専門性の高い歯科医師を育成することができた。 (2)事業の効率性 地域で周術期口腔ケアに携わる歯科医師や歯科衛生士が一堂に会し情報共有することにより、地域を超えて様々な取組を効率的に伝達することができた。</p>		
その他	<p>新型コロナウイルス感染症の影響により、研修会等の一部は中止した。</p>		

個票 17

事業名	救急搬送患者受入体制強化事業	総事業費(単位:千円)	138,619
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都、救急医療機関		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>身近な地域で誰もが適切に救急医療を受けられるよう、限られた資源を有効に活用し、救急搬送患者の増加に対応する医療機関における急性期機能を充実強化する必要がある。</p> <p>アウトカム指標 救急医療機関における休日夜間帯の応需率の向上 72.3%(平成28年平均) 向上</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>都が実施したモデル事業において、救急外来に救急救命士を配置することで救急依頼の不応需が改善されたことを踏まえ、急性期医療機関の円滑な救急搬送患者受入体制を確保するため、救急外来に救急救命士を配置する際の人件費を補助する。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	補助対象施設 32施設		
アウトプット指標(達成値)	救急救命士の配置により救急搬送患者受入体制が強化された補助対象施設 16施設		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:医師や看護師以外でも対応可能な調整業務等に対応する人材を配置することで、救急搬送患者の受け入れ体制の強化が図られた。</p> <p>(1)事業の有効性:医師や看護師以外でも対応可能な調整業務等に対応する人材を配置することで、救急搬送患者の受け入れ体制の強化が図られる。</p> <p>(2)事業の効率性:医師や看護師以外でも対応可能な調整業務等に対応する人材を配置することで、効率的な救急搬送患者の受け入れ体制の確保が図られる。</p>		
その他			

個票 18

事業名	救急専門医等養成事業	総事業費(単位:千円)	11,899
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(公益社団法人東京都医師会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>平成13年から令和2年における救急患者搬送数を見ると、平成13年の56万7千人から令和2年には62万6千人となっており、5万9千人増加している。身近な地域で誰もが適切な救急医療を受けられるよう、救急告示医療機関に勤務する医師等の資質・対応力の向上が必要である。</p> <p>アウトカム指標:救急医療の資質・対応力の向上 令和3年度までで研修を受講した医師等が所属する医療機関数64施設(受講生数116名) 令和3年度まででPEEC研修を受講した医師等の人数339名</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	<p>公益財団法人東京都医師会に事業委託し、救急告示医療機関に勤務している医師に対し、都内の救命救急センター等で救急医療に関する専門的な研修を行う。</p> <p>公益財団法人東京都医師会に事業委託し、指定二次救急医療機関に勤務している医師等や都内の消防機関に勤務する救急隊員に対して、精神身体合併症に関する専門的な研修を行う。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	2施設で5名の受講枠を確保 研修受講者 150名(定員50名程度、年3回実施)		
アウトプット指標(達成値)	研修受講性 1名(1施設) 新型コロナの影響で、急遽1施設の受入が困難となり中止 研修受講性 58名 新型コロナの影響で、オンラインにて研修を実施し規模を縮小		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:救急告示医療機関等に勤務する医師等の資質を向上や対応力の向上がなされた。		
	<p>(1)事業の有効性 令和3年度については、感染症拡大状況を見ながら、事業を中止したり、規模を縮小しながら継続するための方法を検討した。受講をした医師等からは臨床に持ち帰る内容が多く有意義だった旨の報告もあり、継続して実施をすることで、救急医療の担い手となる救急告示医療機関等に勤務する医師等の資質を向上や対応力の向上が見込まれる。</p> <p>(2)事業の効率性 新しい生活様式の中で、より多くの医師等の参加を可能とするための実施方法・時期等の検討を行うことで、より多くの医師等が参加しやすい環境を整えるとともに、救急告示医療機関等が参加する会議等を活用して積極的に事業周知を行うことにより、効率的な事業推進を行う。また、地域の特性を踏まえた研修実施や地域の精神科医療機関との連携を効率的に行う。</p>		
その他	様々な地域の医師・看護師等が研修に参加できるよう、感染症が落ち着いた時期であっても、オンライン研修を取り入れるなど、様々な研修開催手法について検討する。		

個票 19

事業名	休日・全夜間診療事業(小児)	総事業費(単位:千円)	936,613
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(小児二次救急医療機関へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	休日及び夜間帯は医療機関の通常診療時間外のため、小児救急患者の搬送先選定が困難となる。 アウトカム指標:東京都指定二次医療機関(小児科)53施設(令和3年4月1日現在)		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	都内の小児科を標榜する医療機関の小児科医師等の確保及び病床の確保等に対する支援を行うことにより、休日及び夜間における入院治療を必要とする小児の救急患者の医療体制の確保を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	都内小児救急医療機関 53施設79床		
アウトプット指標(達成値)	都内小児救急医療機関 53施設79床		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:小児科医師等の確保及び病床の確保により、休日及び夜間における入院治療を必要とする小児救急患者の医療体制を確保することができた。		
	(1)事業の有効性 都内の小児科を標榜する医療機関の小児科医師等の確保及び病床の確保により、休日及び夜間における入院治療を必要とする小児救急患者の医療体制を確保することができた。 (2)事業の効率性 休日及び夜間に小児の入院に対応できる医療機関を指定し、小児科医師や病床を確保しておくことで、迅速な救急搬送・救急医療提供を行うことができた。		
その他			

個票 20

事業名	地域における小児医療研修事業	総事業費(単位:千円)	7,248
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(公益社団法人東京都医師会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>小児科医の少ない地域や事業参画医師の高齢化が進む地域では、小児初期救急運営費補助事業への参加医師確保に苦慮している。また、診療所医師の場合、最新の臨床治験に触れる機会が少なく、小児救急の診療に不安がある場合もある。</p> <p>「休日・全夜間診療事業(小児)」の取扱患者のうち、入院患者数・割合は近年増加傾向にあり、重症度の適切な判断や適切なトリアージの実施が求められている。</p> <p>アウトカム指標: 小児初期救急平日夜間診療事業参画区市町村37区市町村(H30末)増加(H35) 小児救急搬送症例のうち受入困難事例の件数1,230件(H28) 減少(H35)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>診療所の医師が、都内の二次医療機関において小児に関する臨床研修を受講することで、小児救急医療の水準を向上させるとともに、地域において小児救急医療を担う人材の養成・確保を図る。また、診療所の医師及び指定二次救急医療機関(小児科)の医師・看護師を対象とした小児救急コースにより、専門的な研修受講への支援を行う。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>臨床研修及び小児救急コースを受講した診療所医師数(年間40名程度) 小児救急コースを受講した指定二次医療機関(小児科)の医師及び看護師数(年間100名程度)</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>臨床研修及び小児救急コースを受講した診療所医師数(年間6名) 小児救急コースを受講した指定二次医療機関(小児科)の医師及び看護師数(年間70名)</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 受講した小児救急医療に従事する医師の資質の向上がなされた。</p> <p>(1)事業の有効性 診療所の医師の、都内の二次医療機関における小児に関する臨床研修の受講、指定二次救急医療機関(小児科)の医師・看護師の小児救急コースの受講により、小児救急医療に従事する医師の資質の向上が図られた。</p> <p>(2)事業の効率性 小児の初期救急及び二次救急に従事する医師及び看護師が専門的な研修を受講することで、小児救急医療体制の充実が図られた。</p>		
その他			

個票 21

事業名	小児集中治療室医療従事者研修事業	総事業費(単位:千円)	25,224
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	小児救命救急センター		
背景にある医療・介護ニーズ	小児集中治療医が不足する中、良質な小児救命、集中治療体制を維持していくため、小児の集中治療に係る専門的な実地研修をすることにより、小児集中治療室で従事する小児の救命救急医療及び集中治療を担う医師等を養成し、確保する。 アウトカム指標:小児救命救急センター数 2施設(R3現在) 維持 1日あたり小児救命救急センター医師数 50人(H29末時点) 維持		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	小児の集中治療に係る専門的な実地研修をすることにより、小児集中治療室で従事する小児の救命救急医療及び集中治療を担う医師等を養成し、確保する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受講者数(2施設で年間30名程度)		
アウトプット指標(達成値)	研修受講者数(2施設で年間11名受講)		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:専門的な実地研修を受講することで、充実した小児救命・集中治療体制の確保がなされた。		
	(1)事業の有効性 小児集中治療医を志す多くの医師が専門的な実地研修を受講することで、充実した小児救命・集中治療体制の確保を図ることが可能となる。		
	(2)事業の効率性 小児集中治療医を志す医師が専門的な実地研修を受講することで、小児救急医療体制の充実が図られた。		
その他			

個票 22

事業名	産科医等育成支援事業	総事業費(単位:千円)	38,469
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>分娩を取り扱う病院、診療所及び助産所が減少していることから、専門性の高い産科医を配置することで、医療機関での患者受け入れの拡大を図る。</p> <p>アウトカム指標: 手当支給施設の産科・産婦人科医師数233人(R2) 233人(R3年度末)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	臨床研修修了後の専門的な研修において、産科を選択する医師に対し研修医手当等を支給することにより、将来の産科医療を担う医師の育成を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>手当支給者数109人</p> <p>手当支給施設: 病院16施設</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>手当支給者数105人</p> <p>手当支給施設: 病院16施設</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 地域の産科医療機関における専門性の高い医師の増加が促進された。</p>		
	<p>(1) 事業の有効性 研修医手当を支給することにより、地域の産科医療機関における専門性の高い医師の増加を図る。</p> <p>(2) 事業の効率性 研修医手当を支給することにより、地域の産科医療機関における専門性の高い医師が増加した。</p>		
その他	当該支援事業の活用・促進を図るため、年度当初に都内の該当施設へ事業概要等の書類を送付し周知している。		

個票 23

事業名	新生児医療担当医育成支援事業	総事業費(単位:千円)	7,701
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	NICU新規入院児数が増加する中、専門的な研修において小児科を選択した医師に対し研修医手当等を支給することにより、ハイリスク新生児治療に対応可能な小児科医の増加を図る。 アウトカム指標: 新生児集中治療室(NICU)347床(R2) 347床(R3年度末)		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	臨床研修修了後の専門的な研修において小児科を選択し、かつNICU等で新生児医療を担当する医師に対し、研修医手当等を支給することにより、将来の新生児医療を担う医師の育成を図るものである。		
アウトプット指標(当初の目標値)	周産期母子医療センター6施設 手当支給者数32人		
アウトプット指標(達成値)	周産期母子医療センター6施設 手当支給者数27人		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:ハイリスク新生児治療に対応可能な小児科医の増加が促進された。		
	(1)事業の有効性 研修医手当を支給することにより、ハイリスク新生児治療に対応可能な小児科医の増加を図る。 (2)事業の効率性 研修医手当を支給することにより、ハイリスク新生児治療に対応可能な小児科医の増加が図られた。		
その他	当該支援事業の活用・促進を図るため、年度当初に都内の該当施設へ事業概要等の書類を送付し周知している。		

個票 24

事業名	新生児医療担当医確保支援事業	総事業費(単位:千円)	31,937
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	NICU新規入院児数が増加する中、新生児医療担当医の勤務状況を改善することで医師を確保し、多くの早産児等の受け入れを可能にする。 アウトカム指標:新生児集中治療室(NICU)347床(R2) 347床(R3年度末)		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	医療機関におけるNICU(診療報酬の対象となるものに限る。)において、新生児医療に従事する医師に対して新生児担当医手当等を支給することにより、過酷な勤務状況にある新生児医療担当医の処遇改善を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	周産期母子医療センター12施設 手当支給者数110人		
アウトプット指標(達成値)	周産期母子医療センター12施設 手当支給者数112人		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:新生児医療の医師の増加を図り、地域医療機関での患者の受け入れを広げることができた。 (1)事業の有効性 新生児担当医手当を支給し担当医の処遇改善を行うことにより、新生児医療の医師の増加を図り、地域医療機関での患者の受け入れを幅広くする。 (2)事業の効率性 入院者数が増加する新生児を担当する医師に対する支援を実施することにより、必要な支援を効率的に実施している。		
その他	当該支援事業の活用・促進を図るため、年度当初に都内の該当施設へ事業概要等の書類を送付し周知している。		

個票 25

事業名	東京都地域医療支援ドクター事業	総事業費(単位:千円)	14,669
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医師の確保が困難な地域や診療科等に従事する医師を都が確保し、医師不足が深刻な地域の医療機関に当該医師を派遣することにより、地域の医療提供体制を支援する。</p> <p>アウトカム指標: 全国平均を下回る多摩・島しょ地域を中心とした人口10万対医師数増(全国256.6人、区部367.8人、市部217.5人、郡部79.3人、島しょ110.4人 令和2年医師・歯科医師・薬剤師統計より)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>地域医療の支援に意欲を持つ医師を「東京都地域医療支援ドクター」として都が採用し、医師不足が深刻な多摩・島しょの市町村公立病院等に一定期間派遣する。</p> <p>派遣期間(支援勤務)以外は、専門医・指導医等へのキャリアパスを実現できるよう、本人の希望を踏まえて、都立病院等において専門研修を実施する。</p> <p>なお、派遣期間中は派遣先の市町村公立病院等が派遣医師に対して給与と医師派遣手当を支給するが、医師派遣手当を支給した派遣先町村に対して都が補助金を交付する。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	医師の確保が困難な地域への医師派遣6名		
アウトプット指標(達成値)	医師の確保が困難な地域への医師派遣6名		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 医師の確保が困難な地域への医師派遣による当該地域の医療提供体制の強化。</p> <p>(1)事業の有効性 医師の確保が困難な地域へ医師を派遣することで、その病院ひいては地域の医療提供体制を支援することができた。</p> <p>(2)事業の効率性 支援医師の派遣に当たっては、公立医療機関を設置管理する市町村長(一部事務組合管理者を含む。)の要請に基づき、支援医師の希望や専門性等を総合的に考慮することで、効率的な派遣が可能となっている。</p>		
その他			

個票 26

事業名	地域医療対策協議会	総事業費(単位:千円)	3,488
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>へき地を含む都内の医師の地域・診療科偏在解消に向けた確保策の検討、医師等医療従事者の勤務環境改善策等に関する検討体制の確立</p> <p>アウトカム指標:全国平均を下回る多摩・島しょ地域を中心とした人口10万対医師数増(全国256.6人、区部367.8人、市部217.5人、郡部79.3人、島しょ110.4人 令和2年医師・歯科医師・薬剤師統計より)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>・へき地を含む医師の確保策、医師の偏在対策、奨学金医師のキャリア形成支援等を検討する医師部会の開催。</p> <p>・医師等医療従事者の勤務環境改善、医師の働き方改革に向けた対策等を検討する勤務環境改善部会の開催。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・医師部会(開催回数:4回)</p> <p>・勤務環境改善部会(開催回数:3回)</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>・医師部会(開催回数:2回)</p> <p>・勤務環境改善部会(開催回数:1回)</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:医師部会にて医師確保対策、東京都地域医療支援センターの運営方針及び業務内容に関する事項を、勤務環境改善部会では医療従事者の勤務環境改善対策、東京都医療勤務環境改善支援センターの運営方針及び業務内容に関する事項を検討する。</p> <p>(1)事業の有効性</p> <p>・医師部会での協議等を踏まえ、地域医療対策協議会にて医師の確保策や偏在対策等について検討した。</p> <p>・勤務環境改善部会での検討等を踏まえ、医療勤務環境改善支援センターによる医療機関への勤務環境改善等に向けた支援を実施した。</p> <p>(2)事業の効率性</p> <p>各部会には専門的な観点から意見を聴取するための専門委員を設置し、効率的に検討を実施している。</p>		
その他			

個票 27

事業名	病院勤務者勤務環境改善事業	総事業費(単位:千円)	180,475
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	都内の病院 (国、独立行政法人、地方独立行政法人、都及び公益財団法人東京都保健医療公社が設置する病院を除く)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>病院における長時間労働、当直、夜勤・交代制勤務等の労働環境により離職を余儀なくされるケースや出産・育児等により離職する又は復職が困難となるケースなどにより、医師及び看護師の確保が困難なため、勤務負担が増加している状況となっている。</p> <p>アウトカム指標・病院常勤勤務医の 10%は時間外労働年1,824時間以上、30%は時間外労働年960時間以上(令和元年医師の勤務実態調査) 都内0% 特例水準適用医療機関を除き都内0%(令和5年度末) ・2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	1 勤務環境改善及び再就業支援事業 (1) 復職研修及び就労環境改善事業 ア 復職研修事業 イ 就労環境改善事業 (2) 相談窓口事業 2 チーム医療推進の取組 (1) 医師の事務作業を補助する職員(医師事務作業補助者)の配置に伴う研修の実施 (2) 助産師及び看護師の活用		
アウトプット指標(当初の目標値)	事業実施病院:52病院		
アウトプット指標(達成値)	事業実施病院:63病院		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:医師及び看護職員の勤務環境を改善し、都内医療体制を安定的に確保するための、都内病院への本事業の執行。</p> <p>(1)事業の有効性:本事業により、病院勤務の医師及び看護職員の離職防止、負担軽減、定着、再就業が図られている。</p> <p>(2)事業の効率性:本事業については、医師及び看護職員の勤務環境の改善により、効率的に都内医療体制の安定的な確保に繋がっている。</p>		
その他			

個票 28

事業名	医療勤務環境改善支援センター事業	総事業費(単位:千円)	21,918
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>長時間労働、当直、夜勤・交代制勤務等の労働環境による離職がさらなる労働環境の悪化と離職を招く悪循環となる事例もあり、医療の質を低下させ、医療事故・訴訟リスクを高める要因にもなっている。</p> <p>アウトカム指標：・病院常勤勤務医の 10%は時間外労働年1,824時間以上、 30%は時間外労働年960時間以上(令和元年医師の勤務実態調査) 都内0% 特例水準適用医療機関を除き都内0%(令和5年度末) ・2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>医療機関が自主的に行う医療従事者の勤務環境改善に資する取組を支援するため、医療機関からの相談に対し、情報提供や助言等必要な援助を実施する。医業経営アドバイザーと医療労務管理アドバイザーを配置し、医療機関の多様なニーズに対し、専門的な支援を行う。</p> <p>[センターの業務内容] 導入支援・組織力向上支援(訪問支援)、随時相談(電話相談・来所相談)、調査、研修、広報</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数: 12医療機関		
アウトプット指標(達成値)	センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数: 7医療機関		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:各医療機関において、PDCAサイクルが活用され、主体的かつ計画的な改善への取組が実施されており、医療勤務環境改善マネジメントシステムが導入されている。</p> <p>(1)事業の有効性 訪問時における調査、ヒアリングによる課題抽出・現状分析や改善計画策定支援、研修講師派遣等により、勤務環境改善のきっかけを提供し、各医療機関の取組が促進された。</p> <p>(2)事業の効率性 過去支援事例を参考にするとともに、医業経営・医療労務管理アドバイザーと連携を密にしたことにより、効率的に支援が実施ができたと考える。</p>		
その他			

個票 29

事業名	歯科医療技術者対策事業	総事業費(単位:千円)	8,845
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都 (歯科衛生士確保支援は東京都歯科衛生士会、歯科技工士確保支援は東京都歯科技工士会に委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>歯科衛生士や歯科技工士は、若い世代の離職率が高く、潜在的労働力となってしまう場合も多いといわれている。そのため、歯科衛生士・歯科技工士確保の推進及び技術・知識の向上を通じた歯科医療の充実が必要である。</p> <p>アウトカム指標: 歯科衛生士: 15,045名 (R2業務従事者届 (隔年実施)) 増加 歯科技工士: 3,208名 (R2業務従事者届 (隔年実施)) 増加</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>(1) 出産・育児等の一定期間の離職をした歯科医療従事者に対する復職支援 (2) 歯科技工士及び歯科衛生士を目指す学生に対する支援(学生向け講演会等の実施)</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>歯科技工士: 1,000名(実習を含む) 歯科衛生士: 400名(実習を含む)</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>歯科技工士: 937名(新型コロナウイルス感染拡大防止のため、19催事中4催事中止) 歯科衛生士: 468名</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 復職者の増加・学生等のスキルアップによる歯科衛生士・歯科技工士の確保対策の推進</p> <p>(1) 事業の有効性 講習後のアンケートでは、「様々なことを再確認し、新しい知識も身についたことで、再就業を実現することができた。講習会で知り合った方と定期的に情報交換をできている。」との声がみられており、参加者からよい評価を得ている。 歯科衛生士会による研修参加者の状況調査によると、再就業支援研修会参加者の約7割が就業したと回答しており、一定期間離職していた歯科医療従事者の不安の解消や技術力の向上を通して、人員確保の一助となっている。</p> <p>(2) 事業の効率性 受講者が自らのレベルや目的に応じて研修会を受講することができる。また、知識の習得だけでなく、実習を交えたカリキュラムを提供しており、研修会で学んだ内容を現場ですぐに活かすことができるため、人員確保や技術力の向上に効率的に繋がっている。</p>		
その他			

個票 30

事業名	退院支援人材育成事業	総事業費(単位:千円)	6,837
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢化社会を迎える都においては、効率的かつ質の高い医療提供体制の構築とともに、地域包括ケアシステムの構築が重要となる。このため、病院の退院調整部門の重要性が増すことから、これらの業務に従事する職員の育成を行う。</p> <p>アウトカム指標:医療ソーシャルワーカー(医療社会事業従事者)+社会福祉士+精神保健福祉士+看護師 76,766名(R2医療施設調査) 増加</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>内容:退院支援・退院調整に必要な知識及び技術に関する研修を実施 対象:退院調整部門を設置していない病院で、退院支援・退院調整に従事している又は従事する予定の職員</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	1回あたり60名程度、全7日間の研修を年2回実施。		
アウトプット指標(達成値)	117名(うち第1回59名、第2回58名)が修了。 全7日間(1日2時間程度)の研修会を年2回実施。		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:退院調整部門の強化及び円滑な退院支援・在宅移行が実施される体制整備の促進</p> <p>(1)事業の有効性 当事業は、病院の退院支援業務に従事する人材に対し、地域との関係構築の一助として、また更なる連携強化の契機として、退院支援育成研修を位置づけていた。入退院時連携強化事業との連携により、退院調整部門の強化のみならず、円滑な退院支援・在宅移行が実施される体制が整備されており、地域における医療提供体制の質の向上に繋がっている。</p> <p>(2)事業の効率性 同様の内容の研修を年2回設け、オンデマンド配信も組み合わせることで、病院の退院支援業務に従事する人材も参加しやすい事業となっており、効率的なスケジュールで行われている。(受講決定人数における修了者の割合:93.6%)</p>		
その他	<p>研修内のグループワークでは、看護師・医療ソーシャルワーカー・事務・医療相談員等様々な職種でロールプレイを行うなど、多職種間での連携についても学べるカリキュラムを設定した。</p> <p>アンケート内の意見として、「今後、オンラインでのカンファレンスなども導入されていくことが予想されるため、グループワークでのロールプレイは良い経験となった。」との意見がみられた。また、申込みの時点で退院支援調整部門は設置しているものの、設置してからの日が浅く研修の受講によって必要な知識を身に付けたいといった問い合わせもあり、院内の退院調整事業の質の向上を促しているといえる。</p>		

個票 31

事業名	プラチナナース就業継続支援事業	総事業費(単位:千円)	26,409
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都看護協会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	都内における看護師等の充足を図り、都民の生命と安全の確保をしていく必要がある。 アウトカム指標:2025(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	・看護職員がライフプラン等を考え、多様な職場を理解するためのセミナーと職場体験会の開催 ・プラチナナース活用の理解を促進するための施設管理者向けのセミナーの開催 ・プラチナナースと介護系施設等との就業マッチングを行うための看護職就職相談会の開催 <u>プラチナナースとは定年退職前後の看護職員をいう</u>		
アウトプット指標(当初の目標値)	セミナーの実施(看護師4回720名程度・施設管理者1回80名程度) 職場体験会の実施(4回72名程度)		
アウトプット指標(達成値)	セミナーの実施(看護師4回262名・施設管理者1回121名程度) 職場体験会の実施(4回30名)		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年末) 140,898人(R2年末) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定) (1)事業の有効性 本事業により、定年後も看護職としてのキャリアを継続するため、退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供することで、看護職員の潜在化防止及び定着促進を図ることができる。 (2)事業の効率性 看護職員には、ライフプラン等を考え、多様な職場を理解するためのセミナー及び職場体験会を、施設管理者には、プラチナナース活用の理解を促進するためのセミナーを実施するとともに、プラチナナースと介護系施設等との就業マッチングを行うための看護職就職相談会の開催といった取組を複合的に実施し、効率的にプラチナ世代の潜在化防止に繋げている。		
その他			

個票 32

事業名	看護師等養成所運営費補助	総事業費(単位:千円)	536,229
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(保健師助産師看護師法による指定を受けた学校・養成所)		
背景にある医療・介護ニーズ	保健師、助産師、看護師及び准看護師の養成を行うために要する経費を補助することにより教育内容を充実させ、もって都内における看護師等の充足を図り、都民の生命と安全の確保に寄与することを目的としている。 アウトカム指標:2025(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	看護師等の学校又は養成所に対し、必要な経費を補助することにより教育内容の充実と都内の看護師等の充足を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	補助対象課程数:39		
アウトプット指標(達成値)	補助課程数:31(補助施設数:28) 交付額:496,998千円		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:都内看護師等による安定的な人材の確保のため新規設置養成所への本事業の執行。 (1)事業の有効性:本事業により、看護師等養成所等の経営基盤の強化への支援、学生の授業料減免等による経済的負担の軽減が図られている。 (2)事業の効率性:看護師等養成所運営事業については、看護職員の養成力の確保を図るための事業であり、本事業の必要性や執行の観点からの評価も概ね妥当であることから、引き続き効率的な執行に努めるべき。		
その他			

個票 33

事業名	看護職員定着促進事業	総事業費(単位:千円)	75,159
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都看護協会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	大規模病院に比べて看護職員の離職率が高い200床未満の病院の看護職員定着のための支援策が必要である。 アウトカム指標:2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約174,000人)に対し、不足する実人数(約33,000人)の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	医療圏ごとに地域に密着した看護師等就業協力員を配置し、200床未満の病院を定期的に訪問することで、勤務環境改善や研修体制構築に向けた施設の取組に対する助言・支援等を行う。(アウトリーチ型支援) 医療圏を中心とした看護管理者同士の研修会等の実施を推進することで、他施設からの参加者や専門家とのネットワーク構築を促し、もって看護管理課題への取組を支援する。(集合研修型支援)		
アウトプット指標(当初の目標値)	支援対象病院数:26 12医療圏		
アウトプット指標(達成値)	自施設で看護職員定着への取組を実施した病院:12病院 地域での研修会開催により看護管理課題への取組を実施した医療圏:8医療圏		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年) 140,898人(R2年) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定) (1)事業の有効性 各病院における勤務環境改善や研修体制構築に向けた施設の取組を支援することにより、看護職員が就業を継続できる仕組みを整備し、看護職員の定着を促進している。 (2)事業の効率性 医療圏ごとに地域に密着した看護師等就業協力員を配置し、各施設の取組を計画的に支援することで、看護管理者の課題解決力を養成するとともに、効率的に課題を解決することができる。 医療圏ごとの課題やテーマに応じた研修会の開催により、他施設からの参加者や専門家とのネットワーク構築を促し、効率的に課題を解決することができる。		
その他			

個票 41

事業名	キャリアアップ支援事業	総事業費(単位:千円)	6,557
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(公益社団法人東京都看護協会へ業務委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	医療機能が高度化、多様化していく中で、それに対応できる専門性の高い看護師を増やし、タスクシフティングによるチーム医療のより一層の推進により急性期から在宅医療までの様々な現場で患者の状態を見極めてタイムリーな看護を提供していくこと必要である。 アウトカム指標:2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	専門的資格を取得した看護師の活用を促進するため、施設管理者等の理解促進に向けたセミナーを開催し、施設において熟練した看護の看護技術及び知識を用いて水準の高い看護を実践する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	セミナーの実施:3回(1回180名程度参加)		
アウトプット指標(達成値)	セミナーの実施:3回(第1回145名、第2回133名、第3回93名参加)		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年) 140,898人(R2年) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)</p> <p>(1)事業の有効性 施設管理者等の理解促進に向けたセミナーを開催することにより、専門的資格を取得した看護師の活用を促進し、チーム医療のより一層の推進を図るとともに、より高い専門性を目指す看護師の勤務意欲の向上を図ることで看護師の定着促進につながる。</p> <p>(2)事業の効率性 看護師だけでなく、施設管理者等を対象としたセミナーとすることで、各施設におけるチーム医療の推進及び専門的資格を取得した看護師の活用を効率的に促進できる。</p>		
その他			

個票 35

事業名	島しょ看護職員定着促進事業	総事業費(単位:千円)	8,597
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(公益社団法人東京都看護協会へ業務委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護職員確保が困難な島しょ地域においては、職員数や地理的要因により研修受講の機会もほとんどなく、他の職員の配慮から離島による研修受講等を諦めてしまうことも多い。上記の理由が看護職員の離職理由の一つにもなっていることから、島しょ看護職員の働きやすい環境を整え、定着を促進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標:2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>出張研修を行い、島を離れずに研修を受ける機会を設けることで、看護職員のモチベーションの向上やケアの質の向上を図る。</p> <p>島しょの看護師が研修等により一時的に島を離れる際に、代替看護師派遣を実施し、看護職員がより勤務を継続しやすい環境を整備する。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	出張研修実施回数:10回 代替看護職員派遣回数:延べ14回		
アウトプット指標(達成値)	出張研修実施回数:9回(うちWeb開催8回) 代替看護職員派遣回数:延べ7回		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年) 140,898人(R2年) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)</p> <p>(1)事業の有効性 島しょ地域での出張研修や短期代替看護職員派遣の実施により、看護職員の働きやすい環境を整えることは、看護職員の定着促進につながる。</p> <p>(2)事業の効率性 現在勤務している島しょ看護職員のニーズに即した研修の実施や、代替看護師の派遣により、現在の島しょ看護職員がより勤務を継続しやすい環境を効率的に整備することができる。</p>		
その他			

個票 36

事業名	看護職員実習指導者研修	総事業費(単位:千円)	257,450
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都看護協会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>保健施設養成所、助産師養成所、看護師養成所若しくは准看護師養成所の実習施設で実習指導者の任にある者又は将来これらの施設の指導者となるような者等が、看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導を行うことで、看護職員の資質向上を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標:2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約174,000人)に対し、不足する実人数(約33,000人)の増</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	厚生労働省医政局長通知(平成28年4月14日付医政発0414第3号)「保健師助産師看護師実習指導者講習会の実施要綱について」の一部改正について」に基づく実習指導者講習会を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	実習指導者講習会の受講者数:265名(実習指導者225名、特定分野40名)		
アウトプット指標(達成値)	実習指導者講習会の受講者数:237名(実習指導者224名、特定分野13名)		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年末) 140,898人(R2年末) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)</p> <p>(1)事業の有効性 保健施設養成所、助産師養成所、看護師養成所若しくは准看護師養成所の実習施設で、実習指導者の任にある者又は将来これらの施設の指導者となるような者等に対し、看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術を修得させることで、効果的に実習指導の充実を図ることができる。</p> <p>(2)事業の効率性 効率性:実習指導者に必要な知識・技術を体系的に習得することで、効率的に実習指導者を育成することができる。</p>		
その他			

個票 37

事業名	看護職員地域確保支援事業	総事業費(単位:千円)	90,141
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都看護協会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢化の進行、医療環境の変化による患者ニーズの高まりを受け、将来における看護職員の不足が見込まれる中、潜在看護職員に対しても多様な職場での再就業を促進し、看護職員の確保を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標:2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約174,000人)に対し、不足する実人数(約33,000人)の増</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	地域における看護職員の確保を図るため、離職中の看護職が身近な地域の病院等で研修を行うことにより、看護職員の再就業を支援する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	東京都看護職員地域就業支援施設数:38(病院24、その他施設14)		
アウトプット指標(達成値)	東京都看護職員地域就業支援施設数:28(病院19、その他施設9) 受講者 74名 うち35名が就業		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年末) 140,898人(R2年末) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)</p> <p>(1)事業の有効性 離職した看護職員が身近な地域で復職支援研修・再就業支援相談を受けられる就業支援の仕組みを整備することで、潜在看護職員の就業意欲を喚起し、再就業の促進を図ることができる。</p> <p>(2)事業の効率性 効率性:すぐにも復職したい方、復職に向けて少しずつ準備をしたい方など復職の希望に応じて、コースを選択できる。また、臨床現場で実習を受けられるため、再就業に効率的につなげることができる。</p>		
その他			

個票 38

事業名	看護師等教員養成研修	総事業費(単位:千円)	31,515
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療の高度化、都民のニーズの多様化に伴い、対応できる看護職員を養成するために看護教員として必要な知識と技術を習得し、看護師等養成所の教育指導能力を強化することで、看護教員の確保を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標:2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約174,000人)に対し、不足する実人数(約33,000人)の増</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>看護教育に必要な知識、技術を習得するための研修を実施する。 (看護師学校養成所指定規則の教育内容を踏まえた教育内容・カリキュラムにより実施)</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受講者数75名(長期45名・短期30名)		
アウトプット指標(達成値)	研修受講者数26名(長期16名・短期10名)		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年) 140,898人(R2年) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)</p> <p>(1)事業の有効性: 看護師等養成所の教員及びこれから教員を目指すものに対し看護教育に必要な知識及び技術を習得させ、質の高い看護教育の充実を図ることができる。</p> <p>(2)事業の効率性: 看護教育に必要な知識・技術を体系的に習得することで、効率的に専任教員を育成することができる。</p>		
その他			

個票 39

事業名	看護師宿舎施設整備費補助	総事業費(単位:千円)	563,979
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	病院(看護業務の改善に積極的に取り組み、院内研修等独自に離職防止対策を実施している病院)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護職員不足を解消するために、離職防止対策の一環として、看護師宿舎の個室整備を行い、看護職員の離職防止を図っていく必要がある。</p> <p>アウトカム指標:2025(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	看護師宿舎の個室整備に伴う新築増改築及び改修に要する工事費又は工事請負費(バルコニー、廊下、階段等教養部門を含む。)の補助		
アウトプット指標(当初の目標値)	整備補助対象施設件数 3施設		
アウトプット指標(達成値)	整備補助対象施設件数 2施設		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年) 140,898人(R2年) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)</p> <p>(1)事業の有効性 看護師宿舎を整備することにより、病院で勤務する看護師の住環境を整え、看護師の離職防止を図ることができる。</p> <p>(2)事業の効率性 計画的に実施できるよう共通認識を図り、離職防止に向けた看護師の住環境整備を効率的に実施することができた。</p>		
その他			

個票 40

事業名	看護師等養成所施設整備費等補助	総事業費(単位:千円)	645,091
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	保健師助産師看護師法による指定を受けた学校・養成所		
背景にある医療・介護ニーズ	都内における看護師等の充足を図り、都民の生命と安全の確保をしていく必要がある。 アウトカム指標:2025年(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	看護師等養成所の施設整備事業等に要する経費を補助		
アウトプット指標(当初の目標値)	整備費補助実施件数(施設整備2施設・設備整備3施設)		
アウトプット指標(達成値)	整備費補助実施件数(施設整備2施設・設備整備3施設)		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年) 140,898人(R2年) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)</p> <p>(1)事業の有効性 老朽化した看護師等養成所の施設整備や新規開設校への施設・設備整備を図ることにより、教育環境を充実させることで、看護師等の充足を図ることができる。</p> <p>(2)事業の効率性 計画的に実施できるよう共通認識を図り、看護師等の教育環境の充実を効率的に実施することができた。</p>		
その他			

個票 41

事業名	看護師勤務環境改善施設整備費補助	総事業費(単位:千円)	387,187
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	病院(看護業務の改善に積極的に取り組み、院内研修等独自に離職防止対策を実施している病院)		
背景にある医療・介護ニーズ	看護職員不足を解消するために、離職防止対策の一環として、看護職員の勤務環境改善に係る施設整備を行い、看護職員の離職防止を図っていく必要がある。 アウトカム指標:2025(令和7年)の看護職員需給推計による需要実人数(約181,000人~194,000人)に対し、不足する実人数(約21,000人~34,000人)の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	看護職員の勤務環境改善に伴う、ナースステーション・処置室・カンファレンスルームの施設整備に要する経費の補助		
アウトプット指標(当初の目標値)	整備補助対象施設数 3施設		
アウトプット指標(達成値)	整備補助対象施設数 3施設		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 都内看護職員従事者数 130,101人(H30年) 140,898人(R2年) 145,776人(R4年末、速報値) 2年毎の調査による従事者数 R4年末の従事者数は公表前の速報値 (「衛生行政報告例(就業医療関係者)」で正式に公表される予定)		
	(1)事業の有効性: 有効性:医療の高度化に対応可能なナースステーション、処置室、カンファレンスルーム等の拡充等、看護職員の勤務環境改善により、看護職員の離職防止を図ることができる。 (2)事業の効率性: 計画的に実施できるよう共通認識を図り、働きやすく働きがいのある職場づくりの整備効率的に実施することができた。		
その他			

個票 42

事業名	地域包括ケアシステムにおける薬局・薬剤師の機能強化事業	総事業費(単位:千円)	20,324
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(公益社団法人東京都薬剤師会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・在宅療養患者の中でも多数を占める高齢の患者は、とりわけ多剤服用による有害事象発生等のリスクが高まることから、薬剤師による服薬管理指導が必要</p> <p>・在宅療養患者が増加するなかで、薬局・薬剤師による訪問服薬指導は進んでいない</p> <p>アウトカム指標: 医療を受ける者の居宅等において行う調剤業務の実施 49.2%(R2.12.31) 70%以上(R5.12.31)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>(薬剤師の知識・技能の向上)</p> <p>・高齢者・在宅療養患者の服薬指導に的確に対応できる人材を育成するための実践的研修を実施する(在宅訪問研修、無菌調製技能習得研修)。</p> <p>(地域における連携体制の構築)</p> <p>・医師、看護師、ケアマネージャー等との患者情報の共有、近隣薬局連携による休日・夜間対応を図るための地区研修等を実施する(多職種連携推進事業)。</p> <p>(病院薬剤師と薬局薬剤師の連携(薬・薬連携)構築・強化)</p> <p>・薬局・病院間において積極的に服薬情報等を共有できる環境を整備し、患者の服薬状況等を一元的・継続的に把握する仕組みを構築する(薬・薬連携推進事業)。</p> <p>・病院薬剤師、薬局薬剤師が参画し、地域事情に合わせた事業計画・マニュアルを策定し事業の進行管理を行う(薬・薬連携推進協議会)。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>連携薬局活用の基盤整備への参加人数</p> <p>a 在宅訪問研修 400名</p> <p>b 無菌調製技能習得研修 180名</p> <p>地域連携薬局の実施地区数</p> <p>a 多職種連携推進事業 35地区</p> <p>b 連携促進・啓発 35地区</p> <p>c 多職種関係者連絡会 1回</p> <p>医療機関連携薬局の活用事業の実施地区数</p> <p>a 薬・薬連携推進事業 4地区</p> <p>b 薬・薬連携推進協議会 1回</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>連携薬局活用の基盤整備への参加人数</p> <p>a 在宅訪問研修 723名(オンライン実施)</p> <p>b 無菌調製技能習得研修 144名(座学)・78名(実技)</p> <p>地域連携薬局の実施地区数</p> <p>a 多職種連携推進事業 28地区</p> <p>b 連携促進・啓発 21地区</p> <p>c 多職種関係者連絡会 1回</p> <p>医療機関連携薬局の活用事業の実施地区数</p> <p>a 薬・薬連携推進事業 4地区</p> <p>b 薬・薬連携推進協議会 1回</p>		
事業の有効性・効率性	<p>アウトカム指標: 医療を受ける者の居宅等において行う調剤業務の実施 49.2%(R2.12.31) 70%以上(R5.12.31)</p> <p>(1)事業の有効性 在宅医療において必要となる最新の知見を習得するための講習会や無菌調整等の技能を習得するための実習等を実施し、在宅医療を行うにあたり必要な知識・技能を有する薬剤師を育成した。 また、地域ごとの連携研修等の実施により、在宅医療の実施に当たって不可欠である地域の関係者間の連携を促進するための機会を提供した。さらに、医療機関連携の活用による入退院から在宅医療までの継続的な服薬管理の理解促進及び薬・薬連携を促進するための機会を提供した。</p> <p>(2)事業の効率性 オンライン研修を併用するなど、効率的な薬剤師の育成に寄与した。 また、連絡会の開催や好事例の共有、モデル事業の展開等により、都内全域で多職種</p>		

個票 43

事業名	病院内保育所整備補助	総事業費(単位:千円)	34,792
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	医療施設		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>(育児の必要のある)医療従事者の確保、離職防止及び再就業の促進を図るため、病院内保育所を整備することが必要。</p> <p>アウトカム指標:(例)医師数(医療施設の従事者)40,769名(平成26年医師・歯科医師・薬剤師調査) 増加(令和5年度末)(人数については需給推計に合わせて設定)、看護職員数119,136人(H26業務従事者届<実数>) 増加(令和5年度末)(人数については需給推計に合わせて設定)</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	病院内保育所を新たに開設するために行う新築、増改築及び改修並びに既存の病院内保育所の新築及び増改築に要する工事費及び工事請負費に対し助成する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	病院内保育所整備施設数 5施設		
アウトプット指標(達成値)	病院内保育所整備施設数 5施設		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 医療従事者の確保、離職防止及び再就業の促進を図る。</p> <p>(1)事業の有効性 病院内保育所を整備することにより、育児世代の医療従事者の確保、離職防止及び再就業の促進を図ることが可能となる。</p> <p>(2)事業の効率性 病院内保育所を整備することにより、数十人の乳幼児を預けられることが可能となり、育児世代の医療従事者の確保、離職防止及び再就業の促進が効率よく推進されることとなる。</p>		
その他			

個票 44

事業名	病院内保育施設運営費補助	総事業費(単位:千円)	369,806
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	医療施設		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療従事者の確保、離職防止及び再就業の促進 安静の確保に配慮する必要がある、集団保育が困難な児童の保育</p> <p>アウトカム指標: 院内保育施設運営施設 102施設</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	都内の病院及び診療所に勤務する職員のための保育室の運営に係る費用のうち、人件費相当分を補助する。また、運営内容に応じて各種加算を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	院内保育施設運営施設数 128施設		
アウトプット指標(達成値)	院内保育施設運営施設数 102施設		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 医療従事者の確保、離職防止及び再就業の促進を図る。</p> <p>(1)事業の有効性 保育室の運営に係る費用のうち、人件費相当分の補助や運営内容に応じた各種加算を行うことで事業者負担額を削減でき、病院内保育所の運営の促進につなげることができた。</p> <p>(2)事業の効率性 運営内容に応じた各種加算等により育児世代の医療従事者のニーズに沿った運営を行うことで、医療従事者の確保、離職防止及び再就業の促進が効率よく推進されたと考える。</p>		
その他			

個票 45

事業名	子供の健康相談室(小児救急相談)	総事業費(単位:千円)	121,304
事業の区分	医療従事者の確保に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(民間企業及び公益社団法人東京都医師会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>救急搬送件数が増加する中、子供の健康に関する不安や悩みの解消と小児初期救急の前段階での安心を確保することで、真に救急医療を必要とする患者に対し、適切な救急医療を提供する必要がある。</p> <p>アウトカム指標: 東京都指定二次救急医療機関(小児科)53施設(R3現在) 維持</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>看護師や保健師等が専門的な立場から必要な助言や相談を行う小児患者の保護者等向けの電話相談体制を整備することにより、地域の小児救急医療体制の補強と医療機関の機能分化を推進し、都における患者の症状に応じた適切な医療体制の確保を図る。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>令和3年度予定相談件数 110,000件 (令和2年度86,012(1月末時点)、令和元年度145,426件、平成30年度100,600件)</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>保健師等の専門職が指導・助言を行うことにより、相談者の不安や悩みの解消及び小児初期救急の前段階での安心が実現されている。 【令和3年度実績】 ()内は令和2年度実績 相談件数 138,822件(102,003件) 対応結果 119番での対応を勧める 1,421件 (1,036件) すぐに受診を勧める 29,205件 (21,455件) 翌日の受診を勧める 16,515件 (10,068件) 経過により受診を勧める 46,786件 (38,977件) 他機関を紹介する 15,195件 (12,174件) 医師への転送 26件 (31件) 指導・助言により相談終了 28,195件 (16,903件) その他 1,479件 (1,359件)</p>		
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標: 東京都指定二次救急医療機関(小児科)53施設(R5.3.31時点)を維持</p> <p>(1)事業の有効性 本事業の実施により、相談者の不安や悩みの解消及び小児初期救急の前段階での安心の確保が実現されている。不必要な医療機関の受診や救急車の出動を抑制することで、適切な医療資源の利用を促していると考ええる。</p> <p>(2)事業の効率性 対応に苦慮した相談事例について、相談員同士で協議する場を設けることで、対応方針を共有することができ、その後の対応のスムーズ化や相談時間の短縮による相談受理件数の増加につながったと考ええる。</p>		
その他			

個票 46

事業名	地域医療勤務環境改善体制整備事業事業	総事業費(単位:千円)	127,455
事業の区分	勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境となっていると知事が認める都内医療機関		
背景にある医療・介護ニーズ	2024年4月から医師に対する時間外労働の上限規制の適用が開始される中、地域医療において特別な役割がある医療機関においては、長時間労働等により過酷な勤務環境となっている勤務医がいる。 アウトカム指標: 病院常勤勤務医の上位10%は時間外労働年1,824時間換算(令和元年医		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容	医師の労働時間短縮に向けた取組として、医療機関が作成した「勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画」に基づく取組を総合的に実施する事業		
アウトプット指標(当初の目標値)	事業実施病院: 5病院		
アウトプット指標(達成値)	事業実施病院: 4病院		
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 医師の労働時間短縮に向けた取組を支援し、勤務医が働きやすく働きがいのある職場づくりの整備を図るための、都内医療機関への本事業の執行。 (1) 事業の有効性: 非常勤医師を確保することにより、勤務医の負担軽減が図られている。 (2) 事業の効率性: 本事業については、医師の労働時間短縮に向けた取組を支援することで、勤務医が働きやすく働きがいのある職場づくりの整備を図ることに効率的に繋がっている。		
その他			

個票 47

事業名	在宅療養研修事業	総事業費(単位:千円)	10,681
事業の区分	居宅等における医療の提供に関する事業		
事業の対象となる区域	東京都全域		
事業の実施主体	東京都(公益社団法人東京都医師会への委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>在宅療養の安定した実施には 病院、地区医師会、区市町村それぞれの取組の充実と、それぞれの取組・実情への理解が必要。</p> <p>アウトカム指標: ・在宅療養地域リーダーの育成(研修) 各地域で、在宅療養に関する現状や課題の検証が出来、課題解決に向けた取組や連携の検討調整が出来る人材(在宅療養地域リーダー)を育成する</p> <p>・地域における在宅療養研修 退院支援に関する自身の役割認識及び積極的な早期介入が期待される。また、地域の実情に応じた円滑な在宅療養移行体制の推進が図られる。</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容	<p>(1)地域において、在宅療養推進の中心的な役割を担うことができる人材を育成する研修を実施</p> <p>(2)在宅療養生活への円滑な移行を促進するため、入院医療機関の在宅療養の取組等に関する理解促進を図るとともに、病院スタッフと地域の医療・介護関係者等の相互理解の促進、病診連携の強化を図るための研修を実施</p> <p>(3)在宅療養に関する知識・課題の共有や相互理解の促進を図るため、シンポジウムを開催</p> <p>(4)病院内のスタッフを対象に在宅療養や在宅療養患者を支える取組等について理解を深める研修を実施</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・在宅療養地域リーダーの育成 53区市町村の研修修了</p> <p>・地域における在宅療養研修</p> <p>ア 相互研修 10地区医師会での実施</p> <p>イ 病院内での理解促進研修 10地区医師会での実施</p>		
アウトプット指標(達成値)	<p>・在宅療養地域リーダーの育成 14区市町村の研修修了(計73名)</p> <p>・地域における在宅療養研修</p> <p>ア 相互研修 5地区医師会(計5回)</p> <p>イ 病院内での理解促進研修 2地区医師会(計10回)</p>		
事業の有効性・効率性	<p>(事業終了後1年以内のアウトカム指標)</p> <p>訪問診療を実施している一般診療所数 約1360施設(調査に回答した一般診療所全8817施設のうち)(R5.3)</p> <p>(1)事業の有効性</p> <p>・研修内で他区市町村とのグループワークや取組・好事例への意見交換を行い、地域のリーダーを育成することで、地域の在宅療養の推進体制を強化することができ、その結果として地域の在宅療養体制が充実すると考えられる点で本事業は有効である。</p> <p>・相互研修及び理解促進研修を行うことで、医師、病院スタッフ、多職種それぞれの立場における考え方や留意点を共有することが出来、円滑な在宅療養へとつながると考えられる点で、本事業は有効である。</p> <p>(2)事業の効率性</p> <p>・地域の在宅医療を充実させるため、研修内で他区市町村とのグループワークや取組・好事例への意見交換を行い、地域のリーダーを育成することは、地域の在宅療養の推進体制強化に資すると考えられる点で本事業は効率的である。</p> <p>・円滑な在宅療養体制を構築するため、相互研修及び理解促進研修を行うことは、直接に医師、病院スタッフ、多職種それぞれの立場における考え方や留意点を共有することが出来る点で、本事業は効率的である。</p>		

個票 48

事業名	【 (介護分)】 東京都介護施設等整備事業	総事業費(単位:千円)	5,284,328
事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域包括ケアシステムの構築に向けて、特別養護老人ホーム、介護老人保健施設及び地域密着型サービス等の整備等を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。</p> <p>特別養護老人ホームや介護老人保健施設の整備については、東京都の中でも地域による施設の偏在が課題となっており、入所等を希望する高齢者が住み慣れた地域で施設に入所等ができるよう、東京都全体の整備率の向上を図る。</p> <p>地域密着型サービスの整備に当たっては、都内では整備に適した土地の確保が困難であること、小規模な事業所であるため、スケールメリットが働かず採算性が確保しにくいことなどから、整備が進みにくい状況にあり、地域密着型サービスの種類に応じた様々な支援を行い、整備を促進する。</p> <p>アウトカム指標: 参考 第8期東京都高齢者保健福祉計画に掲げる施設整備目標 ・特別養護老人ホーム 52,060床 64,000床(令和12年度まで) ・介護老人保健施設 21,953床 30,000床(令和12年度まで) ・認知症高齢者グループホーム 11,973床 20,000床(令和12年度まで) 現状は、令和4年3月末時点。</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
	<p>地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 49床 ・小規模介護老人保健施設 1施設 ・介護医療院 0施設 ・都市型軽費老人ホーム 109床 ・定期巡回随時対応型訪問介護看護 4施設 ・小規模多機能型居宅介護事業所 26施設 ・認知症対応型通所介護 2施設 ・認知症高齢者グループホーム 19施設 ・看護小規模多機能型居宅介護 8施設 ・介護予防拠点 1施設 ・地域包括支援センター 1施設 <p>介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 662床 ・地域密着型特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 6床 ・介護老人保健施設 0床 ・介護医療院 0床 ・都市型軽費老人ホーム 88床 ・定期巡回随時対応型訪問介護看護 16施設 ・小規模多機能型居宅介護事業所 180床 ・認知症高齢者グループホーム 459床 ・看護小規模多機能型居宅介護 99床 ・訪問看護ステーション(大規模化・サテライト型設置) 0施設 ・介護療養型医療施設等から介護医療院や介護老人保健施設等への転換 132床 		

事業の内容(当初計画)

介護施設等の整備に必要な定期借地権設定のための一時金に対して支援を行う。

- ・特別養護老人ホーム 2施設
- ・地域密着型特別養護老人ホーム 3施設
- ・都市型軽費老人ホーム 2施設
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 5施設
- ・認知症高齢者グループホーム 3施設
- ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 2施設
- ・定期巡回随時対応型訪問介護事業所 1施設
- ・認知症対応型デイサービスセンター 2施設

介護施設等を合築・併設して整備を行う場合に補助単価の加算を行う。

- ・地域密着型特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 31床
- ・認知症高齢者グループホーム 7施設
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 8施設
- ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 3施設
- ・認知症対応型通所介護 1施設
- ・介護予防拠点 1施設
- ・地域包括支援センター 1施設

空き家を活用した地域密着型サービス施設・事業所等を整備する場合に支援を行う。

介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。

- ・看取り環境の整備促進 1施設(特別養護老人ホーム)

介護施設等の整備促進のための土地所有者と運営法人のマッチング経費に対する支援を行う。

- ・土地等所有者と介護施設等整備法人等のマッチング支援 0自治体
 - ・整備候補地等の確保支援 0自治体
- なお、認知症高齢者グループホームについては、都において委託により事業を実施している。

高齢者施設等の感染症対策設備整備推進事業

- ・簡易陰圧装置を設置する施設数 90施設

アウトプット指標(当初の目標値)	上記事業内容の施設に対し、整備費補助、定期借地権設定等のための補助を行う。
アウトプット指標(達成値)	<p>各事業の補助実績について以下の通り。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。 ・地域密着型特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 1施設(21床) ・都市型軽費老人ホーム 2施設(36床) ・定期巡回随時対応型訪問介護看護 1施設 ・小規模多機能型居宅介護事業所 7施設 ・認知症高齢者グループホーム 17施設 ・看護小規模多機能型居宅介護 6施設 ・介護予防拠点 1施設 ・地域包括支援センター 1施設 <p>介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 9施設(994床) ・地域密着型特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 1施設(21床) ・介護老人保健施設 1施設(127床) ・都市型軽費老人ホーム 2施設(35床) ・定期巡回随時対応型訪問介護看護 7施設 ・小規模多機能型居宅介護事業所 6施設(50床) ・認知症高齢者グループホーム 10施設(187床) ・看護小規模多機能型居宅介護 2施設(18床) ・訪問看護ステーション(大規模化・サテライト型設置) 1施設 ・介護療養型医療施設等から介護医療院や介護老人保健施設等への転換 5施設(362床) <p>介護施設等の整備に必要な定期借地権設定のための一時金に対して支援を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム 1施設 ・地域密着型特別養護老人ホーム 1施設 ・都市型軽費老人ホーム 1施設 ・小規模多機能型居宅介護事業所 1施設 ・認知症高齢者グループホーム 1施設 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 1施設 ・認知症対応型デイサービスセンター 1施設 <p>介護施設等を合築・併設して整備を行う場合に補助単価の加算を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型特別養護老人ホーム及び併設するショートステイ 1施設(21床) ・認知症高齢者グループホーム 8施設 ・小規模多機能型居宅介護事業所 5施設 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 4施設 ・介護予防拠点 1施設 ・地域包括支援センター 1施設 <p>介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看取り環境の整備促進 1施設(特別養護老人ホーム) ・多床室のプライバシー保護のための改修 1施設(特別養護老人ホーム) <p>介護施設等の整備促進のための土地所有者と運営法人のマッチング経費に対する支援を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症高齢者グループホームについて、都において委託により事業を実施。 <p>簡易陰圧装置の設置や多床室の個室化等を行う社会福祉法人等に対し支援を行う</p> <ul style="list-style-type: none"> ・簡易陰圧装置を設置する施設数 283施設 ・ゾーニングを行う施設数 43施設 ・多床室の個室化を行う施設数 6施設
事業の有効性・効率性	<p>(1)事業の有効性 などの整備促進策により、特養、老健、認知症GHそれぞれについて以下のとおり整備実績があがった。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特養:513床 ・老健:127床 ・認知症GH:180床 <p>(2)事業の効率性 調達方法や手続について行政の手法を紹介することで一定の共通認識のもとで施設整備を行い、調達の効率化が図られた。</p>
その他	令和3年度:7,254,356千円(令和3年度合計執行額:残り1,970,018千円は平成27年度、令和2年度造成分より執行)

個票 49

事業名	【 (介護分)】 福祉人材総合支援事業 (東京都福祉人材対策推進機構運営協議会)	総事業費(単位:千円)	780
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 基盤整備 (中項目) 基盤整備 (小項目) 介護人材確保対策連携強化事業(協議会設置等)		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	後期高齢者の増加に伴う要介護認定者数の増大など、都民の福祉・医療ニーズの増加が見込まれる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	福祉事業者、職能団体、養成施設、就労支援機関、区市町村等行政機関などが参画する東京都福祉人材対策推進機構において、人材の掘り起こしから育成、定着までを総合的に支援するため、その取組内容等について協議する運営協議会及び専門部会を開催する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	機構の構成団体が参加する運営協議会及び専門部会を開催し、人材確保・育成・定着の取組について多角的な視点から協議することにより、より効果的な事業の実施を図る。		
アウトプット指標(達成値)	運営協議会:1回(令和3年6月30日) 書面開催にて実施 専門部会(人材確保):4回(令和3年8月5日(オンライン併用開催)、令和3年11月2日(オンライン併用開催)、令和4年1月21日(オンライン併用開催)、令和4年3月23日(オンライン併用開催))		
事業の有効性・効率性	幅広い関係機関が集う運営協議会及び専門部会を継続的に開催することにより、福祉・介護人材の確保・育成・定着を総合的・効果的に推進する。		
その他			

個票 50

事業名	【（介護分）】 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金（市区町村 介護人材確保プラットフォーム構築事業）	総事業費（単位：千円）	13,067
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 （大項目）基盤整備 （中項目）基盤整備 （小項目）市区町村介護人材確保プラットフォーム構築事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護人材プラットフォーム構築のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標（当初の目標値）	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標（達成値）	2区市2事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 51

事業名	[(介護分)] 働きやすい福祉・介護の職場宣言情報公表事業	総事業費(単位:千円)	46,917
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 基盤整備 (中項目) 基盤整備 (小項目) 人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度実施事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護業界の慢性的な人手不足及び離職理由として労働環境や勤務体制が挙げられていることから、働きやすい福祉・介護事業所の情報を公表し、福祉業界が職業選択の際に安心して選択できる業界であることを明らかにする必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	働きやすさの指標となる項目を明示した「TOKYO働きやすい福祉の職場ガイドライン」を踏まえた職場づくりに取り組み、「TOKYO働きやすい福祉の職場宣言」を行う福祉・介護事業所の情報を「東京都福祉人材情報バンクシステム(ふくむすび)」に登録し、公表する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	宣言法人数 新規:236法人 更新:138法人		
アウトプット指標(達成値)	申請法人数 新規:62法人413事業所 更新:113法人968事業所		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 将来に渡る安定的な介護人材確保のためには、働きやすい職場づくりに取り組む事業所の情報が見える化し求職時のミスマッチを防ぐとともに、福祉職場の労働環境の底上げにより人材の定着を図る必要がある。 (2)事業の効率性 福祉人材情報バンクシステム「ふくむすび」へ情報を公表することにより、福祉の仕事に興味を持つ層に対して、働きやすい職場づくりに取り組む事業所の情報を伝えている。		
その他			

事業名	【 (介護分)】 福祉人材センターの運営(事業運営費) (次世代の介護人材確保事業)	総事業費(単位:千円)	6,415
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>不足する介護人材の将来に向けたすそ野拡大を妨げる、世間一般の介護職に対する一面的なマイナスイメージを払拭する必要がある</p> <p>アウトカム指標: 事業の対象となる世代(中高生)が将来的に職業の選択肢の一つとして福祉業界を選択すること。</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	介護現場の職員等が中学・高校を訪問し「福祉の仕事」の内容や魅力について語るセミナーや、希望する生徒を対象とした職場体験を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	・学校への訪問セミナーを年60回実施し、累計1800名以上の受講を目指す。 ・夏休み期間中に職場体験を実施し、150名程度の参加を目指す。		
アウトプット指標(達成値)	・なんでもセミナー: 55回実施(2,078名参加) ・おしごと体験: 中止		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 将来に渡る安定的な介護人材確保のためには、次世代への普及啓発が不可欠である。 (2)事業の効率性 教育部門等と連携し、校長会等を通じて事業周知することで、参加者の増を図っている。		
その他			

事業名	[(介護分)] 福祉の仕事イメージアップキャンペーン事業	総事業費(単位:千円)	41,011
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(民間事業者に委託の上実施)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>不足する介護人材の将来に向けたすそ野拡大を妨げる、世間一般の介護職に対する一面的なマイナスイメージ</p> <p>アウトカム指標: 介護への未就労者の介護職・介護業界に対するネガティブイメージ「将来に不安がある仕事である」(57.2%)、「自分の仕事ぶりが正しく評価されるとは思わない」(52.9%)、「職場の雰囲気がよいとは思わない」(64.7%)(平成25年度 日本介護福祉士会調べ)を払しょくする。</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	福祉の仕事に対するマイナスイメージが社会に広がり、都においては福祉・介護人材確保の困難が継続する中、広く都民に対し、「福祉の仕事の魅力、やりがい」をアピールすることにより、福祉・介護人材の確保を図るとともに、福祉・介護従事者の社会的評価の向上を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	・イメージアップキャンペーンに関連する普及啓発活動に接した者の、福祉・介護業界に対するイメージの変化・改善(アンケート等により計測)		
アウトプット指標(達成値)	・高校生を中心とした若年層向けのTwitter広告の実施、ハローキティの登場する漫画を掲載した、特設サイト「教えて！ハローキティ 福祉の仕事 ホントのところ」の開設 ・コロナ禍における離職者、転職者を対象としたTwitter、Instagram、GDN等を活用した広告の実施、「福祉のお仕事適職診断」コンテンツ等を掲載した「福祉のお仕事情報サイト Helloエッセンシャルワーク」の開設 ・大学生向けの就職活動イベントへの福祉事業者によるPRブース出展 ・Twitterでの定期的な情報発信		
事業の有効性・効率性	広く都民を対象とした普及啓発の取組によりマイナスイメージを払拭し、福祉・介護の仕事を職業選択の一つとして位置づけることで、深刻化する福祉人材の確保につなげることができる。		
その他			

個票 54

事業名	【（介護分）】 東京都介護人材総合対策検討委員会の運営 等（介護や介護の仕事の理解促進）	総事業費（単位：千円）	1,340
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 （大項目）参入促進 （中項目）介護人材の「すそ野の拡大」 （小項目）地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え、将来を見据えた介護人材を安定して確保する必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	多様な人材の参入促進を図るため、介護業界の理解促進や魅力発信に取り組む事業者を支援する。		
アウトプット指標（当初の目標値）	介護イベント開催支援：2回		
アウトプット指標（達成値）	介護イベント開催支援：2回		
事業の有効性・効率性	介護イベントを主催する事業者に対して、財政的支援することで、地域住民等の介護や介護の仕事に対する認知度・イメージの向上を図り、人材の裾野を拡大する。		
その他			

個票 55

事業名	(介護分) 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金 (地域住民や学校の生徒に対する介護や介護 の仕事の理解促進事業)	総事業費(単位:千円)	647
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)参入促進 (中項目)介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目)地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材対策事業費補助金」を設立し、地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	1区1事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

事業名	【 (介護分)】 介護人材確保対策事業(職場体験)	総事業費(単位:千円)	4,432
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(福祉人材センター(東京都社会福祉協議会)へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え、将来を見据えた介護人材を安定して確保する必要がある。		
	アウトカム指標: 令和7年度に見込まれる約3万6千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	介護業務を経験したことのない者に、個々の要望を踏まえた体験職場の案内を行うことで、介護業務のネガティブなイメージを払拭するとともに、早期離職による介護人材流出を防止することにより、福祉・介護人材の安定的な参入促進を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	体験者数1,000人		
アウトプット指標(達成値)	体験者数90人		
事業の有効性・効率性	<p>1 事業の有効性 介護業務を経験したことない者が介護業務を経験することで、ネガティブなイメージを払拭でき、福祉・介護人材の安定的な参入促進を図るための入り口になっている。</p> <p>2 事業の効率性 都内の福祉介護人材の相談、あっせん、紹介等行う東京都福祉人材センターに初任者研修資格取得支援事業とともに事業を委託することで、事業利用者が介護業界へ円滑に参入できるよう支援している。</p>		
その他			

個票 57

事業名	(介護分) 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金 (若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業)	総事業費(単位:千円)	0
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材対策事業費補助金」を設立し、若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	実績なし		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 58

事業名	【（介護分）】 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金（介護人材確保のためのボランティアポイント活用推進事業）	総事業費（単位：千円）	9,015
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 （大項目）参入促進 （中項目）介護人材の「すそ野」拡大 （小項目）地域の支え合い・助け合い活動に係る担い手確保事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護人材確保のためのボランティアポイント活用推進事業について補助を行う。		
アウトプット指標（当初の目標値）	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標（達成値）	2区2事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 59

事業名	{ (介護分)} 東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金(介護福祉士養成課程にかかる介護実習支援事業)	総事業費(単位:千円)	0
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 参入促進のための研修支援 (小項目) 介護福祉士養成課程にかかる介護実習支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	実績なし		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 60

事業名	[(介護分) 東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金(介護未経験者に対する研修支援事業)	総事業費(単位:千円)	90,965
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 参入促進のための研修支援 (小項目) 介護未経験者に対する研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	37区市町村51事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 61

事業名	【（介護分）】 介護人材確保対策事業（資格取得支援）	総事業費（単位：千円）	93,973
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 （大項目）参入促進 （中項目）介護人材の「すそ野」拡大 （小項目）介護分野での就労未経験者の就労・定着促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都（福祉人材センター（東京都社会福祉協議会）へ委託）		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え、将来を見据えた介護人材を安定して確保する必要がある。		
	アウトカム指標：令和7年度に見込まれる約3万5千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	学生に対して、無料の介護職員初任者研修及び生活援助従事者研修を開講して就職先の選択肢を拡大させるとともに、介護業界への就労を希望する者に対して資格取得を支援することにより、介護分野の人材確保と定着を図る。		
アウトプット指標（当初の目標値）	事業利用者数800名		
アウトプット指標（達成値）	事業利用者数811名		
事業の有効性・効率性	就職先の選択肢を拡大させるとともに、介護業界への就労を希望する者に対して資格取得を支援することにより、介護分野の人材確保と定着を図ることで、介護職員の不足の解消を目指す。		
その他			

個票 62

事業名	【（介護分）】 介護人材確保対策事業（介護職員就業促進）	総事業費（単位：千円）	1,329,521
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 （大項目）参入促進 （中項目）介護人材の「すそ野」拡大 （小項目）介護分野での就労未経験者の就労・定着促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都（福祉人材センター（東京都社会福祉協議会）へ委託）		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え、将来を見据えた介護人材を安定して確保する必要がある。		
	アウトカム指標：令和7年度に見込まれる約3万5千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	介護業務への就労を希望する者のうち、安定した生活を営む環境にない者を対象として、介護施設等での雇用確保と資格取得支援を合わせて行い、介護分野へ人材を誘導するとともに即戦力を確保する。		
アウトプット指標（当初の目標値）	事業利用者数1,000名		
アウトプット指標（達成値）	事業利用者数1,200名		
事業の有効性・効率性	トライアル雇用を実施することで、介護分野へ人材を誘導するとともに即戦力を確保することで、介護職員の不足の解消を目指す。		
その他			

個票 63

事業名	[(介護分)] 福祉人材センターの運営(事業運営費) (人材定着・離職防止に向けた相談支援)	総事業費(単位:千円)	22,261
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層(若者・女性・高齢者)に応じたマッチング機能強化事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員の勤続年数が一般職員(全産業平均)に比して大幅に短く、かつ他産業に比して離職率が高いことをうけ、慢性化する介護人材不足に歯止めをかけるため、従事者の離職を防止する取組が求められている。		
	アウトカム指標: 介護職員の離職率の減		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	福祉・介護従事者に対して、電話や面談による相談支援を行うとともに、メンタルヘルス等講習会を開催し心身の不調を事前に予防する。また、やむなく離職する相談者に対しては、業界内転職を支援し、資格・経験を有する人材の他業界流出を防止する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	相談支援事業による相談件数について、年間2,000件の利用実績を想定。及びメンタルヘルス等講習会を年2回実施。		
アウトプット指標(達成値)	2,536件(仕事相談:1,832件、メンタルヘルス相談:704件)		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 専門の相談員や臨床心理士等の専門職が従事者の不安を的確に把握・解消することで、離職率の減を図る。 (2)事業の効率性 相談内容を統計的に集約し、メンタルヘルス等講習会等で活用することで、働き続けやすい職場づくりを推進する。		
その他			

個票 64

事業名	【 (介護分)】 福祉人材センターの運営(事業運営費) (福祉の仕事就職フォーラム)	総事業費(単位:千円)	28,469
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層(若者・女性・高齢者)に応じたマッチング機能強化事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護関係は他産業に比べて人材確保が困難な状況であり、特に都では他産業との人材確保競争も激しく、他県に比して困難な状況である。		
	アウトカム指標: 福祉・介護業界への就職者数の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	他産業と同等の活気ある大規模説明会を開催し、福祉系のみならず福祉系以外の学生等多様な層に対し幅広く介護の仕事の内容と魅力を伝え、業界への就職者の増加を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	「福祉の仕事就職フォーラム」を開催し、計1,000名以上の参加を目指す。		
アウトプット指標(達成値)	令和4年3月2日～5日(全4日間)オンライン開催 出展法人数125法人 参加登録者数550名		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 大規模な合同就職説明会を開催し、多くの来場数を呼び込むことで、多様な人材の参入を促進する。 (2)事業の効率性 一度に複数の求人事業者の説明を直接聞く機会を設けることで、就職及び人材確保につなげ、求職者・事業者双方のニーズに応える。		
その他			

個票 65

事業名	【 (介護分)】 福祉人材センターの運営(事業運営費) (地域密着面接会)	総事業費(単位:千円)	10,789
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層(若者・女性・高齢者)に応じたマッチング機能強化事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	パートタイム勤務等を中心に、身近な地域での求人・求職のニーズが多い。		
	アウトカム指標: 福祉・介護業界への就職者の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	身近な地域で短時間勤務を希望する求職者等に対し、開催地の地域の事業者が合同で地域密着型の面接会を開催する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	未実施地区の新規開拓(3地区程度)を含め年間30回程度の面接会開催を目指す。		
アウトプット指標(達成値)	16地区で17回開催		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 地域をあらかじめ絞った相談会を実施することで、短時間勤務を希望する子育て中の主婦や中高年者等を含めた幅広い層の求職者を開拓する。 (2)事業の効率性 区市町村やハローワークと連携を図り、ノウハウを共有することで、人材確保対策を強化していく。		
その他			

事業名	【 (介護分)】 福祉人材センターの運営(事業運営費) (マッチング強化策)	総事業費(単位:千円)	37,998
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層(若者・女性・高齢者)に応じたマッチング機能強化事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護分野は他産業に比して人材確保が困難な状況にある。今後さらに都内の福祉・介護人材の育成確保を進めるため、事業者側・求職者側双方へアプローチする機会を拡大し、採用活動や職場環境づくり、就職活動に関する能力の向上をそれぞれ支援する必要がある。		
	アウトカム指標: 福祉・介護業界への就職者の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	福祉人材センターの相談員がハローワーク等に出向き、求職者の相談に応じ就職を支援するとともに、事業者の求人開拓を行う。また、福祉・介護事業者の採用担当者向けセミナーを開催し、効果的な職員募集のノウハウを提供する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	・他社協・学校等での出張相談について、12か所以上での実施を目指す。 ・「採用力強化等研修会」について、5回程度開催し、各回50名以上の参加を目指す。		
アウトプット指標(達成値)	HW5か所、社協1か所で定期的な出張相談を実施 採用力強化等研修: 3回実施(計1,081名受講)		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 求職者にとって身近な場所で相談できる機会を作ることで、人材センターの利用者の増につなげていく。また、法人自身の採用活動力を高めるサポートすることで、人材の確保を図る (2)事業の効率性 ハローワークとの連携を強化し、有益な情報やノウハウを共有することにより、介護業界への就職者の増加を図る。		
その他			

事業名	【（介護分）】 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金(多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業)	総事業費(単位:千円)	2,159
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)参入促進 (中項目)地域のマッチング機能強化 (小項目)多様な人材層(若者・女性・高齢者)に応じたマッチング機能強化事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材対策事業費補助金」を設立し、多様な人材層に応じたマッチング機能強化のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	3区3事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

事業名	{ (介護分) 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金(介護に関する入門的研修の実施等からマッチングまでの一体的支援事業)	総事業費(単位:千円)	7,844
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)参入促進 (中項目)介護人材の「すそ野」拡大 (小項目)介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	11区市11事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 69

事業名	【（介護分） 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金（介 護分野への元気高齢者等参入促進セミナー事業）	総事業費（単位：千円）	5,750
事業の区分	5．介護従事者の確保に関する事業 （大項目）参入促進 （中項目）介護人材の「すそ野」拡大 （小項目）介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護分野への元気高齢者等参入促進セミナー事業について、セミナーの実施から介護助手等として介護施設・事業所へのマッチングまで一体的に実施する経費に対して補助を行う。		
アウトプット指標（当初の目標値）	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標（達成値）	1区1事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 70

事業名	【（介護分） 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金（介 護の周辺業務等の体験支援）	総事業費（単位：千円）	0
事業の区分	5．介護従事者の確保に関する事業 （大項目）参入促進 （中項目）介護人材の「すそ野」拡大 （小項目）介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護の周辺業務等の体験支援事業について補助を行う。		
アウトプット指標（当初の目標値）	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標（達成値）	実績なし		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 71

事業名	{ (介護分) 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金(生活援助 従事者研修の受講支援等からマッチングまでの一体的支 援事業)	総事業費(単位:千円)	7,844
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)参入促進 (中項目)介護人材の「すそ野」拡大 (小項目)介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	3区市3事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 72

事業名	【 (介護分)】 外国人介護従事者受入れ環境整備事業 (介護施設等による留学生受入れ支援)	総事業費(単位:千円)	3,754
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 外国人留学生及び特定技能1号外国人の受入れ環境整備事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後、外国人介護従事者を雇用する介護サービスを提供する事業所等(以下、「事業所」)の増加が見込まれる。 アウトカム指標: 都内に所在する介護サービスを提供する事業所等(以下「事業所」という。)が外国人留学生を円滑に受け入れられるよう支援		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	事業所が介護福祉士養成施設に通う留学生を雇用し、学費等を支給する場合に、支給に要する経費に対し、予算の範囲内で補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	介護福祉士養成施設に通う経済的に困窮している留学生を支援する事業所の経済負担を軽減する。 留学生70名		
アウトプット指標(達成値)	留学生15名		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 ・留学生を雇用する事業所を支援することで、事業所による外国人介護従事者の円滑な受入れにつながる。 (2)事業の効率性 ・申請を事業所とすることで、事業所が外国人介護従事者を円滑に受け入れる環境の整備を効率的に進められると考える。		
その他	外国人介護従事者受入れ環境整備事業(外国人介護従事者受入れセミナー、外国人介護従事者指導担当職員向け研修)と同様の事業(外国人介護従事者受入れ環境整備事業)内で実施		

個票 73

事業名	【 (介護分)】 福祉系高校修学資金貸付事業	総事業費(単位:千円)	13,030
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 介護分野への就職に向けた支援金貸付事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	社会福祉法人東京都社会福祉協議会		
背景にある医療・介護ニーズ	介護福祉士の資格取得を目指す福祉系高校の生徒については、資格取得後の介護職としての定着率が非常に高く、こうした若者への支援を行うこと、定員充足率の増加等を図るなど、更なる介護分野の人材確保・定着につなげる必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	都内の福祉系高校に在学する者に対して、下記の(1)から(4)までの資金の貸付けを行う。 (1) 修学準備金 30,000円以内(入学時に限る) (2) 介護実習費 30,000円以内(一年度当たり) (3) 国家試験受験対策費用 40,000円以内(一年度当たり) (4) 就職準備金 200,000円以内(卒業時に限る) 貸し付けた修学資金は、介護福祉士の資格取得後、3年間継続して都内の福祉介護サービス事業所・施設で介護等の業務に従事したときは、返還が全額免除される。		
アウトプット指標(当初の目標値)	上記の対象者に対しての貸付件数 37名		
アウトプット指標(達成値)	上記の対象者に対しての貸付件数 1年生 6件 2年生 6件 3年生 2件 計14名		
事業の有効性・効率性	(1) 事業の有効性 介護福祉士の資格取得を目指して福祉系高校に在学する学生に対し、修学資金を貸し付けることにより、将来の福祉人材確保につなげる。 (2) 事業の効率性 一定期間継続して福祉介護サービス事業所・施設に従事することで貸付額を免除されるインセンティブを付与することで長期での人材確保を期待。		
その他			

個票 74

事業名	【 (介護分)】 介護分野就職支援金貸付事業	総事業費(単位:千円)	99,800
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 介護分野への就職に向けた支援金貸付事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	社会福祉法人東京都社会福祉協議会		
背景にある医療・介護ニーズ	慢性的な人手不足に加え、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策や利用者が感染した場合の対応等によって、高齢者介護施設等における業務が増大し、人手不足が更に深刻化しているため、より幅広く新たな介護人材を確保する観点から、他業種で働いていた方等の介護分野における介護職としての参入を促進する必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	<p>下記の(1)から(3)までの全てを満たすものに対して、介護職員として就職する際に必要となる経費として、最大20万円の貸付を行う。</p> <p>(1) 介護保険法施行規則第22条の23第1項に規定する介護職員初任者研修以上の研修を修了した者</p> <p>(2) 居宅サービス等を提供する事業所若しくは施設、訪問事業若しくは通所事業を実施する事業所に、介護職員その他主たる業務が介護等の業務である者として就労した者若しくは就労を予定している者</p> <p>(3) 介護分野就職支援金利用計画書を提出した者</p> <p>貸し付けた支援金は、2年間継続して都内の福祉介護サービス事業所・施設で介護職員等として業務に従事したときは、返還が全額免除される。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	上記対象者に対するの貸付件数455名		
アウトプット指標(達成値)	上記対象者に対するの貸付件数 令和3年度 23名		
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 他業種から介護分野への参入を促進するため、初任者研修以上の研修を修了した者で、介護を主たる業務として就労した者又は就労を予定している者に対し、支援金を貸し付けることにより、福祉人材の確保につなげる。</p> <p>(2) 事業の効率性 一定期間継続して福祉介護サービス事業所・施設に従事することで貸付額が免除されるインセンティブを付与することで長期での人材確保を期待。</p>		
その他			

個票 75

事業名	[(介護分)] 福祉人材センターの運営(事業運営費) (事業所に対する各種育成支援)	総事業費(単位:千円)	29,927
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)キャリアアップ研修の支援 (小項目)多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>慢性的な人材不足、離職率の高さに対し、研修実施を支援することにより、職員の知識や技術を向上させ、様々な現場に対応できる人材を育成する一助とする。</p> <p>アウトカム指標:人材育成が難しい小・中規模の事業に対し、事業所単位で一同に受講できる研修を提供することにより、各事業者のサービスの底上げにつながるのと同時に、人材の定着につなげることができる。</p>		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	事業所に対する各種研修支援 研修支援アドバイザーが研修実施や研修体系構築に向けた事業所からの相談に応じ助言等を行う。また、事業所からの要請に応じて登録した講師を派遣し、研修実施を支援する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	事業所に対する各種研修支援:登録講師派遣416回 相談支援業務		
アウトプット指標(達成値)	事業所に対する各種研修支援 登録講師派遣:442回 延べ受講者数:7,932名 相談支援回数:6件		
事業の有効性・効率性	<p>(1)事業の有効性 自力で研修を実施することが困難な小・中規模の事業所に出前研修及び研修開催支援を行うことで、業界全体のスキルアップに資する。</p> <p>(2)事業の効率性 様々な研修プログラムを、必要とする事業所に集中的に提供し、かつ自力での研修開催を可能とする技術的支援を行うことで、業界全体の資質向上を図ることができた。</p>		
その他			

個票 76

事業名	(介護分) 介護職員等によるたんの吸引等のための研修事業	総事業費(単位:千円)	132,249
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	社会福祉士及び介護福祉士法の改正に伴い、喀痰吸引等のが介護職員の業務として位置づけられた。都内の介護保険指定事業所等において、法に基づく喀痰吸引等のケアが適切に実施される体制を構築する。		
	アウトカム指標: 令和7年度に見込まれる約3万1千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	都内の介護保険事業所等において、適切にたんの吸引等の医療的ケアが提供できるよう、たんの吸引等ができる介護職員等を養成する研修を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	不特定多数の者対象研修: 490名、特定の者対象研修: 2,410組		
アウトプット指標(達成値)	不特定多数の者対象研修: 405名、特定の者対象研修1,260組		
事業の有効性・効率性	(1) 事業の有効性 介護職員等が研修を受講することで、喀痰吸引等が実施できる介護職員が増え、介護事業者が医療的ケアが実施できる体制が整備されていると考える。 (2) 事業の効率性 対象者を現任の介護職員とし、申込みは介護事業所からとすることで、医療的ケアが実施できる体制の整備が効率的にできる研修となっていると考える。		
その他			

個票 77

事業名	【 (介護分)】 暮らしの場における看取り支援事業	総事業費(単位:千円)	1,812
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(研修部分について外部に委託予定)		
背景にある医療・介護ニーズ	住み慣れた暮らしの場における看取りを支援する。		
	アウトカム指標: 管理者・介護職員等の看取り期のケアへの知識の底上げ・各地域の研修リーダーの増加		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	管理者・介護職員等を対象に、暮らしの場における看取りに取り組む意義や基本的な取り組みについて研修を実施。		
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受講予定人数(令和2年度) 100名程度		
アウトプット指標(達成値)	研修受講人数(令和3年度) 85名		
事業の有効性・効率性	管理者・介護職員等を対象に、暮らしの場における看取りに取り組む意義や基本的な取り組みについて研修を実施し、看取り期のケアへの知識の底上げ・各地域の研修リーダーの増加を図る。		
その他			

個票 78

事業名	【 (介護分)】 ユニットケア研修事業	総事業費(単位:千円)	6,800
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(都が日本ユニットケア推進センター及び全国個室ユニット型施設推進協議会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	現状、ユニット設置数に対して、研修受講者が多い状況であるが、施設職員の転退職等により、ユニットケア研修を受講した職員を配置することが困難な場合があり、1施設において複数相当の養成が必要である。また、全国的にユニット化率が低く、ユニットケアのノウハウの蓄積、ケアへの浸透が困難な状況にあり、一層の技術支援が必要である。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	ユニットケア施設の管理者及び職員に対し、ユニットケアに関する研修等を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	管理者研修:27名 リーダー研修:111名		
アウトプット指標(達成値)	管理者研修:25名 リーダー研修:118名		
事業の有効性・効率性	研修を実施することで、都内のユニット化を推進するとともに、各施設において多くのユニットリーダーを養成することで、ユニットケアの質の向上を図る。		
その他			

個票 79

事業名	【 (介護分)】 感染症対策指導者養成研修事業	総事業費(単位:千円)	1,063
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	都内における高齢者施設での感染症の発生及び拡大を防止するため、施設管理者及び感染症対策担当等を対象に感染症対策に関する研修を実施する。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	特別養護老人ホーム等における施設管理者及び感染症対策担当者を対象に、感染症対策に関する研修を実施。		
アウトプット指標(当初の目標値)	感染症対策指導者養成研修において、500施設以上の参加。		
アウトプット指標(達成値)	新型コロナウイルス感染症対応のため、実地開催をとりやめ、研修動画1件作成し公開 令和3年11月東京動画掲載 10,403回再生		
事業の有効性・効率性	特別養護老人ホーム等において感染症の発生を防止するとともに、発生時に適切な対応ができるような施設内体制を整備する。		
その他			

事業名	【 (介護分)】 外国人技能実習制度に基づく介護実習生受 入れ支援事業	総事業費(単位:千円)	3,740
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)キャリアアップ研修の支援 (小項目)多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	開発途上地域等への技能等の移転を図り、その経済発展を担う「人づくり」に協力する趣旨から、都内の特養・老健等で外国人技能実習生を受入れる場合に、技能実習に必要な日本語教育及び技術の習得が円滑に実施されるよう高齢者福祉施設を支援する。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	外国人技能実習制度に基づく介護職種の技能実習生が、在留期間(上限は5年)内に、高齢者福祉施設で技能の習得ができるよう、民間福祉施設に対し介護技能移転に伴う教育経費及び日本語学習に要する経費の一部の補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、日本語能力及び介護技術の習得を目指す。		
アウトプット指標(達成値)	41名		
事業の有効性・効率性	技能実習に必要な日本語教育及び介護技術の習得にかかる経費を補助することで、日本語能力及び介護技術を身に付けるとともに、より一層、技能実習生が利用者や他の介護職員等と適切にコミュニケーションを図ることができる能力を確保し、介護サービスの質を担保することが可能になる。		
その他			

個票 81

事業名	[(介護分)] 現任介護職員資格取得支援事業	総事業費(単位:千円)	17,839
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	介護福祉士国家資格取得を支援することにより、現任介護職員のサービスの質の向上を図る。		
	アウトカム指標: 令和7年度に見込まれる約3万1千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	介護職員の専門性の向上を目指し、介護福祉士国家資格取得を支援することにより、現任介護職員の育成及びサービスの質の向上を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	270人(1事業者あたり10人)		
アウトプット指標(達成値)	811人(うち合格者578人)		
事業の有効性・効率性	1 事業の有効性 介護職員の介護福祉士国家資格取得を支援することにより、介護福祉士資格保有者の割合の向上が図られていると考える。 2 事業の効率性 法人に対し事業の通知を行うことにより、対象事業所に法人を通じてもれなく事業の周知がされ、効率よく補助金申請がされていると考える。		
その他			

個票 82

事業名	[(介護分)] 介護職員スキルアップ研修事業	総事業費(単位:千円)	6,249
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員が医療的知識の取得することにより、日常的に行う介護が、より生活で安全なものとなり、質の高いサービス提供が可能となる。		
	アウトカム指標: 令和7年度に見込まれる約3万1千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終		
事業の内容(当初計画)	検討会で作成したカリキュラムに沿って、介護事業所に従事する介護職員へ介護に必要な医療に関する知識の習得を図るための研修会を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受講者 900人		
アウトプット指標(達成値)	研修受講者 473人		
事業の有効性・効率性	1 事業の有効性 介護職員に医学的知識や高齢者特有の身体的特徴の知識を付与することで、日常的に行う介護が、より安全で質の高いサービス提供に繋がっていると考える。 2 事業の効率性 受講対象者を研修受講後に事業所内での伝達研修を行える職員としており、受講後に伝達研修を行うことで、受講者だけでなく事業所全体のスキルアップが図られていると考える。		
その他			

個票 83

事業名	{ (介護分) 東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金(多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業)	総事業費(単位:千円)	57,503
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	29区市町39事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 84

事業名	[(介護分)] 介護現場改革促進事業(人材育成促進支援事業)	総事業費(単位:千円)	51,899
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の生産年齢人口と介護ニーズの急増及び多様化に備え、将来を見据えた介護サービスの生産性の向上を行う必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	生産性向上に向けて人材育成の仕組み構築又は改善を実施した事業所に対し、補助する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	1000事業所		
アウトプット指標(達成値)	229事業所		
事業の有効性・効率性	人材育成の仕組みづくりに係るコンサル経費、研修受講経費等人材育成に関する経費に対する補助を実施することで、介護現場の生産性向上につながる。		
その他			

事業名	{ (介護分)} 介護支援専門員研修事業	総事業費(単位:千円)	189,289
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)キャリアアップ研修の支援 (小項目)多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	介護支援専門員実務研修・介護支援専門員更新研修・介護支援専門員再研修 公益財団法人東京都福祉保健財団 介護支援専門員現任研修(専門研修) 公益財団法人東京都福祉保健財団 介護支援専門員現任研修(専門研修) 公益財団法人総合健康推進財団 介護支援専門員現任研修(実務従事者基礎研修)(H27年度で終了) 特定非営利活動法人東京都介護支援専門員研究協議会 主任介護支援専門員研修 東京都(委託先:特定非営利活動法人東京都介護支援専門員研究協議会) 主任介護支援専門員更新研修 東京都(委託先:特定非営利活動法人東京都介護支援専門員研究協議会)		
背景にある医療・介護ニーズ	介護保険制度の基本理念である利用者本位、自立支援、公正中立等の理念を徹底し、専門職としての専門性を図ることにより、利用者の自立支援に資する適切なケアマネジメントの実現に資する。 アウトカム指標:介護支援専門員登録者数 61,935人(H31.4.1現在) 62,268人(R2.3.31推計)(333人増)		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	介護保険制度の適切かつ円滑な運営に資するよう、必要な知識及び技能を有する介護支援専門員を養成するとともに、更なる質の向上を図る研修を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受講予定人数(令和3年度) 介護支援専門員実務研修 1,666人 介護支援専門員現任研修 3,858人 介護支援専門員更新研修 1,455人 介護支援専門員再研修 558人 主任介護支援専門員研修 1,379人 主任介護支援専門員更新研修 617人		
アウトプット指標(達成値)	研修受講者人数(令和3年度) 介護支援専門員実務研修 1,026人 介護支援専門員現任研修 1,390人 介護支援専門員更新研修 326人 介護支援専門員再研修 122人 主任介護支援専門員研修 440人 主任介護支援専門員更新研修 605人 令和3年度は新型コロナウイルス対応により研修を延期又は定員減により実施したことで予定より受講者数が減		
事業の有効性・効率性	研修を実施することで、介護支援専門員の確保及び養成につながる。		
その他			

事業名	[(介護分) 自立支援・重度化防止等介護支援専門員質 の向上研修事業	総事業費(単位:千円)	8,441
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(特定非営利活動法人東京都介護支援専門員研究協議会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	介護保険制度の基本理念である利用者本位、自立支援、公正中立等の理念を徹底し、専門職としての専門性を図ることにより、利用者の自立支援に資する適切なケアマネジメントの実現に資する。 アウトカム指標: 令和7年度に見込まれる在宅医療等の必要量(197,277人/日)への対応		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了 ケアマネジメントの質の向上研修事業及び自立支援・重度化防止等に向けた介護支援専門員研修事業(平成30年度から)を令和3年度事業統合		
事業の内容(当初計画)	「保険者と介護支援専門員が共に行うケアマネジメントの質の向上ガイドライン」を活用したケアプラン点検の円滑な実施を支援し、高齢者の自立支援と重度化防止を進めるため、地域において他の介護支援専門員を指導育成する主任介護支援専門員の育成を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受講予定人数(令和3年度) 主任介護支援専門員 309人(2日×6回)		
アウトプット指標(達成値)	研修受講人数(令和3年度) 主任介護支援専門員 340人		
事業の有効性・効率性	研修を実施することで、主任介護支援専門員の専門性向上及び保険者機能強化のための区市町村支援につながる。		
その他			

個票 87

事業名	[(介護分)] 介護職員等によるたんの吸引等のための研修事業(登録研修機関開設準備経費)	総事業費(単位:千円)	6,263
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 喀痰吸引等研修の実施体制強化事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	社会福祉士及び介護福祉士法の改正に伴い、喀痰吸引等のが介護職員の業務として位置づけられた。都内の介護保険指定事業所等において、法に基づく喀痰吸引等のケアが適切に実施される体制を構築する。		
	アウトカム指標: 令和7年度に見込まれる約3万1千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	喀痰吸引等が必要な者に対して必要な医療的ケアをより安全に提供することができる介護職員を養成するため、喀痰吸引等研修を実施する登録研修機関の初度経費について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	8事業者		
アウトプット指標(達成値)	4事業者		
事業の有効性・効率性	1 事業の有効性 介護職員等が研修を受講することで、喀痰吸引等が実施できる介護職員が増え、介護事業者が医療的ケアが実施できる体制が整備されていると考える。 2 事業の効率性 登録研修機関の初度経費の補助を行うことで、受講料が抑えられ、介護職員等が受講しやすくなることで医療的ケアが実施できる人材を効率的増やすことができる研修となっていると考える。		
その他			

事業名	{ (介護分) 代替職員の確保による現任介護職員等の研 修支援事業	総事業費(単位:千円)	83,617
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 研修代替要員の確保支援 (小項目) 各種研修に係る代替要員の確保対策事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(人材派遣会社へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の急速な高齢化と労働力人口の減に備え、将来を見据えた介護人材を安定して確保するため、介護職員のキャリアアップを促進し、介護人材の定着を図る必要がある。		
	アウトカム指標: 平成37年度に見込まれる約3万1千人の介護職員の不足の解消		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	都内の介護事業所等が、介護職員に資質向上を図るための研修を受講させる場合、都受託人材派遣会社から代替職員を当該事業所へ派遣する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	都内の介護事業所等へ代替職員を年間で100人派遣することにより、介護職員の研修受講を支援する。		
アウトプット指標(達成値)	54名		
事業の有効性・効率性	(1) 事業の有効性 小規模な介護事業所等は、人員体制等の理由から、職員に外部の研修等を受講させるのが困難な状況にあるが、本事業により、外部の研修等に参加しやすい環境の整備を支援することで、介護職員のキャリアアップを促進するとともに、介護人材の定着が図られると考える。 (2) 事業の効率性 人材派遣会社へ委託して実施することで、効率的に代替職員を派遣することができたと考える。		
その他			

事業名	【 (介護分)】 福祉人材センターの運営(事業運営費) (民間就職支援アドバイザー)	総事業費(単位:千円)	26,305
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 潜在有資格者の再就業促進 (小項目) 潜在介護福祉士の再就業促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会東京都福祉人材センターへ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	介護関係は他職種と比して人材確保が困難な業種であり、特に都では他産業との人材獲得競争も激しい状況である。こうした中、資格を有しながら介護等の業務に従事していない、いわゆる潜在的介護福祉士は平成24年度に全国で約50万人と推計されており、潜在的有資格者の再就職支援への取組が求められている。		
	アウトカム指標: 福祉・介護業界への就職者の増		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	キャリアカウンセリングのスキルを持つ民間就職支援アドバイザーが、求職者一人ひとりの個別支援計画を作成し継続的に支援するとともに、履歴書の書き方など細やかな指導を行うことで、潜在的有資格者の円滑な就労を支援する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	就職者数について、年間900名以上を目指す。		
アウトプット指標(達成値)	就職者数 328名		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 民間のキャリアカウンセリングのスキルを生かしたきめ細やかな支援により、潜在的有資格者を確実に就職に結びつけていく。 (2)事業の効率性 即戦力として期待される有資格者の就労を促進する。		
その他			

個票 90

事業名	{ (介護分) 東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金(離職した介護人材のニーズ把握のための実態調査事業)	総事業費(単位:千円)	590
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)潜在有資格者の再就業促進 (小項目)離職した介護人材のニーズ把握のための実態調査事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	1区1事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

事業名	【 (介護分)】 認知症疾患医療センター運営事業	総事業費(単位:千円)	45,466
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(以下の都内52か所の認知症疾患医療センターに委託して実施 丸数字は拠点型、数字のみは連携型) 順天堂医院、荏原病院、松沢病院、浴風会病院、東京都健康長寿医療センター、大内病院、順天堂東京江東高齢者医療センター、青梅成木台病院、平川病院、立川病院、杏林大学医学部付属病院、山田病院、13三井記念病院、14聖路加国際病院、15東京都済生会中央病院、16永寿総合病院、17荏原中延クリニック、18三宿病院、19東京女子医科大学附属成人医学センター、20東京医科大学病院、21あしかりクリニック、22豊島長崎クリニック、23オレンジほっとクリニック、24慈雲堂病院、25あべクリニック、26いずみホームケアクリニック、27中村病院、28東京さくら病院、29福生クリニック、30羽村三慶病院、31あきる台病院、32菜の花クリニック、33大久野病院、34奥多摩病院、35鶴川サナトリウム病院、36多摩平の森の病院、37桜ヶ丘病院、38稲城台病院、39たかつきクリニック、40国分寺病院、41新田クリニック、42東大和病院、43武蔵村山病院、44武蔵野赤十字病院、45根岸病院、46青木病院、47桜町病院、48東京慈恵会医科大学附属第三病院、49国立精神・神経医療研究センター病院、50多摩あおば病院、51複十字病院、52前田病院		
背景にある医療・介護ニーズ	認知症の人が住み慣れた地域の住み慣れた環境で自分らしく暮らし続けることができるよう、認知症の人とその家族の地域生活を支える医療体制が必要。 アウトカム指標:認知症ケアに携わり、認知症高齢者等を地域で支える都内全体の医療・介護専門職等の認知症対応力の向上が図られている。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	12か所の都内地域拠点型認知症疾患医療センターを、二次保健医療圏における人材育成の拠点として、各種研修を実施することに加え、都内40か所の地域連携型を含む全ての認知症疾患医療センターにおいて各区市町村の医療・介護従事者等を対象とした研修等を実施することにより、地域の認知症対応力向上を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	(以下)の研修を実施する。 (地域拠点型認知症疾患医療センターにおいて実施するもの) ・かかりつけ医認知症研修 60名×12センター=720名 ・看護師認知症対応力向上研修 120名×12センター=1,440名 ・区市町村内の医療・介護従事者等向けの研修等 12回 (地域連携型認知症疾患医療センターで実施するもの) ・区市町村内の医療・介護従事者等向けの研修等 40回		
アウトプット指標(達成値)	12か所の都内地域拠点型認知症疾患医療センターにおいて、以下の研修を実施した。 ・かかりつけ医認知症対応力向上研修 532名 ・看護師認知症対応力向上研修 960名 ・区市町村内の医療・介護従事者等向けの研修等 13回 40か所の都内地域連携型認知症疾患医療センターにおいて、以下の研修を実施した。 ・区市町村内の医療・介護従事者等向けの研修等 47回		
事業の有効性・効率性	1 有効性 かかりつけ医や看護師等に認知症対応力向上研修等を実施することで、認知症の人に対して発症初期から状況に応じた適切な対応等が可能となり、地域における認知症の人の支援体制の構築に繋がる人材育成を実施できた。 2 効率性 各研修等を認知症疾患医療センターに委託して実施することで、多くの研修機会を設け、受講者にとって受けやすい場所での開催が可能となり、効率的に受講促進を図ることができた。		
その他			

事業名	[(介護分)] 認知症支援推進センター運営事業	総事業費(単位:千円)	56,238
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都健康長寿医療センターに委託して実施)		
背景にある医療・介護ニーズ	<p>認知症の人の意思が尊重され、できる限り住み慣れた地域の住み慣れた環境で自分らしく暮らし続けることができる社会の実現を目指す。</p> <p>アウトカム指標:認知症ケアに携わり、認知症高齢者等を地域で支える都内全体の医療・介護専門職等の認知症対応力の向上が図られている。</p>		
事業の期間	<p>令和3年度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了</p>		
事業の内容(当初計画)	各認知症疾患医療センターにおける人材育成の取組を支援するとともに、各種研修を実施することにより、認知症ケアに携わる医療従事者等の都内全体のレベルアップを図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>以下の研修を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症サポート医フォローアップ研修 各300名程度(年4回) ・認知症疾患医療センター職員研修 各60名程度(年2回) ・認知症地域対応力向上研修 各200名程度(年3回) ・島しょ地域等の認知症対応力向上研修 4町村 		
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症サポート医フォローアップ研修 計774名(年4回) ・認知症疾患医療センター職員研修 89名(年2回) ・認知症地域対応力向上研修 計391名(年3回) ・島しょ地域等の認知症対応力向上研修 4町村 		
事業の有効性・効率性	<p>1有効性 都における医療専門職等の認知症対応力向上の支援拠点を設け、認知症ケアに携わる医療従事者等に対し研修を実施することで、地域における認知症の人の支援体制の構築に繋がる人材育成を実施できた。</p> <p>2効率性 各研修を委託して実施することで、効率的に受講促進を図ることができた。</p>		
その他	<p>令和元年度合計執行額:60,749千円 令和2年度合計執行額:56,513千円 令和3年度合計執行額:56,238千円</p>		

個票 93

事業名	【 (介護分)】 認知症介護研修事業	総事業費(単位:千円)	11,888
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(以下の団体に委託して実施) ・社会福祉法人東京都社会福祉協議会 (認知症介護基礎研修、認知症介護実践者研修、認知症介護実践リーダー研修、認知症対応型サービス事業開設者研修、認知症対応型サービス事業管理者研修、小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修) ・社会福祉法人浴風会認知症介護研究・研修東京センター (認知症介護指導者養成研修、認知症介護指導者フォローアップ研修)		
背景にある医療・介護ニーズ	認知症の人への介護に当たっては、認知症のことをよく理解し、本人主体の介護を行うことで、できる限り認知症の進行を緩徐化させ、行動・心理症状(BPSD)を予防できるような形でサービスを提供することが求められている。 アウトカム指標: 上記のような良質な介護を担うことができる人材を質・量ともに確保できている。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	高齢者介護実務者及びその指導的立場にある者に対し、認知症高齢者の介護に関する研修を実施することにより、認知症介護の技術の向上を図り、認知症介護の専門職員を養成し、もって認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	以下の研修を実施する。(下線が基金対象の研修) 認知症介護実践者研修 1,600名(80名×20回) 認知症介護実践リーダー研修 240名(60名×4回) 認知症対応型サービス事業開設者研修 70名(35名×2回) 認知症対応型サービス事業管理者研修 420名(70名×6回) 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 125名(25名×5回) 認知症介護基礎研修 1,600名(80名×20回) 認知症介護指導者養成研修 15名 認知症介護指導者フォローアップ研修 3名		
アウトプット指標(達成値)	以下の研修を実施した。(下線が基金対象の研修) 認知症介護実践者研修 564名(16回) 認知症介護実践リーダー研修 0名(0回) 中止 認知症対応型サービス事業開設者研修 0名(2回) 一部研修を翌年度に延期 認知症対応型サービス事業管理者研修 279名(6回) 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 99名(5回) 認知症介護基礎研修 683名(1回) 認知症介護指導者養成研修 0名 中止 認知症介護指導者フォローアップ研修 1名		
事業の有効性・効率性	1 事業の有効性 様々な介護職を対象に認知症ケアに関する研修を実施することで、認知症の人に対してより適切なサービスを提供できるようになるとともに、地域における認知症ケアの質の向上に資する人材の育成を行うことができた。 2 事業の効率性 各研修を委託により実施したことで、研修の質を保ちつつ、研修事業を効率的に実施できたと考える。		
その他			

個票 94

事業名	[(介護分)] 認知症初期集中支援チーム員研修・認知症地域支援推進員研修	総事業費(単位:千円)	14,932
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(以下の団体に委託して実施) ・国立研究開発法人国立長寿医療研究センター(認知症初期集中支援チーム員研修) ・社会福祉法人浴風会認知症介護研究・研修東京センター(認知症地域支援推進員研修)		
背景にある医療・介護ニーズ	認知症の人の意思が尊重され、できる限り住み慣れた地域の住み慣れた環境で自分らしく暮らし続けることができる社会の実現を目指す。		
	アウトカム指標:すべての区市町村に認知症初期集中支援チーム及び認知症地域支援推進員が配置され、それぞれの役割を担うための質が確保されている。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	すべての区市町村に配置される認知症初期集中支援チーム員及び認知症地域支援推進員が、その役割を担うための知識・技能を習得するための研修の受講促進を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	以下の研修の受講促進を図る。 ・認知症初期集中支援チーム員研修 300名 ・認知症地域支援推進員研修 200名		
アウトプット指標(達成値)	以下の研修の受講促進を図った。 ・認知症初期集中支援チーム員研修:189名 ・認知症地域支援推進員研修:194名		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 本人主体の医療・介護等を基本に据えて医療・介護等が有機的に連携し、認知症の容態の変化に応じて適時・適切に切れ目なく提供されることで、認知症の人が住み慣れた地域のよい環境で自分らしく暮らし続けることができるようするための人材育成が行われた。 (2)事業の効率性 各研修を委託して実施することにより、効率的に受講促進を図ることができた。		
その他			

事業名	【 (介護分)】 歯科医師・薬剤師・看護職員認知症対応力向上研修事業	総事業費(単位:千円)	14,964
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	<ul style="list-style-type: none"> ・歯科医師認知症対応力向上研修: 東京都(公益社団法人東京都歯科医師会に委託して実施) ・薬剤師認知症対応力向上研修: 東京都(公益社団法人東京都薬剤師会に委託して実施) ・看護職員認知症対応力向上研修: 東京都(一部研修を東京都健康長寿医療センターに委託して実施) 		
背景にある医療・介護ニーズ	認知症の人の意思が尊重され、できる限り住み慣れた地域の住み慣れた環境で自分らしく暮らし続けることができる社会の実現を目指す。		
	アウトカム指標: 地域の医療機関、認知症疾患医療センター、地域包括支援センター等と日常的な連携機能を有する歯科医師・薬剤師・看護職員の認知症対応力の向上		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	関係団体等と連携して、歯科医師向け、薬剤師向け、看護職員向けの研修を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	以下の研修を実施する。 <ul style="list-style-type: none"> ・歯科医師認知症対応力向上研修:600名(200名×年3回) ・薬剤師認知症対応力向上研修:1,000名(500名程度×年2回) ・看護師認知症対応力向上研修 <ul style="list-style-type: none"> 看護師認知症対応力向上研修 :1,120名(280名程度×年4回) 看護師認知症対応力向上研修 :150名(年1回) 		
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> (受講者数) ・歯科医師認知症対応力向上研修:173名(うち歯科医師168名) ・薬剤師認知症対応力向上研修:1,205名 ・看護職員認知症対応力向上研修 <ul style="list-style-type: none"> 看護師認知症対応力向上研修 :386名 看護師認知症対応力向上研修 :112名 		
事業の有効性・効率性	<p>(1)事業の有効性 歯科医師、薬剤師、看護職員の認知症への早期の気づきや医療における認知症への対応力を高め、認知症の容態に応じた適時・適切な医療・介護等の提供を図るための人材育成を実施することができた。</p> <p>(2)事業の効率性 一部の研修について、関係団体と協力して実施することにより、効率的に受講周知等を図ることができた。</p>		
その他			

事業名	[(介護分)] 認知症とともに暮らす地域あんしん事業	総事業費(単位:千円)	8,120
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(以下の団体に委託して実施) ・東京都医学総合研究所(認知症ケアプログラム推進事業)		
背景にある医療・介護ニーズ	認知症になっても地域で安心して暮らすことができるよう、認知症(軽度認知障害を含む。以下同じ。)の初期から、地域において適切な支援が受けられる体制を構築する必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	・日本版BPSDケアプログラムを活用する人材を養成し、普及させることで、認知症ケアの質の向上を図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	・日本版BPSDケアプログラムの活用にあたり、下記の研修を行い、人材の養成を図る。 「アドミニストレーター研修」(年3回程度:各回約80名) 「フォローアップ研修」(年3回程度:各回10名程度) 「インストラクター養成研修」(年1回:50名程度)		
アウトプット指標(達成値)	・日本版BPSDケアプログラムの活用にあたり、下記の研修を実施 「アドミニストレーター研修」(年3回、計158名修了) 「フォローアップ研修」(年4回、計17名修了) 「インストラクター養成研修」(年1回、9名修了)		
事業の有効性・効率性	・本研修を受講することで、日本版BPSDケアプログラムを活用できる介護従事者が増加し、認知症ケアの質の向上が図られる。		
その他			

個票 97

事業名	【 (介護分)】 東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金(認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業)	総事業費(単位:千円)	4,184
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	7区市9事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

個票 98

事業名	[(介護分)] 認知症サポーター活動促進事業	総事業費(単位:千円)	133
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	認知症サポーター等がチーム(チームオレンジ)をつくり、認知症の人やその家族に合った具体的な支援につなげる仕組みを地域ごとに構築する必要がある。		
	アウトカム指標:チームオレンジ・コーディネーター研修受講者による地域におけるチームオレンジの形成、活動の促進。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	認知症の人や家族の支援ニーズと認知症サポーター等をつなぐチームオレンジの整備を推進する区市町村に対して、人材養成研修等による側面的支援を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	チームオレンジ・コーディネーター研修を年2回(定員150名程度×2回)を開催する。		
アウトプット指標(達成値)	チームオレンジ・コーディネーター研修 0回 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止		
事業の有効性・効率性	オレンジ・チューターによる区市町村が配置したコーディネーターやチームオレンジのメンバー等に対する研修を実施することで、地域において、認知症の人等の支援ニーズと認知症サポーター等をつなぐチームオレンジの整備の推進を図る。		
その他			

個票 99

事業名	[(介護分)] 生活支援体制整備強化事業	総事業費(単位:千円)	21,617
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)資質の向上 (中項目)地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目)地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(社会福祉法人東京都社会福祉協議会に委託して実施)		
背景にある医療・介護ニーズ	生活支援・介護予防サービスの充実・強化及び高齢者の社会参加の推進によって、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標:全62区市町村で生活支援体制整備事業が地域の実情に応じて実施され、必要な生活支援サービスが充足		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	各区市町村の生活支援コーディネーター等に対し、生活支援コーディネーターの機能・役割やサービスの開発手法、地域の多様な主体との連携の必要性等について理解し、業務を行う上で必要な知識及び技術の習得・向上を図るための研修を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	受講人数 ・初任者研修(対象:新任の生活支援コーディネーター・行政職員等):1年度当たり180名 ・現任者研修(対象:各区市町村で指導的・中心的な役割を担う生活支援支援コーディネーター):1年度当たり60名		
アウトプット指標(達成値)	受講人数(令和3年度) ・初任者研修:183名 ・現任者研修:60名		
事業の有効性・効率性	1 事業の有効性 本事業により、生活支援コーディネーターの役割や機能について共通認識が醸成され、効果的な取組へとつながった。 2 事業の効率性 地域資源の把握やサービスの創出等に係る効果的な技法を事例と合わせて紹介することにより、取組の効率化が図られた。		
その他			

事業名	[(介護分)] 地域包括支援センター職員研修事業	総事業費(単位:千円)	6,033
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材育成 (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都福祉保健財団へ委託して実施)		
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築を図る。		
	アウトカム指標: 初任者を対象に、地域包括支援センターの意義・役割、各専門職の者が主として行う業務、他の専門職との連携について理解するための研修を実施。また、現任者を対象に、実務に関するより専門性の高い研修を実施し、スキルアップを図る。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域包括支援センター等に勤務する職員が、地域包括ケアの推進主体として大きな役割を担う地域包括支援センターの意義、その業務、他の専門職との連携等について理解し、業務を行う上で必要な知識及び技術の習得・向上を図るため、下記の研修を実施し、もって地域包括支援センターの適切な運営及びさらなる機能強化を目指す。 < 初任者研修 > 地域包括支援センターの職員に勤務する職員(勤務予定者を含む)を対象に、地域包括支援センターの意義・役割、各専門職の者が主として行う業務、他の専門職との連携について理解するための研修を実施する。 < 現任者研修 > 勤務6ヶ月以上のもを対象に、実務に関するより専門性の高い研修を実施し、スキルアップを図る。		
アウトプット指標(当初の目標値)	初任者研修: 443人受講、現任者研修: 457人受講		
アウトプット指標(達成値)	初任者研修: 313人受講、現任者研修: 261人受講		
事業の有効性・効率性	1 事業の有効性 地域包括支援センターの職員が研修を受講することで、業務のスキルアップが図られるとともに、円滑な業務連携の実現へと繋がった。 2 事業の効率性 東京都福祉保健財団へ委託して実施することで、多くの受講者を受け入れることができ、効率的に研修事業を実施できたと考える。		
その他			

個票 101

事業名	{ (介護分) 介護現場におけるハラスメント対策事業	総事業費(単位:千円)	14,042
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 介護職員長期定着支援事業 (小項目) 介護事業所におけるハラスメント対策推進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(東京都社会福祉協議会へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	国の調査によると、利用者・ご家族等からハラスメントを受けて仕事を辞めたいと思ったことのある職員はおよそ2～4割に上る。		
	アウトカム指標: ハラスメント対策の普及を図ることによる適切な職場環境の創出		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	(1) 事業者向けハラスメント対策説明会実施 (2) リーフレット作成 (3) 法律相談窓口の設置 (4) 介護職員向けハラスメント相談窓口の設置 (5) 重要事項説明書の記載例公開		
アウトプット指標(当初の目標値)	・説明会参加予定人数 = 500人 ・法律相談窓口の利用予定件数 = 102件 ・介護職員向けハラスメント相談窓口の利用予定件数 = 292件		
アウトプット指標(達成値)	・説明会参加人数=2231人 ・法律相談窓口の利用件数=14件 ・介護職員向けハラスメント相談窓口の利用件数 = 33件		
事業の有効性・効率性	介護事業者に対するハラスメント対策説明会の実施や介護職員向けのハラスメント相談窓口の設置等を行うことにより、介護現場におけるハラスメント対策を推進できる。		
その他			

個票 102

事業名	{ (介護分) 東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金(新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業)	総事業費(単位:千円)	0
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 人材育成力の強化 (小項目) 新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	実績なし		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

事業名	[(介護分)] 事業者指定・事業者情報提供事業	総事業費(単位:千円)	113,347
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業		
事業の対象となる区域	都全域(八王子市を除く)		
事業の実施主体	東京都(一部東京都福祉保健財団に委託して実施)		
背景にある医療・介護ニーズ	事業者指定等の事務を効率的に実施し、事業者支援の取組みの拡充や、介護サービスの質の向上を図るとともに、介護事業者の労働関係法令遵守の徹底を図る。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	1 介護事業者指定事務等 (1) 新規指定事業所の指定及び公示 (2) 廃止届出事業所の公示 (3) 指定更新事業所の審査、更新決定 (4) 事業所の事業運営に対する適切な援助 2 介護事業者情報提供 事業者等管理台帳システムの運用・改修		
アウトプット指標(当初の目標値)	介護保険制度において、サービス提供の主体となるサービス提供事業者を指定するとともに、指定事業者等に関する情報を都民や区市町村等に幅広く提供する。 介護事業者の労働関係法令遵守の徹底を図るため、新規事業者研修(年12回)及び指定更新対象事業者研修(年2回)において、東京労働局職員による講義を設ける。		
アウトプット指標(達成値)	令和3年度 新規事業者研修 年12回実施(11~1月実施分は集合形式。それ以外の月は新型コロナウイルス感染症対策のためオンライン(Web配信)形式) 指定更新対象事業者研修 年1回実施(オンライン(Web配信)形式)		
事業の有効性・効率性	介護事業者に係る指定申請受付業務及び届出業務等の一部を東京都福祉保健財団に委託することにより、事業者指定等の事務を効率的に実施し、事業者支援の取組みの拡充や、介護サービスの質の向上を図ることができる。 新規事業者研修、指定更新対象事業者研修において、労働関係法令についての講義を設けることで、介護事業者による労働関係法令遵守を効率的に図ることができる。		
その他			

個票 104

事業名	{ (介護分) 東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金(管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業)	総事業費(単位:千円)	2,594
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、区市町村で実施される介護従事者確保のための事業について補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	8区市8事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			

事業名	(介護分) 外国人受入れ環境整備事業(外国人介護従事者受入れセミナー、外国人介護従事者指導担当職員向け研修)	総事業費(単位:千円)	5,652
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)労働環境・処遇の改善 (中項目)勤務環境改善支援 (小項目)管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後、外国人介護従事者を雇用する介護サービスを提供する事業所等(以下、「事業所」)の増加が見込まれる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	介護事業者の経営者等に対し、外国人受入れに必要な知識・ノウハウ等を提供するためのセミナー及び個別相談会を開催する。 外国人介護従事者の指導担当職員に対し、事業所における指導体制の整備を支援するための研修を実施する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	セミナー 300事業所 研修 100事業所		
アウトプット指標(達成値)	セミナー 92事業所 研修 66事業所		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 セミナー等を実施することで、事業所における外国人介護従事者の円滑な受入れにつながる。 (2)事業の効率性 セミナーの対象を介護事業者の経営者等、研修の対象を外国人介護従事者の指導担当職員とすることで、事業所が外国人介護従事者を円滑に受け入れる環境の整備を効率的に進められると考える。		
その他	外国人介護従事者受入れ環境整備事業(介護施設等による留学生受入れ支援)と同様の事業(外国人介護従事者受入れ環境整備事業)内で実施		

個票 106

事業名	【 (介護分)】 介護現場改革促進事業(組織・人材マネジメント支援)	総事業費(単位:千円)	105,430
事業の区分	5.介護従事者の確保に関する事業 (大項目)労働環境・処遇の改善 (中項目)管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 (小項目)管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	公益財団法人東京都福祉保健財団		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の生産年齢人口と介護ニーズの急増及び多様化に備え、将来を見据えた介護サービスの生産性の向上を行う必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	生産性向上に向けて取り組む介護施設・事業所に対して以下の支援を行う。 ・生産性向上の普及啓発 ・個別相談 ・機器の活用・定着に向けた支援 ・人材育成に向けた支援		
アウトプット指標(当初の目標値)	生産性向上セミナー・公開見学会の開催 機器導入前後・アドバンスセミナー 機器展示スペースの設置 人材育成セミナー 個別相談		
アウトプット指標(達成値)	生産性向上セミナー(YouTube配信)...6,107回視聴、公開見学会の開催...61事業所 機器導入前後・アドバンスセミナーの開催 機器展示スペースの設置 人材育成セミナー(YouTube配信)...1,246回視聴 個別相談...19事業所		
事業の有効性・効率性	生産性向上に関するセミナーを実施したり、次世代介護機器やデジタル機器に関する導入セミナーを実施すること等により、介護事業所の生産性向上が期待できる。		
その他			

個票 107

事業名	【 (介護分)】 介護事業者の地域連携推進事業	総事業費(単位:千円)	16,020
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目)労働環境・処遇の改善 (中項目)管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 (小項目)管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	小規模介護事業者が安定的な事業運営を行い、介護サービスを継続的に提供できるよう、「地域の中核となる事業者」を設置する区市町村への支援を行い、地域の中核事業者と小規模事業者の連携体制の構築を推進する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、地域の介護事業者間が連携し、都内区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	実施区市町村: 2区市		
事業の有効性・効率性			
その他			

事業名	【（介護分）】 介護現場改革促進事業(次世代介護機器導入 促進支援)	総事業費(単位:千円)	280,306
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業(口 介護ロボット導入支援 事業)		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の生産年齢人口と介護ニーズの急増及び多様化に備え、将来を見据えた介護サービ スの生産性の向上を行う必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	1 導入経費補助の実施 介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など、介護環境の改善に資する次世代 介護機器の導入に必要な経費の一部を補助する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	1 導入経費補助の実施 (1)次世代介護機器導入支援事業(補助率1/2、3/4) 30か所 (2)次世代介護機器導入推進事業(補助率3/4、7/8) 20か所		
アウトプット指標(達成値)	1 導入経費補助の実施 (1)次世代介護機器導入支援事業(補助率1/2、3/4) 137か所 (2)次世代介護機器導入推進事業(補助率3/4、7/8) 20か所		
事業の有効性・効率性	次世代介護機器の導入支援を実施することで、次世代介護機器の適切な使用及び効果的 な導入を促し、職場環境の改善が期待できる。		
その他			

事業名	[(介護分)] 介護保険施設等におけるデジタル環境整備促進事業	総事業費(単位:千円)	364,993
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目)労働環境・処遇の改善 (中項目)管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 (小項目)管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業(口 介護ロボット導入支援事業)		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都((都が介護施設等に直接補助)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の生産年齢人口と介護ニーズの急増及び多様化に備え、将来を見据えた介護サービスの生産性の向上を行う必要がある。		
事業の期間	令和3年度 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	特別養護老人ホーム(定員30人以上)、介護老人保健施設、認知症高齢者GHにおいて、施設業務全般にわたり、一体的にデジタル環境を整備するための費用の一部を補助することにより、質の高い介護サービスの提供、地域連携の強化を推進する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	特別養護老人ホーム:60施設 介護老人保健施設:20施設 認知症高齢者GH:20施設		
アウトプット指標(達成値)	特別養護老人ホーム:43施設 介護老人保健施設:24施設 認知症高齢者GH:13施設		
事業の有効性・効率性	(1)事業の有効性 特養(定員30人以上)、老健、認知症GHについて以下のとおり整備実績があがった。 特別養護老人ホーム:43施設 介護老人保健施設:24施設 認知症高齢者GH:13施設 (2)事業の効率性 施設業務全般にわたり、一体的にデジタル環境を整備するための導入支援を行うことで、質の高い介護サービスの提供、地域連携の強化が図られた。		
その他			

個票 110

事業名	[(介護分)] 介護現場改革促進事業(デジタル機器導入促進支援支援事業)	総事業費(単位:千円)	381,161
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 (小項目) ICT導入支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後の生産年齢人口と介護ニーズの急増及び多様化に備え、将来を見据えた介護サービスの生産性の向上を行う必要がある。		
	アウトカム指標:限られた人的資源で質の高い介護サービスが提供できる体制に繋げる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	事業所がデジタル機器を活用し介護業務の負担軽減に資する機能を導入したシステムを導入する費用の一部を補助する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	導入経費補助の実施 実施規模:250事業所 補助率3/4		
アウトプット指標(達成値)	554事業所		
事業の有効性・効率性	デジタル機器の導入支援を実施することで、デジタル機器の適切な使用及び効果的な導入を促し、職場環境の改善が期待できる。		
その他			

個票 111

事業名	[(介護分)] 介護施設内保育施設運営支援事業	総事業費(単位:千円)	4,190
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 子育て支援 (小項目) 介護従事者の子育て支援のための施設内保育施設運営支援事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(都が介護施設等に直接補助)		
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護関係は他産業に比べて人材確保が困難な状況であり、特に都では他産業との人材確保競争も激しく、他県に比して困難な状況である。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	介護施設等が雇用する職員のために設置する保育施設の運営費を助成する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	7箇所の施設・事業所に対し、保育施設の運営費を助成する。		
アウトプット指標(達成値)	A型 3施設 B型 0施設		
事業の有効性・効率性	保育施設の運営費を助成することにより、介護職員等の処遇を改善し、働きやすい介護の職場づくりを推進する。		
その他			

個票 112

事業名	[(介護分)] 外国人介護従事者受入れ環境整備事業 (介護施設等による外国人介護職員とのコミュニケーション促進支援)	総事業費(単位:千円)	6,711
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目)労働環境・処遇の改善 (中項目)外国人介護人材受入れ環境整備 (小項目)外国人介護人材受入れ施設等環境整備事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(公益財団法人東京都福祉保健財団へ委託)		
背景にある医療・介護ニーズ	今後、外国人介護従事者を雇用する介護施設等の増加が見込まれる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	事業所が事業所内の外国人介護職員と日本人職員や介護サービス利用者等との円滑なコミュニケーションを支援するため、多言語翻訳機の導入や異文化理解に関する研修の受講等に要する経費に対し、予算の範囲内で補助を行う。		
アウトプット指標(当初の目標値)	外国人介護職員と日本人職員、利用者等との円滑なコミュニケーションを促進する事業所の経済負担を軽減する。		
アウトプット指標(達成値)	67事業所		
事業の有効性・効率性	外国人介護職員と日本人職員、利用者等との円滑なコミュニケーションを促進することが期待できる。		
その他			

事業名	(介護分) 新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業	総事業費(単位:千円)	1,911,722
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 緊急時介護人材等支援 (小項目) 新型コロナウイルス流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都(都が介護サービス事業所及び介護施設等に直接補助)		
背景にある医療・介護ニーズ	新型コロナウイルスの感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でもサービスの継続が求められる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	介護サービスは、要介護高齢者等やその家族の日常生活の維持にとって必要不可欠なものであるため、新型コロナウイルスの感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でもサービスの継続が求められることなどから、本事業により、新型コロナウイルスの感染等による緊急時のサービス提供に必要な介護人材を確保し、職場環境の復旧及び改善を支援する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、介護サービス事業所及び介護施設等で、新型コロナウイルスの感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でもサービスが継続されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	本事業中の2事業において、以下のとおり、介護サービス事業所及び介護施設等に対する補助を行った。 (1) 介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業 実績(補助額) 1,886件 1,792,793千円 (2) 介護サービス事業所・施設の感染防止対策支援事業 実績(補助額) 440件、117,116千円		
事業の有効性・効率性			
その他			

事業名	【（介護分）】 高齢者施設での新型コロナ発生時の応援職員派遣事業	総事業費(単位:千円)	8,983
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 緊急時介護人材等支援 (小項目) 新型コロナウイルス流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	東京都		
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者施設の職員や入所者が新型コロナウイルスの感染者又は濃厚接触者となった場合、当該施設の職員確保が課題となる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容(当初計画)	<p>介護サービスは、要介護高齢者等やその家族の日常生活の維持にとって必要不可欠なものであるため、新型コロナウイルスの感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でも、東京都社会福祉協議会及び東京都老人保健施設協会と協定を結び、以下の取組を行う。</p> <p>1 両団体において派遣協力施設の募集や説明会を開催するなど、平時から取組を行う。</p> <p>2 高齢者施設において感染症が発生し、職員が不足した場合に、区市町村からの要請に応じて、両団体と協力して応援職員の派遣調整を行う。サービスの継続が求められることなどから、本事業により、新型コロナウイルスの感染等による緊急時のサービス提供に必要な介護人材を確保し、職場環境の復旧及び改善を支援する。</p>		
アウトプット指標(当初の目標値)	本事業の活用により、介護サービス事業所及び介護施設等で、新型コロナウイルスの感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でもサービスが継続されることを目指す。		
アウトプット指標(達成値)	協定締結団体がコーディネートを行い、新型コロナウイルス感染症が発生した都内高齢者施設に対して、介護・看護等職員を派遣する。		
事業の有効性・効率性			
その他			

個票 115

事業名	【（介護分）】 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金（離島・中山間地域等における介護人材確保支援事業）	総事業費（単位：千円）	506
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 （大項目）離島・中山間地域等支援 （中項目）離島・中山間地域等介護人材確保 （小項目）離島・中山間地域等における介護人材確保支援事業職員のマッチング事業		
事業の対象となる区域	都全域		
事業の実施主体	都内区市町村（島しょ・中山間地域町村）		
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療介護総合確保基金を活用し、区市町村が取り組む介護人材対策への支援を行い、地域社会を支える介護人材の確保・定着・育成をすすめる。		
事業の期間	令和3年度 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
事業の内容（当初計画）	地域医療介護総合確保基金をもとに「東京都区市町村介護人材緊急対策事業費補助金」を設立し、島しょ・中山間地域町村で実施される離島・中山間地域等における介護人材確保支援事業について補助を行う。		
アウトプット指標（当初の目標値）	本事業の活用により、都内全域の区市町村で各地域の特色に応じた介護人材確保の取組がより一層促進されることを目指す。		
アウトプット指標（達成値）	1村2事業		
事業の有効性・効率性	各区市町村のそれぞれの特色を生かした先行的な取組事例を横展開し、区市町村における施策検討に資するような情報提供を図っていく。		
その他			