

# 令和2年度福岡県計画に関する 事後評価

令和4年5月

福岡県

### 3. 事業の実施状況

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【No.01（医療分）】 診療情報ネットワーク活用拡大事業	【総事業費】 341,158 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	ICT 技術の活用により病・病、病・診連携及び多職種による情報共有を促し、急変時をはじめとした県民の救急医療に関する不安の解消を図る。 アウトカム指標：当該ネットワークによる情報共有が可能となる在宅療養患者等を令和2年度末までに 25,000 人まで増加させる	
事業の内容 (当初計画)	病・病連携、病・診連携、多職種連携を目指した全県的な医療情報ネットワークシステムを県医師会において構築していく上で必要な整備等にかかる経費に対して補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 診療情報ネットワークを活用する施設数：783 (R2.3) →1,200 (R3.3)	
アウトプット指標 (達成値)	・ 診療情報ネットワークを活用する施設数：811 (R3.3)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：当該ネットワークによる情報共有が可能となる在宅療養患者等を令和2年度末までに 25,000 人まで増加させる 観察できなかった 観察できた → 指標：当該ネットワークによる情報共有が可能となる在宅療養患者等 29,258 人（令和3年3月時点）</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> サーバー容量の増設や救急隊が患者基本情報を参照するためのシステムの構築により、登録患者が救急搬送された際に、迅速な救急医療を提供するための体制が整備された。 市が保有するレセプトデータ（国民健康保険、後期高齢者、特定検診）を当該ネットワークの患者基本情報として共有するモデル事業を一部地域で開始し、施設側の利便性の向上及び登録患者数の増加に寄与した。 今後も当該ネットワークによる情報共有が可能となる在宅療養患者の増加が見込まれる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 県下全域を対象としたネットワークを構築することにより、システム構築のための費用を抑えている。</p>	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【NO.2（医療分）】 がん患者等医科歯科連携整備事業	【総事業費】 9,627 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>がん治療においては、化学療法や放射線療法により免疫力が低下し、口腔内のトラブルが発生しやすく、治療スケジュールの変更や、治療自体の中止を余儀なくされることもある。また外科手術前の口腔ケアが、肺炎等の術後合併症の予防に効果がある事も知られている。</p> <p>しかし現状では、医科・歯科その他関係職間の情報共有は不十分であり、治療における多職種連携の効果は十分に発揮されていない。情報共有システムを活用した医療体制を整備し効果的な連携を促進することで、急性期の治療期間を短縮し、急性期病床から回復期病床への転換につながるが見込まれる。</p> <p>アウトカム指標：地域医療構想において不足するとされる回復期病床を 2025 年までに 21,123 床確保</p>	
事業の内容（当初計画）	患者情報や治療内容について病院医科・歯科と地域歯科診療所、および関係職（栄養士、看護師）間で共有する情報共有システムについて、機能の追加・修正等の整備を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	システム登録患者数：21,240 名（R1）→22,000 名（R2）	
アウトプット指標（達成値）	システム登録患者数：45,604 名（R3.7 月現在）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：回復期病床数 11,393 床(H30)→12,070 床(R1)</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> がん治療における医科歯科連携の強化により、地域医療構想の達成に向けて必要とされる病床の機能分化・連携が促進された。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> プロジェクト会議において機能の追加・修正について協議し、合理的かつ効率的な整備が図られた。また、地域の歯科医師会及び会員に対し、文書や諸会議においてシステムについての理解と協力を働きかけ、効率的に事業を実施した。</p>	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【No.03（医療分）】 小児医療機能分化・連携推進事業	【総事業費】 107,352 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体		
事業の期間	平成 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域医療構想を達成するために必要とされる小児医療における機能分化・連携を促進するため、病床の安定的な運営に係る支援を行うことで小児医療において必要となる高度急性期病床の維持・確保を図るとともに、地域における連携体制を構築することで、高度急性期からの退院患児を受け入れる受け皿を整備することが急務である。</p> <p>アウトカム指標： 小児医療に必要な回復期病床を 2025 年までに維持・確保する。</p>	
事業の内容 (当初計画)	小児医療に必要な高度急性期病床の維持・確保に必要な医療機器の購入及びその運営に対する支援を行うとともに、NICU を有する地域の医療機関において、地域の小児科医等に対する NICU 退院患児研修会等を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・小児医療に関わる医師、看護職員等の研修会の開催及び受講者数：年間 800 人</li> <li>・小児高度専門医療を担う病院の整備数：1 施設</li> </ul>	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・小児医療に関わる医師、看護職員等の研修会の開催及び受講者数：年間 1,133 人</li> <li>・小児高度専門医療を担う病院の整備数：1 施設</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 地域医療構想において不足するとされる回復期病床を平成 37(2025)床(H28)年までに 21,123 床数の維持・確保観察できなかった 観察できた → 指標： 9,549 床(H28)→9,976 床(H29)</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 拠点となる病院において、小児医療に関する研修や同行訪問研修、院内外の多職種と情報共有を図ることで、専門性を高める研修となった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 院内の関係部署の連携会議、院内検討会及び地域移行に必要な関係機関を含めた研修会の開催等、一連の事業を展開することにより、療養児の在宅移行につながっている。</p>	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【No.04（医療分）】 がん診療施設設備整備事業	【総事業費 （計画期間の総額）】 189,933 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各医療機関	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護 ニーズ	<p>がん予防の機能を担うかかりつけ医等から照会があったがんが疑われる患者に対し、がんの診断・治療の機能を担う病院が、がんの早期発見、早期治療に的確に対応できるよう、設備整備を支援することでがん診療機能の充実を図るとともにがんの医療連携を促進することにより、地域医療構想の達成に向けた病床の機能分化・連携を促進する。</p> <p>アウトカム指標：地域医療構想において不足するとされる回復期病床を平成 37（2025）年までに 21,123 床確保する</p>	
事業の内容 （当初計画）	がんの診療、治療を行う病院の設備整備に対する支援を行う。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 令和2年度整備数：8 医療機関	
アウトプット指標 （達成値）	<p>・ 平成2年度整備数：6 医療機関</p> <p>※新型コロナウイルス感染症による収支状況により、2 医療機関から事業取り下げがあった。</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標：12,070 床（R1）→11,679 床（R2）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> がんの診断、治療を行う病院が行う医療機器の導入等に対する財政的な支援を行うことにより、県内におけるがんの医療提供体制の充実確保が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 県が補助対象事業の取りまとめを行うことによって、がんに係る医療資源の地域偏在を効率的に是正し、県内全域におけるがん治療水準の均てん化が図られた。</p>	

その他	
-----	--

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【No.05（医療分）】 病床機能分化・連携促進事業	【総事業費】 35,739 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県、各病院	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が全て75歳以上となる2025年のあるべき医療提供体制を示した地域医療構想において不足するとされている回復期病床を確保するため、高度急性期、急性期または慢性期病床から回復期病床への機能転換を促進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：地域医療構想上整備が必要な県全域の回復期機能の病床を平成37年度までに21,123床整備する。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>急性期や慢性期から回復期への機能転換が円滑に図られるよう協議を進めるとともに、医療機関が病床機能を転換する際に必要となる施設及び設備の整備等に対して助成する。</p> <p>また、地域医療構想の達成に向け、地域医療構想アドバイザーと連携し、地域医療構想調整会議議長や関係者を対象とし、地域医療の現状と課題等について正しく理解してもらうための研修会を開催し、各構想区域の実情に応じた調整会議における具体的な議論の進め方の提示等を行う。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	回復期病床への転換数（R2：250床）、研修会の開催：年4回	
アウトプット指標（達成値）	回復期病床への転換数（R2：8床）、研修会の開催：年0回（新型コロナウイルス感染症の影響によるもの）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：回復期病床数 観察できなかった <input type="checkbox"/>観察できた → 12,070床（R1）→11,679床（R2）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 医療機関への円滑な病床機能転換を支援することで、地域医療構想の達成に向けて必要とされる回復期病床の確保が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 医療機関への周知を適宜行うことで助成事業の活用を促し、回復期病床への転換を効率的に進められた。</p>	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【No.06（医療分）】 病床規模適正化支援事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各医療機関	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025年における必要病床数 65,383 床に対し、許可病床数は、71,614 床（平成 29（2017）年病床機能報告）となっており、病床規模の適正化のためには、過剰な病床機能の更なる転換・削減を促進していくことが必要である。 アウトカム指標：2025 年までに許可病床数 65,383 床に削減する。	
事業の内容（当初計画）	地域医療構想の達成のため、過剰となっている病床の用途変更など、事業の縮小に必要な費用を支援することにより、病床規模の適正化を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	病床削減数：72 床（R02）	
アウトプット指標（達成値）	病床削減数：0 床	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">観察できなかった</span> 観察できた → 指標：70,062 床（R1）→68,493 床（R2）  <b>（1）事業の有効性</b> 病床規模の適正化を図ることにより、将来の医療需要に対応した医療資源の効果的かつ効率的な配置が促された。 <b>（2）事業の効率性</b> 医療機関への周知を行うことで事業の活用を促し、過剰となっている病床機能の病床の削減を図った。	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【NO.07】 口腔管理推進室整備事業	【総事業費】 14,333 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域医療構想において不足するとされている回復期病床を確保するため、高度急性期、急性期又は慢性期病床から回復期病床への機能転換を促進する必要がある。病床の機能分化を進める上では入院期間の長期化が課題となるが、近年、周術期に口腔管理を行うことで入院日数が減少することや、口腔ケアが誤嚥性肺炎の発症予防になること等が報告されている。</p>	
	<p>アウトカム指標：地域医療構想において不足するとされる回復期病床を 2025 年までに 21,123 床確保</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>各地域の歯科医師会に口腔管理推進室を設置して歯科衛生士を配置し、病棟・外来及び病院内地域医療連携室等への歯科専門職の派遣、地域歯科診療所との連携調整等を行う。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	歯科専門職を派遣した地域医療支援病院等：4カ所（R2）	
アウトプット指標（達成値）	歯科専門職を派遣した地域医療支援病院等：2カ所（R2）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：回復期病床数 11,393 床(H30)→12,070 床(R1)</p>	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 入院時から退院後まで切れ目のない口腔管理を提供する体制の整備により、疾患の重症化予防、合併症予防、治療期間及び在院日数の短縮化、退院後の誤嚥性肺炎による再入院率の減少等が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 各地域において体制整備や運営等に関する協議及び病院等に対する事業説明を行い、合理的かつ効率的な事業展開を図っている。</p>	
その他		



事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【No.08（医療分）】 慢性期機能分化・連携推進事業	【総事業費】 119,658 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）、各郡市区医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>構想上必要とされる回復期病床の整備を行うには、急性期から回復期への機能転換のみならず、慢性期から回復期への機能転換が必要不可欠である。</p> <p>アウトカム指標： 地域医療構想において不足するとされる回復期病床を 2025 年までに確保する</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>地域医療構想の達成に向けた病床の機能分化を推進するため、慢性期から回復期への機能転換を行う医療機関等が関係機関と連携するための協議・調整、訪問医の養成等に係る研修の実施等の取組に対して支援を行うとともに、各郡市区医師会へアドバイザーを派遣し、取組内容に関する助言等を行う。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>・各郡市区医師会（30地域）で連携会議や研修会を開催</p>	
アウトプット指標 (達成値)	<p>・各郡市区医師会（23地域）で連携会議や研修会を開催 ※各郡市区医師会の中でも小規模の医師会については、PCR検討等新型コロナウイルス感染症の対応にあたったことで、当事業への対応が困難となり目標を下回った。</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 32,843 人/月（R1年度）から 37,220 人/月（R2年度）に増加</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 慢性期から回復期病床への機能転換を行う医療機関等、関係機関間での連携体制の郡市区医師会単位での構築に対し、講師やアドバイザー派遣により支援が有効に図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 病床の機能転換に関して、地域によって抱える課題が異なることから、郡市区医師会ごとに事業を実施することで、地域特性に応じた機能転換の取組が図られる。</p>	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	【No.09（医療分）】 救急・災害医療連携確保推進事業（機能分化分）	【総事業費】 13,334 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が全て75歳以上となる2025年に向け、救急医療に対する需要は今後さらに増大すると見込まれる。既存の医療資源を活用しつつ、地域の医療機関が連携した一次・二次・三次救急の機能分化を図るとともに、平常時のみならず、災害時の医療救護活動を円滑に実施するため、地域の関係機関が密接に連携した、より質の高い救急・災害医療提供体制の構築が求められている。</p> <p>アウトカム指標：  ・一次から三次までの切れ目のない救急医療提供体制が確保されている二次保健医療圏数：13 保健医療圏（R1）→13 保健医療圏（R2）  ・災害時医療救護訓練の参加者数：50 人（H30）→新型コロナウイルス感染症の影響により開催見送り（R2）</p>	
事業の内容 （当初計画）	平常時の休日・夜間における救急医療体制の整備及び災害時の救急医療体制の整備のため、地域における医療機関の機能分化・連携推進を図るための経費に対して補助を行うもの。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・補助郡市区医師会数：30 医師会	
アウトプット指標 （達成値）	・補助郡市区医師会数：30 医師会	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：一次から三次までの切れ目のない救急医療提供体制が確保されている二次保健医療圏数の維持</p> <p>観察できなかった  <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">観察できた</span> → 指標：13 保健医療圏（R1）→13 保健医療圏（R2）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b>  各地域において、地域の医療機関が連携した一次・二次・三次救急の機能分化により、患者集中による救急医の負担の軽減に寄与し、地域住民に適切な受療行動を促すことで、休日・夜間の救急医療体制の整備が図られた。  また、災害時、同時に多数の患者が発生した場合の医療機関の連携等に係る訓練等を実施することで、災害時の救急医療体制の整備が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b>  企画調整・研修・訓練に要する費用を補助することにより、休日・夜間における県内の救急医療体制を効率的に維持できる。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.10（医療分）】 健康長寿のための医療・介護の拠点づくり事業	【総事業費】 11,494 千円
事業の対象となる区域	北九州区域	
事業の実施主体	北九州市	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	北九州市は政令指定都市の中で最も高齢化率（27.2%〔H26.3〕）が高く、今後も高齢者や認知症高齢者の増加が見込まれている。また、2025年には高齢者人口の15.9%が認知症になると試算され、全国での試算値12.8%に比べ高く、認知症本人や家族への支援が強く求められており、認知症支援や介護予防に対する市民意識の向上や市民自らが取組める環境づくりが急務である。 アウトカム指標：地域（地域包括単位）ごとの疾病状況及び介護状況の分析結果に基づき、地域（地域包括単位）の特色を分析する（24地域）	
事業の内容 （当初計画）	KDB(医療・介護・健診)データを利用し、地域（地域包括単位）ごとの特色を分析することにより、効率的な医療提供体制・介護提供体制を整える。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	KDB（医療・介護・健診）データを利用した分析項目数：100項目	
アウトプット指標 （達成値）	データ分析項目数：204項目	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： <u>観察できなかった</u> 観察できた → 指標： <b>（1）事業の有効性</b> 地域づくりを支援する拠点施設として基盤を整備したことで、従前実施してきた介護予防事業や認知症支援が医療・健診と一体的に取り組めるようになった。 また、KDB 突合データを活用したデータ解析のプログラムのベースを作り、継続してデータを集積するための体制が整い始めた。 <b>（2）事業の効率性</b> 認知症支援と介護予防を一体的に取り組むことで効率的な支援が可能となった。	
その他	当該事業は継続性の高い業務で、平成27年度はデータ解析のための基盤づくりなどハード面での整備を進めた。KDB 突合データを毎年度追加し、より分析精度を高め、更に地域の「みえる化」へ向けたカスタマイズを行っていく。	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.11（医療分）】 在宅医療推進のための情報集積システム開発事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	効率的かつ効果的な医療と介護の提供に向け、医療機関が相互にまた様々なサービス事業者と連携するための情報共有基盤の整備と、医療・介護ニーズをタイムリーに把握するための仕組みを構築する必要がある。 アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（2023）〔在宅療養支援診療所等調査〕）	
事業の内容 （当初計画）	在宅医療体制に関わる情報の収集・分析、市民・医療関係者への提供を行うシステムの拡充。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	令和2年度末までに蓄積するビッグデータ（人口・医療・介護・健診）数：約37億件（R2年2月現在：約32億8千万件）	
アウトプット指標 （達成値）	令和3年3月末現在、約37億1千万件のデータを蓄積。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 37,220人/月（R2年度在宅療養支援診療所等調査結果）  <b>（1）事業の有効性</b> 実施主体である福岡市が新型コロナウイルス感染症対策を実施するにあたって予算を調整し、当事業の予算を削減された関係から令和2年度は未実施となった。 <b>（2）事業の効率性</b> 施策立案時における医療・介護・健診の相関分析の実現や、介護認定結果を関係者にオンラインで開示するなど、事務事業の効率化に貢献。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.12（医療分）】 デイホスピス定着促進事業	【総事業費】 28,280 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各郡市区医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>現行制度でカバーされない医療依存度の高い在宅療養患者の生活支援及び精神的ケア並びに家族の介護負担の軽減による患者及び家族のQOLの向上を図る。</p> <p>アウトカム指標： 訪問診療を受ける患者数の増加（28,001 人/月（H29（2017））→42,095 人/月（2023）〔在宅療養支援診療所等調査〕</p>	
事業の内容 （当初計画）	若年のがん末期など、医療依存度が高い在宅療養患者が日中通所できる場を開設し、療養相談や情報交換、作業療法等のサービスを提供する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	デイホスピスを設置：3箇所	
アウトプット指標 （達成値）	デイホスピスを設置：3箇所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 37,220 人/月 （R2年度 在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業に取り組みはじめ、高度な医療処置が必要な在宅療養者等のレスパイト提供体制の構築等、医療依存度の高い在宅療養患者の居場所づくり及び家族の支援が進んだ。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 現在開設している3カ所のデイホスピスの運営方法等について情報を共有し、地域の実情に応じボランティアを活用する等して効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.13（医療分）】 福岡県在宅医療推進協議会運営事業	【総事業費】 556 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療に係る医療・介護・福祉・行政等の関係機関等からなる協議会において在宅医療に係る課題抽出や対応策の検討等を行うことによって、関係機関等と連携を深めながら県全体として在宅医療の推進を図る。 アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001 人/月（H29（2017））→42,095 人/月（2023）〔在宅療養支援診療所等調査〕）	
事業の内容 （当初計画）	県を事務局として在宅医療推進協議会を設置し、県内の在宅医療に係る団体と連携し、在宅医療に関する課題整理や対応策等の検討を行う。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	福岡県在宅医療推進協議会の開催：年2回	
アウトプット指標 （達成値）	福岡県在宅医療推進協議会の開催：年2回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 37,220 人/月（R2年度在宅療養支援診療所等調査結果） <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、多職種間での在宅医療に関する情報やデータの共有が促進されたことにより、福岡県の全域において、在宅医療関係者間の連携が促進され、県全体の在宅医療の推進につながったことで、訪問診療を受ける患者数の増加につながった。 <b>（2）事業の効率性</b> 本事業の実施により、在宅医療に関する事業の評価や課題抽出を行い、関係者間で認識の共有が図られたことで、各種の事業を効率的に行うことができた。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.14（医療分）】 地域在宅医療支援センター機能強化事業	【総事業費】 25,852 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	市町村が取り組む在宅医療・介護連携事業の効果的かつ積極的な実施のため、在宅医療・介護に関するデータの提供・分析や、保健所による市町村と郡市区医師会等関係機関との調整等の支援を行う必要がある。 アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（2023）〔在宅療養支援診療所等調査〕	
事業の内容 （当初計画）	保健所に「在宅医療・介護連携支援員」を配置し、地域の医療介護連携の実態把握、管内市町村へのデータ提供・分析や郡市区医師会等関係団体との連携会議の開催、課題の検討に対する助言等の支援を行う。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	在宅医療・介護連携支援員の設置数：9	
アウトプット指標 （達成値）	在宅医療・介護連携支援員の設置数：9	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった <input checked="" type="checkbox"/> 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 37,220人/月（R2年度在宅療養支援診療所等調査結果） <b>（1）事業の有効性</b> 本事業により地域の医療介護連携の実態把握、管内市町村へのデータ提供や市町村と郡市区医師会との調整等の支援を実施したことで、郡市区医師会への委託契約の締結をスムーズに実施できるなど、市町村の在宅医療・介護連携事業運営が円滑に進むことにつながった。 <b>（2）事業の効率性</b> 各保健所に在宅医療・介護連携支援員を配置することで、地域の実情に応じた支援を行うことができ、効率的に事業を実施することができた。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.15（医療分）】 訪問看護ステーションスキルアップ研修事業	【総事業費】 413 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	訪問看護ステーションに求められる技術や知識を習得させることで、地域における在宅医療体制の整備を図る。 アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加（28,001人/月（H29（2017））→42,095人/月（2023）〔在宅療養支援診療所等調査〕）	
事業の内容 （当初計画）	訪問看護ステーション職員を対象に、看取り、人工呼吸器、難病患者への対応等、訪問看護サービスの技能向上を目的とした研修会を開催する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	訪問看護ステーションスキルアップ研修会の開催：年9回（270人）	
アウトプット指標 （達成値）	訪問看護ステーションスキルアップ研修会の開催：年5回（120人） ※ 新型コロナウイルス感染症のため中止：4回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった <input checked="" type="checkbox"/> 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 37,220人/月（R2年度在宅療養支援診療所等調査結果）  <b>（1）事業の有効性</b> 訪問看護ステーションスキルアップ研修を各地で実施し、訪問看護に必要な技術や知識を習得させることができたとともに、訪問看護師と在宅医との連携がスムーズに行われるようになり、県内における訪問数の増加と訪問をするに当たっての質の向上につながった。  <b>（2）事業の効率性</b> 訪問看護ステーションを取り巻く環境が地域によって異なることから、開催地域毎に地域の実情に応じた研修内容を設定することで、効率的に訪問看護ステーション職員の質の向上を図ることができた。	
その他		



事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.16（医療分）】 精神科病院における医療保護入院者退院支援委員会推進事業	【総事業費】 850 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>病院から地域生活への移行・定着を図るため、医療保護入院者退院支援委員会に地域援助事業者等支援関係機関の参加を促進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標： ・入院後 1 年時点での退院率の向上（H26:88%→R2:90%以上）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>・医療保護入院者退院支援委員会への地域援助事業者等支援関係者の参加促進のための経費の助成。</p> <p>・早期退院、地域生活への移行のための情報交換会の開催。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	・本事業を活用して医療保護入院者退院支援委員会に参加した地域援助事業者数（R2.3 月時点：55 人）	
アウトプット指標（達成値）	・本事業を活用して医療保護入院者退院支援委員会に参加した地域援助事業者数（R3.3 月時点：58 人）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： <b>・観察できなかった</b></p> <p>令和 2 年度の精神保健福祉資料（NDB）が公表された後、観察することとする。 （代替指標）在院期間が 1 年以上の長期入院患者数 H26：12,456 人→R2:10,525 人</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 医療機関から地域援助事業者への支援の橋渡しがスムーズに行われ（連携の構築）、長期入院精神障害者の早期退院、地域生活への移行の推進を図ることができる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 精神科病院と地域援助事業者のそれぞれが把握している医療情報、福祉情報を共有することにより、医療と地域支援双方に質の高いサービスが提供される。</p>	
その他	本事業を活用していただくため、医療機関をはじめ関係機関に対し、広く一層の周知に努めていく。	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 17（医療分）】 訪問歯科診療推進整備事業	【総事業費】 71,906 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	一般社団法人福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域の在宅や施設等で高齢者が増加する中、高齢者の口腔機能の維持や口腔ケアに関する相談が増加することが見込まれる。 アウトカム指標： 訪問診療を受ける患者数の増加（28,001 人/月（H29（2017））→42,095 人/月（2023）〔在宅療養支援診療所等調査〕）	
事業の内容 （当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> <li>在宅歯科医療連携室に歯科衛生士を配置し、歯科診療や保健指導に関する相談対応を行うとともに、関係職種との連携強化のための研修会や症例検討を実施。</li> <li>患者と訪問歯科医との効果的・効率的なマッチングを行うための口腔機能評価分類法を構築</li> </ul>	
アウトプット指標 （当初の目標値）	相談対応可能な専門職の配置数：10ヶ所	
アウトプット指標 （達成値）	相談対応可能な専門職の配置数：10ヶ所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 37,220 人/月（R2年度在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 歯科医療や歯科保健指導等にかかる相談や地域の在宅歯科診療等との連携により、地域における高齢者の訪問歯科診療の体制が整備され始めるとともに、関係者の相互理解が促進されたと考える。 また、歯科医療従事者が認知症等の疾患について知識を深めることにより、高齢化のニーズに即した適切な対応について、共通理解が得られたと考える。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 核となる連携室整備により、関係者と連携がスムーズに図られるようになった。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.18】 訪問看護ステーション連携・看取り促進事業	【総事業費】 7,344 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	小規模の訪問看護ステーション単独では24時間365日の対応が困難であり、今後増大する在宅での夜間・急変時・看取りのニーズや高度な医療管理のニーズに十分対応できない。また、介護施設では、緩和ケアや看取りに対する知識不足、看護師不在時の急変時対応の不安、家族の理解と協力の不足により看取りの取組が進んでいない。	
	アウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 (H29:28,001人/月→R5:42,095人/月 [在宅療養支援診療所等調査])	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 県内を19の地域に分け、各地域にコーディネート役となる訪問看護ステーションを1つ選定し、以下の事業を実施。 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 地域内のステーション管理者等を集めた交流会の開催</li> <li>② 地域内の訪問看護師に対して同行訪問研修を実施</li> </ul> </li> <li>○ 介護施設関係者の看取りに関する理解を深める研修会を実施するとともに、家族向け啓発資料を作成</li> </ul>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 交流会開催地域数：19</li> <li>・ 介護施設向け研修会開催地域数：2</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 交流会開催地域数：19</li> <li>・ 介護施設向け研修会開催地域数：2</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標:訪問診療を受ける患者数 H29:22,963人/月 [NDB]、R3:33,217人/月 [R2年度在宅療養支援診療所等調査])	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>本事業の実施により訪問看護師のスキルアップが図られるとともに、事業所間の連携が深まることで、訪問看護体制の整備や看取りの促進につながっていくと考えられる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>訪問看護師への支援と介護施設職員への支援を一体的に取り組むことで、訪問診療を受けるための環境を効率的に整えることができる。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 19 (医療分)】 薬局薬剤師の在宅医療参加促進事業	【総事業費】 1,115 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県薬剤師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域包括ケアシステムの中で、かかりつけ薬剤師・薬局は開局時間内に限らず薬物療法に関する相談を患者から受けたり、調剤や在宅対応が求められている。在宅患者への対応としては、入院から外来、施設から在宅への流れの中、認知症患者や医療密度の高い患者にとっては、在宅での薬学的管理が受けられることが今後ますます必要となることから、かかりつけ薬剤師・薬局においては、服薬アドヒアランスの向上や残薬管理等の業務を始めとして、在宅対応に積極的に関与していくことが必要となっている。</p> <p>厚生労働省が薬局を対象に実施した実態調査（H28.10）では、薬剤師・薬局が在宅業務を行っていない理由「在宅業務の経験・知識がなく、対応方法がわからないため」が16.0%となっている。さらに、在宅医療においては注射剤の無菌調整等の特殊な手技を必要とするケースがあるが、未経験の薬剤師・薬局が無菌調整等の手技を取得する機会は少なく、薬局を新たに在宅医療へ参加させる体制は十分とはいえない。</p> <p>アウトカム指標：居宅療養管理指導料算定薬局数 1,148 件</p>	
事業の内容（当初計画）	他職種と薬剤師のロールプレイを展開しながら、在宅医療へ繋いでいくモデル学習やPCAポンプに充填調剤する実演等の参加型の実務に近い研修会を開催し、在宅医療に対応できる薬局・薬剤師を養成し、薬局の在宅医療への参加を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	実務研修会：4回開催（参加者数25名以上/回、県内4か所）	
アウトプット指標（達成値）	実務研修会 7回開催（参加者153名）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：居宅療養管理指導料算定薬局数 居宅療養管理指導料算定薬局数 1,276 件（R3.3時点）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業により居宅療養管理指導料算定薬局数が1,276件となり、目標値を上回った。居宅療養管理指導料算定薬局数は、毎年増加しており、薬局の在宅医療への参加に一定の効果がみられている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 福岡県在宅医療推進協議会において事業実施の合意を得ており、真に必要な整備に限定して実施している。また、研修内容の選定に当たっては、在宅薬物療法に関する専門的な内容とし、効率化を図っている。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.20（医療分）】 在宅薬物療法支援事業	【総事業費】 887 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県薬剤師会	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療の進展に伴い薬剤師の関与する薬物治療においても、新たな医薬品の増加や適正使用に向けた高度な薬学的知識が必要となってきた。また、これまで病院内で行われていた高度な薬物療法が、超高齢社会の進展と治療システムの確立などにより、通院や在宅医療へとシフトしている。</p> <p>今後も高度な治療を受ける在宅患者が増加することが予想されており、患者が安心して在宅で過ごすためには、薬剤師の専門性を高め、入院時と同じ水準で在宅でも薬物療法を受けることができる環境を整備することが必要である。</p> <p>薬剤師の高い専門性を確保するため、複数の学会（団体）が認定薬剤師や専門薬剤師の認定を行っている。しかし、現在これらの認定等に関する研修は、東京、大阪を中心に行われており、福岡県の薬剤師が単位を修得することは困難であることから、研修を受講しやすい環境を整備する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：居宅療養管理指導料算定薬局数 1,148 件</p>	
事業の内容（当初計画）	認定薬剤師・専門薬剤師の認定を行っている団体（学会）と共同で研修事業を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	在宅薬物療法に関する専門的な研修会：8 回開催（臨床腫瘍薬学 3 回、緩和医療薬学 3 回、腎臓病薬物療法 2 回、参加者 80 名以上／回）	
アウトプット指標（達成値）	臨床腫瘍薬学 0 回 緩和医療薬学 1 回（150 名） 腎臓病薬物療法 2 回（① 193 名）（② 293 名）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：居宅療養管理指導料算定薬局数 居宅療養管理指導料算定薬局数 1,276 件（R3.3 時点）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>本事業により居宅療養管理指導料算定薬局数が 1,276 件となり、目標値を上回った。居宅療養管理指導料算定薬局数は H29 年度 1,071 件、H30 年度 1,196 件、R1 年度 1,238 件、R2 年度 1,276 件と増加しており、薬局の在宅医療への参加に一定の効果が見られている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>福岡県在宅医療推進協議会において事業実施の合意を得ており、真に必要な整備に限定して実施している。また、研修内容の選定に当たっては、在宅薬物療法に関する専門的な内容とし、効率化を図っている。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.21（医療分）】 病院関係職員在宅医療推進研修事業	【総事業費】 762 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	一般社団法人福岡県私設病院協会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域包括ケアの構築や病床機能の分化・連携が進む中で、患者が円滑に入退院するためには、退院前から関係機関が連携することが求められており、退院後の生活を見据えた退院支援体制の整備が必要である。</p> <p>アウトカム指標： 訪問診療を受ける患者数の増加（28,001 人/月（H29（2017））→42,095 人/月（2023）〔在宅療養支援診療所等調査〕）</p>	
事業の内容 （当初計画）	地域包括ケアシステムや在宅医療の重要性等について病院幹部等が理解するとともに、在宅患者の円滑な入退院を可能とするための院内の他職種連携や地域における病院・診療所間の連携等の具体的な手法等について学ぶ研修会を実施するもの。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	県内病院幹部等を対象とした入退院支援体制の整備や地域における病院・診療所の連携等を目的とした研修会を年2回開催する。	
アウトプット指標 （達成値）	研修会：2回開催	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問診療を受ける患者数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：訪問診療を受ける患者数 37,220 人/月（R2年度在宅療養支援診療所等調査結果）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 院内の他職種連携や地域における病院・診療所間の連携等の具体的な手法等について学ぶ研修会を実施することで、地域包括ケアシステムや在宅医療の重要性等について病院幹部等が理解するとともに、在宅患者の円滑な入退院が図られる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 研修会の実施により院内の他職種連携や地域における病院・診療所間の連携等の具体的な手法等について効率的に学ぶことができ、地域包括ケアシステムや在宅医療の重要性の理解が図られる。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.22】 オーラルフレイル対策定着促進事業	【総事業費】 5,502 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県、福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	軽微な口腔機能の低下（オーラルフレイル）を放置すると、心身の機能低下まで繋がる負の連鎖が生じることから、健康寿命の延伸及び在宅療養者の要介護状態の重度化防止等のため、地域において適切なオーラルフレイル対策を定着させる必要がある。	
	アウトカム指標：過去1年間に歯科健診を受診した県民の割合の増加 57.8%（H28）→65%（R3）	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の高齢者を対象に、口腔機能検査とその結果に応じたオーラルフレイル対策に係る個人用プログラムの提示等を行う出張講座を開催。</li> <li>・上記の出張講座と同様のオーラルフレイル対策を市町村で継続実施できるよう、市町村職員等を対象とした研修を実施。</li> <li>・かかりつけ歯科医が在宅を含む地域高齢者のオーラルフレイル対策に継続的に取り組めるよう、歯科専門職を対象とした研修を実施。</li> </ul>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出張講座：24地区で3回ずつ開催（受講者延べ720名）</li> <li>・歯科専門職研修会：2回開催（参加者延べ200名）</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出張講座：1地区で2回開催（受講者延べ30名）</li> <li>・歯科専門職研修会：資料送付形式で1回開催（計3,135名に送付）</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ・過去1年間に歯科健診を受診した県民の割合の増加：観察できず （理由）次回調査がR4予定であるため （代替的指標）歯周疾患検診受診率：3.8%（R1）→4.1%（R2）	
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> 新型コロナウイルス感染拡大の影響により出張講座はほぼ未実施であったものの、市町村職員等や歯科専門職への研修の実施により、地域におけるオーラルフレイル対策の定着が促進された。 <p><b>（2）事業の効率性</b></p> 歯科衛生士会と連携して事業を実施することで、合理的かつ効率的な事業展開を図っている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.23】 地域医療支援センター運営事業	【総事業費】 12,544 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護二 ーズ	<p>① 全国的に見ると医師数に恵まれた本県であるが、地域や診療科によっては偏在があるため、医師のキャリア形成と一体となった医師確保対策を実施し、偏在の緩和・解消を図る必要がある。</p> <p>② 医師派遣機能を有する大学病院や医師の養成を担う臨床研修病院が、臨床研修医を十分に確保できていない状況があるため、臨床研修医の確保の取組を支援する必要がある。</p> <p>③ 地域医療において活躍が期待される総合診療専門医について、その養成が都市部のみならず医師確保が困難な地域においても行われるよう、専攻医を誘導し、研修中の一定期間診療に従事する医師の確保を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：人口 10 万対医師数が全国平均（H28:238.3 人）以下の医療圏の医師数（粕屋 186.5 人、宗像 162.1 人、筑紫 189.9 人、朝倉 181.2 人、八女・筑後 211.3 人、直方・鞍手 188.3 人、田川 189.4 人、京築 141.3 人）について、令和2年までに5%（対H28年度）の増加を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>① 医師確保対策に係る県内医療機関、関係団体との連携・協力体制を強化するとともに、医師のキャリア形成支援を充実させ、義務年限内の自治医科大学医師以外の医師も対象とした医師確保、医師派遣の仕組みを構築する。これにより、医師確保が困難な医療圏（田川、京築、八女・筑後等）への医療提供体制の充実を図る。</p> <p>② 県内臨床研修病院の紹介、臨床研修プログラムの概要などをまとめたガイドブックの制作・頒布、WEBページの設置等を実施する。</p> <p>③ 医師確保が困難な8医療圏にある医療機関において専攻医が確保できるよう、専攻医を受け入れる態勢整備に要する経費を補助する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医師派遣・あっせん数：28名</li> <li>・ キャリア形成プログラムの作成数：3</li> <li>・ 地域枠卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医師派遣・あっせん数：28名</li> <li>・ キャリア形成プログラムの作成数：7</li> <li>・ 地域枠卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：人口10万対医師数が全国平均（H28:238.3人）以下の医療圏の医師数</p> <p><span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">観察できなかった</span> 理由：厚生労働省が実施している三師統計により当該指標を把握しているが、令和2年度の数値が公表されていないため。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 医師確保が困難な医療圏にある医療機関への医師派遣の調整や、医師確保が困難な診療科に従事する医師の養成を支援することで、医師の地域偏在・診療科偏在の改善を図り、医療提供体制の維持・向上に貢献している。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 県内医療機関、関係団体等との連携・協力体制を構築し、県が調整を行うことで、効率的な施策の検討・調整及び事業の周知・実施が可能である。</p>	
その他		



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.24 (医療分)】 産科医等確保支援事業	【総事業費】 171,095 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	分娩取扱医療機関	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の医師数は、全国的にみると恵まれた状況であり、産科・産婦人科の医師数は微増傾向にあるが、地域によっては偏在が見られる。</p> <p>アウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 手当支給施設の産科・産婦人科医師数：前年度実績（R1：415名（手当支給医師数））を上回る</li> <li>・ 分娩1,000件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数：11.10人（H30）→増加を図る</li> </ul>	
事業の内容（当初計画）	産科医等に対し支給される分娩手当等への財政的支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 手当支給者数：641名（R1）以上</li> <li>・ 手当支給施設数：63施設（R1）以上</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 手当支給者数：672（R2）名</li> <li>・ 手当支給施設数：69（R2）施設</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：①手当支給施設の産科・産婦人科医師数②分娩1,000件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数</p> <p>観察できなかった  <input checked="" type="checkbox"/>観察できた → 参考数値：①R2：419名  ②H30：11.12人。厚生労働省が実施している三師統計により当該指標を把握しているが、令和2年度の数値は公表されていない。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b>  手当という形で産科医等の所得を支援し、処遇改善を推進することで産科医等の確保につなげることができる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b>  分娩手当の支給実績に応じて補助を実施することにより、産科医療機関における分娩手当の導入を促進し、実際に分娩を取り扱う産科医等の処遇改善を効果的に推進できる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.25（医療分）】 新生児医療担当医確保支援事業	【総事業費】 6,553 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各病院	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>周産期医療提供体制を構築する上で必要不可欠な新生児科医が、過酷な勤務環境等により離職し、不足してしまうことを防ぐため、医療機関に対する財政支援により手当支給を促し、新生児科医の処遇改善を図ることで、周産期医療体制を維持・確保していくことが急務である。</p> <p>アウトカム指標：周産期母子医療センター内の周産期（新生児）専門医数の維持・確保（H31.4.1 現在 30 名）</p>	
事業の内容 （当初計画）	出生後、新生児集中治療室（NICU）に入院する新生児を担当する医師に対する手当への財政的支援（新生児担当医手当）。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 新生児担当医手当を受給した小児科医数：49 名(H30 年度実績)以上	
アウトプット指標 （達成値）	・ 新生児担当医手当を受給した小児科医数：46 名(R2 年度実績)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：周産期母子医療センター内の周産期（新生児）専門医数の維持・確保</p> <p>観察できなかった 観察できた → 指標： H31.4.1 現在 30 名→ R3.4.1 現在 24 名</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 新生児集中治療室（NICU）に入院する児を担当する医師に支給される手当に対する財政的支援であり、過酷な勤務状況にある新生児科医の処遇改善を通じて、新生児科医の確保・定着が図られる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 医師の処遇改善に深く関係する手当に対して、医療機関に直接助成を行うことで、効率的に医師の処遇改善を促すことができる。</p>	
その他	-	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.26（医療分）】 小児救急医療支援事業	【総事業費】 21,097 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	市町村	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護 ニーズ	軽症小児の小児二次救急医療機関への時間外受診増加に伴う小児科医の負担を軽減するため、休日・夜間における小児救急体制を確保する必要がある。 アウトカム指標：24時間体制で小児二次救急医療体制が確保されている二次医療圏（R1：7医療圏）の維持	
事業の内容 （当初計画）	軽症患者の二次救急医療機関への受診集中による小児科医の負担軽減のため、地域の実情に応じ、地域の開業小児科医等が基幹病院に出務し、当該病院の小児科医と連携することで、二次医療圏単位で休日・夜間における小児救急医療体制を確保する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・小児救急医療支援事業の補助事業者数：5市、1広域市町村圏事務組合	
アウトプット指標 （達成値）	・小児救急医療支援事業の補助事業者数：5市、1広域市町村圏事務組合	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：24時間体制で小児二次救急医療体制が確保されている二次医療圏（R1：7医療圏）の維持 観察できなかった 観察できた → 指標：7医療圏（R1） → 7医療圏（R2）	
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>小児初期医療機関と二次救急医療機関が連携して小児救急医療体制を確保することで、集中する小児救急患者を長時間待たせることなく診察でき、また、二次医療機関の小児科医の負担軽減にも繋がっている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>地域の実情に応じて小児初期医療機関、二次救急医療機関が連携して小児救急医療体制を確保することにより、一部の小児科医に負担が偏ることなく、当該地域の小児救急医療体制を効率的に維持できる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.27】 医療勤務環境改善支援センター運営事業	【総事業費】 853 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護二 ーズ	交代制勤務、長時間労働など厳しい勤務環境が、医師や看護師等医療従事者の離職の一因となっており、職員の確保に苦慮している医療機関が多い。また、教育した職員が離職し、新たな職員を入れると再度教育が必要になり、経営効率が悪くなると同時に、医師や看護の質の低下を招きかねない。	
	アウトカム指標：医療勤務環境改善計画を策定した医療機関数の増加	
事業の内容（当初計画）	医師・看護師等の医療スタッフの離職防止や医療安全の確保等を図るため、医療分野の労働環境改善マネジメントシステムを活用して、医業経営、労務管理等、医療機関を総合的に支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・ センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：年間 10 医療機関	
アウトプット指標（達成値）	・ センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：年間 6 医療機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：医療勤務環境改善計画を策定した医療機関数 <u>観察できた</u> → 指標 R1：260 か所→R2：266 か所	
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>医療勤務環境改善計画策定に取り組む医療機関へのアドバイザー派遣に加え、H28 年度からは医療機関が自主的に実施する研修会への講師派遣も開始し、勤務環境改善に取り組む必要性について理解が進んだ。今後も事業を継続し、医療勤務環境改善に取り組む医療機関の更なる増加を図る</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>医療勤務環境改善に関する情報提供から相談・支援等をワンストップで行うことにより、医療機関に対する支援が効率的に実施されている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.28】 女性医師キャリア形成支援事業	【総事業費】 423 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニ ーズ	女性医師が働き続けるためには、医師としてのキャリアを形成しつつ、女性自身が医師としてのやりがいを持ち続けることが重要であるが、女性医師は、職場でのロールモデルとなる先輩医師が少なく孤立しがちであり、様々な境遇や年代の女性医師同士がつながる機会を設けることは、やりがいの維持・向上に有効である。しかし、現状では、女性医師同士が交流できる機会は、一部の都市医師会や大学病院などに限られている。	
	アウトカム指標：県内の医療施設従事医師数（女性）の割合を全国平均に引き上げ（H30:20.4%→R2:21.9%）	
事業の内容（当初計画）	① 女性医師のキャリア形成を支援するため、ネットワーク作りを目的とした交流会を開催する。 ② 女性医師の就業継続意欲の向上や男性の意識改革を図るため、ライフステージに応じたキャリアアップの提案やロールモデルなどを紹介するガイドブックを作成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	交流会参加者数：200名	
アウトプット指標（達成値）	交流会参加者数：0名（新型コロナウイルス感染症の影響により開催見送り）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の医療施設従事医師数（女性）の割合を全国平均に引き上げ（H30:20.4%→R2:21.9%）	
	<input type="checkbox"/> 観察できなかった 理由：厚生労働省が実施している三師統計により当該指標を把握しているが、令和2年度の数値が公表されていないため。	
	※以下は、令和元年度事業実施時のもの <b>（1）事業の有効性</b> 新型コロナウイルス感染症の影響により事業実施が出来なかったため、事業の有効性については検証できない。 <b>（2）事業の効率性</b> 新型コロナウイルス感染症の影響により事業実施が出来なかったため、事業の有効性については検証できない。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.29】 未来の女性医師発掘事業	【総事業費】 284 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニ ーズ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大学医部入学者に占める女性の割合は、平成 30 年度 34.7%だが、ここ 10 年くらい横ばいで推移</li> <li>・高校卒業後大学進学する男女比は、男性 49.6%、女性 44.8%</li> <li>・各国の女性医師割合をみると、日本はOECD加盟国中最下位 1 位 エストニア (73.8%)、2 位 スロベニア (58.3%) 3 位 ポーランド (55.7%) …最下位 日本 (18.0%)</li> <li>※単純平均 41.5% 加重平均 36.0%</li> <li>・患者の半数は女性であり、女性特有の疾患（産婦人科、小児科、泌尿器科）などへの相談がしやすい女性医師を望む患者は多くいる。</li> <li>・女性医師が診る患者は死亡率が低い、という論文が相次いで発表されており、女性は男性に比べ、コミュニケーションが上手で、患者の話に耳を傾けることがよい診断につながると考えられる。</li> </ul>	
	アウトカム指標：県内の医療施設従事医師数（女性）の割合を全国平均に引き上げ（H30:20.4%→R2:21.9%）	
事業の内容（当初計画）	女子高生の医学部への進学意欲を高め、将来の女性医師を増やすため、高校に講師（女性医師）を派遣し、高校 1 年生を対象に、女性医師の仕事に関わる講話を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	派遣する高校：10 校 参加する高校生：1,000 人	
アウトプット指標（達成値）	派遣する高校：5 校 参加する高校生：185 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内の医療施設従事医師数（女性）の割合を全国平均に引き上げ（H30:20.4%→R2:21.9%）</p> <p><span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">観察できなかった</span> 理由：厚生労働省が実施している三師統計により当該指標を把握しているが、令和 2 年度の数値が公表されていないため。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>講演終了後のアンケートにて、女性が医師と働くことの楽しさや難しさが具体的に分かり、改めて医師になりたいと思った等の意見があり、医学部への進学意欲の向上に対し、一定の啓発に繋がったと評価できる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>県内の全高等学校、中等教育学校（後期課程）、特別支援学校高等部へ事業周知するとともに、講演参加者に対しては、女性医師のロールモデル等の情報を掲載した冊子（事業 No.28 にて制作）を配布し、医学部進学後の医師としての未来に具体性を持たせる機会を提供できた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.30 (医療分)】 専門研修資金貸与事業	【総事業費】 12,750 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	県、県内医療機関	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護二 ーズ	<p>本県は、医師偏在指標によると産科では12位、小児科では18位となり、全国平均を上回っているものの、全国の下位1/3に該当する二次医療圏が約半分（産科：7医療圏、小児科：6医療圏）を占め、地域偏在が大きく、当該2診療科の労働環境や今後の働き方改革の影響を考慮すると、医師確保が必要な状況となっている。</p> <p>アウトカム指標</p> <p>①産科…周産期母子医療センターで勤務する常勤産婦人科専門医数 ②小児科…相対的医師少数区域の小児科医師数（6医療圏合計）の増</p> <p>①現状値（H31.4時点）…118人 ②現状値（H30.12時点）…127人 目標値（R5.4時点）…130人 目標値（R6.12時点）…133人</p>	
事業の内容（当初計画）	産科や小児科専門研修を行う専攻医に研修資金を貸与し、貸与期間と同期間、県内の指定医療機関（産科：周産期母子医療センター、小児科：医師少数区域の医療施設）での勤務を課すことで、県内従事医師数を増やし、周産期及び小児医療提供体制の確保を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	専門研修資金貸与医師数 産科：18人、小児科：9人	
アウトプット指標（達成値）	専門研修資金貸与医師数 産科：7人、小児科：1人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <p>①産科…周産期母子医療センターで勤務する常勤産婦人科専門医数 ②小児科…相対的医師少数区域の小児科医師数（6医療圏合計）の増</p> <p><b>観察できなかった</b></p> <p>理由</p> <p>①厚生労働省が実施している周産期母子医療センター評価調査により当該指標を把握しているが、前年度実績を翌年度に結果集計するため。なお、令和2年度の評価調査（令和元年度実績を集計）は、新型コロナウイルス感染症の影響で調査が実施されていない。</p> <p>②厚生労働省が実施している三師統計により当該指標を把握しているが、令和2年度の数値は公表されていないため。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、産科医及び小児科医を目指す専攻医の研修環境の充実が図られるため、県内における産科・小児科医の確保に繋がる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 研修資金を貸与し、専門研修終了後に、産科医として周産期母子医療センターや小児科医として小児科における相対的医師少数区域の医療機関で一定期間勤務するため、即効性が高く、効率的である。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.31（医療分）】 救急・災害医療連携確保推進事業（従事者確保分）	【総事業費】 80,000 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>休日・夜間等における救急搬送が増加する一方、対応する医師の不足等によって、十分な救急医療体制を確保することが困難となっており、在宅当番医制度及び休日・夜間急患センター運営のための経費への補助を行うことで、地域における救急医療従事者の確保を図り、もって救急医療体制の整備を図ることが急務である。</p> <p>また、近年全国各地で頻発している自然災害の発生に備え、災害医療体制の整備を図ることが求められている。</p> <p>アウトカム指標：  ・休日・夜間急患センターの運営数：22ヶ所（R1）→22ヶ所（R2）  ・在宅当番医制の実施地区数：17地区（R1）→16地区（R2）  ・救命処置技能向上に係る研修の参加者数：17人（H30）→新型コロナウイルス感染症の影響により開催見送り（R2）</p>	
事業の内容 （当初計画）	平常時の休日・夜間における救急医療体制の整備及び災害時の救急医療体制の整備のため、救急・災害医療従事者の確保等に係る経費に対して補助を行うもの。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・補助郡市区医師会数：30 医師会	
アウトプット指標 （達成値）	・補助郡市区医師会数：30 医師会	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：休日・夜間急患センターの運営数、在宅当番医制の実施地区数</p> <p>観察できなかった  <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">観察できた</span> → 指標：  ・休日・夜間急患センターの運営数：22ヶ所（R1）→22ヶ所（R2）  ・在宅当番医制の実施地区数：17地区（R1）→16地区（R2）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b>  休日・夜間急患センターの運営や在宅当番医の実施、災害時の医療体制に精通した医療従事者の確保のための研修等に取り組む医師会に対して補助を行うことで、地域における救急・災害医療従事者の確保し、平常時の休日・夜間における県内の救急医療体制及び災害時の救急医療体制整備が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b>  在宅当番医制度及び休日・夜間急患センターの運営に係る費用を補助することにより、平常時の休日・夜間における県内の救急医療体制を効率的に維持できる。</p>	
その他		



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.32】 歯科医・歯科衛生士研修事業	【総事業費】 2,230 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県歯科医師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025年に向けて増大していく医療需要に対応していくため、地域歯科保健を支える歯科医師・歯科衛生士等の確保を進めるとともに、歯科医師、歯科衛生士等のさらなる知識と技術の向上を図る必要がある。 アウトカム指標：県内の人口10万人対歯科医師数（H30：109.5人）及び歯科衛生士数（H30：124.8人）の増加	
事業の内容（当初計画）	歯科医師会が行う新規加入者向け研修及び、歯科医師・歯科衛生士等歯科専門職に対する技術向上のための研修等にかかる費用に対して補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	歯科専門職に対する技術向上のための研修会参加者数：400名	
アウトプット指標（達成値）	歯科専門職に対する技術向上のための研修会（オンライン配信）参加者数：142名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の人口10万人対歯科医師数（H30：109.5人）及び歯科衛生士数（H30：124.8人）の増加 観察できた → ・県内の人口10万人対歯科医師数：109.5人（H30）→110.5人（R2） ・県内の人口10万人対歯科衛生士数：124.8人（H30）→135.3人（R2） <b>（1）事業の有効性</b> 歯科専門職に対する研修の実施を支援することで、地域の歯科保健医療を支える歯科医師、歯科衛生士等の確保及び資質の向上が促進された。 <b>（2）事業の効率性</b> 関係団体が連携して事業を推進することにより、多数の歯科専門職に対する知識及び技術の普及が効率的に行われた。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.33】 歯科衛生士復職支援事業	【総事業費】 2,123 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>歯科診療所に勤務する歯科衛生士の不足に加え、平成元年の歯科衛生士法の改正により歯科衛生士が歯科保健指導を行えることとなり、地域歯科保健事業を担当する場が拡大したことから、歯科医療現場はもとより健康増進法等における訪問歯科保健指導等においても支障をきたしている。このため、歯科医療現場や市町村の要望に応えられる歯科衛生士の確保を図ることが急務である。</p> <p>アウトカム指標：復職した未就業歯科衛生士数 20 名</p>	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・未就業歯科衛生士に対し歯科衛生士会報等で無料職業紹介に関する広報を行い、就業希望者を名簿に登録。</li> <li>・臨床現場から遠ざかっていた未就業歯科衛生士が安心して再就職できるよう、臨床的な実地研修を実施。</li> <li>・在宅歯科衛生士に対する市町村・歯科医師会の求人情報の提供及び市町村・歯科医師等に対する在宅歯科衛生士の求職情報の提供。</li> </ul>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・未就業歯科衛生士登録数：1,000 名</li> <li>・未就業歯科衛生士研修会参加者数：600 名</li> <li>・登録者・求人者への就職情報提供件数：5,000 件</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・未就業歯科衛生士登録数：1,080 名</li> <li>・未就業歯科衛生士研修会（オンライン配信）参加者数：35 名</li> <li>・登録者・求人者への就職情報提供件数：3,312 件</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・診療所へ復職した歯科衛生士数：6 名</li> <li>・市町村等の歯科保健事業に従事した未就業歯科衛生士数：290 名</li> </ul> <p><b>（1）事業の有効性</b> 未就業歯科衛生士の復職を支援することで、地域歯科保健事業に従事する歯科衛生士の安定的な確保に繋がった。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 無料職業紹介の実施や歯科医師会、市町村との連携により、歯科保健医療現場での歯科衛生士の確保が効率的に行われた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.34】 寄附講座設置事業	【総事業費】 190,000 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の医師数は全国的にみると恵まれた状況にあるが、地域や診療科によっては偏在が見られ、医師確保が困難な地域に対して、安定的な医師の派遣体制を確保する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：派遣医師数の維持（19名／八女・筑後区域：6名、京築区域：2名、田川区域：11名）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>県内の医学部を有する大学に寄附講座を設置し、講座の研究プログラムの一環として、県が指定する保健医療圏の医療機関に対し、医師を派遣する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>寄附講座設置大学数：3大学</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>寄附講座設置大学数：3大学</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：派遣医師数の維持  <u>観察できた</u> → 19名  （八女・筑後区域：6名、京築区域：2名、田川区域：11名）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b>  本事業により、医師確保が困難な地域の医療機関に対する、安定的な医師の派遣体制が確保されている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b>  本事業は、県内3大学に設置した寄附講座から、医師確保が困難な地域へ直接医師を派遣する者であり、即効性が高く、効率的である。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.35】 緊急医師確保対策奨学金	【総事業費】 26,400 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>比較的医療資源に恵まれた本県においても、産科・産婦人科の医師数の減少が顕著であるなど、診療科による医師の偏在があり、地域医療に従事する医師の一層の増加を図ることで偏在を是正する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：奨学金貸与者に係る特定診療科での県内従事者数 5名（R1）→8名（R2）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>久留米大学医学部に地域医療医師確保特別枠を設け、県内の医療機関において医師確保が困難な産科、小児科、救命救急医療等に将来従事しようとする医学部生に対して奨学金を貸与することにより、地域医療に従事する医師の確保、診療科による医師の偏在是正を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>奨学金貸与者数：5名</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>奨学金貸与者数：5名</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：奨学金貸与者に係る特定診療科での県内従事者数</p> <p><input type="checkbox"/>観察できた → R1：5名 → R2：8名</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 奨学金返還免除の要件に、医師確保が困難な診療科等を指定することで、卒業後に医師の診療科偏在の改善が期待できる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 医師確保が困難な診療科等をあらかじめ指定しているため、卒後の勤務によって当該診療科等に従事する人材を効率的に確保できる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.36（医療分）】 母体救命講習会普及事業	【総事業費】 1,067 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県産婦人科医会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県一分娩施設あたりの平均分娩数は増加傾向にあることから、ハイリスク妊婦に対応する現場の医師の負担を軽減するために、各分娩施設における産科救急への初期対応力強化が必要であるが、指導者となる医師が不足している。</p> <p>アウトカム指標：県内の講習指導者（インストラクター）数の増加（H28:5名→H29:12名→H30:40名→R1:42名→R2:44名）</p>	
事業の内容（当初計画）	福岡県産婦人科医会が分娩施設における母体急変時の初期対応や救急処置技術の習得のため、産科救急に関する実践的なシミュレーション教育を行う講習会を実施し、県内のインストラクター資格要件を満たす産科医の増を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・母体救命公認講習会開催数：R2年：3回（40施設参加）	
アウトプット指標（達成値）	・母体救命公認講習会開催数：2回（6施設参加）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の講習指導者（インストラクター）数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：5名（H28）→ 44名（R2）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 各分娩施設における産科救急への初期対応力の強化とともに、インストラクター資格要件を満たす産科医の増加が図れる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 県内で実施される全講習会を福岡県産婦人科医会が実施することで、ノウハウの蓄積が図れ、効率的な講習会の運営が図れる。</p>	
その他	令和2年度については、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため講習会の開催回数や参加人数を縮小して実施した。	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.37（医療分） 】 看護師等養成所運営費補助事業	【総事業費】 678,748 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各看護師等養成所	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、看護職員が養成される看護師等養成所の運営を支援していくことで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：看護職員における県内就業者数の増加（H31.3：2,599 人）	
事業の内容 （当初計画）	県内の看護師等養成所に対して、運営費の加算※を含め、その運営に必要な経費を補助することにより、養成所の教育内容の向上を図ることを目的とする。 ※ 運営費の加算：県内就職にかかる取組みへの加算。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 補助施設数：34 校 43 課程	
アウトプット指標 （達成値）	・ 補助施設数：36 校 45 課程(R1) ・ 補助施設数：33 校 42 課程(R2)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：看護職員における県内就業者数の増加 観察できなかった 観察できた → R3.3：2,642 人  <b>（1）事業の有効性</b> 県内の看護師等養成所に対して、運営費の加算を含めた補助を実施することで、各養成所と地域の医療機関との間で県内就職を促進する取組みがなされ始めた。 <b>（2）事業の効率性</b> 運営費の加算を設けたことで、柔軟かつ特色のある取組みが各養成所で行われ、今後取組みを行っていない県下の養成所への効果の波及が期待される。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.38 (医療分)】 看護教員養成講習会事業	【総事業費】 24 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	多様化、高度化する看護ニーズに対応する看護職員の養成のため、専任教員に必要な知識・技術を修得させ、看護教育の充実及び向上を図る必要がある。 アウトカム指標：専任教員養成講習会未受講率の低下（H31.3：23.5%→R2.3：28.8%）	
事業の内容 (当初計画)	看護師等養成所の専任教員を養成するため、講習会を実施するもの。 (定員 40 名、講習科目 36 科目 34 単位)	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・看護教員養成講習会の受講者数：40 名	
アウトプット指標 (達成値)	・看護教員養成講習会の受講者数： ※令和 2 年度については、新型コロナウイルス感染症の状況を考慮し事業中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：専任教員養成講習会未受講率の低下 観察できなかった 観察できた → R3.3：31.3%	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 令和 2 年度は新型コロナの影響により事業を中止せざるを得なかったが、専任教員は各看護師等養成所において配置基準が設けられている事や、看護学生の教育の質の向上のためには重要。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 専任教員の養成は看護師等養成所数も多い福岡県としては必要事業であり、県内外の受講希望者が、様々な大学の講師陣から専門的な内容を受講でき、効率的に展開できている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.39（医療分）】 看護職員専門分野研修事業	【総事業費】 2,156 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	近年の医療の高度化・専門化に対して、県民の要望に応じることのできる専門性の高い看護職員の育成が必要。	
	アウトカム指標：県内認定看護師数の増加（H29.12：839 人、H30.12：899 人、R1.12：961 人）	
事業の内容 （当初計画）	近年の少子高齢化の進展や疾病構造の変化による医療の高度化・専門分野に対応し、県民の要望に応じることのできる質の高い専門的な看護師である認定看護師を養成するための教育課程を開講する教育機関に対して開講に係る経費への補助を行う。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	補助養成施設数： 2 施設（R2）	
アウトプット指標 （達成値）	補助養成施設数： 1 施設（R2）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内認定看護師数の増加 観察できなかった 観察できた → R3.12：1,032 人	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 認定看護師を養成するための教育機関に対して開講に係る経費を補助することで、医療の高度化・専門化に対応し、県民の多様なニーズに応じることができる看護師を輩出し、医療提供体制の強化を図る。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 認定看護師を養成するための教育機関に対して開講に係る経費を補助することで、医療の高度化・専門化に対応し、県民の多様なニーズに応じることができる看護師を効率よく輩出する。</p>	
その他		



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.40（医療分）】 新人看護職員研修事業	【総事業費】 102,264 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託）、各病院	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護 ニーズ	2025年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下（H29:8.2%→R1:7.5%）	
事業の内容 （当初計画）	① 新人看護職員の離職防止及び質の向上を図るため、病院の新人看護職員に対する実践的な研修体制を確保することを目的としている。新人看護職員に対して病院が行うOJT研修への経費補助。 ② 新人看護職員研修の推進や教育担当者等の資質向上に向け、委員会等を設け研修の内容等の検討を行う。また新人看護職員研修の未実施病院等が導入を図るための支援を行い地域における連携体制を構築し、新人看護職員研修の着実な推進を図るもの。 ③ 新人看護職員研修の研修プログラムの策定及び企画立案を担う教育責任者を要請するための講習会を開催する。講習会は、国が示した新人看護職員研修ガイドラインに基づき5日間の研修を実施する。 ④ 新人看護職員の臨地実践に関する実地指導・評価等を担う実地指導者に対する研修を実施するもの。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	① 新人看護職員研修受講者数の増加：R1年度実績2,546名から5%増加させる。 ② 新人看護職員研修推進協議会参加者数：7人×2回 ③ 新人看護職員教育責任者研修受講者数：30名 ④ 新人看護職員実地指導者研修受講者数：225名	
アウトプット指標 （達成値）	① 新人看護職員研修受講者数の増加：2,491名 ② 新人看護職員研修推進協議会参加者数：0名 ③ 新人看護職員教育責任者研修受講者数：0名 ④ 新人看護職員実地指導者研修受講者数：0名 ※②～④については、新型コロナウイルス感染症の状況を考慮し事業中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下 観察できなかった → 令和4年3月以降に病院看護実態調査により確認観察できた  <b>（1）事業の有効性</b> 各事業を有機的に実行することで、各病院での質の高い新人看護職員研修が実施され、研修に係る補助の実施により受講者の増加が図られた。 <b>（2）事業の効率性</b> 各病院へ補助することで、それぞれの病院で抱える課題に柔軟に対応でき、県が一斉に集合研修を実施するよりも効率的と考えられる。また、委託にあたっては、企画公募型プロポーザルを実施することで、多様な主体が参加できる環境を設定し、効率的な事業遂行が可能となった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.41（医療分）】 新人看護職員多施設集合研修事業	【総事業費】 1,152 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会、福岡県看護協会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下（H29:8.2%→R1:7.5%）	
事業の内容 （当初計画）	小規模施設や新人看護職員が少ない等の理由により、施設単独で完結した研修ができない施設の看護職員を対象として、県医師会及び県看護協会が集合研修を実施する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・新人看護職員多施設集合研修参加者数：2,200 人	
アウトプット指標 （達成値）	・新人看護職員多施設集合研修参加者数：1,985 人(H29)、2,083 人(H30)、2,526 人(R1)、1,936 人(R2)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下 観察できなかった → 令和4年3月以降に病院看護実態調査により確認 観察できた → <b>（1）事業の有効性</b> 小規模施設等の新人看護職員の研修機会を確保することで、医療安全を始めとするスキルを習得し、質の高い医療提供の担い手を増加させることができた。 <b>（2）事業の効率性</b> 新人看護職員研修に精通した2団体が実施主体となることで、それぞれの強みを生かした研修が展開された。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.42（医療分）】 新人看護職員研修アドバイザー派遣事業	【総事業費】 82 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下（H29:8.2%→R1:7.5%）	
事業の内容 （当初計画）	研修体制の未整備、カリキュラムの未策定等により新人看護職員研修が実施困難な施設に対し、県看護協会がアドバイザー（教育経験のある新人看護教育責任者）を派遣し、施設の研修体制構築を支援する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	・ 新人看護職員アドバイザー派遣事業利用施設数：3 施設(R1)、4 施設(R2)	
アウトプット指標 （達成値）	・ 新人看護職員アドバイザー派遣事業利用施設数：3 施設(R1)、1 施設(R2)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率低下 観察できなかった → 令和 4 月 3 月以降に病院看護実態調査により確認観察できた <b>（1）事業の有効性</b> 県看護協会がアドバイザーを派遣し、施設の研修体制構築を支援することで、研修実施が困難な施設数の減少に資することができた。 <b>（2）事業の効率性</b> 事業の性質上、現場を知るアドバイザーを継続的に派遣し、きめ細やかな支援が必要である。アドバイザーも県の他事業で養成した者が従事するなど、人材の有効活用ができている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.43（医療分）】 看護職員フォローアップ研修事業	【総事業費】 44,864 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各医療機関	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：常勤看護師離職率の低下（H29：10.9%→全国平均（10.9%）以下）	
事業の内容 （当初計画）	新人看護職員研修後の継続研修として、就職後2年目・3年目の新任期看護職員への研修体制の整備を図るため、新任期看護職員に対し病院が行う研修への経費を補助する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	研修受講者数及び実施施設数の増加（H28:2,280名63施設、H29：2,571名74施設、H30：2,731名77施設、R1：2,799名79施設）	
アウトプット指標 （達成値）	研修受講者数及び実施施設数の増加（R2：2,850名、85施設）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：常勤看護師離職率の低下 観察できなかった → 令和4年3月以降に病院看護実態調査により確認観察できた  <b>（1）事業の有効性</b> 常勤看護師離職率の低下は達成できなかったが、県内の病院に対し、新任期看護職員研修に係る補助を実施することで、新任期看護職員研修の受講者及び実施施設数は増加し、実施医療機関からのニーズは高く、一定の事業効果が得られていると評価できる。 <b>（2）事業の効率性</b> 各病院へ補助することで、それぞれの病院で抱える課題に柔軟に対応でき、県が一斉に集合研修を実施するよりも効果的である。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.44 (医療分)】 病院内保育所運営事業	【総事業費】 257,769 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各病院	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	看護職員の離職防止と再就業を促進するため、子どもを持つ看護職員が継続して就業できる職場環境を整備する必要がある。 アウトカム指標：常勤看護師離職率の低下（R1：11.6%→全国平均（11.5%）以下）	
事業の内容（当初計画）	病院内保育所を運営する病院に対して、人件費等の運営費を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・ 病院内保育所補助事業者数：56 施設	
アウトプット指標（達成値）	・ 病院内保育所補助事業者数：51 施設	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：常勤看護師の離職率の低下</p> <p><span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">観察できなかった</span> 理由：日本看護協会が実施している病院看護実態調査により当該指標を把握しているが、令和2年度の数値が公表されていないため。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、看護職員の勤務環境の改善が図られる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 各病院に対して院内保育所運営のための必要経費を補助することにより、病院の勤務環境改善の取組がスムーズに進むものと考えられる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.45（医療分） 】 みんなで話そう看護の出前授業事業	【総事業費】 2,478 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県の需給見通しにおいて、未だに県内の看護職員の数は不足しており、看護職を志し、看護師等学校養成所へ進学する学生を確保することが求められる。 アウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者数の増加(H30：4,810 人)	
事業の内容 (当初計画)	看護職を志す動機付けの機会となる「看護の出前授業」を実施する看護協会に対して事業実施経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 看護の出前授業受講者数：前年度実績を上回る（H30:3,043 名）	
アウトプット指標 (達成値)	・ 看護の出前授業受講者数：前年度実績を上回る（H30:3,043 名 → R1:2,353 名、R2:3,395 名）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者の増加 観察できなかった → 観察できた → 指標：4,768 人(H30)→4,585 人(R1)→4,560 人(R2) <b>(1) 事業の有効性</b> 県内の中学生・高校生を対象に看護職の仕事について出前授業を実施することで、看護師等養成所への進学意欲を高める動機付けの機会を提供する。 <b>(2) 事業の効率性</b> 看護協会が実施する出前授業を補助することで、看護職を志す動機付けの機会を効率的に提供する。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.46 (医療分) 】 ふれあい看護体験事業	【総事業費】 694 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県の需給見通しにおいて、未だに県内の看護職員の数は不足しており、看護職を志し、看護師等養成所へ進学する学生を確保することが求められる。 アウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者数の増加(H30：4,810人)	
事業の内容 (当初計画)	看護職を志す動機付けの機会となる「ふれあい看護体験」の実施を希望する高校と、実際に参加学生を受け入れる医療施設とのマッチング及び看護体験実施に係る経費を一部補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・マッチング率(体験者数/申込者数)：62.40%(H30)以上	
アウトプット指標 (達成値)	・マッチング率(体験者数/申込者数)の増加：83%(1,475/1,775)(R1) ※令和2年度については、新型コロナウイルス感染症の状況を考慮し事業中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内の看護師等養成所への入学者の増加 観察できなかった <input type="checkbox"/> 観察できた → 指標：4,810人(H30)→4,585人(R1)→4,560人(R2) <b>(1) 事業の有効性</b> 県内の高校生を対象に看護職の仕事体験を実施することで、看護師等養成所への進学意欲を高める動機付けの機会を提供する。 <b>(2) 事業の効率性</b> 看護協会が実施するふれあい看護体験を補助することで、看護職を志す動機付けの機会を効率的に提供する。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【 No.47 (医療分) 】 看護師等養成所施設・設備整備事業	【総事業費】 335,310 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各看護師等養成所	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、看護職員が養成される看護師等養成所の運営を支援していくことで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。	
	アウトカム指標：県内医療機関就職率の向上（H31.3：72.7→75%以上）	
事業の内容 (当初計画)	看護職員の養成力の充実を図るため、看護師等養成所の新增設及び、老朽化した養成所の建替え等に対して補助を行い、看護職員の確保を促進するもの。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・施設整備実施数：1 施設	
アウトプット指標 (達成値)	・施設整備実施数：1 施設(R1)、1 施設(R2)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内医療機関就職率の向上 観察できなかった 観察できた → R3.3：71.6%	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 本事業の実施により、看護師等養成所の養成力が向上し、看護職員の確保に寄与する。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 各養成所に対して、養成所設備整備のための必要経費を補助することにより、養成所の看護職を養成する力が向上し、看護職の確保がスムーズに進むものと考えられる。</p>	
その他		



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.48（医療分）】 看護師の特定行為研修推進事業	【総事業費】 11,634 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	各医療機関	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	質の高い医療及び看護を提供するためには医師の判断を待たずに、手順書により一定の診療の補助を行う看護師を増やすことが重要である。	
	アウトカム指標：県内の研修修了数の増加（H30.3:24 人 → R2.3:54 人）	
事業の内容 （当初計画）	特定行為研修を修了した看護師を養成・確保するため、医療機関等に対し研修の受講費用を補助する。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	看護師特定行為研修受講の補助 30 人	
アウトプット指標 （達成値）	看護師特定行為研修受講の補助（R1：17 名、R2：29 名）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内の研修修了数の増加 観察できなかった 観察できた → 指標：H30.3:24 人 → R1.10:26 人 → R3.3:74 人	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 県内の病院に対し、特定行為研修に係る補助を実施することで、特定行為研修の受講者の増加を図る。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 各病院へ補助することで、それぞれの病院で抱える課題に柔軟に対応でき、県が一斉に集合研修を実施するよりも効果的である。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.49（医療分）】 看護職員確保対策強化事業	【総事業費】 5,280 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託）（直営）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が全て75歳以上になる2025年に向けて、高齢者の増加等に伴い看護職員の不足が見込まれることから、看護職員の確保を図るため、看護学生に対する情報発信や、ナースセンターとハローワークとの連携強化など看護職員確保対策を強化する。</p> <p>アウトカム指標：ハローワーク移動相談利用者の再就業者数の増加（H30:889人→R6:1,500人）</p>	
事業の内容 （当初計画）	<p>①看護職員確保対策強化（直営）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・福岡県看護職員確保対策協議会の開催</li> <li>・福岡県看護職員確保に係る実態調査の実施</li> </ul> <p>②新卒者の確保対策（直営）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・民間の職業紹介事業者が運営するサイトに本県の特設ページを掲載し、本県への就職を促す</li> </ul> <p>③再就職者の確保対策（委託）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ナースセンターに新たにハローワークにおける再就業移動相談を専任で行う職員を配置し求職中の看護職員に対しナースセンター及びサテライトへの就職支援につなげる</li> </ul>	
アウトプット指標 （当初の目標値）	県内ハローワークへの訪問回数（年間300回）	
アウトプット指標 （達成値）	<p>①看護職員確保対策強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・福岡県看護職員確保対策協議会（R2:2回）</li> </ul> <p>②新卒者の確保対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>※新型コロナウイルス感染症の状況を考慮し事業中止</li> </ul> <p>③再就職者の確保対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>※新型コロナウイルス感染症の状況を考慮し事業中止</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：ハローワーク移動相談利用者の再就業者数の増加</p> <p>観察できなかった 観察できた → 指標：R1:909人 → R2:1,008人</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 事業の実施により、医療関係団体や医療機関等の現場ニーズが得られるとともに、ナースセンターとハローワークの連携強化が図られる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 事業の実施により、ニーズに即した事業展開が図られる、ナースセンターとハローワークの連携強化により、再就業者数の増加が図られる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.50（医療分）】 未就業薬剤師復職支援事業	【総事業費】 1,430 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県薬剤師会	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>住まい・医療・介護・予防・生活支援が一体的に提供される地域包括ケアシステム構築へ向けた様々な取組が行われ、在宅医療への転換が進んでいる。</p> <p>在宅医療に取り組む薬局も着実に増加しており、地域包括ケアシステムの一翼を担っている状況であるが、今後想定される急激な増加に対応するため、在宅医療対応可能薬局の増加又は機能強化が求められている。</p> <p>在宅医療に従事する薬剤師を確保するためには、未就業薬剤師の復職が必須となるが、介護や育児等により未就業となった期間に、進歩・複雑化した医療制度や医療技術、相次ぐ新薬の登場など、書籍等による自己学習のみでは埋めることのできない知識や技術が壁となり、復職を断念してしまうケースも多い。</p> <p>不足する薬剤師を確保するためには、未就業薬剤師への復職支援が効果的である。</p>	
	アウトカム指標：復職者数19名	
事業の内容（当初計画）	<p>県薬剤師会が行う以下の事業に対して補助する。</p> <p>①最新の医療制度等に関する知識・技能を習得するための研修会を開催する。</p> <p>②研修会受講者を対象に、薬局において実地研修を行うことで、研修内容の定着を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>①知識・技能を習得するための研修会：年2回（参加者50名/回以上）</p> <p>②薬局での実地研修：参加者10名以上</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>①知識・技能を習得するための研修会：年2回（参加者 ①180名 ②195名）</p> <p>②薬局での実地研修：実施なし（新型コロナウイルス感染症による影響のため。）</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：復職者数が前年度実績を上回る。</p> <p>指標：R2年度実績（17名）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>本事業は、未就業薬剤師の復職を支援し、在宅医療に従事する薬剤師の確保に繋げるものである。復職者数は17名で目標値は下回ったが、知識・技能を習得するための研修会（R1年度220名）の参加者は増加し、復職を希望する者からのニーズは高く、一定の事業効果が得られていると評価できる。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b></p> <p>本事業の研修会のテーマは、在宅医療で必要となるセルフメディケーション等の新たな知識や、新型コロナウイルスに関する最新の知識に関するものが選定されており、効率的な事業の実施が図られている。</p>	
その他		

事業の区分	6. 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	
事業名	【No.51（医療分）】 地域医療勤務環境改善支援事業	【総事業費】 250,963 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>現在の医療は、医師の自己犠牲的な長時間労働により支えられており、日進月歩の医療技術への対応や、より質の高い医療やきめ細やかな患者への対応に対するニーズの高まりにより医師の長時間労働に拍車がかかってきている。</p> <p>勤務医が働きやすい職場づくりに向けて、他職種も含めた医療機関全体の効率化や勤務環境改善の取り組みに要する経費を補助することで、地域での医療提供体制を確保しつつ、医師の時間外労働の短縮につながるが見込まれる。</p>	
	<p>アウトカム指標 県内にある年間 960 時間以上の時間外勤務を行っている医師がいる医療機関数：調査中</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な医療勤務環境となっている医療機関を対象に、医療機関が作成する「勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画」に基づく取組を総合的に実施するのに要する経費を補助する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助施設数（累計）：9 施設	
アウトプット指標（達成値）	補助施設数（累計）：8 施設	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <p><span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">観察できなかった</span> 理由：病院に勤務する医師の労務管理に関するアンケート調査（厚生労働省実施）の未回答病院に回答を促しているが、新型コロナウイルス感染症対応を理由に断られ回収が完了していないため。</p>	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業により、地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境の改善に取り組んでいる医療機関への支援を確実に実施することで、特に取組が必要な医療機関への支援が実施された。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 本県の病院のうち、地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境の改善に取り組んでいる医療機関への支援することにより、効率的に実施している。</p>	
その他		

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業																							
事業名	【NO.52】 福岡県介護施設等整備事業	【総事業費】 541,787 千円																						
事業の対象となる区域	全区域																							
事業の実施主体	県、市町村																							
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了																							
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。</li> <li>・ 介護療養病床については、介護医療院等への転換を促進することとなっている。</li> </ul>																							
事業の内容	<p>①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="2">整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>29 床（1カ所）</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>24カ所</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>16カ所</td> </tr> <tr> <td>認知症対応型デイサービスセンター</td> <td>22カ所</td> </tr> <tr> <td>定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所</td> <td>12カ所</td> </tr> <tr> <td>看護小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>3カ所</td> </tr> <tr> <td>介護予防拠点</td> <td>1カ所</td> </tr> <tr> <td>地域包括支援センター</td> <td>1カ所</td> </tr> <tr> <td>訪問看護ステーション（大規模化）</td> <td>4カ所</td> </tr> <tr> <td>訪問看護ステーション（サテライト事業所）</td> <td>2カ所</td> </tr> </tbody> </table> <p>②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。  ③介護療養型医療施設等の介護老人保健施設等への転換整備に要する経費に対して支援を行う。  ④新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、簡易陰圧装置の設置、ゾーニング環境等の整備、多床室の個室化を行う。</p>		整備予定施設等		地域密着型特別養護老人ホーム	29 床（1カ所）	認知症高齢者グループホーム	24カ所	小規模多機能型居宅介護事業所	16カ所	認知症対応型デイサービスセンター	22カ所	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	12カ所	看護小規模多機能型居宅介護事業所	3カ所	介護予防拠点	1カ所	地域包括支援センター	1カ所	訪問看護ステーション（大規模化）	4カ所	訪問看護ステーション（サテライト事業所）	2カ所
整備予定施設等																								
地域密着型特別養護老人ホーム	29 床（1カ所）																							
認知症高齢者グループホーム	24カ所																							
小規模多機能型居宅介護事業所	16カ所																							
認知症対応型デイサービスセンター	22カ所																							
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	12カ所																							
看護小規模多機能型居宅介護事業所	3カ所																							
介護予防拠点	1カ所																							
地域包括支援センター	1カ所																							
訪問看護ステーション（大規模化）	4カ所																							
訪問看護ステーション（サテライト事業所）	2カ所																							
アウトプット指標（目標値）	<p>○ 介護サービスの供給体制の確保や地域包括ケアシステムの構築に向けて、第 7 期及び第 8 期の介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス等の介護基盤の整備を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域密着型特別養護老人ホーム 2,421 床（92カ所） → 2,450 床（93カ所）</li> <li>・認知症高齢者グループホーム 10,114 床（672カ所） → 10,459 床（696カ所）</li> <li>・小規模多機能型居宅介護事業所 4,755 人／月分（279カ所） → 5,707 人／月分（295カ所）</li> <li>・認知症対応型デイサービスセンター 22,072 回／月分（122カ所）</li> </ul>																							

	<p style="text-align: right;">→ 25,862 回／月分（144 カ所）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括支援センター 212 カ所 → 213 カ所</li> <li>・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 1,100 人／月分（57 カ所） →2,434 人／月分（69 カ所）</li> <li>・看護小規模多機能型居宅介護事業所 473 人／月分（29 カ所） →897 人／月分（32 カ所）</li> <li>・介護予防拠点 1 カ所</li> <li>○ 介護療養病床転換 100 床</li> <li>○ 訪問看護ステーション（大規模化） 0 カ所 → 4 カ所 （サテライト設置） 0 カ所 → 2 カ所</li> <li>○ 新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、簡易陰圧装置の設置、ゾーニング環境等の整備、多床室の個室化を行う。</li> </ul> <p style="text-align: right;">※ 上記整備目標値には当事業による整備費補助のないものを含む。</p>
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 介護サービスの供給体制の確保や地域包括ケアシステムの構築に向けて、第 7 期及び第 8 期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス等の介護基盤の整備を行う。</li> <li>・地域密着型特別養護老人ホーム 2,421 床（92 カ所） → 2,421 床（92 カ所）</li> <li>・認知症高齢者グループホーム 10,114 床（672 カ所） → 10,168 床（676 カ所）</li> <li>・小規模多機能型居宅介護事業所 4,755 人／月分（279 カ所） →5,707 人／月分（281 カ所）</li> <li>・認知症対応型デイサービスセンター 22,072 回／月分（122 カ所） → 25,100 回／月分（124 カ所）</li> <li>・地域包括支援センター 212 カ所 → 212 カ所</li> <li>・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 1,100 人／月分（57 カ所） →1,669 人／月分（62 カ所）</li> <li>・看護小規模多機能型居宅介護事業所 473 人／月分（29 カ所） →804 人／月分（29 カ所）</li> <li>・介護予防拠点 0 カ所 → 1 カ所</li> <li>・介護療養病床転換 100 床</li> <li>・訪問看護ステーション（大規模化） 0 カ所 → 0 カ所 （サテライト事業所） 0 カ所 → 0 カ所</li> </ul> <p style="text-align: right;">※ 上記整備目標値には当事業による整備費補助のないものを含む。</p>
事業の有効性・効率性	<p><b>（1）事業の有効性</b> 地域密着型サービス等の整備により、高齢者が地域において安心して生活できる体制の構築が図られた。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 調達の効率化を図るため、行政の手法を紹介することにより施設整備を進めた。</p>
その他	特になし。

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.53】 介護人材確保・定着促進ネットワーク事業	【総事業費】 2,710 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	「福岡県介護人材確保・定着促進協議会」を設置するとともに、その中に2つの部会（参入促進部会、環境改善・人材育成部会）を設置	
アウトプット指標（当初の目標値）	協議会：年2回開催 部会：年4回開催	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・福岡県介護人材確保・定着促進協議会 2回開催</li> <li>・参入促進部会 : 2回開催</li> <li>・環境改善・人材育成部会 2回開催</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の事業者団体等の関係団体で構成する協議会を設置し、介護業界の主体的・自主的な取組が促進される。</p> <p>観察できた→本事業により福岡県介護人材確保・定着促進協議会を設置し、介護業界の主体的・自主的な取組が促進されている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業により福岡県介護人材確保・定着促進協議会を設置し、介護業界の主体的・自主的な取組が促進されている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 介護関係団体が一堂に会することで取組について全体として効率的に取り組むことができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.54】 介護職をめざす学生による介護の魅力発信事業	【総事業費】 4,301 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士養成施設協議会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護福祉士養成施設で介護福祉士をめざす学生によるイベント等での情報発信に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護福祉士を目指す学生が介護の魅力の情報発信のためイベント等による広報を行い、介護の仕事への若者の新規参入を促す。 イベント等による広報：1回	
アウトプット指標（達成値）	イベント1回開催、参加学生52人（オンライン開催）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：若者の感覚でイベント等を実施し、広報を行うことにより、介護を学ぶ高校新卒者を増やすなど、介護の仕事への若者の新規参入が促される。 観察できた→若者の感覚でのイベント等広報によって介護の仕事への若者への新規参入が促されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 若者の感覚でのイベント等広報により介護の仕事への若者への新規参入が促されている。 <b>（2）事業の効率性</b> ターゲットを高校生等の若年層に絞ることで、介護に関する情報を効率的に伝えることができる。	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.55】 地域住民向け介護体験講座	【総事業費】 1,710 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	主婦層、退職者、転職を希望する者、失業者及び就職を控えた子を持つ保護者等に対し介護職の魅力伝える介護体験講座に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	地域住民のうち、主婦層、退職者、転職希望者等が、介護職の正しい知識と技術を学ぶことで介護の仕事に関心を持ち、介護の仕事の重要性を再認識し、資格取得や就労につなげる。 県内全域 4会場で4回実施/年	
アウトプット指標（達成値）	地域住民向け介護体験講座 7回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域住民のうち、主婦層、退職者、転職希望者等が、介護職の正しい知識と技術を学ぶことで介護の仕事に関心を持ち、介護の仕事の重要性を再認識し、資格取得や就労につながる。 観察できた→地域住民が介護職の正しい知識と技術を学ぶことで介護の仕事に関心を持つことができている。 <b>（1）事業の有効性</b> 地域住民が介護職の正しい知識と技術を学ぶことで介護の仕事に関心を持つことができている。 <b>（2）事業の効率性</b> 地域住民に介護職の知識を体験講座により直接伝えることで、効率的に介護職の正しい知識と技術を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.56】 介護の魅力を発信する介護講座	【総事業費】 6,441 千円
事業の対象となる区域	久留米、八女・筑後、有明	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士養成施設協議会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	八女・筑後、有明地域等県南地域において、介護の3つの魅力（「楽しさ」「広さ」「深さ」）を発信するために座談形式のセミナー、介護講座の開催を支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内でも高齢化が進み介護ニーズが増加する一方で、人材参入が進まない八女・筑後・有明地域等の県南地域で、介護職の魅力を紹介し、介護人材の参入を促進する。 筑後地区の7か所でセミナー・介護講座実施 59回/年	
アウトプット指標（達成値）	セミナー・介護講座実施 77回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内でも高齢化が進み介護ニーズが増加する一方で、人材参入が進まない八女・筑後・有明地域等の県南地域で、介護職の魅力を紹介し、介護人材の参入が促進される。 観察できた→人材参入が進まない県南地域でセミナーを開催することで介護人材の参入が促進されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 人材参入が進まない県南地域でセミナーを開催することで介護人材の参入が促進されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 県南地域でセミナーを直接開催することで効率的に介護の魅力を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.57】 世界アルツハイマーデー啓発事業	【総事業費】 525 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	認知症の人と家族の会	
事業の期間	令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和 7 年度には高齢化率（65 歳以上人口割合）が約 30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和 7 年度までに福岡県で必要となる介護人材 97, 525 人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症に対する理解促進のためアルツハイマーデー記念日に合わせて実施する講演会及び街頭活動に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域で、啓発活動、街頭活動の実施	
アウトプット指標（達成値）	（1）2020 年世界アルツハイマーデー記念講演会 於福岡市 128 人参加 （2）街頭活動 R1.9.18	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：家族に認知症の人を持つ方が、実体験に基づき、認知症の人を支える助け合いの精神の必要性を周知することで、若者から高齢者まで認知症に対する理解が深まる。 観察できた→ 記念講演会や街頭活動を行うことで、若者から高齢者まで認知症に対する理解が深まっている。 <b>（1）事業の有効性</b> 記念講演会や街頭活動を行うことで、若者から高齢者まで認知症に対する理解が深まっている。 <b>（2）事業の効率性</b> 記念講演会や街頭活動を行うことで、認知症に対する知識を効率的に伝えている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.58】 介護業務の普及啓発大会事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護業務の普及・啓発に資する大会を開催 ・基調講演 ・ケアコンテスト ・認知症介護事例発表 ・明るい職場のビデオレター 等	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護職員が誇りと意欲を持って働くことができる介護現場の実現を目指すとともに、県民等に介護及び介護の仕事に対する理解と認識を深める。 観覧者 500名/年	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ <b>（1）事業の有効性</b> <b>（2）事業の効率性</b>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.59】 生活習慣病予防・介護予防教育を通じた介護業務理解促進事業	【総事業費】 19,598 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	冊子などの啓発ツールを作成し、中学校等に配布する事業に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	小学校、中学校、高等学校等に冊子等啓発ツールを配布	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・小学生向け冊子 23,368部配布</li> <li>・中学・高校生向け冊子 16,448部配布</li> <li>・介護施設・事業所向け冊子 23,503部配布</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：対象者のニーズに合わせた冊子等を作成し、県民等に配布することで、介護に関する理解・知識が深まる。 観察できた→冊子等の配付により県民等に介護に関する理解・知識が深まっている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 冊子等の配付により県民等に介護に関する理解・知識が深まっている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 冊子等を年齢層別・理解度別に作成することで効率的に介護に関する知識を伝えることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.60】 中学生・高校生に対する介護施設等へのインターンシップ事業	【総事業費】 797 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	中学校及び高校のインターンシップ促進のため、受入れ可能な介護施設の情報をホームページに掲載して情報発信を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	インターンシップ受入れ可能な介護施設情報のホームページ掲載	
アウトプット指標（達成値）	ホームページ掲載数 受入可能施設・事業所 111 か所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：受入可能施設・事業所の情報を提示することによりインターンシップを促進し、中学生及び高校生の職業の選択肢として、介護を選択する動機付けが行われる。 観察できた→介護を行う施設・事業所における中学生・高校生のインターンシップが促進されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 介護を行う施設・事業所における中学生・高校生のインターンシップが促進されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 受入可能施設・事業所の情報をホームページに掲載することにより、中学・高校の教員がインターンシップを行う際のアクセスが容易になる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.61】 中山間地域介護人材バンクモデル事業	【総事業費】 3,876 千円
事業の対象となる区域	八女・筑後	
事業の実施主体	八女市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	ボランティアに関心のある若者、介護職に従事していないホームヘルパーや介護福祉士の有資格者等の人材バンクへの登録、介護施設・事業所に関する情報の提供、介護技術を身につける研修の開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	中山間地である八女市をモデルとして、人材バンクや研修事業を実施し、その効果を人口減少や他地域への人材流出が進む地域での介護人材の確保につなげていく。 人材バンク登録人員：100人／年 介護職員初任者研修等の研修受講者数：20人／年	
アウトプット指標（達成値）	人材バンク登録人員 226人 介護職員初任者研修等の研修受講者数 14人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職のキャリア段階に応じて、それぞれの段階で直面する課題を解決するための知識や技術の修得を図り、資質向上と職場での定着が図られる。 観察できた→介護職のキャリア段階に応じて研修を実施することで資質の向上と職場での定着が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 介護職のキャリア段階に応じて研修を実施することで資質の向上と職場での定着が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護職のキャリア段階に応じて研修を行うことで効率的に知識や技術を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.62】 介護施設等に対する受入体制支援事業	【総事業費】 1,926 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	令和元年度に作成した介護の周辺業務に関する手引きを多言語に翻訳し、県ホームページに掲載する	
アウトプット指標（当初の目標値）	令和元年度作成の手引きを英語、中国語、ベトナム語、ミャンマー語、インドネシア語、クメール語、ネパール語、タイ語等に翻訳	
アウトプット指標（達成値）	手引きを翻訳 8言語	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護に関する専門的知識・技術がなくても行える業務（周辺業務）に従事できるよう、介護施設等による受け入れに関する手引きを多言語翻訳することにより、外国人も含めた介護未経験者の採用を促す。 観察できた→介護施設等による受け入れに関する手引きの多言語翻訳により、外国人も含めた介護未経験者の採用が促されている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 介護施設等による受け入れに関する手引きの多言語翻訳により、外国人も含めた介護未経験者の採用が促されている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 介護に関する専門的知識・技術がなくても行える周辺業務を手引きとして整理することにより、外国人も含めた介護未経験者の採用を促すことができる。</p>	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.63】 外国人留学生等の参入促進事業	【総事業費】 12,170 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	人材確保につながる取組を行った介護福祉士養成施設に対して補助を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	国内人材の確保に関する経費への補助及び留学生の国内定着に関する経費への補助を実施 8箇所／年	
アウトプット指標（達成値）	取組実施施設 7 箇所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護福祉士養成施設において、将来の介護現場を担う世代に対する介護の専門性や意義を伝達する取組や、今後増加することが予想される留学生への日本語学習支援等による質の高い人材の養成・確保に係る取組を推進する。 観察できた→介護福祉士養成施設における、国内人材の確保に関する取組及び留学生の国内定着に関する取組等、人材の養成・確保に係る取組が推進されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 介護福祉士養成施設における、国内人材の確保に関する取組及び留学生の国内定着に関する取組等、人材の養成・確保に係る取組が推進されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護に関する教育機関である介護福祉士養成施設において、人材の養成・確保に係る取組が推進されることにより、質の高い国内人材の確保や留学生の国内定着が期待できる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.64】 介護施設等の外国人留学生奨学金等支給 に対する支援事業	【総事業費】 55,183 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県が県内の介護施設等に、当該介護施設等が介護福祉士資格の取得を目指す留学生に対して行う奨学金等の一部を助成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内介護施設等が介護福祉士資格の取得を目指す留学生に対して行う奨学金等の一部への補助を実施 10人分/年	
アウトプット指標（達成値）	補助対象留学生 113人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護福祉士資格の取得を目指す意欲ある留学生の就学期間中の支援を図り、将来当該留学生を介護専門職として雇用しようとする介護施設等の負担を軽減するため、当該介護施設等が行う奨学金等の一部を助成することで、県内の介護福祉士養成施設を卒業した外国人留学生の県内の介護施設・事業所への就職を促し、介護人材の参入を促進する。</p> <p>観察できた→介護施設等が留学生に対して行う奨学金等の一部を助成することにより、県内養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設・事業所への就職が促されている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 介護施設等が留学生に対して行う奨学金等の一部を助成することにより、県内養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設・事業所への就職が促されている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 意欲のある留学生を養成施設における就学期間中から支援することにより、将来の介護人材としての参入をより効果的に促進することができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.65】 介護福祉士資格の取得を目指す外国人留学生受け入れ支援事業	【総事業費】 17,635 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	資格取得を目指す留学生を確保するため、県が実施主体となって「マッチング支援団体」に委託し、県内養成施設に留学させ、県内介護施設等に就職するまでのマッチングを一元的に行い、円滑な受入支援体制を構築する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・事業参画施設数 10施設/年	
アウトプット指標（達成値）	・事業参画施設数 5施設 ・マッチングした留学生 5人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：留学生と介護福祉士養成施設や介護施設等との適切なマッチング支援を一元的に行うことにより、留学生の円滑な受入体制を構築し、介護人材の参入促進を図る。 観察できた→留学生と介護福祉士養成施設や介護施設等との適切なマッチング支援を一元的に行うことにより、留学生の円滑な受入体制が構築できた。 <b>（1）事業の有効性</b> 留学生と介護福祉士養成施設や介護施設等との適切なマッチング支援を一元的に行うことにより、留学生の円滑な受入体制を構築し、介護人材の参入促進が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 適切なマッチング支援を一元的に行うことにより、留学生の受入を円滑に進めることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.66】 外国人介護人材受け入れ施設環境整備事業	【総事業費】 4,281 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護福祉士養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設等への就職、介護職種の技能実習生や介護分野の特定技能外国人等を受け入れるための環境整備に要する経費の一部を助成	
アウトプット指標（当初の目標値）	・受入施設等に対する補助 83施設／年	
アウトプット指標（達成値）	・受入施設等に対する補助 26件 うち介護施設・事業所 24件、介護福祉士養成施設 2件	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護福祉士養成施設を卒業した外国人留学生の県内介護施設等への就職、介護職種の技能実習生や介護分野の特定技能外国人等を受け入れた施設に対する支援を行うことにより、外国人介護人材の円滑な就労と定着を促す。 観察できた→外国人留学生、介護職種の技能実習生及び介護分野の特定技能外国人等を受け入れた県内介護施設等に対する支援を行うことができた。 <b>（1）事業の有効性</b> 外国人留学生、介護職種の技能実習生及び介護分野の特定技能外国人等を受け入れた県内介護施設等に対する支援を行うことにより、外国人介護人材の円滑な就労と定着を促すことができる。 <b>（2）事業の効率性</b> 外国人介護人材の受入れにあたって、コミュニケーションや文化・風習の違いによる不安、学習支援や生活支援のための体制が整備できない等の困難を抱える介護施設等を支援することで、外国人介護人材の就労と定着に繋げることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.67】 介護施設等における看取り研修事業	【総事業費】 463 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	「看取りケア」を、介護施設等の看護師が自信をもって多職種と協働しながら看取り支援を行うことができるよう実施する、看取りに係る研修への支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修開催1回／年 受講者75人／年	
アウトプット指標（達成値）	研修開催 1回 受講者 75人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護施設等における看護職が、看取り期にある本人・家族に対して、その意思を尊重しながら、安らかに最後を迎えられるための支援が行われる。 観察できた→本事業を行うことで介護施設等における看護職による支援が行われている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業を行うことで介護施設等における看護職による支援が行われている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護施設等における看護職に対して直接研修を行うことで効率的な看取りに関する情報を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.68】 小規模事業所連携体制の構築支援事業	【総事業費】 6,160 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	複数の小規模事業所でユニットを構成し、連携・協力して、職員交流会を開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	複数の事業所が連携・協力し、働きやすい職場づくり、人材育成を行うことにより、規模が小さいほど多い傾向にある離職を改善する。 形成ユニット・参加者数（年度）：各20ユニット・300人	
アウトプット指標（達成値）	・職員交流会 21ユニット165人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：複数の事業所が連携・協力し、働きやすい職場づくり、人材育成を行うことにより、規模が小さいほど多い傾向にある離職が改善される。 観察できた→複数の小規模事業所が連携・協力し人材育成を行うことで離職が改善されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 複数の小規模事業所が連携・協力し人材育成を行うことで離職が改善されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 複数の小規模事業所が連携することで単独で行うよりも効率的な人材育成が可能である。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.69】 介護職員喀痰吸引等研修事業	【総事業費】 1,408 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	喀痰吸引等研修の講師を養成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	養成人数 200人	
アウトプット指標（達成値）	養成人数 70人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：高齢化の進行による医療ニーズの増大に対応するため、たんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師が養成される。 観察できた→本事業の実施によりたんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師が養成されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施によりたんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師が養成されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 本事業の実施によりたんの吸引等を実施できる介護職員養成のための講師を効率的に養成することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.70】 介護支援専門員資質向上研修事業	【総事業費】 10,845 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護支援専門員協会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護支援専門員の法定研修のほか、コンプライアンス研修（制度改正への対応）、主任介護支援専門員に対するフォローアップ研修、事業所別研修会（介護支援の種別に応じたケアマネジメントスキルの向上）の開催への支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	法定研修のほか、法定研修ではカバーできない内容について研修を実施し、介護支援専門員の資質向上を図る。 県内全域を対象に、以下の研修を実施 ①コンプライアンス研修：9回／年 ②主任介護支援専門員に対するフォローアップ研修：16回／年 ③事業所別研修：49回／年	
アウトプット指標（達成値）	・コンプライアンス研修:2回 ・事業所別研修:36回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：国の法定研修ではカバーできない内容について研修を実施し、介護支援専門員の資質向上が図られる。 観察できた→本事業の実施により介護支援専門員の資質向上が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により介護支援専門員の資質向上が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 研修の種別によって研修の開催回数を変えることで効率的に研修を行うことができる。	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.71】 ケアプラン作成技術向上事業	【総事業費】 171 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護支援専門員協会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	実務に従事する介護支援専門員の資質向上のために、ケアプラン作成技術向上アドバイザー（ケアプラン点検指導者）を養成し、居宅介護支援事業所等へ派遣することへの支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	①ケアプラン点検指導者の養成：50人 ②ケアプラン点検指導者の派遣：16回	
アウトプット指標（達成値）	①ケアプラン点検指導者の養成：※研修中止 ②ケアプラン点検指導者の派遣：6回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：サービス利用者の自立支援につながるケアプランを作成できるよう、介護支援専門員のケアプラン作成技術が向上する。 観察できた→本事業によって介護支援専門員のケアプラン作成技術が向上している。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業によって介護支援専門員のケアプラン作成技術が向上している。 <b>（2）事業の効率性</b> 実務に従事する介護支援専門員に研修を実施することで効率的に介護支援専門員に対してケアプラン作成技術を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.72】 介護業務における介護職員の腰痛予防研修 事業	【総事業費】 915 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県理学療法士会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県内4地区で、理学療法士が介護施設及び訪問介護事業所で稼働する介護職員を対象に、腰痛予防の知識や腰痛予防体操によって、介護業務における腰部の過重な負担の軽減を図る研修会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・研修会は県内全域を対象に1回実施。	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催：2回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内全域を対象として理学療法士が介護施設及び訪問介護事業所で稼働する介護職員に対する研修会を実施することで、介護業務における腰部の過重な負担の軽減を図る。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 理学療法士が研修講師を務めることで専門的な知識を介護職員に効率的に伝える。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.73】 訪問介護サービス提供責任者就任前等研修 事業	【総事業費】 1,616 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和 7 年度には高齢化率（65 歳以上人口割合）が約 30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和 7 年度までに福岡県で必要となる介護人材 97,525 人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	県内全域を対象に、就任前または就任後 1 年未満のサービス提供責任者を対象として研修会を実施する。なお研修は日本ホームヘルパー協会が標準として提示したサービス提供責任者就任前研修カリキュラムに準拠して実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・研修会は県内全域を対象に 1 回実施。	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催：1 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：就任前または就任後 1 年未満のサービス提供責任者を対象として研修会を実施することにより介護人材の定着に資する。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 就任前または就任後 1 年未満のサービス提供者を対象を絞ることで研修を通じて有効な知識を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.74】 看護管理者等の管理能力向上事業	【総事業費】 394 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県看護協会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護施設等の看護管理者等を対象とした研修会と参加者の交流会を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修開催：1回 受講者：50人	
アウトプット指標（達成値）	研修：1回開催 受講者：32人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護施設等の看護管理者等を対象として研修会を実施することにより、介護職員及び看護職員の雇用管理環境等の改善を図る 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護施設等における看護管理者等に対して直接研修を行うことで雇用管理環境の改善等に関する情報を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.75】 介護福祉士を対象としたチームリーダー養成研修事業	【総事業費】 1,869 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士を対象に研修を実施し、自らの成長課題とチームの課題を認識し、解決に取り組む意欲を高めるとともにリーダーとしての悩みを相談し合える人脈を得る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修を1回実施 内訳：集合研修2回、個別研修1回	
アウトプット指標（達成値）	研修：1回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士が、「介護職チーム内のサービスをマネジメントする役割」に関する自らの成長課題とチームの課題を認識し、解決に取り組む意欲を高めるとともに、リーダーとしての悩みを相談しあえる人脈を得ることにより、資質の向上と介護人材の定着を図る。 観察できた→介護現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士が、課題解決に取り組む意欲を高め、リーダーとしての悩みを相談しあえる人脈を得ることができている。 <b>（1）事業の有効性</b> 介護現場でチームリーダー業務に従事し始めた介護福祉士が、課題解決に取り組む意欲を高め、リーダーとしての悩みを相談しあえる人脈を得ることができている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護福祉士を対象とすることにより、現場リーダーの養成と人脈づくりを効率的に行うことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.76】 e-ラーニングを活用した人材育成事業	【総事業費】 2,625 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県老人福祉施設協議会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	人材不足等の原因により研修に参加できない介護職員が広く閲覧できるよう、リーダーを育成するための研修をインターネット上に公開するための支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修1講座をオンライン公開 閲覧者：500人	
アウトプット指標（達成値）	2講座実施 参加者：31人 ※オンライン公開はテスト中	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対して、リーダーとしてのコミュニケーション技術等に関する研修動画を作成し、介護職員に広く研修機会を提供し、資質の向上と介護人材の定着を図る。</p> <p>観察できた→介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対して、リーダーとしてのコミュニケーション技術等に関する研修動画を作成することにより、介護職員に広く研修機会を提供することができている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対して、リーダーとしてのコミュニケーション技術等に関する研修動画を作成し、介護職員に広く研修機会を提供することにより、資質の向上と介護人材の定着を促すことができている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 介護の現場でチームリーダー業務に従事し始めた中堅介護職員に対する研修機会の提供を効率的に行うことができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.77】 潜在介護福祉士向け就労支援セミナー事業	【総事業費】 2,616 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県社会福祉協議会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	潜在介護福祉士に対して、介護現場から離れていたことへの不安感を払拭するための就労支援セミナーを実施することへの支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護の仕事に従事していない介護福祉士の資格を有する登録者を対象に再就職支援を行い、介護福祉士を確保するとともに、介護サービスの質の向上をめざす。 研修実施：県内4地区、各会場各1回/年	
アウトプット指標（達成値）	潜在介護福祉士向け就労支援セミナー ※新型コロナウイルス感染症の影響により中止、広報活動のみ実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護の仕事に従事していない介護福祉士の資格を有する登録者を対象に再就職支援を行い、介護福祉士の確保と介護サービスの質の向上が図られる。 観察できた→本事業の実施により、介護福祉士の確保と介護サービスの質の向上が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、介護福祉士の確保と介護サービスの質の向上が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 潜在介護福祉士に対して就労支援セミナーを実施することで効率的に介護福祉士の確保ができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.78】 潜在的有資格者等就労支援事業	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる区域	北九州	
事業の実施主体	北九州市	
事業の期間	令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和 7 年度には高齢化率（65 歳以上人口割合）が約 30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和 7 年度までに福岡県で必要となる介護人材 97, 525 人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	研修：最新の介護状況、現場で求められる介護技術研修体験等 施設・事業所見学：福祉人材バンクに求人を出している施設等の見学 福祉人材バンクへの登録	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護人材不足に対応するため、資格を有しながら介護分野に就業していない介護福祉士等の潜在的有資格者や、他分野からの離職者等で介護現場への就労を希望する者を対象に、介護の仕事の魅力と実際の現場を知るための研修や職場体験等を実施し、介護分野への就労を促進する。 研修開催：2 回／年 施設・事業所見学：2 回／年 福祉人材バンクへの登録：80 人／年	
アウトプット指標（達成値）	※事業実施主体において予算化できなかったため、実施せず。	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた→ <b>(1) 事業の有効性</b> <b>(2) 事業の効率性</b>	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.79】 かかりつけ医認知症対応力向上研修事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業） 北九州市 福岡市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	かかりつけ医の認知症ケアに関する知識や技術、また、認知症の各段階での適切な対応方法の修得を目的とした研修の実施への支援 【カリキュラム】 ・認知症に関する基礎知識 ・認知症の診断 ・認知症の治療とケア ・関係機関との連携	
アウトプット指標（当初の目標値）	・県： 180人 ・福岡市： 100人 ・北九州市： 80人	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ <b>（1）事業の有効性</b> <b>（2）事業の効率性</b>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.80】 かかりつけ医認知症対応力向上フォローアップ 研修事業	【総事業費】 936 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症の早期症状に関する基礎知識の修得等のフォローアップ研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修受講者：1000人	
アウトプット指標（達成値）	かかりつけ医認知症対応力向上フォローアップ研修 参加者 647人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：かかりつけ医等、認知症患者と接することの多い医療・介護従事者が、認知症に関する正しい知識と理解に基づき、本人や家族への適切な対応に資する。 観察できた→本事業の実施により医師、医療介護従事者が認知症患者や家族への適切な対応を行っている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により医師、医療介護従事者が認知症患者や家族への適切な対応を行っている。 <b>（2）事業の効率性</b> 認知症患者と接することの多い医療・介護従事者に研修を行うことにより効率的に認知症患者等に適切な対応ができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.81】 認知症サポート医養成等研修事業	【総事業費】 450 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）、北九州市、福岡市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症初期集中支援チームの設置促進及び認知症支援体制構築のための研修として、認知症サポート医の養成及びフォローアップの研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	（1）認知症サポート医養成研修受講者数：52人 県：35人 福岡市：2人 北九州市：15人 （2）認知症サポート医フォローアップ研修受講者数：174人 県：86人 福岡市：30人 北九州市：58人	
アウトプット指標（達成値）	（1）認知症サポート医養成研修 参加者4人 （2）認知症サポート医フォローアップ研修 中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症サポート医の養成とフォローアップを行うことにより、各地域において、認知症の発症初期から状況に応じて、医療と介護が一体となった認知症の人への支援体制が構築される。 観察できた→本事業の実施により医療と介護が一体となった認知症の人への支援体制の構築が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により医療と介護が一体となった認知症の人への支援体制の構築が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 認知症サポート医に研修を行うことで各地域において効率的に認知症の人への支援体制を構築することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.82】 認知症初期集中支援チーム設置促進事業	【総事業費】 1,254 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（一部委託）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症初期集中支援チームの設置促進及び認知症支援体制構築のための研修を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	①認知症初期集中支援チーム員の研修 ②認知症支援体制構築促進のための研修	
アウトプット指標（達成値）	①認知症初期集中支援チーム員の研修 参加者 60人 ②認知症支援体制構築促進のための研修 参加者 128人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置の促進が図られる。  観察できた→本事業の実施により、各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置を促進している。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置を促進している。 <b>（2）事業の効率性</b> 市町村職員を対象にすることで効率的に、各市町村における支援チームの設置及び推進員の配置を促進できる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.83】 医療従事者認知症対応力向上等研修事業	【総事業費】 4,391 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）、北九州市、福岡市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	医療従事者の認知症対応力向上を図るための研修を実施。 ①歯科医師、②薬剤師、③看護職員、④病院勤務の医師等の医療従事者	
アウトプット指標（当初の目標値）	①歯科医師：（県）200人、（北九州市）50人、（福岡市）200人 ②薬剤師：（県）200人、（北九州市）50人、（福岡市）200人 ③看護職員：（県）160人 ④病院勤務の医師等の医療従事者：（県）100人、（北九州市）200人、（福岡市）100人	
アウトプット指標（達成値）	①歯科医師 64人、②薬剤師 283人、③看護職員 82人、④病院勤務の医師等の医療従事者（県）85人、（政令市）※開催中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：医療従事者の認知症対応力向上を図り、各種施策を総合的に推進していくことで、認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりが推進される。 観察できた→本事業の実施により、医療従事者の認知症対応力向上を図ることで、認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、医療従事者の認知症対応力向上を図ることで、認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。 <b>（2）事業の効率性</b> 医療従事者に研修を行うことで効率的に、認知症の人とその家族が安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.84】 認知症介護研修事業	【総事業費】 20,183 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）、北九州市、福岡市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	高齢者介護実務者及びその指導的立場にある者に対し、認知症高齢者の介護に関する実践的研修を実施すること、また、認知症介護を提供する事業所を管理する立場にある者等に対し、適切なサービスの提供に関する知識等を修得させるための研修を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	① 認知症介護指導者フォローアップ研修 ② 認知症対応型サービス事業開設者研修 ③ 認知症対応型サービス事業管理者研修 ④ 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 ⑤ 認知症介護基礎研修	
アウトプット指標（達成値）	○福岡県 各研修合計 370 人参加 ○政令市（北九州市・福岡市） 各研修合計 336 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：研修を実施することにより、認知症介護技術の向上を図り、認知症介護の専門職員を養成し、もって認知症高齢者に対する介護サービスの充実が図られる。 観察できた→本事業の実施により、認知症介護技術の向上が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、認知症介護技術の向上が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 高齢者介護実務者及びその指導的立場にある者に研修を行うことで、効率的に認知症介護技術の向上を図ることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.85】 施設系サービス従事者認知症対応力向上研修事業	【総事業費】 3,567 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護老人保健施設協会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	施設系サービスの介護従事者に対して、認知症ケアにおいて重要で、かつ対処困難な症状である周辺症状（BPSD（徘徊、もの盗られ妄想など））や失認・失行に対する理解と対応を学習することを目的とした研修を実施することへの支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護保険の施設系サービスの介護従事者が、認知症に関する正しい知識と理解に基づき、本人や家族への適切な対応を行うことができるようにする。 研修開催：県内全域を対象に実施	
アウトプット指標（達成値）	対象：施設系サービス介護従事者 研修：6回開催 計288人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護保険の施設系サービスの介護従事者が、認知症に関する正しい知識と理解に基づき、本人や家族への適切な対応に資する。 観察できた→本事業の実施により、施設系サービス介護従事者が認知症の本人や家族への適切な対応を行っている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、施設系サービス介護従事者が認知症の本人や家族への適切な対応を行っている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護従事者に直接研修を行うことで効率的に認知症に関する正しい知識を伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.86】 訪問介護員等認知症対応力向上研修	【総事業費】 2,487 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりのため、訪問サービスの従事者を対象とした認知症対応力向上研修を実施 【内容】・認知症の知識 ・早期対応の重要性 ・認知症の人と家族に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	訪問介護員研修：4地域で開催 各会場100人×4ヶ所 介護支援専門員研修：4地域で開催 各会場100人×4ヶ所	
アウトプット指標（達成値）	・訪問介護員研修 4地区×1回開催 参加者110人 ・介護支援専門員研修 4地区×1回開催 参加者118人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症の人とその家族が住み慣れた地域で安心して暮らしを続けることができる体制づくりが推進される。 観察できた→本事業を行うことで認知症の人とその家族が安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業を行うことで認知症の人とその家族が安心して暮らしを続けることができる体制づくりを推進している。 <b>（2）事業の効率性</b> 訪問介護員及び介護支援専門員を研修対象とすることで効率的に認知症の対応力を向上することができる。	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.87】 地域互助による認知症高齢者支援体制づくり 事業	【総事業費】 314 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県高齢者グループホーム協議会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症対応型共同生活介護事業所（認知症高齢者グループホーム）の職員を対象に、県内4地区で以下の内容の講義、演習を行う。 講義と演習「地域を巻き込む意義と実践」 認知症高齢者支援の模擬訓練視察研修	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修：4ブロックで実施	
アウトプット指標（達成値）	・グループホームを対象とした地域の働きかけを行う研修 参加者 81人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域住民の助け合い、世代を超えた住民の集まりの場づくり等をサポートすることで、地域の人たちの認知症を正しく理解し、地域で支える意識を高め、認知症の人やその家族が地域で安心して生活できるための体制の整備に資する。 観察できた→本事業の実施により、グループホーム職員が、地域における認知症の本人や家族への適切な支援体制構築に向けた役割を担っている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により、グループホーム職員が、地域における認知症の本人や家族への適切な支援体制構築に向けた役割を担っている。 <b>（2）事業の効率性</b> グループホームの事業者団体が直接実施することで、より実践的で効率的に運用されている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.88】 一般県民、家族介護者向け認知症公開講座 事業	【総事業費】 1,647 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県医師会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症の人や家族の視点に立った認知症に対する正しい理解とそれに基づく適切な対応を図るための、認知症の人や家族と地域住民による意見交換会やグループワーク等の研修の実施への支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	認知症に対する正しい知識の習得等研修の実施	
アウトプット指標（達成値）	地域住民、家族介護者向け認知症公開講座 対象：福岡県内居住の地域住民・家族介護者等 2回開催 参加者合計291人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症に係る地域での支え合い体制を整備することにより、認知症の人やその家族の精神的・身体的な負担や不安が軽減される。 観察できた→本事業の実施によって認知症に係る意見交換会等の実施により認知症の人やその家族の精神的・身体的な負担や不安が軽減されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施によって認知症に係る意見交換会等の実施により認知症の人やその家族の精神的・身体的な負担や不安が軽減されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 福岡県内居住の地域住民・家族介護者等と意見交換等行うことで対象者に効率的に働きかけることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.89】 認知症サポーター活動促進支援体制整備事業	【総事業費】 232 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和 7 年度には高齢化率（65 歳以上人口割合）が約 30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和 7 年度までに福岡県で必要となる介護人材 97, 525 人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	認知症サポーターを中心とした支援者と地域で暮らす認知症の人や家族をつなぐ仕組みであるチームオレンジを整備するため、オレンジコーディネーター等を養成する研修を実施する	
アウトプット指標（当初の目標値）	・オレンジチューター養成研修（国実施）への派遣 5 人／年 ・オレンジコーディネーター養成（県実施） 100 人／年	
アウトプット指標（達成値）	○チームオレンジ・コーディネーター研修 参加者 132 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症の人や家族を地域で支える体制を構築する上で重要なチームオレンジの整備を推進するとともに、地域包括ケア構築のための人材を養成し、その資質向上を図る。 観察できた→認知症の人や家族を地域で支える体制を構築する上で重要なチームオレンジの整備を推進することができる。 <b>（1）事業の有効性</b> 認知症の人や家族を地域で支える体制を構築する上で重要なチームオレンジの整備を推進することにより、地域包括ケア構築のための人材養成とその資質向上が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> チームオレンジ・コーディネーター等の養成により、市町村等が効率的にチームオレンジの整備・活動を推進することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.90】 訪問型の生活支援サービス従事者養成研修事業	【総事業費】 6,337 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県介護福祉士会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	地域支援事業の新総合事業として実施する要支援者等に対する訪問型の生活支援サービスを提供する担い手の育成研修に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	総合事業を全市町村で円滑に導入するために、訪問型の生活支援サービスを提供する担い手を育成する。 県内4地区で実施 100人養成	
アウトプット指標（達成値）	対象：総合事業でのA型（基準緩和型）事業所で働く予定がある人 県内6会場で開催（6～9日間）：57人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：総合事業を全市町村で円滑に導入するために、訪問型の生活支援サービスを提供する担い手が育成される。 観察できた→本事業の実施により総合事業を導入するための訪問型の生活支援サービスの担い手が育成されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により総合事業を導入するための訪問型の生活支援サービスの担い手が育成されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 県内6会場で開催することにより幅広い地域の対象者を効率的に育成できる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.91】 リハビリ専門職の介護予防指導者養成事業	【総事業費】 390 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県言語聴覚士会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	地域のあらゆる通いの場で、介護予防の取組を推進するため、リハビリテーション専門職に対し、介護予防推進に係る指導者として必要な知識の習得を図るための研修会に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域で実施、養成者数800人	
アウトプット指標（達成値）	参加者：作業療法士、理学療法士、言語聴覚士、県・市町村職員 1回開催 参加者190人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：高齢者の心身機能の維持・向上が図れるように、それぞれの地域で介護予防推進員や住民に対してリハビリテーションを指導できる人材が養成される。 観察できた→本事業の実施によって地域でリハビリテーション指導する人材が養成されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施によって地域でリハビリテーション指導する人材が養成されている。 <b>（2）事業の効率性</b> リハビリテーション専門職等に対して養成事業を行うことで効率的な育成が推進できる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.92】 生活支援サービス提供体制整備促進事業	【総事業費】 778 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	生活支援コーディネーター養成研修	
アウトプット指標（当初の目標値）	生活支援コーディネーターの養成：3回	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・初任者向け 1回開催 参加者62人</li> <li>・現任者向け 1回開催 参加者50人</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：市町村による地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制整備を支援することにより、高齢者が、多様な主体による介護予防・生活支援サービスの提供を受ける。 観察できた→本事業の実施によって市町村による地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制が整備されている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施によって市町村による地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制が整備されている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 市町村を支援することで効率的に市町村が地域資源を活用した介護予防・生活支援サービスの提供体制を整備することができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.93】 地域包括ケア会議支援事業	【総事業費】 662 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	モデル市町を対象にした、アドバイザーの派遣及び地域ケア会議について理解を深める研修の実施、専門職向け地域ケア会議助言者養成研修の実施、市町村等の職員を対象とした研修の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	専門職向けの地域ケア会議助言者養成研修：300人 市町村等の職員を対象とした研修の受講者数：240人	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・専門職向け地域ケア会議助言者養成研修</li> <li>・地域包括ケア推進セミナー</li> <li>・市町村等の職員を対象とした研修</li> </ul> 参加者合計 260人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：市町村及び地域包括支援センターによる地域ケア会議の推進に資する。 観察できた→本事業を実施することで地域ケア会議を推進している。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業を実施することで地域ケア会議を推進している。 <b>（2）事業の効率性</b> モデル市町を対象にすることで対象を絞り込み、効率的に地域ケア会議を推進することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.94】 介護予防指導者育成事業	【総事業費】 100 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	糸島市	
事業の期間	令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和 7 年度には高齢化率（65 歳以上人口割合）が約 30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和 7 年度までに福岡県で必要となる介護人材 97, 525 人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護予防にかかるボランティア養成講座の講師となるリハビリテーション専門職の育成を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	実施回数：5 回	
アウトプット指標（達成値）	・研修会 対象：作業療法士、理学療法士 1 回開催 参加者 34 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：リハビリテーション専門職が介護予防に必要な知識や技術を学ぶことで、住民主体の通いの場を支援できる体制の構築を図る。 観察できた→本事業の実施によって市町村における住民主体の通いの場を支援できる体制の構築が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施によって市町村における住民主体の通いの場を支援できる体制の構築が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 糸島市をモデルとして先行することで効率的に事業を実施することができる。	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.95】 権利擁護人材養成事業	【総事業費】 26,465 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県、北九州市、福岡市、久留米市、中間市、筑紫野市、古賀市、福津市、うきは市、糸島市、水巻町	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。	
	アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	市民後見人養成のための研修、市民後見人の活動を安定的に実施するための組織体制の構築、市民後見人の適正な活動のための支援、その他市民後見人の活動の推進に関する事業を実施することへの支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	地区別会議、市町村研修会、市民後見人に関する研修の実施	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民後見人養成のための研修 9市で開催 参加者554人</li> <li>・市民後見人の活動を安定的に実施するための組織体制の構築 6市で実施</li> <li>・市民後見人の適正な活動のための支援 4市で実施</li> <li>・その他市民後見人の活動の推進に関する事業を実施することへの支援 8市で実施</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：市民後見制度の体制を整備・強化することにより、市民後見人といった認知症高齢者等の権利擁護に携わる人材の養成と資質の向上に資する。 観察できた→本事業を実施することで市民後見人の育成や市民後見人の活動を安定的に実施する組織体制の構築等が図られている。	
	<p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業を実施することで市民後見人の育成や市民後見人の活動を安定的に実施する組織体制の構築等が図られている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 本事業の実施により市民後見人等に効率的に人材の育成や組織体制の構築等ができています。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.96】 介護職員等技能向上支援事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護保険施設・事業所の介護職員が研修を受ける場合に、代替職員を派遣	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護保険施設・事業所の介護職員が各種研修に参加する場合に、当該施設・事業所に代替職員を派遣することにより、介護職員の研修参加を促し、職員のスキルアップと入所者・利用者の処遇向上を図る。 派遣日数：1,480人日／年（H27～H29）、1,320人日／年（H30）	
アウトプット指標（達成値）	※委託に係る入札参加者がなかったため、実施せず	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ <b>（1）事業の有効性</b> <b>（2）事業の効率性</b>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.97】 初任者及び中堅職員に対する職場環境改善 研修事業	【総事業費】 4,614 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	公益社団法人福岡県介護老人保健施設協会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護職の定着率を高め職場環境を改善することを目的として、「初任者向け研修（入職～2年目）」、「中堅職員向け研修（事務長・課長クラス）」、「介護からの離職をテーマとしたシンポジウム」を開催することへの支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	初任者向けに介護職員としての意識と行動を身に着ける研修、中堅職員向けにリーダーとしての遂行能力、育成能力を身に着ける研修を実施、介護職員が安心して働き続けられる職場環境の整備をテーマとしたシンポジウムを開催することにより、介護人材の定着を図る。 研修の実施 ・初任者向け研修：6回開催/年 ・中堅職員向け研修：6回開催/年 ・シンポジウム：1回開催/年	
アウトプット指標（達成値）	・初任者向け研修:6回 ・中堅職員向け研修:6回 ・シンポジウム:中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：初任者向けに介護職員としての意識と行動を身に着ける研修、中堅職員向けにリーダーとしての遂行能力、育成能力を身に着ける研修を実施、介護職員が安心して働き続けられる職場環境の整備をテーマとしたシンポジウムを開催することにより、介護人材の定着に資する。 観察できた→本事業実施により介護人材の定着を推進している。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業実施により介護人材の定着を推進している。 <b>（2）事業の効率性</b> 初任者と中堅職員を対象とすることでそれぞれに有効な知識を研修を通じて効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.98】 看護職に対する介護教育研修事業	【総事業費】 929 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県訪問看護ステーション連絡協議会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	訪問看護に係る指導者（中堅職員）及び職員を対象に、新人育成及び医療・介護の知識や技能の向上のために実施する研修に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内全域で実施、4回開催	
アウトプット指標（達成値）	・研修 対象：訪問看護師・他医療従事者 1地区×1回開催 参加者94人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：訪問看護に係る看護職員が、新人育成及びタイムリーなテーマで必要な知識や技術を学ぶことで、介護職員の早期離職防止・定着促進に資する。 観察できた→本事業の実施により介護職員の早期離職防止・定着促進が推進されている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業の実施により介護職員の早期離職防止・定着促進が推進されている。 <b>（2）事業の効率性</b> 指導を行う中堅職員を対象とすることで、効率的に新人育成を行うことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.99】 介護職員管理能力向上事業	【総事業費】 22,733 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護職員に対する人事管理、マネジメント、リーダーシップ、人材育成等について、理論講義、グループ討議、演習、自己診断、事例研修等の形式による研修会を行い、小規模事業所のうち定着率が特に低い事業所に対しては、アドバイザーによる訪問指導を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修受講者数：300人／年	
アウトプット指標（達成値）	県内4地区、24会場で実施 研修の受講者数143人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：管理者や中堅職員等に対し、組織マネジメント、リーダーシップ、コーチング理論、具体的な雇用改善方策に取り組むための研修を実施し、介護職員が安心して働き続けられる環境整備に資する。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 本事業により管理者や中堅職員等に対し知識を効率的に伝達することができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.100】 介護の職場環境改善セミナー実施事業	【総事業費】 3,400 千円
事業の対象となる区域	北九州	
事業の実施主体	北九州市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護事業所の経営者や管理者を対象に、介護事業所が抱える労務管理・人材育成に関する課題を解決するための知識や手法を学ぶ「介護の職場環境改善セミナー」を実施。セミナーは人材育成・人材定着の手法や介護経営、メンタルヘルス、労働トラブルの防止などをテーマに実施する。 セミナー受講対象者：北九州市内の介護保険事業所の経営者及び管理者	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護事業所の経営者や管理者を対象に、介護事業所が抱える労務管理・人材育成に関する課題を解決するための知識や手法を学ぶセミナーを実施することで、経営者や管理者を中心とした職場の環境改善を図り、介護事業所における人材の定着につなげる。 介護の職場環境改善セミナー：10回開催/年	
アウトプット指標（達成値）	介護の職場環境改善セミナー：9回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護事業所の経営者や管理者を対象にしたセミナーの実施により職場の環境改善を図り、介護事業所における人材の定着に資する。 観察できた→本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業により介護職場の環境改善が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護事業所の経営者や管理者を対象を絞ることでセミナーを通じて有効な知識を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.101】 介護の仕事「人材定着・職場環境改善」表彰事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	北九州	
事業の実施主体	北九州市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	事例の募集：他の事業所のモデルとなる「人材定着・職場環境改善への取組み」を介護保険事業所に募集 表彰式：応募事例を選考後、表彰式において事業所等を表彰するとともに、表彰を受けた事業所が取り組み内容を発表する。 広報・啓発：受賞事業所等について、北九州市が市のホームページで広報・啓発を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・事例募集・選考・表彰は年に1回実施。	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ <b>(1) 事業の有効性</b> <b>(2) 事業の効率性</b>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.102】 介護福祉施設人材定着支援セミナー実施事業	【総事業費】 0千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県社会福祉協議会	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	・新規採用職員の早期離職の防止や定着を図るためのマネジメントについて学び、継続して活躍できる人材育成に資するために、介護福祉施設・事業所の役職員を対象としたセミナーを実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護福祉施設人材定着支援セミナーを年に2回開催	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた→ <b>（1）事業の有効性</b> <b>（2）事業の効率性</b>	
その他		



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.103】 経営者・管理者向けマネジメント研修事業	【総事業費】 3,199 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護保険事業所の経営者及び管理者を対象に人・組織、サービス、財務に関する統合的なマネジメント研修を実施する。（例：経営者の意識改革、リーダーシップ開発、組織マネジメント、人事・労務管理改善、人材育成、メンタルヘルス向上、業務効率化、労働環境改善等） 研修受講対象者：福岡市内の介護保険事業所の経営者及び管理者	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護保険事業所の経営者や管理者が意識改革を行うとともに、総合的なマネジメントを学んだり、事業所内のさまざまな課題を解決していくための知識や手法を身につけるための研修を実施することで、経営者や管理者を中心とした職場の環境改善を図り、介護保険事業所における人材の定着につなげる。 介護の職場環境改善セミナー：12回開催／年	
アウトプット指標（達成値）	経営者・管理者向けマネジメントセミナー：10回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護保険事業所の経営者や管理者が意識改革を行い、総合的なマネジメントを学ぶことで、事業所内の様々な課題解決の知識・手法を身につけるための研修を実施し、経営者・管理者を中心とした職場環境改善を図る。 観察できた→介護保険事業所の経営者・管理者の意識改革が進み、経営者・管理者を中心として職場環境改善が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 介護保険事業所の経営者・管理者の意識改革が進み、経営者・管理者を中心として職場環境改善が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護事業所の経営者や管理者を対象を絞ることで、研修を通じて有効な知識を効率的に伝えることができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.104】 介護事業所・人材の表彰事業	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和 2 年 4 月～令和 3 年 3 月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和 7 年度には高齢化率（65 歳以上人口割合）が約 30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和 7 年度までに福岡県で必要となる介護人材 97, 525 人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	経営改革や人材育成、職場環境改善など部門ごとに有効な取組を行っている事業所を公募・選考・表彰する。表彰式では各部門で受賞した事業所の表彰及び受賞事業所による事例発表を行う。併せて本事業の報告書を作成して各事業所に配布や福岡市のホームページ等によって、有効な取組を周知する。 （各部門の例）：「経営改革」、「人材育成」、「職場環境改善」、「業務改善・効率化」、「サービス向上」、「人事労務管理改善」等	
アウトプット指標（当初の目標値）	・事例募集・選考・表彰は年に 1 回実施。	
アウトプット指標（達成値）	※新型コロナウイルス感染症の影響により中止	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた→ <b>（1）事業の有効性</b> <b>（2）事業の効率性</b>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.105】 介護ロボット・エキスパート育成事業	【総事業費】 2,981 千円
事業の対象となる区域	福岡・糸島	
事業の実施主体	福岡市	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護保険事業所の職員対象の介護ロボット現場リーダー養成研修及び経営者及び管理者対象の介護ロボット管理者向け研修の実施に対する支援	
アウトプット指標（当初の目標値）	・現場リーダー養成研修：年2回、参加者50人 ・管理者向け研修：年2回、参加者100人	
アウトプット指標（達成値）	・研修 7回開催 参加者延べ41人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護ロボットに精通した職員を育成するとともに、経営者・管理者の介護ロボット等に関する知識を深め、介護ロボット等の導入動機づけを行い、導入率を高めることで職場の環境改善を図り、介護人材の定着につなげる。 観察できた→介護ロボットに精通した職員を育成するとともに、経営者・管理者の介護ロボット等に関する知識を深め、介護ロボット等の導入動機づけを行うことができている。 <b>（1）事業の有効性</b> 介護ロボットに精通した職員を育成するとともに、経営者・管理者の介護ロボット等に関する知識を深め、介護ロボット等の導入動機づけを行い、導入率を高めることにより、介護の職場環境改善と介護人材の定着を促すことができている。 <b>（2）事業の効率性</b> 職員に対する研修と併せて経営者・管理者向けの研修を一体的に実施することにより、効率的に介護ロボット導入への動機づけを行うことができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.106】 ノーリフティングケア普及促進事業	【総事業費】 7,436 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	ノーリフティングケアの正しい認識、導入目的や期待される効果、管理者として取り組むべき職場環境改善等を内容とした管理者向け研修会及びモデル施設を対象としたマネジメント研修の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者向け研修：年1回</li> <li>・モデル施設マネジメント研修：年6回</li> <li>・取組結果報告会：年1回</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者向け研修 1回開催 参加者208人</li> <li>・モデル施設マネジメント研修 4地区×5回 計20回開催</li> <li>・取組結果報告会 1回開催 参加者176人（動画配信）</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：抱え上げない、持ち上げない、引きずらないケアであるノーリフティングケアを普及し、職員の負担軽減や職場環境の改善を進めることにより、介護人材の定着を図る。 観察できた→ノーリフティングケアの普及を進めることができています。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> ノーリフティングケアの普及により、職員の身体的負担を軽減するとともに、職場環境の改善を進めることにより、介護人材の定着を図ることができています。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> モデル施設を選定し、管理者向け研修やマネジメント研修等に段階的に取り組み、その結果報告会を実施することにより、ノーリフティングケアを効率的に普及させることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.107】 ICT 導入支援事業	【総事業費】 509,284 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護事業所に補助）	
事業の期間	令和2年4月～令和4年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護事業所におけるICT導入を促進するため、介護ソフト及びタブレット端末等に係る導入費用の一部を助成する	
アウトプット指標（当初の目標値）	令和2年度：65施設・事業所／年 令和3年度：148施設・事業所／年	
アウトプット指標（達成値）	R2 ・ICT導入 295施設・事業所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職場におけるICTの導入を促進し、介護施設等の介護従事者の負担軽減とともに、介護業務の効率化を図る。 観察できた→本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。 <b>（1）事業の有効性</b> 本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。 <b>（2）事業の効率性</b> 介護施設のICT導入の負担を軽減することで効率的にICT導入を促進する。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.108】 介護職員処遇改善加算取得促進支援事業	【総事業費】 6,052 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（委託事業）	
事業の期間	令和2年4月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	加算取得なしの事業所対象に理解促進のための勉強会の開催、及び加算(Ⅳ)・(Ⅴ)、加算取得なしの事業所に限定して、プッシュ型のアドバイザー（社会保険労務士）派遣を実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	・勉強会 20回開催／年 ・アドバイザー派遣 115回／年	
アウトプット指標（達成値）	・勉強会 20回開催 参加者79人 ・アドバイザー派遣 24回実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護職員処遇改善加算未取得の事業所等に対する勉強会やアドバイザー派遣を通じて、事業所に加算制度への理解を促し、加算取得を推進することにより、介護職員の確保・定着に結び付ける。 観察できた→勉強会やアドバイザー派遣により、介護職員処遇改善加算未取得事業所に加算制度への理解を促すことができている。 <b>（1）事業の有効性</b> 勉強会やアドバイザー派遣を通じて、介護職員処遇改善加算未取得事業所に加算制度への理解を促すことにより、介護職員の確保・定着を図ることができている。 <b>（2）事業の効率性</b> 集合型の勉強会と個別のアドバイザー派遣を組み合わせることにより、介護職員処遇改善加算未取得事業所に対して効率的に加算制度への理解を促すことができている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.109】 介護ロボット導入支援事業	【総事業費】 300,577 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県（県内介護事業所に補助）	
事業の期間	令和2年4月～令和4年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	移乗支援、移動支援、排泄支援、見守り・コミュニケーション、入浴支援、介護業務支援の6分野について、介護施設等における介護ロボットの導入を支援。先駆的な取組として他の介護施設等への普及を図る。 ・1機器につき最大30万円(移乗支援又は入浴支援の場合は最大100万円)の補助 ・見守り機器導入に伴う通信環境整備の場合、最大150万円の補助	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護ロボット導入支援 令和2年度：14事業所、各10台ずつの導入を想定 令和3年度：100事業所、合計500台の導入を想定</li> <li>・通信環境整備支援 令和2年度：2事業所を想定 令和3年度：40事業所を想定</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	R2・ロボット導入 100事業所 728台 ・通信環境整備 41事業所	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護ロボットの導入を促進し、介護施設等の介護従事者の負担軽減とともに、介護業務の効率化が図られる。</p> <p>観察できた→本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。</p> <p><b>（1）事業の有効性</b> 本事業実施により、介護施設での介護従事者の負担軽減、介護業務の効率化が図られている。</p> <p><b>（2）事業の効率性</b> 介護施設の介護ロボット導入の負担を軽減することで効率的に介護ロボット導入を促進する。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.110】 福岡県感染環境ラウンド・アドバイザー派遣事業	【総事業費】 1,229 千円
事業の対象となる区域	全区域	
事業の実施主体	福岡県	
事業の期間	令和2年12月～令和3年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福岡県において団塊の世代が後期高齢者となる令和7年度には高齢化率（65歳以上人口割合）が約30%に達すると予測され、生活習慣病など慢性疾患の増加に伴い、療養や介護も長期化していくことが見込まれている。 アウトカム指標：令和7年度までに福岡県で必要となる介護人材97,525人を確保する。	
事業の内容（当初計画）	介護施設における感染症の感染予防及び感染拡大防止を図るため、感染症看護専門看護師・感染管理認定看護師をアドバイザーとして介護施設に派遣し、感染対策の現状を見ながら、助言や相談に対応する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護施設に対する派遣回数：85回	
アウトプット指標（達成値）	○介護施設に対する派遣回数：52回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護施設における感染予防対策の徹底を図ることにより、介護従事者の安全を確保するとともに不安を払拭し、離職防止を図る。 観察できた→アドバイザー派遣により、介護施設における感染予防対策の徹底を図ることができている。 <b>（1）事業の有効性</b> アドバイザー派遣を通して介護施設における感染予防対策の徹底を図ることにより、介護従事者の不安感を払拭するとともに、離職防止を図ることができている。 <b>（2）事業の効率性</b> 感染症予防に関する専門的知識を有する看護師をアドバイザーとして派遣することにより、効率的に介護施設における感染症予防を図ることができる。	
その他		