

# 平成 28 年度徳島県計画に関する事後評価

＜平成 29 年 9 月＞  
＜平成 30 年 10 月改定＞  
＜令和 2 年 1 月改定＞  
＜令和 3 年 3 月改定＞  
令和 3 年 11 月改定  
徳島県

(3) 新生児医療担当医確保支援事業

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 23 (医療分)】 新生児医療担当医確保支援事業	【総事業費】 1,202 千円
事業の対象となる区域	東部	
事業の実施主体	徳島大学病院等	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 □継続 / ■終了	
背景にある医療・介護ニーズ	NICUにおいて新生児を担当する医師の確保を図るため、その処遇改善に取り組む医療機関を支援する必要がある。 アウトカム指標：県内の新生児を担当する医師数 4人 (※令和2年度までに) ※平成26年度以降の延べ人数 8人(平成27年度)→16人(令和2年度)	
事業の内容(当初計画)	NICUにおいて新生児を担当する医師に対しNICUに入院する新生児数に応じて手当を支給している医療機関に補助を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・新生児医療担当手当支給回数 50回 ・新生児医療担当手当支給回数 15回(令和2年度)	
アウトプット指標(達成値)	・新生児医療担当手当支給回数 51回 ・新生児医療担当手当支給回数 15回(令和2年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県内の新生児を担当する医師数 4人  ※平成26年度以降の延べ人数 8人(平成27年度)→20人(令和2年度)  <b>(1) 事業の有効性</b> 過酷な勤務状況にある新生児医療担当医(新生児科医)の処遇が改善された。  <b>(2) 事業の効率性</b> 過酷な勤務状況にある新生児医療担当医(新生児科医)の確保が図られた。	
その他		

(7)福祉・介護人材キャリアパス支援事業

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 7 (介護分)】 福祉・介護人材キャリアアップ支援事業	【総事業費】 12,792 千円
事業の対象区域	東部・南部・西部	
事業の実施主体	徳島県、社会福祉法人等	
事業の実施期間	平成 28 年 4 月 ~ 令和 3 年 3 月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	職員のスキルアップ、キャリアパスの構築に取り組みたいが、現状、そのノウハウを持たない事業所への支援が必要	
	【アウトカム指標】 職員のスキルアップを図るとともに、福祉・介護事業所においてキャリアパスの構築につなげる	
事業の内容 (当初計画)	施設、事業所の形態やサービス利用者の実態等に応じた職員研修、地域の社会福祉協議会や事業団体等がキャリアパス、スキルアップ等を目的に実施する研修、複数の施設・事業所が、地域やサービス種別ごとに連携し、合同で実施する研修に対して助成する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修等参加者数:1,000人	
アウトプット指標 (達成値)	研修等参加者数:1,277人(H28 1,142人・H30 135人)	
事業の有効性・効率性	【事業終了後1年以内のアウトカム指標】 多様な人材層に応じた研修等の実施により、福祉・介護サービスの質の向上を図る  監察できた ⇒ 合計1,277人が研修等に参加し、介護職員等の能力向上に資することができた。	
	(1)事業の有効性 研修の実施により、適切なキャリアパスの構築やスキルアップの促進を図ることができた。	
	(2)事業の効率性 事業者の垣根を越えて職員同士が合同で研修を実施するなど効率的に行われた。	
その他		