

平成 30 年度山口県計画に関する
事後評価

令和 2 年 1 月
山口県

3. 事業の実施状況

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【No.1 (医療分)】 医療機能分化連携推進事業	【総事業費】 273,343 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関、山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	「山口県地域医療構想」の実現に向け、地域における協議を踏まえた医療機関の自主的な取組を支援し、医療機能の分化・連携を推進する必要がある。	
	アウトカム指標：回復期病床の整備数：145床 (H30) 二次保健医療圏（長門保健医療圏）の完結率：90.96%(H28)→91.1%(R4)	
事業の内容（当初計画）	回復期機能の確保や地域における医療機能の集約化・強化等、地域医療構想の実現に向けて必要な医療機関の機能強化・連携体制整備を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・補助を行う医療機関数：8以上（各二次医療圏1以上）	
アウトプット指標（達成値）	・補助を行う医療機関数：2機関 (H30) ・回復期病床の増加数：681床 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：回復期病床の増加数 (H30) ・回復期病床の増加数 681床 （うち補助事業分 36床） （参考）地域医療構想調整会議における協議の進展等により、回復期病床数は増加傾向。引き続き、構想実現に向けた協議を続ける。	
	<p>(1) 事業の有効性 医療機関の回復期病床への転換に係る支援や、地域医療構想調整会議での協議の進展等により、本県で不足する回復期病床の確保が推進された。</p> <p>(2) 事業の効率性 医療機能の分化・連携に係る医療機関の取組を支援することで、地域医療体制の確保に向けた取組を効率的に支援できた。また施設整備にあたっては、医療機関において県に準拠した契約手続きをとることにより、コスト低下を図っている。</p>	
その他		

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業																																	
事業名	【No.2 (医療分)】 がん医療体制整備事業 (がん診療施設施設設備整備事業)	【総事業費】 32,400 千円																																
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、宇部・小野田地域																																	
事業の実施主体	医療機関 (がん診療連携拠点病院等)																																	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了																																	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>県内各圏域における急性期機能の集約化、不足する回復期機能の確保等に係る施設・設備整備を充実させることにより、がん患者に対する効率的な医療サービスが提供できるような医療機関間における機能分化・役割分担が必要</p> <p>※既存病床数 (H27 病床機能報告) と令和 7 年 (2025 年) の必要病床数 (単位: 床)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>高度急性期</th> <th>急性期</th> <th>回復期</th> <th>慢性期</th> <th>休棟等</th> <th>未選択</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>既存病床数 a</td> <td>2,628</td> <td>7,340</td> <td>2,084</td> <td>9,686</td> <td>423</td> <td>112</td> <td>22,273</td> </tr> <tr> <td>必要病床数 b</td> <td>1,323</td> <td>4,508</td> <td>4,674</td> <td>5,384</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>15,889</td> </tr> <tr> <td>a - b</td> <td>1,305</td> <td>2,832</td> <td>△2,590</td> <td>4,302</td> <td>423</td> <td>112</td> <td>6,384</td> </tr> </tbody> </table> <p>アウトカム指標: がん外来患者数の増加 (H28 延べ約 61,000 人 → H30 延べ約 63,000 人)</p>			高度急性期	急性期	回復期	慢性期	休棟等	未選択	合計	既存病床数 a	2,628	7,340	2,084	9,686	423	112	22,273	必要病床数 b	1,323	4,508	4,674	5,384	—	—	15,889	a - b	1,305	2,832	△2,590	4,302	423	112	6,384
	高度急性期	急性期	回復期	慢性期	休棟等	未選択	合計																											
既存病床数 a	2,628	7,340	2,084	9,686	423	112	22,273																											
必要病床数 b	1,323	4,508	4,674	5,384	—	—	15,889																											
a - b	1,305	2,832	△2,590	4,302	423	112	6,384																											
事業の内容 (当初計画)	<p>がん診療連携拠点病院等のがん医療の質の向上に向けて、がん診療施設として必要ながんの医療機器及び臨床検査機器等の備品の設置に対する経費の一部を助成する。</p> <p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> がん診療連携拠点病院等に対する設備整備費の支援 																																	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・補助施設数 2 か所																																	
アウトプット指標 (達成値)	・補助施設数 (設備整備を行った医療機関数) 1 か所 (H30)																																	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標:</p> <ul style="list-style-type: none"> がん外来患者数の増加 (H30 統計数値未公表) <p>統計数値は現時点で公表されていないが、アウトプット指標のとおり 1 か所に対して補助し、がん医療体制の整備について一定の成果は得られたものとする。</p> <p>(1) 事業の有効性 医療機関の設備整備を支援することにより、がん患者の医療ニーズに対応した質の高いがん医療を提供する体制の整備が進展している。</p> <p>(2) 事業の効率性 高度な診療の提供に向けた取組を支援することで、地域におけるがん医療体制の整備を効率的に支援できた。また整備では、医療機関において県に準拠した手続きをとることにより、コスト低下を図っている。</p>																																	

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【No.3 (医療分)】 周産期医療体制総合対策事業 (院内助産所・助産師外来整備支援事業)	【総事業費】 6,240千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	周産期医療における機能分化・役割分担を推進し、産科医がハイリスク患者の治療等に専念できる環境を整備するため、正常妊娠・正常分娩について医師との連携のもと自己の責任と判断で独自に取り扱うことができる助産師の活用が必要 アウトカム指標：周産期死亡率の減少(4.4%(H28)→3.6%(H30))	
事業の内容(当初計画)	分娩を取り扱う施設の減少、分娩を取り扱う医師の減少が進んでいる中、地域における分娩の場の確保や産科医師の負担軽減を図るため、産科を有する病院・診療所における院内助産所・助産師外来の整備を促進するために必要な経費を支援する。 【実施内容】 ・院内助産所・助産師外来の整備に係る施設・設備整備費の支援	
アウトプット指標(当初の目標値)	・院内助産所・助産師外来の開設又は強化補助施設数： 4箇所(H30年度)	
アウトプット指標(達成値)	・院内助産所・助産師外来の開設又は強化補助施設数 2箇所(H30年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ・周産期死亡率の減少 4.4%(H28)→3.6%(H30) 助産師外来の整備支援施設数が増加することで、周産期医療における機能分化、役割分担が推進され、周産期死亡率の減少に一定の効果が得られた。 (1) 事業の有効性 分娩を取り扱う施設や医師の減少が進んでいる中、本事業の実施により、助産師外来の整備か所数の維持が図られ、助産師の活用推進に効果があった。 (2) 事業の効率性 産科を有する病院・診療所に直接事業の周知を行い、効率的に院内助産所・助産師外来を整備するとともに、経費の節減を行った。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 4 (医療分)】 在宅医療提供体制充実支援事業	【総事業費】 15,702 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (郡市医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化の進行に伴う在宅医療需要の増大に対応するため、県在宅医療推進協議会等の意見を踏まえた、在宅医療提供体制の充実に向けた取組が必要。	
	アウトカム指標：訪問診療を行う診療所・病院数の増加 (290 か所 (H29.10) →299 か所以上 (H31.3))	
事業の内容 (当初計画)	郡市医師会を主体とした、日常生活圏域単位での在宅医療提供のしくみづくりや在宅医療機関の拡大等の取組を実施する。 【実施内容】 ・在宅医療機関を構成員とする協議会の開催 ・在宅医療機関と後方支援病院の連携体制の確保 ・在宅医療機関相互の連携体制の構築 (モデル事業) ・在宅医療機関不足地域への在宅医紹介制度の構築 ・医師等に対する研修、地域住民に対する普及啓発	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・協議会の開催回数：16回 (各二次医療圏2回)	
アウトプット指標 (達成値)	・協議会の開催回数：15回 協議会 (全体会議) の開催数は目標を1下回ったが、別にテーマ毎に専門部会や運営会議等が開催され、事業の進捗が図られている。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ・訪問診療を行う診療所・病院数290か所 (H29.10) →300か所 (H31.3) 地域全体への波及を図るため、30年度から郡市医師会を主体とし、在宅医療機関の拡大・連携強化等の取組を行った結果、目標を上回る増加となった。医療機関の在宅参入は短期的な取組で成果を得ることが難しいため、継続的な取組が必要であり、引き続き体制の整備・充実に取り組む。	
	(1) 事業の有効性 30年度から当事業により、医師等に対する研修等による在宅医療機関の拡大や、在宅医療機関相互や在宅医療機関と後方支援病院との連携体制の強化等に取り組むことで、訪問診療を行う診療所・病院数が目標を上回る10機関増加し、在宅医療提供体制の充実が図られた。 (2) 事業の効率性 郡市医師会が主体となり、地域の在宅医療機関で構成される協議会を通じて在宅医療提供の仕組みづくりや在宅医療機関の拡大等に取り組むこととしていることから、地域の実情を踏まえた効果的な体制の整備・充実を図ることが可能となっている。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.5 (医療分)】 看護職員資質向上推進事業 (訪問看護師育成支援事業)	【総事業費】 124,689千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域 下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県看護協会委託)、医療機関	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅医療ニーズの増加等により、訪問看護師の需要が増大することから、訪問看護師の更なる確保及び質の向上が必要 ・県独自調査によると、看護学生は就職時に新人教育制度等の整備を重視する傾向があるため、新人教育制度の充実が必要 	
	アウトカム指標：・訪問看護師数560人(H29)⇒590人(H30) ・人口10万人当たり看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30))	
事業の内容 (当初計画)	訪問看護の経験に応じた研修開催とともに、地域における訪問看護の課題等を協議し、安心安全な訪問看護の提供を図る。 【実施内容】 <ul style="list-style-type: none"> ・初任者、中堅、管理者など経験・職位に応じた研修等の開催 ・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修に対する補助 ・新人看護職員研修の企画、運営等を行う者への研修会開催 (研修責任者研修、教育担当者研修、実地指導者研修) 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護師初任者研修の受講者数 30人 (H30) ・新人看護職員研修の実施機関数 30病院 (H30) 	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護師初任者研修の修了者数 : 18人 (H30) ・新人看護職員研修事業の補助施設数 : 29病院 (H30) 	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： <ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護師数：平成30年12月末の衛生行政報告例による統計では、訪問看護ステーションの従事者は651人 (H29：560人と比較する) と増加しており、一定の効果が得られた。 ・人口10万人当たり看護職員数：1735.9人 (H28) ⇒ 1832.5 (H30) 目標に到達し、また、補助により29病院 (H30) が事業を実施する等、一定の成果は得られた。 <p>(1) 事業の有効性 山口県内の訪問看護ステーション等において、訪問看護師が確保され、また、各病院における新人看護職員研修体制の構築にも繋がった。</p> <p>(2) 事業の効率性 研修実施を看護師の職能団体である山口県看護協会に委託することにより、効率的に実施している。また、研修内容は、病院で新人看護職員研修に携わる担当者をはじめ、看護大学・養成所の教員等を含めて検討することにより、基礎教育の状況等を踏まえた内容が提供でき、参加者の活用に繋がった。訪問看護師初任者研修については、受講者の目標数を下回っている状況にあることから、研修の開催期間やカリキュラム等について見直しを行う等改善を図っていく。</p>	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.6 (医療分)】 看護職員資質向上推進事業 (特定行為研修派遣助成事業)	【総事業費総額】 879 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域 下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県、医療機関	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高度化・多様化する医療ニーズに対応するため、在宅医療等を支えていく特定行為研修を修了した看護師の育成が必要 アウトカム指標：特定行為研修を修了した看護師数 9人 (H29) ⇒29人 (H30)	
事業の内容 (当初計画)	地域の医療提供体制の充実を図るためには、看護師の資質の向上が不可欠であることから、特定行為を行う看護師の育成を支援し、看護サービスの質の向上を図るとともに、看護師の確保・育成を促進する。 【実施内容】 ・特定行為研修へ看護師を派遣する病院への研修費用の助成	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・助成を行った施設数 20か所 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・助成を行った施設数 3か所 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ・特定行為研修を修了した看護師数 ⇒ 統計が出ていない (不定期) 統計が出ていないため、指標は確認できないが、助成人数は3人で、一定の効果が見られた。制度の周知不足によりアウトプット指標が目標未達成となっているが、今後は、病院立入検査や研修等の機会を通じ、制度の周知を図っていく。 (1) 事業の有効性 本事業実施により、特定行為を行う看護師の育成促進となり、看護師の資質向上が図られた。 (2) 事業の効率性 特定行為を行う看護師の需要が特に高い病院と訪問看護ステーションに限定して支援することにより、効率的に支援している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.7 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (医師修学資金貸付事業)	【総事業費 (計画期間の総額)】 58,566千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・平成28年の人口当たり医師数は、医育機関のある圏域では全国平均240.1人を大きく超えるが、それ以外のほとんどの地域では全国平均を下回っている。特に山陰側の萩圏域では174.7人であり、地域偏在が顕著。</p> <p>・35歳未満の若手医師が、平成28年は平成10年の69.7%となっており、若手医師の確保・育成が課題となっている。</p> <p>アウトカム指標：35歳未満の若手医師数の割合 14.4%(H28.12月末) → 15.9%(H30.12)</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>将来、県内の公的医療機関等で診療に従事しようとする医学生に修学資金の貸付けを行う。</p> <p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医学部定員増に係る入学枠の医学生への貸付け ・特定診療科(小児科、産婦人科等)で診療に従事しようとする医学生への貸付け ・県内から県外大学に進学した医学生への貸付け 	
アウトプット指標(当初の目標値)	・貸付け人数の増加：184人(H29) → 209人(H30)	
アウトプット指標(達成値)	・貸付け人数の増加：184人(H29年度) → 194人(H30年度)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・35歳未満の若手医師数の割合：14.4%(H28) → 14.3%(H30) ・貸付けを受けた医学生の勤務開始数49人(H29.3) → 72人(H31.3) <p>(1) 事業の有効性 本事業により修学資金を貸与した医師の勤務地については、各医療圏域の医師充足状況、医師配置の必要性等によって判断し、決定しており、勤務開始数の増加が示すように、医師確保対策として有効に機能している。</p> <p>(2) 事業の効率性 医学生に対し医師修学資金を貸し付けることによって、卒業後、一定期間の県内勤務が確実になるため、効率的に若手医師の県内定着を進めることが可能となる。特定診療科を設け、不足している診療科の医師の効率的な確保・育成を行っている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.8 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (地域医療支援センター運営事業)	【総事業費 (計画期間の総額)】 36,616千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・平成28年の人口当たり医師数は、医育機関のある圏域では全国平均240.1人を大きく超えるが、それ以外のほとんどの地域では全国平均を下回っている。特に山陰側の萩圏域では174.7人であり、地域偏在が顕著。</p> <p>・35歳未満の若手医師が、平成28年は平成10年の69.7%となっており、若手医師の確保・育成が課題となっている。</p> <p>アウトカム指標：35歳未満の若手医師数の割合 14.4%(H28.12月末) → 15.9%(H30.12)</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>県内の医師不足の状況等を把握・分析し、医師のキャリア形成支援と医師不足病院の医師確保支援等を一体的に行う「地域医療支援センター」を設置・運営することにより、本県の医師不足の解消を図る。</p> <p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域医療支援センター専従職員の人件費補助 ・医師不足病院支援と医師のキャリア形成支援 等 	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・医師派遣・あっせん数 90人 ・キャリア形成プログラムの作成数 20プログラム ・地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合 100% 	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・医師派遣・あっせん数 72人 ・キャリア形成プログラムの作成数 20プログラム ・地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合 100% 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・35歳未満の若手医師数の割合：14.4%(H28) → 14.3%(H30) ・医師修学資金貸与者の医師派遣・あっせん数はH29:60人→H30:72人と増加しており、一定の成果は得られたものと考えられる。 <p>(1) 事業の有効性 本事業により、医師の県内定着のための研修や啓発、キャリア形成相談等の体制が整い、また医師修学資金貸与医師の配置調整にも高く貢献している。</p> <p>(2) 事業の効率性 人材育成、定着には時間を要するものであるが、医育機関である大学との連携により、臨床研修等の医師育成の早期段階から医師に対する関与が可能となり、効率的な事業実施が行われている。 また専任医師の人件費抑制等による経費節減を行っている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.9 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (県内臨床研修・専門研修魅力発信)	【総事業費 (計画期間の総額)】 4,748千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (民間事業者委託)	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約3分の2が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約3割が県外の病院に就職している。 アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数(89人)を上回るマッチ数を目指す。89人(H29)→90人(H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率(H25:73.5%)を目指す。64.2%(H29)→73.5%(H30) ③本県専門研修プログラムの専攻医を増加させる。 44人(H30 研修開始)→50人(H31 研修開始)	
事業の内容(当初計画)	医学生・研修医に対し、臨床研修から専門医取得まで、一貫したキャリア形成プランを提示する県内病院合同説明会を開催 県内の初期研修から専門研修まですべてのプログラムを掲載したガイドブックを作成 【実施内容】 ・県内臨床研修・専門研修プログラムの合同説明会の開催、ガイドブック配付によるPR	
アウトプット指標(当初の目標値)	・開催数 1回(H30) ・フェアでのガイドブック配付部数 100部	
アウトプット指標(達成値)	・開催数 1回(H30) ・フェアでのガイドブック配付部数 91部	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・臨床研修マッチング数 89人(H29年度)→87人(H30年度) ・臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) ・本県専門研修プログラムの専攻医数 44人(H30)→46人(H31) 県内就職率の低下は、H30から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。 (1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口10万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。 (2) 事業の効率性 臨床研修から専門医取得までを見据えた県内病院合同説明会の開催やガイドブックの作成により、山口県に興味を持っている者をターゲットとして山口県の魅力をPRしており、効率的に執行している。	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 10 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (病院現地見学会)	【総事業費】 2,298 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約 3 分の 2 が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約 3 割が県外の病院に就職している。	
	アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数 (89 人) を上回るマッチ数を目指す。89 人(H29) → 90 人 (H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率 (H25:73.5%) を目指す。64.2%(H29) → 73.5%(H30)	
事業の内容 (当初計画)	臨床研修医確保に向け、臨床研修病院ごとに行う病院現地見学会に対し助成を行う。 【実施内容】 ・県内基幹方臨床研修病院 (15 病院) に対する見学会開催経費 (学生の参加費助成含む) に対する助成	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・見学会を開催した医療機関数 15 医療機関 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・見学会を開催した医療機関数： 9 医療機関 (H29 年度末) → 9 医療機関 (H30 年度末)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・臨床研修マッチング数 89 人 (H29 年度) →87 人 (H30 年度) ・臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) 県内就職率の低下は、H30 から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。	
	(1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口 10 万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。 (2) 事業の効率性 見学会を開催する県内臨床研修病院に対し助成することによって、効率的な執行が可能となった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 11 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (臨床研修病院合同説明会)	【総事業費】 6,735 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約 3 分の 2 が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約 3 割が県外の病院に就職している。 アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数 (89 人) を上回るマッチ数を目指す。89 人(H29) → 90 人 (H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率 (H25:73.5%) を目指す。64.2%(H29) → 73.5%(H30)	
事業の内容 (当初計画)	民間企業が主催する臨床研修病院合同説明会へ出展し、県外医学生への P R を行う。 【実施内容】 ・レジナビフェア等への山口県医師臨床研修推進センターとしての出展・県外医学生への P R 及び県外医学生の情報収集	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・合同説明会におけるブース訪問者数 350 人 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・合同説明会におけるブース訪問者数： 639 人 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・臨床研修マッチング数 89 人 (H29 年度) →87 人 (H30 年度) ・臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) 県内就職率の低下は、H30 から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。 (1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口 10 万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。 (2) 事業の効率性 県外で開催される臨床研修病院合同説明会に、県内臨床研修病院が一堂に会し、山口県ブースとして出展するものであり、効率的な執行を行っている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 12 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (臨床研修病院合同研修会)	【総事業費】 2,000 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約 3 分の 2 が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約 3 割が県外の病院に就職している。 アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数 (89 人) を上回るマッチ数を目指す。89 人(H29) → 90 人 (H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率 (H25:73.5%) を目指す。64.2%(H29) → 73.5%(H30)	
事業の内容 (当初計画)	県内臨床研修医のネットワーク構築を目的として臨床研修医合同研修会を開催する。 【実施内容】 ・指導医による基調講演、臨床研修医によるディスカッション	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・研修会に参加した臨床研修医の数：79 人(H29) → 80 人(H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・研修会に参加した臨床研修医の数：79 人(H29) → 86 人(H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・臨床研修マッチング数 89 人 (H29 年度) →87 人 (H30 年度) ・臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) 県内就職率の低下は、H30 から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。 (1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口 10 万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。 (2) 事業の効率性 臨床研修病院が合同で研修医研修を行うものであり、効率的な執行を行っている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 13 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (指導医養成ワークショップ)	【総事業費】 400 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約 3 分の 2 が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約 3 割が県外の病院に就職している。 アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数 (89 人) を上回るマッチ数を目指す。89 人(H29) → 90 人 (H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率 (H25:73.5%) を目指す。64.2%(H29) → 73.5%(H30)	
事業の内容 (当初計画)	新専門医制度との一貫性を踏まえた、臨床研修指導医に対する講習会を開催 【実施内容】 ・指導医向けワークショップの開催	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・開催数 1 回 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・開催数 1 回 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・臨床研修マッチング数 89 人 (H29 年度) →87 人 (H30 年度) ・臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) 県内就職率の低下は、H30 から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。 (1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口 10 万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。 (2) 事業の効率性 臨床研修の魅力の中核をなす指導医の質を向上させるものであり、目標達成のために効率的な取組である。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 14 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (指導医・後期研修医等国内外研修助成事業)	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約 3 分の 2 が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約 3 割が県外の病院に就職している。 アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数 (89 人) を上回るマッチ数を目指す。89 人(H29) → 90 人 (H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率 (H25:73.5%) を目指す。64.2%(H29) → 73.5%(H30)	
事業の内容 (当初計画)	指導医・後期研修医等が行う国内外研修への助成 【実施内容】 ・国内外研修者の助成対象者の選定 ・選定者に対する助成 等	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・助成数 2 人 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・助成数 0 人 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・臨床研修マッチング数 89 人 (H29 年度) →87 人 (H30 年度) ・臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) 県内就職率の低下は、H30 から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。 (1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口 10 万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。平成 30 年度は助成数がゼロとなっているが、事業の内容を周知することにより活用を促す。 (2) 事業の効率性 複数の選定委員が申請内容を審査し、若手医師の県内定着に資するものを積極的に助成する制度となっており、効率的な執行となっている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 15 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (国内外からの指導医招へい事業)	【総事業費】 225 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約 3 分の 2 が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約 3 割が県外の病院に就職している。 アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数 (89 人) を上回るマッチ数を目指す。89 人(H29) → 90 人 (H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率 (H25:73.5%) を目指す。64.2%(H29) → 73.5%(H30)	
事業の内容 (当初計画)	国内外から著名な指導医を招へいし、研修医、学生、指導医等向けのカンファレンス、講演等を行う臨床研修病院に対し助成を行う。 【実施内容】 ・国内外からの著名な指導医の招へい ・招へい指導医による研修医、学生、指導医向けの研修の実施	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・助成数 2 回 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・助成数 2 回 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・臨床研修マッチング数 89 人 (H29 年度) →87 人 (H30 年度) ・臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) 県内就職率の低下は、H30 から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。 (1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口 10 万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。 (2) 事業の効率性 複数の選定委員が申請内容を審査し、若手医師の県内定着に資するものを積極的に助成する制度となっており、効率的な執行となっている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 16 (医療分)】 若手医師確保総合対策事業 (山口県医師臨床研修推進センター運営経費負担金)	【総事業費】 4,000 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新臨床研修制度開始以降、若手医師の県外流出が進んでおり、現在、山口大学出身者のうち約 3 分の 2 が県外での臨床研修を選択し、さらに県内で研修を行った医師のうち約 3 割が県外の病院に就職している。 アウトカム指標： ①臨床研修マッチング数を増加させ、過去最高のマッチング数 (89 人) を上回るマッチ数を目指す。89 人(H29) → 90 人 (H30) ②臨床研修後の県内就職率を増加させ、過去の最高率 (H25:73.5%) を目指す。64.2%(H29) → 73.5%(H30)	
事業の内容 (当初計画)	山口県医師臨床研修推進センター運営会議の開催、各種事業の運営 【実施内容】 ・ 県外医学生への P R 活動 ・ 県外を含む臨床研修病院との事業調整 等	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 合同説明会におけるブース訪問者数 350 人(H30 年度)	
アウトプット指標 (達成値)	・ 合同説明会におけるブース訪問者数 639 人(H30 年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 臨床研修マッチング数について、近年の水準を維持した。 ・ 臨床研修マッチング数 89 人 (H29 年度) →87 人 (H30 年度) ・ 臨床研修後の県内就職率 64.2%(H29)→60.3%(H30) 県内就職率の低下は、H30 から開始された新専門制度の影響が考えられることから、県内専門研修プログラム説明会を開催することにより、目標達成を図る。 (1) 事業の有効性 本事業は、臨床研修の充実を図り、若手医師の県内定着を促進することによって、人口 10 万人当たりの医師数の増加に寄与することを目的としており、医師確保対策として有効性が高い。 (2) 事業の効率性 臨床研修を推進する複数の事業を臨床研修推進センターが実施するための負担金であり、効率的な執行を行っている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 17 (医療分)】 へき地医療総合対策事業 (へき地医師確保支援事業)	【総事業費】 8,910 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	へき地医療機関からの自治医大卒業医師派遣希望は、派遣可能人数の 2 倍となっているなど、県内へき地は医師不足の状況であり、特にニーズの高い総合診療に従事する医師確保に対応する必要がある。 アウトカム指標： ・総合診療（家庭医療）研修後にへき地医療やへき地医療支援に従事する医師 6 人（H30.3）→7 人（H31.3 時点の研修修了後予定）	
事業の内容（当初計画）	地域医療（特にへき地医療）において貴重な役割が期待できる「総合診療（家庭医療）専門医」の養成を支援する。 【実施内容】 ・過疎地域病院等における総合診療指導経費の補助 等	
アウトプット指標（当初の目標値）	・本事業により総合診療（家庭医療）研修を行う専攻医の人数（累計）： 5 人（H29 年度）→7 人（H30 年度）	
アウトプット指標（達成値）	・本事業により、総合診療（家庭医療）研修を行った専攻医の人数： 6 人（H30.3）→4 人（H31.3）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・総合診療（家庭医療）研修後にへき地医療やへき地医療支援に従事する医師 5 人（H29.3）→6 人（H30.3） ・専攻医 1 人が自己都合（病気）により年度中に異動したため、目標に到達しなかったものであり、一定の効果はあると考える。 （1）事業の有効性 高い初診能力を持つ総合診療医の育成を促進することができ、また専攻医がへき地で勤務することでへき地の医療提供体制にも貢献できることから、医師確保の面から有効な事業である。 （2）事業の効率性 医師育成に関するノウハウを有する医療機関が事業を実施することによって、効率的に総合診療医の育成を行うことが可能となる。 補助対象となる専攻医を、現にへき地に勤務する医師として極めて限定的に実施することで、効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業																	
事業名	【No. 18 (医療分)】 へき地医療総合対策事業 (ドクタープール事業)	【総事業費】 0 千円																
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域																	
事業の実施主体	山口県医師会																	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了																	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>県内のへき地医療機関で勤務を希望する医師は少なく、慢性的に採用に苦労しており、自治医科大卒業医師の派遣に頼るところが大きい。しかし、毎年度自治医科大卒業医師の派遣可能人数を大きく上回る派遣希望が関係市町から上がっており、ニーズに応えきれていない状況。</p> <p>アウトカム指標：医師不足地域における人口 10 万人当たり医師数を増加させる。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">現状値 (H28. 12)</th> <th colspan="2">目標値 (H30. 12)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>岩国 203.5</td> <td>柳井 203.0</td> <td>岩国 220.7</td> <td>柳井 214.7</td> </tr> <tr> <td>周南 198.1</td> <td>山口防府 213.6</td> <td>周南 211.8</td> <td>山口防府 220.0</td> </tr> <tr> <td>長門 177.7</td> <td>萩 174.7</td> <td>長門 195.9</td> <td>萩 192.1</td> </tr> </tbody> </table>		現状値 (H28. 12)		目標値 (H30. 12)		岩国 203.5	柳井 203.0	岩国 220.7	柳井 214.7	周南 198.1	山口防府 213.6	周南 211.8	山口防府 220.0	長門 177.7	萩 174.7	長門 195.9	萩 192.1
現状値 (H28. 12)		目標値 (H30. 12)																
岩国 203.5	柳井 203.0	岩国 220.7	柳井 214.7															
周南 198.1	山口防府 213.6	周南 211.8	山口防府 220.0															
長門 177.7	萩 174.7	長門 195.9	萩 192.1															
事業の内容 (当初計画)	<p>へき地等での診療従事を希望する県外医師等の短期研修を実施</p> <p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県外医師等を県職員として採用の上、医師確保が困難な公的医療機関等に派遣するに当たり、事前研修を実施 																	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>・ドクタープール事業により採用した医師数： 1 人 (H29 年度) → 2 人 (H30 年度末)</p>																	
アウトプット指標 (達成値)	<p>・ドクタープール事業により採用した医師数： 1 人 (H29 年度) → 2 人 (H30 年度末)</p>																	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 5 つの医師不足地域における人口 10 万人当たりの医師数を増加させた。 岩国 215.9 柳井 214.0 周南 202.1 山口防府 223.4 長門 175.8 萩 186.8</p> <p>(1) 事業の有効性 総合診療 (家庭医療) 研修後や自治医科大学義務明け医師等を県職員として採用し、医師を確保することが困難なへき地の公的医療機関へ派遣する制度であり、医師確保の面から有効な事業である。</p> <p>(2) 事業の効率性 指導医経費のみを予算化し、へき地の医師を確保することとしており、必要最低限の経費で効率的に実施している。</p>																	
その他																		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 19 (医療分)】 周産期医療体制総合対策事業 (助産実践能力向上事業)	【総事業費】 1,864 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・限られた人的資源でよりよい周産期医療を提供するためには助産師が専門性を十分に発揮することが必要 ・平成 27 年 8 月より助産実践能力が一定の水準に達していることを認証する制度が始まった。 	
	アウトカム指標： アドバンス助産師の認証者数 133 人 (H29)⇒143 人 (H30)	
事業の内容 (当初計画)	自立して助産ケアを提供できるアドバンス助産師を育成することにより、周産期医療体制の充実強化を図るため、新人期から中堅期における助産実践能力の向上に必要な研修会を開催。 【実施内容】 <ul style="list-style-type: none"> ・新人助産師研修会の実施 (5 日程度) 対象：当該年度に新規採用される助産師 ・中堅助産師研修会の実施 (5 日程度) 対象：クリニカルラダーレベルⅠ～Ⅲに該当する者 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・研修の受講者数：新人 20 人、中堅 20 人	
アウトプット指標 (達成値)	・研修の受講者数：新人 21 人、中堅 49 人 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： アドバンス助産師の認証者数 133 人 (H29)⇒ 150 人 (H30) 目標に到達し、研修では、アドバンス助産師制度認証研修を兼ねたプログラムを取り入れており、認証者の増加を図るとともに、新人助産師研修 21 人、中堅助産師研修 49 人 (H30) と、目標値を上回る受講があり、一定の成果は得られた。	
	(1) 事業の有効性 アドバンス助産師の確保により、周産期医療体制の充実強化が図られた。	
	(2) 事業の効率性 事業実施を助産師の職能団体である山口県看護協会に委託することにより、効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 20 (医療分)】 医師就業環境整備総合対策事業 (産科医等確保支援事業)	【総事業費】 117,315 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	産科医は、不規則な勤務体制や訴訟リスクの大きさなどから、勤務が過酷とされている。また、女性医師が志望する傾向が高い診療科であるため、出産や育児のため離職することもあり、本県では平成 10 年に 141 人だった産婦人科医が、平成 28 年には 122 人まで落ち込むなど、産科医の確保・育成が課題となっている。	
	アウトカム指標： 手当支給施設の産科・産婦人科医師数：93 人(H29) → 93 人(H30) 分娩 1000 件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数： 8.5 人(H29) → 8.5 人(H30)	
事業の内容（当初計画）	過酷な勤務環境にある病院勤務医の離職防止を図るため、病院勤務医に手当等を支給する医療機関に支援を行う。 【実施内容】 ・産科医等の処遇改善を図るため、分娩手当を支給する分娩取扱医療機関に対する補助を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・手当支給者数：93 人(H30) ・手当支給施設数：32 (H30)	
アウトプット指標（達成値）	・手当支給者数：102 人(H30) ・手当支給施設数：32 (H29) → 30 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・手当支給施設の産科・産婦人科医師数：93 人(H29) → 102 人(H30) ・分娩 1000 件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数 8.5 人(H29) → 8.67 人(H30)	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、地域で分娩を行う産科医や助産師の処遇を改善し、過酷な勤務環境にある病院勤務医の離職防止を図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 市町が実施する補助制度と協調して実施することにより、効率的な事業執行が可能となった。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 21 (医療分)】 医師就業環境整備総合対策事業 (産科医等育成支援事業)	【総事業費】 2,200 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	産科医は、不規則な勤務体制や訴訟リスクの大きさなどから、勤務が過酷とされている。また、女性医師が志望する傾向が高い診療科であるため、出産や育児のため離職することもあり、本県では平成 10 年に 141 人だった産婦人科医が、平成 28 年には 122 人まで落ち込むなど、産科医の確保・育成が課題となっている。 アウトカム指標： 手当支給施設の産科・産婦人科医師数：11 人(H29) → 11 人(H30) 分娩 1000 件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数： 8.5 人(H29) → 8.5 人(H30)	
事業の内容（当初計画）	過酷な勤務環境にある病院勤務医の離職防止を図るため、病院勤務医に手当等を支給する医療機関に支援を行う。 【実施内容】 ・臨床研修終了後の後期研修で産科を選択する者の処遇改善を図るため、研修医手当を支給する医療機関に対する補助を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・手当支給者数：5 人(H30) ・手当支給施設数：1 (H30)	
アウトプット指標（達成値）	・手当支給者数：6 人(H30) ・手当支給施設数：1 (H29) → 1 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・手当支給施設の産科・産婦人科医師数 11 人(H29) → 11 人(H30) ・分娩 1000 件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数 8.5 人(H29) → 8.67 人(H30) (1) 事業の有効性 本事業の実施により、後期研修で産科を選択する者の処遇を改善することによって、産科医を目指す医師の確保・育成が可能となるため、有効性が高い。 (2) 事業の効率性 研修医手当等を支給する医療機関に限定して補助することによって、効率的な執行が可能となった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 22 (医療分)】 医師就業環境整備総合対策事業 (新生児医療担当医確保支援事業)	【総事業費】 3,540 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病院に勤務する小児科医については、夜間診療を行わない小児科診療所が増え、軽症患者の受診増大により勤務環境が悪化する傾向にある。また、女性医師が志望する傾向が高い診療科であるため、出産や育児のため離職することもあり、本県の小児人口当たり小児科医数は、全国平均の 107.3 人を下回り 105.4 人となっており、小児科医の確保・育成が課題となっている。	
	アウトカム指標：小児人口 10 万人当たり小児科医師数 105.4 人(H28.12月末) → 107.3 人(H30.12)	
事業の内容 (当初計画)	過酷な勤務環境にある病院勤務医の離職防止を図るため、病院勤務医に手当等を支給する医療機関に支援を行う。 【実施内容】 ・新生児医療担当医の処遇改善を図るため、出生後NICUへ入室する新生児を担当する医師へ手当を支給する医療機関に対する補助を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・手当を支給する医療機関数： 3 病院(H29 年度) → 3 病院(H30 年度末)	
アウトプット指標 (達成値)	・手当を支給した医療機関数： 3 病院(H29 年度) → 3 病院(H30 年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 小児人口 10 万人当たり小児科医師数 105.3 人(H28.12) → 112.4 人(H30.12) ※手当を支給した医療機関数： 3 病院 (H29 年度) → 3 病院 (H30 年度)	
	(1) 事業の有効性 本事業の実施により、過酷な勤務状況にある新生児医療担当医 (新生児科医) の処遇が改善されることから、離職防止を図るうえで有効性が高い。 (2) 事業の効率性 手当等を支給する医療機関に限定して補助することによって、効率的な執行が可能となった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 23 (医療分)】 小児医療対策事業 (小児救急医療地域医師研修事業)	【総事業費】 1,594千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	小児科の開業医不足や医師の高齢化等より、地域の初期救急医療(プライマリ・ケア)体制が整わなくなっている。小児科医の負担軽減を図り、小児及び小児を持つ保護者等が安心して生活できるよう、小児科以外の医師も小児初期救急を担うなど、小児初期救急医療体制の整備を図ることが必要。 アウトカム指標：小児科を標榜していないが、小児初期救急医療体制として、在宅当番医制に参加している医療機関の割合の増加 (H29年度 69.8% → H30年度 69.9%)	
事業の内容(当初計画)	地域住民に対する安心、安全な小児初期医療提供体制の確保を図るため、小児科を専門としない医師(主に内科等)に対し、小児の診断を円滑に行うことができるように小児に対するプライマリ・ケアの実施に必要な基礎的知識を習得させ、小児医療分野の一翼を担えるようにするための研修等を実施する。 【実施内容】 ・小児科を専門としない医師を対象に、小児患者と最初に接する場合に必要なプライマリ・ケアの技能を修得させるための研修及び小児科医の技能を向上させるための研修	
アウトプット指標(当初の目標値)	・研修会に参加した医師数： 550人(H30年度)	
アウトプット指標(達成値)	・研修会に参加した医師数： 365名(H30年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 小児科を標榜していないが、小児初期救急医療体制として、在宅当番医制に参加している医療機関の割合： H29年度 69.8% → H30年度 72.6% (評価)小児科を専門としない内科医等を対象とした研修等の実施により、小児科を標榜していないが、小児初期救急医療体制として、在宅当番医制に参加している医療機関の割合の増加に効果が得られた。 (1) 事業の有効性 本事業の実施により、小児科以外の医師も小児初期救急を担うなど、小児初期救急医療体制整備の促進を図ることができる。 (2) 事業の効率性 県内医師の情報に精通している県医師会へ委託し、郡市医師会等と連携して事業を実施することにより、県内医師への周知徹底を図ることができ、コスト面において効率的な執行ができた。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 24 (医療分)】 小児医療対策事業 (小児救急医療確保対策事業)	【総事業費】 30,753 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	柳井地域、長門地域	
事業の実施主体	市町	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	小児科の開業医不足や医師の高齢化等より、地域の初期救急医療体制が整わなくなっており、保護者側の専門医指向と相まって、二次救急医療機関への患者の集中を招いている。これによって、勤務医が疲弊し、本来の二次救急医療体制に支障を来す事態が起こっている。医療圏単独で 24 時間 365 日の小児科医常駐体制を整備できない医療圏があるが、小児及び小児を持つ保護者等が安心して生活できるように、小児二次救急医療体制の整備が必要。 アウトカム指標：柳井及び長門の各医療機関における小児救急医療受診者数の維持 (H29 年度 1,228 人 → H30 年度 1,190 人 ※小児人口の推移を反映)	
事業の内容 (当初計画)	24 時間 365 日の小児科医療常駐体制を整備できない医療圏において、休日・夜間に小児入院救急患者を受け入れる体制の確保ができるよう、病院の運営費等に対して補助する。 【実施内容】 ・休日夜間の一部時間帯において小児入院救急患者を受け入れる体制を整備した市町に対する小児救急医療に必要な医師・看護師等医療従事者の配置を行う医療機関への必要な経費の支援	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・事業実施地域数：2 地域 (H29 年度) → 維持する 2 地域 (H30 年度)	
アウトプット指標 (達成値)	・事業実施地域数：2 地域 (H29 年度) → 維持する 2 地域 (H30 年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・柳井及び長門の各医療機関における小児救急医療受診者数 1,228 人 (H29 年度) → 1,058 人 (H30 年度) (評価) 受診者数は目標には到達しなかったが、事業実施地域数は維持しており、2 地域において休日・夜間に小児入院救急患者を受け入れる体制の確保が図られ、一定の効果が得られた。 (1) 事業の有効性 本事業の実施により、24 時間 365 日の小児科医療常駐体制を整備できない医療圏において、休日・夜間に小児入院救急患者を受け入れる体制の確保が図られている。 (2) 事業の効率性 対象圏域の市に対し補助することにより、コスト面において効率的な執行が図られている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 25 (医療分)】 がん医療体制整備事業 (がん医療人材育成事業)	【総事業費】 61 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関 (がん診療連携拠点病院等)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	平成 26 年 1 月に国の整備指針が改正され、診療従事者の措置要件、とりわけ放射線や化学療法、病理診断、緩和ケア等に携わる医師の配置要件が厳格化され、がん診療連携拠点病院等については、質の高い安全な放射線治療を提供するため、放射線技師についても専門の資格取得を求められている。 このことから、がん治療に係る新規資格取得を目指す医師や放射線技師を支援することにより、県内がん医療水準の更なる向上を図る。 アウトカム指標:がんによる死亡者(年齢調整死亡率(75歳未満))の減少 H28.3 79.6% → H31.3 72% ・がん専門医数(腫瘍学会資格者):16人(H29) → 24人(H30) ・がん専門の放射線技師数:28人(H29) → 31人(H30)	
事業の内容(当初計画)	がん診療連携拠点病院等のがん医療の質の向上に向けて、がん専門医や放射線技師の育成を推進する。 【実施内容】 ・がん治療等に係る各学会が認定する専門医等の資格取得を目指す医師や放射線技師に対し、その資格審査に必要な経費(学会資格取得に係る旅費、受験料)の一部支援 ※支援対象:がん診療連携拠点病院、地域がん診療病院等	
アウトプット指標(当初の目標値)	・補助施設数 3か所	
アウトプット指標(達成値)	・補助施設数(人材育成事業を実施した医療機関数) 1か所(H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: ・がん専門医数(腫瘍学会資格者):16人(H29) → 18人(H30) ・がん専門の放射線技師数:28人(H29) → 33人(H30) がんによる死亡者(年齢調整死亡率(75歳未満))の統計数値は現時点で公表されていないが、がん専門医数等は増加し、がん医療提供体制の整備について一定の成果を得られたものとする。 (1) 事業の有効性 専門的な知識及び技術を有するがん専門医や放射線技師の育成により、安全で質の高いがん治療提供体制の整備が進展している。 (2) 事業の効率性 県内のがん医療で中心的な役割を担うがん診療連携拠点病院等の人材育成の取組を支援することにより、地域における専門的ながん医療や放射線治療を提供する体制の整備を効率的に推進している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 26 (医療分)】 医師就業環境整備総合対策事業 (女性医師就労環境改善事業)	【総事業費】 22,496 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	女性医師の再就業が困難な要因として、就学前の乳幼児の子育てや一度離職すると日進月歩で進む医療現場に戻りづらい、といった理由が挙げられる。従って、女性医師の離職後の再就業を進めるためには、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境を整備する医療機関をさらに広げていく必要がある。 アウトカム指標：人口 10 万人当たり女性医師数を増加 40.3 人(H28.12 月末) → 41.9 人(H30.12)	
事業の内容 (当初計画)	出産・育児等に伴う女性医師の離職防止を図るため、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境整備等の取組を行う医療機関に支援を行う。 【実施内容】 ・女性医師等の復職研修や、仕事と家庭の両立ができる職場環境整備を行う医療機関に対する補助	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・取組を行った病院数：5 病院 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・取組を行った病院数：3 病院 (H27 年度) → 8 病院 (H30 年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 人口 10 万人当たり女性医師数 40.3 人(H28.12) → 43.6 人(H30.12) ※取組を行った病院数：3 病院 (H27 年度) → 8 病院 (H30 年度) (1) 事業の有効性 本事業の実施により、医療機関における仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行い、女性医師の離職防止や再就業の促進を図ることができた。 (2) 事業の効率性 女性医師の職場復帰等支援を行う医療機関に対し立ち上がりの 3 年間に限定して補助することによって、効率的な執行が可能となった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 27 (医療分)】 医師就業環境整備総合対策事業 (女性医師保育等支援事業)	【総事業費】 3,000 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医学生や若手(34 歳以下)医師において女性の比率は伸びており、出産・育児に不安を抱える女性医師は増加しており、離職防止に向けた取組が必要である。	
	アウトカム指標：人口 10 万人当たり女性医師数を増加 40.3 人(H28.12 月末) → 41.9 人(H30.12)	
事業の内容 (当初計画)	出産・育児等に伴う女性医師の離職防止を図るため、仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置する。 【実施内容】 ・女性医師保育相談員 (相談窓口) の設置	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・相談件数 (累計)：161 件 (H29 年度) → 180 件 (H30 年度)	
アウトプット指標 (達成値)	・相談件数 (累計)：161 件 (H29 年度) → 186 件 (H30 年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 人口 10 万人当たり女性医師数 40.3 人(H28.12) → 43.6 人(H30.12)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、出産・育児に不安を抱える女性医師等に対し、医療業務に対応した保育支援を行うことができ、女性医師の離職防止を図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>県医師会男女共同参画部会では、女性医師の子育て等との両立等を支援しているところであり、県医師会に委託することで、この女性医師支援のノウハウを活用することができ、効率的な事業運営ができたと考える。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 28 (医療分)】 医師就業環境整備総合対策事業 (女性医師キャリアアップ支援事業)	【総事業費】 10,098 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口大学医学部附属病院委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医学生や若手(34 歳以下)医師において女性の比率は伸びており、出産・育児等による離職の増加により、常勤化や復職に関する支援のニーズが増大している。 アウトカム指標：女性医師の復職件数 (累計) 15 件(H29 年度)→ 25 件 (H30 年度)	
事業の内容 (当初計画)	育児休暇等を終えた女性医師の常勤化や復職を支援するため、個別の研修プログラムの調整や各種制度の情報提供など、女性医師のキャリアアップや復職に関する相談窓口を設置する。 【実施内容】 ・女性医師コーディネーター (相談窓口) を設置	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・相談件数 (累計) : 131 件 (H29 年度) → 180 件 (H30 年度)	
アウトプット指標 (達成値)	・相談件数 (累計) : 131 件 (H29 年度) → 178 件 (H30 年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・女性医師の復職件数 (累計) : 15 件 (H29 年度) →30 件 (H30 年度) (1) 事業の有効性 本事業の実施により、育児休業等を終えた女性医師に対し、キャリア形成や復職に関する相談支援を行うことができ、女性医師の離職防止を図ることができた。 (2) 事業の効率性 山口大学医療人支援センター男女共同参画支援部門は、女性医師のキャリア形成や復職等を支援しており、山口大学に委託することで、そのノウハウを活用することができ、効率的な事業運営ができたと考える。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 29 (医療分)】 在宅歯科保健医療連携推進事業 (歯科衛生士復職支援事業)	【総事業費】 984 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県歯科医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齡化の進展により在宅歯科医療における歯科衛生士のニーズは増加している。県内 1 歯科診療所あたりの歯科衛生士就業数は約 2.09 人 (H26) と増加傾向にあるものの求人数を充足できていない状況にある。歯科衛生士の安定した確保・育成のため、実態の把握とともに、その結果を踏まえた就業定着にむけた効果的な対策が必要。 アウトカム指標： ・就業歯科衛生士数 1,457 人 (H28.12) →1,500 人 (H31.3)	
事業の内容 (当初計画)	歯科衛生士不足の解消及び離職者が復職しやすい環境の整備を図るため、県内の歯科衛生士の就業に係る実態把握を行い、実態に即した復職支援を行う。 【実施内容】 ・復職に向けた研修会、相談会の開催	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・研修会の実施：3 回、受講者のべ 150 人 ・相談会の実施：4 回	
アウトプット指標 (達成値)	・研修会の実施：2 回、受講者数のべ約 100 名 (H30) ・相談会の実施：3 回 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・衛生行政報告例より山口県就業歯科衛生士数 1,486 人 (H28 年度) から 1,539 人 (H30 年度) へ増加している。 ・山口県歯科医師会での歯科衛生士バンクの登録数は、35 人 (H30.4) から 40 人 (H31.3) へ増加しており一定の成果は得られた。 (1) 事業の有効性 研修会や相談会の内容の充実を図るとともに、ホームページの内容の充実により歯科衛生士の復職しやすい支援を行った。 (2) 事業の効率性 研修会を実施することで、歯科臨床の現場を離れている歯科衛生士の状況を把握するとともに、復職しやすい環境を整備し、安定的な人材の確保を図った。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 30 (医療分)】 看護職員資質向上推進事業 (実習指導強化推進事業)	【総事業費】 2,955 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県看護協会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒看護職員の県内就業率は65.4% (H30.3) ・県独自調査によると、実際に実習を行った病院への就業率が高い傾向があることから、県内実習病院における実習環境の整備や実習指導の充実を図ることが必要 	
	アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人 (H28)⇒1819.7人 (H30)	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ○実習指導者養成講習会の開催 (4か月240時間) 看護師等学校養成所の実習施設の実習指導者を対象に、実習指導に必要な知識・技術を修得させるための講習会を実施 ○実習指導者と看護教員の相互研修会の開催 (3日程度) 実習施設の実習指導者及び看護師等学校養成所の看護教員を対象とした臨地実習体制の強化に向けた研修会を実施 ○実習指導アドバイザー派遣の実施 (3件程度) 実習指導に課題を抱える実習施設及び看護師等学校養成所を対象に、実習指導に関するアドバイザーを派遣 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・実習指導者養成講習会の受講者数：45人 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・実習指導者養成講習会の受講者数：34人 (H30) (実習指導者と看護教員の相互研修会：113人 (H30))	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数 1735.9人 (H28)⇒1832.5人 (H30) 目標に到達している。実習指導者養成講習会では、34人 (H30)、相互研修会では、113人 (H30)の受講があり、環境の整備や指導の充実、実習指導者と看護教員効果的な連携方法や臨地実習体制等を理解に向けて一定の成果は得られた。</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 実習指導者の確保により、県内実習病院における実習環境の整備や実習指導の充実が図られる。</p> <p>(2) 事業の効率性 事業実施を看護師の職能団体である山口県看護協会に委託することにより、効率的に実施している。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 31 (医療分)】 看護職員資質向上推進事業 (認定看護師課程派遣助成事業)	【総事業費】 8,530 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	本県の医療課題として、がん医療の充実をはじめ、認知症高齢者の増加、在宅医療の推進に伴う看護ニーズ等に対応するための人材確保資質の向上が必要	
	アウトカム指標：認定看護師養成研修を修了した看護師数 256人 (H29) ⇒276人 (H30)	
事業の内容 (当初計画)	地域の医療提供体制の充実を図るためには、看護師の資質の向上が不可欠であることから、専門性を有する認定看護師の育成を支援し、看護サービスの質の向上を図るとともに、看護師の確保・育成を促進する。 【実施内容】 ・認定看護師養成研修へ看護師を派遣する病院に対する研修費用の助成	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・助成を行った病院数 20か所 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・助成を行った病院数：6病院 (8人) (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ・県内認定看護師数256人 (H29) ⇒269人 (H30) 制度の周知不足により目標未達成となっているが、認定看護師が13人増加するなど、一定の効果が得られた。今後は、病院立入検査や研修等の機会を通じ、制度の周知を図っていく。	
	(1) 事業の有効性 本事業実施により、認定看護師の育成につながり、看護師の資質向上が図られた。 (2) 事業の効率性 在宅医療提供体制の推進のため特に必要と考えられる10区分に限定して支援することにより、効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 32 (医療分)】 看護職員確保促進事業 (看護職員再就業支援相談会事業)	【総事業費】 1,037 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県看護協会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・ 少子高齢化や医療・看護提供の場の多様化に伴い、看護職員の需要と役割は今後さらに増大することから、看護職員の更なる確保が必要</p> <p>アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>看護職員の確保が困難な中小病院の採用活動を支援するため、中小病院等の魅力の紹介や潜在看護職員とのマッチングを行う就職相談会を実施。</p> <p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 参加施設からのプレゼンテーション ・ 施設別ブースによる相談 ・ ハローワーク・ナースセンター職員による再就業相談 等 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・ 当該事業による再就業者 10人	
アウトプット指標 (達成値)	・ 当該事業による相談者36人のうち再就業者10人 (H30)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口 10 万人当たりの看護職員数 1735.9 人 (H28) ⇒ 1832.5 人 (H30) 目標に到達している。看護職員の確保が困難な中小病院等の採用を支援するため、中小病院等の魅力の紹介や潜在看護職員とのマッチング、潜在看護職員の再就業を促進することにより、10 人が再就業につながり、一定の効果が得られた。</p> <p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、中小病院等の看護職員確保や潜在看護職員の再就業促進が図られる。</p> <p>(2) 事業の効率性 事業実施を看護師の職能団体である山口県看護協会に委託することにより、公共職業安定所等との関係機関と連携のもと効率的に実施している。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 33 (医療分)】 看護師等養成事業	【総事業費】 1,129,440 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	県内の看護師等養成所	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒看護職員の県内就業率は65.4%(H30.3) ・県内就業率の維持・上昇のためには看護学生の養成機関の運営の安定化が必要 ・少子高齢化や医療・看護提供の場の多様化に伴い、看護職員の需要と役割は今後さらに増大することから、看護職員の更なる確保が必要 	
	アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30)	
事業の内容（当初計画）	医療の高度化及び専門化に対応可能な質の高い看護職員を養成確保することを目的に、看護師等養成所に対して運営費の補助を行う。 【実施内容】 <ul style="list-style-type: none"> ・自治体立及び学校教育法に規定する学校以外の看護師等養成所に対する運営費補助 	
アウトプット指標（当初の目標値）	・看護師等養成所の補助施設数：12 施設(H30)	
アウトプット指標（達成値）	・看護師等養成所の数：12 施設(H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数 1735.9人(H28)⇒1832.5人(H30) 目標に到達し、看護師等養成所12施設(H30)が減少することなく運営されているなど、一定の成果は得られた。	
	(1) 事業の有効性 補助金の運用により県内の看護師等養成所が安定して運営され、一定数の新卒看護職員の確保が図られる。	
	(2) 事業の効率性 養成所の課程や生徒数等、養成所の規模に応じた補助基準額を定めることにより、効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 34 (医療分)】 看護職員確保促進事業 (ナースセンター事業)	【総事業費】 10,407 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県看護協会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒看護職員の県内就業率は65.4%(H30.3) ・少子高齢化や医療・看護提供の場の多様化に伴い、看護職員の需要と役割は今後さらに増大することから、看護職員の更なる確保が必要 	
	アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30)	
事業の内容 (当初計画)	看護職員の確保を図るため、公共職業安定所、医療機関等との連携の下、未就業看護職員の再就業支援等を総合的に実施する。 【実施内容】 <ul style="list-style-type: none"> ・ナースセンター運営協議会の設置 ・看護技術の習得に必要な演習器材の貸出し ・就業支援サポーターの設置 (ナースセンターのサテライト窓口による地域での相談支援) ・離職者等の届出サポート ・再チャレンジ研修の実施 ・再就業コーディネーターによる個別支援の実施 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・離職者等の届出者数：900 人 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・離職者等の届出者数：799 人 (H29)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 人口 10 万人当たりの看護職員数 1735.9 人 (H28) ⇒ 1832.5 人 (H30) 目標に到達し、また離職者等の届出者数は 517 件 (H28) ⇒ 850 人 (H29) ⇒ 1,168 人 (H30) と着実に増えていることから、一定の成果は得られた。	
	(1) 事業の有効性 離職者等を把握し、公共職業安定所、医療機関等との連携の下、再就業支援等を総合的に実施することで、山口県内の看護職員の確保につながった。	
	(2) 事業の効率性 事業実施を看護師の職能団体である山口県看護協会に委託することにより、効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 35 (医療分)】 看護職員確保促進事業 (やまぐちナースネット事業)	【総事業費】 586 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (民間業者委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒看護職員の県内就業率は65.4%(H30.3) ・少子高齢化や医療・看護提供の場の多様化に伴い、看護職員の需要と役割は今後さらに増大することから、看護職員の更なる確保が必要 	
	アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30)	
事業の内容 (当初計画)	看護の魅力、県政情報、県内病院等の情報をホームページ及びメールマガジンにより配信し、看護職・県内医療機関等のイメージアップを図ることにより看護職員の確保を図る。 【実施内容】 <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページ及びメールマガジンを活用した情報発信 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・メールマガジン配信希望登録者数：180 件 (H29) →190 件 (H30) 	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・メールマガジン配信希望登録者数：187 件 (H30) 	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数 1735.9人(H28) ⇒ 1832.5(H30) 目標に到達し、メールマガジン配信希望登録者数が175件(H28) ⇒180件(H29) ⇒187件(H30)と着実に増えていることから、一定の成果は得られた。	
	(1) 事業の有効性 ホームページ及びメールマガジンの活用により、看護職・県内医療機関等のイメージアップを図り、山口県内の看護職員の確保につながった。 (2) 事業の効率性 ITアドバイザーに見積額を検証してもらうことにより、適正なコストで実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 36 (医療分)】 看護職員確保促進事業 (プレナース発掘事業)	【総事業費】 2,203 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (一部山口県看護協会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒看護職員の県内就業率は65.4%(H30.3) ・少子高齢化や医療・看護提供の場の多様化に伴い、看護職員の需要と役割は今後さらに増大することから、看護職員の更なる確保が必要 	
	アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30)	
事業の内容 (当初計画)	<p>中高生など若年層を対象に看護の普及啓発を行うことで、看護についての興味や関心を高め、次世代の看護職員を掘り起こし、看護職員の確保を図る</p> <p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護PRリーフレットの作成・配布 ・看護の魅力発見の実施 ・病院における1日ナース体験の実施 ・看護職員の学校訪問の実施 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・1日ナース体験の参加者数：680人(H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・1日ナース体験の参加者数：645人(H30)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数 1735.9人(H28) ⇒ 1832.5(H30) 目標に到達している。中高生645人(H30)の参加があるなど、一定の成果は得られた。県内病院の個性や地域性を活かして、看護の魅力を発信する「看護の魅力発見」や、中学校・高校への訪問等の実施により、次世代の看護職員確保に向けた普及啓発を進めていくことができる。</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 中高生など若年層を対象に、看護の普及啓発を行うことで、看護についての興味や関心を高めることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 事業実施を看護師の職能団体である山口県看護協会に委託することにより、効率的に実施している。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 37 (医療分)】 歯と口腔の健康づくり推進事業 (う蝕予防対策機器整備補助)	【総事業費】 636 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (山口県歯科医師会委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	臨床の場に十分対応し得る能力を備えた歯科衛生士を養成する上で、現状に応じた教育が必要である。近年の歯科医学は日進月歩の発展を続けており、臨床の場に十分対応し得る能力を備えた歯科衛生士を養成する上で、時代に即した教育が可能な設備の充実を図ることは必要不可欠である。	
	アウトカム指標：医療安全等の専門的技術と知識を習得した歯科衛生士養成所卒業者の県内就職率 74% (H29.3) → 90%以上 (H31.3)	
事業の内容 (当初計画)	県下唯一の歯科衛生士養成所に実習用歯科診療機器 (う蝕予防対策機器) を整備し、県内の歯科保健医療を担う歯科衛生士の資質の向上を図る。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・歯科医学等の専門的技術と知識を備えた歯科衛生士の県内就職者数： 毎年度 45～47 人を確保	
アウトプット指標 (達成値)	・医療安全等の専門的技術と知識を備えた歯科衛生士数： 46 人 (H31.3 卒業)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・歯科衛生士養成所卒業者の県内就職率は 70.0% (H30.3) から 82.6% (H31.3) へ増加しており、専門的技術と知識を備えた歯科衛生士数の確保について一定の成果は得られた。	
	<p>(1) 事業の有効性 山口県下唯一の歯科衛生士養成所の実習用機器を整備し、養成体制を整えることで、今後の人材確保につなげる。</p> <p>(2) 事業の効率性 歯科衛生士養成所を対象とすることで、今後の歯科医療を担う人材の養成を効率的に行うことができる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 38 (医療分)】 看護師等修学資金貸与事業	【総事業費】 89,929 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒看護職員の県内就業率は65.4% (H30.3) ・200床以上の病院に比べ200床未満中小病院では看護職員の採用率が92.0%と看護職員の確保が困難な状況 	
	アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人 (H28) ⇒ 1819.7人 (H30)	
事業の内容（当初計画）	保健師、助産師、看護師及び准看護師になるための養成施設に在学する者で、資格取得後、山口県内の診療施設等において、看護業務に従事しようとする者に対し、修学資金を貸し付ける。 【実施内容】 <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得後に、県内診療施設で看護業務に従事しようとする看護師等養成施設学生への貸付 ・卒業後、県内の200床未満の病院で5年以上就業した場合は貸付金の返還を免除 	
アウトプット指標（当初の目標値）	・修学資金の貸与者数：257人 (H30)	
アウトプット指標（達成値）	・修学資金の貸与者数：250人 (H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数 1735.9人 (H28) ⇒ 1832.5 (H30) 目標に到達し、修学資金を250人に貸与し、修業の継続が図られるなど、一定の成果は得られた。	
	(1) 事業の有効性 修学資金貸与者の県内就職率60.3%と高く、県内就業、定着の促進につながった。 (2) 事業の効率性 学業成績と経済状況から、修学資金貸与者を決定しており、効率的に執行している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 39 (医療分)】 「地域で活躍する薬剤師」総合支援事業 (将来に渡る担い手の確保)	【総事業費】 1,464 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県薬剤師会	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢化が全国平均を上回るスピードで進む中、増加が想定される在宅患者に対して適切な薬剤管理等ができるよう、在宅業務を担う薬局の増加が喫緊の課題である。(本県の訪問薬剤管理指導実施薬局の割合は全国平均以下)</p> <p>また、在宅患者等に対応する薬剤師には高度な技術も求められるため、健康サポート薬局に係る研修修了者の増加を図る必要がある。</p>	
	<p>アウトカム指標：</p> <p>訪問薬剤管理指導実施薬局の割合 48% (H30.3)</p> <p>健康サポート薬局に係る研修修了者数 175 人 (H30.3)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>○薬学生を対象に、県内就職増加対策を実施する。</p> <p>【実施内容】</p> <p>薬局・病院体験学習、薬剤師との座談会、就職説明会への参加、PR誌による情報発信</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	薬局・病院体験学習参加者：130 人	
アウトプット指標 (達成値)	薬局・病院体験学習参加者：134 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <p>訪問薬剤管理指導実施薬局の割合 48% (H30.3)→52% (H31.3)</p> <p>健康サポート薬局に係る研修修了者数 175 人 (H30.3)→194 人 (H31.3)</p>	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>薬局・病院体験学習や就職説明会に参加した学生が本県に就職した。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>以下により、事業を効率的に実施した (就職説明会への参加)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・あらかじめ希望のあった大学に限定 ・訪問前に、大学を通じて県内出身者へ周知 	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 40 (医療分)】 医療勤務環境改善支援事業 (医療勤務環境改善支援センター運営体制整備事業等)	【総事業費】 1,216 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (一部民間委託)	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	夜勤や当直、交代制勤務等厳しい勤務環境におかれる医師・看護師の離職防止や定着促進を図るためには、医師・看護師等の勤務環境の改善が必要 アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30)	
事業の内容 (当初計画)	医療機関における勤務環境の改善の促進を支援する拠点となる「医療勤務環境改善支援センター」を設置し、関係機関と連携して、勤務環境改善に取り組む医療機関を支援する。 【実施内容】 ○医療勤務環境改善支援センター運営体制整備事業 ・運営協議会を開催し、関連諸団体との連携を確保 ・医療機関が行う勤務環境改善のためのアドバイザー派遣 ・随時相談事業 (医療機関からの相談窓口の確保) ○勤務環境改善研修会事業 ・勤務環境改善についての理解を深める研修会の実施	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：4施設(H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：2施設(H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数 1735.9人(H28)⇒1832.5(H30) 目標に到達し、センターの支援により2病院が勤務環境改善計画を策定するなど、一定の成果は得られた。センターの支援により勤務環境改善が推進された好事例の周知等により、センターの支援を希望する医療機関の増加を図っていく。 (1) 事業の有効性 医療従事者の勤務環境が改善され、看護職員の確保定着が促進された。 (2) 事業の効率性 支援実績のある日本医業経営医業経営コンサルタント協会への業務委託や、労働局との連携により、効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 41 (医療分)】 医療勤務環境改善支援事業 (病院職員子育てサポート事業)	【総事業費】 1,033,315 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県独自調査「採用及び退職状況等調査」によると、「出産・育児」を理由として退職する看護職員が多数存在することから、子育てをしながら看護職員を続けられる勤務環境の整備が必要	
	アウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数1735.9人(H28)⇒1819.7人(H30)	
事業の内容(当初計画)	病院職員(医師、看護師等)確保のため、病院内保育所の設置者に対し、病院内保育所の運営費の補助を行い、病院職員の離職防止及び再就業支援を図る。 【実施内容】 ・病院内保育所の運営費補助	
アウトプット指標(当初の目標値)	・病院内保育所を設置する医療機関数：60施設(H30)	
アウトプット指標(達成値)	・病院内保育所を設置する医療機関数：64施設(H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 人口10万人当たりの看護職員数 1735.9人(H28)⇒1832.5(H30) 目標に到達し、補助により45病院が病院内保育所を運営するなど、一定の成果は得られた。	
	(1) 事業の有効性 本事業の実施により、看護職員を含む病院職員が子育てをしながら勤務を継続または再就職できる環境の整備が図られた。 (2) 事業の効率性 保育児童数や保育士数等、病院内保育所の規模に応じた補助基準額を定めることにより、効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 42 (医療分)】 小児医療対策事業 (小児救急医療電話相談事業)	【総事業費】 15,956 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県 (一部山口県医師会、民間業者委託)	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子化・核家族化の進行に伴い、育児経験の乏しさ、相談相手の不在などの理由から、母親の育児不安が増大している。また、共働き家庭の増加等により日中受診することが難しいため、夜間に本来医療機関を受診する必要のない小児患者が増加しており、特に休日・夜間における小児救急医療体制の整備が喫緊の課題となっており、小児及び小児を持つ保護者等が安心して生活できるように、小児初期救急医療体制の整備が必要。</p> <p>アウトカム指標：二次三次救急医療機関において特別な医療処置を必要としない時間外小児救急患者割合の減少 (H29 年度 29.1% → H30 年度 28.2%)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>小児の保護者の育児不安の軽減と小児患者の救急医療機関等の適切な受診行動を促進し、小児救急医療体制のさらなる充実を図るため、夜間及び深夜において、小児の病気やけがに関する電話相談窓口を設け、応急処置や医療機関受診の要否等の助言を行う。</p> <p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・夜間帯 (19 時～23 時) の相談窓口 (県医師会委託) ・深夜帯 (23 時～翌 8 時) の相談窓口 (民間業者委託) 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・相談件数：10,900 件 (H30)	
アウトプット指標 (達成値)	・相談件数の増加：10,781 件 (H30 年度)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ・二次三次救急医療機関において特別な医療措置を必要としない時間外小児救急患者割合 平成 29 年度 29.1%→平成 30 年実績は調査結果が出ていない (評価) 指標は確認できていないが、相談件数は増加しており、一定の効果が得られた。</p> <p>(1) 事業の有効性 夜間及び深夜帯において、小児の保護者等からの電話相談に応じる体制を整備することにより、保護者の不安の軽減を図るとともに、適切な受診行動を促進することができる。また、休日夜間の小児救急医療機関への不要不急の受診抑制と小児救急医療担当医師の負担軽減を図ることができる。</p> <p>(2) 事業の効率性 県内の医療情報に精通している県医師会や全国的に電話相談事業を展開している民間業者等に委託して事業を効率的に実施することにより、コスト面の節減を図った。</p>	
その他		

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業													
事業名	【No. 1 (介護分)】 地域包括ケアシステム基盤整備事業	【総事業費】 29,916 千円 (H30~R1 : 429,446 千円)												
事業の対象となる区域	岩国圏域、周南圏域、山口・防府圏域、宇部・山陽小野田圏域、下関圏域													
事業の実施主体	山口県													
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了													
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：地域密着型サービス施設等の定員総数 4,791 人 (H30.3) の増													
事業の内容 (当初計画)	<p>①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>68 床 (3 カ所)</td> </tr> <tr> <td>定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所</td> <td>30 人/月分 (2 カ所)</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>18 床 (1 カ所)</td> </tr> <tr> <td>看護小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>58 人/月分 (2 カ所)</td> </tr> <tr> <td>介護医療院への転換</td> <td>60 床</td> </tr> </tbody> </table> <p>②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</p>		整備予定施設等		地域密着型特別養護老人ホーム	68 床 (3 カ所)	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	30 人/月分 (2 カ所)	認知症高齢者グループホーム	18 床 (1 カ所)	看護小規模多機能型居宅介護事業所	58 人/月分 (2 カ所)	介護医療院への転換	60 床
整備予定施設等														
地域密着型特別養護老人ホーム	68 床 (3 カ所)													
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	30 人/月分 (2 カ所)													
認知症高齢者グループホーム	18 床 (1 カ所)													
看護小規模多機能型居宅介護事業所	58 人/月分 (2 カ所)													
介護医療院への転換	60 床													
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・地域包括ケアシステムの構築に向けて、第7期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。 ・地域密着型介護老人福祉施設 1,375 床 (55 カ所) → 1,443 床 (60 カ所) ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 217 人/月分 (14 カ所) → 247 人/月 (16 カ所) ・認知症高齢者グループホーム 2,695 床 (202 カ所) → 2,713 床 (203 カ所) ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 63 床 (7 カ所) → 121 床 (9 カ所) ・介護医療院への転換 60 床 													
アウトプット指標 (達成値)	事業継続中													
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域密着型サービス施設等の定員総数4,784人 (H31.3)</p> <p>観察できなかった → 令和元年度に繰り越し、目標値達成に向け事業継続中のため</p> <p>(1) 事業の有効性 令和元年度に繰り越し、目標値達成に向け事業継続中である。</p>													

	<p>(2) 事業の効率性</p> <p>調達方法や手続について行政の手法を紹介することで一定の共通認識のもとで施設整備を行い、調達の効率化が図られている。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.2 (介護分)】 介護人材確保推進協議会運営費	【総事業費】 938 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成30～令和2年度における介護職員確保2,452人)	
事業の内容 (当初計画)	① 行政や職能団体、事業者団体等からなる「山口県介護人材確保対策協議会」を設置する。 ② 山口県の認証評価制度である「やまぐち働きやすい介護職場宣言」の運営を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	①介護人材確保推進のための課題及び解決策の検討、県計画への反映、関係機関の連携体制の構築 ②宣言事業所数 30事業所	
アウトプット指標 (達成値)	①介護人材確保推進のための課題及び解決策の検討、次年度県計画への反映、関係機関の連携体制の構築に向け、「山口県介護人材確保対策協議会」を開催 ②宣言事業所数 25事業所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標：宣言事業所数 (1) 事業の有効性 介護従事者の確保・定着に向けた総合的な取組を実施するための連携体制の構築が図られた。 (2) 事業の効率性 認証評価制度の運営段階に至り、作業部会の開催回数を縮減するなど、効率的な運営を行った。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 3 (介護分)】 介護人材確保総合対策事業	【総事業費】 29,745 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成 30～令和 2 年度における介護職員確保 2,452 人)	
事業の内容 (当初計画)	地域住民向け理解促進セミナーや介護入門講座等の開催に向けた支援 ＜県社会福祉協議会 (県福祉人材センター) へ委託＞ 介護職員合同入職式、介護職員応援表彰、職場体験、介護男子・女子コンテスト、親子バスツアー、インターンシップ等	
アウトプット指標 (当初の目標値)	セミナーの開催 16 回/年 セミナー参加者 1,500 名	
アウトプット指標 (達成値)	セミナーの開催 48 回/年 セミナー参加者 3,281 人/年 職場体験参加者 408 人/年	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標：セミナーの開催等 (1) 事業の有効性 本事業の実施により、介護への理解を深める機会が確保されたことから、介護のイメージアップや社会的評価の向上、理解促進が図られた。 (2) 事業の効率性 委託先である福祉人材センターや、補助先である介護福祉士会等との連携を図りながら事業を実施したため、専門性が高く効果的な実施ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 4 (介護分)】 地域包括ケアシステム構築推進事業 (生活援助等人材育成研修)	【総事業費】 8,384 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成30～令和2年度における介護職員確保2,452人)	
事業の内容 (当初計画)	(移動支援等人材育成研修) ・移動支援、福祉用具等に関わる知識・技能の習得のための研修を実施 <県理学療法士会へ委託> (地域支援担い手育成) ・モデル地区での実践を通じた普及・拡大<県老人クラブ連合会へ委託>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	移動支援等人材育成研修修了者150名程度	
アウトプット指標 (達成値)	移動支援等人材育成研修修了者38名程度	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった <u>観察できた</u> → 指標：移動支援等研修修了者38名 (1) 事業の有効性 専門的、広域的な人材育成の観点から、県において本事業の実施することにより、単独の市町では養成困難な生活支援の担い手の養成が図られた。 (2) 事業の効率性 県理学療法士会等に委託することにより、専門性が高く効率的な実施ができた。 また、事業の一部を基金以外の財源で実施するなど、基金の効率的な執行を図った。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 5 (介護分)】 介護人材研修支援事業 (介護職員初任者研修等支援事業)	【総事業費】 3,256 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成30～令和2年度における介護職員確保2,452人)	
事業の内容(当初計画)	介護事業所が、所属する初任段階の介護職員(介護関係の資格を有しない中途採用者や高校新卒採用者等)を「介護職員初任者研修」及び「生活援助従事者研修」に受講させるために負担する受講料等を助成する。 ＜県社会福祉協議会へ委託＞	
アウトプット指標(当初の目標値)	受講料助成による研修修了者数130人	
アウトプット指標(達成値)	受講料助成による研修修了者数 46人(H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった <u>観察できた</u> → 指標： 受講料助成による研修修了者数46人(H30) (1) 事業の有効性 受講料助成により、他業種からの再就業・定着等を促進することで、介護職への参入促進や定着が図られた。 (2) 事業の効率性 専門知識や、県内の関係施設との連絡調整機能を有する県社会福祉協議会に委託することにより、効率的な実施ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.6 (介護分)】 介護人材確保総合対策事業 (中高年齢者介護職就労支援事業)	【総事業費】 3,723 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：介護職員の増加 (平成 30～令和 2 年度における介護職員確保 2,452 人)	
事業の内容 (当初計画)	介護現場で就労を希望する中高年齢者 (50～64 歳) を対象に介護の入門的な研修を実施。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修修了者数 100 人	
アウトプット指標 (達成値)	研修修了者数 64 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標：研修修了者数	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、介護に興味のある中高年齢者等の介護について学べる機会が確保されたことから、介護分野への参入促進につながった。</p> <p>(2) 事業の効率性 研修終了後には福祉人材センターへの登録を促したことで、就労につながる支援ができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.7 (介護分)】 人材確保支援事業	【総事業費】 17,635 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：介護職員の増加 (平成 30～令和 2 年度における介護職員確保 2,452 人)	
事業の内容 (当初計画)	就労支援相談員を増員し、求人求職のマッチング支援や新規就労者のフォローアップ等、職場への定着を促進	
アウトプット指標 (当初の目標値)	有効求職者数 月平均 213 人	
アウトプット指標 (達成値)	有効求職者数 月平均 350 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標：有効求職者数月平均	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、求人施設への訪問による求人求職のマッチングを強化することができ、また、施設管理者向けの助言等により、介護職員の離職防止や定着促進を図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 福祉分野の無料職業紹介機関である県社会福祉協議会（県福祉人材センター）に委託することにより、専門性が高く効率的な実施ができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.8 (介護分)】介護人材研修支援事業 (①介護職員等医療的ケア研修事業、 ②小規模介護事業所職員研修事業)	【総事業費】 8,327千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成30～令和2年度における介護職員確保2,452人)	
事業の内容 (当初計画)	①痰の吸引等の「医療的ケア」を必要とする高齢者に対し、必要なケアをより安全に提供できる介護職員等を養成する。 ＜県社会福祉協議会（県福祉研修センター）へ委託＞ ②OJTによる人材育成が困難な小規模事業者の介護職員等に対する介護技術の再確認等のための研修やサービス提供責任者研修を実施する。 ＜県ひとづくり財団へ委託＞	
アウトプット指標 (当初の目標値)	①研修修了者300名、②研修参加者430名	
アウトプット指標 (達成値)	①研修修了者304名、②研修参加者179名(H30)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった <u>観察できた</u> → 指標：①研修修了者304名、②研修参加者179名(H30) (1) 事業の有効性 本事業を通じた研修の実施により、介護職員の資質向上と介護事業所におけるOJTを推進することで、キャリアアップの支援が図られた。 (2) 事業の効率性 専門的研修機関である県社会福祉協議会(①)や県ひとづくり財団(②)に委託して実施することで、専門性が高く効率的な実施ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.9 (介護分)】 介護支援専門員養成事業	【総事業費】 10,380 円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県、県介護支援専門員協会、県社会福祉協議会	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成30～令和2年度における介護職員確保2,452人)	
事業の内容 (当初計画)	○介護支援専門員研修 (法定研修) の実施 ＜県介護支援専門員協会へ委託＞ ＜県社会福祉協議会 (県福祉研修センター) へ補助＞ ○現任介護支援専門員に対し、医療的知識の習得及び医療介護連携のための連携技術向上に向けた研修の実施＜県介護支援専門員協会へ委託＞ ○福祉用具・住宅改修知識向上研修＜県社会福祉協議会へ委託＞	
アウトプット指標 (当初の目標値)	各種研修の実施による介護支援専門員の資質向上	
アウトプット指標 (達成値)	各種研修の実施による介護支援専門員の資質向上	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった <u>観察できた</u> → 指標：研修会開催等の支援を行った結果、専門職としての能力を保持・向上 (1) 事業の有効性 介護支援専門員を対象とした研修の実施により介護支援専門員の養成・資質向上と増加を図られた。 (2) 事業の効率性 県介護支援専門員協会や県社会福祉協議会 (県福祉研修センター) を通じて実施することで、専門性が高く効率的な実施ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.10 (介護分)】 介護人材研修支援事業 (働きやすい介護職場づくり支援事業)	【総事業費】 9,162 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：介護職員の増加 (平成 30～令和 2 年度における介護職員確保 2,452 人)	
事業の内容 (当初計画)	介護職員のキャリア形成に取り組む介護事業所を対象として、事業所の職員の研修期間における、代替職員の雇用に係る経費の 1/2 を補助する。＜介護事業所へ補助＞	
アウトプット指標 (当初の目標値)	雇用経費補助による研修代替職員数：150 名	
アウトプット指標 (達成値)	雇用経費補助による研修代替職員数：53 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標：研修代替職員数：53 名	
	<p>(1) 事業の有効性 代替職員の雇用による研修機会の確保により、介護職員の資質向上と定着の促進が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 介護事業所の主体的な取り組みを支援することで、効率的な実施ができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.11 (介護分)】 離職介護人材再就職支援事業	【総事業費】 4,376 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：介護職員の増加 (平成30～令和2年度における介護職員確保2,452人)	
事業の内容 (当初計画)	潜在的有資格者の把握を強化するとともに、離職した介護人材に対して再就職に直結した実践的な研修を実施するなど、円滑な再就職につなげる。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修補助回数40回 研修参加者数40名	
アウトプット指標 (達成値)	研修補助回数14回 研修参加者数61名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった <u>観察できた</u> → 指標：研修補助回数等	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業を通じて、現在、介護職から離れている者に対し、実習や施設・事業所を見学する機会を設けることで、復職への不安を解消し、介護分野への再参入促進につながった。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>県と関係団体との役割分担の下、福祉人材センターに委託したことにより、専門性の高く効率的な事業の実施が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 12 (介護分)】 認知症高齢者総合支援推進事業 (人材育成)	【総事業費】 7,463 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成 30～令和 2 年度における介護職員確保 2,452 人)	
事業の内容 (当初計画)	①医療従事者向け認知症対応力向上研修 ＜県医師会、県歯科医師会等関係団体に委託＞ ②認知症介護従事者関係研修 ＜認知症介護研究・研修仙台センター、県社会福祉協議会等へ委託＞ ③地域支援体制基盤構築関係研修 (認知症初期集中支援チーム員研修、認知症地域支援推進員研修への支援)	
アウトプット指標 (当初の目標値)	①医療従事者向け認知症対応力向上研修修了者数 かかりつけ医 67 名 (1 年間)、認知症サポート医 15 名 (1 年間)、歯科医師 40 名 (1 年間)、薬剤師・看護職員 150 名 (1 年間) ②認知症介護従事者関係研修修了者数 認知症対応型サービス事業開設者等：100 名 (1 年間) ③地域支援体制基盤構築関係研修修了者数 認知症初期集中支援チーム員研修：15 名 (1 年間) 認知症地域支援推進員研修：20 名 (1 年間)	
アウトプット指標 (達成値)	①かかりつけ医 221 名 (H30)、認知症サポート医 27 名、(H30) 歯科医師 27 名 (H30)、薬剤師・看護職員 222 名 (H30) ②認知症介護従事者関係研修修了者数 認知症対応型サービス事業開設者等：100 名 (H30) ③地域支援体制基盤構築関係研修修了者数 認知症初期集中支援チーム員研修：15 名 (H30) 認知症地域支援推進員研修：25 名 (H30)	

事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 認知症支援に係る知識を習得した人材の増加</p> <p>観察できなかった</p> <p>観察できた</p> <p>↓</p> <p>① かかりつけ医221名（H30）、認知症サポート医27名、（H30）歯科医師27名（H30）、薬剤師・看護職員222名（H30）</p> <p>② 認知症介護従事者関係研修修了者数 認知症対応型サービス事業開設者等：100名（H30）</p> <p>③ 地域支援体制基盤構築関係研修修了者数 認知症初期集中支援チーム員研修：15名（H30） 認知症地域支援推進員研修：25名（H30）</p>
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>研修の実施により、認知症ケアに必要な知識や技術等を多職種に習得させることで、認知症ケアに携わる人材の育成が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>県と関係団体との役割分担の下、県医師会、県歯科医師会、県薬剤師会、県看護協会、認知症介護研究・研修仙台センター等に適切に委託したことにより、専門性の高く効率的な事業の実施が図られた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 13 (介護分)】 地域包括ケアシステム構築推進事業 (①地域包括ケア人材バンク事業、②医療介護連携推進事業、③生活支援コーディネーター養成研修事業、④介護予防の推進に資するPT・OT・ST指導者育成事業)	【総事業費】 1,387千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：介護職員の増加 (平成30～令和2年度における介護職員確保2,452人)	
事業の内容(当初計画)	①地域包括ケア人材バンク事業<県社会福祉士会へ委託> 専門職や学識経験者等を地域ケア会議等に必要に応じ派遣する。 ②医療介護連携推進事業 地域包括支援センター職員・市町職員・介護職員等のスキルアップ・調整能力の向上を目的とした研修の実施、多職種連携の事例集の作成。 ③生活支援コーディネーター養成事業<H27:直営、H28～委託> ④介護予防の推進に資するリハビリ専門職の指導者養成研修の実施<県理学療法士会へ委託>、介護予防のための地域ケア会議に取り組むモデル市町等への研修・助言等による支援、効果的な介護予防の取組を市町職員等に対して研修等を実施<県理学療法士会へ委託>	
アウトプット指標(当初の目標値)	①地域ケア会議で政策の形成までを令和2年度までに全市町で実施 ②多職種連携事例集の作成 ③研修参加人数110名 ④研修参加人数160名	
アウトプット指標(達成値)	①地域ケア会議の開催を支援(17回延べ33人派遣) ②多職種連携事例集を作成・周知を図った。 ③研修修了者数39名 ④研修修了者数73名	

事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標： ①地域ケア会議の開催を支援（17回延べ33人派遣） ③研修修了者数39名 ④研修修了者数73名</p> <p>（1）事業の有効性 生活支援の担い手や介護予防の推進に資する指導者、及び、全体を調整する地域包括支援センター職員の資質向上等を通じ、地域包括ケアシステム構築のための広域的な人材の育成が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 県と関係団体との役割分担の下、県社会福祉士会や県理学療法士会等に適切に委託したことにより、専門性の高く効率的な事業の実施が図られた。</p> <p>また、事業の一部を基金以外の財源で実施するなど、基金の効率的な執行を図った。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 14 (介護分)】 共生のまちづくり推進事業 (権利擁護体制の推進)	【総事業費】 32 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：介護職員の増加 (平成 30～令和 2 年度における介護職員確保 2,452 人)	
事業の内容 (当初計画)	市町による市民後見人等の権利擁護人材の養成・活用を円滑に進めるため、関係機関で構成する「権利擁護人材育成協議会」を設置し、県内の体制整備を推進する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	権利擁護人材確保推進のための取組の検討、関係機関の連携体制の構築	
アウトプット指標 (達成値)	関係機関で構成する「権利擁護人材育成協議会」を設置や、連携体制を構築	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった <u>観察できた</u> → 指標：協議会の設置	
	<p>(1) 事業の有効性 関係機関で構成する「権利擁護人材育成協議会」が設置されたことから、権利擁護活動を安定的、適正に実施するための連携体制の構築が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 県レベルでの協議会を開催することにより、各市町への普及啓発・情報伝達が円滑に行われた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 15 (介護分)】介護人材研修支援事業	【総事業費】 4,740 千円
事業の対象となる区域	岩国地域、柳井地域、周南地域、山口・防府地域、宇部・小野田地域、下関地域、長門地域、萩地域	
事業の実施主体	山口県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護職員の増加 (平成 30～令和 2 年度における介護職員確保 2,452 人)	
事業の内容 (当初計画)	① 新人職員に対する定着支援のためのエルダー、メンター制度などを整備しようとする意欲のある介護事業者に対し、制度構築の促進に向けたセミナーを開催する。<介護労働安定センター支部へ委託> ② 管理者・介護職員に対し、労働関係法規、人事制度・賃金体系などの雇用管理改善の促進に向けたセミナーを開催する。<介護労働安定センター支部へ委託>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	①研修参加者数：80名程度 ②研修参加者数：160名程度	
アウトプット指標 (達成値)	①研修参加者数：31名程度 ②研修参加者数：134名程度	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた → 指標：研修参加者数 165 名 (1) 事業の有効性 研修の実施により、新人職員育成制度の構築や雇用管理改善の取り組みが進むことで、早期離職防止と定着促進に向けた介護事業所の体制構築が図られた。 (2) 事業の効率性 雇用管理の改善、能力の開発・向上に関する総合的支援機関である介護労働安定センターに委託することにより、専門性の高く効率的な事業の実施が図られた。	
その他		