

# 平成 26 年度群馬県地域医療介護 総合確保計画に関する事後評価

## 平成 30 年度執行分 (執行実績のない個票を除く) 群馬県

※ 本紙は、計画期間満了の翌年度まで、毎年度追記して国に提出するとともに、公表することに努めるものとする。

事業の区分	3. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.24】看護師勤務環境改善施設・設備整備費補助事業	【総事業費】 208,390 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	病院	
事業の期間	平成 26 年 12 月 15 日～平成 31 年 3 月 31 日 □継続 / □ <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病院に勤務する看護職員の就労促進と定着化のため、看護職員が働きやすい病棟づくりなどの勤務環境の改善が課題となっている。	
	アウトカム指標： 看護職員数の増加 H30 目標 24,542.1 人	
事業の内容（当初計画）	<p>病院に勤務する看護職員の就労促進と定着化のため、看護職員が働きやすい合理的な病棟づくりなどの勤務環境改善が課題となっている。</p> <p>病院に勤務する看護職員が効率的で働きやすい勤務環境を整備するため、看護業務の改善に積極的・計画的に取り組む病院や院内研修等独自に離職防止対策を実施する病院を対象に、必要な施設・設備整備を支援する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	看護師等の離職率の減少（平成 25 年 8.6%）	
アウトプット指標（達成値）	<p>26 年度… 看護職員が効率的で働きやすい勤務環境に必要となる施設・設備を整備することで、勤務環境改善が図られたことから、離職率の減少につながった。</p> <p>27 年度… 看護師等の離職率の減少（平成 26 年 8.3%）</p> <p>28 年度… 看護師等の離職率の減少（平成 27 年 8.5%）</p> <p>29 年度… 看護師等の離職率の減少（平成 28 年 10.2%）</p> <p>30 年度… 看護師等の離職率の減少（平成 29 年 8.1%）</p>	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 看護職員数の増加	

	<p><b>(1) 事業の有効性</b>  病院に勤務する看護職員が効率的で働きやすい勤務環境を整備することで、看護職員の就労促進と定着化が図られる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>  勤務環境の改善に資する病院の施設・整備を行うことから、業務の効率性が図られる。</p>
その他	平成26年度 37,862 千円、平成27年度 50,479 千円、平成28年度 6,338 千円、平成29年度 5,406 千円、平成30年度 4,110 千円