

平成 27 年度山梨県計画
に関する事後評価

平成 28 年 9 月

山 梨 県

3 . 事業の実施状況 【医療分】

事業の区分	1 . 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【No.1】 医療機能分化連携推進事業	【総事業費】 828,111 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 28 年 1 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
	<p>・高齢化の一層の進展を見据え、不足する回復期機能の充実・強化等により、医療機能の分化・連携を推進し、効率的で質の高い医療提供体制を構築していく必要がある。</p> <p>アウトカム指標：不足する回復期機能の病床整備 928 床 (H26) 2,566 床 (H37)(1,638 床増)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>・病床の機能分化・連携体制の構築に向けて、在宅復帰を推進する回復期機能等の充実・強化を図るため、病院、診療所が行う設備整備に対して助成を行う。(回復期リハビリテーション機能の強化、急性期を経過した患者の受入機能の強化、在宅患者の急変時における受入機能の強化及び地域医療連携体制の強化に必要な設備整備)</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>・医療機能分化・連携のための設備整備 年間 20 箇所</p>	
アウトプット指標 (達成値)	<p>・平成 27 年度は、急性期から回復期への機能転換を行った医療機関など、16 医療機関が医療機能の分化・連携に必要な設備を整備 (うち 4 医療機関は平成 28 年度に事業完了予定)</p> <p>・平成 37 年における地域の医療提供体制の目指すべき姿を示した地域医療構想の実現に向けて、今後も継続的に事業を執行予定</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 病床機能報告における回復期機能の病床数の増 本事業は、平成 28 年 1 月に開始した事業であるため、今後公表する平成 28 年度以降の病床機能報告の結果をもとに評価を行う。</p> <p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、地域医療構想の実現に向けて、不足する回復期機能の充実・強化や、地域医療連携体制を構築するための取組が推進されている。</p> <p>(2) 事業の効率性 各医療機関に対して定期的に意向調査を実施するとともに、回復期リハ病棟や地域包括ケア病棟の施設基準取得など一定の助成要件を付すことによって、回復期への転換等を促し、効率的に事業を実施している。</p>	
その他		

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【No.2】 精神科地域移行転換促進施設整備事業	【総事業費】 948,736 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 28 年 3 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> 精神障害者が精神疾患の悪化や再発を予防しながら、地域社会の一員として安心して生活することができるようにすることが重要であるため、入院医療中心の精神医療から精神障害者の地域生活を支えるための精神医療への改革が必要である。 	
	アウトカム指標： 精神疾患の退院率 22% (H23) 27%以上	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> 長期入院精神障害者の地域移行を進めるとともに、精神病床の機能分化を進め、新たに入院する急性期の精神障害者が早期に退院できるよう、手厚く密度の高い医療の提供体制を確保することから、精神科病院の病床機能転換事業に対して助成を行う。 	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> 既存療養型病床の削減及び急性期対応型病床の整備 	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> 事業開始に遅れが生じているが、平成 28 年度中の事業開始を目指して準備中である。 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 1 年以上の長期入院者数の減少 平成 28 年度中の事業開始を目指して準備中	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>「良質かつ適切な精神障害者に対する医療の提供を確保するための指針」(平成 26 年厚生労働省告示第 65 号)に沿った精神病床の機能分化が推進され、新たに入院する急性期の精神疾患患者の早期地域移行に向けて、手厚く密度の高い精神医療の提供を図ることができる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>精神疾患に係る入院患者の多くが 1 年以上の長期入院であり、入院期間が長期化した場合には、患者の社会復帰が困難になる傾向があることから、本事業がモデルとなり、今後、患者の早期地域移行に向けた取組が他の地域へ波及することが期待される。</p>	
その他		

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【No. 3】 民間医療機関医療情報連携推進事業	【総事業費】 330,000 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	民間医療機関	
事業の期間	平成 28 年 1 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・病床の機能分化と連携を進めていくためには、ICT を活用した医療機関間の情報共有を効率的に行う必要があるが、本県の民間医療機関における患者情報の電子化が進んでいないことが課題となっている。	
	アウトカム指標： 診療の効率化、医療機関間の連携促進	
事業の内容(当初計画)	・効率的かつ質の高い地域医療連携体制の構築に向け、医療機関間で標準規格に基づいた紹介患者の情報共有が推進・普及されるよう、民間医療機関を対象に、地域医療ネットワークの基盤となる患者情報システムの整備事業に対して助成を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・患者データの共有化を推進する民間医療機関数(3 医療機関増)	
アウトプット指標(達成値)	・1 医療機関が事業に着手 ・平成 28 年度までに事業完了予定	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 患者情報システムの整備により、診療の効率化が図られ、医療機関間の連携が促進される。 平成 28 年度までに事業完了予定	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、患者の転院や在宅療養への円滑な移行を推進するとともに、重複した検査や薬剤投与の未然防止等を図り、効率的かつ質の高い地域医療連携体制の基盤を整備することができる。</p> <p>(2) 事業の効率性 平成 28 年度中の事業完了に向けて、医療機関において定期的な委員会を開催する等効率的に事業を実施する予定である。</p>	
その他		

事業の区分	2 . 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.4】 在宅医療推進協議会設置事業	【総事業費】 547 千円
事業の対象となる区域	県全体、中北、峡東、峡南、富士・東部	
事業の実施主体	山梨県医師会、地区医師会（10 地域）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・ 今後増加が見込まれる在宅医療需要の高まりに対応するためには、訪問診療実施医療機関の増加等在宅医療提供体制の強化が必要である。	
	アウトカム指標： 在宅看取りを実施している病院、診療所数の合計 30 施設(H23) 30 施設以上(H29)	
事業の内容(当初計画)	・ 在宅医療に関する課題解決に向けた取組を推進するため、県医師会及び地区医師会に在宅医療に取り組む医師及び多職種からなる協議会を設置し、地域及び全県における在宅医療の課題検討を行うとともに、研修会等を開催する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・ 全県及び 4 区域での在宅医療推進協議会の開催	
アウトプット指標(達成値)	・ 県医師会において在宅医療に係る会議を開催 ・ 地区医師会の代表者による在宅医療推進に係る会議を開催 ・ 1 地区医師会において在宅医療推進協議会を開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 在宅看取りを実施している病院、診療所数の合計（30 施設(H23) 30 施設以上(H29)） 指標に係る統計データの公表は平成 29 年度以降となるため観察できなかった。	
	<p>(1) 事業の有効性 全県及び地区医師会による在宅医療推進に係る会議が開催され、県内における在宅医療提供体制の充実、強化が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 在宅医療において中心的役割が期待される医師会が主体的に在宅医療推進に向けた取り組みを進めることにより、在宅医療提供体制の効率的な推進が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.5】 在宅医療人材育成事業	【総事業費】 931 千円
事業の対象となる区域	中北	
事業の実施主体	甲府市医師会	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・高齢者の増加に伴い、認知症患者が増加しており、多職種による在宅医療における認知症疾患への対応の重要性が高まっている。	
	アウトカム指標： 在宅医療提供体制の強化	
事業の内容(当初計画)	・在宅医療に取り組む医師の増加とともに、多職種協働により在宅医療を行う人材を育成するため、在宅医療関係者の多職種連携研修や各専門職の質の向上に資する研修の実施を支援する。 (高齢者が安心して在宅で療養できるよう、認知症疾患に関する研修会等を開催)	
アウトプット指標(当初の目標値)	・甲府市医師会における在宅医療推進に向けた検討会、研修会の開催 (検討会 5 回、研修会 3 回)	
アウトプット指標(達成値)	・在宅医療推進に向けた検討会を 5 回開催 ・在宅医療の人材育成に向けた多職種連携・認知症等の研修を 4 回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 多職種連携・認知症等の研修を通じ、在宅医療提供体制の強化が図られた。	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>在宅医療推進に向け、甲府市医師会において検討会や医療従事者のスキルアップを図る研修を行うとともに、多職種連携研修を実施することにより、在宅医療提供体制の強化が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>地域において在宅医療の中心的な役割を果たす甲府市医師会に対し助成を行うことにより、効率的に事業が遂行された。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.6】 訪問看護推進事業	【総事業費】 714 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県、山梨県看護協会、NPO 法人山梨県ホスピス協会	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・医療機関から在宅に移行する患者が一貫したケアを関係職種連携体制のもと、高度な知識、技術を有する訪問看護師により訪問看護が受けられるようにする必要がある。	
	アウトカム指標： 在宅医療推進に向けた看護職員の確保及び看護の質の向上	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・県内の在宅医療の推進を図るため、医療機関・訪問看護ステーション・居宅介護支援事業所、市町村、保健所等で構成する訪問看護推進協議会で、訪問看護に関する課題や対策等を協議する。 ・県民や看護職、支援関係者を対象に、在宅医療の推進に不可欠な訪問看護の充実を図るため、研修・普及啓発等を実施する。 	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護推進協議会の開催回数(2回) ・訪問看護ステーション・医療機関に勤務する看護師相互研修の実施日数(5日間) ・訪問看護管理者研修の開催回数(2回) ・在宅ターミナルケア普及事業 講演会の開催(1回)、パンフレット作成配布(1回) 	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護推進協議会(2回) ・訪問看護ステーション・医療機関に勤務する看護師相互研修事業 (各5日) ・訪問看護管理者研修(2回) ・在宅ターミナルケア普及事業 講演会の開催(1回)、パンフレット作成配布(1回) 	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 訪問看護ステーション・医療機関に勤務する看護師相互研修や訪問看護管理者研修により、在宅医療提供体制の強化が図られた。	

	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>訪問看護推進協議会の開催により、県全体の訪問看護の現状や課題を明確し、訪問看護を推進するための訪問看護の課題等に対する方策が検討できた。</p> <p>研修等の実施により、医療との連携、病院や診療所を含めた地域医療における訪問看護の課題等に対応する看護職の質の向上が図られた。</p> <p>普及啓発は、療養者や家族が安心して、地域で暮らすために必要な知識の提供ができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>保健師、助産師、看護師、准看護師の従事者の約半数(正会員数 5,000名)の会員を占め、研修体制が充実している県看護協会に研修事業を委託することにより、効率的に実施することができた。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.7】 訪問看護推進拠点事業	【総事業費】 11,447 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県（山梨県看護協会委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢化の進展に伴い「病院完結型医療」から「地域完結型医療」へ移行する中、在宅医療を支える訪問看護の体制を整備し、新人訪問看護師等への研修により専門的知識や技術習得を支援し、訪問看護師の定着・確保を図る必要がある。 	
	アウトカム指標： 在宅医療推進に向けた看護職員の確保及び看護の質の向上	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護師の確保・定着を図るとともに、訪問看護を安定的に提供するため、訪問看護ステーション間の相互補完体制となる拠点機能設置と新人訪問看護師等養成研修、訪問看護の普及啓発のための研修会等を行い、在宅医療の推進を図る。 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護センターの設置・運営（1カ所） ・訪問看護を活用した在宅療養を推進するための県民への普及啓発の実施 普及啓発講演会の開催（1回） ・新人訪問看護師養成研修（訪問看護ステーション 5カ所） 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護センターの設置・運営（1カ所） ・訪問看護を活用した在宅療養を推進するための県民への普及啓発の実施 普及啓発講演会の開催（1回） ・新人訪問看護師養成講習会（訪問看護ステーション 11カ所） 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 訪問看護センターの設置・運営や講習会の実施により、在宅医療提供体制の強化が図られた。	
	（1）事業の有効性 訪問看護ステーションの拠点としての機能、訪問看護ステーションのネットワーク化に向けた連携、県民への訪問看護の普及啓発を行った。訪問看護の提供体制の充実を図る拠点として、訪問看護センターの機能について、市町村等関係機関に周知した。	
	（2）事業の効率性 保健師、助産師、看護師、准看護師の従事者の約半数（正会員数 5,000 名）の会員を占め、研修体制が充実している県看護協会に委託することにより、効率的に事業を実施することができた。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 8】 退院支援マネジメント養成研修事業	【総事業費】 3,088 千円
事業の対象となる区域	県全体、中北、峡東、峡南、富士・東部	
事業の実施主体	山梨県（山梨県看護協会委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢化の進展に伴い「病院完結型医療」から「地域完結型医療」への転換を図るため、看護師等に対する退院支援に関する教育の充実が求められている。そのため、医療機関に勤務する看護師と訪問看護師等が退院支援において活用できる標準ツールとその活用方法の研修が必要である。 	
	アウトカム指標： 在宅医療推進に向けた看護職員の看護の質の向上	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・入院から在宅への移行期において適切な退院支援を確保するため、退院支援マネジメントを実践できる人材養成と普及のための研修会を開催する。 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・退院支援マネジメント養成検討会議の実施回数（12 回） ・退院支援マネジメント普及啓発研修の開催回数（7 回） 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・退院支援マネジメント養成検討会議（10 回） ・退院支援マネジメント普及啓発研修（16 回） 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 検討会議や研修を実施したことにより、各病院が退院支援を意識した OJT を開始するなど、退院支援を実践できる人材育成が推進されている。	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>県内の看護職を対象に在宅医療移行を支援するための退院支援マネジメントガイドラインを活用した研修を開催した。また、次年度に向け課題も確認する中で、管理期、リーダー期、病棟看護師等各期に対応した研修を計画した。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>保健師、助産師、看護師、准看護師の従事者の約半数（正会員数 5,000 名）の会員を占め、研修体制が充実している県看護協会に委託することにより、効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	2．居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.9】 在宅歯科医療連携室整備事業	【総事業費】 3,102 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県（山梨県歯科医師会委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・在宅歯科医療需要の高まりに対応するためには、在宅歯科医療における医科や介護など多職種と連携した医療提供体制の強化が必要である。	
	アウトカム指標： 県内における在宅歯科医療提供体制の強化	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅歯科医療の推進や在宅における医科・歯科・介護の多職種連携を推進するため、在宅歯科医療連携室を設置する。 ・歯科医療連携室では、医科・介護等との連携・調整、在宅歯科医療希望者への歯科医師紹介、在宅歯科医療機器の購入・貸出等を行うとともに、住民や医科、介護関係者等からなる推進協議会等を設け、事業の評価・検討を定期的に行い業務の効率化を図る。 	
アウトプット指標（当初の目標値）	・在宅歯科医療連携室の設置・運営 1 箇所	
アウトプット指標（達成値）	・県歯科医師会への委託により在宅歯科医療連携室を設置し、相談対応 74 件、在宅医療機器貸出 244 件、在宅歯科連携室運営推進協議会の開催 1 回等の事業を実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 医療機関等からの相談対応、在宅医療機器の貸出等を通じ、県内における在宅歯科医療提供体制の強化が図られた。	
	<p>（１）事業の有効性 在宅歯科医療に関する多職種連携に向けた会議の開催、在宅歯科医への在宅歯科医療機器の貸出、県民からの在宅歯科医療に関する相談対応等の業務が円滑に実施され、県内における在宅歯科医療提供体制の強化が図られた。</p> <p>（２）事業の効率性 在宅歯科医療に最も精通している山梨県歯科医師会に業務を委託することにより、効率的に事業が執行された。</p>	
その他		

事業の区分	2．居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.10】 在宅歯科医療人材育成事業	【総事業費】 1,277 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県歯科医師会	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・在宅歯科医療需要の高まりに対応するためには、在宅療養支援歯科診療所の増加等在宅医療提供体制の強化が必要である。	
	アウトカム指標： 在宅療養支援歯科診療所の数 35 施設(H26) 39 施設(H29)	
事業の内容(当初計画)	・在宅歯科医療人材の育成を図るため、歯科医療が必要な高齢者に対する医科やリハビリの分野での視点等を学び広い視野で患者を診るグループワークを中心とした研修事業、在宅がん患者口腔ケア研修事業、医科・歯科連携のための研修事業の開催を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・在宅歯科医療推進に向けた研修会の開催 7 回	
アウトプット指標(達成値)	・在宅歯科医療人材育成に向け、多職種協働に関する研修、在宅がん患者口腔ケア研修等の研修会を 5 回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 在宅療養支援歯科診療所の数 (35 施設(H26) 39 施設(H29)) H28.7.1 現在、在宅療養支援歯科診療所数 38 施設と増加した。	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>歯科医療従事者への研修を実施することにより、在宅歯科医療に携わる歯科医療従事者の拡大及び在宅歯科医療についての知識の高度化が図られ、県内における在宅歯科医療提供体制が強化された。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>在宅歯科医療や研修の実施に豊富な知識・経験を有する山梨県歯科医師会に助成することにより、効率的に事業が執行された。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No.11】 在宅療養拠点薬局整備事業	【総事業費】 1,464 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県薬剤師会	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・在宅療養者が住み慣れた地域で安心して医療・介護が受けられる体制の構築に向けて、在宅医療に取り組む薬局・薬剤師の育成・確保が求められている。	
	アウトカム指標： 在宅医療提供体制の構築	
事業の内容(当初計画)	・在宅療養者が住み慣れた地域で安心して医療・介護が受けられる体制の構築に向けて、在宅医療・介護に取り組む薬局・薬剤師の養成や、地域の拠点薬局に整備した無菌調剤設備による製剤方法等の技術向上のための研修事業の開催を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・無菌調剤の技術習得や在宅医療に関する講習会の開催 年間 1 回	
アウトプット指標(達成値)	・無菌調剤の技術習得に関する講習会を 3 地域で実施 ・訪問薬剤管理指導・在宅医療に関する講習会を 1 回実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 無菌調剤の技術習得や在宅医療に関する講習会を通じ、在宅医療に係る薬剤師の養成を行うことで、在宅医療提供体制の構築が促進された。	
	<p>(1) 事業の有効性</p> 在宅医療への取り組み方や無菌調剤技術に係る研修を通じ、在宅医療に取り組む薬局や薬剤師の養成、在宅医療提供体制の強化が図られる。 <p>(2) 事業の効率性</p> 調剤はもとより、在宅医療に関する研修の実施に豊富な知識・経験を有する山梨県薬剤師会に助成することにより、効率的に事業が執行されている。	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.13】 地域医療支援センター運営事業	【総事業費】 19,421 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県（山梨大学委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・医師不足の深刻化に加え、地域の医療機関に勤務した場合に将来のキャリア形成に不安を感じることに伴い、医師の地域偏在が生じているため、医師のキャリア形成と医師確保を一体的に支援することが必要である。</p> <p>アウトカム指標： 医師の地域偏在の解消と定着を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>・医師の地域偏在の解消と定着を図るため、医師のキャリア形成支援と一体的に医師不足病院の医師確保を支援する。</p> <p>・県内の医師不足状況の把握分析を進めるとともに、若手医師を地域の医療機関に誘導するため、地域枠医学生等に対する面談等の実施、中核病院、地域医療機関を循環しながらスキルアップする後期研修プログラムを作成・実施する。</p> <p>・また、地域の医療機関における研修体制を整備するため、臨床研修指導医講習会を開催するとともに、若手医師を対象とした講習会を実施する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>地域医療支援センターの運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域枠医学生等への面談者数 28 人 ・地域医療機関への斡旋等医師数 2 人 ・臨床研修指導医講習会の開催 1 回 ・若手医師医療技術向上研修会の開催 1 回 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・地域枠医学生等への面談者数 28 人 ・地域医療機関への斡旋等医師数 0 人 ・臨床研修指導医講習会の開催 1 回 ・若手医師医療技術向上研修会の開催 7 回 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 医師のキャリア形成支援をする環境を整備することができた。</p> <p>（１）事業の有効性 地域枠医学生等への面談の実施、若手医師医療技術向上研修会の開催を通じて、学生や若手医師への地域医療に対する意識付けを図ることやキャリア形成の支援ができた。 臨床研修指導医講習会の開催し、指導医を養成することにより県内の臨床研修体制の整備の充実を図ることができた。</p> <p>（２）事業の効率性 医師の各種研修や派遣調整に関するノウハウのある山梨大学医学部に委託することにより、効率的な事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.14】 医学生定着促進事業	【総事業費】 606 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨大学	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・ 本県では 4 つの二次医療圏のうち 1 つの医療圏に医師が偏在している状況にあることから、将来の地域医療を担う従事者を確保するために、学生のうちから地域医療への意識付けを図ることが必要である。</p> <p>アウトカム指標： 体験実習を受けた医学生の地域医療への意識付けを図る。</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>・ 医師の地域偏在の解消に向け、医学生の地域医療への意識付けを図るため、山梨大学地域枠医学生を対象に、地域の医療機関を活用した継続的な体験実習の実施を支援する。</p> <p>・ 地域の医療機関を、医学生を医師として育てるための「里親」と位置付け、山梨大学地域枠医学生を対象に、それぞれ地域の医療機関（里親病院）を割当て、1 年次～6 年次まで継続して、割当医療機関で病院実習や勉強会等に参加させることで、地域医療及び地域の医療機関への意識付けを図る。平成 27 年度は、1 年次～5 年次までの 175 人を対象に実習を実施する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	・ 地域枠医学生の地域医療機関への体験実習 175 人	
アウトプット指標(達成値)	・ 地域の医療機関における実習参加者数 11 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 体験実習を受けた医学生に対し、地域医療への意識付けを図ることができた。</p> <p>(1) 事業の有効性 実習参加者数は少なかったが、参加した学生からは、地域医療機関での実習体験は、非常に有意義との評価があったことから、当該事業により地域医療への意識付けを図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 医学生の体験実習に関するノウハウを持っている山梨大学医学部に対し助成することにより、効率的な事業の実施が図られた。</p>	
その他	・ 実習参加者数は対象となる人数を目標値としているが、参加希望を募ったところ、想定していた参加者が集まらなかった。	

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.15】 産科医等分娩手当支給事業	【総事業費】 73,904 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	分娩取扱医療機関	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・ 県内産科医師数は減少傾向にあり、現状の分娩取扱医療機関数を維持するためにも、産科医師の維持・確保が必要となる。	
	アウトカム指標： 産科医師等の処遇を改善し、定着を図る。	
事業の内容(当初計画)	・ 勤務環境が特に厳しい産科医師及び助産師の勤務条件を改善することにより継続的な維持・確保を図るため、産科医師等に対し分娩手当を支給する医療機関を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・ 医療機関 17 施設への手当支給	
アウトプット指標(達成値)	・ 医療機関 18 施設への手当支給	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 産科医師等の処遇が改善され、定着が図られている。	
	<p>(1) 事業の有効性 手当を支給する医療機関に対し助成することで、本県の産科医師の確保に資する事業である。</p> <p>(2) 事業の効率性 勤務環境が過酷とされる医師・助産師の確保及び勤務継続のため、当該医師に対する助成制度として効率性の高い(無駄のない)事業と考える。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.16】 NICU 入室児担当手当支給事業	【総事業費】 920 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	新生児担当手当を支給する医療機関	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・ 県内の新生児医療担当医師数は、充足しているとはいえ、新生児救急医療の維持・確保が課題となっている。	
	アウトカム指標： 新生児医療担当医師の処遇を改善し、定着を図る。	
事業の内容(当初計画)	・ 勤務環境が特に厳しい新生児医療担当医師の勤務条件を改善することにより継続的な維持・確保を図るため、新生児医療担当医師に対し手当を支給する医療機関を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・ 医療機関 1 施設への手当支給	
アウトプット指標(達成値)	・ 新生児担当手当支給医療機関数 1 施設に対し実施	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 新生児医療担当医師の処遇が改善され、定着が図られている。	
	<p>(1) 事業の有効性 手当を支給する医療機関に対し助成することで、本県の新生児医療担当医師の確保に資する事業である。</p> <p>(2) 事業の効率性 勤務環境が過酷とされる医師の確保及び勤務継続のため、当該医師に対する助成制度として効率性の高い(無駄のない)事業と考える。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.17】 産科医確保臨床研修支援事業	【総事業費】 8,800 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨大学	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・ 県内産科医師数が減少傾向にある中、新たな産科医師の確保が喫緊の課題となっている。	
	アウトカム指標： 後期研修医 2 人確保	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域で安心してお産ができる体制の整備に向け、産科医師を育成・確保するため、県内統一の産科後期研修プログラムの運営及び研修医の募集を支援する。 ・ 研修プログラムの運営に当たっては、若手医師の高度専門医療への志向に対応し、ハイリスク分娩等の高度な医療技術の修得ができるよう、他大学への短期派遣研修をプログラムに位置付けるとともに、産科医療技術を学ぶ講習会等を開催するなど若手医師の向上心等に訴求した研修医募集活動を行い、更なる産科医師の育成・確保を図る。 	
アウトプット指標(当初の目標値)	・ 後期研修医確保に向けた研修プログラム等への支援	
アウトプット指標(達成値)	・ 産科後期研修の新規受講者数 3 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 新たな産科医師が確保されたことにより、本県の産科・周産期医療提供体制の充実・確保が図られている。	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、毎年、数名の研修医が受講していることから、本事業は、産科医師の確保に有効と考える。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>毎年度、研修内容の検証及び改善等を行っている事業であり、効率的に事業が執行されている。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 18】 小児救急医療体制確保事業(小児救急医療体制整備事業)	【総事業費】 45,907 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県小児救急医療事業推進委員会	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・ 県内の小児救急医は充足しているとはいえないため、休日及び夜間における小児の入院治療を必要とする重症患者の医療体制の維持・確保をする必要である。	
	アウトカム指標： 小児救急医の負担軽減、小児医療救急体制の充実	
事業の内容(当初計画)	・ 小児救急医の負担を軽減するため、小児科を標榜する病院等が輪番制により小児患者を受け入れることにより、休日・夜間の小児救急体制を整備するために必要な医療従事者確保に要する経費等を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・ 小児二次救急輪番体制の維持確保 参加病院数(現状 7 病院 目標 7 病院)	
アウトプット指標(達成値)	・ 小児二次救急輪番体制参加病院数 7 病院を維持・確保	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 休日及び夜間における小児医療救急体制の充実が図られている。	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>小児科を標榜する病院が輪番体制による小児患者を受け入れることにより、休日・夜間の小児救急体制を整備し、輪番体制を維持することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>県と県内全市町村で構成する山梨県小児救急医療事業推進委員会に委託することにより、効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.20】 救急搬送受入支援事業	【総事業費】 64,091 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	最終受入医療機関	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・ 救急搬送においては、搬送先の医療機関が速やかに決定しない場合があるため、円滑な救急搬送受入体制を構築する必要がある。</p> <p>アウトカム指標： 救急勤務医の負担軽減（救急患者受入要請回数の改善）、救急医療体制の充実</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>・ 患者の重症度や疾患に応じた適切な救急搬送を行うことにより、救急勤務医の負担軽減を図るため、患者の状況等に応じた搬送医療機関への搬送のルール化、最終受入医療機関の継続的な確保など、救急患者の受入体制を整備する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>・ 最終受入医療機関の維持確保 （現状 6 施設 目標 6 施設）</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>・ 最終受入医療機関数 6 施設を確保</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 救急勤務医の負担軽減（救急患者受入要請回数の改善）や救急医療体制の充実が図られている。</p> <p>（ 1 ）事業の有効性 救急患者の搬送先医療機関が速やかに決定しない場合において、最終受入医療機関の継続的な確保により、患者の重症度や疾患に応じた適切な救急搬送を行うことができた。</p> <p>（ 2 ）事業の効率性 患者の状況等に応じた搬送医療機関への搬送をルール化し、それに従い救急搬送を実施したことにより、効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.21】 二次救急医療体制確保事業	【総事業費】 3,209 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県（山梨県立大学委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・県内の二次救急病院は減少しているが、救急搬送者は増加している。看護師による速やかな院内トリアージを実施することにより医師負担の軽減を図り、救急医療に従事する医師を確保していく必要がある。</p> <p>アウトカム指標： 二次救急医療に対応できる看護師の安定的確保</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>・県内の二次救急病院に勤務する看護職員を対象に初期研修を実施し、トリアージナースの育成を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>・トリアージナース初期研修会の実施回数（年間 2 回）</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>・トリアージナース初期研修会の実施回数 年間 2 回 ・平成 29 年度まで事業を執行予定</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 二次救急医療に対応できる看護師の安定的確保が図られている。</p> <p>（ 1 ）事業の有効性 県内の二次救急医療機関は減少傾向にあるが、県内においては救急医療に関する専門研修を実施する機関は無い。そのため、救急医療への理解を深め、従事する看護師を確保するために事業を実施する必要がある。</p> <p>（ 2 ）事業の効率性 看護師の研修設備が整っており、救急医療に関する専門的な研究者が在籍する県立大学に委託することにより、効果的かつ効率的に事業を実施する事ができる。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.22】 災害医療従事者確保養成事業	【総事業費】 5,400 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県医師会	
事業の期間	平成 28 年 1 月 1 日 ~ 平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・急激な医療ニーズの高まりによる混乱が予想される災害時において、迅速かつ的確に判断し行動することができる医療体制を構築するためには、災害医療従事者の確保や多職種間による連携強化が必要である。</p> <p>アウトカム指標： 災害医療体制の強化</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>・地域の救急・災害医療の提供体制確保のため、災害時等に対応できる医療従事者を計画的に養成する研修等の実施を支援する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・災害医療に関わる多職種による会議の開催(年2回以上)</p> <p>・JMAT としての活動を希望する医療従事者を対象とした研修会の開催(年1回以上)</p>	
アウトプット指標(達成値)	<p>・基金の内示時期の遅れ等が事業執行に影響し、28 年度からの事業開始となった。</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 医療従事者の災害医療に対する知識の向上や多職種間連携を促進し、災害医療体制の強化を図る。</p> <p>(1) 事業の有効性 災害医療従事者間で、災害時の病院支援、患者搬送といった調整方法の検討等を行うことで、平常時より顔の見える関係を構築できる。 また、研修会の実施により、災害時の対応力を身に付けた医療従事者が増えることで、災害時の医療体制の強化が図られる。</p> <p>(2) 効率性 多職種の災害医療従事者による会議において、災害時の連携強化に向けた検討に加え、実施する研修内容についての検討も行うことによって、より実災害の対応力強化に即した内容の研修会実施が見込まれる。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.23】 新人看護職員研修事業	【総事業費】 24,763 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県（山梨県立大学、山梨県看護協会委託）、各医療機関	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・医療機関において、看護職員が不足している中、新人看護職員に対しても質の高い看護が求められる。そのため、新人看護職員の研修の充実を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標： 新人看護職員の臨床実践能力の獲得、看護の質の向上及び早期離職防止</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>・看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止の観点から、自施設での新人看護職員に対する臨床研修実施への支援を行うとともに、自施設では研修を完結できない小規模病院に対する新人看護職員を対象とした合同研修を実施する。さらに、実地指導者、新人看護師指導担当者等への研修の実施により、適切な研修実施体制を確保する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>・看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止を図るために実施した各研修の実施回数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多施設合同研修の実施 (7 日間) ・実地指導者研修の実施 (6 日間) ・新人看護職員卒後研修の実施 (16 病院) ・新人看護師指導担当者研修の実施 (3 日間) 	
アウトプット指標(達成値)	<p>・研修に参加した新人看護職員の臨床実践能力の獲得、適切な研修実施体制の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多施設合同研修の実施 (7 日間) ・実地指導者研修の実施 (6 日間) ・新人看護職員卒後研修の実施 (16 病院) ・新人看護師指導担当者研修の実施 (3 日間) 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 新人職員の質の向上等、人材育成については 1 年以内の数値に現れないが、早期離職については、平成 27 年度の離職状況（H28 年度末集計予定）を勘案しながら評価する。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業により、大規模病院から中小規模病院まで、新人看護職員に対する臨床研修の実施に対する支援がなされ、看護の質の向上や安全な医療の確保が図られた。また、実地指導者や指導担当者に対する研修の実施により、より充実した研修体制が確保できた。</p> <p>（2）効率性 実地指導者研修・多施設合同研修・新人看護師指導担当者研修について、研修に関するノウハウのある県立大学、県看護協会に委託することにより、効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.24】 看護職員資質向上推進事業	【総事業費】 9,506 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県、山梨県看護協会、山梨県立大学	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・医療機関において、看護職員が不足している中、各看護職員の資質の向上が求められる。そのため、職能別、復職支援等個々のニーズにあった研修を実施する必要がある。</p> <p>アウトカム指標： 県内における看護の質の向上</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>・看護職員の資質向上を図るため、認定看護師の養成、看護職の成長段階に合わせた専門分野別の研修、職能別特徴に照らし合わせた研修、潜在看護職員を含む有資格看護職者とした復職支援研修等の実施を支援する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・看護職員の資質向上を図るために実施した各研修の実施回数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護職員専門分野研修の実施(認知症看護・緩和ケア 7ヶ月間) ・看護職員実務研修の実施 (3～5日間) ・潜在看護職員復職研修事業 (3～5日間) ・看護職員実習指導者講習会の実施 (39日間) 	
アウトプット指標(達成値)	<p>・各研修対象者に対して研修を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護職員専門分野研修の実施(認知症看護・緩和ケア 7ヶ月間) ・看護職員実務研修の実施 (28日間(3～5日×7回)) ・潜在看護職員復職研修事業 (3～5日間) ・看護職員実習指導者講習会の実施 (39日間) 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 病院看護職員離職率の低下 平成 27 年度の離職状況については、H28 年度末に取りまとめ予定の結果をもとに評価を行う。</p> <p>(1) 事業の有効性 本事業を通じ、看護職員がより専門的な知識や技術を習得でき、質の向上が図られた。また、復職研修の実施により、潜在看護職員の復職の支援がなされ、看護職員の確保が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 認定看護師養成研修・看護職員実務研修・潜在看護職員復職研修・資質向上研修について、研修に関するノウハウのある県立大学、県看護協会に委託することにより、効率的に事業を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.25】 看護職員確保対策事業 (新卒看護職員U・Iターン就職促進事業)	【総事業費】 95 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> ・ 本県における看護職員数は依然として不足しており、医療機関での看護ニーズを満たしていない。新卒の看護職員の確保を図るために、県外で就学している学生に県内就業を意識づける必要がある。 	
	アウトカム指標： 県内における看護職員の確保	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 看護職員の確保を図るため、他県で就学している本県出身の看護学生を中心に県内就職情報を積極的に発信し、インターンシップや病院説明会等への参加に繋げ、U・Iターン就職を促進する。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 無料就職相談会の開催 ・ 学校訪問によるPR活動(本県出身の学生が在籍する養成所を訪問) 	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 他県の学校訪問によるPR活動実施回数(30回) 	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 無料就職相談会の実施 年1回 ・ 学校訪問の実施 20校訪問 ・ 就職情報誌配布 県外20校、県内養成所、病院、高校等 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 県外から就業する病院看護職員数の増 平成27年度の離職状況については、H28年度末に取りまとめ予定の結果をもとに評価を行う。</p> <p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、県外で就学している看護学生に対して県内の病院の魅力や特性、就職情報などを発信することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 就職相談会の開催にあたり、県の合同就職相談会への参加や、ノウハウのあるナースセンター職員に協力を依頼し、効率的に就職情報等の発信ができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.26】 看護職員確保対策事業 (就業環境改善アドバイザー派遣事業)	【総事業費】 743 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・ 県内病院の看護職員の離職率は 8.67% (H26) であり、依然として高い現状である。各病院の中で、看護職員確保・定着促進に向けての対策を実施していく必要がある。</p> <p>アウトカム指標： 県内における看護職員の確保及び看護の質の向上</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>・ 看護の質の向上や職場環境・指導管理体制の改善を希望する病院に対して、アドバイザーを派遣し、現場の課題に応じた改善策の提案や改善に向けた助言等を行うことにより、魅力ある病院づくりを進め、看護職員の確保定着を図る。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・ 看護の質の向上や職場環境・指導管理体制の改善のためにアドバイザーを派遣した施設数及び回数(20 施設、80 回)</p>	
アウトプット指標(達成値)	<p>・ 各施設の要望に合ったアドバイザーを派遣 県内病院 15 施設 16 事業 計 63 回 (各施設における自己点検により事業効果を測定する)</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 病院看護職員離職率の低下 平成 27 年度の離職状況については、H28 年度末に取りまとめ予定の結果をもとに評価を行う。</p> <p>(1) 事業の有効性 事業実施後評価において、施設評価及びアドバイザー評価とも、実施した 15 施設中 9 割以上の施設において、到達目標に「達成できた」または「ほぼ達成」との結果になり、施設から効果的であるとの評価が得られている。</p> <p>(2) 事業の効率性 派遣するアドバイザーの登録も 38 名とアドバイス内容も多岐にわたり、施設の課題に応じた対応を行うことができています。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.27】 看護職員確保対策事業（看護の心の健康相談事業）	【総事業費】 597 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県（山梨県看護協会委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・県内病院の看護職員の離職率は 8.67%（H26）であり、依然として高い現状である。看護職員離職予防・定着促進に向けて、専門職による相談が受けられる体制づくりが必要である。</p> <p>アウトカム指標： 県内における看護職員の確保及び離職防止</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>・心の健康相談を希望する県内の看護職員を対象に、仕事に関する悩み・不安を気軽に相談できるよう臨床心理士による相談窓口を設置し、心の悩みを解消し、離職防止に繋げる。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>・就業継続のために実施した看護職の心の健康相談の実施回数（月 2 回）</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>・就業継続のための看護職の心の健康相談の実施 ・健康相談の計画的な実施 月 1 回（午前・午後）12 回 ・相談希望数及び健康相談者の継続就業状況</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 病院看護職員離職率の低下 平成 27 年度の離職状況については、H28 年度末に取りまとめ予定の結果をもとに評価を行う。</p> <p>（１）事業の有効性 相談者も多く（申し込み 64 人、相談者数 53 人）仕事に関する悩み等に対して、臨床心理士が対応することにより、心の悩みが解消でき、離職防止に繋がっている。</p> <p>（２）事業の効率性 相談場所をナースセンターの相談室の他、地域の会場において実施するなど、相談者の利便性に配慮し、きめ細やかで効率的な事業を実施している。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.28】 看護職員確保対策事業（ナースバンク事業）	【総事業費】 1,414 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県（山梨県看護協会委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・医療機関において、看護職員が不足している中、県内病院の看護職員の離職率は 8.67%（H26）であり、依然として高い状況である。潜在看護職員の把握と再就業促進に係る取り組みの強化が必要。	
	アウトカム指標： 県内における看護職員の確保及び再就業促進	
事業の内容（当初計画）	・ナースセンターの機能強化に伴い、ナースバンク事業において、離職者等を含めた未就業者に対する就業支援を強化する。 （ナースバンク事業における第 5 次 N C C S 更新・運用等に要する経費）	
アウトプット指標（当初の目標値）	・ナースセンターの就業相談における就業者数 626 人（H26 度） 増加（H27 度）	
アウトプット指標（達成値）	・ナースセンターの就業相談における就業者数 （平成 27 年度）452 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 離職時の届出制度が施行されたことから（届出者 279 人（平成 28 年 7 月 31 日現在））、本制度を活用し再就業支援者数の結果をもとに評価を実施した。	
	<p>（ 1 ）事業の有効性</p> <p>前年度より就業者数が減少したが、多くの看護職の就業に結びつき、県内医療機関等の看護職員の確保につながった。</p> <p>（ 2 ）事業の効率性</p> <p>医療機関等や労働関係部署とも連携を図る中で、ナースセンターの周知を図り、求人や求職に繋げた。</p>	
その他		

事業の区分	4．医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.29】 看護職員確保対策事業 (ナースセンター・ハローワーク連携相談支援事業)	【総事業費】 1,003 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県(山梨県看護協会委託)	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・医療機関において、看護職員が不足している中、県内病院の看護職員の離職率は 8.67% (H26) であり、依然として高い状況である。潜在看護職員の把握と再就業促進に係る取り組みの強化が必要。	
	アウトカム指標： 県内における看護職員の確保、再就業促進	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の実情に応じた看護職員の離職防止対策を始めとした総合的な看護職員確保対策を支援する。 ・潜在看護職員の再就業を効果的に進めるため、ナースセンターと公共職業安定所(ハローワーク)が連携し、情報共有を行うとともに、ハローワークを巡回し就業相談を実施する。 	
アウトプット指標(当初の目標値)	・潜在看護職員の再就業促進のため、ハローワークにて実施した就業相談の実施回数(県内 7 箇所 月 1 回)	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・計画的な就業相談の実施 県内 7 ハローワーク、月 1 回程度実施 就業相談の実施数：82 回、相談者数：84 人、再就業者数：28 人 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 平成 28 年末集計予定の県内医療機関に対する需要実態調査をもとに評価を行う。	
	<p>(1) 事業の有効性 認知度の高いハローワークと連携することにより、ナースセンターの知名度の向上に結びつくとともに、地域において実施することによって、相談者の利便性の向上に繋がった。</p> <p>(2) 事業の効率性 訪問日を「木曜日」と決め、定期的に巡回することにより、相談者に相談日の周知を図ることができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.30】 看護師等養成所運営費補助事業	【総事業費】 94,953 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	民間立看護師養成所（3施設）	
事業の期間	平成27年4月1日～平成28年3月31日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・本県における看護職員数は依然として不足しており、医療機関での看護ニーズを満たしていない。県内医療機関に看護職員を安定的に供給するために、看護師等養成所の運営を支援する必要がある。	
	アウトカム指標： 県内における看護職員の確保及び看護の質の向上	
事業の内容（当初計画）	・看護師等養成所における教育内容の向上を図ることにより、質の高い看護師等を養成するため、専任教員の配置や実習経費など養成所の運営を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・看護師等養成所における教育内容の向上を図るために当該補助により看護師等養成を行った施設数（3施設）	
アウトプット指標（達成値）	・専任教員配置、実習経費等により教育内容の向上を図った養成所数（3施設）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 養成所等卒業生県内就業率の向上 69.9%（H22年3月） 71.4%（H28年3月）	
	<p>（1）事業の有効性 養成所の運営に対する支援により、看護師等養成所入学者の安定的な確保、看護職養成の段階における質の高い教育の実施がなされ、教育内容の向上が図られた。さらに、看護師養成所卒業生の県内就業へ結び付けることができた。</p> <p>（2）事業の効率性 養成所運営費の支援と併せて、各養成所の教務主任等との情報交換会を実施し、教育内容の質の向上がより効率的に図られた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.31】 病院内保育所運営費補助事業	【総事業費】 45,099 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	院内保育所を設置する民間医療機関	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・ 県内病院の看護職員の離職率は 8.67% (H26) であり、依然として高い状況である。看護職員は勤務時間が不規則であり、育児との両立が難しく、離職するケースが多い。勤務環境を整備することにより、看護職員の確保を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：県内における看護職員の確保、離職防止、再就業促進</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>・ 医療従事者の勤務環境の改善を図ることにより離職防止及び再就業を図るため、勤務環境の改善を行う医療機関のうち、院内保育所の運営により改善を進める民間医療機関の取組を支援する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・ 勤務環境を改善し、医療従事者の離職防止及び再就業促進を図るために当該補助により院内保育所を運営した施設数(6 施設)</p>	
アウトプット指標(達成値)	<p>・ 院内保育所運営により計画的な勤務環境改善を図る民間医療機関数(6 施設)</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 病院看護職員離職率の低下 平成 27 年度の離職状況については、H28 年度末に取りまとめ予定の結果をもとに評価を行う。</p> <p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、女性職員をはじめとした医療従事者の勤務環境の改善が図られ、離職防止や再就業促進に効果があった。</p> <p>(2) 事業の効率性 他の看護職員離職防止事業と併せて実施しており、より効率的に勤務環境の改善が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.32】 看護職員就労環境改善事業	【総事業費】 106 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	山梨県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>・ 県内病院の看護職員の離職率は 8.67% (H26) であり、依然として高い状況である。多職種連携や多様な働き方等による勤務環境改善や医療提供体制等最新の動向について学び、各立場で取り組めることについて考える機会とする。</p> <p>アウトカム指標：研修実施による看護業務の効率化及び勤務環境の改善</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>・ 医療施設における看護職員の就労環境改善のための体制の検討を促進するため、看護管理者的業務に従事している者を対象に、短時間正規雇用など多様な勤務形態等の導入や職場環境改善、雇用の質の向上等に関する研修を行うとともに、最新の取組事例などの情報を提供する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・ 多様な勤務形態等の導入や看護業務の効率化・職場風土改善に関する研修会の実施回数(1回)</p>	
アウトプット指標(達成値)	<p>・ 多様な勤務形態等の導入や職場環境改善、雇用の質の向上(ワーク・ライフ・バランス)等に関する研修の開催 1回 (研修会開催時のアンケート調査により事業評価を実施)</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 病院看護職員離職率の低下 平成 27 年度の離職状況については、H28 年度末に取りまとめ予定の結果をもとに評価を行う。</p> <p>(1) 事業の有効性 アンケート回答者のうち9割を超える参加者から「とても参考になった」または「参考」になったとの回答結果が得られ、看護管理者として勤務環境改善に生かせる研修となった。</p> <p>(2) 事業の効率性 各病院・診療所の管理者等が参加する医療安全の研修会と合同で開催し、医療事故防止と併せ看護師等が健康で安心して働くことができる環境の整備について、医療機関全体で取り組むことができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 . 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.33】 医療施設勤務環境改善設備整備事業	【総事業費】 345,523 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 28 年 1 月 1 日 ~ 平成 29 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	・ 県内病院の看護職員の離職率は 8.67% (H26) であり、依然として高い状況である。医療事故の未然防止を図ることで、看護職員が抱える心理的負担を軽減し、看護職員の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標： 看護業務の効率化、勤務環境の改善及び医療安全の確保	
事業の内容(当初計画)	・ 病棟の効率的運営による医療従事者の負担軽減や医療安全の確保を図るため、医療機器に連動したナースコールシステムや離床センサーの整備に対して助成する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・ ナースコールの整備等により勤務環境及び医療提供体制の改善を図る医療機関数(13 施設)	
アウトプット指標(達成値)	・ 平成 28 年度に事業完了予定	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 病院看護職員離職率の低下 本事業は、平成 28 年度に完了予定であるため、事業完了後に評価を行う。	
	(1) 事業の有効性 病棟の効率的運営による医療従事者の負担軽減や医療安全の確保を図るため、医療機器に連動したナースコールシステムや離床センサーを整備する必要がある。 (2) 事業の効率性 平成 28 年度中の事業完了に向け、効率的に事業を実施する予定である。	
その他		

3 . 事業の実施状況 【介護分】

事業の区分	3 . 介護施設等の整備に関する事業						
事業名	【No.12】 山梨県介護施設等整備事業	【総事業費】 141,839 千円					
事業の対象となる区域	山梨県全域						
事業の実施主体	山梨県						
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了						
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域において、安心して生活を継続できる体制の構築を図る。 アウトカム指標:65 歳以上人口 10 万人あたり地域密着型サービス施設等の定員総数 950 人						
事業の内容(当初計画)	<p>地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム:58 床(2 カ所)</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム:18 床(1 カ所)</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所:29 人/月分(1 カ所)</td> </tr> <tr> <td>定期巡回・随時対応型訪問介護看護:1 カ所</td> </tr> </tbody> </table> <p>介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。</p>		整備予定施設等	地域密着型特別養護老人ホーム:58 床(2 カ所)	認知症高齢者グループホーム:18 床(1 カ所)	小規模多機能型居宅介護事業所:29 人/月分(1 カ所)	定期巡回・随時対応型訪問介護看護:1 カ所
整備予定施設等							
地域密着型特別養護老人ホーム:58 床(2 カ所)							
認知症高齢者グループホーム:18 床(1 カ所)							
小規模多機能型居宅介護事業所:29 人/月分(1 カ所)							
定期巡回・随時対応型訪問介護看護:1 カ所							
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備等を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。</p> <p>地域密着型特別養護老人ホームの増:1139 床(41 カ所) 1197 床(43 カ所) 認知症高齢者グループホーム:948 床(67 カ所) 966 床(68 カ所) 小規模多機能型居宅介護事業所の増:579 人/月分(24 カ所) 608 人/月分(25 カ所) 定期巡回・随時対応型訪問介護看護 5 カ所 6 カ所</p>						
アウトプット指標(達成値)	<p>地域密着型特別養護老人ホームの増:1139 床(41 カ所) 1168 床(42 カ所)</p>						

事業の有効性・効率性	<p>指標:65歳以上人口10万人あたり地域密着型サービス施設等の定員総数は949人から942人に減少した。</p> <p>(減少した理由)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設整備計画のうち、地域密着型特別養護老人ホーム、認知症高齢者グループホーム、小規模多機能型居宅介護、定期巡回・随時対応型訪問介護看護各1カ所の整備は、事業者が選定されず、平成28年度に再募集を行うこととしたこと ・65歳以上の高齢者の平成27年4月から平成28年4月の伸び率が、同期間の施設整備の伸び率を上回ったこと <p>(1) 事業の有効性 65歳以上人口10万人あたり地域密着型サービス施設等の定員総数は、949人から942人に減少したが、地域密着型特別養護老人ホーム1カ所が整備されたこと、未実施の施設整備計画については平成28年度に再募集を行い事業が実施される見通しであることから、高齢者が住み慣れた地域において、安心して生活を継続できる体制が着実に整備されている。</p> <p>(2) 事業の効率性 建設工事発注等の方法や手続について県公共事業に準じた手続により施設整備が行われ、調達に公平性、効率化が図られた。</p>
その他	

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.34】 介護職員確保定着促進事業	【総事業費】 10,544 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：介護労働安定センター山梨支部）、先駆的に職場環境改善を実践する介護保険施設	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。	
	アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・介護の質の向上及び離職防止を図るため、介護職員の確保・定着に向けた総合的な取り組みを実施する。 ・やまなし・介護の魅力発信委員会の設置 <ul style="list-style-type: none"> ・事業者団体の推薦者、認知症研修講師、介護福祉士養成校の関係者等により構成し、モデル給与規定・モデル就業規則の検討、認定施設、スキルアップ拠点施設の選定等を行う。 ・介護人材育成認証制度の創設等 <ul style="list-style-type: none"> ・処遇改善や職場環境の改善を実践する施設を認定、その取り組みを紹介 ・「モデル給与規程」「モデル就業規則」等を作成、普及 ・スキルアップ拠点施設（仮称）の選定等 <ul style="list-style-type: none"> ・先進的施設を拠点施設として選定し、当該施設の職員を中心として、実習受入・地域開放、訪問指導等を実施 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・委員会の開催 各年度 3 回 ・介護人材育成に関する優良施設の認定 各年度 12 施設 ・スキルアップ拠点施設の指定 各年度 2 施設 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・委員会の開催 平成 28 年度 3 回 ・介護人材育成に関する優良施設の認定 平成 28 年度 12 施設 ・スキルアップ拠点施設の指定 平成 28 年度 2 施設 	

<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>(1) 事業の有効性</p> <ul style="list-style-type: none"> ・やまなし介護の魅力発信委員会を開催し、「介護サービス事業所・施設のモデル給与規程・モデル就業規則」を作成したところであり、次年度以降の普及を図ることにより、施設等における導入促進が期待される。 ・また、先駆的に職場環境改善を实践する12施設を認定したところであり、今後の取組内容の周知を図ることにより、働きやすい職場づくりや介護の仕事のイメージアップに繋げることができる。 ・スキルアップ拠点施設を2施設指定し、他施設職員の研修受講を受け入れるなど、介護の質の向上を図るとともに、介護の魅力を地域に向けて発信することができた。 <p>(2) 事業の効率性</p> <ul style="list-style-type: none"> ・やまなし介護の魅力発信委員会の開催にあたり県庁内会議室を使用したほか、委託先において資料印刷などの経費節減を図り、効率的な事業執行に努めた。
<p>その他</p>	

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.35】福祉・介護の仕事の魅力発信事業（介護の魅力 ～「深さ」と「楽しさ」～の発信）	【総事業費】 2,001 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：山梨県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。	
	アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。	
事業の内容（当初計画）	福祉・介護の仕事の魅力を広く発信し、福祉・介護の仕事に関するイメージアップと理解の促進を図るため、福祉・介護の仕事への理解を深めてもらう講演会や、先進的な事業を展開している介護事業所や NPO など働く職員による介護体験などをテーマとしたシンポジウム、介護体験、福祉・介護に関する展示・相談ブースの設置等のイベントを開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・イベントの開催 1 回、参加目標者数 150 名	
アウトプット指標（達成値）	・福祉・介護のしごとシンポジウム 日時：平成 27 年 11 月 15 日（日）13:00～16:30 会場：イオンモール甲府昭和 イオンホール 参加者：134 名	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 介護の日に合わせて、広く県民に対し、福祉・介護の仕事の魅力について、幅広く情報発信することにより、福祉・介護への理解を深め、将来に亘る福祉・介護人材の雇用の継続、確保が期待される。</p> <p>（２）事業の効率性 イベントの周知を広く一般県民に行うと同時に、養成学校や介護事業所など関係機関にも行うことで、多くの興味ある県民に対し効率的に事業周知ができた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.36】 福祉・介護人材確保対策情報発信事業	【総事業費】 925 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：山梨県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	中学生・高校生をはじめとする一般県民を対象に、福祉・介護の仕事の魅力を発信するため、各種広報媒体を利用した一体的な広報を展開する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・PR 用クリアファイルの作成 15,000 枚 ・テレビ CM の放送 15 秒 CM × 2 回 ・新聞広告 2 回 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・PR 用クリアファイルの作成 7,500 枚 ・テレビ CM の放送 15 秒 CM 32 本 ・新聞折込チラシ 9 回 385,500 部 	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 福祉・介護に興味のある方には、クリアファイルに事業内容を含むチラシを挟んで周知し、テレビや新聞折込では、広く一般県民向けの内容で周知することで、福祉・介護人材の認知度向上に繋がった。</p> <p>（２）事業の効率性 新聞折込チラシを事業ごとに配布地域を変えるなど、委託先において、効率的な事業執行に努めている。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.37】 職場体験事業	【総事業費】 3,345 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：山梨県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。	
	アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。	
事業の内容（当初計画）	高校生・大学生をはじめ、他分野からの離職者、主婦層、高齢者層等の福祉・介護分野への参入を促進するため、実際に介護現場で介護の仕事を体験することにより、福祉・介護の仕事の魅力ややりがいを学んでもらう。	
アウトプット指標（当初の目標値）	職場体験実施者 H27 年度 100 人、H28 年度以降各年度 50 人（体験日数 毎年 2 日）	
アウトプット指標（達成値）	職場体験実施者 21 人 体験日数 延べ 47 日	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 実際の福祉・介護職場を体験することにより、他分野からの離職者等が、魅力ややり甲斐を感じて、福祉・介護分野への就業を選択することが期待される。</p> <p>（２）事業の効率性 再就労者支援事業と共通の受入登録事業所を活用することで、より効率的に事業が執行された。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.38】基準緩和型訪問サービス従事者等養成研修会開催事業	【総事業費】 1,941 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>・新しい総合事業において実施する基準緩和型の訪問サービス及び生活支援サービスの従事者を養成するため、次の研修会を実施する。</p> <p>(1) 事業者・NPO に対する新しい総合事業参入に向けた研修会</p> <p>(2) 基準緩和型の訪問サービスに係る従事者養成研修会</p> <p>(3) 広域的な移動サービス・配食サービスに係る従事者養成研修会</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>(1) 受講者数：年間 150 人</p> <p>(2) 受講者数：年間 50 人</p> <p>(3) 受講者数：年間 50 人</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>(1) 受講者計 159 人</p> <p>(2) 受講者 15 人</p> <p>(3) ・移動サービス従事者養成研修会 受講者 41 人 ・配食サービス従事者養成研修会 受講者 40 人 計 81 人</p>	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>各種研修会の開催により、新しい総合事業への関心を高め理解が深まるとともに、一定の専門的知識を学ぶ場となったことにより、今後の各市町村における多様なサービスによる多様な担い手の確保につながることが期待される。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>県内市町村の総合事業への準備状況等を踏まえながら県が直接企画・実施し、効率的な執行に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5．介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.41】 求人・求職のマッチング機能強化事業	【総事業費】 9,697 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（山梨県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリア支援専門員の配置 2 名配置 ・求職者支援活動（ハローワーク訪問活動） ・求人・求職開拓活動 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>福祉・介護職の入職への人材確保を図るとともに、求職者の多様なニーズに伴う就労条件を把握し、きめ細かなマッチングを行い、人材定着を支援する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マッチングによる雇用創出目標数 33 名 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・マッチングによる就労者数 18 名 	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 ハローワーク内における就職セミナーの開催や、地域のニーズを反映した地域別就職相談会の実施、また民間企業が実施する就職フェアへのブースの出展など、きめ細やかな支援を行うことにより、福祉・介護人材の確保が期待される。</p> <p>（２）事業の効率性 ハローワークと共催で就職セミナーや社会福祉施設見学会を実施するなど、効率的な事業執行に努めている。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.42】 福祉・介護人材キャリアパス支援事業	【総事業費】 14,726 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：山梨県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパス支援研修 ・キャリア形成技術指導事業 ・研修事業専門員の配置 1 名 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>福祉・介護職員等へのキャリアパスを支援するとともに、定着促進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員育成キャリアパス支援研修受講修了目標数 680 人 ・キャリア形成技術指導事業受講修了者 300 人 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・職員育成キャリアパス支援研修受講者 324 人 ・キャリア形成技術指導事業受講者 104 人 	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 就労年数や職域階層等に応じた知識や技術等を習得し、キャリアパス、スキルアップを促進するための研修を実施することで、福祉・介護人材の安定的な定着を図ることが期待される。</p> <p>（２）事業の効率性 研修対象となる職員別に研修を実施することにより、事業を効率よく実施された。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.43】 介護職員等医療的ケア研修事業	【総事業費】 6,444 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：優和福祉専門学校）	
事業の期間	平成 27 年 5 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。	
	アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。	
事業の内容（当初計画）	特別養護老人ホームや介護老人保健施設、グループホーム等の介護職員等に、たんの吸引・経管栄養等医行為について、国が定める一定の研修（第一号・第二号研修）を実施し、医療的ケアのニーズに対応可能な人材の確保とサービスの質の向上を図り、介護基盤を強化する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・指導者養成講習 80 名×1 回 講義・演習 1.5 日 ・基本研修 60 名×1 コース 講義 50 時間 筆記試験・演習 2 日間及び評価 ・実地研修 60 名×1 コース 事業所内での実習（約 3 か月間） ・医療的ケア検討委員会 検討委員会 2 回、研修部会 1 回 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・指導者養成講習 開催回数 1 回 受講者数 47 人 ・基本研修 開催回数 1 コース 受講者数 51 人 ・実地研修 開催回数 1 コース 修了者数 31 人 ・医療的ケア検討委員会 検討委員会 2 回、研修部会 1 回 	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 高齢者や障害者に対して適切にたんの吸引等を行うことができる介護職員等を養成することにより、痰の吸引や経管栄養を安全に実施する体制整備が図られた。 また、医療的ケア検討委員会により、研修水準の向上や職場内における安全管理体制の確保等、安全・安心な医療的ケアの実施体制の基盤整備が図られた。</p> <p>（２）事業の効率性 研修受講要件を設ける等、修得した技術をすぐに現場で有効に実践できる介護職員等を養成できるよう、委託先において効率的に研修が実施された。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.44】 介護支援専門員資質向上事業	【総事業費】 99,527 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	(1) 山梨県 (委託先 : 山梨県介護支援専門員協会) (2)・(3) 山梨県 (指定研修実施機関 : 山梨県社会福祉協議会)	
事業の期間	(1) 平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日 (1) 以外 平成 28 年 1 月 1 日 ~ 平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標 : 平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>(1) 介護支援専門員実務従事者基礎研修事業 実務就業後 1 年未満の介護支援専門員を対象に、ケアマネジメントプロセスやケアプラン作成等の技術習得等を中心とした研修を実施することにより、効果的に初任段階の介護支援専門員の実務能力の向上を図る。</p> <p>(2) 介護支援専門員更新研修 (法定研修) 事業 介護支援専門員証の有効期限が 1 年未満に満了する者を対象に、研修受講の機会を確保することにより、ケアマネジメントについて再度必要な視点や手法を習得し、専門職としての能力の保持と向上を図る。</p> <p>(3) 介護支援専門員専門研修 (法定研修) 事業 実務就業後 6 か月以上の介護支援専門員 (専門研修) 就業後 3 年以上の介護支援専門員 (専門研修) を対象に、各々のキャリアに応じたケアマネジメントプロセスの再確認や社会資源・各サービスの特性等の理解を深め、高齢者の自立支援に資するサービス提供を行うために必要な研修を実施し、専門職としての能力の向上を図る。</p> <p>(4) 介護支援専門員実務研修 (法定研修) 事業 介護支援専門員実務研修受講試験に合格した者に、ケアマネジメントに関する基本を習得し、多職種と協働・連携しながら専門職としての役割を果たせるよう能力の向上を図る。</p>	

	<p>(5) 介護支援専門員再研修(法定研修)事業 介護支援専門員証の有効期間が失効している者が、再度実務に従事するため、ケアマネジメントに関する基本を再認識し、多職種と協働・連携しながら専門職としての役割を果たせるよう能力の向上を図る。</p>
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>(1) 介護支援専門員実務従事者基礎研修事業 ・実施回数 1コース・受講人数 70名</p> <p>(2) 介護支援専門員更新研修(法定研修)事業 ・実施回数 各年度1コース・受講人数 各年度35名</p> <p>(3) 介護支援専門員専門研修(法定研修)事業 ・実施回数 各年度・各研修1コース ・受講人数 専門研修 H27年度130名 H28年度以降各年度110名 専門研修 H27年度300名 H28年度以降各年度280名</p> <p>(4) 介護支援専門員実務研修(法定研修)事業 ・実施回数各年度1コース ・受講人数各年度210名</p> <p>(5) 介護支援専門員再研修(法定研修)事業 ・実施回数各年度1コース ・受講人数各年度40名</p>
アウトプット指標(達成値)	<p>(1) 介護支援専門員実務従事者基礎研修 実施回数1コース 受講人数80人</p> <p>(2) 介護支援専門員更新研修 実施回数1コース 受講人数39人</p> <p>(3) 介護支援専門員専門研修 専門研修 実施回数1コース 受講人数119人 専門研修 実施回数1コース 受講人数260人</p> <p>(4) 介護支援専門員実務研修 実施回数1コース 受講人数122人</p> <p>(5) 介護支援専門員再研修 実施回数1コース 受講人数50人</p>
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 地域包括ケアシステムの中で、自立支援に資するケアマネジメントが実践できる介護支援専門員を養成することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 各経験熟度に応じた研修を実施し、指定研修実施機関において実践能力を高める研修実施が効率的に行われた。</p>
その他	

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.45】代替要員の確保による現任介護職員等の研修支援事業	【総事業費】 28,228 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県、年間研修計画に基づき介護職員を研修に参加させた介護保険施設等	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。	
	アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。	
事業の内容（当初計画）	複雑化・高度化する介護ニーズ等に対応する介護職員を育成するため、介護保険施設等が年間研修計画に基づき、資質向上及びキャリアアップ等を目的とした研修に介護職員を参加させる場合に、代替要員確保等のための支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・申請件数 62 件	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・公益財団法人介護労働安定センター山梨支部に、介護サービス事業者等への事業周知、事業者等の研修・代替職員雇用計画の受理、相談業務を委託。 ・山梨県現任介護職員等研修支援助成金の創設、助成金の支給 助成金支給件数 8 件 	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 代替職員の雇用や研修計画の作成にあたっての相談援助業務を、公益財団法人介護労働安定センター山梨支部に委託することにより、助成金の支給にとどまらず、介護サービス事業所の雇用環境改善、介護サービスの質の向上にも資することになり、事業の有効性が認められる。</p> <p>（２）事業の効率性 県内の介護サービス事業者に精通している公益財団法人介護労働安定センター山梨支部に事業の一部を委託することにより、効率的な事業の周知等が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.46】 再就労者支援事業	【総事業費】 501 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：山梨県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	求人・求職マッチング機能強化事業及び、福祉・介護キャリアパス支援事業と組み合わせて実施することにより、求職者・求人事業者にとって効率の良いプログラム実施を目指す。 対象人数 15 人程度見込	
アウトプット指標（当初の目標値）	対象人数 15 人程度	
アウトプット指標（達成値）	再就労者職場復帰プログラム実施人数 7 人	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 潜在的有資格者の求職者を対象に、個別の状況に応じた講習、実習等を組み合わせた職場復帰プログラムを実施することで、有資格者の再就労に繋がっている。</p> <p>（２）事業の効率性 職場体験事業の受入登録事業所を活用することにより、事業を効率よく実施した。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.47】 認知症地域医療支援事業	【総事業費】 1,990 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（（1）は国立研究開発法人国立長寿医療研究センターに委託、（2）・（3）の一部は山梨県医師会に委託）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	地域における認知症医療支援体制の充実を図るため、次の事業を行う。 （1）認知症サポート医の養成 （2）認知症サポート医フォローアップ研修 （3）かかりつけ医等認知症対応力向上研修 （4）病院勤務における医療従事者向け認知症対応力向上研修	
アウトプット指標（当初の目標値）	（1）養成数 10 名 （2）受講者数 36 名 （3）受講者数 140 名 （4）3 病院（各 50 名）	
アウトプット指標（達成値）	（1）養成数 11 名 （2）受講者数 24 名 （3）受講者数 医師 92 名 その他職員 122 名 （4）3 病院 332 名	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性 医療従事者の認知症対応力の向上を図ることにより、認知症の人が適切な治療を受けながら、住み慣れた地域で生活できる体制の構築を図ることが期待されている。</p> <p>（2）事業の効率性 一部委託、また関係機関の協力を得て開催することにより、効率的な執行に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.48】 認知症初期集中支援チーム員研修事業	【総事業費】 2,800 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：国立長寿医療研究センター）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	市町村等が実施する初期集中支援推進事業に関わるチーム員としての知識・技術を習得することを目的とした研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	受講者数 26 市町村 + 9 地域包括支援センター（委託）× 2 名 = 70 名	
アウトプット指標（達成値）	初期集中支援チーム員研修受講者数 15 名（9 市町村）	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 認知症初期集中支援チーム員の要件である研修を受講することにより、各市における認知症の人やその家族に早期に関わる初期支援チームが設置でき、早期相談・早期対応に向けた支援体制の構築を図ることが期待されている。</p> <p>（２）事業の効率性 認知症ケアの専門機関である国立長寿医療研修センターに委託することにより、事業を効率よく実施できた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.49】 認知症地域支援推進員研修事業	【総事業費】 2,048 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：認知症介護研究・研修東京センター）	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	市町村等に配置された（又は配置予定の）認知症地域支援推進員がその役割を担う知識・技術を習得することを目的とした研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	受講者数 地域包括支援センター数×1名 = 35名	
アウトプット指標（達成値）	認知症地域支援推進員研修受講者数 24名	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性</p> <p>研修を受講することで、各市町村や地域包括支援センターに配置された認知症地域支援推進員の質の向上が図られ、各地域における認知症の人に対して効果的な支援が行われる連携体制や認知症ケアの向上にむけた取り組みが促進された。</p> <p>（２）事業の効率性</p> <p>認知症支援の専門機関である認知症介護研究・研修東京センターに委託することにより、事業を効率よく実施できた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.50】 認知症対応型サービス事業者等研修事業	【総事業費】 2,754 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県((1)～(3)及び(5))は山梨県社会福祉協議会に委託、(4)は認知症介護研究・研修大府センターに委託)	
事業の期間	(1)～(3)平成27年10月1日～平成30年3月31日 (4)平成27年4月1日～平成30年3月31日(委託先の日程による) (5)平成28年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容(当初計画)	<p>(1) 認知症対応型サービス事業者開設者研修事業 認知症介護サービス事業者開設者に対して、開設者としてサービス事業を管理・運営していくための知識・技術の習得を目的とするための研修を実施する。</p> <p>(2) 認知症対応型サービス事業者管理者研修事業 認知症対応型通所介護事業所、小規模多機能型居宅介護事業所、認知症対応型共同生活介護事業所及び複合型サービス事業所を管理・運営していくために必要な知識及び技術の習得を目的とするための研修を実施する。</p> <p>(3) 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修事業 小規模多機能型居宅介護事業所及び複合型サービス事業所の計画作成担当者となる者が、小規模多機能型居宅介護計画を適切に作成する上で必要な知識・技術の習得を目的とするための研修を実施する。</p> <p>(4) 認知症介護指導者養成研修事業(フォローアップ研修) 認知症介護指導者に対し、最新の認知症介護に関する高度な専門的知識及び技術を習得させるとともに、高齢者介護実務者に対する研修プログラム作成方法及び教育技術の向上を図るため研修を実施する。</p> <p>(5) 認知症介護基礎研修事業 認知症ケアに携わる者が、その業務を遂行する上で必要な基礎的な知識・技術を身につけ、チームアプローチに参画する一員として基礎的なサービス提供が行うことができるようにするための研修を実施する。</p>	

<p>アウトプット指標(当初の目標値)</p>	<p>(1) 認知症対応型サービス事業者開設者研修事業 ・実施回数 各年度1コース(講義・演習 2日間) ・受講者数 H27年度20名 H28年度以降各年度10名</p> <p>(2) 認知症対応型サービス事業者管理者研修事業 ・実施回数 各年度1コース(講義・演習 2日間) ・受講者数 H27年度30名 H28年度以降各年度40名</p> <p>(3) 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修事業 ・実施回数 各年度1コース(講義・演習 2日間) ・受講者数 各年度20名</p> <p>(4) 認知症介護指導者養成研修事業(フォローアップ研修) ・受講者数 各年度・指導者2名(講義・演習5日間)</p> <p>(5) 認知症介護基礎研修事業 ・実施回数 各年度1コース(講義・演習 1日間) ・受講者数 各年度72名</p>
<p>アウトプット指標(達成値)</p>	<p>(1) 認知症対応型サービス事業者開設者研修事業 ・平成27年度実施回数 1コース・修了者数 5名</p> <p>(2) 認知症対応型サービス事業者管理者研修事業 ・平成27年度実施回数 1コース・修了者数 55名</p> <p>(3) 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修事業 ・平成27年度実施回数 1コース・修了者数 11名</p> <p>(4) 認知症介護指導者養成研修事業(フォローアップ研修) ・平成27年度 修了者数 1名</p>
<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>(1) 事業の有効性 認知症介護の専門的な知識・技術を修得し、質の高い介護サービスを提供するための人材の育成、確保が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 受講者への受講に関する必要事項の事前連絡や、少人数でのグループワークを取り入れる等、研修目的が達成できるよう効率的な実施に努めた。</p>
<p>その他</p>	

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.51】 地域包括支援センター職員研修事業	【総事業費】 1,460 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	地域包括支援センター職員を対象とした次の研修を実施する。 (1)新任者研修 (2)現任者研修	
アウトプット指標（当初の目標値）	・受講者数 (1)新任者研修 年間 37 人 (2)現任者研修 年間 70 人	
アウトプット指標（達成値）	受講者 (1)新任者研修 年間 37 人 (2)現任者研修 年間 70 人 研修会の開催回数 2 回	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性</p> <p>新任研修会では、在職 1 年未満の職員に対して、基本的知識を伝達することができ、地域包括支援センターの役割の理解につながった。</p> <p>現任者研修では、総合事業について基本的なところを地域包括支援センター職員以外の課にも研修を受けてもらうことで地域包括ケアの体制整備が図られた。</p> <p>（２）事業の効率性</p> <p>市町村の抱えている課題の整理と講師の打ち合わせを積極的に行い、研修を通して効率的に伝達することに努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.52】地域包括ケア推進アドバイザー派遣等事業	【総事業費】 1,543 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	地域ケア会議の推進を図るための市町村へのアドバイザー派遣、研究会の開催を行う。 (1)県内全市町村における効果的な推進を目指し、市町村の実情に対応したアドバイザー（県内大学教授等 6 人）を派遣 (2)地域ケア会議を実践する中での課題の整理や対応策の検討を行うため、アドバイザー・市町村等をメンバーとする研究会を開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	(1)アドバイザー派遣回数 80 回（17 市町村に 4 回程度） (2)研究会開催回数 3 回	
アウトプット指標（達成値）	(1)アドバイザー派遣回数 17 市町派遣 延べ 95 回派遣 (2)研究会開催回数 3 回	
事業の有効性・効率性	（１）事業の有効性 各市町村の地域ケア会議の推進が図られた。 （２）事業の効率性 講師の派遣日程を各市町村が行うことにより事業が効率よく実施できた。	
その他		

事業の区分	5．介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.53】生活支援コーディネーター養成 研修会開催事業	【総事業費】 1,134 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニ ーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域 包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	○ 各市町村が順次配置する生活支援コーディネーターの 資質向上を図るための研修会を開催する。 ・1 日目 講義（介護保険制度等、生活支援サービスにつ いて、コーディネーターの役割）、演習グループワーク ・2 日目 講義（生活支援ニーズの把握、地域課題の把握、 資源開発）、演習・グループワーク	
アウトプット指標（当初 の目標値）	・研修会開催 年間 1～2 回 ・コーディネーター養成研修受講者 毎年 60 人	
アウトプット指標（達成 値）	・コーディネーター養成研修会開催 2 回開催（2 日間× 2 回） 受講者 1 回目 77 人 2 回目 47 人	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性 研修会の開催により、地域における生活支援体制整備 の中心を担う生活支援コーディネーターやその候補者 等の資質向上が図られ、事業の有効性が認められる。</p> <p>（2）事業の効率性 県内市町村の総合事業や生活支援体制整備事業への 準備状況等を踏まえながら県が直接企画・実施し、効率 的な執行に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.54】 地域ケア会議構築支援事業	【総事業費】 4,000 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	市町村、地域包括支援センター	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	個別事例のアセスメント力の向上や、個別事例から政策課題に繋げるための、又は多職種連携を図るための研修や検討会の開催に対する助成	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・全ての市町村で地域ケア会議を実施 ・1 市町村で地域ケア会議の効果的、継続的な運営を図るための研修又は検討会を開催 	
アウトプット指標（達成値）	1 市において補助金を活用して、地域ケア会議の推進が図られた。	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 1 市において補助金を活用して、地域ケア会議の推進が図られた。</p> <p>（２）事業の効率性 補助先において、効率的な事業執行に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5．介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.55】 市民後見人養成研修推進事業	【総事業費】 4,267 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	市町村（山梨市、大月市、南アルプス市、北杜市、笛吹市）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニ ーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できる よう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。 アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	市町村が実施する市民後見人養成研修及び市民後見人の支 援体制構築に向けた取り組みに対し助成する。	
アウトプット指標（当初 の目標値）	山梨市：市民後見人の養成から活動までの支援体制構築に 向けた検討会の開催 大月市：市民後見人養成講座 南アルプス市：生活支援員・市民後見人養成講座、事例検 討会、普及啓発研修会 北杜市：権利擁護体制研修会、市民後見人フォローアップ 研修、啓発講演会 笛吹市：生活支援員・市民後見人養成講座、フォローアッ プ研修	
アウトプット指標（達成 値）	5 市において、研修会、養成のための検討会及びフォロ ーアップ研修等が次のとおり行われた。 山梨市：検討会 4 回 大月市：養成講座 9 日間 南アルプス市：養成講座 5 日間、支援体制検討会 3 回、研 修会 2 回 北杜市：フォローアップ研修講義 1 日・現場実習 6 日間、 専門職ネット ワーク会議 3 回 笛吹市：養成研修 4 日間、フォローアップ研修 2 日間、市 民後見人候補者とのマッチング等	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性</p> <p>後見人の人材確保や本人に寄り添ったきめ細かな支援の 必要性からこの事業の有効性が認められ、実施した 5 市に おいては、市民後見人を中心とした権利擁護人材の育成に つながった。</p> <p>（２）事業の効率性</p> <p>補助先（5 市）において、効率的な事業の執行に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.56】介護予防リハビリテーション専門職リーダー養成研修会開催事業	【総事業費】 1,252 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：県 PT 士会、県 OT 士会、県 ST 士会）	
事業の期間	平成 27 年 9 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを継続できるよう地域包括ケアシステムの構築を進める必要がある。	
	アウトカム指標：地域包括ケアシステムの構築の推進	
事業の内容（当初計画）	リハビリテーション専門職の PT、OT、ST に対し、市町村の介護予防等への協力を進めるためリーダーを養成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	3 士会合同介護予防リーダー養成研修会 年 1 回開催・受講者数 年間 100 名	
アウトプット指標（達成値）	研修会 1 回開催 （平成 28 年 3 月 6 日（日）午前 9 時 45 分～午後 5 時 10 分） 受講者数 72 人{理学療法士(PT)22 人、作業療法士(OT) 32 人、言語聴覚士(ST) 18 人} 検討会の開催回数 3 回（PT 士会、OT 士会、ST 士会）	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性</p> <p>県が進めているリハビリテーションを活用した介護予防促進事業の推進役となることが期待されている。また、県内市町村で実施している地域リハビリテーションの現状や課題等を踏まえ、更に、職場内での市町村事業への協力者としての旗振り役として期待される。</p> <p>（２）事業の効率性</p> <p>県内の PT、OT、ST の 3 士会が合同で、検討段階から協議を図り、互いの情報交換など進め、効率的な執行に努めた。特に、委託先においても、研修ノウハウを活かし、効率的な事業執行を努めた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.57】 労働環境・処遇改善、人材育成力強化事業	【総事業費】 194 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	山梨県（委託先：山梨県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 26 年 12 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニ ーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	労働環境・処遇改善、人材育成力の強化の観点から、新人介護職員に対するエルダー・メンター制度等の導入を支援するための研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	職員定着化に向けた支援体制の構築と具体的な技法の習得・体得を目的とする。 ・研修受講目標数 30 人	
アウトプット指標（達成値）	・研修受講者数 17 人	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 施設長や管理者を含む経営層を対象に、エルダー制度・メンター制度導入支援研修を実施することで、福祉・介護人材の定着促進が期待される。</p> <p>（２）事業の効率性 キャリアパス事業のマネジメント研修と一緒に周知することで、効率的に受講者を募集することができた。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.58】 介護ロボット導入支援事業	【総事業費】 1,000 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	介護ロボット導入計画に基づき介護ロボットを導入する介護事業所	
事業の期間	平成 26 年 12 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。	
	アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。	
事業の内容（当初計画）	介護施設の管理者等が雇用管理改善の一環として介護ロボット導入計画を策定して介護ロボットの導入を行う取り組みを支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護ロボットの導入数 10 機器	
アウトプット指標（達成値）	介護ロボットの導入実績 なし	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性</p> <p>当事業は現在技術開発途上の介護ロボットの導入を支援しようとする先駆的な取り組みであり、介護事業所も製品価格の推移など様子見の状態であるが、今後介護ロボットの技術開発の進展や低価格化などから、介護事業所の積極的な取り組みが期待できる。</p> <p>（２）事業の効率性</p> <p>介護事業所が実際に介護ロボットを手にとって、その効果を実感できるようにするため、介護ロボットのデモンストレーションの場を設け、事業への理解を深めてもらうなど、効率的な事業執行に努めている。</p>	
その他		

事業の区分	5 . 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.59】 介護事業所内保育所運営費補助事業	【総事業費】 28,757 千円
事業の対象となる区域	山梨県全域	
事業の実施主体	施設内保育所を設置する介護事業者	
事業の期間	平成 27 年 10 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>団塊の世代が後期高齢者となり介護サービス需要が増大する平成 37 年を見据えつつ、必要な介護従事者の確保・定着を図る。</p> <p>アウトカム指標：平成 30 年度までに 327 人の介護従事者の供給改善を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	介護従事者の勤務環境の改善を図ることにより離職防止及び再就業を図るため、勤務環境の改善を行う介護事業所のうち、施設内保育所の運営により改善を進める介護事業所の取り組みを支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	施設内保育の運営に取り組む介護事業所数 H27 年度：4 施設、H28 年度以降各年度 2 施設	
アウトプット指標（達成値）	施設内保育の運営に取り組む介護事業所数 H27 年度：1 施設	
事業の有効性・効率性	<p>（１）事業の有効性 事業の実施により、介護事業所が事業所内に保育施設の設置しやすくなり、介護職員が働きながら子育てのできる労働環境の構築を進めることができる。</p> <p>（２）事業の効率性 補助事業に関する説明会を開催し、介護事業所に対し広く事業の実施を呼びかけるなど、効率的、効果的な事業執行に努めている。</p>	
その他		